

УДК № 331.101.3

Г.В.Ложечко (3 курс, каф. Экономики), Л.А.Зверева, к.э.н., доц.

### ЗДОРОВЫЙ РАБОТНИК — СОСТАВЛЯЮЩАЯ УСПЕХА ФИРМЫ

В Уставе Всемирной организации здравоохранения здоровье определяется как "состояние духовного, физического и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических дефектов". Однако на абсолютную точность не может претендовать ни одно определение здоровья, включая и это. Именно поэтому большинство специалистов и исследователей считают, что наряду с вопросами политического и экономического характера не следует забывать и о проблемах социального плана, и в частности, о здравоохранении и медицинском обслуживании. Многие, кто придерживается этой точки зрения, останавливают свое внимание на том факте, что не только сам человек должен заботиться о своем здоровье, но и руководство той организации, где он непосредственно работает, тоже должно быть заинтересовано в здоровья своего сотрудника, и прилагать максимум усилий, чтобы оно было на соответствующем уровне.

В настоящее время в нашей стране очень остро стоит проблема здравоохранения. И связано это не только с нехваткой финансирования медицинского обслуживания, сезонными вспышками гриппа, инфекционными заболеваниями и вирусом СПИДа. Большее влияние на состояние здоровья человека имеет экологическая среда его обитания, уровень и качество жизни, которые не спешат меняться в лучшую сторону, социально-бытовые условия, психологические факторы и образ жизни. Эти слова подтверждаются данными специалистов о том, что здоровье человека на 50-55% зависит от условий, уровня и образа жизни, на 20-25% - от экологических факторов, на 18-20% - от генетических, и лишь на 8-10% от организации здравоохранения. Поэтому без сомнений можно сказать, что проблема здоровья человека актуальна и касается каждого из нас.

Хотелось бы заострить внимание на том, что здоровый (по определению Всемирной организации здравоохранения) человек будет являться одной из главных составляющих успеха фирмы наряду с другими немаловажными факторами: умением управлять фирмой, высоким уровнем подготовки персонала, благоприятным экономическим, политическим и инвестиционным климатом в стране.

Рассмотрим проблему заболеваемости с точки зрения влияния болезни работника на самого работника и окружающих его людей, на ту деятельность, которой он непосредственно занят, а также на результативность и успех предприятия, где он работает.

Во-первых, следует сказать, что по статистике в России ежегодно около 5 миллионов человек не выходят на работу по болезни. Этот факт является одним из главнейших источников потери рабочего времени, а в результате — огромные материальные потери предприятий. Во-вторых, заболеваемость, а следовательно, и все, что с ней связано (лечение, диагностика, профилактика), приводит к возрастанию нагрузки на медицину, что также чревато дополнительными затратами рабочего времени в сфере здравоохранения. Кроме того, это влечет за собой еще и дополнительное финансирование медицинских учреждений. В-третьих, больной человек не всегда сам знает о своей болезни и ходит на работу, не догадываясь, какую опасность представляет для окружающих.

Таким образом, можно говорить о том, что здоровый человек может привести организацию к снижению потерь рабочего времени, что будет выражаться в дополнительно произведенных единицах продукции. Далее следует отметить, что у здорового человека в несколько раз повышается производительность и качество труда, а это опять-таки является

положительным фактором в развитии фирмы. Следует также сказать и о том, что специалисты при исследовании процесса труда человека больше останавливают свое внимание на качестве оборудования рабочего места, уровне организации и условий труда, ритмичности производства, причем ставят эти факторы на первые места. Можно взять на себя смелость с этим не согласиться. Как бы хорошо ни было обустроено место рабочего, если работник не здоров, то никакого положительного результата в его работе все равно не будет. Поэтому многие организации уже сейчас начинают понимать, что следует обеспечивать такой режим работы человеку, при котором у него будет достаточно времени, чтобы уделять его своему здоровью, ведь по сути дела можно сказать, что здоровый работник - одна из составляющих процветания любой солидной фирмы.