

УДК 331.101.232

К.В. Подтелок (3 курс, каф. Экономики), Л.А. Зверева, к.э.н., доц.

## ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ЖЕНСКОГО НАСЕЛЕНИЯ РОССИИ

Формирование рыночных отношений в России значительно обострило проблему женской занятости. Безработица в России с момента ее легализации в 1991 г. и до настоящего времени является преимущественно женской: доля женщин в общей численности зарегистрированных безработных составляет около 60%. Борьба предприятия за выживание сделало женщину первым кандидатом на увольнение и последним – в приеме на работу. По данным Федеральной службы занятости России, безработные женщины имеют значительно более высокий уровень образования, чем безработные мужчины. Около 45% женщин – с высшим или средним специальным образованием, в то время как у мужчин – чуть больше одной четверти. Среди безработных женщин около 40% - молодежь в возрасте до 30 лет, около трети потеряли работу в результате высвобождения и почти 45% - в результате увольнения по собственному желанию. Как видим, процесс снижения занятости женщин идет очень быстро.

Если обратиться к зарубежному опыту, то мы увидим, что в странах с рыночной экономикой немалую роль сыграл феминизм – женское движение за уравнивание женщин в правах с мужчинами. Возникло оно около двухсот лет назад. В программу феминизма было включено требование предоставить женщинам право избирать и быть избранными, право на образование, на занятие государственных должностей, право самостоятельно заниматься торговлей и предпринимательской деятельностью. С тех пор его активистки ведут борьбу за социальные, политические и гражданские права женщин. Одна из них – Сара Гримис – около 60 лет назад сказала: “Я не прошу милостей для своего пола. Единственное, о чем я прошу братьев наших, так это чтоб они слезли с наших шей и позволили нам прямо стоять на земле”. В демократических странах антидискриминационная политика является составной частью общей национальной политики. Она направлена на устранение различий в социальном статусе мужчин и женщин, утверждает равенство между полами в тех сферах, где существует дискриминация, особенно в экономической и политической сферах.

В нынешний переходный период в нашей стране необходима поддержка женщин для выравнивания стартовых возможностей мужчин и женщин. Пока налицо явное противоречие между конституционным принципом равных прав и равных возможностей. Выходом может стать массовое вовлечение женщин в управление государством. Сегодня в составе парламента только каждая девятая – женщина, а на уровне руководства регионами их еще меньше – 2-5%, среди директоров крупных предприятий – только 9%. Женщины практически не влияют на процесс выработки и принятия политических решений.

В Федеральной программа содействия занятости населения Российской Федерации на 2000-2001 гг. необходимо определить меры по содействию самостоятельности и предпринимательской инициативе безработных женщин, предусмотреть возможности занятости женщин в сфере малого и среднего бизнеса, а также важно выявить, какие профессии и специальности, где преобладают женщины, оказались лишними, где и в какие сроки можно создать новые рабочие места для женщин, и отразить эти особенности в отраслевых и региональных программах занятости и подготовки кадров.