

**О.С.Бабич (5 курс, каф. ЭиМТМ), С.В.Челак, к.э.н., доц.**

## **РАЗРАБОТКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

Управление - сложный, многомерный процесс, он описывается по-разному не только в понятийном плане, но и с точки зрения подходов, целей, классификационных признаков выделения той или иной сферы управленческой деятельности.

Целью управления персоналом, является формирование коллектива, мотивация, профессиональная подготовка сотрудников, создание им таких организационных условий труда, которые эффективно помогут реализовать цели предприятия.

Система управления предприятием должна составлять единое целое с организационной структурой предприятия. Ключевыми моментами системы управления персоналом являются: подбор, расстановка и перемещение кадров, оценка профессиональной подготовки, вознаграждение, организация труда.

По каждому этому элементу должны существовать определенные методы и приемы работы.

В нашей работе был проведен анализ рабочего времени работников аппарата управления ряда металлургических предприятий.

Для исследования были использованы 3 группы методов: личные наблюдения, расчетные, получение данных от сотрудников. Анализ показал, что больше всего времени (30%) они тратят на решение организационных вопросов, 27% — на сбор исходных данных, 13% — на их сбор и обработку, остальное на производственную работу.

Сократить объем организационных работ можно прежде всего за счет упорядочения документооборота, распорядка дня руководителей, управленческих процедур.

Проведенный анализ показал, что нередко специалисты анализируемых предприятий тратят до 60% рабочего времени на выполнение несвойственных им функций, т.е. они выполняют работу, которая не соответствует занимаемой должности и уровню квалификации. Для изменения пропорций в деятельности специалистов в нужном направлении необходимо повысить их заинтересованность в результатах труда, обеспечивающих развитие, ответственность и самостоятельность в работе, ввести рациональные соотношения численности между инженерами, техниками и техническими исполнителями, значительно расширить применение средств автоматизации труда.

Основные резервы в совершенствовании организации труда специалистов связаны с упорядочением организационных связей в целях устранения работ, не требующих высокой квалификации, обеспечением плановости в работе.

Введение предложенных мероприятий позволит снизить коэффициент рациональности структуры управления с 0,7 до 0,3.