

УДК 331.103.3

Ю.А. Петров (асп., каф. УКТИ), В.И. Маслов, д.т.н., проф.

## РАЗРАБОТКА МОДЕЛИ АДАПТАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ И СОСТАВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ К ИЗМЕНЕНИЮ ПОРТФЕЛЯ ЗАКАЗОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Для того чтобы выжить и обеспечить дальнейшее развитие предприятие нуждается в постоянном приспособлении к внешней среде. В условиях нестабильной рыночной ситуации это приспособление должно стать первостепенным для предприятия и проявляться в стратегическом планировании, подразумевающим гибкость предприятия по отношению к изменениям внешней среды.

Гибкость предприятия подразумевает своевременную реакцию предприятия на изменения внешней среды, как в настоящем, так и в будущем прогнозируемом периоде, что выражается в адаптации внутренней среды предприятия к изменяющейся внешней среде. В частности, частое изменение портфеля заказов предприятий приводит к необходимости изменения численности и состава его подразделений. В этом случае возможны различные варианты изменения составляющих её элементов. Результаты реализации каждого из вариантов будут отличаться друг от друга. Для того чтобы оценить, какой из вариантов наиболее оптимален, следует ввести комплексный показатель. Оценка вариантов изменения численности и состава подразделений предприятия еще на этапе разработки позволит выбрать оптимальное решение.

Целью данной работы является разработка методики оценки адаптации численности и состава подразделений предприятия к изменению портфеля заказов предприятия, которая позволит смоделировать для любого предприятия вариант выбора численности и состава подразделений, учитывающий необходимые и достаточные условия существования предприятия и обеспечивающий его гибкость.

Для достижения этой цели следует решить следующие задачи:

1. Ввести комплексный показатель оценки ( $K_f$ ), учитывающий получаемые результаты с определенными весовыми коэффициентами.
2. Рассчитать  $K_f$  для исходного начального состояния предприятия (на примере одного из промышленных предприятий Санкт-Петербурга).
3. Разработать идеализированные варианты изменения численности и состава подразделений предприятия и рассчитать для каждого из них  $K_f$ .
4. Выбрать и аппроксимировать один из вариантов и рассчитать для него окончательный  $K_f$ .
5. Сравнить начальный и окончательный варианты по полученным показателям  $K_f$  и сделать вывод об оптимальности принятого варианта.

Для решения этих задач используются методы системного анализа, статистических и экспертных оценок, сетевого планирования.

Разработанная методика оценки адаптации численности и состава подразделений предприятия к изменению портфеля заказов предприятия с помощью комплексного показателя  $K_f$  будет способствовать выработке и принятию рациональных управленческих решений в наименьшие сроки с наименьшими финансовыми затратами.