

УДК 378

Е.А. Маненкова (1 курс, каф. МБ), А.В. Гарбузюк (асп. каф. МБ),
Е.Р. Счисляева, к.э.н., доц.

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РОССИИ

Рынок труда понимается нами как система общественных отношений, социальных (в том числе и правовых) норм и институтов, обеспечивающих воспроизводство, обмен и использование труда. Предпосылкой развития производства, главной производительной силой выступает население (та его часть, которая обладает совокупностью физических и духовных способностей, позволяющих трудиться). Важнейшей проблемой наличия трудовых ресурсов является его полная занятость и эффективное использование, обеспечивающие экономический рост и, на этой основе, повышение уровня и качества жизни населения. В России главной проблемой является безработица. Ситуация на рынке труда пока далека от стабилизации: система рабочих мест деградирует в количественном и качественном отношении, безработица растет. Безработица – острейшая общенациональная проблема современной России. Одной из причин безработицы в России является несправедливая оплата труда. Государственная система оплаты труда такова: чем больше человек старается, чем лучше работает, тем фактически меньше получает взамен, так как никак не может заработать больше положенного по нормативам, соответственно реальным затратам сил и ума. Всем следует отчетливо сознавать за что платят деньги. В зарплате должна отображаться и стоимость потребительской корзины, и эффективность работы предприятия или учреждения, и собственный трудовой вклад работника. Но в России эти факторы не учитываются и хорошую зарплату получают те работники, которые меньше всего ее заслуживают. Например, различия в уровнях заработной платы между наукой, культурой, образованием, наукоемким машиностроением, легкой промышленностью с одной стороны и финансовой сферой, экспортно-ориентированными отраслями добывающей промышленности с другой стороны достигают многих раз. Профессии, относимые к высокооплачиваемым в развитых странах (врачи, преподаватели ВУЗов, ученые и др.) в России приносят доходы, многократно более низкие чем профессии продавца, официанта и ряда других, которые в развитых странах считаются низкооплачиваемыми. То есть важнейшим фактором политики интеллектуализации трудовой деятельности является соблюдение принципов зависимости заработной платы от уровня образования, квалификации, научной подготовки работника. Но, вопреки этому, наше государство в процессе реформ последних лет полностью утратило контроль над заработной платой и доходами в стране. В итоге, возникли недопустимые перекосы в оплате труда не в пользу квалифицированной деятельности. Заработная плата перестала иметь экономическо-социальное влияние на труд.

Таким образом, существующая практика работы с безработным населением должна быть пересмотрена. Оптимальным решением проблемы могла бы быть модель, основанная на страховых принципах. Рассмотрим важнейшие цели страховой системы:

1. Стабилизация занятости. Предоставление пособий позволит потерявшим работу сосредоточиться на поиске рабочего места. Но вполне возможно, что получение пособий продлит поиски работы, зато найденное в результате длительных поисков рабочее место будет более подходящим для работников, что в перспективе принесет дополнительную выгоду обществу за счет сокращения текучести рабочей силы.

2. Стабилизация потребления. Пособие по безработице позволит семье иметь достаточно средств для предотвращения резкого снижения уровня жизни, если один из его членов становится безработным. Поскольку сами работники не страхуют (или не могут

страховать) себя соответствующим образом от незанятости в будущем, то государство путем обязательного страхования помогает им избежать падения уровня потребления, а, следовательно, и уровня жизни.

Также для стабилизации рынка труда необходимо согласование социальных, демографических, миграционных политик. В число задач этого блока входят минимализация оттока квалифицированных кадров за рубеж (“утечки мозгов”), ограничение нежелательных и нелегальных форм иммиграции, содействие занятости зарегистрированных беженцев и вынужденных переселенцев, регулирование оценки труда.

К сожалению, в большинстве регионов, в целом по России, сложилась ситуация, при которой службы занятости не только не могут профинансировать большинство ранее принятых программ содействия занятости, но испытывают дефицит финансовых ресурсов даже для выплаты невысоких пособий по безработице.

Поддержание в период кризиса и особенно создание новых, технологически прогрессивных рабочих мест в после кризисной перспективе должно рассматриваться как генеральное направление регулирования рынка труда в стране. Но финансирование соответствующих программ должно в дальнейшем производиться не из фондов занятости, а из собственных средств предприятий, за счет кредитных ресурсов и, при наличии возможности, из государственных бюджетов всех уровней.