

УДК 330.101

А.М.Петрова (2 курс, каф. ТОЭС), Е.С.Воронова (4 курс, каф. ТОЭС),  
К.И.Стрелец, ст. преп.

## ПОДГОТОВКА КАДРОВ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА

Проблема кадров в области строительства в последнее время становится всё более острой. Повышенное внимание со стороны контрольно-надзорных органов к строительным организациям приводит к тому, что вопросы квалификации приобретают всё большую актуальность.

Особенно часто с этой проблемой организации сталкиваются при лицензировании своей деятельности. Федеральный лицензионный центр не примет к рассмотрению документы от соискателей, если специалисты не обладают квалификационными аттестатами Академии Госстроя России и удостоверениями о повышении квалификации установленного образца. Особенное внимание уделяется уровню образования и профессиональной переподготовки тех людей, от которых в первую очередь зависит соблюдение строительных нормативов, а также качество и безопасность работы строительной организации – руководителей и инженерных работников. По правилам 50 % руководителей и специалистов фирмы обязаны, во-первых, пройти аттестацию для получения квалификационного аттестата, во-вторых, проходить курсы повышения квалификации не реже одного раза в пять лет. Однако, кадровый вопрос касается не только фирм, проходящих лицензирование, но и предприятий, уже имеющих лицензию.

Строительная сфера постоянно развивается, что приводит к необходимости усовершенствования знаний специалистов в данной области. Не стоит забывать, что плановые проверки, проводимые контрольно-надзорными органами, не минуют ни одну организацию, а отсутствие специалистов, имеющих соответствующие дипломы и сертификаты, является нарушением соблюдения лицензионных требований и может стать причиной приостановления действия лицензии. Поэтому в интересах руководителей строительных организаций принимать активное участие в решении вопроса профессиональной подготовки своих сотрудников и заранее планировать прохождение ими курса повышения квалификации.

Повышение квалификации строителей – дело государственное. Решением вопросов, связанных с данной проблемой, занимается Госстрой России и Федеральный лицензионный центр при Госстрое России.

Квалификационная аттестация проводится центрами, аккредитованными Государственной академией повышения квалификации и переподготовки кадров для строительного и жилищно-коммунального комплекса России. Одной из крупнейших организаций Северо-Западного региона (а в некоторых субъектах и единственной), специализирующийся на повышении квалификации работников строительной сферы, является Центр организации подготовки кадров строительного комплекса. При более детальном рассмотрении деятельности Центра не трудно заметить, что организация обладает рядом преимуществ. Во-первых, специалисты центра имеют возможность выезда на предприятия, что позволяет экономить рабочее время строителей (подобные выезды проводились для таких известных предприятий Санкт-Петербурга, как ГРСТ-6, ЛенСпецСМУ, 68 Трест и др.). Во-вторых, для подготовки к прохождению аттестации в Центре можно приобрести и заказывать различного рода нормативную литературу как в электронном, так и в печатном виде. В-третьих, организованы курсы повышения

квалификации более чем по 20 направлениям строительной сферы. Это даёт возможность подобрать именно ту программу обучения, которая наиболее подходит конкретному слушателю. Занятия проводят преподаватели из ведущих ВУЗов Санкт-Петербурга, а также специалисты-практики из крупнейших строительных компаний Северо-Запада.

Основной задачей при рассмотрении вопросов повышения квалификации является разработка такого курса, который был бы необходим сотрудникам каждого отдельного предприятия и отражал бы специфику его деятельности. Центр успешно занимается решением этой задачи, разрабатывая новые программы и системы обучения. Так, к примеру, была разработана программа, ориентированная на контроль качества строительно-монтажных работ, включающая в себя такие вопросы, как организация контроля качества СМР, методы контроля, составление документации на объекте, отражающей качество строительных работ, обследование технического состояния конструкций и др.

Стремительное развитие строительной отрасли, внедрение в неё новейших компьютерных технологий объясняет высокий спрос на программу «Автоматизация сметного дела в строительстве», посвящённую изучению компьютерных программ «Сметный калькулятор», «Смета Wizard», а также на программу «Управление строительной организацией», которая включает в себя вопросы планирования и управления строительной деятельностью, оценку эффективности инвестиций, бизнес-планирование, технологию организации строительного производства.

Возвращаясь к вопросу лицензирования строительной деятельности, напомним, что согласно методическим рекомендациям по подготовке комплекса документов, строительные организации должны иметь обученного специалиста в области экологической безопасности. Поэтому одним из основных, хотя и новых, направлений работы Центра является разработка и реализация образовательных программ в данной сфере, основанных на рассмотрении таких вопросов, как рациональное использование природных ресурсов и их рекультивация, государственная экологическая экспертиза, санитарно-эпидемиологический надзор.

В условиях повышенного внимания и ужесточения законодательства в сфере охраны труда появилась необходимость открытия Центром нового курса «Охрана труда в области строительства». Предполагается рассмотрение таких вопросов, как правовые основы охраны труда, надзор и контроль за соблюдением законодательства РФ об охране труда в области строительства, организация работы по охране труда и др.

Отметим, что наряду с разработкой образовательных программ в области повышения квалификации необходимо совершенствовать и методы их реализации. Система обучения, которая устраивает одно предприятие, может быть неприемлема для другого. Например, для некоторых крупных предприятий было бы более удобно, если бы обучение и аттестация проводились непосредственно на самом предприятии, что, в свою очередь, требует разработки специальных программ. Таким образом, проблема профессиональной переподготовки кадров строительного комплекса требует постоянного внимания, а вопросы повышения квалификации – постепенного решения.

Кадровый состав предприятия – это его «фундамент». А фундамент, как известно, должен быть устойчивым. Поэтому так важно при всей стремительности развития строительной сферы быть в курсе её перемен.