

УДК 658:27-242

Л.А.Полякова (4 курс, каф. УМО), О.В.Загороднюк, ст. преп.

ФИЛОСОФИЯ УПРАВЛЕНИЯ В ВЕТХОМ ЗАВЕТЕ

«Есть ли Бог, есть ли бессмертие? А которые в Бога не веруют, ну те о социализме и об анархизме заговорят, о переделке всего человечества по новому штату, так ведь это ... все те же вопросы, только с другого конца...» (Ф.М. Достоевский).

В основании выбранной темы лежит идея о способе организации человечества, с раннего этапа его развития до наших дней, с помощью Книг Священного Писания. Человек, будучи наделен разумом, далеко не всегда сознает, как использовать это благо, и обречен всю жизнь искать его причины и следствия. Так появляется необходимость предоставить человеку в помощь некий свод законов с целью упорядочения и объяснения его существования и взаимодействия с миром.

В нашей работе мы рассматриваем мир, созданный, согласно Библии, в течение шести дней, как глобальную организацию со свойственной ей способностью существовать, функционировать и развиваться. Центральная позиция здесь отводится человеку, его месту и роли в данной организации, его взаимодействию с Богом – ее основоположником, полноправным и единственным владельцем.

Наши задачи – рассмотреть принципы, характерные для каждой из функций управления (планирование, организация, мотивация, контроль) и роль лидера в процессе управления организацией. Конечная цель – ответить на главные вопросы наших научных исканий: что наука управления на современном этапе может почерпнуть из Книг Священного Писания Ветхого Завета; какие принципы управления, приведенные в Ветхом Завете, не применимы к менеджменту?

Залогом функционирования и развития организации и важнейшей частью процесса планирования является миссия организации. В Ветхом Завете приводится множество ее формулировок, но ни одна из них не выражена ясно: «Ходить путем Господним, творя правду и суд» (Бытие 18:19). Отсюда – во все века – духовный бунт человека. Немецкий психолог Эрих Фромм, исследовавший проблему авторитарных религий (в их числе раннее Христианство), в своей работе «Психоанализ и религия» говорит о том, что полагаемые цели в таких религиозных системах зачастую абстрактны и весьма далеки («будущее человечества»), они оправдывают любые средства и становятся символами, во имя которых религиозные или светские элиты распоряжаются жизнью других людей (6; 157).

Говоря об организационной функции управления, рассмотрим иерархическую структуру нашей системы. Первоначальная иерархия (Бог – человек – «звери земные и птицы небесные») изменяется с течением времени: с постепенным увеличением массы людей, возникает необходимость выделить из них одного и наделить его властью над остальными. Пророк Моисей говорит: «Народ приходит ко мне просить суда у Бога; Когда случается у них какое дело, они приходят ко мне, и я сужу между тем и другим, и объявляю уставы Божии и законы Его» (Исход 18:15-16). Фромм отмечает, что меняется со временем и жесткость структуры. В начале Ветхого завета Бог изображен абсолютным главой патриархального клана: он изгоняет нарушивших его запрет Адама и Еву из Эдема, посылает поток дождей и уничтожает все живое на земле, за малым исключением: «Он сотворил их, и они его собственность. Он может делать все, что захочет, как любой сильный вождь племени» (6; 172). Однако после потопа Бог и человек заключают своего рода соглашение, по которому Бог обязуется не истреблять более жизни на земле, а человек должен выполнять

первую библейскую заповедь – не убивать. В этот момент Бог перестает быть абсолютным правителем – теперь он связан «конституцией», которой должны придерживаться и он сам, и человек.

Система мотивации четко прослеживается в работе З. Фрейда «Будущее одной иллюзии»: христианской религии, как и всякой другой, свойственна и необходима система принуждения и наказания (6; 100). «Начало мудрости – страх Господень» (Притчи Соломона 3:6). Следствие отсутствия мудрости человеческой – изгнание Адама и Евы из райского сада, проклятие Каина, потоп и т.д. Немецкий философ Ф.Ницше в своей работе «Антихрист» говорит о характерной для Христианства черте поддержания в человеке непреходящего чувства вины за его действия: «В грехе – подлинная опора власти» (6; 43). Другая грань такой системы – «милость Божия»: «Он – щит для ходящих непорочно» (Притчи Соломона 2:7). По Фрейду, это – испытание чувства гордости за попытку повторить собственноручно установленный идеал, признание своего превосходства в сравнении с другими идеалами (6; 118); на языке управления – удовлетворенность результатом, достижение цели, победа над конкурентами.

Функция контроля выражена наиболее конкретно: Господь вездесущ и всевидящ. «Не может быть у Бога неправда или у Вседержителя неправосудие, ибо Он по делам человека поступает с ним и по путям мужа воздает ему» (Книга Иова 34:10 – 11).

Итак, чему учит нас «Книга книг» – свод мудрости, установивший на века закон между человеком и единовластным вождем, человеком и человеком? Рассмотрев поочередно каждую из функций управления и взаимодействующие с ними принципы и механизмы, мы приходим к выводу, что Ветхий Завет является восходящей вверх лестницей, где каждая новая ступень приближает нас к Новому Завету. Потому и необходим был Новый Завет, что Ветхий был несовершенен, в том числе, в вопросах управления.

Подводя итоги, во-первых, мы должны отметить относительность наших выводов: все зависит от целей правления. Так, миссия в том виде, в каком она сформулирована в Ветхом Завете, точнее, отсутствие ее четкой формулировки, может привести к успешным результатам, и в истории были подобные примеры. Но жизнь организации в таких условиях не долгосрочна: Ветхий Завет закончил свое существование, ему на смену пришел Новый.

Организационная структура, описанная в Ветхом Завете, закреплённая в принципе делегирования власти, подтверждает свою рациональность сегодняшним прогрессивным существованием. С другой стороны, такая форма организации власти, как тирания и деспотизм доказывает свою лишь временную состоятельность, своего рода базу для построения новой, более справедливой системы. Система мотивации, действующая по принципу наказание – поощрение, «кнут-пряник» также актуальна, востребована и широко используется на современном этапе развития науки управления. Отметим психологический фактор: чем более жесток кнут, тем значительней вес тех порядков и законов, за пресечение которых карается нарушитель, и лица, их установившего.

Самый спорный пункт этой работы – личность лидера. Говоря о принципах управления в Ветхом Завете, мы неизменно сталкиваемся с ролью высшего управляющего звена. Кто Он? Авторитет, наделенный безграничной властью: «Он – Господь; что Ему угодно, то да сотворит» (1 Книга Царств 3:18). Властитель важнейших ценностей человека: его разума, его любви. Фромм утверждает, что, отдавая лучшее Богу, человек обедняет себя: «чем совершеннее бог, тем несовершеннее человек». Такой механизм заставляет наделять вождей самых бесчеловечных обществ качествами высшей мудрости и доброты (6; 168). «Высшую справедливость» Адольфа Гитлера в свое время обожествовала нация «истинных арийцев», чинящая расправу со всеми «неистинными», не отвечающими требованиям «чистоты крови».

Он – невидим, неосязаем: «Сойди и подтверди народу, чтобы он не порывался Господу видеть Его, и чтобы не пали многие из него» (Исход 19:21). Не имея достоверного знания,

человек обречен на вечное метание «между Богом и безбожием» (Ф.М. Достоевский). С другой же стороны, материальная недоказуемость наделяет лидера еще большей властью. Он – непознанный, мистический, а, значит, всемогущий? Исходя из подобного принципа, в середине XIX века С.Г.Нечаев, организовав тайное общество «Народная расправа» и наделив его гипотетическим верховным командованием, готовил в нашей стране революцию.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Библия. Книги Священного Писания Ветхого Завета. – М.: Российское библейское общество, 1994. – 303 с.
2. Дафт Р. Менеджмент. – СПб.: Лань, 2001. – 232 с.
3. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента. – М.: Высшая школа, 2000. – 316 с.
4. Льюис К.С. Любовь. Страдание. Надежда. – М.: Республика, 1992. – 432 с.
5. Соловьев В. Чтения о Богочеловечестве и др. – СПб.: Худож. Лит., 1994. – 528 с.
6. Сумерки богов. – М.: ИПЛ, 1989. – 398 с.