

УДК 338.5

С.О.Баранов (2 курс, каф. МО), И.Р.Тростинская, к.э.н., доц.

БЕЗРАБОТИЦА: СУЩНОСТЬ, ФОРМЫ, ПОСЛЕДСТВИЯ. ОСОБЕННОСТИ БЕЗРАБОТИЦЫ В РФ

Вопросы занятости и безработицы в России постепенно перестали быть в фокусе внимания публичных политиков. Они не обсуждаются ни в Госдуме, ни в Совете Федерации. Между тем вопросы занятости при 10%-ной безработице в стране заслуживают самого пристального внимания по соображениям как экономического, так и политического характера. Ведь увеличение безработицы сокращает объем применяемого живого труда, снижает трудовой потенциал общества, что не может не влиять на темпы экономического роста. Груз безработицы осложняет работу служб занятости, которые обязаны обеспечивать людей пособиями по безработице, организовывать трудоустройство или переподготовку высвобожденных работников.

Чем выше уровень безработицы, тем сильнее она влияет на соотношение спроса и предложения на рабочую силу, а значит, и на ее цену, то есть негативно сказывается на динамике заработной платы. В конечном счете, безработица увеличивает масштабы бедности в стране. Тем более что размеры отчислений и, следовательно, объем средств, направленных на выплату пособий по безработице, в последнее время уменьшились. К тому же надо учитывать, что страна вступила в полосу сравнительно интенсивного пополнения численности трудоспособного населения (с 1990 по 2000 г. численность населения в трудоспособном возрасте увеличилась на 2,8% и продолжает расти). Грядет неизбежная структурная перестройка экономики, и предложение рабочей силы на рынке труда существенно повысится.

Но, несмотря на видимое благополучие, основные проблемы российского рынка труда не преодолены. Не решены вопросы теневой занятости, высокой скрытой безработицы, трудовых отношений, часто напоминающих времена дикого капитализма. Возникшая на рынке труда ситуация напрямую угрожает не просто экономическому росту (лишая его главного и абсолютно независимого ресурса – работника), но и национальной безопасности. Если человеческого ресурса в стране нет (или нет эффективного механизма квалификационного, межрегионального, а иногда и внутрирегионального перераспределения рабочей силы), появится более дешевая рабочая сила извне.

Только экономический рост способен обеспечить положительную динамику рабочих мест. На этой базе можно создать условия для надежной и устойчивой минимизации безработицы и решения широкого круга социально-экономических задач.

Проблема поиска путей обеспечения положительной динамики рабочих мест на фоне общего спада производства в регионах остается одной из наиболее острых и трудноразрешимых. Попытки найти решения, базируясь только на макроэкономических подходах, как известно, не дали положительных результатов. Отличие новой методологии – её ориентация на микроуровень и выход на конкретные рекомендации относительно форсированного развития производства тех или иных товаров и услуг. Ясно, что в масштабе города или области по сравнению с более крупными территориальными образованиями гораздо легче добиться согласованности между платежеспособным спросом и отраслевой структурой хозяйства. Именно такая согласованность обеспечивает существенное уменьшение инвестиционных рисков и минимизацию безработицы.

По данным Госкомстата РФ на май 2000 года, социальное положение безработных по их последнему месту работы в целом по стране характеризовалось следующими показателями. Наибольшую долю составляют бывшие квалифицированные рабочие (39,5%), затем следуют неквалифицированные рабочие (12,7%), специалисты высшей и средней квалификации (11,8%), служащие (10,7%), руководители органов власти и управления всех уровней (3,5%). Наиболее высок удельный вес безработных в промышленности, строительстве. Ниже в этой иерархии следуют сельское и лесное хозяйства, транспорт, торговля, наука и научное обслуживание, жилищно-коммунальное хозяйство, здравоохранение, социальное обеспечение [1].

Значителен и подблок «молодых безработных» – тех, кто в силу изменившейся практики распределения на работу молодых специалистов и просто молодежи, окончившей среднюю школу, не в состоянии самостоятельно трудоустроиться.

Также среди безработных существует большое количество неудовлетворенных оплатой своего труда. Несмотря на дифференциацию источников получения дохода – приобретение собственности, предпринимательская деятельность, различные виды самозанятости, – для подавляющей части населения основным продолжает оставаться заработная плата. При этом её уровень в значительной степени зависит от отраслевой принадлежности и сектора занятости работающего, а квалификация, профессиональная подготовка и образование слабо его определяют. Именно поэтому и специалисты, и рабочие (особенно квалифицированные) занимают здесь первое место.

Важное место в анализе проблемы безработицы занимает и её психологическая сторона. Безработные в большинстве своем лишены возможности вести образ жизни, обычный для работающей части населения. Переход в категорию безработных воспринимается людьми достаточно драматично, поскольку трудовая деятельность является той гранью, мерой социального престижа и самоуважения личности, за которой следует состояние напряженности, неопределенности, необходимости адаптации к изменившимся условиям жизни [2].

Таким образом, решение проблемы безработицы не может рассматриваться только с позиции наличия необходимого числа рабочих мест, но и должно хотя бы частично осуществляться путем создания экономических условий для поиска безработными подходящих вакансий.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Котляр А. Возможности минимизации безработицы в России // Человек и труд, 2001, № 9. – с. 28-31.
2. Каменов А. Факторы, детерминирующие занятость россиян // Человек и труд, 2003, №2. – с.12-15.