

УДК331.108.26

А.Ш.Хабибулина (4 курс каф. политэкономии), Н.Г.Иванова, доц.

ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЛИНГА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Рыночные отношения, складывающиеся в России, характеризуются в настоящее время крайне высокой степенью неопределенности экономической и политической ситуации в стране. Возросшие темпы научно-технического прогресса, проникновение информационных технологий во все сферы деятельности человека заставляют современные предприятия превращаться во все более сложные комплексы, чтобы выжить в условиях постоянно меняющейся внешней среды и жесточайшей международной конкуренции. Это, в свою очередь, требует новых подходов к управлению, новых методов организации производства, оценки персонала и т. д.

Поэтому не случайно появление концепции контроллинга в рамках стратегического управления предприятием. Контроллинг переводит управление предприятием на качественно новый уровень, интегрируя, координируя и направляя деятельность различных служб и подразделений предприятия на достижение оперативных и стратегических целей.

При этом основными остаются контрольные функции, реализуемые на следующих этапах контроллинга:

1. Предварительный контроль: целей, прогнозов, разрыва между целевыми и прогнозируемыми значениями соответствующих показателей, допустимых ограничений, планов, бюджетов;

2. Текущий контроль: внешней среды с определением ее угроз и возможностей, внутренней среды с целью выявления сильных и слабых сторон деятельности предприятия, правильности разработанных стратегий его развития в краткосрочном и долгосрочном периодах;

3. Заключительный контроль: расчет отклонений фактических значений от плановых, анализ причин этих отклонений, корректировка с выработкой рекомендаций для принятия перспективных управленческих решений.

Взаимосвязь и последовательность перечисленных контрольных функций обеспечивается благодаря адекватной обратной связи, для успешного функционирования которой необходима полная, точная, своевременная информация обо всех объектах управления.

Немаловажную роль в системе контроллинга играет человеческий фактор. Здесь особое внимание уделяется разработке программы совершенствования и развития персонала, постоянному росту квалификации работников. Умение придерживаться плана и бюджета говорит об управленческой квалификации.

Применение контроллинга способствует сохранению рабочих мест, наращиванию прибыли, что, в свою очередь, позволяет найти средства для инноваций, стимулирует повышение результативности труда. Внедрение контроллинга - это гарантия повышения конкурентоспособности наших предприятий и уровня жизни в стране.