

УДК 658.5/65.011.56

Е.С.Скрипачёва (4 курс, каф. МЭ), О.Т.Лебедев, д.э.н., проф.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК РЕШАЮЩИЙ ФАКТОР РАЗВИТИЯ ТНК

Интеллектуальный капитал относится к нематериальным активам компании, тем, которые не поддаются количественной оценке.

Еще относительно недавно (15-20 лет назад) в развитии ТНК решающее значение имела конкурентоспособность товаров и услуг. В 90-х годах XX столетия, с началом процессов глобализации, появились новые тенденции, позволяющие по-иному взглянуть на вопрос о конкурентоспособности фирм. Большой акцент делается на нематериальные активы, в частности, интеллектуальный капитал. Интеллектуальный капитал – это стоимостная категория, он имеет стоимость и цену на рынке.

Интеллектуальный капитал представляет собой неоднородный фактор. Это выражается прежде всего в том, что одна его часть неотделима и не отчуждаема от человека-владельца (она не может быть воспроизведена и передана другому), другая же, наоборот, может быть отчуждена в пользу другого субъекта. Интеллектуальный капитал можно разделить на две составляющие:

1. Человеческий капитал (Human capital), воплощенный в работниках - в их опыте, знаниях, навыках, склонности к нововведениям, к развитию культуры вообще и усвоению философии фирмы, в частности.

2. Структурный капитал (Structural capital), который включает патенты, лицензии, торговые марки, программы, организационную структуру, модели, электронные сети, базы данных и т.п. Именно он создает для ТНК преимущества в конкуренции на рынках товаров, услуг, капиталов. Данный капитал обладает определенной степенью объективизации, является отчуждаемым и воспроизводимым.

Совокупность этих составляющих определяет скрытые источники ценности, наделяющие компанию нетрадиционно высокой рыночной оценкой.

Интеллектуальный капитал как необходимый элемент экономического роста следует рассматривать со следующих сторон:

1. реальной производительной деятельности, в которой свою роль играет любой капитал и ресурсы, как процесс, неотделимый от использования профессионально-квалификационного уровня и научно-технических знаний рабочей силы;

2. приобретения и эксплуатации больших природных ресурсов и капитала путем применения новой техники и рабочей силы с соответствующими профессионально-квалификационными характеристиками.

Научные знания выявляют параметры экономического роста, создавая основу для инноваций и формирования квалифицированной рабочей силы.

Важную роль в накоплении человеческого капитала играют ТНК, благодаря их четкой стратегии, высокой эффективности производства, грамотному инновационно-ориентированному менеджменту, способности интеллектуального капитала ТНК содействовать развитию инициативного, творческого труда, результат которого во многом определяется уровнем предпринимательской культуры, умением интеллектуального капитала не только видеть и решать сиюминутные проблемы, но и определять конкурентную стратегию на перспективу. Управление интеллектуальным капиталом требует от руководителей ТНК умения манипулировать количественными и качественными данными, характеризующими работу предприятия, и, одновременно, способности иметь дело с такими

стратегическими концепциями, как фиксация знаний в экспертных системах и оценка их значимости для компании.

Важнейшим этапом в управлении интеллектуальным капиталом является его обслуживание, обеспечение его сохранности. Один из способов защиты от потери интеллектуального капитала – заключение с сотрудниками договоров о неразглашении торговых секретов. Большинство ТНК через каждые 1,5-2 года производят ротацию кадров: каждого работника стараются развить всесторонне, в него "вкладывают" деньги, обучают новой профессии и обеспечивают его профессиональный рост.

Интеллектуальный капитал – важный фактор развития не только ТНК, но и экономики в целом. В этой связи для повышения качества интеллектуального капитала необходимо:

- осознание и законодательное закрепление целей и системы приоритетов в росте интеллектуального капитала;
- определение форм участия государства в процессах увеличения интеллектуального капитала.