

УДК 388.2(075.8)

Л.Ф.Аллахвердиева (студ., Таганрогский гос. радиотехнический университет),
А.В.Татарова, к.э.н., доц.

НЕКОТОРЫЕ ПОДХОДЫ К ДИАГНОСТИКЕ ФАЗЫ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

В работе рассмотрены сущность, признаки и факторы успеха каждой из фаз развития предприятия: пионерской, дифференциальной и интеграционной.

Особенностями пионерской фазы развития предприятия являются автократичное руководство, единство основателя и менеджера, работа предприятия «от заказа до заказа», неустойчивое финансирование. Для пионерской фазы свойственны следующие факторы успеха: способность к приспособлению, импровизация, широкий спектр профессиональных возможностей персонала, комплексный подход к технике, развитие материально-технической подсистемы.

Дифференциальная фаза характеризуется следующими признаками: разделение труда, дисциплина, единство указаний, единство целей подчинение личных интересов интересам предприятия, хорошее вознаграждение работников, централизация, иерархическая структура, порядок, справедливость, стабильность рабочих мест сотрудников, инициатива, корпоративный дух. Для нее характерны следующие факторы успеха: четкий порядок, планирование, рациональная систематика, процветание материально-технической подсистемы.

Для интегральной фазы развития характерны следующие признаки: изучение потребностей, перманентное личное развитие, распределение ответственности в постоянно меняющейся ситуации, сотрудникам известна общая цель, из которой вытекает постановка собственной частной цели. Факторы успеха интегральной фазы: выработка цели для всей системы, интегрирование производственных потоков с помощью необходимых средств и быстрого обмена информацией, кооперация специалистов, маркетинг и развитие нематериальных ценностей на предприятии, процветание социальной подсистемы.

Необходимо отметить, что каждая из фаз заканчивается кризисом, который, в свою очередь, является началом перехода к следующей фазе развития предприятия.

В работе приведен ряд возможных проблем и сложностей, а также методы их преодоления, с которыми может столкнуться организация на различных фазах функционирования.

На примере «пионерской» организации предложены некоторые рекомендации по совершенствованию процесса управления, проанализированы особенности внутренней структуры организации, характерные черты руководителя-«пионера».

Предлагаемая методика находится в стадии внедрения в одной из крупных организаций г. Таганрога.