

УДК 378.33

И.А.Жемпалух (1 курс, каф. МБ), А.В.Арфае, асс.

АНАЛИЗ МИГРАЦИИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

Протекающие процессы глобализации влияют практически на все сферы общественной и социальной жизни. Миграция рабочей силы является неотъемлемой частью мировой экономики и начинает играть важную роль в современном мире. Особенную выгоду странам-импортерам и убытки странам-экспортерам рабочей силы приносит миграция высококвалифицированной рабочей силы, так как специалисты с высокой квалификацией являются важнейшим ресурсом, и их потеря ощутимо ударяет по экономике страны.

Особую роль миграция специалистов играет для России, так как наметившийся в 90-е годы процесс «утечки мозгов» продолжается до сих пор. Динамика миграции специалистов между Россией и США представлена на рис. 1.

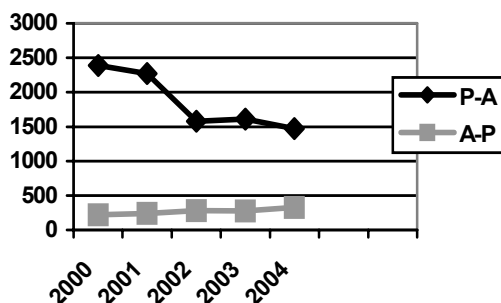


Рис. 1. Динамика миграции специалистов между Россией и США.

Видно, что в 2001-2002 гг. темпы отъезда специалистов за рубеж снизились, что, видимо, обусловлено стабилизацией ситуации в России, но количество возвращающихся специалистов остается на столь же низком уровне.

Негативные последствия миграции специалистов из России очевидны:

- теряются вложения в кадры (образование, здравоохранение, дотации);
- разрушаются целые отрасли, отток специалистов из которых слишком велик. Например, в 90-е годы практически развалилась сеть НИИ, что произошло, в основном, за счет оттока специалистов за рубеж;
- замедляются темпы роста экономики в целом, поскольку отток специалистов затрудняет создание и расширение предприятий.

В то же время, мигрирующие специалисты приносят прибыль другим странам, так как работают, платят налоги и тратят зарплату на их территории.

Существующее законодательство Российской Федерации на сегодня не в полной мере справляется с регулированием оттока специалистов и обеспечением возврата на родину уже уехавших. Для уменьшения оттока специалистов, на наш взгляд, следует оптимизировать законодательство и особое внимание уделить следующим аспектам:

1. В первую очередь, следует сформулировать четкую и недвусмысленную государственную политику в области миграции высококвалифицированной рабочей силы. В рамках данной политики первоочередное внимание следует уделить устранению административных барьеров на пути возвращающихся эмигрантов и иммигрантов с высокой квалификацией, и созданию привлекательных для них условий.

2. Следует увеличить финансирование науки и наукоемких отраслей, повысить зарплату ученым и научным сотрудникам.

3. Помимо всего вышесказанного, следует привлечь внимание частного капитала к данной проблеме и обеспечить условия для создания новых рабочих мест в наукоемких отраслях. Это может быть достигнуто с помощью налоговых льгот для высокотехнологичных производств. Создание в России «технопарков» с льготным налогообложением можно считать первым шагом в этом направлении.

Акцентирование внимания на этих аспектах поможет России справиться с последствиями «утечки умов» и в долгосрочной перспективе позволит перейти из категории страны-экспортера в категорию страны-импортера высококвалифицированной рабочей силы, что приведет к значительному улучшению экономической ситуации и позволит повысить конкурентоспособность страны.