

АНАЛИЗ СООТВЕТСТВИЯ СТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА СПРОСУ НА ОБРАЗОВАНИЕ В СПбГПУ

В настоящее время выпускники вузов при устройстве на работу сталкиваются с такой проблемой, как несоответствие полученной специальности потребностям рынка труда. Вуз, выпускники которого востребованы на рынке труда, имеет конкурентные преимущества в борьбе за абитуриентов. Задача управления вузом состоит в том, чтобы эффективно использовать и наращивать потенциал учебного заведения.

Целью данной работы являлся анализ соответствия потребности рынка труда в специалистах различных направлений и структуры приема в СПбГПУ, а также структуры предпочтений абитуриентов в получении специальности.

По данным управления федеральной государственной службы занятости населения по Санкт-Петербургу в городе самый низкий уровень безработицы по Северо-Западному ФО, он составляет 1–2 % экономически активного населения – это порядка 16 – 19 тыс. чел. Предприятиям же города требуется в 3–4 раза больше специалистов – 50 –70 тыс.чел. Доля специалистов с высшим образованием составляет всего 20–30 %, то есть 10 – 15 тыс.чел., в то время как вузы города выпускают ежегодно порядка 40тыс. специалистов, значит, только 30 % выпускников смогут найти работу, соответствующую полученному уровню образования.

Помимо жесткой конкуренции выпускники сталкиваются еще с двумя основными проблемами:

- отсутствие опыта работы. Необходимый уровень опыта у молодого специалиста может появиться примерно через 3–4 года после начала трудовой деятельности по специальности. Это определяет достаточно низкий первоначальный уровень его зарплаты. Поэтому многие молодые специалисты отказываются от работы по специальности и уходят в другие сферы деятельности, обеспечивающие им более высокий доход;

- несоответствие уровня знаний выпускника требованиям работодателей. Это связано с отсутствием в настоящее время соответствующих друг другу профессиональных и образовательных стандартов. Поэтому при устройстве на работу специалисту приходится переучиваться.

По данным департамента службы занятости по Санкт-Петербургу, самые востребованные – специалисты в области IT-технологий и инженерно-технических специальностей, в отраслях машиностроения и металлообработки, в области обеспечения безопасности; необходимы специалисты по инновационным системам, в области дизайна и рекламы, в сфере здравоохранения.

Такая ситуация на рынке труда СПб предоставляет хорошие возможности трудоустройства выпускникам таких факультетов как инженерно-строительный, электромеханический, энергомашиностроительный, механико-машиностроительный, технологии и исследования материалов, физико-механический, радио-физический, физико-технический, технической кибернетики, институт международных образовательных программ, при ЦНИИ РТК, медицинской физики и биоинженерии, безопасности ИВТОБ, институт инноватики, кафедра ИТ факультета управления и информационных технологий.

Привлекательность обучения на данных факультетах отражается уровнем конкурса при поступлении (рис. 1). На большинство из перечисленных факультетов конкурс увеличивается год от года, абитуриенты в целом понимают значимость выбираемых ими специальностей, но не везде все так гладко. На некоторых факультетах конкурс падает (РФФ, ФТФ). Необходимо повышать привлекательность этих направлений путем проведения разъяснительных работ с абитуриентами и школьниками старших классов.

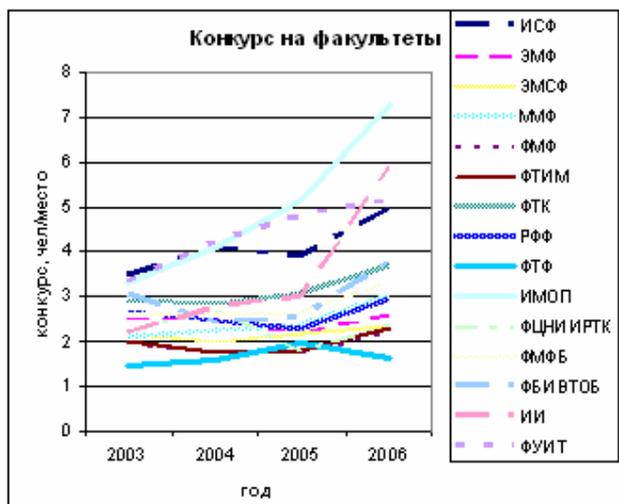


Рис. 1. Конкурс на перспективные факультеты

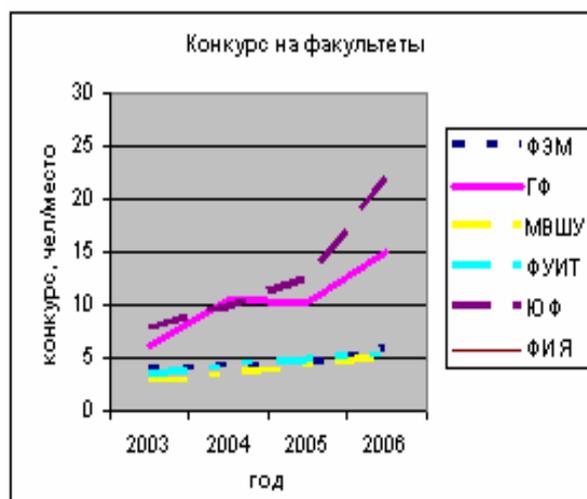


Рис. 2. Конкурс на другие факультеты

Неоднозначна ситуация с перспективой трудоустройства выпускников других факультетов. С одной стороны, юристы, и экономисты, управленцы нужны городу – существуют вакансии для данных специалистов, но с другой стороны их выпуск значительно превышает потребность рынка в таких специалистах, к тому же очень высока конкуренция с выпускниками профильных вузов.

Несмотря на проблемы с трудоустройством специалистов этих направлений конкурс на соответствующие факультеты выше, чем на факультеты первой группы, и динамика роста стабильна (см. рис. 2).

Для вуза важно, чтобы его выпускники были востребованы, это доказывает его эффективность, повышает престиж, а для этого необходимо активное управление со стороны университета структурой приема и конкурса. Этому могут способствовать следующие направления деятельности СПбГПУ :

- мониторинг структуры и объемов рынка труда СПб, долгосрочный и среднесрочный прогнозы динамики рынка труда, определение перспективных направлений подготовки;
- активная политика в отношении абитуриентов: создание комплексной системы работы с учениками старших классов и непосредственно абитуриентами вуза для их профориентации и переориентации на перспективные востребованные специальности;
- активное позиционирование СПбГПУ на рынке образовательных услуг, так как с вступлением РФ в Болонский процесс уровень конкуренции на этом рынке повысится, и конкурировать придется уже с европейскими вузами.