

АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ РЫНКОВ ТРУДА СТРАН  
СЕВЕРНОЙ АМЕРИКИ И ЗАПАДНОЙ ЕВРОПЫ

Информация о рынках труда играет важнейшую роль для разработки мер по продвижению стандартов и основополагающих принципов, прав в сфере труда, защиты занятости, а также при решении вопросов гендерного неравенства и дискриминации трудящихся мигрантов.

Проведен статистический анализ основных показателей состояния рынков труда стран Северной Америки и Западной Европы. Определены следующие тенденции:

1) Несмотря на то, что во всех странах ЕС разрыв в часовой заработной плате до вычета налогов между мужчинами и женщинами остается значительным, в Европе и Северной Америке отмечается определенное сокращение гендерных различий в оплате труда. При этом в США и в Европе идет постоянное увеличение зарплат кадров высшей квалификации и постоянное повышение спроса на высококвалифицированную рабочую силу вследствие масштабного развития рынка высокотехнологичной продукции, требующей для разработки и продвижения на рынки высококлассных инженеров, программистов, управленцев. Самая высокая заработная плата выплачивается в Люксембурге - 1570 евро. В то же время средние зарплаты во Франции и Великобритании на 40 процентов превышают среднюю зарплату США.

2) Наибольшими гарантиями занятости обладают работники в Португалии, наименьшими – в США, где законодательная система защиты работника от увольнения развита слабее, чем в Западной Европе. Что же касается защиты профсоюзов (возможность проведения коллективных договоров, легализация забастовок), то наиболее широкими правами они обладают во Франции, а наименьшими — в Великобритании.

3) В Европе самый высокий уровень безработицы - 8,6% отмечен во Франции. Самый низкий уровень - в Нидерландах, где на бирже труда зарегистрированы всего 3,3% от активного населения страны. В США уровень безработицы достиг 4,5%. Уровень безработной молодежи превышает безработицу среди взрослых в два раза. Анализ по секторам экономики показывает, что рост занятости отмечен в Западной Европе и Северной Америке в сфере услуг – как в плане объективного роста, так и в плане увеличения числа рабочих мест.

4) США демонстрируют самый высокий уровень производительности труда, исчисляемый как добавленная стоимость на одного работника. Несмотря на то, что в некоторых странах ЕС, производительность растет, разрыв в производительности между наиболее развитыми государствами и США продолжает увеличиваться. Существенным фактом является то, что большинство европейцев имеют более короткий рабочий день и более долгие отпуска, чем американцы.

5) Трудовая миграция оказывает огромное влияние на проблемы, связанные как с избытком рабочей силы в странах, отдающих мигрантов, так и со старением и постепенным сокращением рабочей силы в Европе. Существующие тенденции говорят о том, что к середине века от 20 до 30% населения стран Западной Европы и США будут составлять мигранты, а спросом будут продолжать пользоваться мигранты - специалисты для новых и перспективных отраслей – программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие.

Определены основные тенденции развития рынков труда для развитых стран на перспективу:

1. Растет спрос на работников высокой квалификации, что определяет растущий разрыв в уровне заработной платы между высоко- и малоквалифицированными работниками. Эта тенденция характерна для рынков как США, так и Западной Европы.

2. В структуре занятости по секторам экономики преобладает занятость в сферах услуг. И в США и в Западной Европе снижается доля занятых в сельскохозяйственной промышленности. Прогнозируется большой спрос на высококвалифицированных IT-специалистов, а также специалистов со стажем работы в области банковских и финансовых услуг, медсестер, преподавателей высших образовательных заведений.

3. По прогнозным оценкам спросом, с одной стороны, будут продолжать пользоваться мигранты - специалисты для новых и перспективных отраслей – программисты, узкоспециализированные инженеры, банковские служащие; представители редких профессий, с другой – низкоквалифицированные рабочие с низким стартовым уровнем дохода, готовые трудиться за минимальную заработную плату.