

Образовательный потенциал Библиотеки по естественным наукам РАН

Селюцкая Ольга Вячеславовна, кандидат физико-математических наук, ученый секретарь, Библиотека по естественным наукам Российской академии наук (БЕН РАН), г. Москва, nir@benran.ru

Рассматриваются вопросы, касающиеся развития кадрового потенциала БЕН РАН в условиях информатизации и динамично изменяющихся функций библиотек, нацеленных на повышение эффективности информационно-библиотечного обеспечения научных исследований.

В соответствии с указаниями ФАНО России в Библиотеке по естественным наукам РАН (БЕН РАН) разработан План мероприятий по повышению эффективности деятельности Библиотеки на 2015-2018 годы. Кадровый ресурс является одним из основных факторов повышения эффективности работы организации, в связи с этим в БЕН запланированы мероприятия по развитию кадрового потенциала на основе повышения квалификации и компьютерной грамотности с последующей аттестацией сотрудников. Для достижения этих целей необходимо провести анализ кадрового состава и изучить возможности трудового коллектива.

Библиотека по естественным наукам РАН возглавляет сложную по структуре Централизованную библиотечную сеть, в которую входит около 100 библиотек, 51 из которых являются отделами БЕН РАН, а сотрудники этих библиотек входят в штат. Общая штатная численность - около 400 человек. При этом 60% - сотрудники библиотек, расположенных в институтах.

Основные характеристики кадрового ресурса БЕН РАН:

4. Невысокая текучесть кадров, в среднем 5%.
5. Рост среднего возраста сотрудников, старение кадрового состава. В таблице приведено распределение трудового коллектива по возрасту в 2005 и в 2015 годах:

| | До 30 лет | От 30 до 50 лет | От 50 до 60 лет | Старше 60 лет |
|----------|-----------|-----------------|-----------------|---------------|
| 2005 год | 4% | 30% | 33% | 33% |
| 2015 год | 3% | 22% | 31% | 44% |

6. Высокий образовательный уровень персонала, в структуре кадров преобладают специалисты с высшим образованием – 74%, при этом сотрудников с высшим библиотечным образованием от общего числа работников - 25%.

Кадровый состав Библиотеки имеет свои особенности, которые необходимо учитывать при разработке системы непрерывного образования и повышения квалификации.

В рамках модернизации системы информационного обеспечения научных организаций, проводимой ФАНО России, принято решение о расширении функций библиотек в части аналитического, методического, консультационного и информационного сопровождения деятельности научных организаций, усиления фундаментальной направленности исследований, проводимых на базе библиотек.

В опросе, проводимом на сайте ФАНО в апреле-мае 2015 года, одним из вопросов анкеты был «Какие функции библиотек РАН Вы считаете необходимо развивать?». Были предложены следующие варианты:

1. Информационное обслуживание научных организаций преимущественно с использованием современных форм связи (интернет, электронные базы данных и пр.).
2. Информационное обслуживание научных организаций преимущественно с использованием архивов книг и журналов на бумажных носителях.
3. Методическое сопровождение деятельности научных организаций (проведение семинаров, образовательных курсов по подготовке научных статей, организации поиска научных статей и др.).
4. Аналитическая и консультационная поддержка научных организаций (оценка публикационной активности научных организаций, формирование профиля научной организации, исследователей в международных базах данных).

Более 40% участников анкетирования заинтересованы в сохранении за библиотеками традиционных форм обслуживания на бумажных носителях, за первую и четвертую функции проголосовали, соответственно, около 30% и 20%. Менее всего голосов было отдано за третью функцию. Результаты анкетирования показывают, что, не отказываясь от традиционных функций библиотек, следует внедрять новые формы работы. В современных условиях круг обязанностей библиотечного персонала не ограничивается традиционными формами обслуживания, происходит трансформация функций библиотек и изменяются требования к уровню профессиональной компетентности и подготовки библиотечных кадров.

Система повышения квалификации БЕН РАН представляет собой комплексную систему мероприятий и включает проведение обучающих занятий, знакомство с профессиональной литературой, обмен опытом, экскурсии в другие библиотеки, участие в конференциях. Система охватывает весь персонал Библиотеки, обучение ведется с учетом особенностей кадрового состава (образование, стаж и возраст сотрудников).

Наиболее популярны лекции, семинары, тренинги, проходящие регулярно в рамках дней библиотечной учебы (ДБУ). Занятия проводят как сотрудники БЕН РАН, так и приглашенные специалисты. Большое внимание уделяется обучению персонала работе с автоматизированными системами, внедренными в практику работу БЕН РАН, работе с электронными библиотеками и ресурсами.

БЕН РАН обеспечивает доступ к отечественным и зарубежным электронным ресурсам разных производителей: Thomson Reuters, Elsevier, Springer,

EBSCO и др. Стремясь поддержать своих подписчиков, представители этих компаний проводят семинары, тренинги, мастер-классы, направленные на расширение знаний о платформах. В марте 2015 года 5 сотрудников Библиотеки стали участниками программы сертификации по Web of Science. Программа включала теоретические и практические занятия по работе с базой данных Web of Science Core Collection, Journal Citation Reports, ResearcherID и EndNote online. Специалисты, прошедшие обучение, получили сертификат компании Thomson Reuters, и могут консультировать библиотечных работников и ученых по общим и специфическим вопросам, таким как подбор журналов для публикации статей, идентификация наиболее актуальных направлений исследований, поиск потенциальных партнеров для совместных проектов и др.

Создание системы непрерывного образования, повышение квалификации сотрудников, оснащение их соответствующими компетентностями – одно из необходимых направлений модернизации библиотеки на пути к повышению эффективности деятельности.