

К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ.

Текущий учеб. год мы начали впервые под лозунгом реального выполнения стопроцентной академической успеваемости.

Этот лозунг, вызванный к жизни требованием современной эпохи индустриализации страны, нуждающейся в срочной подготовке высоко квалифицированных строителей ее, — действительно становится с каждым днем самым популярным и, можно сказать, любимым лозунгом простаршего студенчества нашего И-та. При чем он приобретает особую остроту тем, что предполагает академическую успеваемость, выражающуюся в цифре 70 (а на старших курсах еще меньше), наглядно показывая нам, что «на Шинке еще неспокойно». Но огонь нашего фронтового боя должен быть с самого начала направлен не столько в сторону увеличения количества, сколько по линии борьбы за качество академической продукции. Факты «аранжировки» недобросовестной проработки уч. материала, потуги зачетчики (поддерживаемые и студентами и профессорами), необходимо сразу с корнем вырывать, усиливая акад. требования и посылкая таковых окружить атмосферой общественного презрения и бойкота.

Ставя перед собой эти задачи, необходимо все же заранее сказать, что

действительное повышение количественное и качественное академической успеваемости зависит не только от самого студента, его интенсивности труда — учета трудовой дисциплины и пр. — но также и от объективных условий, а главное — от постановки учебного дела.

Правда, и с трудовой дисциплиной у нас совсем благополучно, ибо случаи непосещения и срыва лекций и даже групп (в особенности общественно-политических дисциплин), систематические опаздывания и прогулы, имеют место и поныне и несомненно тормозят в деле продвижения вперед.

Но основное все-таки зависит от правильной постановки учебной работы (учебные планы, программы, метод, система зачетов, бюджет времени и т. д.), каковыми наш И-т похвалиться не может. По этой линии необходимо привлечь внимание и студенчества и профессуры, усилив работу предметных комиссий (своего рода низовых производственных советов) и учебно-плановой комиссии Правления И-та.

Вместо былой «ударности» в работе данных организаций, в основе должна быть систематическая, кропотливая и упорная работа по рационализации учебного года.

За единство.

РЕЗОЛЮЦИЯ АКТИВА КОЛЛЕКТИВА ВКП (б) ОТ 4/X—26 Г. ПРИСУТСТВОВАЛО 70 Ч.

Актив коллектива ВКП (б) Политехнического И-та, объединив вопрос о выступлении, поведении и фракционной работе оппозиции и ее лидеров — считает, что подобные выступления являются недопустимыми и антипартийными с точки зрения партийной дисциплины, что этими выступлениями оппозиция стремится внести смуту и раскол в ЕДИНУЮ ЛЕНИНСКУЮ ПАРТИЮ, в столь серьезный и ответственный для партии момент.

Актив считает совершенно невозможным допустить в партии дискуссию при настоящем положении; последний введет лишь к отрыву от тех непосредственных политических и хозяйственных вопросов, стоящих во всю ширь перед партией, а поэтому требует от ЦК и ЦКН принятия самых решительных мер против крикунов, в целях сохранения целостности и монолитности ленинской партии.

Язычные выступления лидеров оппозиции на левых собраниях, вопреки решениям высших партийных органов, являются провокационным и вызывающим партию на дискуссию, таким выступлениям должен быть положен конец.

Принято при 3 воздержавшихся.

Проф. В. Ф. Миткевич

30 лет научно-педагог. деятельности.

В сентябре месяце исполнилось 30 лет научно-педагогической деятельности профессора Л. П. И. им. Калинина, Владимира Федоровича Миткевича.

В. Ф. Миткевич в 1895 г. окончил физико-математический фак-т петербургского университета и в сентябре м-е 1896 г. начал работать в области электротехники, как лаборант Электротехнического и-та и ассистент по кафедре физики и электротехники в Горном и-те. В 1902 г. В. Ф. был приглашен в Политехнический и-т на должность лаборанта по электротехнике, а с 1904 г. начал чтение, созданного им «специального курса электричества». В 1906 г. В. Ф. Миткевич защитил диссертацию под заглавием «О вольтовой дуге» и получил звание аспиранта по электротехнике. В том же году В. Ф. был избран профессором Политехнического и-та по кафедре электротехники, которую и занимает по настоящее время.

В. Ф. Миткевич исключительно крупный русский ученый. Его научные работы в области «Исследования вольтовой дуги», удостоены премии имени изобретателя радиотелеграфа А. С. Попова (1907 г.).

Его курсы «Электрические и магнитные явления» и «Теория переменных токов» являются классическими образцами в этой области. Ценные кадры русских инженеров и молодых ученых электротехников, получили свое основное теоретическое образование, именно на этих курсах. Независимо сдвинув в С.-А. С. Ш. профессор М. А. Шателен имел возможность наблюдать лично, как высоко ценят американцы русских инженеров-электриков, вышедших из нашего И-та. Кроме указанных трудов, у В. Ф. Миткевича имеется много научных статей, помещенных в журналах как русских, так и иностранных. Мы твердо надеемся, что ученые и сотрудники соберут эти драгоценные чистячки в целое и, издав их, сделают большой вклад в техническую литературу.

В. Ф. Миткевич всегда был близко связан с промышленной жизнью страны. В особенности ценна его деятельность в Центр. Электрич. Совете ВСНХ, в котором он занимается с 1818 г. и по настоящее время, а так же работа в лабораториях Гос. Науч. Технического и-та. Но не только научные заслуги ставят В. Ф. в первые ряды русских электри-

ков: как педагог, он не имеет себе равных. К В. Ф. Миткевичу студенты относятся с какой-то особой любовью. Художественный язык его лекций, простота и вместе с тем строгая математическая



точность излагаемого вопроса дают возможность студенту уяснить предмет не только с формальной стороны, но и понять его сущность.

И. С. Турганов как-то сказал С. Т. Аксакову про его мастерское описание природы: «Если бы тетерев смог заговорить, то он рассказал бы о себе не больше, чем рассказав о нем Аксаков». (Цитирую по памяти).

О В. Ф. Миткевиче можно сказать, что только в его изложении очень трудное отвлеченное физическое понятие получает реальный смысл: слушаешь не только понимаешь, но и чувствуешь реальность магнитных линий, их тление и давление.

В заключение необходимо отметить сердечное отношение В. Ф. Миткевича к своим слушателям. Всегда очень чуткий, отзывчивый, он вселяет бодрость и веру в свои силы тем, кто начинает терять их. Примером своего необычайного трудолюбия и добросовестного отношения к делу он увлекает своих молодых слушателей и заражает в них стремление к углубленным знаниям.

В день 30-летнего юбилея студенты приносят В. Ф. Миткевичу сердечное спасибо за его деятельность и пожелание воспитать еще много русских электриков.

Менни.

ЧТО НОВОГО В ИНСТИТУТЕ.

Кто будет зачислен на стипендию.

(На инструкции Главпрофбюро).

По инструкции, изданной Главпрофбюром на 1926—27 уч. год, зачисление на стипендию будет производиться следующим образом:

Полностью стипендиальны удовлетворяются студенты, быв. рабфаковцы, в первый год их обучения в ВУЗ'е. Остальные стипендии распределяются так:

В первую очередь их получают быв. рабфаковцы, обучающиеся в ВУЗ'е более одного года и удовлетворяющие условиям приема на рабфак в 1924—25 уч. г., а также рабочие, имеющие 5-летний производственный стаж.

После них стипендии распределяются между крестьянами, батраками и между крестьянской беднотой, а так же быв. воспитанниками детдомов, не имеющими ни откуда материальной поддержки.

Следующая, в порядке очередности группа, — студенты, имеющие не менее 5 лет боевого и политического красноармейского стажа и товарищи, имеющие такой же стаж общественно-полит. работы (партийной, комсомольской, профессиональной и др.).

Оставшиеся стипендии распределяются по классовому признаку, при чем, при прочих равных условиях, преимущественно будут отдаваться: студентам, наиболее успевающим, студентам из культурно-отсталых народностей, инвалидам труда и войны, женщинам. Академическая успеваемость может повлечь за собою сдвиги со стипендией.

Студенты, имеющие постоянный заработок, а так же находящиеся на жилищных обеспеченных лиц, не пользующихся правом на получение стипендии.

Разное.

- ◆ Кружок электриков в октябре мес. организует экскурсию на заводы: Русский дизель, Светлан, Балтийский завод, Красная зarya.
- ◆ Театральное бюро клуба возобновило по субботам и в понедельник выдачу билетов во все академические театры, со скидкой 45%.

Кроме того, Т. Б. продает льготные абонементы в Филармонию на 8 утренних концертов; при подписке вносится четвертая часть стоимости абонемента, остальная сумма выплачивается в течение 3-х м-цев.

В ДВЕ СТРОКИ.

- При уборочном кабинете открывается бухгалтерский отдел.
- 178 студентов нового приема вступило в кассу взаимопомощи.

„Солідному, інтелігентному“...

Наука об анкетах, наука еще новая и молодая, но скоро без сомнения, она станет неотъемлемой дисциплиной наших общественных Вуз'ов. Анкетология пополнила богатый опыт мнимых лиц и обнаруживает большое количество анкетных разновидностей.

Анкета политическая. Среди прочих такой вопрос:

К каким партиям, кроме РКП, принадлежал ваш отец и ваш дед?

Анкета общественная: где и в качестве и сколько времени были общественную работу до и после февральской революции?

Анкета бытовая: ваше семейное положение (если холост, то почему; если женат, то есть ли дети, а если нет, то почему)?

Анкета физкультурная (без различия пола): когда у вас была первая менструация, а если не была, то почему?

Разновидности эти более или менее стары. Недавно обнаружена новая анкетная разновидность, не всевозможная, а чисто лесенового масштаба, имеющая глубокие экономические причины своего возникновения.

Если вы студент, если вам нужна комната (как же студенту не нужна комната), если вам отказали в общежитии (меты, меты, где ваша сладость), то вы обратитесь к «частнику».

Заполучив пару адресов, одолев у товарища причинную тузурку с блестящими пуговицами, фуражку с гербом, нацепив галстук, наведя на ботинки зеркальный блеск и придав своей физиономии конфетное выражение (все это

делается, если вы не новичок в этом деле), вы направляетесь по адресам, изобрав из себя одинокого, солидного, интеллигентного...

Стучите. Входит. Открывает хозяин или хозяйка (последнее хуже).

— У вас сдастся комната? — робко вопрошаете вы.

Вот тут-то оно и начинается...

— А вы кто будете? Кто вас послал?

— Где вы жили раньше?

— Что делают ваши родители?

— А вы... беспартийный?

— Не женаты ли вы и не собираетесь ли жениться?

— Где обедаете и как часто будете пользоваться уборной?

— Сколько у вас знакомых и сколько ли вы представите справку из института, что к вам не будут ходить женщины — ваши знакомые и... вообще..

Пройдя сквозь огонь анкеты, вам предстоит медные трубы рекомендаций.

Если ваше социальное происхождение не внушает особенного опасения: если ваша беспартийность вне всякого сомнения, если концы вашего носа поправлены хозяйкой, если, вообще, вся ваша внешность обещает быстрое разрешение семейного вопроса (30-летняя дочь на выданьи, а жених так редкий), то рекомендации будут простой формальностью.

Если вы по некоторым пунктам подозрительны, вам придется побеспокоиться насчет пары рекомендаций лиц с большим хозяйским стажем.

Если же сомнения переходят в опасения, что вы жили мало подходящим, что вы метаете о квартире по ставке, единственное, что вас может спасти, это пять рекомендаций с пятилетним стажем и шестимесячный кандидатский стаж с пребыванием где-нибудь в передней или в чулане.

Во всех остальных случаях вам мило отвечают:

— Комнаты нет!

В. Г.

Разговор экономистов-первокурсников.

(Шутка).

Он. Ты что это с ним контокоррентничаешь?

Она. Почему ты делаешь такие заключения счетов?

Он. В отношениях со мной есть значительное saldo...

Она. Ах, оставь меня в балансе!..

К-м.

Корреспонденция в газету „ТОВАРИЩ“ принимается в редакции ежедневно в часы дежурства техсекретаря и через ящики, находящиеся в Главном Здании, столовой и Клубе.

Просьба писать разборчиво и на одной стороне листа и обязательно указывать свой адрес.

*) Контокорренто — взаимный обмен счетами.

В СЕКЦИИ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ.

Перед секцией научных работников встает в ближайшее время разрешение ряда важнейших вопросов.

Для укрепления и углубления работы И-та делегатов, необходимы более частые совещания. Делегаты должны быть втянуты в местную работу, прикреплены к комиссиям и др. органам местного. К лекциям и беседам в кр. уголке. Они должны проводиться силами научных работников, тем самым положить начало сближения последних с рабочими массами.

Летние каникулы не дали возможности провести намеченную работу лекций и нужно думать, что учебный год будет годом более плодотворной работы научной секции работников.

В КУРС НА ХИМФАКЕ.

Окончательно решено организовать курс на Химфаке. Для перехода с IV на V курс требуется сдать 240 часов. На IV курс числится около 100 чел. из 432. В связи с этим, в некоторых лабораториях образовался автор (особенно на топливном отделении). Крайне остерегаются проводить расширение своего лабораторий органической технологии и топлива.

С этого года усиливается расчетная часть. Вводятся новые специальные курсы органической технологии и химии. Приглашен ряд новых преподавателей (проф. Язвин, преп. Жомухин, Климов и др.). Вит курс на расширение специальностей по органической технологии.

В значную сессию предполагается защита 13 квалификационных работ.

И. П.

Как идет постройка стадиона.

Компания «за стадион», начатая по инициативе студорганizations, прошла живо и с известными материальными успехами только в пределах И-та. По выходе же за его территорию мы столкнулись с массой препятствий, задерживающих производство работ до сих пор.

Сметы, составленные при участии ряда специалистов, рассчитана на 8500 р.

Пока собрано добровольных отчислений студентов: ... 2140 р.

ассигнован союзом металл. ... 1600 р.

... водн. ... 200 р.

клуб сэкономил от кино ... 1400 р.

4940 р.

К весне же, возможно, удастся привлечь и участие в постройке студенчества Летнего И-та.

Сейчас уже проведена коренная шпел, продолжен водопровод для катка. В оставшихся до наступления зимы период будет произведена планировка всей площадки, построена будка (грелка, раздевалка и т. п.) и оборудован коток.

Удаться ли огородить стадион в этом году, будет зависеть от наличия средств.

Пока нет никаких оснований думать, что намеченная в этом году строительная программа, не будет выполнена. Нужно только иметь в виду, что постройка стадиона требует не двух мес., как полагают некоторые, а 3—4 и гораздо больших средств, чем имеется у нас в данное время. Их придется накапливать постепенно и параллельно этому развертывать строительные работы.

ВОЗВРАТ РЕМОНТНЫХ ВЗНОСОВ.

ОУО должен студентам за ремонт, произведенный в общежитиях в прошлом и этом годах—25.000 р.—Долг будет погашаться следующим образом: не живущим ныне в общежитиях будет выплачено в сентябре мес. по 2 р. в мес., в общежитиях с октября мес. будет зачисляться по 2 р. ежемесячно в счет квартплаты.

КАК ПРОШЛА ЛЕТНЯЯ ПРАКТИКА.

В стране советского хлопка.

Ленинград-Самарканд. Туа отравлялись физическим трудом на практику.

Ехали веселой гурьбой, незнакомые места, другие люди, другая природа. Выехали зимой — в палатки, а через неделю пришлось растерпеть восток рубашки.

А когда ехали — туманы глаза серые дали голубой степи, пугалась голова в предположениях о предстоящей незнакомой работе, бессознательно направились на язык разные трамблеры, передачи, жиклеры, круто вертятся тракторными курсами и росло с каждым часом, с каждой верстой желание работать и работать на тракторе, с трактором.

Приехали, раскиданы по лесовым полям Ферганской и Самаркандской областям — начали работать.

Тракторы работали отрядом по 15—20 машин, т. е. по 3—4 бригады. Мы механики бригад. Каждому по 5 тракторов. Каждый друг от друга за 20, а то и больше верст.

И потекли сутки за сутками: день под бескапельными лучами туркестанского солнца шагашь через арики (канавы) по лесу, тошному от трактора к трактору или держаться за руль и глядя, как «Джон Дир» откапывает зомьот за лопом вековой целины; вечером с трохом и пылью — к палашу, к кипитку, к плову (рисовой каше), а за-

тем к сладкому 4—6-часовому сну. А рано утром опять кипиток, опять трох и пыль, опять бескапельное сонце.

Тяжело было работать первые дни. Люди в отряде показались какими то дикими: узбеки почти не знают русского языка и держат себя особой кучкой; русские — настоящие степной народ, забудивший, с суетливыми кулаками и дубовым жатом к приехавшим из России механикам-ленинградцам, один отнеслись безразлично, другие — недоверчиво.

Пожли недельку — другую, стали «равноправными членами», а с узбекскими большими друзьями. «Ихти махаллик» (хороший механик) говорили они.

И когда после 3-месячной работы кончился пахотный сезон, разошлись бригадами по чайханам (чайным), заказали богатый прощальный плов, пили зеленый чай и менялись адресами.

«Давай, махаллик, адрес, моя писать будет твою Россию». Их расчитывали, а мы осматривали тракторы после работы в течение сезона, ремонтировали и перетягивали для сдачи.

Практику получили богатую и сами кое-что дали: стоимостью вспаханных обобщилась дешевле в тех организациях, где работали студенты.

Вас. Назарцев.

На Балтийском заводе.

Студенты III курса корфана недавно вернулись с длительной производственной практики на Балтийском заводе. 6-месячное пребывание на заводе позволило более рационально использовать практикантов на заводе и удовлетворить академические запросы их.

Бывшие раньше на судостроительных заводах студенты использовались на низших технических должностях до мастеров включительно, а попавшие на завод в первый раз, назначались подручными и проходили практику непосредственно у станка. Студентами был произведен ряд важных работ: обследованы транспортно-заготовочного хозяйства, режима вагранок, печей и т. д., в результате которых заводоуправление сделало ряд важных для производства выводов. Для ознакомления с производством и составлением ответов, студентам было предоставлено 2 академических перерыва по 2 недели в середине и конце практики.

По инициативе практикантов инженерная секция выделила несколько инженеров, проводивших ряд докладов, экскурсий по заводу во время первого академического перерыва.

Все практиканты были втянуты в общественную жизнь завода и прикреплены к цеховым производственным, приняв живейшее участие в их работе, путем разработки плановых заданий. Руководство общественной работой организации ставилось со стороны заводских организаций председателем общезаводского производственного.

Практика несомненно прошла удовлетворительно и ею остались довольны как студенты, так и администрация и общественные организации завода, давшие положительную оценку достигнутым результатам. Одно плохо — слабовато академическое руководство со стороны Ин-та, которое проводилось выделенными ф-том одним преподавателем и профессором.

Старостат группы.

„Радостно и гостеприимно“.

(Бондюжский химзавод).

Хотел бы написать, что администрация Бондюжского завода встретила нас крайне радушно и гостеприимно, да против истины не пойдешь. Не скажу, конечно, что подавшие практикантов было счтено бедой, вроде циркуляра о снижении оплаты командировочных. Служком была бы велика честь для нас. Попросту говоря отнеслись безразлично. Все же вкусы непосредственного начальства играли большую роль в судьбе практикантов.

Общественная директива: «Практикантов не следует использовать на черные работы. Практиканты должны поучиться на заводе нужные им знания и вместе с тем принести заводу пользу». Но универсальность никак не была достоинством записки Бондюжского химзавода и каждый из них специализировался по одной из частей директивы.

НА ОТДЫХЕ.

В глиноземном цеху завехом ухаживали за тем, что практикантам не следует давать черную работу и расширили это до понятия не давать работы вообще. Первое время практиканты глиноземники ходили по цеху, присматривались к работам — учились добросовестно. А затем являлись только, чтобы отметить. Впрочем и это было излишним: табельщики добросовестно отмечали всех отцом. Заведующий цехом предпочитал не замечать практикантов. Это ему без особого труда удавалось.

УЧИМСЯ.

В хлорном цеху завехивающий был на другой точке зрения: «Вы приехали сюда учиться» — неоднократно приходилось высказывать от него такие реплики, впрочем, не в качестве извинения своей программой. Скорее они были веским доводом тому, что вопрос зара-

ботной платы не должен интересовать практиканта.

Летели дни, а с ними и задания — числом, ценой, ценой подешеве. Выходит завещу что идибу в голову, пока не забыл дает задание. Да стоит ли завещу разрабатывать задания, когда желаемый результат достигается и так: папка под громким названием «исследовательские работы по хлорному цеху» толстее с каждым днем. 50% хлорного состава ищешь бумаги систематически перекочевывало из Бондюжского ларька Госиздата в хлорный цех в качестве ответов о работах практикантов.

За редким исключением, ценность этих работ, как для практикантов, так и для завода, складывается из стоимости бумаги, да употребленных в дело чернил. Будь задания подготовленными заранее, тщательно проработанными — практика могла бы быть крайне интересной. Но тогда, тогда папка не имела бы таких наклонностей к росту вглубь и завещу предстояла бы лишняя работа разрабатывать задания.

ПАСЫНКИ.

В сериюслотном цеху взгляды завехивающего совпадали с последними словами директивы: «Практиканты должны принести пользу заводу». Здесь ребята замещали старших рабочих и сменных мастеров, ушедших в отпуск. Работали добросовестно. Практиканты нагружали большими знаниями, чем в других цехах. Наши политехники были почти во всех цехах в положении пасынков. Приехали мы по «любознанию» приглашенного завода, затребованные в числе 10—15 человек. Однако, бондюжская любовь, оказалась действует только на расстоянии. В тот же день, когда приехал первый политехник-практикант, в Институт поле-

тела телеграмма: «завод практикантов больше не принимает». Пришлось ребятам оказавшимся уже в пути устроиться рабочими.

Скупилось заводоуправление и на зарплату; драдо деньги за все решительно услуги, начиная с подвоза вещей на пристань и кончая квартирной платой за помещение школы, которую мы занимали.

Для многих ребят практика на Бондюжском заводе, самом крупном химзаводе СССР, оказалась неудовлетворительной.

Песни.

Надо учесть ошибки.

Плохо прошла летняя практика на экономическом факультете.

Учреждения подчас использовали студентов на канцелярской или счетной работе. Студент, доверившись обещаниям администрации дать лучшую работу, так и просидел целое лето за ненужной ему работой. Дождался даже до того, что неслили на просьбу студента, ему не давалось никаких работ. Недостаточно знакомили практикантов с содержанием работы учреждения, с его структурой.

Было и так, что сами студенты недобросовестно относились к поручаемой им работе.

Недостачи надо учесть для того, чтобы в будущем их устранили. С этой целью нужно провести по факультетам конференции старост групп — практикантов.

Бывший на практике.

Недостачи в учебе

Обыкновенная история.

Борьба за качество учебы, вполне естественно, является первоочередной задачей в стенах ВУЗ-ов. Для осуществления этой задачи необходимо сознательное и добросовестное отношение как студенчества, так и профессуры и преподавателей.

У карты группа студентов; клубится разговору: о заданиях, стипендии, кто на преподавателей требовательнее и о многом другом.

— Софья, идем сдавать карту, — обращается подосевший к студенту.

— А вловоро гонит? Я плохо знаю.

— Ерунда, — сдается. В. — хороший человек.

Полли. Через 10—15 минут появляются. Их атаковывают интересующиеся. Появились вопросы: что спрашивают, много ли и не засыпались ли.

— Засыпались, не засыпались, — отвечает герс, — по толку мало, плохо знаю.

Во время зимнего перерыва придется подзабыть.

Едва ли она подзабыла. Не знакомому же картограммы экономисту, туго придется.

И. А. П.

Странный порядок.

Неизвестно почему аудиторный отрывался за несколько минут до начала занятия, а иногда только с приходом преподавателя. Бесцельность и бессодержательность сего понятия и неискреннему в хозяйственных премудростях.

1. Собирается большая толпа, желающих занять передние места, вследствие чего получается давка.

2. Часто ощущается большой недостаток в своем воздухе, т. е. аудиторный не проветривался.

3. Нужно к приходу преподавателя приготовить мел, трипку, доску, что при завершительной аудитории сделать нельзя.

Пора отметить эту, малую и старую, но, во всяком случае, непонятную традицию.

Г.

Приблизить к жизни.

Преподавание «Термической обработки стали» на металл. ф-те поставлено в высшей степени сухо и абстрактно. Очень мало говорится об обработке, об устройствах, допускающих ее, о заводской обстановке термических мастерских. Совершенно не говорится об уязке работ мастера и прокатки с термической обработкой. Нам кажется, что наряду с рассмотрением свойств и причин их вопросу практического осуществления термической обработки нужно уделить громадное внимание.

Пусть предметная комиссия по «Металлургии чугуна, железа и стали» подумает о нашем курсе «Терм. обработка».

И. Д.

Осенние перепевы.



Два города.

Два города. Два великана,
Как пара глаз в великой голове,
Пеленаты волной молочного тумана
Стоят раскинулись на Темзе и Неве.

И здесь, и там залитые гранитом
Нагибы берега и старые дворцы.
И здесь, и там давно уже забыты
Их незаметные строители творцы.

Какая разница. Не тот же-ль дам завода
Из под колес машин не та же-ль вылет пыль,
Неся в моря свои стальные воды
Нева и Темза не равны ли?

Нет, неравны! Один гигант из стали
Восстал и победил среди битв и непогод,
И градом Ленина его переназвали
Другой же имя старое несет.

Но здесь и там один сердца и плечи,
Одна вода их лижет ног гранит,
Горят в сердцах один и те же речы
И путь вперед один для них лежит.

Когда станица на Темзе стихли в мае
И близкой так была ледяная чума —
Не блузы-ль синие сбрасывали вместе в стая
И жар речей горел не на Неве-ль?

Когда был заступ без работы брошен
И в недрах шахт ступилась тишина
Не с невелик ли станков, прессов и баке-броше
Звенела пытавом рабочая машина.

И вот, когда мы празднуя победу,
Чеканить шаг по городу подем:
«Вончайте же, — мы бросим клич соседю —
Великий Май — великий Октябрь!»

Два города. Два великана,
Как пара глаз в великой голове,
Пеленаты волной молочного тумана
Стоят раскинулись на Темзе и Неве...

С-кий.

Ленинград, 1926. Сентябрь.

АКАДЕМИЧЕСКОЕ

О проработке материала и раздаче заданий.

На 1-м курсе экономического факультета (нечетные группы) задания по истории России и запада даются с большим запозданием, что совершенно не дает возможности хорошо их проработать. Чтобы не быть голословным, приведу пример: задание № 3 (харизм) было дано в пятницу 1/Х, а сдать его необходимо во вторник 5/Х. Остается для проработки четыре вечера, которые, в свою очередь, загружены. Прочитать же рекомендуется 163 стр. из книги Лувина-Антонова — 51 стр., Шафта — 28 стр., Фридланд и Суэцкого — 23 стр.

Эти задания очевидно рассчитаны на студента, которому хорошо известен «общий ход» событий Великой Франц. Революции, харизма и т. д.

В большинстве случаев это не так. История Запада кратко и плохо проходила на рабфаке, а рабфаковцев большинство. В результате получается, что студенты прежде чем приступить к документальным данным, заглядывают в «общий ход». Если же брат студента с середины спешности, то в вечер он проработает 15—20 страниц. Таким образом, задание № 3 проработано немного больше

одной трети, наспех и сдана на арана и авос.

Неудачен и опыт раздачи заданий старостам. Двойная работа: староста в поисках заданий бежит в справочник, из справочника в деканат, из деканата опять в справочник, пока надоест.

В итоге, студенты списывали задания, которые расклеены на стене. Задания необходимо попрежнему сдавать в справочник.

Петр Майский.

Условия перевода.

— Для перехода на 3-й курс Химфака нужно к весне выполнить 120 часов, на 4-й курс — 180 ч. и 5-й курс — 240 ч.

Первокурсники обязаны сдать максимум (71 ч.).

БЛАГОДАРНОСТЬ.

Библиотечное Бюро кружка электриков приносит большую благодарность преподавателю нашего И-та Иосифу Иосифовичу Бентковскому за подаренные книги библиотеке К. Я. в текущем и прошлом учебных годах.

Активным участием в пере выборах студенческих

К ПЕРЕВЫБОРАМ ИСПОЛБЮРО ДЕЛА АКАДЕМИЧЕСКИЕ.

Основной вопрос.

В настоящей переыборной кампании основным вопросом должен быть следующий: являлся ли Исполбюро руководящей организацией, тесно связанной с широкими слоями пролетарского студенчества, интересы которой оно призвано защищать.

Подходя к разрешению этого вопроса с точки зрения результатов работы Исполбюро, за отчетный период, мы не найдем оснований утверждать обратное. Факты последнего года: повышение академической успеваемости студенчества; некоторое улучшение материального его положения, связанное с улучшением состояния общешкольной и усиления работы экономических организаций; значительное оживление клубно-массовой работы, рост научно-технической мысли студенчества, укрепление делового сотрудничества профессуры со студенчеством — несомненно, в значительной степени являются результатом годичной работы Исполбюро данного состава. Таким образом, возложенные на Исполбюро студенчеством задачи были выполнены в соответствии с возможностями прошедшего года.

Но если рассматривать этот вопрос в разрезе связи Исполбюро с широкой студенческой массой, то здесь получается ответ отрицательного порядка.

Тесной, постоянной связи не было. Активное участие в работе Исполбюро студенчество принимало не в достаточной мере, что главным образом объясняется малой отчетностью Исполбюро перед своими избирателями.

На этой основе мы имеем весьма печальные факты пассивности студенческих масс в работе Исполбюро и некоторый отрыв Исполбюро от них.

Задача переыборной кампании в этом вопросе заключается в том, чтобы найти пути большего сближения Исполбюро с широкими слоями пролетарского студенчества. С нашей точки зрения эти пути лежат в установлении регулярной отчетности Исполбюро перед своими избирателями, делегатскими собраниями и пр.; а главное — в привлечении студенчества к активному участию в работе Исполбюро. В разрешении этого вопроса кроется успех дальнейшей работы Исполбюро.

Исполбюро по своей функции является руководящим студенческой организацией, от соответствующего руководства которой зависит работа остальных организаций Ин-та, обслуживающих жизненные интересы и запросы студенчества, как то: профсекции, касса взаимопомощи, клуб, отдел управления общешкольной, академические предметные комиссии, научно-технические кружки и т. д.

Указанные организации, работавшие в отчетный период непосредственным постоянным руководством со стороны Исполбюро имеют, на ряду с известными недостатками, значительные достижения, о чем свидетельствует помещенный ниже материал по отдельным видам работы.

Другой вопрос правильно ли и достаточно ли руководил Исполбюро? Но на этот вопрос надлежит ответить предстоящей переыборной кампанией.

Успеваемость.

Задача поднятия успеваемости является одной из главных задач для студенческих организаций в ВУЗ'е. По существу, этот вопрос является не менее важным и для всякой академической (установной) организации Института, но между существованием проблемы, с одной стороны, и ее сознанием и процессом разрешения — с другой, существует, как нам кажется, немаловажная разница.

ЦСУ установило, что рабочий день студентов ВУЗ'а достигает 9 1/2 часов; отсюда ясно, что поднятие успеваемости возможно лишь путем рационализации ВУЗ'овского производства. Всякая же рационализация предполагает, прежде всего планирование. Однако, между планированием и работой академических (установных) органов Института существовал (и существует, в значительной мере, и сейчас) жестокий антагонизм. Так называемая «Учебно-плановая комиссия» при Правлении Института, ведающая беззастенчивым руководством, менее всего оправдала свое название. Исследователи этого, борясь за планирование, стали в ряды Академической комиссии Исполбюро. Насчитывая в своем составе представителей всех ф-тов и всех академических организаций, она повела развернутую борьбу за выполнение по всем предметным комиссиям (работы которых имели до того случайный и полуслучайный характер или не имели его совсем) календарного плана работ.

В результате, в ряде предметных комиссий предметный план работ провести удалось.

Вместе с тем, была поведена борьба с бесконтрольностью предметных комиссий и за необходимость Президиумам ф-тов и учебным советам заслушивать, по определенному плану, доклады о работе предметных комиссий. Учет результатов и проверка прошлой реформы, явившаяся одной из первых «плановых» работ, показала, что реформа оправдала себя «целиком и полностью». Можно только пожалеть, что в части программы этой она была проведена с совершенно недостаточной решительностью, и пертурбированность учебных планов «нашишников» и «полунашишников» предметами осталась. Учитывая это, Исполбюро считало, что пятилетний учебный план должен явиться минимальным для продолжения курса. Перестроение, в соответствии с этим, на пятилетний курс программы всех технических факультетов Института были, по утверждению Учебно-плановой комиссии, приняты ГУС'ом.

Таким образом, на всех факультетах в настоящее время развернут пятилетний (включая дипломный проект) учебный план.

В числе узко-организационных мероприятий следует отметить борьбу за закрытие «окон» в расписаниях, при

чем удалось добиться сведения расписания к неизбежному «окну минимуму».

Учитывая, что «учебниковый» хаос отнюдь не способствует повышению успеваемости, Исполбюро дало директиву студенческим представителям в предметных комиссиях добиваться установления каждой кафедрой списка руководств и пособий обязательных и необязательных для студенчества с указанием глав и прочее.

Вместе с тем, были подвергнуты критической оценке организационные формы экзаменов и зачетов.

В результате указанных выше мероприятий, а также и ряда других, в числе которых следует отметить более или менее равномерное распределение общественной нагрузки, мы имеем следующую картину успеваемости по Институту:

1) Инженерно-Строительный факультет	74,8%
2) Механический факультет	72,1%
3) Факультет Индустриального Земледелия	71,0%
4) Химический факультет	70,3%
5) Металлургический факультет	70,2%
6) Кораблестроительный факультет	64,6%
7) Электромеханический факультет	64,4%
8) Физико-механический факультет	60,4%

а по курсам:	
I курс	81,1%
II "	70,8%
III "	68,8%
IV "	48,6%

В сравнении с прошлым годом успеваемость возросла:

на I-ом курсе на	32%
" II-ом "	22%
" III-ем "	9%
и на IV-ом курсе упала на	27%

Последнее объясняется введением новых дисциплин на этом курсе, перестановками предметов в учебном плане, зимними производственными практиками и прочее.

Так обстоит дело с успеваемостью.

Что же касается успеваемости студентов, то точно в учет ее не вошло и приблизительный чрезвычайно труден.

Хотя принятые в минувшем году меры на предмет более тщательного экзаменования и дали кое-какие результаты, однако, ни для кого не секрет, что положение с качественной успеваемостью далеко не блестящее.

Думается, что было бы не вредно испытывать систему «всего» и «удовлетворительно». Эта система может дать много преимуществ, как в повышении качественной успеваемости, так и в учении ее и в оценке студента.

Практика в текущем году.

Третий год организованного проведения летней практики показал значительные достижения по сравнению с прошлыми годами. Вместе с тем этот год обнаружил ряд трудностей, изложение которых возможно лишь из года в год.

Несмотря на все стажания, как можно раньше, примерно в апреле, наладить распределение мест между студентами этого и вычте сделать не удалось. Причины кроются в громоздкости и сложности работы центральных органов по учету и зачетке мест. Институт начал получать места в конце апреля и продолжал получать до поздних июля, что отнюдь невозможно своевременно и рационально использовать все места.

Всего было получено 3.034 места или 55% заявки, а в прошлом году 1.560 или 29% заявки. Распределение первой раз производилось с участием профессорско-преподавательской части комиссий по практикам. Далеко не все места смогли быть использованными. Пришлось вернуть 638 мест, из которых 154 места вернули межфакультетская комиссия, 275 — экономический ф-т, остальные 205 мест прочие факультеты.

Большое количество возвращенных мест объясняется их низким качеством и поздним получением.

Удовлетворение факультетов следующим:

	В прошлом году.	В этом году.
Экономический ф-т	19%	74%
Инженерно-стр.	30	71
Электр.-механ.	31	55
Кораблестроит.	34	53
Индустр. землед.	29	51
Химический	33	41
Механический	36	39
Металлургич.	22	27
Физико-механ.	20	26

Средний % 28,7 48,1

При более строгом проведении принципа соответствия специальностей неравномерность удовлетворения была неизбежной.

Крупным недостатком практики и текущего и прошлых годов является короткий срок ее. Вопрос об увеличении упирается в необходимость изменения структуры учебного года.

Активный материал показывает уменьшение количества конфликтов с администрацией, улучшение руководства, повышение оплаты и вообще более благоприятное протекание практики чем в прошлом году. На большинстве предприятий студентам предоставлялся оплачиваемый срок для составления отчетов.

Общее, отчетность в этом году удалось приблизить почти до нормального состояния. Представление отчетов достигает 80 — 90% в сравнении с 60% прошлого и 30% до прошлого года. В связи с этим перед факультетами и научно-техническими кружками стоит большая задача рационального и своевременного использования отчетного материала.

Постоянная практика, проводившаяся на кораблестроительном и эл.-механическом факультетах в качестве опыта, дала интересные результаты. В то время как кор.-строительный ф-т удовлетворен постоянной практикой и продолжает ее в текущем году, эл.-механический ф-т ставит вопрос об отказе от нее.

До сих пор в организации практики отсутствовал один очень важный фактор — мнение о практике самих обучающихся практики. Необходимо вылиять это мнение как на факультетских собраниях практикантов, так и на страницах «Товарища». Нет сомнения, что вместе с оценкой проводимой работы будут самими студентами сделаны и ценные указания относительно постановки практики в предстоящем учебном году.

И. Шабанов.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПЕЧАТИ.

«Ликвидация ненужных организаций и должностей» — таков лозунг дня. Нужны ли уполномоченные печати на факультетах? Их работа: 1) Принимать подписку на газеты и журналы; 2) Учитывать, какие именно газеты студ. масса читает.

Первую функцию с большим успехом выполняет 21-е почтовое отделение. Вторая же, если и интересна, то может проводиться через старост и при помощи студгоров.

Уполномоченные печати не нужны. Их можно с успехом ликвидировать. Один из уполномоченных.

Профработка в условиях ВУЗ'а.

Реорганизация студкома в Исполбюро профсекций заставляла задаться нас проблемой работой в институте. До прошлого года и наша партийная организация института, и общие студенческие организации: студком, клуб, касса взаимопомощи очень мало внимания уделяли профработе. Этот год переломный: наши организации вплотную подошли и занялись этой работой.

Несколько цифр о составе профсекций нашего института. Общее число членов профсекций составляет 4.029 чел. (без нового приема), из них: металлостроителей — 1.493, сваробработчиков — 698, строителей — 617, электромехаников — 446, водников — 308, химиков — 244, пиленщиков — 130, текстильщиков — 83 (последние две секции ныне ликвидируются). Процент студентов, состоящих членами союзов по основным факультетам — 67,5%, а по рабфаку — 79%. Из основных факультетов наибольший процент вовлеченных дает инженерно-строительный факультет — 77,3% наименьший физико-механический — 50%.

Из этих цифр видно, что основную массу наших студентов (около 70% вместе с рабфаком) составляют члены профсоюзов.

Широкое вовлечение новых кадров студенчества в союзы в этом году не было. Всего за весь год во все секции было принято новых членов, никогда ранее в союзах не состоявших, 142 чел. (3,5% к общему числу членов). Нужно еще отметить, что процент новых членов был неодинаков, как пример: сваробработчиков — 6%, а у металлостроителей — 1%.

Из всех участвующих в ин-те студентов вовлечены в союзы: члены ВКП (б) — 87,7%, члены ВЛКСМ — 88,6% и беспартийных на 58,2%. (Процент вовлеченных коммунистов в действительности выше. Сюда не входит некоторые группы, числящиеся в кол-ве, но работающие на стороне).

Этот процент вовлеченных может быть увеличен в этом году. За что счет? Ноголового вовлечения членов партии

и комсомола, а так же и лучшей пролетарской части студенчества.

Значительная часть студентов нового приема пришла к нам не с производства, как это было в прошлые годы, а непосредственно со школьной скамьи. Эта группа в своем большинстве — дети рабочих, служащих и крестьян. Многие из них, а также некоторую часть старых студентов нужно вовлечь в профсоюзы.

Чем занимались наши профкомы?

В основном, мелочными вопросами (выдача пособий, сбор членских взносов и пр.), верно, нужными и необходимыми. Это — не вина наших профкомов. Наши профкомы были разбросаны по всем десяти факультетам института и поэтому не могли принять участия в факультетской жизни (академическая работа, научно-технические кружки). Работа клуба, кассы взаимопомощи была так построена, что мало давало возможности для участия профкома.

Новому составу Исполбюро нужно заняться разработкой вопроса об узком профсекций с академическими организациями, клубом, кассой взаимопомощи и научно-техническими кружками. Такой узкой, чтобы чувствовалось организующее начало наших профсекций, их влияние на всю работу. Почва для этого в связи с реорганизацией профсекций по факультетскому признаку есть.

Один из основных видов массовой работы наших профсекций — институт делегатских собраний. Делегатские собрания мало были связаны со всей интеллигентской жизнью, мало были связаны со своими избирателями. Вопросы, которые разбирались на делегатских собраниях (распределение профсоюзных пособий, прием в члены и т. д.), не могли оживить эти собрания.

Нужно в наступающем учебном году центр внимания массовой работы переключить на делегатские собрания. Увязать их с академическими и факультетскими вопросами, увязать их больше со всей институтской жизнью.

Л. М.

ЧТО МЫ ЖДЕМ ОТ ПРОФСЕКЦИИ.

В связи с реорганизацией профсекций по факультетскому признаку, профорганизациям впервые предоставляется возможность вплотную подойти к академической работе.

Работа их должна теперь развиваться по трем направлениям.

Во-первых — по линии академической, где профорганизациям предстоит сделать все возможное по повышению академической успеваемости студенчества и квалификации охватываемых. Здесь большую роль должно сыграть их умелое руководство студенческими представителями в академических органах и влиянием на административно-учебные органы Ин-та.

Во-вторых — по линии экономической. Необходимо стремиться к увеличению

размеров материальной помощи, оказываемой студенчеству профсоюзом, а главное, к более рациональному использованию ее внутри профсекции.

Наконец, третьим направлением их работы является укрепление связи массы профсоюзного студенчества со своими союзами. Это должно быть достигнуто путем активного участия наших проф. организаций в союзных съездах и конференциях, путем обсуждения общесоюзных вопросов на делегатских и общих собраниях и активной помощью союзу в его культурной работе.

Эти задачи затрагивают самые широкие массы союзного и несоюзного студенчества.

С.

Научно-технические кружки.

НТК имеют своей задачей пополнить и углубить познания приобретаемые студентами в процессе учебы и дать навыки самостоятельной творческой работе.

Для этих целей НТК имеют библиотеки, создают семинарии, ставят доклады, устраивают экскурсии и организуют секции академической взаимопомощи.

Раньше кружки не охватывали широких студенческих масс. В них работало лишь небольшое количество студентов, проявлявших особый интерес к научной работе. В настоящее время условия другие: кружки должны обслуживать широкий слой студенчества поэтому их работа несколько иная.

Исполбюро в начале отчетного учебного года рассмотрело работу НТК, отметило, что они много времени тратят на организационные и подчас торговые работы. Считал, что главная работа кружков — научно-техническая Исполбюро предложило кружкам усилить работу среди главных органов — семинариев, библиотек и т. д.

Каковы же результаты?

В настоящее время в Институте имеется 7 кружков, объединяющих 2601 членов. Больше всего вовлечено в кружок Металлургов и Химиков — 72% от числа студентов на ф-тах, I курсу вовлечены меньше последующих (I курс 53%, IV — 65%).

Каналы работы студентов младших курсов разные формы деятельности студентов младших курсов ограничиваются пользованием библиотекой, чертежными и работами в секциях академической взаимопомощи. Студенты же старших курсов

помимо указанной работы, меньше всего у корабельцев — 45% участвуют в семинариях, лабораторных работах и т. д.

Всего в истекшем учебном году аккредитовано 50 семинариев с 1063 студентами; было поставлено 414 докладов (из них всего 84, т. е. около 20% преподавательских). Цифра значительно превосходящая число семинариев в прошлом году.

Библиотеки имеют 19737 книг (из них куплено в 1925/26 уч. г. 1406 книг). Абонентов в библиотеках 2401. В кружке Электромехаников работала и читальня. В виду острой нужды в книгах нужно распространить пример Электромехаников и в других кружках.

Экскурсий было организовано 141 с 2044 участниками. Больше всего экскурсий было у механиков — 34. Согласно указанию с учебным планом нужно провести в этом году.

Академическая взаимопомощь была поставлена не во всех кружках. Это нужно считать пробелом в деле обслуживания студентов младших курсов.

Материальное положение кружков очень тяжелое. 80% средств черпается внутри самих кружков (членские взносы, штрафы и т. п.). Профсекции все суммы получаемые на культурную передавали в клуб. Это вопрос нужно пересмотреть и часть средств направить в кружки.

Улучшение материального положения кружков и общая плановая установка их работы — вот те вопросы, которыми Исполбюро должно заняться в нынешнем учебном году.

ПО ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЛИНИИ.

Положение со стипендиями.

Материальное обеспечение стипендиатами в истекшем 25/26 учеб. году было несравненно лучше, чем нашего Института, чем оно предвидится на этот год. Это видно из следующего.

В 1925/26 учебном году имелось 2.105 госстипендий, 410 стипендий ВСНХ, 31 НКПС и 188 стип. различных предприятий, учреждений и организаций, не считая подотделов стипендий на экономическом ф-те. В общей сложности по отношению к общему числу студентов в Институте составляло 45% материально обеспеченных стипендиатами.

На 26/27 учеб. год еще официально ничего не известно, но из некоторых источников видно, что нашему Институту будет дано на новый прием примерно 120—150 госстипендий—максимум, но зато вышеупомянутых 188 персональных стипендий в этом году будет, по всей вероятности, сокращено. Из этого видно, что абсолютного увеличения количества стипендий в этом году ожидать не придется, несмотря на то, что Инспбюро и в этом году были своев-

ременно приняты все меры к тому, чтобы новый прием был бы полностью обеспечен стипендиями.

В тоже время прием этого года в Институт дал 640 рабфактовцев, которых по новому положению о распределении стипендий придется удовлетворить стипендиями полностью. Кроме того жадательно было бы удовлетворить до 100 студентов нового приема, которые подходят по социальному положению, имеют от 5 до 10 лет производственного стажа, службу в Красной армии и т. д. Таким образом, чтобы удовлетворить стипендиями студентов нового приема, придется такое же количество студентов старого приема, сняв со стипендий. Другого выхода быть не может.

Из старых стипендиатов будут сняты со стипендий студенты, работавшие на стороне; дипломаты, если они имеют заработок; второгодники, если у них на это не было уважительных причин; не имеющие фабрично-заводского стажа; стипендиаты, которые смогут прожить на жидниении лиц, материально обеспеченных.

Чернобаев.

ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС.

Еще в феврале—марте с.г. перед студенческими организациями во всю широту стоял вопрос о жилищном кризисе в связи с новым приемом и о средствах на ремонт и оборудование общежитий. Нужны были решительные меры для выхода из этого трудного положения.

По вопросу выдвинутому в феврале комиссией Главпрофбюро об обязательном уплатении в общежитиях: в пятиэтажках—7 чел. и двухэтажках—3 чел., Инспбюро пришлось выдержать длительную борьбу. И занятая с самого начала линия «целиком не уплатить» была выдержана до конца. По поводу вселения нового приема решено было предоставить частичное уплатение, т. е. пятиэтажные комнаты сделать трехместными.

В связи с такой постановкой вопроса Инспбюро добилось и добилось через Правление Института увеличения площади общежитий за счет учебных и др. помещений,—всего на 118 чел. Было решено выселить из общежитий не стипендиатов (инструкция Главпрофбюро) и получающих стипендию свыше 35 руб. Благодаря этим мерам кризис был достаточно ослаблен. С августа месяца Инспбюро выделена была комиссия для расселения студентов, работавших все время под руководством Инспбюро.

Вопрос вселения нового приема в этом году обостился куда больше, чем в прошлом году. В прошлом году из 1.400 чел. поданных анкет, было вселено около 500 чел.; в этом году из 860 было вселено 647 чел. Всего студентов со старым приемом в этом году вселено 2.100 чел.

В отношении ремонта и оборудования общежитий при поддержке Правления Института добилась займа в Коммунальном Банке в размере 15.000 руб. плюс субсидия Главпрофбюро 6.000 руб.

Для изыскания средств на оборудование и частичное покрытие долга пошли на сдачу общежитий летом дачникам, что дало 2.000 руб.; была сохранена как и в некоторых др. ВУЗ'ах летняя квартира; все это дало возможность не только приобрести необходимое оборудование, но и погасить часть долга Коммунальному Банку в размере 4.000 руб.

Ремонт в текущем году начался 15 июня и закончился 15 октября. Всего на ремонт общежитий израсходовано 17.052 р. 60 к. Основные работы: частичное исправление отопительной системы в I и III общежитиях, прокладка заново канализации на Притюской 3/5 и ряд других более мелких работ во всех общежитиях.

Из оборудования: приобретено 400 кроватей, сделано 120 столов и 200 дубовых табуреток, приступлено к изготовлению еще 80 столов и 150 табуреток. В этом году ощущается недостаток шкафов и этажерок, но средств на пополнение этой мебели нет.

Финансовое положение: расход по общежитиям в месяц на 1926—27 хозяйственный год составил 7.640 р. 73 к. (сюда не входит отопление, освещение и часть зарплат, идущая за счет Правления).

Приход же: квартплата по расценкам прошлого года составляет 6.097 руб.; таким образом дефицит по общежитиям в месяц составляет 1.543 руб. 73 коп. Этот дефицит будет покрыт следующим образом: Правление Института постановило ежемесячно отчислять 750 руб. из специальных средств, остальная часть будет покрыта за счет небольшого погашения квартплаты, сокращения потерь работ и экономии на содержании штаба.

В связи с тяжелым финансовым положением особо остро стоит вопрос о задолженности по квартплате. Только за прошлым год задолженность студентов составляет свыше 1.000 руб. В этом году будут приняты решительные меры к ликвидации этого явления.

В этом же году решено погасить всю задолженность студенчеству по взносам за ремонт общежитий: сумма задолженности—25.000 руб.

Основной вопрос, который вплотную займется Инспбюро, это—подыскание нового дома-общежития и изыскания по что бы то ни стало средств на его ремонт и оборудование.

Токарев.

В Кассе Взаимопомощи.

Экономической работе среди студенчества Инспбюро уделяло максимальное внимание. Общежитие, стипендия, платная, организация быта и военной помощи, важнейшие, вечно волнующие студентов, вопросы.

Работа Кассы Взаимопомощи протекла под непосредственным руководством Инспбюро и его экономической комиссии.

Заслуживались специальные доклады по отдельным вопросам и отраслям работы, утверждались планы. Общие указания и сотрудничество способствовали работе Кассы Взаимопомощи. Много внимания уделялось по вопросам студенческой столовой, создавались комиссии для обследования и изучения постановки общественного питания в заводских и образовательных учреждениях с целью улучшить качество и удешевить стоимость обихода в нашей столовой.

В конце прошлого учебного года перед нами возникла серьезная непосильная задача по столовой, которую потребовало капитально отремонтировать и вновь расширить в связи с увеличением общего количества студентов. Средства на такую крупную работу не имелось в распоряжении студенческих организаций и в Правлении Института, поэтому столовая была передана на известных условиях районному кооперативу «Выборгский рабочий».

Новый прием должным образом был встречен кассой; предпринимались все возможные меры для оказания помощи, выделен суточный фонд в 3.000 р. для снабжения нового приема, главным образом обедами в столовой.

В будущем Инспбюро предлагает сосредоточить всю экономическую работу среди студенчества в одной организации, путем объединения Кассы Взаимопомощи с Коопбюро. На ряду с этим имеется в виду переход Кассы Взаимопомощи на новый Профсоюзный устав, как более приемлемый для наших ВУзовских условий.

Такая постановка вопроса является правильной и современной в связи с быстрым ростом кооперации, всеобщего, почти полного обслуживания населения и увеличением предоставляемых льгот и кредитов. Таким образом студент будучи членом Кассы и пайщиком кооператива может пользоваться всеми правами, предоставляемыми Кассой и кооперативом и сумеет при максимальных выгодах наилучше организовать свою жизнь на время пребывания в ВУЗ'е.

Перед будущей Кассой-Коопбюро самые серьезные задачи в деле оказания помощи студенчеству.

Необходимо приступить к широкому кредитованию студентов отсрочкой оплаты и пр. необходимыми предметами и усилить фонд возвратных ссуд.

Л. Ибен.

БОРЬБА С ЖИЛКРИЗИСОМ.

Для борьбы с жилищным кризисом в Институте, при О.У.О. создается специальная комиссия, которая должна будет в течение осени и зимы подыскивать помещения в районах города, наиболее удобных для сообщения с Институтом, напр., у Финляндского вокзала, по Литейному пр. и т. д.

Так как найти помещение, не требующее ремонта в настоящее время, ввиду жилищного кризиса, трудно, то комиссия главное свое внимание направит на изыскание для этой цели средств.

КУЛЬТУРАБОТА.

В этой части перед Инспбюро стоял спорный вопрос: создавать ли специальную культуркомиссию, или же всю культурную работу возложить на обще-студенческий клуб в лице его правления. Жизнь показала, что особой организации не нужно, что целесообразнее все внимание направить на клуб, сделав его действительным культурным центром института. А для этого нужно было найти формы руководства клубом со стороны профсоюзной, но одного ввода в состав Инспбюро председателя правления клуба оказалось недостаточным. Теперь в итоге годичной работы такая форма как будто найдена. Это—выделение от каждой секции по одному «культурнополномоченному», который войдя в совет клуба смог бы проводить там влияние и руководство своего союза и отвечать запросы и желания своих членов.

Несмотря на чрезвычайную широту задач, стоящих перед клубом все же, он начал свою работу с довольно ясной программой и определенной целевой установкой. Она в основном сводилась к трем задачам.

1. Добиться массовости членства клуба и путину повышения активности.

2. Построить свою работу так, чтобы уменьшилось число сухой учебы и больше было интересных элементов отдыха и т. д.

3. Возможно шире развернуть массовую работу.

Как же клуб справился с этими задачами? Это лучше всего показать на цифрах.

Всего членов было в прошлом году 1200 человек плюс 3—400 человек работавших в Спартаке и других кружках без членства. Это составляет 20 с небольшим % состава штаба. Но и это уже достижение, если принять во внимание, что подавляющее большинство их состояло и работало в одной из организаций клуба, к чему в год 22—23 стремилась как к цели.

По фактам членства членства таковы:

Эконом. фак.	188
Эл.-мех.	168
Кор.-Стр.	159
Рабфак.	158
Инст.-Стр.	143
Механик.	136
Химик.	75
Металлург.	64
Физ.-мех.	60

И остальных, включая рабочих и служащих 70—80 человек. Как видно ряд фактулетов еще недостаточно повлекли лицом к клубу.

Чрезвычайно плохо обстоит дело с участием в клубе рабочих и служащих. Для разрешения второй задачи был создан отдел отдыха и ряд худ.-муз. кружков, насчитывавших от 30 до 100 членов.

Но уяснить и неприспособленность помещения, в должной мере, развернуть работу не дала. Тут нужно отметить очень незначительное отношение к клубу со стороны наших хозяйственных организаций и особенно правления института не удостоившегося отреагировать оптимистично к системе, благодаря чему зимой холода в Красном зале, да и во всех комнатах доходило до 20%. Сейчас, благодаря усиленным просьбам и стараниям, отопление отремонтируется и есть надежда в эту зиму создать в клубе более располагающую обстановку.

Зато по части массовой работы, результаты были достигнуты очень большие. Из неоднократных отчетов клуба (на факультетах, на суде и т. п.) студенчеству уже известны такие формы, как устройство 51-го массового вечера (концерты, спектакли, вечера самодеятельности, диспуты, лекции и т. п.) на которых присутствовало 31.700 человек.

В некоторые месяцы приходилось по 2—3 массовых выступления на неделю. Также можно сказать и про кино. Он за год пропустил более 2.000.000 метров кино-фильмов и около 200.000 зрителей.

На ряду с этим велась большая работа по изучению искусства, по улучшению организационной и идеологической постановки кино-театра.

Сейчас кино заново отремонтировано, что потребовало около 4000 рублей.

Работа Спартака, насчитывающего до 700 членов, вместе с большими успехами, имела и ряд крупных недостатков. Отсутствие должной дисциплины, нехватка инструкторов, редкое и слабое междоусобное изучение спартаковцев, в балансе спартака войдут с отрицательным знаком.

В предстоящем году, в связи с сужением помещений, когда все студенчество

обслужено быть не может, а так же под угрозой сведений весеннего медосмотра, давшего катастрофические цифры состояния здоровья студенчества, перед Инспбюро встает вопрос о подыскании новых методов и мер к физическому оздоровлению студенчества. Постройка спорт-стадиона и широкого индивидуального физического воспитания на дому, веталя в порядок дня неотложными вопросами.

Библиотека клуба хиревшая в первое время, была значительно пополнена (на 4.200 рублей), все книги переведены на доступную систему и внутренняя организация упорядочена.

Ценность книг библиотеки на 1 апреля с.г. составляла 15.000 руб.

Состав книг по наиболее важным отделам:

Социальных наук.	3.508
Точных.	836
Прикладных.	887
Беллетристики.	3.266 и т.д.
Всего до 15.000 экз.	

Посещаемость в зимний период достигала до 170—200 человек в день. В среднем в месяц выдавалось до 3.500 книг.

Кроме этого при клубе был целый ряд других общественно-политических и художественных организаций. Как-то: кабинет Ленинизма с 2.500 экз. книг, военные кружки, театральное и экскурсионное бюро, музыкальный, хор, драмкружки и т. д.

Особо надо отметить состояние профучебы. Если в прошлом году в кружки профучебы было введено около 100 человек, то теперь эту работу надо развернуть шире. Кружкам надо создать наиболее благоприятные условия для занятий, как в материальном отношении, так и в части отвечающей запросам студенчества программ и работы лучших руководителей.

Цифры дела обходились с бюджетом. Если не считать дохода от кино, ушедшего опять же на его ремонт, то месячные поступления клуба равнялись 7—800 рублей.

Правление ин-та давало.	150 р.
Профсоюз.	400
Отчисления на кр. уголки	120
Чл. взносы	35

Указанные цифры чрезвычайно малы. В частности профсоюз отчисляет на клубную материальную сумму: в 6,3 копейки на члена. В будущем предстоит задача добиться увеличения отпусков средств на клубную работу от всех организаций и в первую голову от профсоюзов.

Библиотека за год.

В конце 24/25 учебного года, перед Бюро встал вопрос: какой характер должна иметь клубная библиотека: академический или политико-просветительский? Бюро пришло к последнему выводу. Нужно было, следовательно, изменить соотношение между отделами библиотеки, пополнить в первую очередь отделы беллетристики и социальных наук. Вторая цель—развернуть широкую политико-просветительскую работу, вовлекая в нее наиболее активных читателей, попутно научая всю читательскую массу.

Что же вышло? На 1 апреля 26 г. библиотека имела уже (без Ленинского кабинета) 9.700 книг, из них беллетристики—31%, в отделе социальных наук—31%, остальные отдели—35%. Из них «академические» отдели библиотечным анкетам довольно скромное место—20%.

Уменьшение в соотношении между отделами вызвало увеличение количества читателей и выданных книг. Действительно,—в ноябре 25 г. было читателю 717 чел., в марте же, 26 г.—1.197.

Огромную роль в поднятии посещаемости сыграла культурно-просветительская работа, продолжаясь Бюро и кружком «Друзья книги». Это—выставки плакатов, беседы с читателями, рецензирование, издание «Библиотечки» и т. д.

Кружок «Друзья книги», ставший муслом в настоящее время хозяйным библиотечным, выдвигает начатое с успехом дело продолжения.

В. Дьяченко.

Прием в цифрах.

На июньские 1240 вакансий в этом году было подано 3400 заявлений, принято в И-т 1193 чел. Из них рабфактовцев—663; по командиров. организации—505.

По партийности прием разбивается: членов ВКП (б)—339, членов ВКПМ—325, беспартийных—469.

По полу: мужчин—1081 чел., женщин—12.

Профкомы отчитываются.

НОВИЧКИ КРОЮТ.

Профком металлистов отчитывался за 11 месяцев работы. Тут было все, что подается: казенный оптимистический докладчик, «на Пинке все спокойно» ревкомиссия, ручьи записок и, наконец, приписка.

Но в приписках оказалось кое что новое. С критикой выступили почти все студенты нового приема, «новички», но они очень умело напугали большие места нашей профорганизации.

«Охвачено ли непрофсоюзное студенчество, как оно вовлекалось в профработу»,—спрашивает некий выступавший. Вспоминается статья в № 3 «Товарища» «Оттакают беспартийных», иллюстрация отношения профсекции.

«1000 руб. на содержание профкома и 2000 руб. на культурную»,—цитирует другой. «Угрожающее соотношение, претупное». «Хватает ли отношение профкома к вопросу об общежитиях»,—кроет третий. А старички опытные работники, они молчали, либо говорили о том, как трудно собирать членские взносы и сколько стипендия «отвоевала» профком в райкоме.

Наган.

От редакции: Редакция не согласна с выводом автора о состоянии профкома металлистов и приглашает студентов высказаться по этому вопросу.

«МЫ ТОНЕ РАБОТАЕМ».

30 сентября наш профком сотворил ужасные отчитывался о своей деятельности.

«Все свое внимание»,—говорит докладчик,—обратил на распределение средств, поступивших к нам. Деньг распределено столько-то, экономкомиссия заседала столько-то, ну, больше, кажется, и не о чем говорить. Как видно—это все работа профкома. Интересно отметить, что на вопрос докладчику, что сделано по кооперированию? он ответил—ничего, так как эта работа не наша.

Выступившие в приписках верно указали, что нужно обратить внимание на массовую работу и кооперирование.

Еще интересный доклад Ревкомиссии, состоявший из сообщения о расходах на наемщиков профкома и в поиску трамвайных талонов. А как и кому распределялись талоны и правдиво ли производилась выдача, об этом ни слова.

Балахов.

Пролетарский студент на перевыборы своих организаций

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

К РАБОТЕ ПАРТКОЛЛЕКТИВА.

С каждым новым учебным годом вопросы повышения качества и интенсивности учебной работы занимают все большее значение наших партийных и советских организаций. Прошлый учебный год был разрезан границей между двумя периодами, равноудаленно-приближенным к отношениям к учебе, с одной стороны, и увеличению интереса к ней — с другой. Настоящий учебный год характеризуется усилением академических требований и требований к интенсивности учебной работы, независимо от плохих материально-экономических условий. Как старый, так и новый приемы горячо принялись за дело.

Нужно использовать это настроение, направляя его в правильное русло, создавая соответствие между учебной и общественной работой, без которой не мыслим новый советский студент.

Такое соответствие наложено в последних указаниях партии на работу партийного студентства и в исключительных из них мероприятиях наших институтских организаций. Минимум, обязательный для каждого советского студента — 6 часов в неделю на работу общественной работой и одна общественная обязанность. Согласно этим должным быть построены все планы работы, при максимальном их сокращении и ликвидации параллелизма.

Одновременно мы должны переосмыслить наше отношение к работе общественных органов: деканатов, предметных комиссий и т. п., ни в коем случае ее не ослабляя. Нам надо отказаться от административно-технической работы, которую мы вели до сих пор, улучшить состав наших преподавателей в организациях и создать планомерную и действительную руководство работой последних.

В вопросах внутри-партийной жизни во главу угла мы должны поставить вопрос о партийности. При минимальной партийной сети, внимание всех наших организаций и всех членов партии, должно быть обращено на максимальное использование учебного цикла, введенных общественно-социальных

дисциплин. Первые семинарские занятия по этим дисциплинам вывели со стороны слушателей крайне низкую посещаемость, отсутствие подготовки и т. д. Заменяется систематические пропуски со стороны некоторых руководителей. Все это требует проведения ряда мероприятий, которые бы в корне изменили данную обстановку.

Сейчас, в момент острого внутри-партийного положения, в связи с новой оппозицией, вопросы ознакомления, подготовки, углубления знаний должны встать со всей остротой перед каждым партией.

Не менее важный вопрос о дисциплине. Безусловно дисциплину надо учесть, захватить в самом зародке, и принять меры к искоренению их. Однако, об отношении к беспартийному студентству. Линия, направленная к большому охвату и втягиванию его в работу, остается прежней, но должна быть еще больше расширена. Процент участия беспартийных начиная с новых наших вчл — предметных комиссий, кончая профкомом, по сравнению с прошлым годом, увеличивается. Они используются не только на технической работе, но и на руководящей. Таким образом мы создаем новый широкий кадр пролетарского студенческого актива.

Имею место в прошлом, со стороны отдельных членов партии высокомерное отношение к беспартийным, недоверчивость, чуждость и т. п. должно быть в корне искоренено. Наша пролетарская работа с беспартийными не дает никаких оснований к такому недоверчивому, чуждому отношению. Всегда, исключая отдельные случаи, существовала атмосфера дружеского, товарищеского познания друг друга. Нужно ее усилить, расширить круг втянутых в нашу общую работу и на совместной работе поднять наш беспартийный пролетарский актив и всю массу к нашему познанию окружающей обстановки и всех задач, стоящих перед нами.

Р. М.

НОВЫЕ ФОРМЫ ПАРТПРОСВЕЩЕНИЯ.

Партийно-воспитательная работа прошлого года в нашем Институте выявила большие недостатки в данной области.

Основным недостатком являлось то, что партия просвещение проводилось в партиколах по программе, рассчитанной исключительно на фабрично-заводских рабочих с их уровнем развития. Кроме того, отсутствие достаточно квалифицированных пропагандистов и слабая подготовка к занятиям студентов, дали плохие результаты учебы.

Существующий политминимум на факультетах при отсутствии достаточного кадра преподавателей и недостаточном серьезном внимании факультетских организаций, привел к тому, что на лекции по предметам политминимума, почти ни кто из студентов не ходил.

В текущем учебном году центр партийно-воспитательной работы перенесен на предмет политминимума. Выделены опытные достаточно квалифицированные преподаватели. Посещение академических групп политминимума является обяза-

тельным. От факультетских организаций, в частности от ячеек ВКП (б) и ВЛКСМ, зависит успех проведения последнего. Необходимо подготовить создать деловые отношения студ-ка к данным занятиям. Для желающих углубить полученные знания на политминимуме и интересующихся политическими международными событиями, агитпропом коллектива ВКП (б) организуется 20—25 кружков по изучению текущей экономики и политики и повышения типа по углубленной программе 3—4 кружка. Для интересующихся тем или иным вопросом общественных наук будет создано несколько предметных кружков.

Вопрос политического просвещения студенчества уделало в этом году усиленное внимание со стороны агитпропа коллектива, а так же других институтских руководящих организаций. Необходимо такое же внимание деканатов и студенческих организаций на факультетах.

Л. Крачкин.

Учеба на Рабфаке началась.

Новый учебный год в студенческих организациях отмечается, во-первых — уже внедрением сознанием о необходимости поднятия академической успеваемости, во-вторых — в академическо-общественную работу втягиваются товарищи академически успевающие, с расчетом, чтобы общественная работа ни в коем случае не мешала академической.

Во время выборов группировки и предметных комиссий были случаи, когда в некоторых группах выдвигались на эту работу товарищи малопослушавшие. Студком тогда указывал на необходимость пересмотра этих кандидатур, что группами и принималось.

Предметные комиссии в этом году реорганизованы по принципу паритетности с преподавательской частью. Это дало возможность сократить количество членов-студентов на 14 чел. Вместе с этим, принцип курсовой уклада этих

комиссий, даст значительные возможности оживления работы.

«Экономическая проблема» затянута разрешением в первое время передачи столкови «Выборскому Рабочему», сейчас разрешается вполне удовлетворительно. На сентябрь м-ц студком кредитовало студентов на 2,250 р. бонами, 1,350 объединных талонами, трамонталями, денежная ссуда и т. д. Ведутся переговоры с кассой В-ши на предмет «тяжелого» кредитования рабфаковцев: оделкой, обувью и готовыми. Кредит открывается на сумму до 30—35 руб.

Все рабфаковцы, за исключением ленинградских товарищей и товарищей опоздавших ко времени работы комиссии по расселению, размещены по общежитиям. Общее настроение рабфаковцев дает уверенность, что заучивания в учебной подготовке, нашему лозунгу — несомненно будут.

Александров.

Общественный контроль над столовой.

Исполком решил организовать студенческую ячейку содействия столовой. Ее задачей — изыскивать способы улучшения обихода и улучшения общей обстановки в столовой. «На днях уже начнутся дежурства членов ячейки.

Чтобы контроль был действительно массовым, необходимо каждому студенту вносить в ячейку практические предложения по устранению многочисленных столовых недостатков.

На инженер.-стр. ф-те.

Партийный состав в настоящем году значительно пополнился: с 13 чел. прошлого года возрос до 100 чел.; к тому же значительно возрос и в качественном отношении. Если в прошлом году численность 49% членов и 51% кандидатов, то теперь число членов достигло 53% и кандидаты снизилось до 47%. В числе поступивших товарищей, многие с большим партийным и социальным опытом в общественной работе.

Бюро ячейки провело проверку политзанятий нового состава: почти все кандидаты записаны в партшколу, а многие из членов записаны в кружки текущей экономики и политики.

Работа бюро ячейки начала разветвляться. Проведено одно собрание с первым курсом, на котором новый состав был ознакомлен с факультетом, с целями и задачами его.

Ведется подготовительная работа к выборам групповых организаторов и сосредоточено внимание на проведение перевербовочных профессиональных и студенческих организаций на ф-те.

А. Л.

К ленинской учебе.

В ВЗЗ'е центром партийного просвещения является политминимум, переведенный на групповой метод занятий.

Аккуратное посещение групп политминимума, глубокая проработка в них вопросов (истории партии, истмата и т. д.) является для нас главной задачей. Члены партии и комсомола несут ответственность перед своими организациями за хорошую постановку политминимума.

Партийно-комсомольская ячейка строится совершенно на новых началах чем в прошлые годы. Основным типом кружков партийной линии, является — кружок «текущей политики и экономики», программными вопросами которых, будут вопросы современного развития социалистического строительства и вопросы партийной жизни.

По комсомольской — предметный кружок по изучению теории и практики Юношеского движения, задача которого — служить все комсомольскую массу не имеющую знаний за нормальную партийную школу.

Добровольный принцип комплектования кружков, даст возможность повысить качество ленинской учебы и глубину проработки вопросов.

В. В.

НА БОРЬБУ С ХУЛИГАНСТВОМ.

И МЫ НЕ ОТСТАЕМ!

Если вы думаете, что у нас в Институте нет хулиганства, то жестоко ошибаетесь. Вот:

1) Фролов котелар котельной III общежития, напившись пьяным, начал бузить. Был он арестован, составлен был акт и дело передано в суд.

2) 26 сентября в III общежитии у рабочего Зайцева была пьянка. Ревен член месткома там же присутствовавший, был до крови избит. Явившийся Зав. общежитиями ничего поделать не мог. Павлов милиционер в шпатеком, тоже там пьянствовавший, грозил ему революцией. На неоднократные заявления в отделение милиции, оттуда никто не явился до часу ночи.

3) Трое неизвестных парней напали вечером в институтском парке на некую девушку. Обезопасившись студентами была она вызволена из рук хулиганов и т. д.

ЧТО БЫЛО ПРЕДПРИНЯТО.

Организовали КОП. Непопону. Комиссия охраны порядка состоит из 7 чел. представителей от рабочих, администрации, женотдела и студентов. Комиссия на ряду с административными мерами (милиция, суд) ведет и воспитательную работу путем вызова на комиссию и личного воздействия на отрезвившихся буян.

На отчете КОП'ов в районной милиции, КОП ИПП был признан наилучшим по своей работе.

КОМСОМЛЬСКОЕ

За качество.

Основная задача коллектива — повысить качество учебы и привлечь комсомольскую массу к активному участию в работе. Независимо от того, есть ли это академическая, клубная, театральная или какая-либо другая работа. Надо отнестись серьезнее к работе, чувствительнее к себе за нее ответственнее, стремиться выполнять в срок.

Бюро коллектива, бюро ячеек и групп-организаторы должны нагружать общественную работу пропорционально каждому комсомольцу. Проводя работу по строго рассчитанному плану — не нарушая норм 6 часовой предельной нагрузки.

О пропагандистах.

139 чел. из коллектива ВЛКСМ прошли полит-проверку пропагандистов при Райком.

Назначено на II ст. 46, на I ст. 53, условно на I—17, и 23 чел. оказалось не годные — из них 12 чел. партийцев и 11 ком.

Как общие впечатления: знания у пропагандистов недостаточны для руководства кружками. Систематически за текущими событиями не следят, например, не знали за что борются английские углем. Не имеют глубоких знаний по современным вопросам нашей жизни. Вероятно не знает даже комсомольцы случаи, когда понимают общее положение современной жизни но со мола в данный момент и т. д. Все пере численное ставит перед нами серьезней-

Комсомольская масса должна проявить больше интереса к работе, учебе, к современному состоянию развития нашего социалистического хозяйства, тем более, сейчас, когда имеется в нашем хозяйстве ряд осложнений, недостатков и противоречий. Надо разбираться в этих противоречиях и иметь перед собой ясно начерченные перспективы. Нужно жить интересами партии, выискивать из себя настоящего зенина, учиться, учиться, учиться по трудам Ленина, только так можно найти ответ на вопросы значения партии, как вождя в момент сложной обстановки.

С. Митрошкин.

ШЕФСТВО ФИЗМЕХОВ.

Факультет с 1925 г. несет культурное шефство над одной рабочей-читальней и 5 кру. угольными деревнями. Псковской губ. Организовано 5 добровольных шефских групп, из которых каждая несет шефство над определенным кру. угольным. В группах участвует около 50 студентов, из которых 30% беспартийных. Связь с подшефными уголками письменная. Установлены добровольные денежные взносы на «выпуск гает» и отправки корреспонденции кру. угольным. Всего было собрано денег около 40 руб. на закупку оборудования, собрано и послано 155 книг по сельско-хозяйственным и политическим вопросам и 256 журналов. За летний период было послано 9 писем.

В установленной б-е тесная связь, не только с деревенскими кру. уголками, но так же и с деревенской ячейкой ВЛКСМ.

ТРЕБОВАНИЕ ПИОНЕРОВ.

120 пионеров и 15 октября назвали требования к академической работе в школе. Бодро настроенные ребята стремятся получить производственные навыки. Сделать это у нас можно. Верстка и др. инструменты есть. Недостает только для начала около 30 р. денег, а главное помещение для мастерских. Бюро комсомола должно помочь пионерам в разрешении мастерских. Местком, исполбюро должны отпустить денег и представить помещение.

М. С.

Комсомол в ОДС.

В политико-просветительной работе комсомола меньше всего внимания уделялось кино. Тем не менее кино играет колоссальное значение, как воспитательное средство. Мало этого — В. И. ЛЕНИН сказал: «из всех искусств самое важное, самое необходимое для России — это кино». Значение кино огромно, но если присмотреться к нашему рынку кинолент, то мы обнаружим на рынке перелопаченные заграничные кино-брак-лом. Успехи же советского кино-строительства идут медленно. Потребности в настоящем современном картинах колоссальны. Нужно комсомольской массе, как более чуткой, обратить внимание на важность общества «друзей советской кинематографии».

Бюро коллектива и агитпроп должны поставить в план свою работу о создании общественного мнения о значении кино, как воспитательного средства.

Ячейка ОДС должна развить массовую работу, привлекая широкие слои комсомольцев.

А. П.

ЧЕМ МЫ ИНТЕРЕСУЕМСЯ?

Коллективом комсомола проведен учет желания комсомольцев участвовать в общественной работе, при чем учет охватил только 211 чел. и не на всех факультетах.

Результаты: в научно-технических кружках — 38%, вместо 8,4% в прошлом учебном году; по связи с производством 111/2%; быт-работники, студенты, добровольцы о-на — 11,8%; клуб 14,7%, професии — 3,8% и пр. виды работы — 20,2%. Характерно, что меньше всего интерес комсомольцев оказался к проф-работе.

Нужно комсомольцам обогатить эти цифры и сделать вывод, что нам важна все части необходимой общественной работы.

ПО КОЛЛЕКТИВАМ.

♦ 28 октября начнутся занятия по полит.-сети комсомола.

♦ Бюро Коллектива переходит на плановый учет и распределение комсомольцев на работу.

♦ Бюро факультетских ячеек занимается подбором групп-организаторов, изучением состава вновь принятых комсомольцев и комплектованием комсомольской сети.

Г. Ол.

организаций мы поднимем и улучшим их работу.

ПОМНИ—ПЕРЕВЫБОРЫ 21х в 6 час. веч.

В здоровом теле—здоровый дух.

Занимайся физкультурой дома!

По данным прошлого года медосвидетельствования выявилось, что среди наших студентов много туберкулезных, нервастиков и больных, нуждающихся в санаториях и домах отдыха. На это нужно обратить самое внимание.

Студентство должно само позаботиться о своем здоровье. Надо заняться своим физическим развитием. «Спартак» не в состоянии охватить всю массу студентов: не хватает помещений, инструкторов, многим не подходит часы занятий

спорткружка. Поэтому нужно широко выдвигать лозунг: «Занимайся физкультурой дома 1/2 часа в день».

Как провести это практически? 1) Спартак устраивает 2—3 широких инструктивных доклада «Физкультура дома». 2) Открывает консультацию по этому вопросу. 3) Приобретает и распространяет литературу на эту тему. Думается, что студенчество выкажется, ибо вопрос этот важен, не требует всеобщего внимания. Н. Г.

Нам нужен «Снайпер».

Снайпер—продукт мировой войны. Когда воеющие стороны зарылись в землю и единственной уязвимой точкой стала голова, на минуту показавшаяся над окопом, нужен был снайпер—сверхточный стрелок, могущий попасть в эту голову. Снайперский выстрел с телескопическим прицелом, он без промаха бил неприятеля на выбор. Германские снайперы убивали на Западном фронте в день до 200 чел.—в месяц это составляло дивизию. Во время отступления русской армии с Карпат, 15 русских снайперов заделали на полусотку наступление немецкой дивизии.

Еще большее значение снайпера в будничных войнах, когда тактика потребует высших индивидуальных качеств от каждого бойца.

Большинство стран понимают важность выработки хорошего стрелка (снайпер, кроме эффекта своей стрельбы, тратит всего 15% патронов, против ридного стрелка) и усиленно развивают стрелковый спорт. В Америке каждый школьник и студент обязательно занимается стрельбой.

Так как у нас в будущем, кроме инженеров, должны выйти еще и командиры, для которых стрелковая подготовка особенно важна, то на стрелковом деле у нас нужно обратить особое внимание.

Спартак должен заняться этим; устроить тир и обучать своих членов стрельбе.

Наган.

Матч ЛПИ—ЭТИ.

30-го сентября сошлись на поле футбольные команды ЛПИ и Э.Тех. И-та, разыгрывая первенство ВУЗ'ов. Соперники играли в команде противника фигура пресловутого Фомистова.

В течение первой же минуты электро-техники валили и били первым мяч. Игра сразу оживилась. Отвесив противника, политехники перешли в наступление, послав в его ворота мяч за мячом. Результат: игра—15 в пользу ЛПИ.

Вторые сыграли еще лучше: 1:7.

Н. Г.

«Они» хлопнули дверью.

«Они»—подложники человек баскетсекции. На собрании во время пере-выборов бюро «Спартак», «они» во время пере-выборов потребовали ввести в бюро специального представителя от баскетсекции, а когда собрание нашло это излишним, т. к. двое из секции уже есть в списке, то около 10 человек демонстративно ушли с собрания.

Напрасно они думают, что баскетсекция является независимой от «Спартак». Баскет-боллист тот же спартаковец и постановлением общего собрания «Спартак» должен подчиняться.

Общее собрание им вынесло порицание за недисциплинированный поступок.

Н.

СПОРТ—ХРОНИКА.

25-28 октября прошли ВУЗ'овские соревнования по легкой атлетике. В восьми-миле участвовало 6 ленинградских ВУЗов. Выступили коллективами по чел. Восемьмиле состояло на беге на 100 м., на 1.500 м., метания ядра, диска, копья, прыжков в высоту, с шарами и в шестом и эстафеты 4×100. 1-е место занял: госуниверситет, 2-ое—политехнический.

На товарищеском футбольном матче между ЛПИ и подлинниками, один из последних—т. Курочкин—во время игры, наскочив на игрока, упал, сломав себе ногу и вывихнув руку.

У РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ.

Халатность или...

В И-те имеется реестр мастеров, которая находится в ведении производ. бюро. В мастерской работают 8 чел., работают больше года, но до настоящего времени не имеют на руках ни расчетных книжек, ни страховых, хотя 18% высчитывается со счета рабочих.

Еще. Уже 10 мес., как производственные мастерские перешли в ведение И-та, а колдоговора нет и до сего дня. Местком в явном виде поднят вопрос о заключении договора, но завод. мастерскими отказывался. Местком был вынужден составить текст договора и вынести его на обсуждение рабочих совместно с заводскими, но... т. Мовшони не явился на это собрание, подчеркнув нежелание заключать колдоговор. Дело было передано в Губдел Союза, откуда передано было в третейский суд, где администрация производственных мастерских дала свое согласие на заключение договора с условием пересмотра его, но до сих пор не удалось этого сделать.

Что это халатность для сознательное нежелание выполнять установленные профсоюзными организациями правила охраны интересов рабочих. Такие и подобные действия администрации вызывают столкновения с месткомом, который обязан защищать интересы рабочих.

В ДУМУ И СЫРОСТИ.

Небольшой желтый домик, напоминающий единичную коробку с протекующей в ней дырами овод, от каких-то неведомых сил иногда облетает в густую оболочку дыма. Эта маленькая коробочка за последнее время имеет сходство с капитальной. При входе в нее отдают едким запахом дыма пропитанных стен. Это—общеките-коммуна железнодорожников по Притской 3-5. Живущие в общежитии платят по 1-й категории, короче говоря, приравниваются к I, II и III общежитиям. Есть ли основание для этого? За исключением исключения почти все комнаты сырые. Далее, тогда как в I-м общежитии не знают заботы о дымах, здесь с ними приходится много возиться. Ну как их получить, наколоть, принести в дом и только потом насладиться теплотой, а еще больше дымом.

Это общежитие никак нельзя приравнять к первой категории и взымать квартирный плату по этой категории. Нужно бы этот вопрос пересмотреть.

Знак.

ТРЕБУЕМ НАКАЗАНИЯ.

В местком был редкий «энергичный работник» всем известный Серебряков.

Работал он во всех секциях и под-секциях, комиссиях и подкомиссиях. Работник был как будто не для себя, а оказался растраченным. Собирали деньги с рабочих и служащих за свет и членские взносы в кооператив, собирали их очень усердно. Собрал... п. ра-стратил около 3.000 руб. Ухулил деньги рабочих и служащих. Серебряков же не дурак, знал, что являющийся с повинной несут меньше наказания, пришел сам в угрозы.

Дело было в июне, и теперь Серебряков на свободе. Освободил его будто бы под его личную расписку. Рабочие возмущены освобождением Серебрякова и требуют привлечения его к ответственности.

Этот факт—печальный урок. Впредь следует более осторожно выбирать работников и не откладывать ревизии в конце работы, а контролировать по-настоящему тех, кто держит деньги рабочих и служащих.

В. Я.

СЛЕДУЕТ ПОКОНЧИТЬ С ХИЩНИКАМИ.

Неоднократно на заседаниях месткома и правлений поднимался вопрос о прекращении хищения строительного материала.

Крадут совершенно новые доски, рамы и вообще не брезгут тем, что плохо лежит. При ремонте бани исчезло несколько огиных рам, которые, к стыду, оказались в сарае одного рабочего. Многие же пропадают бесследно.

Местком и администрация необходимо принять решительные меры против злостных хищений, несмотря на то, кем они совершаются.

Б. В.

УВАЖАЙТЕ ЧУЖОЙ ТРУД.

День и ночь убирают рабочие коридоры и аудитории главного здания, а все же не убрать всего, мусора, набрасываемого студентами.

На замечания рабочих, студенты отказываются. Студенческий коллектив должен вынести свое решение по этому вопросу и призывать к порядку студентов, нарушающих общественные порядки.

Рабочий К.

От редакции: В редакцию поступают так же жалобы от рабочих на то, что студенты I и II общежития выбрасывают мусор в окно, хотя для этой цели устроены помойные ямы.

ПОЛИТЕХНИКИ ОТЛИКНУТСЯ.

Только один год остался для выполнения завета Ильича—к 10-й годовщине Октябрьской Революции ликвидировать неграмотность. Неграмотных у нас еще много—в одном Выборгском районе их учтено 2500 чел., даже в Политехническом есть 40 чел. неграмотных рабочих И-та и членов их семейств.

Вся тяжесть этой работы сейчас ложится на 0-во «Долой неграмотность» и перед ним стоит задача подобрать достаточный кадр преподавателей, что бы обслужить всех неграмотных. Необходимо, чтобы все культурные силы населения, студенты ВУЗ'ов, в частности нашего И-та, приняли горячее участие в этой борьбе.

В прошлом учебном году 27 ликвидаторов—студентов нашего И-та обучали 65 чел. неграмотных. В этом году необходимо увеличить в несколько раз, как число ликвидаторов, так и количество обучаемых. Нужны добровольцы-преподаватели, готовые в порядке общественной работы уделять 4—6 час. в неделю, чтобы помочь своим братьям освободиться от гнетущей их темноты невежества.

Пролетарское студенчество должно быть в первых рядах 3-го фронта, ведущего о-вом—«Долой неграмотность».

А. Колмак.

Учесть работу окончивших

(в порядке постановки вопроса)

За последние 3 года окончили наш Институт и влились в производство около 500 чел.

Перед каждым молодым инженером стал целый ряд необходимых трудностей. Одни уходят корнями и самую заводскую обстановку с ее условиями производства и постановкой дела, другие же зависят от ряда моментов вузовской жизни. Часто и те и другие взаимно переплетаются.

Для широкой студенческой массы было бы очень интересно знать недостатки и хорошие стороны молодых инженеров-политехников, их взаимоотношения с заводскими общественными организациями и старыми специалистами.

Пона то не проводится. Исполбюро и Пр-ию И-та следовало бы разработать небольшую анкету и разослать ее по заводам, где работают политехники. Адреса узнать в конце концов не трудно, да и почтовые расходы не велики. Желательно, конечно, мнение как самих молодых инженеров, так и руководителей предприятий и заводов. 60% откликнется наверное, а это при умелой раз-работке материала будет полезно и студентам и учебной части.

Аль.

Ответы читателям.

Нагану.—Вопрос о группах будет урегулирован в Бюро Спартак.

Серебрякову.—Не пойдет, имеется аналогичный материал.

Бюро Лейки ОДН.—Новое на «3-м фронте» не пойдет, имеется аналогичный материал.

Иванову.—Об анкетах—мелочь—не пойдет. Остаются вопросы.

В. Соколову.—Ваше стихотворение «Костюки на жизни студентов» не пойдет, слабо.

№ 10220.—«Собрание спартак» не пойдет, неинтересно.

Пучкову.—«Фельетон» не пойдет, нет интересных данных.

А. Махно.—Зайдя в редакцию к т. Воронкову в часы его дежурства для лич-ных переговоров.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

КЛУБ—МЕСТО ОТДЫХА

Главное—массовая работа.

Прошедший учебный год был богат ошатом клубного дела в вузовских условиях.

Основной вывод: работа клуба из-лишне громоздкая, должна быть ската и уточнена. При этом, не задаваясь, большинству политико-воспитательных пелам, клуб должен стать местом культурного отдыха. Задачи воспитательные разрешаются в ВУЗ'е другими организациями. В этом и состоит отличие ВУЗ'овского клуба от клуба фабрично-заводского.

Соответственно этому и строится вся клубная работа. Центр тяжести лежит на следующих организациях: кино и о-во «Друзей советской кинематографии»; спартак (гимнастика, атлетика, лыжный и коньковый спорт); центральный уголок отдыха (читальня, шахматы, игры, роуль); библиотечка и кабинет лекции; массовые вечера и лекции 1—2 раза в неделю.

Что же касается художественных кружков, то тут строго проводится прин-

цип добровольности. Никакого давления на кружки, как, в частности, программы, так и в установлении сроков показате-льных выступлений—проводиться не должно. Из кружков такого рода останутся только наиболее здоровые: музыкальный, хор, лит-газетный, живая газета и т. п. Драматический кружок, как требующий от участвующих большого количества времени,—ликвидируется.

Академической неуправляемости клубных работников в дальнейшем допускать нельзя. Необходимо не превышать общественной нагрузки, свыше установлен-ных 6-недельных часов. Это поможет изжить взгляд на клубную работу, как на бремя.

Конечно, успех клубной работы, в большей степени зависит от активности самого студенчества.

Вопрос о повышении активности членов клуба—вопрос жизни и смерти для клуба.

Белая.

КРУЖОК „ДРУЗЕЙ КНИГИ“.

Кружок «Друзей книги» организо-ван осенью 1925 г. при библиотечном клубе. Поставил он себе три задачи: 1) поощрять и учить читать библиотеку; 2) популяризовать и приблизить книгу к читателю и 3) помочь выработке в читателе критического отношения к книге.

Кружок содействовал библиотечному Бюро в закупке и выборе литературы, устраивал выставки книг, издавал совместно с библиотечным Бюро «Био-летень»—в нем освещалась работа библиотеки и давались отзывы о книгах.

В этом учебном году кружку переда-ются функции Библиопр. Он сосредоточивает свое внимание на изучении читателей и их запросов, на издании «Био-летня», организации библиотечной стенигазеты и проведении целой серии анкет.

Цель кружка: превращение читателя в сознательного и критически относ-ящегося к книге человека. Без широкого вовлечения читательской массы в работу кружка не может быть его плодотвор-ной работы.

М. Зархин.

Нам пишут.

УМЫВАЛЬНИК БЫ ЕЩЕ.

В этом году в Главном здании развешены плакаты, призывающие соблюдать чистоту, расставлены плевательницы и пр. Не мешало бы кроме того, устано-вать хоть один умывальник. В прошлом году он был, а потом почему-то слили.

РУКАМИ ЕДЯТ.

В нашей столовой (нижний этаж) ча-сто отсутствуют ножи и вилки и сту-денты отправляют 2-е блюдо и рот при помощи пальцев. Подавальщицы обещают отказываться давать ножи и вилки, сем-лясь на то, что на нижний этаж по-

лагается только 100 пилборов, а обе-дающих значительно более. Следовало бы «Выборгскому рабочему» дать в нижний зал приборов по числу обедающих.

В. П.

НЕЛЬЗЯ ЛИ БЕЗ ПИРОЖКА.

Для большинства студентов получать в столовой хорошее 2-е почти невоз-можно. Обед со спонсом 5-м стоит 50 к. из-за того, что обязательно приходится брать пирожок. Если этот пирожок от-давать, то обед обходится бы 40—42 к. Любители до сладкого могут брать его отдельно.

Что скажет администрация столовой?

И. П.

ПЕРВЫЙ БЛИН КОМОМ.

Наш клуб уже начинает работать. Его первым делом был доступ о «се-нишине». Дело афиши были такие огромные... а визну мелко... «для клуба» 10-к., для остальных—20-к. Вот, думаю ребята, как клуб работает о своих членах, 50% скидчик делает, вот здорово, а-й-да клуб!

Но... уны и хх. Для членов клуба было отпущено всего лишь... 100 билетов.

А остальные. А остальные 9-е... для «посторонних». Не надо и их обижать, и к тому же будет «экономическая база».

Не знаю, кто были эти «посторонние», и были ли они. Но думается, что клуб здесь допустил грубую ошибку, ограни-чив число билетов для членов клуба. Ведь в члены клуба двери никому не закрыты, и тому же 5-к. в месяц, не такая большая сумма и «каждый» про-летарский студент должен быть членом клуба.

Г. Оа.