

ЛЮБОВАЩИ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

14 (194)

15 декабря 1931 года.

VI ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1922 года

В ПРОВЕДЕНИИ ЭСТАФЕТЫ НЕТ СОРЕВНОВАНИЯ МАСС Штабы специализаций, вы первые держите отчет за качество эстафеты

За четкость общественной работы

Ознакомление с работой 10-ти академических групп Института, идущих по 7-му маршруту Сталинской эстафеты, показало, что за две декады, истекающие с момента решения бюро парткома, группы не смогли еще добиться реальных достижений. Группы в большинстве случаев находятся в организационном периоде и еще недостаточно разобрались в вопросе: чем и как нужно заниматься.

Постановление бюро парткома и развита на его основе программа 7-го маршрута дают совершенно четкую установку в этом вопросе.

Реализуя лозунги тов. Сталина, борясь за дальнейшее повышение качества, общественно-политического воспитания будущего инженера, за его техническую вооруженность, наша парт. организация должна добиться уничтожения излияний заседательской сутюжки, подменяющей и выхолащивающей подлинную партийную и общественную работу.

Эта задача может быть разрешена лишь при условии активного участия всех коммунистов в общественной работе и при жестком внедрении в нашу повседневную работу принципов плановости, календарности, четкости в решениях, оперативности в руководстве, контроле за выполнением принятых решений.

Нужно искоренить тенденцию судить о качестве общественной работы по количеству проведенных заседаний. Следует выжить привычку обсуждать на многолюдных заседаниях такие вопросы, которые могут и должны быть рассмотрены в порядке простого согласования или прямого указания.

Нужно разгрузить повестки дня заседаний бюро ячеек и профбюро от обсуждения таких вопросов, которые могут быть переданы в группы. Это мероприятие будет содействовать развитию группы, как низового партийно-общественного звена.

Продолжительность самих заседаний должна быть жестко сокращена путем рационального ведения их. Должен быть установлен строгий (ненарушимый) регламент. Следует добиться вполне своевременного открытия собраний и заседаний. Вопросы и постановления необходимо подготавливать до заседаний. Наряду с этим нужно сократить до минимума самое количество заседаний.

Нужно добиться прекращения вызова на заседания таких лиц, активного участие которых в обсуждении разбираемых вопросов не является абсолютно обязательным.

Существенным элементом качества парт. работы является ее гибкость, поворотливость, быстрое восприятие и точное выполнение полученных директив.

Для внедрения большей ответственности за порученную работу, необходимо в каждом решении предусматривать лицо, ответственное за выполнение этого решения.

Всеми этими вопросами и должна заниматься академ. группа, пошедшая по 7-му маршруту. Задача этой группы помочь нашей парт. организации по-сталински организовать партийную и общественную работу.

Борясь за четкость и плановость, за ликвидацию обезлички и заседательской сутюжки, группы 7-го маршрута должны стать примером наиболее рационально и правильно организованной работы.

Борис Шляпошников.



Конкретной работы еще нет

Две академические группы: машинисты II курса «Б» и оборудованы I курса, по заданию 7-го маршрута произвели в период 5-8 декабря общественностное обследование на тему: «Как четко и гибко мы приступили к проведению Сталинской эстафеты?»

Рейдом этих групп были обследованы партийные и профессиональные организации всех специализаций, все общественные организации. Удалось посетить подавляющее большинство академических групп.

Собранные материалы дают яркую картину прохождения эстафеты, из которой видно, что далеко не всюду мы охватили эту работу.

Оборудование. Вопрос об эстафете еще даже не прорабатывался в ряде групп. В тех группах, где он проработан, нет плана, нет календаря. Специализация не выступила бюллетеня. Штаб работает плохо. Расписание дежурств висит, но не выполняется. Профбюро не включилось в проведение эстафеты. Комсомол даже не обсуждал вопросы об эстафете.

Машины. Вопрос об эстафете был обсужден своевременно. Комсомол дружно включился в эту работу и выделил комсомольскую бригаду по проверке лабораторного метода. Пятерка заслуживает отчеты двух академ. групп о проделанной работе. Однако, в группах нет полного понимания методов работы. Не вывешиваются показатели достижений, нет досок соцсоревнования.

ТВН. Студентство полностью охвачено ударной работой по эстафете. Штаб достаточно и своевременно руководит группами. Студентство охвачено индивидуальными договорами. Заключены договоры групп с преподавателями. Недостатки: нет показателей по фин. эстафете, эстафета слабо освещается в печати.

Тага. План работы имеется. Бюллетень выпущен, однако, группы еще не раскатались. Реальных достижений по группам еще нет.

ТЭС. Формально к 1 декабря подготовка к Сталинской эстафете закончена. Бюро ячейки уделяет эстафете большое внимание. Группы начинают раскачиваться. По комсомолу эта работа недостаточна.

Руководящими организациями проведена большая работа по эстафете. Планы отдельных маршрутов раздавались по группам. Однако, бюллетень до сих пор не выпущен. Необходимо отметить, что вначале группы были активнее,

нежели теперь. Реальных достижений по группам все еще нет.

Аппаратостроение. Организационная работа проведена своевременно. Тем не менее, в группах нет четкого представления о методах и установке эстафеты. Реальных достижений пока еще нет. Комсомол во многих группах слабо включается.

Инженерно-экономическая. На профбюро вопрос об эстафете не стоял совсем. Не все группы включились в эстафету. Так, например, группа I курса «Б» даже плана работ не составила.

Набельная. Местный штаб плохо руководит группами, не имеет плана работы. Вопрос об эстафете в одних группах не стоял вовсе, а в других был поставлен по собственному почину, так как директив от штаба не было никаких. В работе наблюдается самотек. Бюллетеня нет.

Адм.-хоз. ячейка. К работе по эстафете даже не приступлено.

Секция научных работников. Работы нет никакой. Руководитель эстафеты выделен, но до сих пор не удалось поставить его об этом в известность.

ЛОВЭН. Специальный план по эстафете не конкретизирован, благодаря чему руководство низами недостаточно.

Профком. Нет четкости в проверке своих решений по эстафете. Нет лица, ответственного за проведение эстафеты. Массовый сектор считает своей задачей только помогать эстафете, а от активного руководства ею он отказывается.

Таким образом, ход проведения эстафеты по Институту далеко не удовлетворительный.

Проведенное 7-м маршрутом обследование показало, что четкости и гибкости у нас нет. За две декады, прошедшие со дня решения бюро парткома, мы не смогли добиться конкретных результатов, приступить к серьезной деловой работе. Мы все еще не вышли из организационного периода. Все еще разговариваем, поручаем, распределяем, планируем. Все еще готовимся работать, а самой-то фактической работы все нет и нет.

Когда же она начнется?

Машинисты: Мамонов, Берестов, Лезников, Лунашевич, Лулов, Соколов, Скоробогатов.
Оборудовцы: Панкратов, Амелин, Зененко, Обухович, Петров, Писовикин, Светличный, Кизюк.

Ни по одному маршруту эстафеты нет боевых дел. Массовый сектор Профкома стоит в стороне. Немедленно поднять ответственность всех руководящих звеньев эстафеты. Перейти к реализации предложений бригад и групп. Больше гибкости в работе. Пронизать всю эстафету соревнованием.

Усилить темп работы

6-й маршрут — «Хозположение Института и хозрасчет» — еще недостаточно развернул массовую работу.

По первому пункту работы еще не подобран руководитель. Кое-где по группам даже ясно не представляют себе, что им нужно сделать.

Нужно также отметить, что на некоторых специализациях, например, инженерно-эконом., не учли важности этого маршрута и выделяли для проведения работы по тому маршруту группу I курса, которая совершенно еще незнакома с условиями работы Института.

На такую работу, безусловно, нужно выделять старшие курсы, в достаточной степени знающие Институт.

Включились в работу пока что только 5 специализаций: машины, тяга, аппараты, оборудование и экономисты.

Работа идет пока что внутри специализаций.

К общестудентской работе только начинают приступать (создается бригада для обследования работы производственных объектов).

По вопросу перехода на хозрасчет уже есть кое-какие итоги. Оказалось, что в полной мере ни одна специализация не перешла на хозрасчет. В значительной мере этому переходу препятствует неподготовленность бухгалтерии к столь большой работе.

Таковы первые итоги работы первых двух декад. Несмотря на изменившиеся кое-какие результаты, темп работы, безусловно, нужно усилить и, во всяком случае, с организационной стороны этого дела пора уже давно покончить. Нужно помнить, что никак не позже 1-го января мы должны проверить уже все первые результаты работы по всем пунктам.

М. Лиф.

*

За красное знамя сталинской эстафеты

УБК наравне с другими институтскими организациями включился в проведение сталинской эстафеты по 1-му, 4-му маршрутам. Для руководства проведения эстафеты в пределах УБК выделена тройка в составе тт. Николаева, Бейленсон и Кашкарова.

По всем секторам УБК проведены общие собрания, с обсуждением вопроса о том, как лучше провести и проявить участие в сталинской эстафете.

Вся работа проводится под лозунгом социалистического соревнования на лучшее проведение сталинской эстафеты. На собраниях секторов выделены 11 бригад непосредственно работающих по отдельным вопросам избранных маршрутов. Составлены, как по бригадам, так и по УБК в целом планы работ, конкретно намечающие отдельные вопросы для проработки и проверки, а также сроки их выполнения.

Бригады приступили уже к работе и выявляют все недочеты учебно-производственной и бытовой жизни, сразу же принимая меры к их изжитию.

Для регулярного освещения хода сталинской эстафеты и работы бригад и секторов выпускается специальный бюллетень.

Николаев.

Объявление

Бюро совгруппы ЛЭМИ извещает, что с 14 по 20 декабря проводится переверстка и учет работы в секциях Ленинградского и районных советов, членов, кандидатов и прикрепленных являться в часы дежурств:
16-го декабря — 13-14.
17-го декабря — 13-14.
18-го декабря — 13-14.
К невышедшим будут приняты меры взыскания.
Бюро совгруппы.

Ко всему студенчеству профсоюзнопреподавательскому составу, всем профбюро

Товарищи! За истекший период работы Института соцсоревнование и ударничество полностью нашло свое практическое применение в стенах нашего Института.

Массовое участие в заключении двусторонних обязательств значительно динуло вперед качественную подготовку специалистов, улучшило соц.быт. и культурное обслуживание студенчества и профессорско-преподавательского состава, подняло трудовую дисциплину.

Однако, несмотря на эти положительные стороны, в нашем Институте до сих пор отсутствует единая форма учета качественных показателей, нет четкого определения — кого же считать ударником, кто в свою очередь затрудняет борьбу с лжеударничеством, с лодырями и дезорганизаторами соцсоревнования и ударничества, отсутствие профиля ударника затрудняет постановку преимущественного материально-бытового обслуживания ударников-студентов, это отсутствие профиля не дает возможности организовать ударников в силу, способную повести за собой всю студенческую массу на преодоление высот науки и техники.

Профком, в целях придания единого определения «кого считать ударником в Институте», а также для единой системы учета показателей, постановляет:

КТО ИЗ СТУДЕНТОВ ЯВЛЯЕТСЯ УДАРНИКОМ.

Ударник, являясь центральной фигурой в социалистическом соревновании, должен отвечать следующим требованиям к нему:

- 1) Ударник тот, кто академически успевает по всем предметам, систематически и своевременно сдает зачеты, имеет качественно высокую проработку учебного материала, не имеет ни одного «хвоста».
- 2) Полностью выполняет все учебные и производственные задания по НПО и показывает образцы сознательного отношения и поручаемой работе. Кто во время НПО повышает производительность труда, борется с браком, призывает всех рабочих на выполнение и перевыполнение промфинплана.
- 3) Кто активно участвует в общественной работе, практически выполняет данную ему нагрузку, как в стенах ВТУЗ, так и на вневузовской работе.
- 4) Тот, кто систематически работает над повышением своего политического

уровня, обязательно занимается в одном из кружков партийной сети, активно участвует в проработке этих тем.

5) Кто не имеет прогулов и опозданий, кто борется за чистоту и порядок, за выполнение правил внутреннего распорядка, как в Институте, так и в НПО.

6) Ударник-студент помогает отстающим, выравнивая общий фронт успеваемости всей группы.

7) Ударник имеет индивидуальный договор с одним из студентов, конкретно выполняет взятые на себя обязательства:

Исходя из этих требований, не всякий студент, объявивший себя ударником, действительно является таковым.

В целях борьбы с лжеударничеством профком постановляет считать лжеударником того, кто, объявив себя ударником, кто, приняв на себя это высокое и почетное звание ударника, не выполняет взятых на себя обязательств.

Кто, прекрасно академически успевая, совершенно не показывает своего общественного политич. лица, кто избегает общественной работы, не проявляет себя активным борцом за генеральную линию партии, увлекаясь «голым академизмом».

Не ударник и тот, кто, активно участвуя в общественной работе, не сдает своевременно академических заданий, не борется за качество своей подготовки, не овладевает высотами техники и науки.

Лжеударник тот, кто, приняв на себя звание ударника, позорно плетется в хвосте, систематически нарушает взятые на себя обязательства.

Профком уполномочивает собрания групп, профбюро специализации снимать почетное звание ударника с тех, кто, обвнив себя ударником, на деле оказался лжеударником, публикуя в стенноаках и «Товарище» имена лжеударников, широко практикуя товарищеские суды.

Наряду с жесткой борьбой с лжеударничеством необходимо вести решительную борьбу со всяким, кто скрыто или явно срывает дело соцсоревнования и ударничества, дезорганизуя успешную борьбу на фронте подготовки новых кадров, кто, на словах признавая линию партии, на деле в учебе является носителем оппортунизма, пособником классового врага, кто, имея все возможности к успешному выполнению задания, сдает на «на-ура», кто допускает

«арапничество», тем самым игнорируя качество своей подготовки.

Профком считает необходимым дальнейшее развертывание соцсоревнования и ударничества через мобилизацию всей активности студенческих масс.

Профком предлагает, руководствуясь настоящими определениями ударника, учесть всех студентов-ударников в каждой группе, бригаде по разносторонней форме, с расчетом закончить учет ко дню первого этапа Сталинской эстафеты: 1 января 1932 г.

Для этого необходимо: 1) проверить выполнение обязательств теми студентами, которые объявили себя ударниками; 2) выдвинуть кандидатуры т.т., заслуживающих звание ударника.

Решения групп об ударниках утверждаются на заседаниях профбюро специализаций. Ударник имеет карточку, которая выдается по спискам, подписанным треугольником группы через профбюро специализации, что влечет большую ответственность за постановку дела учета ударников и правильную выдачу карточек в соответствии с требованиями предъявляемыми к ударнику, проверяя не реже одного раза в месяц взятые обязательства ударником.

Списки треугольников находятся у треугольника групп и профбюро специализаций, последние после точного учета представляют в профком.

Придавая исключительное значение учету показателей соцсоревнования и ударничества, профком устанавливает единую обязательную для всех специализаций форму учета показателей.

Для руководства соцсоревнованием и ударничеством и его регулярным учетом при массовых секторах специализаций должны быть выделены специальные работники.

Обязать все профбюро к 10 декабря представить в профком сведения о действительном состоянии ударничества и вверде такие представлять 1 раз в месяц, по специализации показатели составляются еженедельно.

Товарищи-студенты, будьте передовиками соцсоревнования, вступайте в ряды ударников, по-ленински деритесь за успешную подготовку специалистов для растущей социалистической промышленности.

Держите высоко знамя соцсоревнования и ударничества.

Профком.

ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Январский набор спец. эл. машин находится на практике с 1/X-31 года. Почти что у каждого студента имеется план на руках. Когда пришли на производство и, проработав на «Электросиле» декаду, зав. уч. комбинатом тов. Выдревич созвал общее собрание студентов-практикантов и объявил план непригодным, ибо в плане значится 4 точки технологической обработки машин, он же предложил две и все это в течение 8 декад (литейная и механическая обработка).

Студенты стали на дыбы: «Мы будем идти по тому плану, который нам дана учебная часть». Тогда тов. Выдревич заявил, что этот план не был согласован с заводоуправлением, а раз вы пришли на завод, то и подчиняйтесь нашим порядкам.

После всего этого началась торговля из-за точек. Долго торговались, но все же сторговались. Выдревич к двум одну прибавил, а студенты из своего плана одну уступили. Как видите, «цены с запросом».

Но это еще ничто, можно было бы согласиться, если бы придерживались принципа: «Лучше меньше, да лучше». Оказывается дело обстоит не так. Тогда же на этом же самом собрании студенты заявляли, что они бездельничают, что им не дают работать.

Был такой случай, что начальник цеха дал ребятам по книжонке и послал читать, чтобы только не вертелась на глазах.

В слесарно-ремонтном цеху имел место случай, когда практиканту дают работу. Он просит инструмент, инструмент ему не дают ни в инструментальной, ни в бригаде, чем хочешь, тем и работай.

В поюбре дело с инструментом как бы улучшилось. Получено разрешение брать из инструментальной на картонку, по студентам его где-то хранить. Просили марки — не дали, на марки же инструмент можно получить, а как кончат работу — опять можно сдать. Не лучше дело обстоит в электросварочном цеху.

Можно привести еще много таких примеров.

Срочно необходимо партийке профбюро спец. машин поставить вопрос о ходе НПО, в завкоме, парткоме «Электросилы».

Надо признать, что мы много кричим и пишем о плохом состоянии НПО, а сами делаем слишком мало. Редакция газеты «Диплом» взяла на себя инициативу и добилась, чтобы печатная газета «Электросилы» ударила по конкретным лицам, срывающим НПО машинистов.

Камышиников.

Расписание дежурств руководителей маршрутов по эстафете.

	дни	часы
1-й маршрут. т. Шаров	V	8-9
	VI	11-12
	VIII	4-5
2-й " т. Переславцев	III	1-2
	IX	1-2
3-й " т. Андрияшко	I	4-5
	II	2-3
	VII	6-7
5-й " т. Михайлов	I	11-12
	VIII	5-6
6-й " т. Крапивенский	II	3-4
	VII	3-4
	IX	2-3
7-й " т. Шапошников	I	1-2
	VI	6-7

Дежурства проходят в профкоме.

Отв. редактор М. Сащенко
Техн. редактор Л. Пожаров
Издатель Профком

Лабораторный метод внедрить В НПО

Новая форма учебы должна найти отражение и на НПО. Между тем этот участок до сего времени остается пробным, несмотря на постановления ЦК ВКП(б) и ряда ленинградских организаций.

Практика ведется по старинке: 1-й курс — технологические процессы, 2-й — сборка обмотки постоянного тока, 3-й то же переменного тока, 4-й то же.

А где же выполнение постановлений: 1-й курс — технологические процессы — студент в качестве рядового рабочего — на штамповке, сборке, обмотке и т. д.; 2-й курс — бригадир, 3-й — техник и

4-й — сменный инженер — где оно.

«Это невозможно для производства, да и студент не подготовлен». Так частенько возражают. Но это теория непригодности «утильсырья», так сказать — студента разбирается примером ряда институтов, да и у нас это практикуется, хотя бы взять гидравликов.

Да и то сказать, какую придется взять на себя работу тех, кто должен действительно практически отвечать за подготовку выпускаемой продукции.

Характерный пример: 4-й курс (идет на практику, через несколько месяцев

оканчивает и вступает в самостоятельный путь), несколько мест дано в ОБИС, староста удерживает этот вопрос с Ефремовым.

Ефремов заявляет: «Дайте мне список, подойдут ли? Мне сюда балласта не надо!» Спрашивается, где же здесь ответственность за подготовку?

Студент 4-го курса — балласт.

А как его готовили, кто отвечает, что выпускает негодную продукцию, кто не сумел из сырого материала дать доброкачественный продукт.

С большим трудом приняли 3 человека в конструкторское бюро — опять та же причина — балласт.

А вот сажали бы практиканта — проведения расчета, на расчет, да не старых машин раз двести пересчитанных, а тех, которые выполняют сейчас; ознакомился с конструкторской — в конструкторское бюро — на реальное проектирование, сдал лабораторию машин в ОБИС, да под руководством тех, кто вел это дело в Институте, к Алексею, к Костенко, к Шварцману и др. — вот тут-то действительно сразу сказались бы ответственность каждого.

Словом, пора от старинки перейти к действительности, а все данные за это и возможности цалино.

И, следовательно, лабораторный метод также обретет свое право на НПО. И практика стала бы «не хождением по мукам, а реальностью» и увязывающей теорию, набивающей сметку, развивающей практический навык и дающей ценного инженера.

В.

ПУТЕВКА КОМСОРГУ

Выработанная «путевка» требует серьезной и тщательной проработки, дополнения как всей путевки, так и отдельных ее пунктов.

Комсорг в группе является организатором комсомольской части группы и входит равноправным членом в состав треугольника и несет ответственность за работу наравне с парторгом и профоргом.

Комсорг держит тесную связь с бюро ячейки, посещает заседания, информирует комсомольцев о постановлениях бюро, проводит все решения в жизнь.

Комсорг изучает всесторонне каждого комсомольца.

Комсомольцы группы обязаны все вопросы учебно-производственного характера, а также общественного характера в группе или ячейке через комсорга.

Комсорг следит за дисциплиной комсомольцев: учебной, профсоюзной, комсомольской — посещение собраний, уплата членских взносов, выполнение нагрузки и т. д.

Своевременно сигнализирует о неполадках в группе, о прорывах как академической, так и общественной жизни.

Объединяя комсомольцев, комсорг является инициатором хороших начинаний.

Бюро комитета комсомола.