

ВКЛЮЧИТЬ ОГНИ ВТОРОЙ ПЯТИЛЕТКИ!

Приветствуем выпуск нового займа

Цена 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЦЕНТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

№ 39 (219)

10 июня 1932 года.
15-й год пролетарской революции

VII ГОД ИЗДАНИЯ
Первая стенгазета в институте
вышла 22 декабря 1922 года

УДАРНИК будь в первых рядах по подписке на заем ЗАВЕРШАЮЩЕГО года НЕ МЕНЕЕ МЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА В ФОНД СОЦСТРОЙКИ

Идя навстречу желанию широчайших масс трудящихся СССР, в ответ на обращение рабочих новостроек, правительство выпустило новый заем „Завершающего года пятилетки“.

Дело чести каждого студента, профессора, преподавателя, рабочего и служащего ЛЭМИ — по большинству, в кратчайший срок реализовать новый заем.

Месячный заработка в фонд построения бесклассового общества

Под руководством ленинской партии рабочий класс Советского Союза с величайшими победами закончил первые 3 года пятилетки; эти победы означают построение фундамента социализма в СССР. На основе этих побед рабочий класс приступил к осуществлению грандиозной программы 1932 года — завершительного года пятилетки и непосредственному созданию плана 2-й пятилетки, плана построения бесклассового социалистического общества.

Успехи социалистического строительства вызывают бешеную подготовку капиталистического мира к интервенции. Угроза интервенции требует от нас укрепления обороноспособности нашей страны. Выполнение плана 1923 года и обеспечение плана второй пятилетки в громаднейшей степени решают вопрос об укреплении обороноспособности СССР.

Успехи первых трех лет пятилетки рабочий класс обеспечил героической работой в социалистической стройке и вложением своих сбережений в финпланы строительства. Беспредельная преданность деду 4-го года пятилетки и второй пятилетки, не оставляют никаких сомнений в том, что рабочий класс внесет еще свои сбережения в дело соцстроительства.

Выпущенный «заем завершающего года пятилетки» — заем развернутого соцстроительства, обеспечивающий выплавку 10 млн. тонн стали, 9 млн. тонн чугуна, 90 млн. тонн угля и укрепления обороны, выполнение программы машиностроения и постройки в этом году 1.700 новых МТС.

Перед каждым рабочим и служащим, перед каждым студентом профессором и преподавателем ЛЭМИ стоит ответственная задача: обеспечить успешное проведение подписки на заем завершающего года пятилетки для создания мощной финансовой и индустриальной базы к выполнению второй пятилетки — пятилетки построения бесклассового социалистического общества.

«Каждый новый кирпич социалистической стройки сбрасывает сотни тысяч кирпичей со здания капитализма (Киров).

Каждая облигация займа укрепляет независимость Советского Союза от капиталистического мира.

Ответим на угрозу империалистов сорвать наше соцстроительство 100% охватом подпиской на заем. Не менее месячного заработка в фонд построения бесклассового общества — лозунг ударника ЛЭМИ.

С большевистской четкостью обеспечим реализацию займа в кратчайший срок.

ЛЭМИ перевыполнил задания по займу третьего года пятилетки. ЛЭМИ должен быть в рядах передовиков по реализации займа построения бесклассового общества.

Партком.

Профком.

Комитет ВЛКСМ.

Редакция газеты «Товарищ».

Вдвое больше стипендии

Группа «Б» 3 курса специализации ТЭС включилась в кампанию по реализации займа «Четвертого завершающего года пятилетки». В группе проведены митинг и произведена подпись. Подпись охвачены все 20 человек на сумму 2.940 руб. месячная стипендия — 1.410 руб.). Кроме того, пять человек мобилизованы на проведение займовской кампании на 1, 2, 5 ГЭС.

Группа «Б» выывает на соцсо-

ревнование группу «А» 3 курса ТЭС:

1. Реализовать в группе на 3.000 рублей.

Профорг А. Георгиев.

На угрозу империалистов сорвать наше социалистическое строительство ответим большевистскими темпами размещения займа

НОВЫЙ ЗАЕМ

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВЫПУСКАЕТ: «Заем четвертого, завершающего года пятилетки» на сумму 3 миллиарда 200 миллиардов рублей сроком на 10 лет: с первого декабря 1932 года по 1 декабря 1942 г.

Строение займа: В займе установлено два выпуска. Один выпуск беспроигрышный (без процентов). В течение десятилетнего срока обращения займа каждая облигация этого выпуска обязательна выигрывает. Другой выпуск — просто процентный (беспроигрышный). По облигациям этого выпуска весь доход выплачивается ежегодно по купонам, начиная с 1 декабря каждого года.

Достоинство облигаций. Заем выпускается в облигациях достоинством в 100 рублей каждая в неделимых и делимых на части купюрах.

Делимые облигации беспроигрышного выпуска выпускаются трех родов: в 50, 25 и 10 рублей, а процентного выпуска двух родов: в 25 и 10 рублей.

Суммы и тиражи выигрышей. По облигациям беспроигрышного выпуска установлены следующие размеры выигрышей: в 3000, 1000, 500, 200 и 100 рублей на облигацию достоинством в 100 р.

В течении 10-летнего срока состоится 40 тиражей выигрышей за четыре тиража в год.

Условия реализации. Продажа облигаций производится: а) за наличный расчет, б) в порядке коллективной подписки с рассрочкой платежа.

При коллективной подписке городского населения первый взнос установлен из зарплаты подписчиков за первую половину июля 1932 года, а последний взнос должен быть произведен из зарплаты за вторую половину апреля 1933 года.

ПО БОЕВОМУ реализовать новый заем

Заслушав информацию т. Кизюна о ярмарке ударников Кузнецкстроев, Днепростроя, Ленинграда о выпуске займа, завершающего года пятилетки — общее собрание группы I курса специализации эл. оборудования обязуется по боевому реализовать новый заем, со своей стороны вызывает последовать нашему примеру всю общественность и вызывает на соцсоревнование по реализации займа завершающего года пятилетки 1-й курс тян и 2-й курс «Г» спец. оборудования.

Группировка:
П. Панкратов.
П. Зоненко.
В. Петров.

Даем 3.350 рублей

Группа «А» 3 курса ГЭС, учитывая финансовые трудности в наступающем завершающем году пятилетки призывает партийные и общественные организации ЛЭМИ, по боевому реализовать заем завершающего года пятилетки.

Выражая свое единодушное мнение о необходимости выпуска займа и свою готовность постоянной помощи соцстроительству и поднятию обороноспособности нашей страны, группа имея при проверке

И. Суровцев.

Подписываемся на 110% стипендии

Обсудив обращение ударников Магнитогорска на общем собрании, группа майского приема аппарата строения решила в интересах быстрого построения индустриальных гигантов соц. перестройки деревни, выполнения плана соц. наступления, а также успешной подготовки кадров, считать себя подписавшимся на новый заем «четвертого, завершающего года» в размере 110% стипендии.

Треугольник группы.

Вместо 1.515 р. дали 1.670 р.

Общее собрание студентов 3 курса группы «Г» специализации оборудования, находящейся на практике на заводе «Электросила», решила подписать на месячную стипендию и вызывает последовать ее примеру всех студентов ЛЭМИ.

Ход подписки: месячная стипендию — 1.515 руб., подписались на 1.670 руб.

Профорг Вавженковский.

Редколлегиям низовых газет

Учитывая важность своевременного освещения хода подписки на заем завершающего года пятилетки, редакция газеты «Товарищ» постановляет:

1. Выпустить очередной номер газеты с освещением хода подписки по институту.

2. В стенгазетах специализаций организовать всестороннее освещение хода подписки на заем по специализации (сменные полосы, фото, сводки и т. п.).

3. Предложить всем редакциям групповых стенгазет обеспечить

ежедневный выпуск бюллетеней о ходе подписки в группе.

4. Выделить из средств редакции фонд премирования лучших газет (своевременное освещение, лучшая организация подписки).

5. В помощь стенным газетам прикрепить к специализации работников редакции.

6. Бюро достижений «Товарища» проверять своевременность выхода групповых газет.

7. Установить в редакции непрерывное дежурство.

Ни одного договора без проверки

Выполнением договоров соцсоревнования обеспечить окончание учебного года без хвостов

Проверили договоры

Группа Д 2 курса спец. ТЭС в составе 19 человек, полностью охвачена соцсоревнованием. Всеми студентами заключены индивидуальные соцдоговоры, в которых охвачены все вопросы, связанные с подготовкой высококвалифицированных специалистов.

Перед уходом в отпуск группа провела проверку выполнения индивидуальных соцдоговоров. Исследуя на силу перегрузку, которая выражалась не столько в большом количестве материалов сколько в испанном распределении времени, все-таки некоторые студенты сумели на 100% выполнить свои обязательства и были премированы. Романов, Попов, Петров, Шинин, и Кузнецов — это лучшие ударники нашей группы.

Алексеенко, Либендорс, Зубков, Лутовинов Лукоменко и другие также сумели выполнить свои индивидуальные договоры.

Есть студенты, которые в пропорциональность этим не сумели полностью выполнить свои индивидуальные договоры в области академической работы. Им требуется более продолжительное время, чтобы справиться с такой

нагрузкой и все-таки они подошли к финишу своих выполнений (Шинин, Бобров, Слепнев, Владимириков и другие).

Все ребята работают в общественных организациях, как в вузах, так и вне вуза, в человеке из группы работают в технике на производстве.

Не совсем хорошо обстоит дело в КТП, куда зачастую приходят сильные перегрузки, которая выражалась не столько в подготовленности, поэтому возникает очень много споров и вытигивается занятие бруска.

Еще хуже дело с военной работой. Постановили ребята изучать пулумет, а пулумет не могли достичь.

Были заключены индивидуальные договоры преподавателей с группой, выполнение которых группой проверяла по окончании предмета.

В дальнейшем больше внимания нужно обратить на проверку выполнения отдельных пунктов договоров, чтобы не получились хвосты, что все-таки имеет место в группе, например: по немецкому 5 хвостов.

В. Г. И.

Опыт кабельщиков — в другие группы

Группа 2 курса «электро-кабель», благодаря правильному постановлению соцсоревнованию и полному энтузиазму бригады удается добиться больших успехов своей работы.

Все бригады имеют индивидуальные договоры. Договоры заключаются на определенный срок, указывается также время выполнения каждого обязательства.

Треугольник группы регулярно проверяет их и выводит процентную оценку выполнения как для бригады, так и индивидуально для каждого бригадника. После заключения договоров сразу же просматриваются треугольником,

и тех пунктах, которые имеют отложенный и неконкретный характер сообщается бригаде, которая должна их перезаключить.

Благодаря всему этому группа окончила в апреле 1-й курс без одного хвоста, имеет лучшие показатели общественной и академической работы на специализации.

Во время практики заключаются только индивидуальные договоры. Их основными пунктами являются выполнение НПО и промфинплана. К заключению этих договоров привлекаются бригады рабочих бригад. Благодаря этому программа технологической и монтажной практики пройдена полностью.

А. Иогансон.

«Семейные обстоятельства» Куранова

На 3 курсе кабельной специализации индивидуальные договоры перезаключены с 1 мая до 1 июня. Они затрагивают общественную работу, технопанду, заводскую работу и академику.

При заключении договоров было и курсы. На przykład т. Калинским был вызван на соревнования тов. Куранов. Последний наложил резолюцию на договор, составленный Калинским:

«Договор принимаю и обязуюсь

Немедленно устранить недочеты!]

Вопрос соцсоревнования глубоко проник в сознание не только взрослых людей, но и каждого пионера. Но вот у нас, в группе ГЭС 1 курса, об этом, очевидно, забыли. Группа пришла на завод, должна сразу развернуть индивидуальное соревнование, но к сожалению, у нас этого нет.

Да и как соревноваться? Ведь условия производства отличаются от втузовских; нужно дать основную установку для заключения индивидуальных договоров на практике, нужно обсудить, какие пункты должны включить в соцдоговоры. Однако, этот вопрос на общем собрании не стоял и ребята, очевидно, пока не знали объекта соревнования. Вина целиком ложится на треугольник, который очень мало сделал для развития индивидуального соревнования.

Правда, нельзя ограничивать рамками инициативу студентов, но некоторые пункты указать можно.

Булгаков.

Соревнование двух групп!

Договор гр. «А» и «В» 1 курса электромашин содержит конкретные указания, что и как нужно осуществить. Группы разбиты на однородные бригады. Сильные бригады прикреплены к отстающим студентам, что обязывает последних активно работать и вызывать других.

Результат соревнования виден — обе группы идут более или менее ровно и успешно прорабатывают материалы.

Плохо дело с учетом и проверкой договоров. Если заглянуть в гр. «А», то увидим, что из шести бригад, только две регулярно ведут дневники, остальные бригады не ведут учета своей работы, договоры не проверяются, результат не вывешивается на досках учета.

В гр. «Б» с этим дело обстоит благополучнее — имеется доска учета соцсоревнования; учетом также являются дневники всех бригадиров. Преподаватели, обязаны по договору наладить планомерное, методическое руководство работой бригады, ничего до них пор не сделали, правда, указания делают, но не связываясь с бригадой.

Преподаватели оказывают отставающим помощь, уделяя на занятиях им особое внимание, созданы дополнительные занятия как общестуденческая нагрузка (но только в гр. «Б»).

Большим недостатком соревнования этих групп является то, что группы не обмениваются опытом в работе, перенося рациональные методы из одной группы в другую. Работа групп не освещается в печати, студкоровских постов нет.

Договор помог выравниваться группе академических, уделить должное внимание общ.-полит. жизни, ликвидировать прогулы и опоздания без уважительных причин, как студентов, так и преподавателей. Например, тов. Зайцев, заключив с группами договор, «во всем ликвидировал свои опоздания и к сту-

дентам повысил требований при учете знаний, помогает группам усваивать больше материала.

Молодежь показала себя группы по слаженности на занятиях ГТО; пр. «А» осталось сдать 3—4 вида.

В дальнем будущем группы имеют «хвосты»: гр. «А» по технологии 4 «хвоста»: Максимов, Бородкин, Саблин и Воронов; по плант.-эк. — Воронов, Савченко; гр. «Б», по графике — Малаев, Попов; по лабор. физ. — Малаев.

Проверка договора выявила ударников (гр. «А»: Саблин, Воробьев; гр. «Б»: Утенков, Чудинов, Дубровский) и лжеударников (гр. «Б»: Дамаскин и Цыбулев).

Вести с IV курса

Вместо помощи — чиновничий формализм

Группа Б 4-го курса ГЭС с 10/XII по 1/IV — 32 г. была на практике на Закавказских гидроэнергетических станциях и по первоначальному плану должна с 1/IV по 1/VI закончить свое теоретическое обучение в институте.

К назначенному сроку группа (за исключением 2-х человек) прибыла в Ленинград и была информирована администрацией 2 отряда о том, что с 1/IV она направляется для работы в «Гидроэлектропроект» и что, как и следовало ожидать, организационно группа останется на пологой ленинградской работе.

Языльцы 1/IV в «Гидроэлектропроект», мы столкнулись с первым номером программы «согласованной подготовки» 2-го отделения к практике 4 курса. Оказалось, что договор был заключен еще в январе, но до самого появления группы в «Гидроэлектропроекте» из администрации 2-го отделения никто не потребовался, чтобы группа, прибыв по месту назначения, получила места и приступила к работе. Короче говоря, все отделы отказались нас принять, так как наше появление для них было неожиданностью.

В результате принятых самой группой мер к работе приступили 8/IV, и то после вмешательства общественных организаций Гидропроектстроем.

Беда, конечно, небольшая, что некоторым пришлось 7 дней обивать пороги, ища «пристанницы»; во всяком случае, администрация 2-го отделения была спокойна, так как надо было пороться начинать организацию академических занятий, ведь занятия тоже по плану, были расписаны у тов. Пальцева с 1/IV, а тут декада на исходе, а еще не удалось договориться с преподавателями; время идет треугольник группы тоже находит группу наследует, в общем беда.

Пришло время устроить заседание, на котором решили выдвинуть несколько товарищей, поручив им подыскать преподавателей и предложить 2 отряду организовать занятия. Выделенные быстро нашли преподавателей, но когда предложили тов. Пальцеву оформить занятия, то он «дружески поблагодарил» за помочь группе, заявив, что «с каждым студентом из группы он разговаривать не станет».

Все это «пустяки» — что группа апрель прогуляла и начала ленинград на 20 дней позже, ведь бывает еще хуже, например, делали маленькие начали с месячным опозданием, а руководитель по проекту преподаватель Щербина (не знал, что он аккуратно вписал в плане т. Пальцева для занятий по проекту) в июле и августе, когда будет эти занятия, будет на место Волжского стоять «бльшевист» за тысячу с лишним километров от группы.

А. Кузнецов.

Сборник сложных формул

Группа А и Б 1го курса кабельной специализации заключили договор о социалистическом соревновании еще в октябре.

В договор вошли все вопросы, которые стояли перед институтом в октябре. Каждому отдельному пункту договора приложена специальная формула, по которой вычисляются проценты ее выполнения; их настолько много, что сам договор имеет вид математического справочника. Так например, бригадная работа оценивается так $X = a/b$, где a — число человеко-часов, а b — число студентов в группе. Выходит, чем больше работала бригада, тем лучше, а каков результат ее работы, это неважно.

Договор обсуждался обеими группами; внесено в него все; забыто только качество.

Теперь о сроках проверки, они указаны в самом договоре: «Установить срок проверки соцдоговора 1 раз в месяц, для того, чтобы создать комиссии из представителей обеих групп».

Договор был заключен в октябре и проверялось его выполнение... в апреле, и то только выполнение группой «А». Как его выполнила группа «Б» неизвестно.

Результаты проверки договора, как и следовало ожидать выражаются в процентах и числах, о качестве ничего ничего не говорится.

Группы находятся в более или менее удовлетворительном положении, но этого нельзя объяснить договором; он существует только для того, чтобы профоргии групп т. Дубровин и т. Молчанов могли сказать: «наши группы соревнуются».

Булгаков.

«Семейные обстоятельства» Куранова

выполнить на 100% за исключением пп. 4 и 5, в виде «семейных обстоятельств». (Пункт 4 договора: «Окончить 3 курс без хвостов», 5 пункт: «Выполнить общественную работу добровольно»).

Интересно знать, как же теперь Курантов мыслит: закончить 3 курс и вести общественную работу, если он отказывается добровольно выполнять ее? Думаю, что тов. Куранов ответить на этот вопрос.

Оно.

Когда треугольник бездействует

В начале этого года группа 2-го курса «А» спец. «измерения» шла впереди остальных групп по индивидуальному соревнованию, по учебной работе и выполнению обязательств.

В апреле треугольник группы не сумел обеспечить такие успехи. Договоры не проверялись и новые конкретные пункты в них не включались. Хуже того, при переходе группы из НПО договоры не перенеслись до конца мая.

Но когда в конце мая члены треугольника стали настойчиво требовать заключения индивидуальных договоров, то некоторые из студентов отнеслись к этому делу.

Треугольнику надо по-настоящему взяться за это дело, ибо есть еще часть студентов, вовсе не охваченных индивидуальным соцсоревнованием.

А.

Член группы.

Выше качество парт-массовой работы в группе

Летом не прерывать политучебы

Несмотря на целый ряд мероприятий партийных организаций, направленных в сторону улучшения работы партсести; несмотря на проведенные месячник смотра партучебы, последние оставляют желать многое лучшего.

Проведенная с таким трудом работа по дифференцированию партучебы, фактически завалилась. Созданные кружки диатама, актива, кандидатские и др. и большинство специализаций не работают. Часть групп, для того, чтобы не завалить политучебы, окончательно перешли на прежнюю систему КПС. Другие же группы и на это не пошли. Кружки для низовых товарищ работают, а актива не занимается совершенно. Но, а в тех кружках, которые сохранились и работают, наблюдается срыв дисциплины. Имеются случаи пропусков занятий, которые мотивируются общественной работой или академической загрузкой.

В большинстве групп нет определенной системы подготовки к занятиям, отчего часть студентов

готовится хорошо, а другая часть плохо. Приходит на занятия подготовленными именно те, кто наладил подготовку в бригаде.

Плохое внимание уделяется работе студентов над газетами. В некоторых группах нет даже учета числа выписываемых газет, не говоря уже о читаемости их (а проверку читаемости можно было бы организовать хотя бы через полиграфию между бригадами).

Бюро ячеек не уделяет внимания работе над собой отдельными членами партии. Этим товарищи не выявляют и им не помогают.

Кроме того не налажена массовая проработка отдельных вопросов, связывающих в жизни партии. Указанные недостатки говорят о том, что вопросами политучебы надо заниматься еще раз, тем более, что осталось очень мало времени для окончания текущего учебного года.

Партийным бюро надо заняться конкретными срывщиками политучебы. Надо крепко ударить по тем членам партии, которые политучебу подменяют академизмом и

общественной работой. Их надо научить совмещать одно с другим. В основу подготовки к занятиям надо взять бригадный метод как наиболее рациональный.

Учет выписываемых газет и проверку их читаемости надо наладить в ближайшие дни.

Через месяц отпуск. Ограничиться тем, что студенты получили в период зимней учебы никак нельзя. Поэтому в конце занятий каждый член партии, выбрав совместно с бюро ячейкой и руководителем политучаса тему по своему полиграфии, должен дать обязательство за время отпуска ее проработать.

Это мероприятие комсомола стало проводить. Оно встретило в рядах комсомола живой отклик. Но, к сожалению, остановили это дело на пологорде. Задания дали, а проработку их выполнение не смогли.

Быстрое проведение указанных мероприятий в жизнь даст возможность безболезненно закончить политучебу текущего учебного года.

Я. Р.

Почему в загоне партинно-массовая работа Что показывает проверка трех ячеек

Нет планов работы

З а последние три месяца ни в одной из указанных групп не было ни культпохода, ни экскурсии, несмотря на то, что возможность была: группы были на практике, а январская группа на практике находится теперь.

Н и один из массовых секторов указанных ячеек не имеет плана работы. Одни из секретарей указанных ячеек пытались свалить вину на профорга. «Ведь профорг должен заниматься этой работой и ничего не делает», — возмущает

секретарь. Ну, а если бы допустить на минуту, что только профорг занимается этим делом, разве это снимает ответственность с бюро ячеек за эту работу? Конечно, нет. Бюро должно заниматься массовой работой, а тем более партинно-массовой работой. И еще. Все группы имеют соодноговоры с другими группами. Договоры заключались в начале этого учебного года. И до сих пор их не удосужились проверить.

В чем же дело?

В чем же дело? Почему партячейки мало уделяют внимания одной из самых серьезных отраслей партработы в группах?

Притян здесь несколько. Ячейки не перестроили своей работы. Они много занимаются вопросами производственного порядка. И это не в упрек. Но за учебными вопросами нельзя забывать вопросы политической важности. Надо уметь увязывать производственные вопросы с вопросами текущими. Значит надо изжить голый академизм.

Вторая причина кроется в оппортунистической ставке на самотече со стороны некоторых товарищ. Чем же объяснить отсутствие плана массовой работы? А ведь массовые работники в бюро имеются. Надо научиться правильно применять условий тов. Сталина в условиях нашего института.

Третья причиной является неумение пользоваться методами соревнования и ударничества в практической работе. Иначе не затянули бы проверку договоров до июня.

И следующая причина кроется в неумении использовать все науки массовой работы (совещания бригадиров, комсомольские групповые собрания, закрытые партсобрания, производственяния, женские собрания и т. д. и т. п.).

Перестроить свою работу на основе действительно большевистского проведения 6-ти условий тов. СТАЛИНА, постановлений 17 партконференции и последнего гипсма Обкома — такова важнейшая задача групповых ячеек в вопросе партинно-массовой работы.

А. Р.

КООПЕРАЦИИ — КРЕПКУЮ ФИНБАЗУ Немедленно начать погашение задолженности по паянокаплению

Ликвидируем прорыв на коопфронте

Заслушав доклад пред. коопбюро тов. Матюшину, президентом профкома принял следующее решение:

Президент профкома считает, что, несмотря на своеевременно данные указания и контрольные цифры по паянокаплению на апрель месяца, ни одна специализация, за исключением ИЭО, не выполнили контрольных цифр по паянокаплению. Президент считает такое отношение со стороны профбюро специальностей полным игнорированием работы по выполнению филиала по линии кооптации.

Передает профбюро отделений для принятия мер за срыв и невыполнение в апреле месяце контрольных цифр по паянокаплению след. товарищам: 1) Оборудование — Смирнов, 2) Машины — Соколов, 3) Тяга — Фадеев, 4) ГЭС — Мозжук.

Хин, 5) ТЭС — Минченок, 6) ТВН — Эргардт, 7) Аппаратчики — Севрук, 8) Эл. кабель — Малышев, 9) Эх. Поляков.

Тов. Матюшину срочно промышленную структурировать эти коопбюро.

Развернуть соревнование между отделениями по коопработе.

План работы штаба финстафеты

Финантафету — за 100% кооптацию всего студенчества, проф-препод., состава, рабочих, адм.-техн. персонала институтов и за досрочную 100% выплату паянокаплению и перерегистрации паяных книжек — провести с 1 июня по 20 июня.

Для развертывания этой массовой работы среди студентов, проф-препод., состава, рабочих и служащих, адм.-техн. персонала — организовать при каждом коопбюро института, во главе с представителями профкома института, бригады. Каждую пятницу штаб заслушивает информацию руководителей

бригад о выполнении заданий штаба, соц. договоров и получают сводку о ходе работы.

20 июня подводятся итоги проделанной бригадами работы, вырабатываются методы закрепления достигнутых результатов, выявляются лучшие бригады и отдельные работники для премирования, для чего СЭПК выделяет три премии: 1) пальто, 2) костюм, 3) боинки и пару белья.

Руководителям бригад предлагается срочно связаться с главным штабом.

«ТОВАРИЩ» 3 стр.

НАШ БЫТ ТОНЕТ В МОРЕ НЕПОЛАДОК

Вытравим казенщину и бюрократизм из всех областей обслуживания культ-бытовых нужд студенчества

Вывести из тупика фабрику-кухню

На днях бригада РКИ проверила работу Флюговской фабрики-кухни. Материалы проверки подтверждают неоднократно появлявшиеся на страницах «Товарища» заметки о ненормальностях в работе этой столовой.

Бригада отмечает снижение себестоимости пансионата в апреле, что дало фабрики около 4.500 рублей прибыли и вызвало, в свою очередь, ухудшение питания студентов.

О необлагополучии на фабрике лучше всего говорят цифры прикрепленных. С каждым месяцем число прикрепленных катастрофически снижается и с 4.000 с лишним дошло в апреле до двух тысяч. Число пансионатов — членов УБК ЛЭМИ первые месяцы работы фабрики бурно росло, а за последнее время кривая резко пошла вниз. Так, в апреле на фабрике столировалось 261 член УБК, а в июне уже только 215, что составляет две трети членов УБК.

Бригада констатировала ряд организационных беспорядков объясняющихся неумением правильно использовать рабочую силу, слабой трудодисциплиной и т. п.

Обследователи не смогли достаточно тщательно проверить работу фабрики в области получения и распределения продуктов. Одна-

ко, установлен факт, что служебные талоны попадают к совершенно посторонним лицам.

Вследствие того, что студенческая общественность принимает очень слабое участие в работе фабрики, а столовая комиссия работает плохо, столовая подчас не справляется с самыми элементарными задачами.

Эти же объясняются и недостаточное качество приготовляемых обедов. Так, например, 29 мая, мясные котлеты на 60—70% состояли из теста, а гуашь на 99% из мелкоизрубленных костей. Это тем более странно, что снабженные фабрикой буфеты довольно часто имеют говядину и телятину продаваемую по коммерческим ценам. Комерческий план — единственный участок, где фабрика-кухня не имеет прорыва.

Не успела бригада закончить свою работу, как член столовой комиссии тов. Павловский составил акт о злонамеренном превышении цен на продукты в буфете.

Тов. Павловский отмечает, что, кроме этого, буфеты практикуют также разнобой в ценах. Так, в верхнем буфете продукты продаются по одним ценам, а в нижнем — по другим. Бригада РКИ отметила, что цены в буфете фабрики-кухни № 2 значительно выше, чем

в буфете фабрики № 1.

Ни в зале, ни при буфете фабрики нет книги жалоб. Она лежит в кипеллере, что не каждому посетителю известно.

За последнее время фабрика провела целый ряд «организационных начинаний». Сначала посетители входили и выходили без всякой контРОЛь. Затем ввели входные пропуска, что сразу создало две очереди — при входе и при получении прибора. После этого ввели новое правило: входить в одну дверь, выходить в другую. Причем, нужен ли вам прибор или нет — вы обязаны стоять за ним в очереди. Создана еще одна очередь за хлебом.

Пансионат не только не получает своей нормы, но часто не получает и «декретной порции» к завтраку.

Дирекции фабрики-кухни следует немедленно перестроить свою работу, не допускать снижения пансионата в погоне за крупными барышами, устроить для пансионата отдельные столовы обслуживания и буфет, как это сделано на фабрике № 1. Студенческие организации Флюговского города должны вплотную подойти к работе фабрики и помочь ей перестроится.

Волховитинов.

Что показало обследование общежития студентов ЛЭМИ на проспекте Раевского, дом 14.

Члены УБК, по выражению его председателя Устинова, всю зиму находились в таком морально-поздавленном состоянии, что ни о какой культурной работе не могло быть вести речи.

И это вполне справедливо, так как хотя студенты и построили еще летом 1931 года на лесозаготовках и получили ордера на дерево, но своевременно склонять дрова позабыли, пока хлопотали, нагрянул мороз, лопнули трубы.

Отопление перестало функционировать, водопровод испытывало заморозки в комнатах температура доходила до 5°С, обогревались приусами и керосинками.

Сейчас собрали денег, сделали ремонт, водопровод исправили, но он очень слабо работает во втором этаже дома идет только ночью. Поэтому УБК думает устроить на сессии и бачок, чтобы зимой снова не было той же истории.

В УБК имеется 3 сектора: хозяйственный, культурно-бытовой и санитарный; последний только что приступил к работе (29/II), так как старый не работал. Санитарный

сектор накануне обследования прошел смотр комнат; в общем показатели хорошие, во всех комнатах чисто, за исключением № 21. С мытьем полов в комнатах дело не совсем ладно, уборщица работает по совместительству, пол может редко. Коридоры убираются регулярно.

Пытаются студенты в столовой № 6.

На последнем заседании фракции ВКП(б) и правления УБК постановлено установить бачок и насос, радиофицировать общежитие, средствами рефреона, организовать площадки для волейбола, приобрести крокет, рюхи, волейбольные сетки, организовать выезды за город, провести экскурсии, устроить практическую.

Сейчас волейбольная площадка уже устроена. Помещение для практической найдено, установка за средствами.

Ордерами УБК не снабжается, так как там студенты разных институтов (от ЛЭМИ 26 человек) и слишком мал коллектив для само-

стоятельного коопбюро, но УБК все таки желает завести свое коопбюро.

Б.

Нролики на повестку дня Стромм свинарник и крольчатник

Совещание, созданное ССПК «Выборгский Втузовец» совместно с членами правления, по директивам институтов и соц.быта, секциями профкомов и представителями столовой, по вопросу об организации свинарников и крольчатника, как добавочной базы мясной продукции, вынесло единоличное решение: все 7 ВТУЗов со-вместно строят свинарник на 200

голов и крольчатники — на 300 маток.

На организационную работу выделены: предс. правления т. Бланкет от ЛЭМИ и тов. Яковлев — от ЛТА и от каждого института в отдельности выделены представители коз. органов, как лица, ответственные за снабжение средствами, материалами и т.д.

Треугольник не умеет работать

Плановики 3 курса ИЗО позорно кончают учебно-производственный план

3-й курс плановиков допускает большие просторы, потеря времени и позорно смазывает прохождение главных предметов своей специализации. Неумелое руководство треугольника привело к полной дезорганизации группы, ухудшило выполнение учебно-производственного плана.

Руководство администрации и общественных организаций отдало было недостаточно и вследствие этого углублялось ухудшение работы группы и привело к следующим показателям: практика прошла неудовлетворительно, треугольник, нарушив единовзначие, через голову администрации концептуализацию прошел теоретический курс без предварительной подготовки, без согласования с преподавателем, вследствие чего 10 дней группа ничего не сделала.

Нет расписания. Полная стихия, хаос в группе. Прорыв по всем предметам. По изыску вместо 48 часов, пройдено только 15. По военному предмету, вместо 40 часов,

пройдено 18 часов. Оперативное планирование, вместо 126 часов, предполагается пройти не больше 35 часов. Курс управления промышленности ничего не дает, кроме потери времени. По экономике производственности скомкал три последних задания.

Студенты группы готовятся и сдаются задания, не имея в руках контрольных вопросов. Нет производственных, вследствие этого дублируются отдельные темы. Много «хвостов». Нет современной проверки договоров.

До конца учебного года осталось 35 дней. За это время можно еще много сделать. Общественные организации отделений должны вмешаться в дела 3 курса, иначе разложение группы продолжится до конца и очень много часов будет перенесено на будущий год.

Студкор.

Отв. редактор Н. Смирнов.
Техн. редакт. С. Нудрявцев.
Издатель: ПРОФКОМ.

По следам заметок

ТРЖЕСКАЛ и ДЕМИДОВА, о грядом поступке которых сообщалось в «Товарище» № 38, ИСКЛЮЧЕНЫ ИЗ ИНСТИТУТА.

*

Бюро парткома отмечает правильность указанных в газете «Товарище» фактов стрельбы из окон общежития из мелкокалиберной винтовки, в результате чего окна были выбиты в близлежащей школе, расценивает этот поступок, как хулиганство и в самой решительной форме осуждает его.

Одновременно бюро парткома отмечает, что при управлении УБК, ни общественность общежития не осудила этого поступка, а первое даже не сделало из этого никаких выводов, в результате чего этот виновительный факт не был свое-

временно разоблачен и осужден.

Предложить фракции профкома и фракции УБК в ближайшее время провести общественный суд, обеспечить его массовость.

Членам партии т.т. Беляниному и Онищенко, принимавшим участие в стрельбе и осознавшим свою вину, объявить строгий выговор.

Предложить фракции профкома привлечь к профсоюзной ответственности беспарт. студентов, вынеси это на общепрофсоюзное собрание.

В виду отрицания стрельбы из комитета № 414 К. Смирновым, М. Смирновым и Крюковым (Штадфинский выехал из общежития еще в январе) поручить фракции профкома проверить указанный факт и принять меры к отысканию стрельбивших.

Ленгорлит № 43727.—Время сдачи в набор 7/VI—1 л.—Подписано к печати 10/VI—Стат. формат бумаги 50×70.

Количество знаков—60000 Заказ № 1849. Тираж 2,500 экз.

Типография Гидрографического Управления УВМС РККА