

ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, КОМИТЕТА
ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ПОЛИ-
ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

№ 2 (2793) ● Понедельник, 21 января 1985 г. ● Выходит с 22 апреля 1926 г. ● Цена 2 коп.

Коллективы нашего института и Агрофизического научно- исследовательского института выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР Александра Александровича Никонова

В ОБСТАНОВКЕ большого политического и трудового подъема встречает коллектив Ленинградского политехнического института имени М. И. Калинина выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов. Профессора, преподаватели, студенты, рабочие и служащие вуза провели предвыборное собрание по выдвижению кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР по Политехническому избирательному округу № 123 города Ленинграда.

Открывая его, председатель профкома П. И. Столяров отметил, что нынешняя избирательная кампания имеет важное значение для дальнейшего

углубления народовластия, улучшения работы всех звеньев государственного управления. Она ярко демонстрирует единство партии и народа, твердую решимость советских людей воплотить в жизнь предначертания партии, ударным трудом крепить экономическое и оборонное могущество Родины.

Первым на предвыборном собрании выступил заведующий кафедрой профессор Г. А. Смирнов. Он внес предложение выдвинуть от коллектива преподавателей, студентов, рабочих, инженерно-технических работников и служащих Ленинградского политехнического института имени М. И. Калинина кандидатом в депутаты

Верховного Совета РСФСР по Политехническому избирательному округу № 123 города Ленинграда президента Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина академика ВАСХНИЛ Александра Александровича Никонова. Рассказывая о его жизненном пути, оратор отметил, что А. А. Никонов является крупным ученым в области экономики и организации сельскохозяйственного производства, внес значительный вклад в развитие экономической науки, разработку экономических основ ведения сельского хозяйства. Он удостоен многих государственных наград. Выступившие на собрании электромонтажник В. А. Власов,

студентка Елена Ольхова, старший инженер гидротехнического факультета Б. А. Пантелеев и ректор института Ю. С. Васильев горячо поддержали выдвинутую кандидатуру. Они говорили о стремлении коллектива института с честью справиться со стоящими перед вузом сложными задачами по реализации заданий одобренной ЦК КПСС территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90», встретить новыми успехами XXVII съезд партии.

Собрание единодушно приняло постановление выдвинуть кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по Политехническому избирательному округу № 123 города Ленинграда президента ВАСХНИЛ Александра Александровича НИКОНОВА и просить его дать согласие баллотироваться по данному округу.

Александр Александрович Никонов также единодушно выдвинут кандидатом в депутаты по этому избирательному округу на предвыборном собрании в Агрофизическом научно-исследовательском институте.

(ЛенТАСС)



7 ЯНВАРЯ исполнилось 70 лет одному из старейших ученых Ленинградского политехнического института профессору, доктору технических наук, заведующему кафедрой строительных конструкций и материалов Порфирию Ивановичу Васильеву.

Трудовую деятельность П. И. Васильев начал в 1936 году после окончания строительного техникума. В годы войны он работал в оборонной промышленности, в послевоенные годы занимался проектированием и реконструкцией заводов тяжелой машиностроения в Ленинграде, успешно совмещая работу с учебой на строительном факультете Политехнического института, который окончил в 1948 году.

В 1951 году П. И. Васильев после завершения аспирантуры и успешной защиты кандидатской диссер-

тации был принят на должность ассистента кафедры инженерных конструкций ЛПИ. В 1953 году ему было присвоено ученое звание доцента.

В 1963 году Порфирий Иванович защитил докторскую диссертацию на тему «Некоторые вопросы ползучести бетона», которая выдвинула его в ряд ведущих ученых нашей страны в этой области.

С 1964 года профессор П. И. Васильев заведует кафедрой «Инженерные конструкции», реорганизованной в 1981 году в кафедру «Строительные конструкции и материалы». При непосредственном руководстве профессора П. И. Васильева на кафедре строительных конструкций и материалов создана лаборатория строительных конструкций, в которой проводятся важные для народного хозяйства страны научные исследования термонапряженного состояния бетонных конструкций АЭС и ГЭС, тонкостенных пространственных конструкций, явлений ползучести бетонов при повышенных температурах.

Профессором П. И. Васильевым опубликовано более 80 печатных работ, в том числе пособие по расчету и проектированию бетонных и железобетонных конструкций гидротехнических сооружений, рекомендованное Минвузом СССР для студентов гидротехнических

специальностей. П. И. Васильев ведет большую и плодотворную работу по подготовке высококвалифицированных научных и педагогических кадров для нашей страны, им было подготовлено 24 кандидата технических наук, многие из которых возглавляют кафедры в различных вузах страны, являются крупными учеными.

Порфирий Иванович принимает активное участие в общественной работе, являясь членом бюро Научно-методического совета Минвуза СССР по строительным конструкциям, членом Координационного совета Госстроя СССР, руководит секцией железобетонных конструкций Ленинградского отделения НТО Стройиндустрии.

За многолетний плодотворный труд профессор П. И. Васильев был награжден орденом «Знак Почета» и медалями «Почетный энергетик», «Отличник энергетики и электрификации СССР», грамотами и благодарностями Минвуза СССР, Министерства энергетики и электрификации СССР.

Коллектив гидротехнического факультета сердечно поздравляет юбиляра, желает ему дальнейших успехов в его многогранной и плодотворной работе по подготовке инженерных и научных кадров.

Коллектив гидротехнического факультета

Авторитет

Молодые не пасуют перед трудностями

ОСЕНЬ была очень напряженной и трудной порой в работе отдела учебной литературы библиотеки в связи с массовым обслуживанием студентов, вернувшихся с сельхозработ. И наши комсомольцы успешно справились с поставленными перед ними задачами. Например, сотрудниками абонемента старших курсов обслужено 201 группа — это более 4000 студентов, а всего обслужено 12897 читателей, которым выдано более 11000 единиц общественно-политической литературы, более 62000 — технической.

Среди наших комсомольцев есть ударники коммунистического труда: Лена Ткаченко, Галя Стригуль, Алла Чернова. Своим трудом они ежедневно подтверждают это высокое звание.

Большую помощь комсомольцам оказали их наставники: С. Н. Алешанова, Н. А. Звездина, К. Б. Чистякова и ветеран труда Н. И. Федорова.

Надежда Ивановна Федорова — коммунист. Сорок лет проработала она в нашем отделе.

Сейчас мы, как и все советские люди, готовимся достойно встретить 40-летие Великой Победы — готовим обзоры книг, посвященных этой дате.

А. ЧЕРНОВА,
секретарь комсомольской организации библиотеки

● К 40-летию
Великой
Победы
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
ВЫПОЛНЯЮТСЯ
УСПЕШНО!

ОДИННАДЦАТАЯ пятилетка характеризуется значительным ростом производственного и научно-технического потенциала страны, всех отраслей материального производства и особенно машиностроения, призванного обеспечить народное хозяйство высокопроизводительными машинами и оборудованием. Ныне машиностроение выходит на принципиально новые рубежи. Высокую производительность и технологическую гибкость, высокий уровень автоматизации обеспечивает использование робототехники и гибких производственных систем. Немаловажное значение имеет здесь и подготовка высококвалифицированных инженерных кадров.

Напряженные социалистические обязательства, принятые коллективом механико-машиностроительного факультета в честь 40-летия Победы, направлены на решение этих сложных и актуальных задач.

Так, кафедрой «Детали машины» в целях улучшения учебного процесса и повышения качества подготовки специалистов досрочно подготавливается третья и четвертая части руководящих материалов по конструированию приводов машин.

Кафедра «Автоматы и полуавтоматы» создает в своей лаборатории гибкий производственный модуль для механической обработки различных деталей, содержащий трансманипулятор «СТАС-1», промышленный робот «Универсал-5» и обрабатывающий центр модели МС12-250М. В настоящее время разрабатывается единая система управления модулем, разрабатываются различные вспомогательные устройства — схваты промышленного робота, зажимные механизмы, тара с заготовками и другие. Гибкий модуль будет использоваться как в учебных целях (при подготовке специалистов по новому перспективному направлению «Технология роботизированного производства»), так и для совершенствования научных разработок в рамках работ, выполняемых с рядом предприятий.

Кафедрой «Машины и технологии обработки металлов давлением» будет внедрен в производство участок новой технологии — электрогидроимпульсной штамповки деталей из труднодеформируемых материалов, что значительно повысит производительность труда и качество выпускаемой продукции.

Нет сомнения, что коллектив механико-машиностроительного факультета приложит максимум усилий для выполнения в срок принятых обязательств.

Б. РОЗОВСКИЙ,
заместитель председателя профбюро механико-машиностроительного факультета

КУРСОМ ПАРТИЙНОГО ПЛЕНУМА

Идейная убежденность, духовное богатство

В ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ работе нет первостепенных и второстепенных направлений, в особенности когда обострилась на нашей планете идеологическая борьба все более становясь борьбой за человека, его мировоззрение, его общественное мнение, его оценку цели и смысла жизни. В этих условиях особенно недопустимы идеологические недоработки в процессе коммунистического воспитания молодежи, только вступающей в жизнь и не имеющей достаточного трудового и жизненного опыта.

Как справедливо отмечал в своей речи на юбилейном пленуме Союза писателей СССР товарищ К. У. Черненко: «Бесспорной заслугой нашей школы является то, что у нас практически нет высмеянных классиков «митрофанушек». Но вот с недорослями в эмоционально-психологическом смысле мы еще, к сожалению, встречаемся».

И не случайно буржуазная пропаганда проявляет сегодня особую активность не в общетеоретических спорах, не в попытках подорвать нашу веру в коммунистические идеалы, а в насаждении так называемой «массовой культуры», в формировании у молодежи потребительского, эгоистического отношения к созданному народом материальным и духовным ценностям. Видимо, именно в этих вопросах, вопросах нравственной и эстетической культуры наши идеологические противники видят слабое место. Значит, сюда должно быть приковано наше внимание, здесь мы должны активизировать и существенно улучшить нашу воспитательную, идеологическую работу.

Нравственно-эстетическое воспитание студентов — процесс постоянный, непрерывный и неотъемлемый от других форм учебно-воспитательной работы. Это дело каждого преподавателя, каждого сотрудника вуза. В масштабе института непосредственно в этом направлении работают культурно-массовая и культурно-воспитательная комиссии профкомов сотрудников и студентов, нравственно-эстетическая комиссия идеологического сектора комитета ВЛКСМ, студенческий клуб, художественный совет. С этими организациями тесно сотрудничают совет ветеранов, фундаментальная библиотека, Дом ученых в Лесном, Общества дружбы с зарубежными странами, общество книголюбов и многие другие. Реализуя решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, последующих партийных документов, указаний, содержащихся в речах и выступлениях товарища К. У. Черненко, партийный комитет инсти-

тута сосредоточил свое внимание на координации деятельности всех перечисленных выше организаций, подборе и расстановке кадров, мобилизации усилий идеологического и культурно-массового актива на дальнейшее повышение уровня массово-политической работы.

Среди положительных итогов этой работы следует, в первую очередь, отметить приобретенный опыт проведения массовых, масштабных идейно-политических мероприятий — таких, как спортивно-художественные праздники, форумы, посвященные важнейшим событиям в жизни страны, праздники «Посвящение в студенты», вечера-встречи первокурсников с ветеранами Великой Отечественной войны и многие другие. Важное место в нравственно-эстетическом воспитании занимает культурно-массовая работа, организация досуга студентов. В последние годы в актовом зале института, в студенческом клубе регулярно проводились встречи с передовиками производства, выдающимися деятелями науки, литературы и искусства. Улучшилась работа Народного университета культуры. Дальнейшее развитие получили такие формы активного досуга как любительские объединения и клубы по интересам. Большой популярностью у студентов и преподавателей пользуются тематические вечера, проводимые факультетами в осенних семестрах учебного года.

Искусство по праву называют учебником жизни. Приобщение к искусству, освоение духовного богатства, накопленного человечеством — неотъемлемая часть нравственно-эстетического воспитания. Поэтому повышение идейного и исполнительского уровня самостоятельного художественного творчества студентов всегда рассматривалось партийным комитетом как важнейшее направление идеологической работы. Мы гордимся нашей художественной самостоятельностью, которая является одной из лучших не только среди вузов Ленинграда, но и страны. Не так давно было присвоено высокое звание народного коллективу агитбригаде «Глагол», сформированной на базе физико-металлургического факультета. Это третий в нашем институте народный коллектив. Апофеозом творческой активности студентов всегда были и остаются традиционные фестивальные вечера факультетов, проведение которых является настоящим праздником в институте. Усилиями профкома студентов, комитета ВЛКСМ, художественного совета смотр-конкурс фестивальных вечеров в по-

следние годы стал организованнее, интереснее, что неоднократно отмечали участвующие в работе жюри представители Ленинградского межсоюзного дома самостоятельного творчества и Обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

ПЕРЕЧЕНЬ наших достижений в области нравственно-эстетического воспитания можно продолжить. Однако не меньше, если не больше, можно назвать и проблем, нерешенных вопросов. И, как это ни странно, в первую очередь следует отметить не всегда правильное отношение к этим формам воспитательного процесса тех, кому этот процесс доверено осуществлять. За многие годы работы в этой сфере мне часто приходилось сталкиваться с мнением, что нравственно-эстетическое воспитание — это прежде всего организация досуга студентов, где главное — отдохнуть, потанцевать, развлечься. А уж если студент при этом еще и вышел на сцену (!), то один этот факт настолько «умилителен», что достоин поощрения.

Косвенную поддержку такому отношению к нравственно-эстетическому воспитанию оказывают те руководители и рядовые преподаватели, которые, ссылаясь на бездушие дел, фактически не участвуют в этих формах воспитательной работы, считая, по-видимому, их второстепенными. Здесь уместно вспомнить, например, нередко полупустой актовый зал во время выступлений студенческой самостоятельности на концертах, посвященных юбилейным датам.

Очень остро стоит сейчас вопрос о профессиональном руководстве студенческой самостоятельностью. Формально это руководство должно осуществляться штатными сотрудниками клуба, число которых утверждено положением о студенческом клубе. Однако реальная ситуация, сложившаяся в последние годы, такова, что при существенном штате руководителей мы должны либо развивать только клубные коллективы, которые при своем жанровом разнообразии объединяют от 20 до 100 человек каждый, либо переключиться на факультетскую самостоятельность, охватывающую существенно большее число студентов и ведущую активную деятельность внутри своего факультета. Важно же и то, и другое. В результате массовая факультетская самостоятельность развивается в настоящее время в основном на энтузиазме общественников. Решение этого вопроса чрезвычайно сложно и сдерживается рядом инструктивных документов (зачастую противоречащих друг

другу), однако оно повысит и массовость, и уровень студенческой самостоятельности.

Наш вуз обладает, пожалуй, наибольшим среди институтов города количеством помещений для занятий самостоятельных коллективов. Однако эксплуатация этих помещений крайне затруднительна, а часто просто невозможна. Мы много говорили о реконструкции клуба, о превращении его в Дворец культуры. Но пока составлялись проекты и сметы, велись переговоры с подрядными организациями, помещения клуба пришли в столь плачевное состояние, что «отпугивают студентов, горящих желанием провести в стенах клуба те немногие часы, которые имеют студенты для разрядки... после напряженной умственной работы» (из письма студентов в редакцию газеты «Политехник»). Сейчас административно-хозяйственные подразделения института приступили к выборочному ремонту помещений клуба. Надеемся, что эта работа будет выполнена в срок и на высоком уровне.

Большое значение для активизации культурно-массовой работы в институте имеет всесторонняя оценка этой работы при подведении итогов социалистического соревнования, моральное и материальное поощрение коллективов и активистов. К сожалению, в этом вопросе мы остановились на уровне многолетней давности. По-прежнему при подведении итогов социалистического соревнования культурно-массовая работа факультетов, по сути, учитывается только местом, которое занял факультет в смотре-конкурсе фестивальных вечеров. Необходимость пересмотра положения о подведении итогов культурно-массовой работы назрела давно. Сейчас развернута работа по созданию нового положения, основные принципы которого уже обсуждались и были одобрены в ректорате и парткоме.

Перечисленные примеры не исчерпывают всех проблем, стоящих перед институтом в области нравственно-эстетического воспитания студентов, совершенствования культурно-массовой работы. Направляя свои силы на решение этих проблем, мы должны помнить, что страна ждет от нас не только высококвалифицированных специалистов, но и идейно-убежденных, стойких, социально активных, трудолюбивых и, вместе с тем, духовно богатых, высококультурных людей, способных с честью продолжить великое дело построения коммунизма.

Н. КОЖЕВНИКОВ,
член парткома

ДАЛЕКО НЕ «ЛИШНЯЯ» РАБОТА!

НА ОСНОВАНИИ постановлений партии и правительства по высшей школе для выпускников высших учебных заведений введена годичная стажировка на предприятиях. Задачи института по организации и контролю стажировки изложены в инструктивном письме Минвуза СССР, приказах ректора института и в «Организационно-методических указаниях по стажировке выпускников ЛПИ им. М. И. Калинина».

Выпускающие кафедры осуществляют организационно-методическое руководство работой по стажировке выпускников, организуют и проводят с выпускниками инструктаж о целях и задачах стажировки молодых специалистов, порядке ее прохождения, о правах и обязанностях молодого специалиста в период стажировки, вручают им контрольные и информационные листы.

На кафедрах ведутся журналы и картотеки выпускников,

итоги стажировки ежегодно обсуждаются на заседании кафедры и факультетов.

На кафедры поступает информация от выпускников института, содержащая пожелания по разным вопросам, а также пожелания предприятий по улучшению подготовки молодых специалистов. Из них следует, что необходимо улучшить конструкторскую подготовку молодых специалистов, усилить подготовку в вопросах ведения технической документации, вопросах электроснабжения, стоит приглашать выпускников на кафедры, где заслушивались бы их отчеты по стажировке (хотя бы специалистов, работающих в Ленинграде и пригородах Ленинграда). Некоторые предприятия отмечают слабое знание молодыми специалистами трудового законодательства.

Необходимо отметить, что несмотря на трудности в организации контроля стажировки, есть кафедры, на которых хоро-

шо организована работа с молодыми специалистами. Это кафедры «Электропривод и автоматизация промышленных установок» (отв. доцент И. Е. Звягин), «Теплотехника и автоматизация металлургических печей» (отв. асс. А. А. Буйлов), кафедры радиофизического факультета. Но есть кафедры, на которых работа по контролю стажировки молодых специалистов ведется плохо или совсем не ведется. Так, зав. кафедрой «Общая электротехника» проф. С. Д. Дресвин вообще отказался заниматься этой работой, считая ее «лишней» (!).

Деканам факультетов, ведущим выпускающих кафедр надо обратить самое серьезное внимание на контроль стажировки молодых специалистов после окончания института.

Г. СИМОНОВА,
зав. производственной
практикой

Объявлена благодарность

В СООТВЕТСТВИИ с решением Калининского райисполкома в институте в октябре было проведено обследование маршрутов движения сотрудников и студентов к месту работы и учебы.

Эта большая работа была проведена организованно, в короткие сроки и с хорошим качеством. Ее успеху в период обследования способствовала большая подготовительная работа, проведенная отделом кадров и ответственным по институту зав. лабораторией ЭлМФ А. П. Николаевым.

Прделанная работа высоко оценена Калининским райисполкомом. За хорошую организацию, своевременное и качественное обследование маршрутов движения сотрудников и студентов к месту работы и учебы приказом ректора объявлена благодарность А. П. Николаеву, зав. лабораторией ЭлМФ; В. Н. Садовничеву, ассистенту ЭлМФ; А. Н. Тимофееву, доценту ММФ; М. И. Зеленовой, м.н.с. ФМетФ; В. М. Петрову, с.н.с. ФЭУП и С. М. Фроловой, бухгалтеру.

НДПА — ПАРТИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

1 ЯНВАРЯ исполнилось 20 лет со дня образования Народно-демократической партии Афганистана.

НДПА была основана на учредительном съезде, который состоялся в Кабуле 1 января 1965 года. Съезд избрал ЦК НДПА, секретарем ЦК был избран товарищ Бабрак Кармаль. В печатном органе НДПА — газете «Хальк» (народ) 11 апреля 1966 года была опубликована программа партии. Главной задачей партии стало: сосредоточить в руках народа государственную власть и установить национальную демократию.

Весной 1967 года был принят Устав НДПА, в котором говорилось, что она является авангардом трудящихся классов и высшей формой политической организации рабочего класса.

Действуя в полулегальных и нелегальных условиях в годы королевского и даудовского режимов, НДПА пыталась овладеть революционной теорией и практикой, изучала расстановку политических сил в стране, готовилась возглавить трудящиеся массы в борьбе за социально-экономические преобразования.

Члены НДПА пропагандировали идеи научного социализма среди населения страны, разоблачали реакционную политику правящих кругов, выступали против правых и левозэкстремистских группировок. В этих целях помогли печатные органы партии газеты «Хальк» и «Парчам». Всего вышло шесть номеров газеты «Хальк», затем ее издание было запрещено властями.

Под руководством НДПА проводились забастовки, митинги, марши протеста, организовывались демонстрации трудящихся, издавалась и распространялась литература революционного содержания.

27 апреля 1978 года под руководством НДПА свершилась национально-демократическая революция. В результате ее победы была создана Демократическая Республика Афганистан. Став правящей партией, НДПА в соответствии со своей программой приступила к кардинальным социально-экономическим преобразованиям, строительству новой жизни.

Генеральным секретарем был избран тов. Бабрак Кармаль. Начался новый (второй) этап Апрельской революции.

Партия ставит задачу: усилить идейно-политическое, организационное единство своих рядов. В состав правительства введены беспартийные деятели, в ЦК партии и революционный совет включены женщины. Создан отечественный фронт национальных и демократических сил, проводится большая работа по ликвидации неграмотности среди населения. После второго этапа Апрельской революции активизировалась внешняя политика Афганистана, основанная на принципе мира, неприсоединения, международного сотрудничества.

В то время, когда афганский народ отмечал 20-летие НДПА, советский народ встречал Новый год. Пользуясь случаем, хотелось бы поздравить советских товарищей с Новым годом и пожелать больших успехов в строительстве советского социалистического государства. Пусть этот год будет годом мира!

Сафи ГОЛЬРАХИМ,
член партийного
комитета НДПА
ЛПИ

● ОБЪЕДИНИТЬ Идет сессия... УСИЛИЯ!

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ комиссией профкома студентов института проведено комплексное исследование успеваемости студентов и профактива, проанализирована зависимость между числом пропущенных занятий и результатами сессий. Каковы же результаты анализа?

От сессии к сессии растут показатели абсолютной успеваемости на ГТФ и РФФ, причем, в последнее время абсолютная успеваемость на этих факультетах держится выше средней по институту. Наилучшее положение здесь и с успеваемостью профактива. Стабильные показатели успеваемости дают нам ФЭУП и ФТК. И наоборот, на протяжении четырех сессий падает успеваемость на физико-металлургическом, энергомашиностроительном факультетах, сейчас она уже ниже средней по институту. Создавшееся здесь положение не может не тревожить. В принятых профкомом студентов в последнее время постановлениях неоднократно указывалось на причины снижения успеваемости. Дело в том, что не везде еще комсомольско-профсоюзный актив групп добросовестно относится к проведению собраний в группе по итогам текущей аттестации, редко разбираются персональные дела неуспевающих студентов.

Действенной мерой контроля за успеваемостью являются академкомиссии, формируемые совместно учебными отделами комитетов ВЛКСМ и профкомов факультетов. К сожалению и они не всегда обладают должной мерой воздействия. Поэтому, предстоит еще много сделать по повышению авторитета академкомиссий. Редко вместе с вызываемыми приходят на комиссию старосты групп, профгруппорги. А ведь кому, как не товарищам по учебе, соседям по общежитию знать, почему у студентов сложилась критическая ситуация в учебе. Что это — безразличие, равнодушие или просто непонимание своих прав и обязанностей как руководителей и организаторов профсоюзной работы в группах?

Вопросы успеваемости должны быть главными в работе с профактивом. Профкомам факультетов нужно чаще рассматривать учебные вопросы на заседаниях, систематически разбирать плохо успевающих активистов, ставить вопрос об освобождении от общественной работы за неуспеваемость.

Как показывает анализ, проведенный комиссией за последние два года, наихудшее положение дел с успеваемостью сложилось на тех факультетах, где участились пропуски занятий студентами, а значит, ослаблен контроль со стороны общественных организаций, нет принципиального подхода к прогульщикам в группах. Уже стали традиционными проводимые профкомами и комитетами ВЛКСМ факультетов рейды по проверке посещаемости занятий на младших курсах, фоторейды в общежитии в утренние часы. Серьезная работа в этом направлении ведется на ММФ, ФТК, РФФ. Но очень важно, чтобы и внутри группы сложилась атмосфера нетерпимого отношения ко всякого рода любителям сдавать по чужим конспектам, списывать домашние задания.

В вопросах повышения успеваемости и дисциплины немаловажным является моральное и материальное поощрение групп-победителей соцсоревнования, месячника отличной учебы. Поэтому УМК профкома студентов в своей деятельности придает большое значение подготовке работы степендиальных комиссий. Разработаны специальные инструкции о распределении стипендий. Ведь правильное распределение стипендий во многом повышает интерес к учебе, а следовательно и успеваемость. В качестве положительного примера участия общественных организаций в работе стипендиальных комиссий можно назвать РФФ, ГТФ, ФТК, ФЭУП. А как результат — повышение абсолютной успеваемости на этих факультетах.

Необходимо объединение усилий профкомов и комитетов ВЛКСМ, актива групп и администрации факультетов. Мы убеждены: только совместными усилиями можно добиться улучшения успеваемости академгрупп, повышения их общественной активности. Успешная работа в этом направлении способствует в конечном счете выпуску более квалифицированных специалистов.

И. КРАВЦОВ,
председатель УМК
профкома студентов

Комсомольское собрание решило...

В НОЯБРЕ в нашей группе состоялось внеочередное комсомольское собрание. Оно было необычным, так как не часто встречаются в жизни явления, подобные тем, что произошли у нас. Обсуждалось персональное дело комсомольца Мухамеда У. Раньше он был комсоргом, в момент обсуждения — идеологом кафедры. Вопрос стоял о необходимости вывода Мухамеда из состава бюро кафедры. На собрании, кроме нашей, присутствовали параллельная группа, секретарь комитета комсомола факультета В. Макаренко и зам. секретаря по идеологической работе Д. Арсеньев.

Какова же предыстория создавшегося конфликта? Будучи комсоргом, Мухамед, казалось бы, выполнял свои обязанности хорошо: и взносы, собирали у нас вовремя, и комсомольские собрания проводились регулярно, и в общественной жизни института группа принимала активное участие. Но это — с одной стороны. В человеческом плане Мухамед не пользовался в группе авторитетом, уважением и по настоящему не был ни лидером, ни вожаком. Он постоянно подчеркивал, что якобы выше всех ребят. Постепенно в его работе зазвучали нотки бюрократизма, особенно ярко проявившиеся на Ленинском зачете в прошлом году. Именно после нашего главного общественного экзамена и стал разгораться «костер» конфликта. Пытались вначале погасить, но на наши замечания Мухамед не

обращал никакого внимания.

Последней каплей, переполнившей наше терпение, стало поведение Мухамеда в совхозе. На поле он, можно сказать, не работал, а только разлагольствовал, мешая остальным трудиться. А когда группа отработывала до трех часов ночи наряд на кухне, Мухамед, сказавшись больным, ушел. Мы, естественно, не возражали — раз человек себя плохо чувствует, пусть отдыхает. Но как же мы возмутились, когда увидели его играющим в теннис под оглушительную музыку. Обиднее всего было то, что наряд группа получила не «без помощи» Мухамеда: постоянно приходилось отвлекаться на то, чтобы прерывать его болтовню и заставлять работать. В результате мы не успели к концу дня сделать норму и «заработали» наряд.

Поведением Мухамеда возмутилась и параллельная группа. На следующий день мы составили совместный текст обращения в бюро кафедры, в котором требовали вывести Мухамеда из состава бюро. Видимо, бюро за «бумажной» стороной дела просмотрело человеческие качества Мухамеда, и рядовые комсомольцы решили исправить эту ошибку. Правда, к столь жесткому решению пришли не сразу. Вначале на совхозном собрании предложили Мухамеду добровольно отказаться от занимаемой общественной должности. Но... Мухамед не верил в силу первичной комсомольской организации.

Человек зазнался

1 ноября состоялось собрание. Комсомольцы прямо, честно говорили Мухамеду о всех его недостатках. Ребята дали ему ясно понять, что карьеристский подход к делу, бюрократизм несовместимы с представлением о комсомольском лидере. Кафедра полностью разделила наше мнение. При голосовании все, кроме четырех воздержавшихся, были за исключение Мухамеда из состава бюро.

Не следует думать, что нами руководило чувство личных обид, субъективных представлений. Мы, комсомольцы двух групп, хотели добиться справедливости и не хотели, чтобы представление о комсомольском лидере было так скомпрометировано.

Лично меня наше собрание потрясло. Ведь главная его цель была направлена не на унижение, а на спасение самого Мухамеда. Видя, как он начинает скатываться по наклонной плоскости, нельзя было допустить дальнейшего его стремительного падения. Мне кажется, собрание состоялось очень вовремя, через год, скажем, было бы намного труднее. Наша задача состояла в том, чтобы Мухамед понял свои ошибки, сумел разобраться в себе, не обозлясь, а мужественно и твердо. По-моему, нам это удалось.

Л. ПЛОТНИКОВА,
слушатель ФОП

В ГОСТЯХ У НЕМЕЦКИХ ДРУЗЕЙ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ студенческий лагерь, созданный Техническим университетом г. Дрездена, прошлым летом отметил свой 19-й сезон. В год 35-летия ГДР — знаменательной даты в жизни немецкого народа — двадцать бойцов интернационального ССО «Аврора» ЛПИ им. М. И. Калинина вместе с шестью другими ленинградскими отрядами работали в этом лагере.

Вечером 1 августа мы прибыли в Дрезден, и уже на следующий день приступили к работе в районе новостроек Горбиз. Работа нас ждала самая привычная для строителей — планировка, укладка кабеля, отсыпка грунта. Эту работу каждый из нас не раз выполнял в ССО. В нашем отряде трудились бывшие линейные командиры, бригадиры и рядовые бойцы, работавшие в ССО 3—4 раза.

Вместе с нами в лагере жили и работали студенты из ЧССР, Болгарии, Польши. После работы лагерь жил напряженной жизнью, проходили вечера национальных бригад, политические диспуты, спортивные и культурные состязания, знакомство с Дрезденом. Внимательно следили за нашей работой ректорат, комитеты партии, ССНМ Дрезденского ТУ, районный Комитет общества германо-советской дружбы.

Быстро пролетели три короткие недели нашей работы в Дрездене, много было теплых встреч, интересных знакомств. И вот прощаль-

ный вечер в университетском клубе, где поздравляют победителей социалистического соревнования. Наш отряд занял III место среди 14 отрядов из 5 стран.

И вот у нас впереди 10 дней знакомства с культурой, историей и достижениями Германской Демократической Республики. Мы побывали в Йене, где расположено знаменитое оптическое предприятие и старинный университет, в Веймаре — исторически сложившемся центре немецкой литературы, родины Шиллера и Гете, в Лейпциге — промышленном и торговом

Мы — интернационалисты!

центре страны, в городе с богатой историей. Знакомство со страной мы закончили в Берлине. Столица живет подготовкой к предстоящему празднику, XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве.

Мы уверены, что наша совместная работа послужит укреплению дружбы между молодежью наших стран.

С. ХАВИЯ,
аспирант кафедры
турбиностроения



С сознанием важности своих обязанностей

● ДНД

В 1983/84 учебном году перед штабом ДНД гидротехнического факультета стояло несколько задач: ежесменная организация дежурства студентов на ОПП № 8; дежурство на факультетских вечерах, конференциях; организация дежурства преподавательского состава.

Эти обязанности тогда возлагались на штаб ДНД во главе с ответственными за ДНД факультета Л. И. Кубикиным и нач. штаба Е. Н. Беляевым. Штаб с большой ответственностью подошел к работе, результатом чего явилось 3 место среди ДНД студентов.

В начале 1984 года прошли перевыборы штаба ДНД факультета. Также были пересмотрены методы работы штаба, под-

ход к организации дежурств студенческого и преподавательского состава. Новым штабом был введен, в частности, ряд новшеств: ответственные за дежурства в академических группах и на кафедрах предупреждаются о предстоящем дежурстве за 14 дней и обязаны представить список дежурного состава за 7 дней до дежурства с индивидуальными подписями дежурящих; после дежурства ответственному необходимо отчитаться перед штабом.

Штабом ДНД ГТФ вместе со штабом ДНД института ведется более строгий контроль дежурств, совместно с комитетом ВЛКСМ факультета проводятся периодические заседания, на которых обсуждаются итоги де-

журств по месяцам, проводится их тщательный разбор.

Основным же нововведением штаба является то, что теперь количество дежурящих определяется не по количеству дружинников, вышедших на ОПП № 8, а по количеству дружинников, имеющих удостоверения. В связи с этим штабом ДНД ГТФ была проведена большая работа по приему студентов и преподавателей в члены ДНД.

Хочется отметить, что в результате мер, принятых новым штабом ДНД, улучшилась организованность в проведении дежурств студентами и преподавателями, что повысило показатели нашего факультета в конкурсе ДНД института. Но самым главным успехом является-

ся то, что за последние полгода не было грубых срывов дежурства на ОПП № 8 на нашем факультете. Улучшилась взаимосвязь в работе штабов ДНД — преподавательского (командир Р. И. Николаенко) и студенческого (командир С. А. Бугров), что также повлияло на улучшение работы ДНД факультета.

Очень важно, что гидротехники хорошо понимают важность своих обязанностей в ДНД.

Надеемся, что наш опыт работы поможет ДНД других факультетов и поднимет их работу на новый качественный уровень. В заключение хочется пожелать штабу ДНД ГТФ, всем дружинникам ЛПИ дальнейших

успехов в работе — уже в новом, 1985 году.

С. БУГРОВ,
командир студенческого
штаба ДНД ГТФ,
инструктор комитета ВЛКСМ
ОТ РЕДАКЦИИ: Недавно («Политехник» № 34) мы поместили и материал иного рода — об организации работы ДНД на ФМФ: там, судя по всему, добиться столь четкого взаимодействия в работе преподавательского и студенческого штабов ДНД пока не удалось. Надеюсь, что опыт гидротехников в этом плане поможет физмеховцам, мы тем не менее продолжаем ожидать ответа на критические замечания газеты (материал «Подтянитесь, студенты!») от комитета ВЛКСМ ФМФ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 1985 ГОД

Производственный календарь предназначен для всех предприятий и организаций города и области, работающих с двумя выходными днями. В соответствии с действующим законодательством в

предпраздничные дни 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 6 ноября, 31 декабря — сокращенный рабочий день. Праздничные нерабочие дни: 1 января, 8 марта, 1—2 мая, 9 мая, 7 октября, 7—8 ноября.

1 января — Новогодний праздник
 21 января — 61 год со дня смерти (1924) Владимира Ильича Ленина
 26 января — 61 год со дня переименования Петрограда в Ленинград
 27 января — 41 год со дня полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады
 10 февраля — День Аэрофлота
 23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота
 8 марта — Международный женский день
 17 марта — День работников жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения
 18 марта — День Парижской Коммуны
 27 марта — Международный день театра
 7 апреля — День геолога
 7 апреля — Всемирный день здоровья
 12 апреля — День космонавтики
 14 апреля — День войск противовоздушной обороны страны
 21 апреля — День советской науки
 22 апреля — 115 лет со дня рождения (1870) В. И. Ленина
 24 апреля — Международный день солидарности молодежи
 28 апреля — Всемирный день породненных городов
 1 мая — День международной солидарности трудящихся
 5 мая — День печати
 7 мая — День радио, праздник работников всех отраслей связи
 9 мая — День Победы
 18 мая — Международный день музеев
 19 мая — День рождения Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина
 25 мая — День освобождения Африки
 26 мая — День химика
 28 мая — День пограничника
 1 июня — Международный день защиты детей
 2 июня — День мелиоратора
 5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды
 9 июня — День работников легкой промышленности
 16 июня — День медицинского работника
 29 июня — День изобретателя и рационализатора
 30 июня — День советской молодежи
 6 июля — Международный день кооперации
 7 июля — День работников морского и речного флота
 14 июля — День рыбака
 21 июля — День металлурга
 28 июля — День Военно-Морского Флота СССР
 28 июля — День работников торговли
 4 августа — День железнодорожника
 10 августа — День физкультурника
 11 августа — День строителя
 18 августа — День Воздушного Флота СССР
 25 августа — День шахтера
 27 августа — День советского кино
 1 сентября — День знаний
 1 сентября — День работников нефтяной и газовой промышленности
 8 сентября — День танкистов
 15 сентября — День работников леса
 29 сентября — День машиностроителя
 6 октября — День учителя
 7 октября — День Конституции СССР
 13 октября — День работников сельского хозяйства
 20 октября — День работников пищевой промышленности
 27 октября — День работников автомобильного транспорта
 29 октября — День рождения комсомола
 7 ноября — 68-я годовщина Великой Октябрьской социалистической революции
 10 ноября — День советской милиции
 10 ноября — Всемирный день молодежи
 17 ноября — Международный день студентов
 19 ноября — День ракетных войск и артиллерии
 22 декабря — День энергетика
 30 декабря — День образования СССР

	ЯНВАРЬ					ФЕВРАЛЬ					МАРТ				
пн.		7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25
вт.	1	8	15	22	29	5	12	19	26	5	12	19	26		
ср.	2	9	16	23	30	6	13	20	27	6	13	20	27		
чт.	3	10	17	24	31	7	14	21	28	7	14	21	28		
пт.	4	11	18	25	1	8	15	22	1	8	15	22	29		
сб.	5	12	19	26	2	9	16	23	2	9	16	23	30		
вс.	6	13	20	27	3	10	17	24	3	10	17	24	31		
	АПРЕЛЬ					МАЙ					ИЮНЬ				
пн.	1	8	15	22	29	6	13	20	27	3	10	17	24		
вт.	2	9	16	23	30	7	14	21	28	4	11	18	25		
ср.	3	10	17	24	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
чт.	4	11	18	25	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
пт.	5	12	19	26	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
сб.	6	13	20	27	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
вс.	7	14	21	28	5	12	19	26	2	9	16	23	30		
	ИЮЛЬ					АВГУСТ					СЕНТЯБРЬ				
пн.	1	8	15	22	29	5	12	19	26	2	9	16	23	30	
вт.	2	9	16	23	30	6	13	20	27	3	10	17	24		
ср.	3	10	17	24	31	7	14	21	28	4	11	18	25		
чт.	4	11	18	25	1	8	15	22	29	5	12	19	26		
пт.	5	12	19	26	2	9	16	23	30	6	13	20	27		
сб.	6	13	20	27	3	10	17	24	31	7	14	21	28		
вс.	7	14	21	28	4	11	18	25	1	8	15	22	29		
	ОКТАБРЬ					НОЯБРЬ					ДЕКАБРЬ				
пн.		7	14	21	28	4	11	18	25	2	9	16	23	30	
вт.	1	8	15	22	29	5	12	19	26	3	10	17	24	31	
ср.	2	9	16	23	30	6	13	20	27	4	11	18	25		
чт.	3	10	17	24	31	7	14	21	28	5	12	19	26		
пт.	4	11	18	25	1	8	15	22	29	6	13	20	27		
сб.	5	12	19	26	2	9	16	23	30	7	14	21	28		
вс.	6	13	20	27	3	10	17	24	1	8	15	22	29		

Плановое количество рабочего времени на 1985 год (при пятидневной рабочей неделе)

Количество дней и часов		Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	I полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	II полугодие	1985 г.
Дней	рабочих	22	20	20	62	22	20	20	62	124	23	22	21	66	22	19	22	63	129	253
	нерабочих	9	8	11	28	8	11	10	29	57	8	9	9	26	9	11	9	29	55	112
	календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Продолжительность дневной и вечерней смен (в часах и минутах)		180 ч. 24 м.	164 ч.	163 ч.	507 ч. 24 м.	179 ч. 24 м.	163 ч.	164 ч.	506 ч. 24 м.	1013 ч. 48 м.	188 ч. 36 м.	180 ч. 24 м.	172 ч. 12 м.	511 ч. 12 м.	180 ч. 24 м.	154 ч. 48 м.	179 ч. 24 м.	514 ч. 36 м.	1055 ч. 48 м.	2069 ч. 36 м.