

ПОЛИТЕХНИК

ИЗДАНИЕ ЛЕНИНГРАДСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

№ 16 (3026)

Пятница, 24 мая 1991 г.

Выходит с 22 апреля 1926 г. Цена 6 коп.

Читайте в номере

Ученые, администраторы, студенты из самых разных стран мира ежедневно наносят ознакомительные, рабочие визиты в университет. На первой странице далеко не полная информация о наших гостях, посетивших университет в течение двух дней.

1-я стр.
Овладеть основами менеджмента поможет новая рубрика —

2-я стр.
Памяти Тараса Николаевича Соколова —

2-я стр.

Почетный доктор ЛГТУ



7 МАЯ 1991 года в малом зале ЛГТУ по поручению ученого совета ректор института чл.-корр. АН СССР, академик Инженерной академии, проректор Ю. С. Васильев вручил диплом почетного доктора наук проректору Университета Циньхуа Ни Вейдоу. Профессор Ни — первый китайский ученый, удостоенный этого почетного звания советом ЛГТУ.

Выпускник МВТУ 50-х годов он с блеском защитил кандидатскую диссертацию в ЛПИ, выполнив фундаментальное исследование на кафедре турбиностроения под руководством профессора С. А. Кантора.

За прошедшие годы Ни Вейдоу стал одним из ведущих специалистов Китая в области энергетики и выдающимся организатором высшей школы Китая. Являясь в течение ряда лет проректором Университета Циньхуа, отвечающим за развитие научных исследований, профессор Ни Вейдоу внес большой личный вклад не только в развитие научной базы Университета, но и в восстановление и укрепление связей Университета Циньхуа и нашего вуза.

Выступившие на встрече заслуженные деятели науки и техники РСФСР проректоры К. П. Селезнев и В. А. Троицкий, профессора Л. В. Арсеньев и В. В. Кораблев, ученый секретарь совета профессор Р. В. Дятарева, директор фундаментальной библиотеки Н. К. Племник, декан ЭМФ профессор В. В. Попов и другие тепло поздравили профессора Ни Вейдоу с наградой.

На торжественной церемонии выступил также Генеральный консул КНР в Ленинграде Чжан Вейчао, отметивший важность укрепления научных связей между вузами Китая и Советского Союза.

М. М. КОЗЛОВ,
доцент

На фотографии: Ни Вейдоу (в центре), крайний слева Чжан Вейчао, крайний справа консул по образованию Чень Хуаншэн.

Встреча ректоров

Недавно в ЛГТУ произошло важное событие. 15 мая состоялась встреча ректора ЛГТУ, проф. Ю. С. Васильева с ректором Лондонского политехнического института доктором Т. Е. Берлином, на которой был подписан договор о сотрудничестве между двумя вузами.

Итак, сделан еще один шаг в развитии международной деятельности университета. На этот раз диапазон наших взаимовыгодных научных связей расширен благодаря солидному партнеру в Великобритании.

Лондонский институт, имеющий полуторавековую историю, учрежден администрацией столицы и является первым политехническим учреждением подобного ранга и направления в стране. Сегодня здесь имеются два факультета технического инженерного профиля и два гуманитарных. Выпускающие кафедры готовят специалистов по ЭВМ, ма-

шиностроению, архитектуре и гражданскому строительству, транспорту, бизнесу, общественным наукам, праву, языкам, средствам связи.

Поскольку в Лондонском политехническом институте студенты изучают около 30 языков, есть и кафедра русского языка. Наш партнер заинтересован в том, чтобы его студенты проходили языковую практику в Советском Союзе, в частности, в нашем центре русского языка. Собственно, об этом и была достигнута договоренность еще в Лондоне в беседе между доц. Т. Е. Берлином и директором центра русского языка доц. И. Э. Кружковым. В ближайшее время группа студентов из Лондона в количестве 30 человек уже приступит к своим занятиям.

Теперь благодаря подписанному договору наше взаимодействие значительно углубляется.

Обмен студентами продолжается

Профессор Барбара Берн, проректор Массачусетского университета многие годы посвятила установлению контактов между нашими вузами. Во многом благодаря ее личной заинтересованности, энергии, предприимчивости, был налажен обмен студентами двух университетов.

На днях Барбара Берн встретила со студентами ФЭУП:

— Много приятных изменений. Советские студенты гораздо лучше владеют английским языком, что, конечно же, облегчает пребывание в стране.

Но от ошибок не застрахован никто. Чтобы по возможности свети их к минимуму, Барбара подарила специальные тесты по владению английским языком, а также специально изданную для иностранцев книгу об обычаях и традициях США.

Лекции американского ученого

Лекции американских ученых в Техническом университете — явление уже почти ординарное.

На днях перед студентами ФЭУП и ректорами институтов, повышающих квалификацию в ЛГТУ, выступил профессор Массачусетского университета в Бостоне и один из основателей и сотрудник исследовательского центра Новой Англии по высшему образованию Эрнест Линтон. Десять с лишним лет он проводит исследования по политике в сфере высшего образования, уделяя особое внимание связи университетов с бизнесом и промышленностью.

Только что вышла его новая книга «Новые приоритеты для университетов».

Впервые из Голландии

прибыла делегация, выразившая большую заинтересованность в установлении тесных научных, исследовательских контактов с нашим университетом. В составе ее декан факультета общей экологии Нейнгемского университета, преподаватели компаний, занимающихся охраной окружающей среды.

В ходе встречи был также подписан протокол — намерение об обмене студентами и аспирантами двух вузов. Незнание языка — не препятствие. Хотя лекции читаются на голландском, но все учебники написаны на языке деловых людей — английском.

Спасибо отделу кадров и женсовету

Накануне майских праздников в редакцию газеты «Политехник» звонили женщины разных факультетов и просили поблагодарить всех, кто обеспечил в нашем огромном институте в довольно короткий срок, без ажиотажа и очереди при сдаче документов, выдачу денежных компенсаций на детей.

Наш корреспондент провел небольшое «расследование» и выяснил, что ускорил сбор необходимых документов начальник отдела кадров Анатолий Александрович Афанасьев, который пригласил помочь в этой работе женсовет. Заместитель председателя женсовета Натэлла Амирановна Куберская (учебный центр) и члены женсовета Анна Николаевна Ба-

бынькина, (ФМетФ), Елена Георгиевна Грудская (ФМФ), Наталья Борисовна Колосова (ГТФ), дежуря поочередно, собирали документы от факультетов, а председатели женсоветов всех факультетов организовывали сбор документов о своих подразделениях. Помогла членом женсовета сотрудница бухгалтерии Анна Ивановна Баранова.

В результате удалось избежать длинных очередей, ускорить проверку документов и их передачу в бухгалтерию. Постарались и сотрудники бухгалтерии, быстро подготовили необходимые ведомости, и женщины ЛГТУ — получили к празднику подарок в виде компенсаций.

...и милиции

За последние год-два из наших кафедр и лабораторий было похищено всевозможной аппаратуры и вычислительной техники на один десяток тысяч рублей. Воруют телефонные аппараты и даже настольные лампы.

Администрация университета была вынуждена обратиться за помощью в милицию. Результаты не заставили себя ждать — в ночь с 8-го на 9-е мая сотрудниками милиции, патрулирующими территорию университета, были задержаны за кражу аппаратуры двое приезжих из Новгорода. Украденного «товара» — на 8 тысяч рублей. Ведется следствие. Патрульная группа работала четко и квалифицированно. Большое спасибо сотрудникам милиции тт. С. А. Толобову, В. Д. Новоженцеву, В. Ю. Решетникову, А. Б. Башину, С. Г. Пахомову и А. Н. Мусину. Преступники пойманы и получают по заслугам.

К. Н. ЧЕРНЯЕВ

Уважаемый ректор,
Юрий Сергеевич!

Имею честь сообщить, что Общество выпускников (аспирантов и студентов) ЛПИ в Китае было создано 12.04.1991 г. Нас много, только в Пекине уже насчитано более 100 человек. Руководителями Общества были выбраны — Шэнь Цун-ган (гидротех. фак.), Ма Чэн-хоу (эл. мех. фак.), Лю Цзянь-юй (мех. маш. фак.) и др. 4 членов.

Теперь можно легко и удобно обмениваться информацией между нашим родным институтом и выпускниками в Китае.



тельских организациях).

В любое время, когда бы мы ни собирались вместе, всегда вспоминаем о нашем институте, ведь мы провели наши самые хорошие годы. Мы благодарим Вас за Ваши услуги, сделанные для развития отношений между нашими странами.

Общество выпускников ЛПИ в Китае

Вы хотите стать менеджером?



Жизнь кипит ожиданием перемен в личных судьбах. Мечты о блистательной карьере делового человека, собственном бизнесе, преуспевании есть, наверное, у каждого студента, да и у преподавателей тоже.

А так ли все просто? Как говорит проректор ЛГТУ С. В. Шлепков «...самое интересное — это бизнес. Он сочетает все. Это не работа, а призвание». («Политехник № 10, 1991 г.)

А для того чтобы определить, является ли бизнес (а под этим можно понимать и работу современного руководителя любого уровня системы управления в условиях хозяйственной самостоятельности) вашим призванием, необходимо ответить самому себе на некоторые вопросы, познать самого себя.

Главное, что вы должны решить: есть ли у вас внутренняя способность к принятию решений, к риску. Это один из главных критериев в оценке способностей руководителя, предпринимателя.

Но много ли стоит риск без чувств опасности и осторожности?

Редакция газеты «Политехник» совместно с Учебным центром Гособразования СССР по повышению квалификации руководителей открывает новую рубрику: «Учитесь властвовать собою».

Знаменитое пушкинское «Учитесь властвовать собою» в современных условиях следует рассматривать не только как умение держаться в рамках приличия. Понятие наполняется более глубоким смыслом: чтобы быть хозяином положения, нужны определенные знания, подготовка, специальные навыки и многое другое.

Мы надеемся, что создание новой рубрики поможет в подготовке полноценных специалистов, будет способствовать преодолению трудностей адаптации молодых руководителей в производстве.

Основной целью рубрики является заинтересованное обсуждение теоретических, методических, организационных и других вопросов, связанных с вопросами личностного и профессионального развития студентов, преподавателей и руководителей высшей школы.

Предлагается публикация дискуссионных, аналитических и обзорных статей по психологии личности, семейной психологии, деловому общению с советскими и зарубежными партнерами, управлению персоналом в малом бизнесе и государственной организации.

Сдержанность и раскованность, строгость и чувство юмора, педантичная дисциплина и пренебрежение к узким бюрократическим рамкам, знание технологии и независимость от технических мелочей — все это одаренный руководитель должен соединять в себе.

Опыт общения с руководителями, беседа, дискуссии об управлении, анализ поведения руководителей в деловых играх показывают, что у значительного количества руководителей, да и не только руководителей, сложилось извращенное понимание управленческой работы. Почему-то считается, что это раздача приказаний, а потом жесточайший контроль за их выполнением. И чем жестче контроль, тем лучше. Но работа руководителя — есть процесс мыслительный. А это очень тяжелая работа, и вы должны ответить: готовы ли вы постоянно мыслить, перебирать множество вариантов решения какой-либо проблемы до принятия окончательного решения.

Хотелось также отметить, что бизнес — это люди, а между людьми должен быть «кон-

такт». Вы должны уметь работать в коллективе, потому что, работая вне коллектива, без дружеской поддержки, постоянной критики, коммуникаций на грани откровенности, получить хорошие результаты очень трудно. И задача руководителя — создать и поддерживать в своей команде свободное человеческое общение — без боязни и оглядки.

Можно еще привести ряд качеств, требований, без которых руководителем быть невозможно. Со временем важность каждого из них меняется. Исследования показывают, что наиболее важными факторами, влияющими на управленческую деятельность сейчас и в ближайшее время будут являться:

1. Неопределенность, стрессы, которые во все большей степени присутствуют во всех организациях. Поэтому от руководителя требуется способность эффективно управлять собой и своим временем.

2. Эрозия традиционных ценностей, приводящая к серьезному расстройству личных убеждений и ценностей. Поэтому от современного руководителя требуется прояснения сво-

их личных ценностей.

3. Проблем становится все больше, и они все сложнее, в то время как средства их решения зачастую более ограничены. Потому способность решать проблемы быстро и эффективно становится все более важной частью управленческих навыков.

4. Традиционные иерархические отношения затрудняются. Поэтому эффективное управление призывает к использованию навыков влияния на окружающих, не прибегая к прямым приказам.

5. Сложные проблемы во все большей мере требуют объединения усилий нескольких людей, совместно осуществляющих их решение. Поэтому руководитель должен уметь создавать и совершенствовать группы, способные быстро становиться изобретательными и результативными в работе.

Итак, прежде чем заняться бизнесом, стать руководителем, ответьте на следующие вопросы:

Способен ли на риск? Есть ли чувство осторожности?

Готов ли постоянно заниматься мыслительной работой? Могу ли создавать и работать в «команде»?

Способен ли управлять своим временем и собой?

Ясны ли ценности? Могу ли быстро разрешать проблемы?

Способен ли влиять на окружающих?

Если вы ответили «да» на все вопросы, то спросите еще у своих коллег, товарищей, как они оценивают ваши способности быть руководителем: поверьте себя при помощи разнообразной статистической и динамической тестировки (в форме управленческого тренинга) на занятии центров обучения, начните «дело» на своем рабочем месте.

Если вы ответили «нет» даже на все вопросы — не беда. Надо и можно научиться владеть собой. В последующих материалах нашей рубрики мы более подробно рассмотрим технологические и психологические аспекты эффективного управления, успешного бизнеса.

В. В. ХОДЫРЕВ

Они обеспечили полеты в космос

15 апреля 1991 года состоялся семинар, посвященный памяти видного советского ученого в области создания автоматизированных систем управления, Тараса Николаевича Соколова. Сейчас бы ему исполнилось 80 лет.

Все было тщательно и с любовью подготовлено для встречи гостей. В первом зале стоял большой стенд с фотографиями Тараса Николаевича и с лаконичными, интересными статьями его коллег. Можно было полистать институтские альбомы. Звучала мягкая, приятная музыка.

После регистрации участники прошли в празднично убранный конференц-зал. Вскоре все места были заняты, и Татьяна Константиновна Кракау открыла семинар. На нем не было стандартных перечислений пунктов биографии Т. Н. Соколова, но были живые воспоминания. Было впечатление, что эти люди еще вчера говорили с ним за чашечкой кофе,

хотя со дня смерти прошло уже 12 лет.

Т. Н. Соколов не оставил после себя большого числа печатных работ, но его научные труды — это автоматизированные системы управления, работающие в разных концах нашей страны.

В Политехническом институте он, по существу, создал новую кафедру — кафедру информационных и управляющих систем (так теперь называется кафедра математических и счетно-решающих приборов и устройств), которая в короткий срок стала одним из ведущих центров в области науки, центром подготовки специалистов по новому для нашей страны направлению. «Он был всегда на острие науки», — так сказал о нем его преемник главный конструктор НПО «Импульс» проф. А. К. Грешневиков. Он умел предвидеть будущее, и, наверное, поэтому память о нем так сильна.

Еще один талант ученого отметил В. М. Зуев, заместитель главного конструктора НПО «Импульс», он назвал это талантом двигать дело. Он умел подбирать кадры, людей, которые способны разработать идею, воплотить ее в жизнь, т. е. был прекрасным организатором, и его обаятельность играла здесь не последнюю роль.

Характерно, что в день памяти звучали не хвалебные речи, хотя добрых, теплых слов в адрес Т. Н. Соколова было сказано немало, но шел разговор о путях развития нашей науки, о развитии тех идей, которые были заложены в свое время Т. Н. Соколовым и его коллегами.

Жаль только, что на семинаре не было студентов, так как вечер был посвящен не только памяти, но и будущему.

Т. КИЙСКИ.

— Профессор Татьяна Константиновна Кракау в своем вступительном слове рассказала о Тарасе Николаевиче, которому в высшей степени было присуще чувство нового, умение понять широчайшие перспективы открывающегося применения цифровой вычислительной техники для решения задач управления.

Так, в 1956 году он предпринял шаг, который мог совершить только смелый, решительный, уверенный в своих силах человек. По его инициативе кафедра приступила к разработке цифровой автоматизированной системы слежения за полетом искусственных спутников Земли. Началась фантастическая по новизне и напряженности работа. Десяток преподавателей, несколько сотрудников и три десятка студентов-старшекурсников овладевали основами цифровой вычислительной техники, проектировали и макетировали систему, разрабатывали техдокументацию на завод

для изготовления аппаратуры. Сейчас представляется невероятным, но немногим более, чем через два года после начала работы была создана автоматизированная система управления, одна из первых в стране, аппаратура была установлена на многих измерительных пунктах и включилась в работу по обеспечению полетов искусственных спутников (ИС) Земли. Под руководством Соколова была создана и автоматизированная система «Кварц» и использована при запуске в космос Ю. А. Гагарина.

В. С. ТАРАСОВ, профессор кафедры ИУС

Родился Тарас Николаевич Соколов, крупный ученый в области создания автоматизированных систем управления, 17 апреля 1911 года. По воспоминаниям друзей и коллег, он был обаятельным, трудолюбивым и энергичным человеком. Он трудился на поприще науки, вел большую педагогическую работу и одновременно по совместительству руководил бюро электропривода на заводе им. Свердлова.

Во время Великой Отечественной войны в 1942 году был слушателем Ленинградской военно-воздушной академии, служил в строевых частях ВВС. В апреле 1943 года работал в НИИ ВВС ст. инженером и начальником отделения.

Разработал принятый на вооружение прицел СПС для самолетов, который не требовал определения направления полета и скорости цели. В 1945 году награжден орденом Красной Звезды.

С 1946 года до конца жизни работал в Ленинградском Политехническом институте. В 1952 году Т. Н. Соколов избирается заведующим кафедрой математических и счетно-решающих приборов и устройств. Под его руководством кафедра превратилась в крупный



учебно-научный центр по вычислительной технике.

В конце пятидесятых годов сотрудники кафедры под руководством Т. Н. Соколова разработали предложенные им чисто магнитные логические элементы, в те годы рекордные по надежности, а также принципы построения автоматизированных систем управления на их базе.

В связи с организацией ОКБ при ЛПИ в октябре 1961 года Т. Н. Соколов назначен его главным конструктором. По совместительству он остается заведующим кафедрой.

В период с 1956 по 1972 год в ОКБ и на кафедре информационных систем разработал ряд специализированных цифровых управляющих машин.

В 1961 году за выполнение работ по исследованию космоса Т. Н. Соколов был награжден орденом Ленина. В 1970 — присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда, а в 1978 — лауреата Государственной премии. В связи с ухудшением здоровья Т. Н. Соколов в июле 1972 года освобожден по собственному желанию от обязанностей заведующего кафедрой и сосредоточивает все свои силы на работе в ОКБ «Импульс».

15 сентября 1978 года Тарас Николаевич скоропостижно скончался. Похоронен на Богословском кладбище.

Именем Т. Н. Соколова названа одна из улиц в районе Политехнического института.

Л. ГРИШНЕВИЧ, ст. научн. сотр. историко-технического музея ЛГТУ



Группа сотрудников НПО «Импульс» и кафедры ИУС ФТК, участвовавших в запуске первого космонавта Ю. А. Гагарина. Слева направо: В. А. Бабушкин, В. Е. Потехнин, Ю. А. Котов, Б. М. Яковлев, В. Г. Ефремов, И. А. Лехнов, А. И. Тихонов, А. К. Грешневиков, В. И. Лазуткин, Е. Г. Лиоренцевич, А. П. Волков, В. Е. Петухов.

БИЗНЕС

Идеи возврата к развитым рыночным экономическим отношениям, встреченные поначалу с недоверием, получили затем бурную поддержку во многих слоях общества, у людей различной политической ориентации.

К сожалению, в ряду многих хороших предложений по «доброй» нашей традиции и эта небесспорная идея, как теперь большинству стало видно, была брошена на «авось да небось». Это дало возможность, наряду с нормальной, присущей большинству порядочных и честных людей предприимчивостью, выплеснуть на поверхность криминальной, дикой предпринимательской деятельности «людей вольной, а скорее произвольной профессии», захватить сладкую часть пирога. Последующие шатания государственных исполнительных и законодательных органов, так и не сформировавших до сегодняшнего дня законодательную основу рыночных отношений, в совокупности с бесконтрольностью и криминальными проявлениями нашего рынка в какой-то мере дискредитировали и идею. Стало шириться противодействие, неверие в возможности честного рынка в условиях нашей страны.

Дело теоретиков дать научное обоснование и принципы переходного периода, согласно социалистической системы отношений с рыночными. Практика же многих стран свидетельствует, что при достаточном законодательном и исполнительном контроле со стороны государства рынок может быть в необходимой степени честным, работающим на труженика, а не на черного спекулянта.

С этих позиций хотелось бы рассмотреть вопросы взаимодействия образования, научной работы и рынка в нашем университете. Тем более, что рыночные отношения во всей их красе привились и на древе высшей школы и у нас. Появилась (откуда бы!) масса специалистов, обучающихся за приличную плату менеджменту и маркетингу. Возник даже инновационный проректор, обещающий за хорошую идею, например, полетов по маршруту «Ленинград—Луна—обратная ее сторона без возврата» свершение мечты советского нувериша: поездку на своем «БМВ» или даже «Мерседес с Бенцем».

Интересно, что же выиграл университет за это рыночное время? Как выросли темпы внедрения прогрессивных разработок наших ученых, благодаря МП, СП и кооперативам? Не бумажные, как раньше, а реальные, как теперь нужно, Сколько средств поступило в фонды развития университета? Всегда ли взимается арендная плата и плата за товарный знак (ЛГТУ — это по всем меркам высокий класс) и используемые университетские ресурсы? Эти вопросы не должны оставаться без ответов.

можно считать, что это идет во вред учебному и научному процессам, во вред воспитательному воздействию. Достаточно лишь незамутненным взглядом посмотреть на учебную и производственную нагрузку активных рыночников, на постоянное отсутствие работников этих звеньев в различных, а лучше всего в зарубежных командировках.

Интересно, что же выиграл университет за это рыночное время? Как выросли темпы внедрения прогрессивных разработок наших ученых, благодаря МП, СП и кооперативам? Не бумажные, как раньше, а реальные, как теперь нужно.

Сколько средств поступило в фонды развития университета? Всегда ли взимается арендная плата и плата за товарный знак (ЛГТУ — это по всем меркам высокий класс) и используемые университетские ресурсы?

Эти вопросы не должны оставаться без ответа.

А МОЖЕТ БЫТЬ, ЗАПРЕТИТЬ? Знакомое и широко применявшееся средство во времена не столь уж далекие!

Конечно же, нет, но и разрешать выборочно, разрешать только то, что приносит безусловную пользу большинству.

На наш взгляд, давать «крышу» различным рыночным структурам надо при обеспечении следующего:

храняют инерцию. Большинство же стагнирует, занято поиском случайных заработков, называя это по-прежнему НИР.

И причина, как ни парадоксально, в свертывании НИЧ.

Да, прежняя НИЧ, занимавшаяся контролем, распределением, урезанием, отчислениями на свое содержание, не нужна. Ее недостатки всем нам хорошо известны и не требуют повторения.

Нужна НИЧ хозяйственного типа, которая бы имела три подразделения: маркетинг, финансовую часть, снабжение.

Каждая из них должна жить на проценты с услуг, обеспечиваемых факультетом, научно-производственным подразделением, другими структурами университета.

Маркетинговая служба должна искать заказчиков, рекламировать, продвигать на рынок разработки ученых, получать свою долю от заключенных контрактов.

Финансовая часть могла бы по договорам с подразделениями университета вести для них финансовую деятельность. Снабжение следует ориентировать на обеспечение необходимыми материальными ресурсами научную работу в университете в соответствии с договорами.

Экономическое благополучие НИЧ может позволить со временем создавать собственные или на паях «венчурные» подразделения для реализации «сумасшедших идей»

УНИВЕРСИТЕТ

Где же предел коммерции в вузе?

Ну, да это издержки роста. И ВСЕ-ТАКИ, ГДЕ ЖЕ ПРЕДЕЛ КОММЕРЦИИ В ВУЗЕ?

По требованию профкома ЛГТУ мы, наконец-то, узнали о примерной структуре рыночных звеньев в университете («Политехник», № 6, 8, 1991 г.) Как говорится, и на том спасибо! Хотя законное требование профкома о публикации, нет, не подробных бюджетов, а только лишь условий и фактических отношений этих звеньев с университетом не выполняется.

И это означает, что нарушено важнейшее условие цивилизованного рынка — контроль за честной работой.

Однако, более существенными являются ответы на принципиальные вопросы: а нужны ли такие рыночные элементы в системе высшей школы? И какими они должны быть?

Ответы на эти вопросы далеко не однозначны и требуют комплексной оценки всех факторов и четкой идеологии в этой области. Первое и существенное, что нужно учесть — как коммерциализация скажется на учебном процессе: во вред или на пользу. И многие крупнейшие университеты мира лобовую коммерцию отвергают.

Второе — это источники финансирования вуза и их достаточность для нормального его функционирования.

Если это госбюджет и меценатство в приемлемых формах и размерах, то острота проблемы снимается.

При достаточности средств из названных источников для высокообщественного статуса работника вуза и обеспечения жизненных потребностей университета необходимость рыночных звеньев в университете становится неактуальной.

В противном случае зарабатывание или выпрашивание денег любыми путями, в том числе и куплей-продажей, становится вопросом жизни и смерти. Но тогда следует спросить, а нужен ли обществу образованный, квалифицированный специалист? Может быть, стоит и его купить за границей? Правда, нелепо, на какие

доходы?

Еще одним условием вступления на территорию высшей школы рыночных отношений является, по-видимому, стремление облегчить, а возможно, и улучшить экономическое положение сотрудников и студентов университета, дать им возможность приработка.

В нынешних экономических условиях это необычайно важно, это звучит как социальная задача. Но и решаться эта задача должна как важнейшая социальная. А ЧТО В ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ? Во главе СП, кооперативов, других подразделений подобного рода преимущественно бывшие партийные и комсомольские лидеры университета, заведующие кафедрами, ректор и проректоры. Велик ли охват этой формой деятельности сотрудников и преподавателей? Много ли студентов включены в работу? Способствует ли их деятельность решению социальных задач?

С высокой вероятностью можно сказать об этих структурах и занятых в них людях: «...Узок круг этих людей, очень далеки они от народа...»

Идеология большинства этих структур — получение максимальных государственных льгот под крышей университета, комсомола (лидеры которого свернули свою работу), максимальная переработка договорной цены в фонд оплаты труда.

Конкуренция, вспыхнувшая между НИЧ, МНЦ, кооперативами и даже обществом «Знание», лишь за процент отчисления в фонд оплаты труда. И ничего более!

По меркам любимого нами ныне Запада в малых предприятиях занято от 19 до 300 человек. Если бы наши МП были бы построены на этих основах, то можно было бы привлечь от 250 до 3600 человек только в этот вид деятельности. А сколько в действительности? Не знает никто!

С большим скептицизмом можно считать, что большинство рыночных звеньев университета приносит ему пользу. А зная нашу гиперборьбу с дисциплиной на всех уровнях, с большой вероятностью

1. Создания условий для широкого привлечения студентов к возможности заработка. Прекрасной формой были студенческие отряды. Это дело целесообразно возродить, имея отношения руководства института с союзом студентов.

2. Предоставления широких и разнообразных возможностей для дополнительных заработков работникам университета в свободное время.

3. Работы, по расценкам, близким к государственным или экономическим выгодным для вуза.

4. Обязательных отчислений в фонды социального развития университета в той или иной форме.

5. Экономической и юридической ответственности организаций за нарушение договорных условий.

Для реализации чисто предпринимательского потенциала, наверное, честнее будет уйти из университета и заняться этой деятельностью полностью.

Наверное, нельзя согласиться, что профессора, доценты, ассистенты, научные сотрудники и инженеры работают в вузе чуть-чуть «сторожем», а в основном «маху голую» пишут, бизнесом занимаются.

Приоритетным, наверное, должно быть то направление, которое способствует развитию университета, повышает благосостояние студентов и сотрудников.

В последнее время мы много пишем о зарубежной высшей школе. И это правильно. Но всегда забываем рассказывать, например, об организации питания в высшей школе. В ФРГ, к примеру, студенческая столовая дотируется, и весьма существенно, из бюджета вуза. В наших условиях дополнительно доходы от рыночных подразделений куда как хорошо было бы направить на эти цели.

Нет ли опасности недоиспользования научного потенциала университета, если осуществить столь прагматический подход?

Сейчас это уже, к сожалению, в значительной мере свершившийся факт, и не надо закрывать на это глаза. Только отдельные наиболее мощные подразделения еще со-

наших ученых (не дело ли для инновационного проректора?)

Безусловно, на самой широкой основе и динамично целесообразно на коммерческую основу поставить ГЛАВНУЮ ФУНКЦИЮ УНИВЕРСИТЕТА — ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ. База для этого есть, опыт богатый, но опыт этот был в рамках централизованного планирования и управления. Представляется возможным широко развивать платные формы получения второго образования, узкоспециальной подготовки, предоставления людям разнообразных возможностей удовлетворения их интеллектуальных потребностей. Университет еще богат самыми разными специалистами, способными предложить и реализовать любой образовательный цикл. Совершенствуя достигнутое МИПК и другими учебными подразделениями, переводя это на экономический интерес, можно без противоречий, без помех учебному процессу, без сомнительных решений, но с пользой для университета в целом совместить образование и коммерцию.

В заключение хочется отметить, что рыночные отношения, обеспечивающие интересы университета как целого, а не единичных его представителей и тем более из властных структур, не будут противоречить главной цели университета.

Они дополняют академическое образование практическим опытом, позволяют раскрыть потенциал человека, дают возможность получения честного заработка.

Однако все это должно находиться под жестким общественным контролем, отвечать приоритету интересов человека, а не рубля любым путем. Те звенья, которые имеют «коммерческую тайну» от учредителя, следует исключить из-под патронажа университета.

А. Ф. ВОРОНКИН,
доцент, к. э. н.

НА ПОРОГЕ ПЕРЕХОДА К РЫНОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ



Согреты теплом и вниманием

КТО испытывает большее чувство счастья и удовлетворения — тот, кто получает что-то для себя или тот, кому удается сделать добро другому?

Кому нужнее наша дружба с детским домом № 3 — детям, которым, конечно же, не хватает женской ласки и внимания, или нашим женщинам? Во всяком случае, у нас все больше женщин испытывает потребность побывать в детском доме, хоть чем-нибудь помочь. На приглашение поздравить детский дом с днем его рождения, опубликованном в «Политехнике» от 6 марта откликнулись многие из тех, кто раньше не бывал там. Сотрудники поликлиники собрали 160 рублей (их передала Елена Тимофеевна Миловидова). Свои премии, полученные за работу в прошлом году от профкома, передали в фонд помощи детскому дому председатель Совета женщин и ее заместители Тамара Антоновна Моисеева и Елена Николаевна Кожевникова. Сотрудники кафедры систем автоматизированного управления (ФТК) на премию, полученную за успехи в соцсоревновании купили и доставили в детдом к празднику апельсины.

Не остался в стороне, как и в прошлом году, партком ЛГТУ который своим решением выделил наличными из партвзносов 300 рублей. (Большое спасибо членам парткома от директора детдома Ольги Владимировны Ланчевой.) Подарки, деньги и цветы вручили детям заместитель председателя Совета женщин Е. Н. Кожевникова и член Совета женщин Елена Леонидовна Яковлева, Е. Т. Миловидова и председатель женсовета управления Любовь Валентиновна Горобец. Дети были очень довольны апельсинами, вниманием к их спектаклю. Да и наличные деньги очень нужны: теперь можно обеспечить не только школьников (для завтраков и обедов), но и купить мороженое во время выездов на выставки, в театры

и т. д. Ведь детям немного обидно, когда их сверстников мамы ведут в буфет в антракте, а им так хочется хотя бы заглянуть туда. Дети и воспитатели детдома с восторгом принимали гостей, а музыкальный спектакль «Золушка», который они подготовили к своему празднику, был просто великолепен, по мнению гостей, — с чудесными танцевальными номерами, в которых были заняты почти все воспитанники детского дома от мала до велика. Красочные костюмы и замечательная игра детей вызвала восхищение у присутствующих.

А 14 апреля детский дом побывал в гостях у нас. Как и в предыдущие годы, в Доме ученых (в Лесном) состоялся совместный концерт воспитанников детского дома и детей сотрудников ЛГТУ. Эту встречу организовала Е. Л. Яковлева. В концерте приняли участие дети сотрудников: Смолко Тания, Яковлев Глеб, Покрывалова Настя, Яскилайнен Катя, Крылова Аня. Выступление воспитанников детского дома было ярко и красочно: великолепные танцевальные номера, сценки, игра на фортепиано. На концерте присутствовали и наши блокадницы Гаврилова Нина Дмитриевна, Сандовская Клара Ивановна и др. Н. Д. Гавриловой очень понравился концерт, и она готова придти в детдом для того, чтобы погулять с детьми в свободное время, поиграть с ними.

После концерта всех детей ожидал вкусный десерт, деньги на который выделил профком ЛГТУ. Спасибо зав. столовой Дома ученых Галине Дмитриевне Климовой за организацию угощения для детей.

А затем сотрудники Дома ученых показали так любимые всеми детишками мультфильмы. Получился настоящий праздник.

Средства, собранные от концерта, были переданы детскому дому. Большую работу по распространению билетов и сбору денег в фонд детдома провели члены Совета женщин ЛГТУ: Матрухович Тамара Прокофьевна и Горобец Любовь Валентиновна, а также предсе-



дателя женсоветов факультетов.

20 апреля Е. Л. Яковлева организовала концерт студентов подготовительного отделения для иностранцев в детдоме по случаю дня рождения детей, родившихся в апреле. Красочные индийские танцы, исполненные студентками из Индии, песни, которые пели вместе дети и студенты, а затем чай с пирогами — все это принесло немало радости как воспитанникам детского дома, так и студентам ПО, которым здесь, далеко от Родины, так же не хватает теплоты общения.

Остались верны традиции (теперь уже) и сотрудницы управления. Они, как и в прошлом году, помогают детскому дому вымыть окна к весне.

А летом сотрудницы университета хотят организовать в садоводствах ЛГТУ сбор ягод для детей детдома. В прошлое лето не получилось — год выдался неурожайный, может быть, в это лето удастся осуществить замыслы. Так что уважаемые садоводы, если увидите объявление о сборе ягод для детей детского дома, — не проходите мимо, подарите радость детям!

У каждого из нас есть возможность отдать частичку души детям, которые в этом нуждаются, и получить от этого удовлетворение.



«Круглый стол» женских объединений

В Доме дружбы собрались представительницы различных женских объединений г. Ленинграда. Оказалось, что таких независимых объединений довольно много: наряду с сетью женсоветов — городского, районных, предприятий и вузов и известных по телевизионным передачам Комитета афганских и Союза солдатских матерей, существует Ленинградская ассоциация малоимущих матерей (ЛАММА), объединяющая более 500 матерей-одиночек, Ленинградское объединение «Россия», ассоциация женщин-инвалидов, в начале года создан Союз женщин и межвузовская ассоциация «Вера», ставящие своей целью развитие женского предпринимательства, помогающего заработать средства для благотворительной деятельности; есть и политические организации —

единая партия женщин (ЕПЖ), политклуб для подготовки женщин-лидеров, женский общественно-информационный центр, предполагается создание ленинградской женской группы КПСС.

С результатами своей работы познакомили присутствующих председатель Совета женщин Ленинграда и Ленинградской области Татьяна Васильевна Захарова, сопредседатель Союза женщин Валентина Сергеевна Подлесная и Галина Петровна Сидорова, председатель ассоциации «Вера» Нина Петровна Андреева, председатель Союза солдатских матерей Галина Васильевна Деревницкая, представитель ЛАММЫ Татьяна Борисовна Панкова, председатель женсовета Петроградского района Надежда Александровна Афанасьева. О замыслах и программе ЕПЖ расска-

зала ее председатель Вера Анатольевна Курильченко. О задачах общественно-информационного центра — доцент ЛГТУ Светлана Сергеевна Скорнякова. Очень эмоциональными и полными надежд на реализацию своих замыслов были выступления Екатерины Мясниковой и Елены Василевской, представительниц ЛО «Россия», ставящих своей целью культурное возрождение Ленинграда и ленинградки.

На встрече присутствовала секретарь Обкома КПСС Елена Ивановна Калинина, которая рассказала о встречах женщин, организуемых областным комитетом КПСС, предложила женским организациям объединиться для решения общих проблем, показав пример общественным и политическим объединениям, возглавляемым мужчинами. Разумеется, объедине-

ние женских организаций не предполагает подчинение их какой-либо одной. Все стремятся сохранить самостоятельность, но высказались за организацию встреч, подобных происходящей: ведь при всем разнообразии политических взглядов и предлагаемых программ у женщин так много общего, а объединившись, мы сможем в большей мере влиять на происходящие в нашем обществе преобразования, сможем помочь друг другу. По предложению доцента

ЛГУ Валентины Григорьевны Ушаковой было решено назвать такие встречи «круглым столом» или просто «кругом», в котором нет углов и все равны. Следующую встречу за «круглым столом» решено провести в конце мая и посвятить ее проблемам женщин, возникающим в условиях новых экономических отношений, т. е. рыночной экономики.

В. ВОЛКОВА,
председатель
женсовета ЛГТУ

Газета выходит
один раз
в неделю

НАШ АДРЕС:
ул. Политехническая, д. 29
I учебный корпус, к. 332
ТЕЛЕФОН: 552-64-17