

ПОЛИТЕХНИК

ИЗДАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА

№ 19 (3196)

Четверг, 16 октября 1997 г.

Выходит с 9 ноября 1912 г.

Бесплатно

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

22 октября состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция. Сегодняшний номер нашей газеты посвящен жизни профсоюзной организации университета, ее проблемам, успехам, надеждам.

ПОЛИТЕХНИКИ — В ПРОГРАММЕ «СОС»

22 сентября президент СПбГТУ Ю.С. Васильев выступил в популярной телевизионной программе «Срок ответа — сегодня», выходящей в эфир по 5 каналу российского телевидения. Программа была посвящена итогам приема в наш вуз в этом году. Президент ответил на многочисленные вопросы телезрителей, связанные с организацией учебного процесса в Техническом университете. В передаче приняли участие главный ученый секретарь Ученого совета Р.В. Дегтярева. Выступление руководителей СПбГТУ в программе «СОС» планируется сделать регулярными. Они будут приурочены к приближающемуся 100-летию нашего университета.

В НОЯБРЕ — АТТЕСТАЦИЯ

30 сентября президент СПбГТУ Ю.С. Васильев провел совещание с заведующими кафедрами университета. С информацией «Об актуальных проблемах и ближайших перспективах университета» выступили вице-президенты и начальники управлений. К числу наиболее важных проблем прези-

ПРЕСС-СЛУЖБА ПРЕЗИДЕНТА

дент отнес подготовку вуза к предстоящей в начале ноября аттестации и подготовку университета к зиме, которая, по мнению президента, является пока неудовлетворительной.

ПОВЫСИТЬ ПРЕСТИЖ

В последней декаде сентября президент СПбГТУ Ю.С. Васильев провел комплексную аттестацию всех кафедр университета по вопросу о состоянии и ближайших перспективах защит докторских диссертаций. В настоящее время количество докторов составило в среднем 20% по университету от общего числа преподавателей, а средний возраст превышает 70 лет. Президент обращает внимание всех деканов и заведующих кафедрами на необходимость создания благоприятной обстановки, способствующей успешному завершению работы над докторскими диссертациями, что должно повысить престиж Технического университета в рейтинге российских вузов.



Вечера в Политехническом Возрождение традиций Серебряного века

26 сентября в конференц-зале института международных образовательных программ СПбГТУ был открыт цикл вечеров в Политехническом, который представляет своего рода возрождение встреч, проходивших в 10-60-е годы в Политехническом музее в Москве. Тем самым Технический университет продолжает славные традиции политехников. Открыл вечер от имени международной ассоци-



ации политехников, депутат Госдумы С.Г. Беляев. Во встрече со студентами и сотрудниками СПбГТУ приняли участие народные артисты России М. Козаков и А. Равикович. На встрече присутствовал президент СПбГТУ Ю.С. Васильев. По его мнению, «Вечера в Политехническом» являются хорошим подарком к 100-летию Технического университета.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Можно выделить некоторые особенности профсоюзной деятельности в вузе.

Вуз — это коллектив, объединяющий различные группы работающих, преподавателей и студентов, подразделения разного производственного и учебного профиля. Жизнеспособность такой системы в определенной степени зависит от поддержания баланса интересов партнеров; наличия условий, стимулирующих их к поиску компромиссов; четкой фиксации прав и самостоятельности подразделений.

На предприятии профсоюз и предприниматели (работодатели) разрешают противоречие интересов между коллективом работодателей (собственников предприятия) и коллективом работников наемного труда. Необходимость социальной стабильности, предотвращение социальных и трудовых конфликтов необходимы и в организациях, финансируемых из бюджета. Однако возникает вопрос: кто является партнерами в социальных переговорах в вузе? Переживаемый в стране период перехода от одной системы общественного устройства к другой проявляется во всех сферах. В вузе весь коллектив, включая руководителей, состоит из государственных служащих, поэтому многие потенциально возможные противоречия интересов между группами работников разрешаются государственными правилами. Это минимальный уровень заработной платы, соотношения квалификационных разрядов, гарантированные размеры доплат и надбавок компенсационного характера, порядок урегулирования заработной платы в связи с ростом цен, вопросы найма и увольнения, условий и режимов труда и другие. Профсоюзы и предприниматели, достигающие компромисса своих интересов на предприятиях, в условиях вуза оказываются представителями одной группы работающих. Более того в сложившихся условиях ряд работников вуза не вступает в члены профсоюза, что делает последнего представителем интересов не полного коллектива. Получается, что администрация представляет весь коллектив, а профсоюзы только часть его. Такая ситуация требует специфического подхода к принципам социального партнерства в государственном учебном заведении. На практике при заключении коллективного договора представителем индивидуальных интересов работников выступает профком, а представителем Министерства образования и коллективных интересов — администрация.

В чем видится роль профсоюзной организации, и прежде всего ее лидера — проф-

Социальное партнерство

Роль профсоюзной организации в вузе? Проблема, вставшая перед коллективами высших учебных заведений в последние пять лет очень остро. Многие вузы активно пытаются найти ее решение. В коллективе СПбГТУ также идет интенсивная деятельность по становлению профсоюза нового типа. Причем во многих действиях профсоюзная организация СПбГТУ оказывается лидером не только среди вузов Санкт-Петербурга, но и вузов России в целом.

кома — сегодня? Можно выделить четыре направления деятельности: совместная деятельность с администрацией по привлечению ресурсов в вуз, контроль за решениями администрации, затрагивающими интересы работающих, «обратная связь» для руководства вуза, социальная поддержка работающих.

Профсоюзная организация по отношению к администрации выполняет одну из важнейших управленческих функций. Через ее структуры осуществляется обратная управленческая связь в виде мнения коллектива на принимаемые решения, оценки ситуации в подразделениях, предложений по улучшению условий труда.

Очень важны условия труда, взаимоотношения в коллективе, четкое понимание своих обязанностей. Главное в трудовой деятельности — это сотрудничество и взаимопомощь. Хорошее сотрудничество предполагает внимание к тому, чем Вы можете помочь другим и чем Вам могут помочь другие. Представляется, что это положение сегодня стало одним из определяющих при взаимоотношениях лидеров профсоюзной организации и администрации СПбГТУ.

Интересы отдельного члена коллектива и коллектива вуза в целом могут находиться в противоречии. Отдельный работник стремится к повышению доходов, сохранению своего рабочего места, привлекательности труда, полной самореализации, справедливости оплаты труда, наличию свободного времени, защите здоровья, повышению квалификации, наличию перспектив роста. Коллектив в целом стремится к оптимальному использованию имеющихся дефицитных ресурсов, «удержанию» материальной базы, совершенствованию структуры подразделений, согласованию результатов и оплаты труда, сохранению источников ресурсов и контингента обучаемых, сохранению взаимодействия с регионами и предприятиями, повышению качества подготовки выпускников, повышению общей квалификации кадров, адаптации к экономическим и политическим

условиям. Автоматического согласования интересов отдельного работника и коллектива в целом не бывает.

В последние годы отношение к коллективным договорам принципиально меняется. Ранее они рассматривались только как сводка правил для норм оплаты труда, отпуска и социальной защиты, а в настоящее время они являются инструментом для достижения производственных целей (конкурентоспособности вуза, повышения эффективности использования ресурсов, улучшения качества подготовки выпускников) и реализации интересов персонала. Новый подход рассматривает коллективный договор как элемент правовой организации общественных отношений, формы самоуправления, комплекса мер по поддержке и развитию организации. Он предполагает, что коллективные отношения могут приспособляться к возможностям и потребностям вуза, к внешней экономической ситуации. Одними решительными действиями администрации, без поддержки коллектива, не достичь желаемых изменений. В таком контексте трудовые отношения в коллективе становятся элементом стратегии вуза по своей методологии и результатам.

В чем нужна помощь администрации со стороны профкома? Это прежде всего:

- повышение уровня социальной поддержки работающих (преподавателей, вспомогательного персонала, студентов, пенсионеров);
- выработка основных правил внутренних взаимоотношений;
- поддержка равенства субъектов социально-трудовых отношений;
- определение задач социально-экономического развития вуза;
- развитие культурных и спортивных мероприятий в коллективе;
- становление общественного обсуждения ключевых проблем жизни коллектива;
- проведение социологических опросов в коллективе по наиболее важным вопросам текущей деятельности и будущего развития;

— общественный контроль за условиями труда и дисциплиной;

— регламентирование условий труда и профессионального совершенствования работников.

Очень важна совместная деятельность профкома и администрации в становлении новых экономических условий жизни коллективов подразделений. Необходимо перестроить отношение персонала к ресурсам (которых очень не хватает), активизировать действия подразделений по привлечению внебюджетных средств, повысить самостоятельность и ответственность руководителей кафедр и лабораторий в привлечении и использовании финансовых средств. Необходимо сокращение затратных подразделений вуза, вспомогательных неэффективных служб, подразделений, потерявших объемы работ.

Пока не в полной мере осуществляется координация профкомов сотрудников и студентов.

Все отмеченные выше проблемы были предметом постоянного внимания профкома и администрации. Можно отметить целый ряд активных общественных действий профкома в критические для вуза периоды 1996 и 1997 гг., постоянную взаимосвязь с Профессорским собранием города, обращение внимания к ряду проблем внутренней хозяйственной жизни коллектива, совместный поиск решения проблемы поддержки летнего отдыха сотрудников и детей. Совместными усилиями профкома и администрации был улажен ряд внутренних трудовых конфликтов. Скоординированная деятельность сложилась при работе с городским фондом социальной поддержки. Администрация и руководство профкома СПбГТУ неоднократно выступали с предложениями об изменениях в сложившемся механизме финансирования высшей школы. Хорошей традицией стало совместное проведение в коллективе мероприятий, посвященных праздничным датам в жизни страны и СПбГТУ. Становление новых традиций в культурной жизни коллектива в последние два года происходит при активной роли профкома.

Нельзя сказать, что администрация и профком нашли эффективный механизм совместной деятельности. Над этим требуется еще работа, но многие элементы будущего партнерства уже строятся, и это является залогом повышения эффективности работы коллектива СПбГТУ.

В. ГЛУХОВ,
вице-президент по учебной работе

ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И БЮДЖЕТ

На образование в Федеральном бюджете 1997 года по закону было выделено 18470,9 млрд. рублей вместо предложенных Правительством 17017,9 млрд. рублей по проекту. Дополнительная сумма в 1,2 трлн. рублей распределена на заработную плату преподавателям и стипендии студентам. Однако эти выделенные средства в три раза меньше необходимых расходов, определяемых законодательством в сфере образования и правительственными решениями.

На науку в федеральном бюджете 1997 года было предусмотрено 15257,5 млрд. рублей вместо предложенных Правительством РФ 14007 млрд. рублей, что, тем не менее, на 5,5 трлн. рублей ниже расходов на науку, предусмотренных в Федеральном законе «О науке и государственной научно-технической политике».

В этих условиях Государственная Дума приняла решение отнести все расходы на образование и науку к числу защищенных статей бюджета, финансируемых в полном объеме, установленном Законом «О федеральном бюджете РФ на 1997 год», т.е. образование и наука должны быть профинансированы полностью на всю указанную выше сумму.

Однако Правительство РФ внесло в Государственную Думу проект федерального закона «О секвестре расходов федерального бюджета на 1997 год», согласно которому из всех защищенных статей только статьи расходов на образование и науку подвергаются сокращению, причем более чем на 4 трлн. рублей. Это полностью противоречит действующим законам и Конституции РФ.

Такой подход Правительства по отношению к образованию и науке не был поддержан в Государственной Думе. И несмотря на то, что Закон о секвестре не был принят, Правительство РФ действует, исходя из секвестрированного бюджета.

Так, по отчету Правительства РФ об исполнении бюджета за 1 полугодие расходная часть выполнена на 69,8%, при этом образование профинансировано на 66,1%, а наука — на 58,1%.

В проекте Закона «О федеральном бюджете Российской Федерации на 1998 год», представленном Правительством Российской Федерации в Государственную Думу, предусматривается дальнейшее сокращение финансирования расходов на образование и науку:

на образование выделяется 16250,1 млн. рублей, на науку — 13441,2 млн. рублей (в масштабе цен 1998 года), что в каждом случае примерно на 12% меньше чем по закону о федеральном бюджете 1997 года.

Наиболее ощутимо, по сравнению с бюджетом 1997 года, снижается финансирование Российской академии наук (на 19%), ее Сибирского отделения (на 25%), Сибирского отделения Российской академии медицинских наук (на 19%). Финансирование программ поддержки интеграции науки и высшей школы предполагается снизить по сравнению с бюджетом 1997 года более чем в 2 раза.

Одновременно с законопроектом о федеральном бюджете 1998 года вносится проект Закона, отменяющего или приостанавливающего ряд важнейших для сферы образования и науки нормативов финансирования, установленных в действующих законах «Об

К ВОПРОСУ О ПОЛНОМОЧИЯХ ПРОФКОМА?

В соответствии с уставом профсоюза работников образования РФ профсоюзные выборные органы избираются сроком на 5 лет. На профсоюзной конференции в октябре 1989 г. профком и его председатель были избраны до 1994 г. Однако практика последних лет показала, что лидеры разочаровывают своих избирателей раньше, чем заканчивается срок их полномочий. Поэтому в январе 1993 г. состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция (1993—1998 г.). На этой же конференции был принят Устав профсоюзной организации университета — случай беспрецедентный в истории профсоюзного движения. Потом уже появились профсоюзы Кировского, Ижорского заводов, Московского энергетического института. Мы же пока со своим Уставом в своем «огороде».

Затем ситуация потребовала проведения конференции в 1994 г. И вот очередное подведение итогов назначено на 22 октября 1997 г.

ЗАЧЕМ НУЖЕН ПРОФСОЮЗ?..

В период радикальных экономических и общественных преобразований членов профсоюза, естественно, волнует этот вопрос — зачем нужен профсоюз, зачем нужна защита. Будучи сами за реформы (об этом говорят участие или неучастие — а это тоже участие — в различного рода выборах последних лет) большинство членов профсоюза против радикальных реформ, шоковой терапии, за социальную защищенность, против административного произвола. Поэтому основными задачами в работе профкома последних лет были:

- выполнение законодательства РФ по высшей школе;
- социальная защищенность сотрудников университета;
- сохранение социальной сферы университета.

Решение этих задач зависит от активности профдвижения на трех уровнях:

Госдума и Правительство РФ (бюджет и его исполнение, формирование законодательной базы страны с учетом интересов ВШ). За эти годы были Законы, Указы, тарифные соглашения, встречи с депутатами, членами Правительства, митинги, забастовки и даже голодовки. Конечно, для членов профсоюза эта вершина профсоюзного айсберга почти незаметна. Но в итоге — достаточно устойчивое финансирование ВШ и выполнение плановых бюджетных показателей (на фоне многомесячных задержек заработной платы учителей, работников науки, культуры, бюджетных предприятий).

И все же все понимают — так дальше жить нельзя. Поэтому в настоящее время работает правительственная комиссия по реформе образования России. Реформа неизбежна. А перед профсоюзом в который раз задача — без крайностей, с формами социальной защиты, гласно и т.д.

Правительство города. Конечно, для бюджета города более 40 вузов федерального и ведомственного подчинения много. И все же — льготный проезд студентов, детские летние оздоровительные кампании, различного рода послабления вузам города, более 400 млн. рублей социальной помощи работникам вузов в 1996 г.



Владимир БАДАЛОВ:

«ОЧЕРЕДНОЙ ИТОГ»

Проблемы ВШ руководители города знают и понимают, об этом говорят многочисленные их встречи с профлидерами вузов. Однако городу нужна региональная программа «Образование». По инициативе профсоюзов уже проведено два заседания в Законодательном собрании с участием Совета ректоров и профсоюзов. Но это только начало.

Администрация университета.

Взаимоотношения между администрацией и профкомом регулируются коллективным договором (КД). В КД есть все:

- признание роли профсоюза, как выразителя интересов коллектива;
- социальная сфера (базы отдыха, матпомощь, медицина и т.д.);
- уважение и внимание к членам коллектива (премии, отдых, благодарности и т.д.), Доска почета;
- обязательства по оплате и охране труда;
- готовность считаться с мнением коллектива;
- создание условий для профсоюзной деятельности.

О КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ

26 марта 1997 г. состоялась профсоюзная конференция «Итоги выполнения КД-96». Конечно, КД не выпол-

нен в полном объеме. Это уже стало печальной традицией. Если во всей стране не выполняются обещания, то почему администрация университета должна их выполнять.

Причин невыполнения КД немало:

- отсутствие финансирования в соответствии с законодательством РФ;
- несоответствие нормативным показателям реалити университета (студент-преподаватель);
- желание адаптироваться в новых экономических условиях и нежелание отказаться от архаичного, даже если оно грозит гибелью;
- бесконечные вопросы администрации, на которые нет однозначного ответа, а, значит, и нет концепции — нужна ли матпомощь и всем, а не по усмотрению администрации, нужно ли советоваться с коллективом, а уж тем более отчитываться перед ним и т.д.

И все же:

- университет остается ведущим техническим университетом страны;
- полностью сохранена социальная сфера — базы отдыха, профилакторий, поликлиника, д/сад;
- введена должность — начальник главного управления инвестициями и социального развития университета (В.Н.Бусурин), создан социальный отдел университета;
- плохо, но выплачивается социальная помощь, оказывается медицинская помощь;
- более 50 семей политехников улучшили жилищные условия, завершается строительство жилого дома на пл. Мужества, на очереди реконструкция общежития;
- созданы нормальные условия для профсоюзной деятельности. Правда, администрация за последние годы так дистанцировалась от профкома, что все чаще приходится прибегать к митингам, собраниям, голодовке. Но в то же время многое изменилось в деятельности университета и, наверное, не без влияния профкома. И, наверное, это естественно, т.к. цель одна — университет.

ОБ ОЦЕНКЕ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА

Деятельность профкома каждый из его членов оценивает по-разному. Кто-то скучает по оргработе прежних лет (планы работы, проекты решений, заседания комиссий), кто-то уверен, что профком должен управлять администрацией, а кто-то легко адаптируется в условиях нестабильности и неопределенности. Повестка большинства заседаний профкома (более 80), собраний — зарплата, отпускные, помощь. Но всех членов профкома объединяла преданность делу и коллективу университета.

P.S. Отношение ко мне, председателю профкома, разное. Наверное, потому, что члены профсоюза тоже разные по возрасту, убеждениям, социальному положению. Меня часто спрашивают, чье мнение я выражаю в поступках, публикациях, выступлениях. Трудный вопрос — старался услышать голос каждого, от рабочего до ректора, всем говорил правду. Общий упрек в мой адрес — бесконечный компромисс, а многим часто хочется радикализма (не к себе).

Профсоюзная работа стала моей очередной профессией: Когда избирался, обещал «справедливость, доверие, гласность» (Политехник, № 37, 1989 г.). Солгал ли я — судить вам. Одно знаю твердо — себя не жалел.

ОБРАЗОВАНИЕ, НАУКА И БЮДЖЕТ

образовании», «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и «О науке и государственной научно-технической политике». Так, Правительство РФ предлагает приостановить до 1 января 1999 года действие:

— п. 1 статьи 40 Закона «Об образовании» — о выделении на нужды образования не менее 10% национального дохода, защищенность этих расходов и индексацию;

— п.п. 2 и 3 статьи 54 о минимальной ставке зарплаты педагогическим работникам, превышающей уровень средней зарплаты в России, для профессорско-преподавательского состава — размер средней ставки зарплаты в два раза превышающий среднюю зарплату работников промышленности, для учителей — не ниже средней зарплаты работников промышленности;

— п. 8 статьи 55 о компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания;

— отдельных статей Закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании»: подпункта 1 пункта 3 статьи 2 о выделении не менее 3% расходов федерального бюджета на высшее образование и другие.

Правительство РФ предлагает признать утратившим силу абз. 2, пункт 1 статьи 15 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике» — о выделении средств из федерального бюджета на финансирование научных исследований и экспериментальных разработок гражданского назначения в размере не менее 4% расходной части бюджета.

Этим проектом не предусматривается также защищенность вообще никаких статей расходов.

Кроме того, в проекте Налогового Кодекса РФ отменяются важнейшие для обеспечения сферы образования и науки налоговые льготы. Так, образовательная деятельность не отнесена к некоммерческой деятельности, исключаются льготы по налогу обложению на земельное пользование, имущество и недвижимость, стипендии, приобретение книжной продукции, учебно-лабораторного оборудования, образовательные услуги и др.

Таким образом, совместно с проектом Налогового Кодекса, который отменяет большинство льгот для образования и науки, действующих со времен царской России, бюджет 1998 года с очевидностью есть ничем не завуалированный способ удушения образования и науки в России.

Можно напомнить, что от поземельного налога в царской России освобождались все учебные и научные заведения. От налога с недвижимого имущества освобождались ученые общества (или их части), которые не приносят дохода. От уплаты таможенных пошлин освобождались выписываемые из-за границы для ученых учреждений книги, пособия и т.д. Ученые учреждения и организации могли освобождаться от уплаты пошлин на ввозимые из-за границы машины, оборудование, материалы.

Государственная Дума неоднократно, еще на стадии формирования бюджета 1998 года, обращалась в Правительство и к Президенту с вопросами о необходимости приоритетного отношения к образованию и науке, однако должного понимания и принятых мер нет и не было.

Материал подготовлен Комитетом Госдумы по образованию и науке

ПРОФКОМ СПбГУ

Амалзия	Светлана	Анатольевна
Адресов	Алексей	Евгеньевич
Барышева	Татьяна	Александровна
Бриханова	Ирина	Анатольевна
Веселова	Алла	Борисовна
Ворожко	Светлана	Евгеньевна
Галина	Наталья	Васильевна
Гутников	Валентин	Сергеевич
Давыдов	Вадим	Владимирович
Давыдова	Елена	Александровна
Дубов	Виктор	Викторович
Ежик	Николай	Михайлович
Казарновский	София	Моисеевна
Кобчиков	Валентин	Семенович
Коловский	Станислав	Станиславович
Крошкин	Николай	Константинович
Крикова	Алла	Владимировна
Кулеватовский	Валерий	Николаевич
Лаврегентова	Марина	Юрьевна
Лукашенко	Ольга	Васильевна
Малахаев	Петр	Александрович
Марченко	Марина	Сергеевна
Мятеев	Валерий	Александрович
Мелехин	Виктор	Федорович
Миронова	Елена	Ивановна
Моркина	Людмила	Ивановна
Наушкина	Анастасия	Максимовна
Недельцов	Александр	Александрович
Нечкина	Елена	Викторовна
Паллов	Алексей	Михайлович
Полышева	Светлана	Ивановна
Пришко	Василий	Иванович
Скороход	Татьяна	Степановна
Смирнов	Александр	Сергеевич
Смирнов	Юрий	Германович
Сokolova	Блаженка	Тимеевна
Стойкин	Анатолий	Григорьевич
Телеш	Татьяна	Валентиновна
Тященко	Виктор	Николаевич
Тяченко	Александр	Владимирович
Токасов	Василий	Геннадьевич
Трегяков	Владимир	Александрович
Федина	Татьяна	Алексеевна
Фрелова	Ирина	Евгеньевна
Шадрин	Игорь	Николаевич

БЮДЖЕТ ПРОФКОМА В 1996 г.

(в руб.)

1. Удержано профзносов	100%	176 480 298
Из них:		
● Перечислено региональному совету профсоюза работников образования и науки	10%	17 648 030
● Перечислено ассоциации профсоюзных организаций вузов Санкт-Петербурга	2%	3 529 606
2. Поступило в профком	88%	155 302 662
Из них:		
● Оплата деятельности профсоюзного комитета (зарплата штатных сотрудников, административно-хозяйственные расходы)	31%	48 600 000
● Средства профсоюзных организаций подразделений университета (материальная помощь, лечение сотрудников, культурно-массовые мероприятия в подразделениях)	69%	107 468 117



«Политехник» и профсоюз

1994 г.

- № 2. «Кто мы», В. Бадалов
- № 4. «Коллективный договор. Год первый.» С. Чечурин
- № 5. «8 февраля — забастовка»
- № 9. «16 марта — подписан КД»
- № 11. «12 апреля — манифестация на Дворцовой»
- № 16. «Покой нам только снится», В. Бадалов
- № 19. «К членам профсоюза», В. Бадалов
- № 20. «Ждем ваших предложений», В. Прихно
- № 23. «После митинга», В. Бадалов
- № 26. «Доверили», В. Бадалов
- № 26. Смета профкома 1993—94 гг.

1995 г.

- № 5. Митинг 8 февраля.
- № 8. «КД глазами сотрудников», В. Прихно
- № 14. «КД-94 пролонгирован», В. Бадалов. Профком-95.
- № 16. «Услышат ли голос мудрейших?», В. Бадалов
- № 20. «Россия без образования — государство без будущего», «Вывод пока один: такие встречи нужны», «Принципы социальной политики», В. Бадалов
- «Год работы фонда социальной помощи», В. Токмаков

1996 г.

- № 4. «Акция», В. Бадалов
- № 7. «Все ждут 16 июня», В. Бадалов
- № 8. «До социального партнерства еще далеко», В. Прихно
- № 10. «Долги», В. Бадалов
- № 11. «Нет проблем кроме...», В. Бадалов
- № 14. «Трудовой арбитраж»
- № 17. «Акция протеста», В. Бадалов
- № 18. «Денег нет и, кажется, не будет», В. Бадалов
- № 20. «В разном», В. Бадалов
- № 21. «Пока держимся», В. Бусурин

1997 г.

- № 2. Общее собрание
- № 8. Решение собрания ИПС от 23 января 1997 г.
- № 9. Профсоюзная неделя
- № 11. «Музыка в библиотеке». В. Кнорринг, В. Стулак «Несколько интервью»



Конференция сотрудников СПбГТУ от 26.03.97 г., которая рассмотрела выполнение коллективного договора за 1996 год, постановила рассмотреть ход выполнения коллективного договора 1997 (принятого ею же) в октябре 1997 года. Напомню некоторые материалы мартовской конференции, чтобы легче было говорить о ходе выполнения или невыполнения КД-97 в октябре.

Пресс-служба СПбГТУ в «Политехнике» (№ 8 от 08.04.97 г.) сообщила, что мартовская «конференция носила конструктивный характер, стороны проявили взаимопонимание. Вместе с тем... делегаты подчеркивали, что ряд насущных вопросов мог бы быть решен и на базе имеющихся ресурсов».

Фактически мартовская конференция сотрудников СПбГТУ указала, что 19 важнейших пунктов КД-96 не выполнены. Администрация принимает социально важные для сотрудников СПбГТУ решения без согласования (и даже без оповещения) профкома, не отвечает на письменные запросы профкома. Разрушаются принципы социального партнерства между коллективом (профсоюзной организацией) и администрацией, игнорируются решения профкома и конференции профсоюзных организаций сотрудников и студентов СПбГТУ. Конференция предложила администрации СПбГТУ рассчитать задолженности по зарплате сотрудников и выдать каждому на руки информационный листок с расшифровкой долга за 1995 и 1996 годы с учетом разницы величин МРОТ и коэффициентов тарифной сетки. В опубликованном в № 9 «Политехника» решении конференции появилась формулировка, что «КД-96 выполнен не в полном объеме», хотя от делегатов конференции звучали только предложения, что КД-96 не выполнен в полном объеме. Слова вроде бы те же, а смысл совершенно разный.

В каком же состоянии ход выполнения КД-97 и решений мартовской конференции на октябрь 1997 года? Администрация частично погасила долги фонду социальной помощи,

при этом накопились новые задолженности. В основном выполнены пункты КД-97, связанные с базами отдыха. В № 9 «Политехника» пресс-служба сообщила, что Ученый совет одобрил работу администрации по бюджету и внес ряд рекомендаций. Можно ли эту публикацию считать выполнением решения мартовской конференции о публикации бюджета университета?

А в остальном — выполнение КД-97 ничем не отличается от выполнения КД-96. Как и в предыдущие годы, о коллективном договоре администрация не вспоминает до момента, когда необходимо отчитываться о его выполнении (декабрь месяц). Потом начинается аврал, как и в прошлые годы. Если о каком-либо пунк-

О ходе невыполнения КД-97 и решений конференции

те КД поговорили, то он уже считается выполненным. Многие (констатирующие) пункты КД можно записать в выполненные (они не требуют никаких усилий для выполнения). И в целом можно снова настаивать на выполнении КД-97. Ну, пусть не в полном объеме. Но ведь выполнили! Нельзя перепрыгнуть яму «не в полном объеме». Договоры пишутся, чтобы их выполнять. И если какие-то пункты КД не могут быть выполнены, то об этом необходимо думать на стадии заключения КД, а не при подведении итогов его выполнения.

Фонд социальной помощи создавался для оказания материальной помощи сотрудникам СПбГТУ в экстремальных ситуациях. В основном это связано с похоронами сотрудников и их ближайших родственников. По три — четыре месяца мы не можем выплатить очень скромную сумму. И все это время убитые горем люди ждут этой помощи от родного универси-

На отчетно-выборной конференции профсоюзной организации СПбГТУ 28.01.93 г. была избрана ревизионная комиссия (РК) в количестве 5 человек: А.М. Валявка, А.Н. Орлова, В.Б. Семеновский, А.И. Миронова, Н.К. Хамков.

Согласно уставу профсоюзной организации СПбГТУ РК является самостоятельным органом, в своей деятельности подотчетна только профсоюзной конференции и отчетывается о своей работе одновременно с профсоюзным комитетом.

Основными обязанностями ревизионной комиссии являются: контроль за соблюдением требований профсоюзного устава, исполнением решений, программ, принятых конференцией, правильностью и целесообразностью исполнения профбюджета и использования имущества профкома, ведением документации, соблюдением правил учета, а также контролирует своевременность рассмотрения письменных и устных обращений членов профсоюза. РК проводит проверку и ревизию работы соответствующего профсоюзного органа не реже одного раза в год.

За отчетный период ревизионной комиссией было осуществлено 5 плановых ревизий работы профкомов, профбюро факультетов и подразделений, а также проводились и внеплановые текущие проверки. На основании данных проверок и ревизий составлялись соответствующие акты, в которых отражались недостатки, критические замечания и предложения, направленные на улучшение работы бухгалтерии профкома, профсоюзного комите-

тета. Общая сумма ежемесячных отчислений в фонд социальной помощи, согласованная с администрацией еще в 1995 году, составляет 5 млн. руб. В настоящее время это составляет менее 0,2% от месячного бюджета университета. Эти отчисления должны быть первоочередными. Или от этого пункта КД нужно отказаться, если университет не в состоянии нести такое бремя.

Строительство физико-технического лицея на территории спорткомплекса (без ведома и согласования с профкомом) уже дало свои плоды, каждый может увидеть, сколько мы потеряли. А что приобретем? Если администрация позволит строителям уйти «по-английски» по окончании строительства, эти потери еще увеличатся.

Из договора в договор «кочует» пункт о депонентах. И на сегодняшний день информацию о депоненте можно получить, как минимум дважды посетив бухгалтерию. А ведь эта информация должна быть значительно доступнее. Для этого нужно в расчетном листочке добавить одну строчку — «депонент есть или нет».

Можно много еще говорить о регулярном невыполнении многих социально значимых пунктов КД: несвоевременное перечисление профвзносов из бухгалтерии СПбГТУ в бухгалтерию профкома; практически полное невыполнение раздела охраны труда; отсутствие информации по многим жизненно важным вопросам и т. д. В заключение несколько вопросов администрации и профкому, названным в КД договаривающимися сторонами. Хотелось бы надеяться, что эти вопросы — не риторические.

● Нужно ли договаривающимся сторонам выполнять договоренности? Ведь КД — это законодательный акт.

● Нужно ли сторонам уподобляться нашему Правительству, которое не выполняет свои же законы? В конце концов, есть такое понятие как честь, которое подразумевает честное выполнение обещаний и принятых на себя обязательств.

В. ПРИХНО,
доцент, член профкома

Ревизионная комиссия

та, профбюро факультетов и подразделений. Все акты ревизий обсуждались и утверждались на заседаниях профкома.

По оценке РК вся проводимая работа профкома за отчетный период может быть признана как удовлетворительная. Однако следует также отметить и некоторые недостатки, имевшие место в работе профкома: практически за весь отчетный период не работала оргмассовая комиссия, в результате чего имели место заседания профкома без соответствующего кворума, нерегулярно проводились принятые решения до нижестоящих профорганизаций, несвоевременно и в произвольной форме оформлялись протоколы, профком не ввел в практику на сво-

их заседаниях обсуждать и утверждать приходную и расходную часть сметы профбюджета по представлению бухгалтерии профкома на полугодовой или годовой текущий срок; до настоящего времени в профкоме нет полных списков учета количества членов профсоюза СПбГТУ, а следовательно, и не полностью известна приходная часть профбюджета. Это те основные недостатки в работе, которые не удалось устранить нынешнему составу профкома. Все остальные недостатки, критические замечания и предложения, отмеченные в актах ревизии и высказанные в устной форме, своевременно принимались и устранялись.

Хотелось бы новому составу профкома и ревизионной комиссии пожелать успехов в активизации и улучшении всей профсоюзной деятельности в современных сложных условиях работы.

Н. ХАМКОВ,
председатель РК



Не позволим развалить высшую школу!



Профсоюзные вехи

1993 г.

- апрель — подписан коллективный договор КД-93;
- июнь — митинг сотрудников университета (задержаны отпусковые);
- сентябрь — митинг работников высшей школы С.Петербурга;

- митинг сотрудников университета;
- конференция сотрудников университета — призыв к участию в общероссийской забастовке 12 октября;
- октябрь — расстрел Белого Дома;
- декабрь — профсоюзная конференция работников ВШ города в Актовом зале университета.

1994 г.

- февраль — митинг сотрудников университета, участие в однодневной предупредительной забастовке вузов города;
- март — подписан КД-94;
- апрель — участие в городском митинге студентов;
- май — съезд ректоров России;
- октябрь — отчетная профсоюзная конференция;
- ноябрь — профсоюзная конференция сотрудников университета.

1995 г.

- февраль — митинг сотрудников университета;
- апрель — совместное заседание профкома и администрации университета;
- сентябрь — встреча профактива с ректоратом университета;

- митинг на Дворцовой площади, забастовка;
- декабрь — собрание профактива ВШ города в Актовом зале университета;
- голодовка председателя профкома В.В. Бадалова.

1996 г.

- январь — голодовка профлидеров ВШ города, митинг в ЛИСИ, шествие работников ВШ города;
- февраль — конференция — КД-96;
- март — съезд ректоров России;
- май — трудовой арбитраж — где деньги;
- июнь — акция протеста — опять отпусковые;
- сентябрь — совместное заседание профкома с деканами факультетов;
- участие в акции позора Правительства РФ.

1997 г.

- январь — собрание трудового коллектива;
- март — профсоюзная конференция КД-96.

Из отчета социального отдела

Для организации и практической реализации мероприятий по социальной помощи сотрудникам и студентам университета в апреле месяце 1996 года при Главном управлении инвестиций и социального развития был создан социальный отдел. В сферу деятельности социального отдела входят следующие направления:

● Мероприятия социального страхования. Это оформление больничных листов по временной нетрудоспособности и пособий по беременности, родам и уходу за детьми, а также на погребение. Организация работы санатория-профилактория. Учет сотрудников и студентов, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, и приобретение путевок в санатории, пансионаты и дома отдыха.

● Организация летнего оздоровительного отдыха студентов, сотрудников и членов их семей на базах отдыха и в лагерях СПбГТУ.

● Организация медицинского обслуживания на базе межвузовской поликлиники № 76 и городских медучреждений.

● Обеспечение сотрудников университета, проживающих в Ленинградской области, страховыми медицинскими полисами обязательного страхования.

● Организация спортивной и культурно-массовой работы.

В результате совместной деятельности администрации университета, социального отдела и комиссии социального страхования профкома летом 1997 года отдохнули 290 детей в детском оздоровительном лагере «Политехник» в пос. Ушково, 157 детей и 158 сотрудников на базе отдыха «Политехник» в пос. Ушково. 161 сотрудник и члены их семей и 246 студентов на базе отдыха «Политехник» в пос. Новомихайловский. 50 сотрудников и членов их семей и 6 студентов на базе отдыха «Политехник» в пос. Горы. Эти данные говорят о том, что практически все сотрудники и члены их семей, изъявившие желание отдохнуть на базах отдыха и в лагерях университета, получили льготные путевки. Кроме того, этим летом 49 сотрудников и 124 студента отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях, пансионатах и домах отдыха Российской Федерации и Украины.

Всегда много желающих отдохнуть и пройти курс лечения в санатории-профилактории. За год в санатории-профилактории прошли курс лечения 311 сотрудников и 1249 студентов.

За 1996 год и первую половину 1997 года 470 сотрудников прошли курс лечения у врачей стоматологов и 420 — у врачей других специалистов в межвузовской поликлинике № 76. К сожалению, финансовое положение университета не дает возможности охватить всех желающих сотрудников посетить поликлинику.

Особое место в организации оздоровления и досуга студентов и сотрудников занимает посещение бассейна. Ежегодно по льготным абонементам бассейн посещает около 900 студентов, 1500 сотрудников и 1300 детей сотрудников и студентов.

По заявкам спортивных коллективов сотрудников предоставляются без оплаты залы для занятия волейболом, баскетболом, футболом и теннисом.

В 1997 году получили материальную помощь: из фондов СПбГТУ — 72 человека (25 млн. руб.), из фондов Калининской администрации — 265 сотрудников (85 млн. руб.), и сданы документы на 46 сотрудников (40 млн. руб.).

Одной из самых массовых, а значит, и значимых для сотрудников работ профкома была и остается работа с бассейном. «Порядок распространения абонементов плавательного бассейна среди сотрудников СПбГТУ» был утвержден проректором по учебной работе в 1994 г., и по настоящее время он в основном выполняется. Это положение закреплено также в Коллективном договоре (п.5.13).

В наше время «диких» рыночных отношений, когда каждое подразделение университета выживает как может, полагаясь лишь на свои силы и возможности, вполне естественно, что интересы администрации бассейна и профкома не совпадают. Так, в бассейне заинтересованы продать абонементы как можно быстрее и подороже. Это проще сделать в спорткомплексе в живой очереди, продавая абонементы по полной стоимости всем желающим. Учитывая то, что цена абонемента в наш бассейн на общегородском уровне одна из самых низких, «ходовые» абонементы разберут за 2—3 дня. Профком ставит перед со-

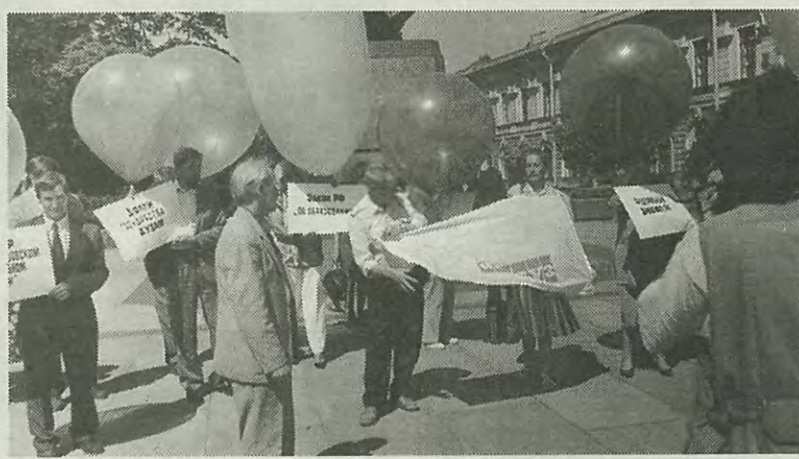
А есть ли спорт?

бой задачу дать возможность всем сотрудникам университета успеть сориентироваться с расписанием своих занятий, занятиями своих детей и занятиями в бассейне, после чего заказать абонементы прямо на рабочем месте (на кафедре, в отделе и т.д.) у профорга и спокойно затем выкупить их в кассе университета. Это все быстро и хорошо сработывало, когда активно действовала цепочка «профорг — профбюро — профком». Однако теперь, когда на многих кафедрах отсутствуют профорги, а на некоторых факультетах слабо работает профбюро, многие сотрудники несут свои личные заявления на абонементы в бассейн прямо в профком. Это заметно усложняет и затягивает сбор заявок. Тем не менее, за последние два года посещаемость бассейна сотрудниками и членами их семей остается примерно на одном уровне — около тысячи человек за один цикл, из них 400—450 детей. Учебный год

разбит на 3 цикла по 12 занятий.

Кроме плавания сотрудники университета имеют возможность заниматься в спорткомплексе и другими видами спорта. Сейчас регулярно занимаются в залах спорткомплекса: 5 групп волейболистов по 1,5—2 часа 1—2 раза в неделю, 2 группы баскетболистов по 1,5—2 часа в неделю, группы тенниса большого и настольного; активно работают шахматный и атлетический клубы на Лесном. На площадках спорткомплекса тренируются два футбольных клуба: «Клуб молодых ученых» и «Старый мяч». Залы и площадка спорткомплекса предоставляются сотрудникам университета согласно п.5.12 Коллективного договора бесплатно. Но имеется также большое количество платных услуг для взрослых и детей: шейпинг, тяжелая атлетика, бокс, айкидо, синхронное плавание, прыжки в воду и т.д. Подробную информацию о них можно получить в спорткомплексе или в профкоме.

П. МАЛАХАЕВ
член профкома



Ассоциация профсоюзных организаций вузов Санкт-Петербурга в июне 1997 года провела очередную акцию «Мыльные пузыри Правительства РФ»: Указ № 1, Закон РФ «Об образовании», многочисленные обещания руководителей всех уровней о возврате долгов по заработной плате и т.д.

Пузыри пустили высоко в небо — увидят ли их в Москве?! Или в очередной раз лопнут?..

22 октября 1997 года состоится отчетно-перевыборная профсоюзная конференция СПбГТУ. Поэтому и хочется подвести итог своей работе и поделиться своим видением проблем профсоюзного движения в высшей школе и конкретно в нашем университете и на факультете.

Мы оба, сопредседатели профбюро ЭлМФ, приняли факультет три года тому назад в самый трудный период и для университета, и для профсоюзного движения. Изначально вся работа была построена таким образом, чтобы каждый член профсоюза понимал и чувствовал, что наша задача и вся наша работа направлена на поддержку именно их интересов и оказания им помощи.

Проанализировав этот период, мы с полной ответственностью можем сказать, что из всех членов профсоюза 80% была оказана помощь. Это материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением и в связи с потерей близких, посещение стоматолога и других специалистов поликлиники

Подвести итоги

СПбГТУ, путевки в профилакторий, детский лагерь отдыха, базы отдыха «Южная», и «Северная», абонементы в бассейн и организация детских новогодних праздников.

У нас на факультете традиционно существует контакт с деканом — был он и с Виктором Васильевичем Поповым, есть он в отношениях с новым деканом Юрием Николаевичем Бочаровым. О.В. Лукашенко является и членом Ученого совета факультета, и таким образом мы непосредственно участвуем в обсуждении и решении проблем факультета. Каждый год 9 мая мы приглашаем всех участников войны и совместно с деканом проводим празднование этого дня. Большую помощь в нашей работе оказывают и профорги кафедр — Н.М. Трукшина, Н.А. Уличева, В.Л. Ларионова, Л.Г. Соловьева, С.Н. Цыган.

В самый тяжелый период (задержки зарплаты), к большому сожалению, большинство пре-

подавателей заняли выжидательную и равнодушную позицию и не поддержали акции профкома, а ведь это они являются главной силой, их поддержка и их помощь неоценимы как для профсоюза, так и для решения университетских вопросов.

Приход к управлению Университетом первого вице-президента СПбГТУ М.П. Федорова изменил взаимоотношения профкома и администрации, они стали более частыми, но, к сожалению, непродуктивными. Доказательством этому служит невыполненный за этот год коллективный договор.

Нам представляется, что мы — члены профкома — не всегда были последовательны и тверды в своих решениях. Хотелось бы обратиться ко всем членам профсоюза с пожеланием активнее участвовать в профсоюзном движении: «Именно вы и есть основная сила нашего профсоюза».

О. ЛУКАШЕНКО,
М. МАРЧЕНКО,
сопредседатели профбюро ЭлМФ

ВНИМАНИЕ!

С 01.01.98 г. предусмотрено введение новой системы реализации льготных проездных билетов на проезд в городском пассажирском транспорте для студентов и аспирантов дневной формы обучения, финансируемых из госбюджета, на основе магнитных карт. Основанием для выдачи и продления срока действия магнитных карт является: ФИО, серия и номер паспорта, номер студенческого билета. До 1.11.97 г. дискета с данными по обучающимся в СПбГТУ студентам и аспирантам будет отправлена в Центральное агентство.

Студентам и аспирантам, у которых за время обучения произошли изменения в фамилиях, номерах паспортов и студенческих билетах, необходимо до 25.10.97 г. внести изменения в соответствующих учебных документах факультетов.

Социальный отдел

СПбГТУ объявляет конкурс на заключение контрактов по следующим должностям

Доцентов кафедр — стратегического менеджмента, реакторо- и парогенераторостроения.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования. Заявления и документы направлять на имя первого вице-президента по адресу: 195251, СПб, Политехническая, 29, учебный отдел.

Учредитель газеты: коллектив Санкт-Петербургского государственного технического университета

Газета зарегистрирована Исполкомом Ленинградского горсовета народных депутатов 21.01.91 г. №000255

Адрес редакции: 195251, Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29, 1 учебный корпус, к. 332,

телефон 552-64-17

Изготовление фотоформ и печать в СПб ГГК, С.-Петербург, Ленинский пр., 139

Заказ № 335. Тираж 1500

Редактор
Евгения ЧУМАКОВА