

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу
студента группы 3437332/0632

Гераскина Эдуарда Константиновича

на тему: **Разработка мероприятий по совершенствованию системы
мотивации персонала на примере «Grandvitrage»**

Актуальность темы заключается в том, что конечный результат организаций зависит напрямую от сотрудников и необходимость в совершенствовании системы мотивации с каждым годом возрастает. В настоящее время, каждый сотрудник хочет работать в хороших условиях и при должной заработной плате, что в свою очередь ставит новые задачи перед организацией и руководством.

Целью выпускной квалификационной работы является разработка мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала на примере «Grandvitrage».

В первой главе выпускной квалификационной работы был проведен комплексный анализ внутренней и внешней среды предприятия «grandvitrage».

Проведен анализ финансовой деятельности предприятия с использованием отчетности компании за последние 3 года. В том числе, был рассчитан коэффициент финансовой независимости, финансовый рычаг, коэффициент общей ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности, коэффициент промежуточной ликвидности. После анализа была дана оценка каждому из показателей, в результате было выявлено, что показатели находятся в норме и компания функционирует стабильно, что в свою очередь показывает ее финансовую независимость и ликвидность.

Помимо этого, был проведен SWOT-анализ, в результате которого были выявлены слабые и сильные стороны компании, что в свою очередь привело к выводам и рекомендациям для дальнейшей успешной работы предприятия.

На основе PEST-анализа можно сделать вывод о том, что предприятие находится в сильной зависимости от экономических факторов макросреды. Таким образом, самое большое влияние оказывают рыночные факторы.

На основе анализа конкурентов, их слабых и сильных сторон, последовал вывод о том, что компании необходимо улучшать качественные показатели своей деятельности.

Во второй главе были рассмотрены теоретические основы мотивации, в том числе и характеристика общих методов в системе мотивации персонала.

Третья глава выпускной квалификационной работы была посвящена разработке и совершенствованию системы мотивации персонала. Разработаны 3 варианта по улучшению мотивации среди сотрудников разных отделов. Каждый из которых предлагает инвестиции в определенные структуры организации: дополнительные премии, улучшение рабочих мест, организация обучения и улучшение условий труда. Каждый из вариантов предполагал увеличение производительности труда и прибыли предприятия, за счет улучшения системы мотивации персонала.

Данная бакалаврская работа соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, представляемым в ГАК и заслуживает оценки «отлично», а ее автор Гераскин Эдуард Константинович – присвоения степени «бакалавр» по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Руководитель,
ст. преподаватель



В.В. Вилькен