

## О Т З Ы В

Руководителя ВКР на работу студентки гр. 3437332/0632

**Шульженко Дарьи Сергеевны**

на выпускную квалификационную работу бакалавра на тему:

«Совершенствование системы мотивации персонала на предприятии (на примере АО Пассажирский порт Санкт-Петербург Морской Фасад)».

Актуальность данной темы заключается в том, что мотивация персонала в условиях рыночной экономики, является ключевым фактором успеха любой организации. Использование человеческих ресурсов – источник прибыли организации и качества услуг, которые она предоставляет. Чтобы избежать рисков, связанных в первую очередь с оппортунизмом работников, необходимо грамотно реализовать систему подбора персонала.

При написании выпускной квалификационной работы бакалавра Шульженко Д.С. продемонстрировала достаточный уровень теоретической подготовки, знания и навыки аналитической работы. Следует также отметить инициативность, самостоятельность, ответственность студентки. Исследование проводилось в полном соответствии с составленным календарным графиком выполнения выпускной квалификационной работы бакалавра.

На основе анализа учебно-методической и научной литературы по вопросам разработки и внедрения системы мотивации персонала был проведен анализ теорий мотивации персонала, а также методов и способов мотивации персонала. Основное внимание в работе уделено изучению и анализу объекта исследования-АО Пассажирский порт Санкт-Петербург Морской Фасад. На основе проведенного анализа и выявленных проблем в построении системы мотивации на предприятии были предложены мероприятия по совершенствованию системы мотивации персонала на предприятии АО Пассажирский порт Санкт-Петербург Морской Фасад, а именно: новая система оплаты труда, которая будет включать и премиальную часть; реализации пакета ДМС; обеспечение бесплатной развозки персонала. Результатом работы явилась оценка социально-экономического эффекта от предлагаемых мероприятий.

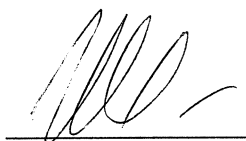
Считаю, что выпускная квалификационная работа бакалавра Шульженко Д.С. носит практический характер и ее основные результаты рекомендованы к внедрению на предприятии-объекте исследования.

Замечаний к выпускной квалификационной работе бакалавра Шульженко Д.С. не имею.

Выпускную квалификационную работу бакалавра Шульженко Д.С. оцениваю на **ОТЛИЧНО**. При успешной защите выпускной квалификационной работы ей может быть присвоена квалификация бакалавра по направлению 38.03.02 «Менеджмент», профиль 38.03.02\_06 «Управление человеческими ресурсами».

Руководитель ВКР

Доцент ВШУБ,  
к.э.н., доцент



подпись

И.М. Зайченко

18 июня 2018 г.