

## ОТЗЫВ

руководителя ВКР на работу студентки группы

437332/3102 Суворовой Юлии Олеговны

над выпускной квалификационной работой бакалавра

«Совершенствование системы найма персонала (на примере ООО «Вест Бридж Отель»)»

**1. Актуальность работы** обусловлена тем, что система управления персоналом является особенно важным и значимым элементом системы управления предприятием в целом. Особенно важен на предприятии этап найма персонала. Для того, чтобы подобрать подходящий штат сотрудников, необходимо провести объективную оценку профессиональных, деловых и иных качеств кандидата. Проведение успешной процедуры отбора персонала важно не только для обеспечения оптимального режима функционирования предприятия, но и является дальнейшим индикатором к развитию и процветанию компании в целом.

**2. Характеристика работы студентки.** Автором грамотно выделены объект и предмет, цели и задачи исследования, определён его научный аппарат. Выпускная квалификационная работа состоит из введения, 3-х глав, заключения, списка использованных источников и приложений. В первой главе рассмотрены теоретические основы системы найма персонала. Во второй главе были рассмотрены организационно-экономические характеристики предприятия, а также произведен анализ системы найма персонала. В третьей главе были предложены рекомендации по совершенствованию изучаемого вопроса.

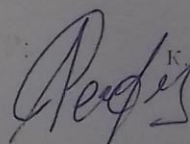
**3. Замечания по работе студентки.** В выпускной квалификационной работе Суворовой Ю.О. имеются недостатки, не влияющие на общую положительную оценку в случае успешной защиты проекта. В частности: анализ изучаемого вопроса представлен не достаточно подробно, рекомендации носят поверхностный характер, имеются неточности в экономических расчетах.

**4. Соответствие требованиям.** Выпускная квалификационная работа Суворовой Ю.О. по теме «Совершенствование системы найма персонала (на примере ООО «Вест Бридж Отель»)» отвечает основным требованиям, предъявляемым к квалификационным работам выпускника университета по направлению подготовки 38.03.02 « Менеджмент» и может быть допущена к защите. Уровень оригинальности ВКР составляет 71,62 %.

**5. Оценка труда выпускницы.** Работа Суворовой Ю.О. заслуживает положительной оценки. При успешной защите Выпускной квалификационной работы ей может быть присвоена квалификация бакалавра.

13.06.2018

Руководитель ВКР:



к.п.н., доцент .ВШСТ Десфонтейнес Л.Г.