

УДК 314.17:364.022:316.614.2

А.С. Лисицына (3 курс, каф. Экономики), Л.А. Зверева, к.э.н., доц.

ВЫХОД НА ПЕНСИЮ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

“... мы стали вдруг не нужны”. А.П. Чехов. “Вишневый сад”.

Целью данной работы было рассмотрение проблем, связанных со старостью и выходом на пенсию – как общих положений, так и применительно к сегодняшней России. Актуальность вопросов старости и выхода на пенсию обуславливается как “вечностью” этой темы, неизбежностью старения человека, так и феноменом демографического старения населения. Несмотря на появившиеся в последние десятилетия и особенно в 1990-е гг. исследования в этой области, тема остается недостаточно разработанной. В настоящей работе предпринята попытка проанализировать комплекс факторов с использованием различных источников.

Исходя из того, что общество должно заботиться о престарелых, были рассмотрены различные аспекты возрастной сегрегации, актуальность введенного Р. Батлером термина “эйджизм” (дискриминация по возрасту).

Исследована проблема депопуляции и старения населения. Рост числа людей пенсионного возраста – необратимый процесс, это важная демографическая проблема, которая вынуждает общество принимать меры, чтобы справиться с ее последствиями в сферах экономики, здравоохранения и др. Главная причина старения населения – сокращение рождаемости. Важно учитывать размер каждой возрастной когорты. Когда наступит пенсионный возраст поколений послевоенных лет рождения, это приведет к “геронтологическому буму”.

При взгляде на проблему с точки зрения экономики труда, отмечается, что численность и возрастная структура населения определяет численность и структуру трудовых ресурсов, производительность труда, величину национального дохода и др. Сегодня экономика РФ не испытывает потребности в дополнительных источниках рабочей силы “Негативный плюс” в том, что депопуляция и старение населения не позволяют безработице достичь чрезвычайных значений, но из-за этого возрастает нагрузка на занятых в общественном производстве. В работе показано, что увеличение налогов, поощрение дальнейшей трудовой деятельности, повышение возраста выхода на пенсию маловероятны в теперешней экономической ситуации.

В работе изучены социально-психологические последствия прекращения работы: изменение социального положения и общественной функции, нарушение привычного режима, привычек, потеря морального удовлетворения и осознания общественной полезности, негативное влияние навязываемых пожилым стереотипов поведения. Выход на пенсию рассмотрен как десоциализация, жизненный кризис. В нашей стране обычные трудности пенсионеров дополняются “местными особенностями” в виде проблем переходного общества. В периоды исторической нестабильности пожилые люди испытывают наибольшую степень фрустрации. Исследования показывают, что уровень стресса у людей старших возрастных групп неизменно выше, чем у молодых. Проанализирована проблема одиночества и смены круга общения, трудности адаптации в старости. Подчеркивается, что, несмотря на проблемы, большинство пожилых людей высказывают желание продолжать жизнь и заявляют, что жизнь прожита не зря.

У пожилого человека меняется мотивация труда. Помимо материального, чрезвычайно

важен эмоциональный мотив. Для его самоутверждения важна сама неутраченная способность к труду. Показано, что продление трудовой деятельности способствует сохранению сложившегося образа жизни и полезно для здоровья. Как позитивный можно отметить тот факт, что трудовая активность у многих пожилых людей с уходом на пенсию не уменьшается существенно вследствие ведения домашнего или личного подсобного хозяйства. Помимо “внутренних” субъективных факторов трудовой активности пенсионеров изучены не зависящие от самих пенсионеров факторы, которые складываются не в пользу привлечения лиц этого возраста на работу. Подчеркивается, что хронологический возраст не может быть единственным критерием для освобождения от работы. В сфере обслуживания производительность труда лиц пожилого возраста лишь незначительно уступает производительности труда наиболее дееспособных работников. Геронтология стремится разрушить стереотипные представления о старости как времени “доживания”. Социологи ввели термин “третий возраст”, рассматривая выход на пенсию как начало новой фазы жизни.

Пожилые люди - неоднородная группа, но продолжают попытки как-то типологизировать их в социально-психологическом плане. Изучены различные классификации. Указана специфичность иерархии потребностей в пожилом возрасте - смещение ряда ведущих потребностей на нижние этажи иерархии, этому соответствует использование свободного времени и потребление.

За последние годы в РФ произошло резкое сужение финансовой базы пенсионной системы из-за сокращения и недобора отчислений предприятий вследствие падения производства и уклонения от страховых выплат. Распределительная пенсионная система не обеспечивает получение удовлетворительной пенсии и не позволяет использовать средства для реализации инвестиционных проектов. Описаны преимущества накопительной системы; в то же время показано, что пока что ее введение представляется невозможным.

С целью практического подтверждения некоторых полученных выводов, в сентябре-октябре 2000 г. в Санкт-Петербурге был проведен небольшой опрос на тему отношения населения к перспективе ухода на пенсию, понятиям “старость”, “пенсионер”. Было опрошено 80 человек разных возрастных групп. Негативное представление о старости в физиологическом плане обнаружили 32% опрошенных; 13% назвали эмоционально-психологические моменты; временные –11%. 14% назвали социально-экономические аспекты. Результаты опроса свидетельствуют об обеспокоенности людей по поводу старости, в частности, в экономическом плане, хотя понятие как таковое является скорее биологическим. В то же время в ответе на вопрос, с чем связывают лично для себя люди выход на пенсию, обнаружилась беспечность и определенный оптимизм, даже у пожилых людей. Что же касается более молодых, то они, вероятно, надеются еще устроить свою жизнь или особенно не задумываются над этими проблемами, считая их далекими от себя. Ответы 32% опрошенных могут кратко быть охарактеризованы как “свобода”. Повторяется тезис о вынужденном характере работы, желание сменить ее на что-то интересное, отдохнуть. Процент “пессимистов” довольно высок. Около 30 % опрошенных ассоциируют слово “пенсионер” с мизерной пенсией, нищетой, очередью, котомкой.

Таким образом, можно сделать вывод о преобладании настроений упадка, незащищенности, усталости. Экономические проблемы старости волнуют людей не меньше, чем биологические и социально-психологические. Решение этих проблем является актуальным на ближайшее будущее.