

**М.А.Архипенко (4 курс, каф. НЭ), А.П.Градов, д.э.н., проф.**

## **ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ РОССИИ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ СТРАНЫ**

Одной из наиболее важных категорий современной экономики является конкурентоспособность. Традиционным направлением анализа проблем конкурентоспособности являлось исследование отдельных видов рынков и товаров. Однако в условиях интенсификации и усложнения экономических взаимосвязей, с ростом наукоемкости всех сфер производства и развития процессов глобализации повышаются требования к национальной инфраструктуре в области науки и технологий, образования, коммуникации и информации. В этой связи определяющей становится роль государства в обеспечении благоприятных условий экономической среды. И как следствие - повышение значимости страновой конкурентоспособности (макроконкурентоспособности) как категории, характеризующей современное состояние и перспективы долгосрочного развития национальной экономики.

Макроконкурентоспособность можно определить как способность страны в условиях свободной конкуренции производить товары и услуги, удовлетворяющие требованиям мирового рынка, реализации которых увеличивает благосостояние страны и отдельных ее граждан.

В настоящее время наиболее часто используют три метода оценки конкурентоспособности той или иной страны:

1. Расчет удельной заработной платы, как функции от таких характеристик как производительность труда, заработная плата и валютный курс. Этот метод позволяет сопоставлять национальные уровни цен и затрат.

2. Анализ внешнеторговой деятельности одновременно с исследованием изменений доли отечественных товаров во внутреннем товарообороте.

3. Сопоставление стран по рейтинговым оценкам, формируемым как по статистическим данным, так и по мнениям экспертов (методики Мирового банка и Всемирного экономического форума (ВЭФ)).

Анализ показателей национальной конкурентоспособности России в 1990-е годы подтвердил ее низкий уровень в сравнении с ведущими промышленными странами. Оценки, полученные на основе анализа статистических данных, свидетельствуют о резком ослаблении конкурентных позиций России на мировом рынке за годы реформ, а также об ухудшении положения на внутреннем рынке. Таким образом, можно говорить о существенном снижении макроконкурентоспособности страны в целом.

Согласно наиболее прогрессивной и комплексной методике ВЭФ к началу XXI века по уровню конкурентоспособности Россия занимает одно из последних мест (53-е) среди всех рассматриваемых стран (59). Этот рейтинг является несколько заниженным, поскольку сильно зависит от субъективного мнения зарубежных экспертов, однако в целом, дает возможность реальной оценки национальной экономики, так как учитывает объективные значения 381 показателя.

Эти показатели группируются в восемь агрегированных факторов, каждый из которых может рассматриваться как управляемый, то есть, воздействуя на него, государство может оказать положительное влияние на уровень конкурентоспособности, что для «страны догоняющего развития» является одной из важнейших задач, решение которой необходимо для развития и интеграции в мировую экономическую систему.

Как свидетельствуют результаты детального анализа, единственным фактором, в котором Россия не уступает другим странам, являются трудовые ресурсы. Общий уровень российских трудовых ресурсов оценивается на уровне 25...30-го места, хотя и эта цифра представляется заниженной. Отставание от лидеров обусловлено лишь отношением к

труду, что связано с особенностями менталитета и низкой способностью к обучению на рабочем месте. По другим качественным показателям российские кадры практически не отстают от кадров других стран.

Таким образом, уже сейчас трудовые ресурсы являются серьезным конкурентным преимуществом. С одной стороны это объясняется низким уровнем оплаты труда, что в краткосрочном периоде позволит российским производителям конкурировать на мировом рынке. С другой стороны конкурентное преимущество, основанное на снижении жизненного уровня населения, не может быть устойчивым. Многолетнее снижение заработной платы ведет к сужению платежеспособного спроса и к углублению спада производства. Предельно низкий уровень зарплаты подрывает основы воспроизводства трудовых ресурсов, ведет к снижению уровня общей и профессиональной подготовки кадров.

Исходя из вышеназванных причин, наилучшим представляется вариант, при котором экономическая политика России в области конкурентоспособности будет направлена на развитие технологической конкурентоспособности, обеспечивающей высокую производительность факторов производства, в частности труда, при нормальной их стоимости. Ключевым моментом такого перехода должны стать инвестиции в новые технологии и человеческий капитал, способный их эффективно использовать.

Как показывает практика успешных восточноевропейских стран, вложения в человеческий капитал являются исключительно эффективными, быстро дают результаты и положительно воздействуют на национальную экономику. Поэтому, целесообразным будет дальнейшее развитие сферы образования, здравоохранения и социальной сферы. Надежной базой для этого сможет стать повышение уровня жизни населения.

Подобные инвестиции помогут переломить негативные тенденции в изменении динамики основных демографических показателей, например численности населения, поскольку будут способствовать увеличению продолжительности жизни и повышению ее качества. При этом слабость государственной политики, обусловленная недостатком финансовых средств, резко снижает конкурентоспособность национальной экономики на макроуровне в долгосрочном периоде и лишает экономику двигателя прогресса.

Другая проблема, с которой наверняка столкнется Россия, будет связана со снижением предложения на рынке труда. Через пять-десять лет численность населения в трудоспособном возрасте начнет убывать, что заставляет правительство уже сейчас приступить к разработке миграционной политики. Реализации эффективной миграционной политики, способной привлечь действительно необходимые квалифицированные кадры, должно предшествовать выполнение комплекса мер, направленных на создание механизма отбора нужных кадров, повышение оплаты труда и привлекательности страны для иностранной рабочей силы. Реализация предложенной стратегии развития населения России даст возможность повысить конкурентоспособность национальной экономики, причем не за счет дешевых трудовых ресурсов приемлемого уровня качества.

Как показал анализ конкурентоспособности российской рабочей силы по сравнению с зарубежной, она может стать базой для получения надежного конкурентного преимущества, способного сделать из России развитую, а не развивающую страну.