

УДК 658.65.011.56

А.В. Крагина (4 курс, каф. МЭ), А.В. Изотов, асс.

## МИГРАЦИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В СТРАНАХ ЗАПАДНОЙ ЕВРОПЫ

Миграция рабочей силы представляет собой переселение трудоспособного населения из одних государств в другие сроком более чем на год, вызванное причинами экономического и иного характера, и может принимать форму эмиграции (выезда) и иммиграции (въезда). Важнейшим центром международной миграции рабочей силы является Европа. Здесь насчитывается 20 млн. легальных мигрантов и членов их семей, в том числе в Европейском союзе — 13 млн. По мере роста европейской экономики и одновременного старения и катастрофического сокращения населения Европы, миграция становится способом поддержания необходимого уровня трудоспособного населения.

Наиболее развитые западноевропейские страны и, прежде всего, страны, входящие в Европейский союз, притягивают рабочую силу из менее развитых западноевропейских стран (Португалии, Мальты, Испании). Странами Западной Европы, принимающими основную часть иммигрантов, являются Германия, Франция, Великобритания, а также Швейцария, Бельгия, Швеция, Нидерланды. Более того, в рамках западноевропейской интеграции создан и развивается общий рынок рабочей силы, предполагающий свободу перемещения работников между странами Европейского союза и унификацию трудового законодательства.

Основными причинами миграции являются поиск новой работы, новой жизни. Миграционные процессы формируются под влиянием и воздействием многих факторов: демографического развития страны, личных и семейных обстоятельств граждан, материального и культурного уровня жизни, социально-политической ситуации в стране, экономической конъюнктуры и др. Но основной стимул — разница между доходами, имеющимися и ожидаемыми в стране иммиграции, возможность найти надежное рабочее место, а в дальнейшем добиться разрешения на проживание. Согласно территориально-структурным моделям масштаб межстрановых миграционных потоков предопределяется сочетанием таких факторов в регионе эмиграции, как безработица, прирост населения, бедность, экономическая стагнация, а в регионе иммиграции — нехватка рабочей силы, быстрый экономический рост и рост занятости. Значительную часть мигрирующего рабочего населения составляют временные рабочие, которые заполняют временно пустующие ниши, испытывающие нехватку рабочей силы, в частности, выполняя работы, на которые местное население не всегда соглашается. Помимо этого, заработок иностранного рабочего может составлять лишь часть от заработка, получаемого гражданами данной страны. Тем не менее, получая даже минимальную зарплату, рабочие-иностранцы, как правило, зарабатывают за этот период больше, чем могли бы это сделать дома. В каждой отдельно взятой стране правительство предусматривает период, во время которого впускает на свою территорию определенное количество временных рабочих. Западные европейские страны (Великобритания, Германия, Италия, Испания и др.) ежегодно обращаются к помощи наемных рабочих из других стран. Иностранная рабочая сила, увеличивая предложение на рынке труда в определенном квалификационном сегменте страны, облегчает выживание предприятий, которые испытывают конкурентное давление, но располагают ограниченным капиталом для инвестиций в рационализацию. Помимо легальных мигрантов существуют также нелегальные мигранты, подавляющее большинство которых комплекуются за счет иммигрантов, получивших отказ в праве на политическое убежище.

Характерная черта рынка рабочей силы Западной Европы — высокая мобильность. При этом в межгосударственных перемещениях участвует в основном молодежь, как правило, люди до 25 лет. Исследования показывают, что удельный вес молодых людей в иностранной рабочей силе достигал поразительной высоты: во Франции — 40,2 %, Нидерландах — 40,2

%, в Бельгии — 49,8 % от общего числа иностранных работников. До последнего времени иностранные рабочие использовались в тех сферах, где велика доля ручного труда (строительство, сфера обслуживания), и в тех отраслях, где работа является слишком опасной, грязной или считается не престижной для местных рабочих. По прогнозам европейских экспертов, работники самой высокой квалификации будут наиболее мобильной частью рабочей силы. Существует тенденция повышения квалификационного уровня используемой мигрантской рабочей силы в странах ЕС, согласующаяся с общей тенденцией усложнения труда в промышленно развитых странах на современном этапе научно-технической революции и структурной перестройки экономики.

Но не все западноевропейские страны приветствуют активные миграционные процессы. На сегодняшний день наиболее выраженные антииммиграционные настроения в Западной Европе присутствуют в Германии, Австрии и Италии. Но согласно прогнозам Отдела ООН по вопросам населения, в первой половине XXI столетия население наиболее развитых стран резко сократится в результате падения рождаемости, а также увеличения продолжительности жизни. Даже при условии притока рабочей силы численность населения будет продолжать падать, однако при его отсутствии сокращение численности населения будет происходить намного быстрее. Такие события будут оказывать непосредственное влияние на экономику европейских стран. Таким образом, правительства будут вынуждены пересмотреть многие экономические, социальные и политические программы, включая законы об иммиграции.

Согласно прогнозу Отдела ООН по вопросам населения для поддержания стабильного уровня работающего населения между нынешним и 2050 г. Германии, к примеру, понадобится 487 тыс. мигрантов ежегодно, Франции – 109 тыс., а ЕС – 1,6 млн. человек. Однако данные цифры не учитывают изменяющиеся потребности экономики, а также возможные изменения в структуре рабочих мест и самой структуры производства. Параллельно с постоянным сокращением численности населения в Европе наблюдается одновременный рост приоритетности высокооплачиваемого интеллектуального труда. Учитывая активное развитие экономик, миграция выходит на первый план в перечне возможных решений проблемы поддержания численности трудоспособного населения. Помимо решения проблемы человеческих ресурсов миграция может служить положительным стимулом для европейской экономики. Она создает дополнительные рабочие места, стимулирует конкуренцию. Мигранты создают на континенте дополнительные ресурсы, а также привносят новые навыки и знания.

*Выводы:* Миграция рабочей силы оказывает противоречивое влияние на экономику, как стран эмиграции, так и стран иммиграции. Иммиграция в промышленно развитые страны Западной Европы, играет важную роль в поддержании уровня трудоспособного населения. В противном случае нехватка рабочей силы и быстрое старение населения приведут промышленно развитые страны к экономической стагнации и замедлению научно-технического прогресса. Кроме того, проблемы международной миграции населения являются также политическими, поскольку они связаны с пересечением национальных границ, а также с формированием на территории страны иммиграции нередко больших по размерам общин выходцев из других стран.