

УДК 681.51

Р.В. Быковский, М.В. Розенсон (4 курс, каф. ИСЭМ), В.Б. Ступак, доц.

РАЗРАБОТКА АВТОМАТИЗИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ОБРАБОТКИ ДАННЫХ ДЛЯ КАДРОВОГО БИЗНЕСА

Основным фактором, определившим необходимость проведения данной работы, явилось увеличение объема и скорости обмена информацией между экономическими агентами и внешней средой, что потребовало увеличения скорости внутренней обработки информации в фирме. На данный момент эта проблема особенно актуальна для фирм, занятых в сфере подбора персонала, так как улучшение экономической ситуации в стране, в целом, и в Санкт-Петербурге, в частности, привело к дефициту квалифицированных специалистов, прежде всего, технической направленности. Резко увеличилось как количество предприятий, испытывающих острую потребность в квалифицированных специалистах, так и количество специалистов, желающих найти более высокооплачиваемую работу. Объем информации, который необходимо обработать кадровому агентству, достиг той критической точки, когда его обработка без применения информационных технологий приводит к необходимости найма дополнительных сотрудников, что влечет за собой значительный рост себестоимости услуг при незначительном увеличении эффективности обработки информации, а, следовательно, резко снижает конкурентоспособность фирмы.

В данный момент проблема трудоустройства является наиболее острой для молодых специалистов – выпускников ВУЗов. Только в СПбГПУ ежегодно заканчивают обучение около трех тысяч студентов. Централизованная система распределения специалистов со смелой экономической курса в стране прекратила свое существование, и, в силу неразвитости существующего рынка труда, огромное количество специалистов, закончивших ВУЗ в 90х годах, вынуждены работать не по специальности. Для решения данной проблемы в СПбГПУ была создана кадровая служба, на данный момент насчитывающая в банке данных более двадцати тысяч соискателей и более тысячи предприятий-работодателей. Если принять во внимание количество специалистов, ежегодно оканчивающих Политехнический университет, то становится понятной необходимость создания автоматизированной системы обработки информации в Международном Политехническом Кадровом Центре (МПКЦ), который и занимается решением проблемы трудоустройства молодых специалистов.

В сотрудничестве с МПКЦ была создана и внедрена предметно-ориентированная система автоматизированной обработки данных «Кадровый вопрос». Данная система представляет собой набор средств, позволяющий структурировано хранить данные по соискателям, вакансиям и предприятиям, производить предварительный отбор претендентов на ту или иную должность, организовывать поиск работы конкретному специалисту, отбор фирм и предприятий для участия в различных мероприятиях – ярмарках вакансий и тематических конференциях. Так же программа обладает возможностью создания различных отчетов по проделанной работе. Наличие служебной информации определило необходимость создания многоуровневой системы доступа.

В процессе эксплуатации данная система может быть легко расширена. Примером такого расширения может служить создание приложения «Кадровый вопрос – видеорезюме», которое является программой для работы с базой данных, формируемой по запросам фирм-работодателей с помощью соответствующей процедуры, встроенной в «Кадровый вопрос». База данных представляет собой набор анкетных данных соискателей и их видеорезюме, что позволяет фирмам-работодателям осуществлять более детальное и эффективное формирование круга претендентов на соответствующую должность.

В перспективе предполагается внедрить в данную систему возможности психологических тестирований соответствия специалиста предлагаемой должности, ведения статистики и анализа осуществляемой деятельности.