

УДК 331. 215.3

Е.В.Отелепко (4 курс, каф. политэкономии), Т.В.Коцофана, к.э.н., доц.

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Одним из главных факторов, характеризующих уровень экономического развития страны, является производительность труда. Именно этот показатель характеризует темпы экономического роста страны, повышение конкурентоспособности предприятий страны. По производительности труда можно судить о стабильности экономики страны.

В советское время показатели производительности труда регулярно издавались в экономических журналах и статистических сборниках. Однако в 90-е годы, когда начался переход к рыночной экономике, показатели производительности труда стали крайне редко появляться на страницах российских научных и периодических изданий. Показатели динамики производительности труда перестали рассчитываться статистическими органами. Отсутствуют они и в издаваемых Госкомстатом России статистических ежегодниках, сборниках, докладах и обзорах. Это нельзя объяснить отсутствием необходимых данных для расчета показателя производительности, поскольку большинство необходимых для расчета индексов (объем производства по отраслям и данные о численности работающих) по-прежнему определяются с месячной периодичностью. В квартальном режиме осуществляются расчеты индексов физического объема ВВП, принятого в настоящее время в качестве основного измерителя результатов производства на макроуровне [1].

На наш взгляд, причины отсутствия информации о показателях производительности труда в регулярно издаваемых статистических сборниках заключаются, в первую очередь, не в нехватке данных для их расчета, а в неблагоприятном изменении этих показателей для экономики страны. То есть после проведения рыночных реформ, уровень производительности стал снижаться, что неблагоприятно отразилось на экономике страны.

Проблема повышения производительности труда играет важную роль в экономике любой страны. Динамика этого показателя позволяет прогнозировать дальнейшее социально-экономическое развитие общества. В этой связи, еще более актуальный характер приобретает исследование путей и факторов, влияющих на изменение уровня производительности труда. Одним из важнейших таких факторов является заработная плата. По соотношению динамики заработной платы и производительности труда можно судить о сбалансированности развития экономики. Для успешного развития экономики необходим рост производительности труда по сравнению с ростом заработной платы.

Программы повышения производительности имеют различные объемы, масштабы, цели. Они предусматривают внесение изменений во все или некоторые сферы организации производства и труда: человеческие ресурсы, структуру организации, ее культуру, технологические процессы. Однако все эти программы в той или иной степени затрагивают работников. Человеческий фактор играет решающую роль во всех нововведениях, связанных с ростом производительности [2].

Поэтому здесь важную роль играет повышение производительности труда на индивидуальном уровне, то есть повышение производительности труда каждого работника в отдельности. Это, в свою очередь, зависит от личностных качеств работника: его образования, опыта работы, а также его отношения к труду. Поэтому для повышения качества работы, а, следовательно, производительности труда, не последнюю роль играет стимулирование и мотивация труда. По нашему мнению, высокую производительность труда

может обеспечить только работник с сильной мотивацией. Одним из важнейших методов стимулирования труда является заработная плата.

Низкая заработная плата не может служить достаточным стимулом работнику для повышения производительности труда.

В нашей стране существует высокая дифференциация в уровнях заработной платы между различными категориями работников. В этих условиях нет смысла говорить о росте производительности труда. Качество труда работника не будет улучшаться без соответствующего стимулирования. Следовательно, для повышения производительности труда необходимо некоторым категориям работников увеличить оплату труда, то есть необходимо сократить различия между уровнями заработной платы различных категорий работников. Только когда проблема дифференциации в уровнях заработной платы будет решена, можно говорить о проблеме опережающего роста производительности труда по сравнению с оплатой труда.

Как уже было сказано выше, оплата труда является одним из главных факторов повышения производительности труда работающих. Однако в настоящее время в России для работника большую роль играет покупательная способность его заработной платы, чем соотношение его производительности труда и заработной платы. Только тогда, когда уровень оплаты труда достаточно высок и может обеспечить удовлетворение необходимых потребностей человека (в разумных пределах, разумеется), работник начинает заботиться о повышении своей производительности труда ради роста заработной платы.

Итак, подведем итоги. Установлено, что заработная плата и производительность труда должны находиться в тесной взаимосвязи. Однако скачкообразный рост цен, дифференциация заработной платы, отсутствие стимулирование труда работников не позволяют рассматривать рост заработной платы во взаимосвязи с производительностью. В этом случае соотношение производительности труда и заработной платы можно рассматривать отдельно по каждому региону, в отраслях, на предприятии, для отдельной группы работников.

#### ЛИТЕРАТУРА:

1. Плышевский Б.П. Вопросы статистики. 2002. №6. С. 3 - 6.
2. Никифорова А.О. Общество и экономика. 2001. №7-8. С. 95-110.