

УДК 621.

Н.О.Заручникова (4 курс, каф. ММ), Э.М.Косматов, к.э.н., проф.

## АНАЛИЗ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОАО «ЛЕНЭНЕРГО» С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

Энергетика является одной из важнейших отраслей народного хозяйства. ОАО «Ленэнерго» – одна из 73 энергосистем, входящих в РАО «ЕЭС России», обслуживающая территорию площадью 85,9 тыс. кв. км с населением около 7 млн. чел.

Безусловно, необходим сильный как управленческий, так и рабочий потенциал для такого производства. Масштабность задач и ответственность объединяют менеджеров, инженеров, рабочих – огромный коллектив «Ленэнерго», численностью 12514 человек (на 01.01.05). Значительное снижение численности произошло в результате проведения мероприятий по оптимизации численности персонала ОАО «Ленэнерго» высвобождением управленческого, ремонтного и другого персонала, связанного с непрофильным видом работ.

Стратегия развития управления персоналом – неотъемлемая часть общей стратегии ОАО «Ленэнерго», она способствует укреплению конкурентных преимуществ на развивающемся энергетическом рынке, повышению эффективности работы, достижению ее финансово-экономической стабильности, устойчивой доходности и динамического развития.

В ОАО «Ленэнерго» ведется активная работа с высшими и средними профессиональными учебными заведениями, которые являются основным источником пополнения персонала молодыми специалистами.

Задачи взаимодействия с высшими и средними профессиональными учебными заведениями:

- помощь студентам профильных учебных заведений в профессиональной ориентации, привлечение интереса к энергетике;
- предоставление студентам возможности ознакомления с технологией производства тепло- и электроэнергии;
- подбор и привлечение на работу в ОАО «Ленэнерго» наиболее перспективных выпускников ВУЗов и техникумов;
- поддержка посредством выплаты стипендий студентам и преподавателям выпускающих кафедр энергетического профиля;
- поддержка науки.

В ОАО «Ленэнерго» есть ряд учебных заведений, которые имеют приоритетное для организации значение. Одной из главных задач ОАО «Ленэнерго», было выявление новых учебных заведений, готовящих специалистов в области энергетики, с которыми ОАО «Ленэнерго» ещё не сотрудничает. Для решения этой задачи использовались специализированные справочники, Интернет. Необходимо было сверять данные и заносить их в специальные таблицы. В итоге был выявлен список учебных заведений, с которыми ОАО «Ленэнерго» прежде не сотрудничало. Так же были предложены новые факультеты в тех вузах, с которыми осуществляется взаимодействие.

В результате исследовательской работы было выявлено, что в течение года практику на ОАО «Ленэнерго» проходят свыше 400 студентов из разных учебных заведений и разных курсов. Полноценное взаимодействие идет с 27 факультетами в 16 учебных заведениях не только Санкт-Петербурга и области, но и с Новосибирским Государственным Техническим Университетом, Иркутским Государственным Техническим Университетом и другими. Работники ОАО «Ленэнерго» ведут постоянный контроль за практикантами, следят за всеми их действиями. В ходе такой деятельности

выявляются лучшие, назначаются специальные стипендии, как для них, так и для преподавателей. И через несколько лет эти студенты уже приходят на постоянную работу в ОАО «Ленэнерго».

В соответствии с приказом генерального директора ОАО «Ленэнерго» № 35 от 16 марта 2005 был организован конкурс дипломных работ. Основной целью конкурса являлось повышение эффективности использования научно-технического потенциала студентов высших учебных заведений Санкт-Петербурга для решения важнейших научно-технических проблем в области энергетики, укрепление кадрового потенциала путем привлечения талантливых молодых специалистов в ОАО «Ленэнерго». Победители конкурса получают ценные подарки и приглашение на работу в ОАО «ЛенЭнерго».

По результатам анализа взаимодействия данного предприятия с высшими учебными заведениями необходимо отметить, что ОАО «Ленэнерго» ведет свою деятельность на высоком профессиональном уровне и их деятельность направлено не только на настоящие. Они заинтересованы в развитии в будущем и привлечением на своё производство молодых специалистов.