

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ МИРА: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ

В последнее время в связи с развитием рыночных отношений происходит формирование мирового рынка труда. Одновременно возникает и ряд проблем, связанных с различием в структуре национальных рынков труда отдельных стран, а также с обеспеченностью их трудовыми ресурсами.

Размещение населения по территории Земного шара крайне неравномерно. Средняя плотность населения Земли – 42 жителя на 1 кв. км. (Европа – 70 чел. на 1 кв.км, Азия – более 125 чел., Америка – 18 чел., Африка – 24 чел., Австралия и Океания – 4 чел.) [1].

В 2000 году все население земли достигло 6,2 млрд. чел., в том числе экономически активное население сконцентрировано преимущественно в странах «третьего мира» (около 1,9 млрд. чел.), а в индустриально развитых странах в результате старения населения эта часть продолжает сокращаться. При этом в развитых странах Запада экономически активно около 70% всех трудовых ресурсов. В среднем в мире 100 трудоспособных людей обеспечивают своим заработком 70 детей и пенсионеров. В развивающихся странах такой показатель зачастую составляет 100 на 100, тогда как в Японии - 100 на 41. В России, Белоруссии, Украине, странах Балтии демографическая нагрузка примерно равна среднемировой. В 2015 г. численность населения достигнет 7,3 - 7,9 млрд. чел. [2].

Наиболее многочисленная часть трудоспособного населения планеты - это крестьяне, что объясняется аграрным характером экономики многих слаборазвитых стран. На втором месте в развивающихся странах по доле занятой рабочей силы находится сфера услуг (в Латинской Америке - первое место), что связано в значительной мере с распространением мелкой торговли. Промышленность и строительство по доле рабочей силы стоят в развивающихся странах лишь на третьем месте. В развитых странах доля сельскохозяйственного населения неизмеримо меньше, а доля рабочих, служащих и интеллигенции больше. Велика также доля населения, занятого в сфере услуг. В Великобритании, Германии, Бельгии, Франции, Швеции в этой сфере работает около 40% экономически активного населения, в США - более 50%.

Качество трудовых ресурсов также широко варьируется по странам. Одним из главных элементов качественных характеристик рабочей силы выступает уровень образования. Наиболее значительная доля людей с высшим образованием в Канаде (43%), США (38%) и Японии (36%), наименее - в Мексике (6%), Турции и Португалии (по 9%). Получение общего и специального образования невозможно без грамотности. 917 млн. человек (1/3 всего взрослого населения) в странах «третьего мира» неграмотно. Более 55% неграмотных приходится на Индию (50% населения) и Китай (21% населения). По уровню неграмотности выделяются Южная Азия (63% женщин и 37% мужчин) и Тропическая Африка (53% женщин и 33% мужчин), а также арабские страны (56% и 32%), в Джибути и Буркина Фасо 80% населения неграмотно. В промышленно развитых странах уровень грамотности высок, но и здесь 31,5 млн. неграмотных взрослых, в основном в Южной Европе [1].

В различных странах имеются также расхождения в определении верхних и нижних границ возраста экономически активного населения: минимальный возраст принят на уровне 6 лет некоторых африканских странах, 10 лет в Бразилии и повышается до 16 лет в США, Швеции, в большинстве стран он составляет 14-15 лет, в России – 16 лет. Максимальный возраст, лица старше которого исключаются из расчета численности экономически активного населения в Дании, Швеции, Норвегии, Финляндии установлен в 74 года, в России - 72 года. Возраст выхода на пенсию также широко варьируется между различными странами: Россия – 55/60 лет, Эстония – 63 года, Польша – 60/65, Япония – 70. Постепенное

повышение пенсионного возраста в высокоразвитых странах связано с низкой рождаемостью. В последние десятилетия демографическая ситуация на Западе и в некоторых странах СНГ характеризуется тревожными тенденциями. В некоторых странах население увеличивается медленно или не увеличивается вообще. Увеличивается количество мини-семей (Франция - одна из стран-лидеров). Наиболее высокие темпы прироста населения наблюдаются в странах «третьего мира». Из индустриально развитых стран США - единственная страна, где население стабильно увеличивается, во многом в результате притока иммигрантов (около 600 тыс. чел. в год).

Следует отметить, что мировой рынок труда характеризуется внушительными объемами экспорта и импорта рабочей силы, осуществляемой с помощью миграции трудового населения [3]. Сформировано пять международных региональных рынков труда: западноевропейский, ближневосточный, азиатский, латиноамериканский, африканский. Из-за низкой рождаемости источником трудовых ресурсов для многих стран является именно приток иммигрантов. Важным условием международной миграции рабочей силы является разница в уровнях оплаты труда и в уровнях жизни в отдельных странах. В индустриальных странах, как правило, тяжелые, грязные, непрестижные виды работ возлагаются на иммигрантов. Благодаря иммиграции экономятся также средства на подготовку специалистов (например, массовая «утечка мозгов» в России в 90-ые годы в США, Израиль) [4]. Центрами притяжения иностранных рабочих и специалистов в последние годы стали США, Германия, Франция, Великобритания, Израиль, Австралия, нефтедобывающие страны Ближнего Востока и Персидского залива.

Еще одна проблема современного рынка труда – безработица. Она достигает иногда 10 и более процентов трудовых ресурсов. Уровень безработицы на мировом уровне: от 4-12% в развитых странах до 30% во многих развивающихся странах. По данным ООН, безработными являются 800 млн. чел.

В условиях глобализации, по всей видимости, будет происходить все большее слияние национальных рынков труда, а также увеличиваться миграция трудовых ресурсов. В связи с этим лишь острее встанет необходимость решения проблем, освещенных в данной работе: безработицы, низкой рождаемости, низкой грамотности и др.

ЛИТЕРАТУРА:

1. Кикнадзе Е.С. География. Введение в экономическую и социальную географию [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://atlas.edu.ru/geo/>. – Заглавие с экрана.
2. Глущенко Г. Влияние международной трудовой миграции на развитие мирового и национального хозяйства. – М.: Статистика России, 2006.
3. Метелёв С.Е. Международная трудовая миграция и развитие российской экономики: Монография. – М.: Юнити-Дана, 2006.
4. Кислицына М.В. Экономические науки. – 2007. - №35. – С.344