

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВОЙ ИММИГРАЦИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Цель работы — выявление проблем, связанных с трудовой иммиграцией в Российской Федерации, и возможных способов их решения.

Известно, что на сегодняшний день Россия является крупным центром притяжения трудовых ресурсов, то есть имеет положительное миграционное сальдо (например, в период с января по октябрь 2006 г. этот показатель составил 128 тысяч человек) [1]. Приток в страну трудовых иммигрантов широко обсуждается на различных конференциях и собраниях как регионального, государственного, так и международного уровня. На региональном уровне решают проблемы трудовой иммиграции, учитывая определенные показатели для регионов. Например, Правительство Санкт-Петербурга утвердило Концепцию социально-экономического развития Санкт-Петербурга до 2025 г., в которой наряду с другими проблемами затрагиваются вопросы миграции. На уровне страны принимают законы, вносят в них изменения, принимают другие общегосударственные нормативно-правовые акты. Существует также международная организация, в список деятельности которой входит (косвенно) наблюдение и изучение проблем миграции. Это Международная организация труда (МОТ), две конвенции которой и посвящены проблемам трудящихся-мигрантов (№ 97 и №143) [2].

Действительно, сегодня необходимо обратить внимание на проблемы и изъяны, сопровождающие исследуемый процесс.

Вначале хотелось бы определить основные понятия, фигурирующие в данной работе. В широком смысле, миграция — это движение населения. Миграция бывает различная: внутренняя и международная, вертикальная, горизонтальная; также принято делить миграцию на эмиграцию и иммиграцию [3]. В данной работе нас интересует международная трудовая иммиграция в Российскую Федерацию. Исходя из этого, трудовыми иммигрантами будем называть иностранных граждан, занятых в национальной экономике. В Федеральном законе «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» используется понятие «иностраный работник» — иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность. Важным документом для трудовых иммигрантов является разрешение на работу. Разрешение на работу представляет собой документ, подтверждающий право иностранного работника на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности или право иностранного гражданина, зарегистрированного в Российской Федерации в качестве индивидуального предпринимателя, на осуществление предпринимательской деятельности [4].

В 2006 г. (по данным Федеральной миграционной службы) численность легальных трудовых мигрантов в России составляла примерно 500 тыс. человек [1].

Чтобы выявить проблемы, связанные с процессом трудовой иммиграции в Россию, рассмотрим ее положительные и отрицательные черты [5,6].

Таблица 1. Положительные и отрицательные черты трудовой иммиграции в Российской Федерации.

№	Положительные черты	Отрицательные черты
1	Сокращение дефицита трудовых ресурсов	Нелегальная иммиграция, занятость в теневом секторе
2	Рост производительности совокупного труда	Старение иностранных граждан, прибывающих в Россию
3	Рост ВВП	Низкий уровень образования и квалификации

В табл. 1 перечислены самые основные черты трудовой иммиграции, существуют и другие эффекты [5,6]. На основе изученного и исследованного материала мы можем выделить две основные проблемы трудовой иммиграции в России.

1. Проблема нелегальной трудовой иммиграции. Невозможно точно определить ее численность в силу того, что некоторые прибывающие в Россию иностранные граждане не оформляют регистрацию и не проходят другие сопутствующие процедуры. Подавляющее большинство в этой категории – трудовые иммигранты. Нетрудно догадаться, что основная часть незаконных иммигрантов занята в теневой экономике. По данным Федеральной миграционной службы, в 2006 году в российской экономике было занято от 5 до 14 млн. нелегальных иммигрантов [1].

2. Можно сказать, что вторая проблема является одной из причин существования первой проблемы. Это пробелы в законодательстве. Основным законом, регулирующим положение трудовых иммигрантов в России, является Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» № 115-ФЗ. Хотелось бы отметить, что сейчас правительство активно занимается этой проблемой. Недавно (15 января 2007 г.) были внесены существенные изменения в закон. Так, изменилась процедура регистрации пребывающих в Россию иностранных граждан, упростилась процедура получения разрешения на работу [4]. Также внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях: введены новые административные санкции за нарушение миграционного законодательства, в частности, увеличился размер штрафов. Отдельно, в новом отдельном законе, теперь выделена процедура миграционного учета.

Также отметим, что МОТ активно сотрудничает с Россией и принимает участие в решении трудовых проблем, в частности проблем миграции трудовых ресурсов. Так, МОТ и Российская Федерация подписали Программу сотрудничества между МОТ и Российской Федерацией на 2006-2009 гг. [2].

ЛИТЕРАТУРА:

1. Материалы официального сайта Федеральной миграционной службы Российской Федерации: <http://www.fms.gov.ru>.
2. Материалы официального русскоязычного сайта Международной организации труда: <http://www.ilo.ru>.
3. Корнейчук Б. В. Экономика труда: учеб. пособие. М: Гардарики, 2007. 286 с.
4. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изменениями, вступившими в силу 15 января 2007 г.).
5. Метелев С. Е. Трудовая иммиграция в современной России //Труд и социальные отношения. -№ 4, 2006, с.28-33.
6. Метелев С. Е. Трудовая иммиграция в современной России (продолжение) //Труд и социальные отношения. - № 1, 2007, с.80-85.