

# ПЕРВОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ИНСТИТУТА — ПЛАМЕННЫЙ ПРИВЕТ!

Цена 7 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЛЮБАРЩИ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. М. И. КАЛИНИНА

№ 10 (105)

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Ленинград, 21,  
Сосновка, д. № 3, клуб АПИ, комната 8.  
Телефон: Лесная, 125.

15 НОЯБРЯ 1929 ГОДА

Принес материала и подписки ежедневно  
от 1 час до 4 час. для  
ПОДПИСНОЙ ПЛАТА: на 1 месяц — 25 коп.

IV ГОД ИЗДАНИЯ  
Первая страница в институте  
вышла 22 декабря 1922 года

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

Первой партконференции  
Как конференция будет работать  
Итоги чистки  
На новом пути  
МВТУ впереди ЛПИ  
Непрерывка в разгаре  
Как врать научную смену  
Домны, мартены, конвертеры  
ФИСХ впереди  
ПРИЛОЖЕНИЕ. За «воинствующий марксизм»

## Генеральная проверка укрепила боеспособность коллектива Твердым шагом к ломке старой ВУЗ'овской рутины

### Задачи первой

Завтра открывается первая партийная конференция института, заменяющая собой общее собрание коллектива.

Конференция знаменует собой колоссальный рост нашей организации.

Партийная конференция открывается в чрезвычайной сложной обстановке незаконченной реформы ВУЗ'а. Предстоит разрешить ряд важнейших переломных моментов во всей нашей институтской работе.

Партийцы Политехнического института должны будут категорически высказываться за четырехлетний срок обучения, за ликвидацию дипломных проектов, за коренной пересмотр учебных планов, другими словами, — за революцию в высшей школе.

Конференция предстоит дать четкую директиву новому составу партийного комитета о полном окончании реформы ВУЗ'а к 1 января, обеспечить невиданный темп работы, мы должны выполнить внятые на себя обязательства.

Надо смело и прямо сказать, что работать так, как мы работали до сих пор, нельзя, ибо мы стоим под угрозой остаться в хвосте событий.

Мы приходим на конференцию после генеральной чистки партийных рядов. В нашем коллективе исключено из партии лишь 4,5 проц. его состава.

Это говорит за то, что наша организация в целом здорова.

Однако, внимание организации к отдельным нашим болезням, к возрастающей классовой борьбе в ВУЗ'е не должно быть ни на минуту уменьшено. Об этом должна сказать конференция по докладу комиссии по чистке.

С этого года наша организация совершенно изменяет свою структуру. Организуется партийный комитет, создается институт курсовых парторганизаторов.

Такая система должна обеспечить максимальную массовость во всей нашей партийной работе, должна максимально развить самокритику, сделать каждого коммуниста передовиком в борьбе за реформу.

Ряд отдельных проявлений правого уклона, встречаемых в практике нашей партийной работы, не получили надлежащей оценки в работе правкомов.

Безоговорочная борьба против всех срывающих проведение решений партии, против всех снижающих темп нашей работы, на ряду с борьбой против «левых» загибов должна стать большой очередной задачей коллектива.

И не может быть сомнения, что партийная организация эти задачи выполнит.

### Механики закончили

Чистку прошло 384 коммуниста, исключено только 8 человек, что составляет 2,1% от общего состава ячейки. Выговоры имеют — 11 чел.

Кто исключен

Кушников, Б. Д. — скрытые службы в белой армии при поступлении на рабфак.

Бабенко, Е. С. — за политическую неграмотность, несмотря на долгое пребывание в кандидатах (с 1926 г.) и безразличное отношение к партии.

Измуров, Г. А. — за взгляды на партию, как на средство для личных целей, бытовое извращение, грубое и нетактичное отношение к товарищам и недоверие к комиссии по чистке и партийным организациям.

Якушевский, В. И. — за скрытые социальные происхождение и учебы в реальном училище.

Пушницкий, П. Д. — за пассивность к партийной жизни, отрыв от партийной и общественной работы, политическую неграмотность и высосанное отношение к товарищам.

Горшков, Т. Г. — за отрыв от общественной работы, хвостизм, халатность как в учебе, так и на производстве.

Скрипиченко, Д. — при наличии пятилетнего кандидатского стажа политически неграмотен, оторван от общественной жизни, неуплата членских взносов и непонимание роли пролетарского студенчества.

Ефимов — «ждал чистки», а потому и не выходил из партии. Любитель выпивки. Упадочничество.

Чем же можно объяснить столь низкий процент вычищенных? Объяснить только крепостью ячейки, конечно, нельзя. Здесь и есть мягкость подхода комиссии к проходимым чистке. Вот, например, дело Филанкова. Филанков в 1918 году принимал участие в белогвардейском восстании и это скрывается. Больше того, он на чистке старается от этого усильно отвертываться и только под «напором фактов» уже после чистки он сознается.

В постановлениях комиссии для примерно одинаковых случаев имеются различные постановления — Пушницкий из партии исключается, а Гулыгрен обладает теми же «достоинствами», плюс к тому же неидержанность — ударил преподавателя. И этот Гулыгрен оставлен в партии. Почему?

В работе комиссии была и ошибка: слишком много внимания уделялось только биографии. Вот основное, чем можно объяснить низкий процент исключенных.

#### Состояние ячейки.

Ячейка здорова, авторитетом пользуется. Но слишком высок процент политически малораспространенных. Нет в достаточной степени товарищеского отношения среди коммунистов. Еще не изжиты «кислые взгляды» на тысячник.

Комиссия очень мало уделяла внимания вопросам производственной жизни ячейки. Ничего не сказано о подготовке кадров-выпускников. Не отмечено и участие ячейки в работе по реформе ВУЗ'а, а ведь работа предстоит большая. К числу минусов нужно отнести и недостаточную активность и посещаемость собраний по чистке. Возмущительно слабо участие комсомольцев — на 80 собраниях присутствовало только 204 комсомольца, — это из ячейки, в которой около 400 человек.

Все минусы, все недочеты, всякие чисткой, надо изжить. П. С.



Не пора ли открыть эту дверь?

### Чистка у химиков

Комиссия считает, что ячейка химиков никаких идеологических отклонений от линии партии не имеет; исключение составляли отдельные т.т., которые свои ошибки признали. Работа ячейки, в целом, признана удовлетворительной.

Комиссия находит, что по отношению к общему числу студентов (почти 600 студ.) состав ячейки мал; необходимо уделять большее внимание вопросам роста. Партийное воспитание членов партии нужно усилить, обратив особое внимание на т.т., политически слабых. В отношении работы с группами необходимо в плановом порядке усилить их инструктаж.

Со стороны отдельных товарищей имеются нарушения дисциплины и антикоммунистические поступки: пьянство, нетоварищеское отношение

и неуплата членских взносов. Ячейка энергично должна бороться с этими явлениями.

Руководство комсомольской ячейкой надо усилить и выделить парторганизаторов.

Смелой надо развешивать самокритику.

Из партии исключено три человека, один механически выбыл. Исключены: Шустов, Вандюковская, Демина и Мезаев механически выбыл. Причины исключения примерно у всех одинаковы — за пассивное, безразличное отношение к партии. У Вандюковской плюс к этому — неуплата членских взносов к ноябля на чистку. Выговоры имеют трое и одно дело передано в РайКК.

Все эти недочеты комиссия на приказу отметила в наказе.

Б.

### Итоги по итогам

Двухмесячная работа по проверке состояния партийной организации института закончена. Итоги этой работы свидетельствуют о том, что наш кол-в, в основной своей массе, является крепко сплоченным большинством ядром, способным на решительный отпор всяким уклонам от генеральной линии партии.

Политическая зашоренность чистки, ее положительная роль, в деле одоления организации является безусловной и неопровержимой.

Основным недостатком является слабое участие беспартийных студентов и комсомольцев. Так, у механиков в среднем на одно собрание приходилось только шесть комсомольцев.

Большим промахом во всей работе было отсутствие единого начала и руководства в работе факультетских проверок.

Средний процент исключенных по институту равен 4,5. По факультетам же происходит значительное колебание данного показателя. Перед нами встает вопрос: чем же можно объяснить то, что у электриков процент исключенных в два раза выше, чем у механиков. Немного недоумение вызывает и сопоставление итоговых данных по факультетам строительному, кораблестроительному и Физмеху.

Отсутствие единого руководства также сказалось и на вопросах оценки работы ячеек. Многие комиссии обходили молчаньем главнейшие вопросы факультетской жизни.

Мы почти имеем указания на то, как ячейки осуществляют решения партии по вопросу подготовки специалистов. Какие большие места есть в данном ячейке, мы этого часто не знаем.

Отдельные комиссии в своих выводах не отделили и вопроса классовой борьбы. Это серьезнейшая политическая ошибка, допущенная комиссией.

Вопрос о том, кто исключен, не вызывает никаких сомнений, за исключением исключенных. Исключены те, кому не место в партии.

Но вместе с этим отмечаем, что и в данном вопросе сказалось отсутствие единого плана, единого руководства. Так, у механиков в партии оставлен Филанков, скрывший свое участие в восстании против советской власти. А у экономистов Ходыров, который скрыл при вступлении в партию об участии своего отца в восстании и то, что отец во время войны был стражником.

Филанков даже на чистке отрицал, а Ходыров, еще весной, по чистке признался.

Этот факт нам указывает и на то, что у некоторых комиссий был слишком мягкий подход к проходимым чистке. И там, где комиссия была более жесткой, там и выше процент исключенных.

Исключенное большинство исключенных — это молодые члены партии и кандидаты. Несмотря на отдельные минусы, которые в той или иной степени неизбежны, чистка нас тесней спаяла. Благодаря чистке, мы узнали друг друга и выкинули людей, которые своим пребыванием в партии компрометировали ее. Вскрыли все недочеты, дальнейшей своей работой, добьемся их изжития.

От коммуниста ВУЗ'овца партия требует проявить максимум энергии в деле подготовки специалистов.

### Как будет работать конференция

В субботу 16-го ноября в 17 час. (5 час. вечера) в Актовом зале открывается партийная конференция ин-та. На ней стоят следующие вопросы:

1. Очередные задачи партийной работы — докладчик тов. Абрамов.
  2. Договор по социалистическому соревнованию между ЛПИ и МВТУ и наши задачи — докладчик тов. Бабенко.
  3. Итоги партийной чистки кол-ва — докладчик тов. Купров.
  4. Принятие наказа.
  5. Выборы парт. комитета, ревиз. и контр. комиссии.
- В субботу конференция работает с 10 до 23 часов. В воскресенье — с 10 до 21 часа с перерывом от 14 до 17 часов. Закончился концерт или массовым выездом в театр.
- В сенiores-комитет входят представители от экономистов, электриков и механиков по 7 человек от ячейки, от рабфана, металлургов, химиков, кораблестроителей, строителей и физиков по 5 человек и от остальных ячеек по 3 человека.
- За время конференции состоится два заседания сенiores-комитета.
- Первое — в 15 часов в субботу и второе — во время перерыва (от 14 до 17 часов) в воскресенье.
- Факультетские делегации собираются в пятницу в 7 часов вечера и в воскресенье в 9 часов утра.
- Конференция избирает партийный комитет в 27 человек.

# ГДЕ РУКОВОДСТВО СМЕНОЙ?

## Партколлектив слабо руководит комсомолом

Нет повседневной помощи, нет поддержки начинающей молодежи

### Вечно новый вопрос

Вопрос о партруководстве — вопрос, назвавшийся в устах и поднимающийся чуть ли не на каждом первичном или отчетном собрании.

И согласно традиции, приходится поднимать его и сегодня.

Партруководство комсомолом продолжает оставаться слабым, чтобы не сказать более.

Дальше общих разговоров, в крайнем случае отчетов на бюро ячейки секретари комсомола, с директивами углубить и расширить, это дело не идет.

У нас в коллективе комсомола около 30 проц. партийцев.

Партбюро более чем достаточно для вузовского к-ва.

Через систематическую работу с партбюро комсомола, через систематическую проверку выполнения партийных директив о работе комсомола, проверку собственной работы комсомольца-партийца, бюро ячеек могло бы и должно бы наладить это руководство.

Всем известен случай с делегацией экономической ячейки на комсомольской конференции, насчитавшей 90 чел. партийцев (30 проц. делегации экономистов).

Бюро партийной ячейки вопрос проведения парт-части делегации, даже не обсуждая у себя, поставило на бюро коллектива ВКП (б), не имея по этому вопросу никакого определенного мнения.

90 человек — это одна шестая часть всей партийной ячейки эфка, и это в большинстве молодежи партийцы, представляющие собою партбюро комсомола.

Как можно, спрашивается, бюро не заниматься поведением этой части?

Где же, как не здесь, должно осуществляться партруководство? Где же, как не здесь, на практических вопросах (и на ошибках, если это была ошибка) учить молодых большевиков?

Партбюро ячейки ни в какой степени не поддерживает хороших начинаний комсомола.

Когда комсомольцы эфка стали проводить анкету для выявления мнения масс студенчества о своем

фак-то, некоторые партбюро (Минков, 2-й и т. д.) отбирали эти анкеты и несли их заводу партячейки тов. Шмидту на предмет выяснения такой крайности!

Когда комсомол эфка организовал производственное совещание с Инхарком, партбюро также не поддержало этого начинания, не создавая общественного мнения по этому вопросу.

В результате — немасовость обсуждения и нездоровые формы этого обсуждения, вылившиеся в постановку вопроса: «кто лучше?»

Бюро ячейки эфка решило снять группировку ВКПМ тов. Иванова за слабую работу и за нежелание выполнять директивы бюро (Иванов говорил: «зачем мне вылезать, лишь комсомольцем, что и, ГПУ, что-то!») фракция промышленного цеха/бюро воспротивилась этому и тормозила этот вопрос чуть ли не две недели.

Нередки случаи, когда партбюро в группах не обращает внимания на комсомольских группировок, на их работу, несмотря на то, что эта форма руководства является наиболее желанной. Примером этого служит работа группировки металл. ф-та т. Вронского, слабо работающего, относящегося к работе по-ка-эконому и не пользовавшегося ни малейшим вниманием со стороны партбюро.

Еще ряд таких примеров можно привести и по другим фактам.

Вывод один: партруководство в практической, повседневной работе комсомола зачастую отсутствует, хорошие начинания комсомола, комсомольская инициатива часто не находят поддержки.

Пора перестать вспоминать о руководстве комсомолом только в торжественных случаях — перед первичными, в чем мы меньше всего нуждаемся.

Надо создать реальный перелом в деле партийного руководства комсомолом, направляя и используя инициативу и энергию дружелюбной организации на работе по выполнению партийных решений.

В. Фомина.

### Еще раз о нашей ошибке

Тов. Каминский в своей статье («Товарищ» № 7) считает субъективным решение бюро коллектива, касающееся поведения делегации экономистов на комсомольской конференции института.

Каминскому тяжело, как одному из руководителей делегации экономистов, прийти к повинной и сказать: «Мы, действительно, переступили палку».

К этому надо добавить, что на последнем заседании конференции нас было 70 из 140. Остальные 50 проц. на конференции отсутствовали. А разве не помнит тов. Каминский, как мы говорили, что нас здесь было 140 человек?

Мы это говорили и сознательно врал, чтобы ввести конференцию в заблуждение. Мы сделали политическую ошибку, и это неопорно.

Самокритично надо вскрывать не только ошибки других, а в первую очередь свои. Каминский же хочет наоборот — самокритично признать допущенную ошибку.

Далее тов. Каминский говорит: мы, мол, подчинились решению бюро коллектива, как члены партии. Маловато, тов. Каминский, очень мало. Надо не только подчиниться, но это решение провести в жизнь, ибо оно направлено к оплощению комсомольской организации института.

Постановление бюро коллектива ВКП (б) об общем собрании ячейки ВКПМ эфка. Но все же небольшая часть комсомольцев (был делегатом) пошла вразрез с большинством. Эти товарищи выдвинули свою резолюцию: «Информацию тов. Писарева о постановлении бюро кол-ва ВКП (б) принять к сведению» и т. д.

Предложение этих товарищей большинством голосов было отклонено.

Но все же надо бюро ячейки экономического факультета помнить, что часть ребят в своих ошибках не разубеждена.

Надо прекратить разговоры об этой «бузе» и дружно приступить к выполнению ценных решений конференции, преградив всякие дискуссии.

А. П.

## Слабое место

Закончившаяся 4-я конференция членов МОПРа ЛПИ подвела итоги годичной работы ячейки.

Упрежденно мопровского актива в прошлом году (дисквалификация группировки МОПРа кампанейский характер работы, недостаточное внимание, удаленное комсомольскими ячейками (т. н. комсомол шеф МОПРа) работе МОПРа, недостаточная четкость в работе самого

Не ослабляя интернационального воспитания мопровцев и филологической работы внутри ин-та, необходимо выделить возможно большее количество (не утратив их качества) товарищей для работы за пределами ин-та и заводов района.

Интернационально-воспитательную работу внутри ин-та проводить по линии устройства летний политторжана, докладов политэмигрантов



На общепартитутской конференции МОПР

бюро МОПР, — все это не могло не отразиться на проводимой мопровской работе. И если мы имеем некоторый относительный рост членства (с 3000 чел. в 27-28 г. до 3172 чел. в 28-29 г.), то последние можно отнести к заслугам бюро ячейки МОПРа.

Слабая интернационально-воспитательная работа ячейки, слабый «аппарат работы», ограниченный двухнедельными, недостаточная активность бюро МОПРа — вот основные вопросы, которые были центром внимания конференции мопровцев.

(Бела-Куна и др.) и интернациональных вечеров.

Групповые собрания МОПРа должны быть поставлены на революционный уровень за рубежом и т. д.

Мопровцам необходимо помнить, что ячейка МОПР всю свою работу в текущем году проводит по линии соп. соревнования групп и фактов, вызывая со своей стороны на соп. соревнование самую сильную мопровскую организацию — Военно-медицинскую академию и МВТУ.

Вл. Зудин.

### Где факультетские ячейки?

Прошлый учебный год дал легкой кавалерии первую боевую задачу, указав трудность и дал необходимые указания к дальнейшей работе.

Главный недостаток работы — недостаточная массовость.

Причина кроется в том, что «Л. К.» совершенно не связана с работой факультетских ячеек.

Нужно перестроить работу так, чтобы основные ядра Л. К. были на всех факультетах, а бюро факультетских ячеек выполняли комсомольцев, желающих работать, чувствующих полную ответственность за эту работу.

Опыт прошлого года показывает, что необходимо центр тяжести работы «Л. К. Кавалерии» перенести на контроль над работой организаций, обслуживающих студентов.

Такая форма работы лучше всего обеспечит удельный вес «Л. К.».

«Легкой Кавалерии» придется взяться за неохваченную в прошлом область комсомольской работы и также принять участие в работе по перестройке ВУЗ'а, особенно в части выявления и искоренения недостатков непрерывной производственной практики.

Для того, чтобы взять нужный темп в работе «Л. К.», необходимо разбудить факультетские ячейки, выделить вожаков и сколотить ядра на факультетах.

Л. кавалерист.

### Ценный опыт

До сих пор мы в комсомоле имели случай большой задолженности по членским взносам. Иногда это происходило потому, что просто не может комсомолец попасть на дежурство сборщика. В результате на каждом заседании бюро ячейки слушают дела о задолженности комсомольцев.

Ячейка механиков решила изжить это явление. Она передает уплату членских взносов в группы.

Кроме того, механики с этого года вводят систему, по которой регистрация комсомольцев, посещающих собрания, кружки и т. д., передается на группу, и сама же группа обсуждает товарищей, не посещающих собрания.

Эта система еще больше привлекает группы к комсомольской работе, увеличивает их инициативу и обеспечивает своевременное реагирование на различные поступки отдельных комсомольцев. Мимо бюро эти явления проходить не будут, так как в каждом таком случае вопрос на группе разрешается с представителями бюро.

Этим самым мы разгружаем повестки наших заседаний бюро, на которых всегда половину времени занимают такие вопросы.

Другим ячейкам также нужно подумать об этом мероприятии.

С. Юрченко.

## О НАШЕМ РУКОВОДСТВЕ

В статье, присланной в редакцию, т. Пономарев ставит вопрос о неудовлетворительности нашей общественной работы, о ее ненужности, отрицает возможность подготовки инженера — хорошего спеца и одновременно общественника. Помещая статью т. Пономарева, редакция, не будучи согласна с ней, ставит ее на обсуждение студенчества.

Темп комсомольской работы отстал от темпа строительства и получился разрыв, который нам во что бы то ни стало нужно заполнить.

Низкая производительность нашего ВУЗ'а говорит, что формы и методы комсомольской работы являются тормозом к форсированному выпуску специалистов, они не проникнуты боевым духом реконструкции ВУЗ'а, революционным темпом подготовки.

Всем такое мероприятие, как введение НПП, ведь это важнейшее звено в области перестройки системы подготовки специалистов, а между тем комсомольской инициативы, комсомольского лица в проведении этого важнейшего мероприятия в жизнь, не было, нет и сейчас.

Всюду такие вопросы, как «голый академик», «нагрузка» общественной работой и новые формы работы.

Существующие (подлежащие большому изменению) формы и методы общественных нагрузок, механический подход, не учитывающий принципа целесообразности использования данного комсомольца на той или иной работе, небрежное отношение к его запросам и склонностям, — все это идет вразрез с теми требованиями, которые предъявляются комсомолу со стороны промышленности, и понижает его инициативу.

Основное требование — быстро и с максимальным эффектом кончить ВУЗ — совершенно забывается, и все это вместе взятое ведет к тому, что вынуждает смотреть на общественную нагрузку как на что-то лишнее мешающее, неинтересное.

Ведь не случайным является то обстоятельство, что член бюро ячейки механиков тов. Ковылин, Г. на собраниях жалуется, что комсо-

мольцев не заставляют работать, и предлагают брать комсомольца за «шнурок» и «нагружать» без разговоров.

Разве случайным является тот факт, что при отчете бюро ячейки механиков не было совершенно упомянуто о понижении успеваемости комсомольцев, о слабом участии в работе по перестройке учебных планов и проведения НПП?

Неужели эти участники работы так мало знают, что о них даже не упоминается или упоминается вскользь?

Смешно получается, когда в годовом отчете бюро на передний план выдвигаются повышение на 35 проц. посещаемости собраний, повышение количества охваченных общественной работой (за счет чего?), активность членов комсомола, измеряемая количеством выступлений на собраниях (неудачный показатель), выезды и т. д. и все это выдвигается за новые формы работы.

В глазах наших руководящих работников не укладывается правильное понятие о «голом академизме» и отсюда, как следствие, наблюдается понижение успеваемости комсомольцев, а некоторые из руководящих работников «забываются» до того, что ослабили внимание к учебе, вероятно из боязни впасть в этот самый «голый академизм».

Само по себе понятие «голый академик» очень простое. Голый академик — это тот человек, который ухитрился окончить ВУЗ, совершенно миновав общественную работу, и очутился политически безграмотным.

Совершенно не учитывается, что масштаб академической работы, чрезвычайно широкий, который требует углубленной проработки, воспитания в себе технических на-

выков, перестройки мысли на новой технической основе. Если же принять еще во внимание громадный рост техники, то сложность и многообразие подготовки специалиста станут вполне очевидными, тем более, что от нашего инженера требуется и вполне четкая ориентация в политических вопросах.

Если учесть все эти обстоятельства, то выработка инженера-общественника может идти только за счет времени, нужного для основной его подготовки — за счет снижения его качества, как специалиста.

Для всех очевидно, что мы сознательно идем на понижение качества инженера лишь на удлинении срока его обучения. Этого требует наша громадная система общественно-политической работы. Мы спотыкаемся на каждом шагу об эту громадность, и концом ВУЗ'а совершенно невозможным. Никто не будет возражать и против того, что эту систему нужно как-то изменить. Но когда дело подходить к формам и методам изменения, то здесь проявляется наша косность, зоркость, наше неумение быть по большому месту, и это сознательно снижает темп нашей работы.

Эффективность нашего ВУЗ'а мы повысим, если повысим эффективность нашей комсомольской работы.

Некоторые шаги в этом направлении есть (перенесение тяжести работы в группы, 50 проц. общественной работы вне ВУЗ'а).

Этого слишком мало, нужен крутой перелом в сторону большего освобождения времени, для этого нужна максимальная четкость нашей комсомольской работы.

С. Пономарев.

## Там, где любят детей

В бывшей квартире смотрителя зданий ЛПИ разместились только что организованные исполбюро детские ясли. В маленькой приемной с 9 часов до половины десятого 30 матерей передают своих деток воспитательницам яслей.

Детский врач-женщина по материки ласкает маленькие кудрявые головки. Матери (они все студентки) иногда жалуются врачу, что ребенок сегодня ночью плохо спал: он ворочался и кричал.

Винюковичи ночных безобразий и виновников проснувшихся и мерзнут их температуру. Ребенок мог заболеть. Большому в яслях нет места. Площадь квартиры 6 м. смотрителя зданий недостаточна для того, чтобы устроить изолятор, и большого ребенка направляют домой.

Остающихся в яслях передвигают в новые костюмчики и уносят в другую комнату.

У деток много развлечений и много дел, им даже недостаточно. В самом деле, где же взрослому человеку совместить в одном дне утренний завтрак, игры, обед, мертвый час, ужины и опять игры.

В яслях у деток каждая идет по ногу: около 10 часов утра завтрак; после завтрака до часу игры, в час обед, после обеда всем коллективом надо сидеть в «горшочную», а затем мертвый час и в 4 часа ужины. Из этого видно, что весь день проходит «в труде».

Кормят деток хорошо. У них своя кухня и, надо сказать, кухня довольно солидная. Она готовит на

30 «персон». Утром на завтрак дают кофе с молоком и домашнюю сдобную булку с маслом; к обеду подают молочную кашу, мясную котлету с овощным пюре и винограду. Ужины из двух блюд: овощное пюре с овощным фаршем и молоко.

В яслях дети получают не только одни жирные вещества, но и необходимые фруктовые соки. Завхоз Шибаева беспокоится о том, что из отпущенных средств на питание за месяц будут недостатки в размере 50 рублей, ей хочется для детей сделать все возможное.

Персонал яслей живет жизнью деток и любит их не меньше, а полчас больше, чем любят свои матери.

Всего в яслях 34 питомца. 34 студентки получили возможность нормально посещать лекции и групповые семинары. Это большое достижение. Но все же если всех запросов удовлетворить не могут. Мало помещений. Если необходимо расширить за счет освобождения соседней квартиры.

Второй вопрос — о переходе яслей на непрерывную неделю. Это мероприятие надо осуществить как можно скорее.

Только в выходные ясли в каше бы продвигались студентки от абзоров, дает ей право иметь детей и вместе с этим успешно учиться.

Детские ясли — это уголок нового быта. Наш наказ исполбюро, чтобы этот уголок рос не только количественно, но, главное, качественно. Проще.

# ОБМЕН ОПЫТОМ—ЦЕННЕЙШЕЕ В СОРЕВНОВАНИИ

## МВТУ впереди ЛПИ

# ПО ВЫПОЛНЕНИИ ПАРТИЙНЫХ РЕШЕНИЙ ПРИЗНАВ СВОИ НЕДОЧЕТЫ СМЕЛО, ЗА ЛУЧШЕЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧИ ПОДГОТОВКИ КРАСНЫХ КОМАНДИРОВ — СОЦИАЛИСТИЧ. ПРОМЫШЛЕННОСТИ

## НА НОВОМ ПУТИ

За год разговоров о перестройке, за год громовых речей и писаний, мы фактически ни по одному пункту ощутительно вперед не двинулись, мы даже не подошли еще вплотную к нашей работе, мы позорно плелись в хвосте циркуляров Главлитпрофа, который, кстати говоря, и сам далеко не ушел.

Нам нужен могучий толчок, нужен переворот, небывалая революция во всем ВУЗ'е, и этим толчком должно стать социалистическое соревнование.

МВТУ эту революцию сделать сумело, эти пути найти смогло и сейчас верными шагами, уверенно идет к новой работе.

### Вместе с профессурой

МВТУ сумело создать громадный перелом в профессорско-преподавательской среде.

Сейчас у профессоров МВТУ в громадном их большинстве вопросы реформы в духе партийных решений не вызывают никакого сомнения.

Делегация ЛПИ пришлось присутствовать на общем собрании профессоров и преподавателей МВТУ. На собрании шла поразительно деловое практическое обсуждение проведения реформы, и не было ни одного возражающего против нее голоса.

Такой перелом, поразивший товарищей, знающих обстановку работы Политехнического Института, результат громадной работы.

Весь прошлый год в МВТУ прошел под знаком переворотов профессуры, явившихся действительным сдвигом всей преподавательской работы. Кандидатура каждого профессора обсуждалась всесторонне на группах, связанных с его преподаванием.

С фото по МВТУ

Группа политехников,



переведшихся на воен.-хим. отдел

В МВТУ было подвергнуто баллотировке 90 проц. профессорского состава. Около 15 видных руководителей кафедр отчитывались в своей работе на собраниях рабочих завод, совместно со студентами, и 30 проц. всей профессуры отчитывались на ученических собраниях.

### Твердый курс

Студенческие организации в вопросах перевыборов твердо держали курс на безоговорочное разоблачение неподходящих кандидатов. Категорически был отвергнут принцип незаемности и действительно, несмотря на то, что 30 проц. всей профессуры было забаллотировано, сейчас почти все они заменены. Таким «незаменимым» являлся небезвестный проф. Чарновский, забаллотированный и отказавшийся делать отчетный доклад.

Перевыборы, благодаря их массовости, имели колоссальное воспитательное значение, результатом чего в большой степени является теперешний перелом.

Студенческие организации обратились с открытым письмом как через газету ко всей профессуре, так и через профкомы к отдельным профессорам об участии их в реформе.

В МВТУ характерна твердая постановка вопроса: «Не ВУЗ для профессуры, а профессура для ВУЗ'а» и в большой степени результатом этой твердости является такое достижение МВТУ, как занятия в одну смену: с 9 до 15 час.

### В одну смену

Главение МВТУ натолкнулось в этом вопросе на совместительство, недостаток аудиторий и прочие ВУЗ'овские «прелести». И в этом вопросе правление решило действовать решительно. Прежде всего были сняты рабочие курсы все аудитории после четырех часов вечера и деканатом было предложено, уложиться в указанное время. Было

С фото по МВТУ

Соревнование факультетов



Доска показателей

составлено безоговорочное расписание и часы были предложены преподавателям.

Со стороны преподавателей был ряд отказов читать в указанное им время. Тогда ректором было заявлено им (в частности проф. Кругу), что такой отказ равносильно заявлению об отставке, ибо МВТУ не может строиться на основе интересов отдельных личностей. В результате таких мероприятий удалось ликвидировать этот вопрос, и преподаватели все сейчас читают в указанное время (с 9 до 15 ч.).

Встал вопрос аудиторий. Пересмотрели имеющийся состав, пропихив в «святилища», кабинеты отдельных профессоров, нашли ряд никому ненужных, существующих по 50—60 лет, устаревших кабинетов. Таким путем открыли еще 60 аудиторий к имеющимся 30.

Вопрос был разрешен, рационализировано время студента и преподавателя.

### Против дипломов

В МВТУ, в одном из первых ВУЗ'ов Москвы, конференция студентов единогласно постановила отменить дипломные проекты. К этому присоединилась и профессура.

Элементы дипломного проектирования, связанные с тем новым, что студент получает из него, должны быть перенесены в учебный план и связаны с курсовыми проектами.

Элементы черчения, краски и т. д. должны быть выкинуты как бесполезная трата времени, так как за время нахождения в ВУЗ'е студент должен этому научиться.

Элементы же контроля, являющиеся фактически основными в дипломе, должны при новых методах преподавания замениться контролем во все время учебы.

Таким образом, отпадает самая необходимость существования дипломного проекта и остается полная возможность уложиться в четырехлетний срок обучения.

Под этой установкой и идет сейчас в МВТУ пересмотр планов совершенно заново, ибо прежний пересмотр признан абсолютно неудовлетворительным.

Специализацию в МВТУ начинают с первого курса. Предполагается вести прием непосредственно на циклы, тем самым сводя роль факультетов к учебно-административному объединению родственных специализаций и рассматривая его как переходную форму.

### Научная смена

Так же, как и у нас, в МВТУ чрезвычайно плохо дело с аспирантами и выдвиженцами. Сейчас, после перехода МВТУ к ВСНХ, сильно повысились стипендии аспирантов и выдвиженцев, улучшив хотя бы их материальное положение.

В отношении же руководства выдвиженцами и аспирантами вопрос стоит далеко не блестяще. Студенческие организации МВТУ категорически возражают против индивидуального прикрепления к профессорам выдвиженцев и считают, что это ведет к развитию протекционизма и подхалимства, а подчас к прямой потере пролетарским студентом своего лица.

МВТУ ставит вопрос о разделении года на три триместра. Прием, выпуск и перевод производится в начале и конце каждого триместра. Таким образом астрономический год делится на 3 учебных года.

### Первое января

Все мероприятия в МВТУ должны закончиться к 1 января. И у них в этом нет никакого сомнения...

Число 1 января является наиболее популярной цифрой в МВТУ и о ней вы слышите в каждой организации, видите ее на каждом углу, читаете о ней на страницах газеты, слышите ее в аудиториях и общежитиях.

Мы хотим указать на то, что МВТУ является первым ВУЗ'ом, сумевшим от болтовни перейти к делу и схватить темп, требуемый жизнью и современностью.

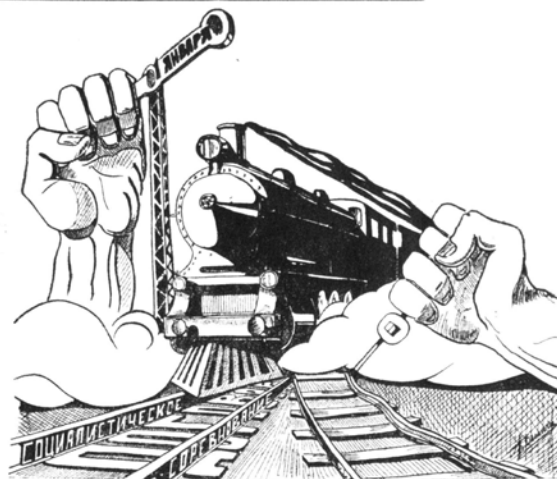
### Догнать и перегнать

Бюро и-ва ВКП вынесло ряд важнейших решений, которые должны обеспечить выполнение реформы к 1 января.

В результате проведения этих решений должна закончиться работа в ЛПИ, должен измениться темп нашей жизни.

Колоссальная ответственность ложится на студенческие организации, до сих пор еще не сумевшие найти свое место в нашей системе работы и, по существу, плетущихся в хвосте.

Партийной конференцией института предстоит разрешить вопросы нашей работы. Она должна стать переломным этапом в борьбе Политехнического института за перестройку высшей школы, за выполнение партийных решений, за горячий, творческий, революционный темп этого выполнения. Дм. Викторов.



## Перелом налицо

(Беседа с ректором МВТУ тов. МОСТОВЕНКО)

Наша делегация была принята ректором МВТУ тов. Мостовенко.

— Предстоящую разработку учебных планов и программ мы в МВТУ мыслим вести по специализации с самого первого курса даже общетехнических предметов, — говорит тов. Мостовенко.

Это особенно легко при групповом методе на младших курсах. При углублении специализаций роль факультета сойдет до роли методико-административного обслуживания группы родственных специализаций. Надо конкретно заявить, что при старых методах работы аппарата нам реформы не закончить.

Нам удалось перейти на однодневные занятия с 9—3. Это результат нашей твердой линии.

Вопрос был категорически поставлен, было предложено уложиться в указанные часы, и все уложилось. Безоговорочно было составлено расписание, безоговорочно освобождены ряд аудиторий и кабинетов,

получив в результате 60 дополнительных аудиторий.

У нас предстоит колоссальное строительство, и все это проектировалось по старому плану. Мы убедились, что мы можем строить, только окончательно наметив путь перестройки, иначе вместо развития получимся «завитие». Наше строительство в его плане сейчас является завершением всей перестройки.

В МВТУ 62 специальности. Мы резко ставим вопрос об их сокращении, повидимому придется их просто резать.

Мое мнение, что к 1 января мы работу закончить сможем. За это говорит решительный перелом в работе и среди профессуры.

Работа идет в форме неофициального соревнования и профессура это поняла. От нее возражения мы получали только делового характера, ибо она поняла, что другого пути нет, иначе — в хвосте событий, в хвосте жизни.

## Механический в МВТУ

Когда механики прорабатывали договор о соц. соревновании, то многие не доискали, не представляли себе механического ф-та МВТУ.

На механическом ф-те МВТУ имеется около 2000 студентов, 1400 человек объединяется профкомом и около 200 человек профкомом текстильщиков.

Факультет разбит на циклы: паротехнический, газотехнический, технологический и общетехнический. Последний объединяет первые 2 курса, а после 2-го курса студенты разбиваются по специальным циклам, при чем цикл в свою очередь объединяет несколько специальностей.

В качестве достижений факультета необходимо отметить, что на факультете с этого года занятия производятся с 8—9 утра до 3—4 дня. Все общественные организации работают после 3-х часов дня. Это дает возможность общественным работникам не отрываться от учебы и вносить организованность в распорядок дня студентов.

И материальное положение студентов мех. ф-та МВТУ лучше, чем ЛПИ, из 1400 человек металлургомехаников законтрактовано человек 800, что составляет более 50%.

По успеваемости за прошлый учебный год мех. фак. МВТУ стоит выше нас. Но в этом учебном году студенты мех. (МВТУ) имеют много преимуществ перед механиками ЛПИ и это особенно заставляет нас принять все возможные от нас меры, напав все усилия, чтобы не отстать от механиков МВТУ.

П. Сажин.

## У электриков

Состав бюро циклов состоит из 3-х человек, из которых один студенческий представитель. Ведению бюро циклов подлежат: руководителю по учебной книжке по отдельным специальностям, пересмотру учебных планов и программ, наблюдение за работой находившихся в ведении цикла вспомогательных учреждений и т. д.

В связи с переходом на дневные занятия и полнейшего уничтожения совместительства со стороны профессуры и преподавательского состава, в полной степени удалось провести групповой метод проработки по всем курсам. Так, например, по первому курсу а-тех. ф-та МВТУ имеется 10 академических групп, в составом в среднем 30-35 студентов. На II, III и IV, тоже примерно по 8 групп.

При изучении курса играют роль два основных элемента: домашняя работа студента и работа в группах, под руководством преподавателей. Лекции же занимают небольшой процент.

В основном, как и у нас, с по-сметром план, а на ф-таке МВТУ дело обстоит недостаточно хорошо. Но интересно, отметить, наряду этим смелости ф-та в деле лом старого плана: так, например, по емник оставили только по специальности оборудование, на всех остальных он снят, общая химия из учебного плана исключена совсем.

Сейчас факультет приступил не к пересмотру учебных планов и программ, а к составлению их совершенно заново, под углом зрения четырехлетнего пребывания в училище, при наличии НПП.

Пурлов.



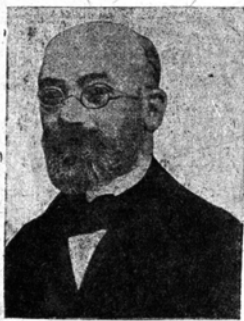


## ЭСПЕРКОРСТВО

Факты — вещь упорная, а факты говорят за эсперанто. Движение это ширится с неопровергаемой мощью и превращается в одно из серьезных явлений современной общественной жизни.

А. Луначарский.

Международная рабочая связь с помощью искусственного языка эсперанто растет с каждым годом. Международный язык эсперанто — не новость. Он был изобретен (врачем Людвигом Заменгофом) лет 40 назад. До тех пор, пока разгар классовой борьбы не выдвинул с особенной широтой важность и даже необходимость непосредственной связи между рабочими разных стран — эсперанто является



Л. ЗАМЕНГОФ

ся забавной, остроумной шуткой в руках буржуазных бездельников.

В 1922 году появляется Всемирный Союз рабочих эсперантистов SAT, который поставил своей задачей использовать эсперанто для классовых целей пролетариата.

С этого времени эсперанто становится мощным оружием рабочей связи. Большая простота эсперанто делает его доступным для быстрого самостоятельного изучения рабочим, не имеющим ни времени, ни средств для изучения трудных иностранных языков.

Я начал международную переписку спустя 7-8 недель после первого знакомства с эсперанто. Сейчас переписываюсь с товарищами из 5 стран: САСШ — молодой коммунист, рабочий, Аргентина — служащий, Испания — 2 студента, довольно революционно настроенные. Германия — 4 рабочих (из которых один коммунист МОИП-овец); 1 учащийся, комсомолец и рабочая группа эсперантистов гор. Эссена. Япония — учительница. Корреспондент из Италии оказался явным фашистом, после 2-х скандальных писем я прервал с ним связь, убедившись, что перевоспитать его не удастся.

Студ. корфака В. Калачев.

## Дипломанты корабели в соревновании

Общее собрание дипломантов и студентов старших курсов корфака ЛПИ принимает вызов МЛТУ о соц. соревновании и обязуется:

До 1-го мая 1930 года выпустить всех дипломантов ф-та (45 чел.), взявших дипломную работу до ноября 1929 года.

До 1-го сентября 1930 года выпустить группу студентов V курса в 35 чел., которые обязуются сдать дипломные проекты к январю 1930 г. Всех остальных студентов V курса (20 чел.) выпустить в феврале 1931 года.

Деканату принять меры к обеспечению выполнения принятых обязательств.

К.

## Ответ на вызов

На вызов тов. Лабура и Купермана о внесении облигаций 2-го займа индустриализации страны на постройку танка «Ленинградский Политехник» отвечаю — лично на личные деньги 10 руб. Кроме того обязуюсь к 15 января внести еще 15 рублей.

Облигации же 2-го займа не считаю возможным сейчас реализовать, т. к. заем выпущен на 10 лет и рента реализации уменьшит фонд индустриализации. Облигация второго займа в сумме пятидесяти рублей передана по прямому назначению фонду индустриализации страны.

С товарищеским приветом  
Нарыков.

## Лодырь

Комсомолец Доброхотов с пенной у рта на собрании и заседании много говорит о социалистическом соревновании.

А на производстве? На производстве же (производственные мастерские) он отказывается даже от собственных слов и предложений.

Систематическое опаздывание на работу — до сих пор его целевая установка.

Вопрос об отношении его к производственным обязанностям ставился на бюро ячейки ВЛКСМ. Со стороны администрации за это дело ему вынесен выговор с предупреждением.

Тов. Доброхотов подал заявление о возмущении в ИКП (б). Лично считая, что ему нет места не только в партии, но и в комсомоле и на производстве.

Олег.

## Глубокий сон нашей охраны

Работникам химического павильона (в лабораторных особенно) нужны халаты и чулки. Просили, но ответа не получивало. Была охрана труда. Составили акт, но... увы! Акт-то при разборе дела на РКК не оказался. Ну и пошла охрана труда в поиски за актом. Отыскивает она его до сих пор. РКК-же не может собрать заседания, а работницы продолжают работать в реальных промокших халатах и чулках.

Работница.

## Как будет калажка методич.ская работа

Для методического руководства партучебой АПО коллектива создается методбюро, в большинстве своем из партийцев преподавателей.

Методбюро будет выпускать методработы для руководителей групп, и устранять для них инструктивные доклады. Методическую работу предполагается сконцентрировать вокруг кабинета обществоведения, где каждый руководитель и каждый студент должны найти и метод разработки и соответствующую литературу.

В.

## Как Америка готовит инженеров Синсинатский университет

Кооперативная система проф. ШНЕЙДЕРА\*)

Кооперативная система образования, основанная на очень простом принципе: практика и теория должны быть преподаваны совместно и должны быть координированы.

При кооперативной системе студент начинает с самого начала практику инженерства. К концу пятилетнего курса кооперативной системы он получает больше теоретических познаний, чем при старом четырехгодичном курсе, и в то же самое время он получает и практические познания, начиная с низших ступеней и доходя до ответственных руководящих постов в последующие старшие годы.

Возможность сообщения большего количества теории протекает на следующих двух фактах:

Студент в период пребывания его в школе может использовать более плотное недельное расписание, чем при старой четырехгодичной системе, вследствие чередования занятий и практики в двухнедельный период. К тому же, при кооперативной системе школа работает 11 месяцев в году вместо 9.

С другой стороны, на 3, 4 и 5 годах кооперативной системы он может продвигаться в теоретических познаниях значительно быстрее на той базе, которую он получает в предшествующие годы. Например, почти во всех технических курсах, включая обще-теоретические, лабораторий и черчение, студент может продвигаться в два раза быстрее в теоретических работах в результате практического опыта, который он имел в течение предыдущих нескольких лет. При кооперативной системе задача школы заключается в том, чтобы преподавать науку, являющуюся основой технической практики. Практика эта приходится вне университета, на производстве. Теория и практические работы увязываются посредством департамента, называемого департаментом координации, который наблюдает за работой вне университета.

## Вместо дров — уголь

Положение с дровами очень скверное. Заготовки дровяные кончатся. Наш институт до сих пор получает всего 50 орденов, а жалудных больше 600 человек. Несмотря на то, что время от времени получается по 5 — 10 орденов дополнительно, становится ясным, что все жалудящиеся дровами удовлетворены не будут.

Живущие же в городе, т. е. больше всего нуждающиеся, это в основной своей массе студ. IV, V курса и дипломанты, которые из-за дальности института, почти все зажимаются дома. При отсутствии дров это является немалым, а тем самым срочным окончанием, поставленным многим старшекурсникам, будущим инженерам.

Поэтому заслуживают внимания предложения ряда товарищей заменить дрова углем. Донуголь предлагает это по 60 коп. пуд. Нужно на зиму примерно 40 пудов на пень. Переделка топков: установка колосников и герметическая дверка обойдется по примерному подсчету 10 рублей. Итого для студентов это вполне приемлемо.

Коопбюро должно немедленно заняться снабжением студенчества углем.

Г.

## Слушай, командир!

«Много шагаем», — говорят бойцы комсомольского полка.

За все время существования полка было проведено несколько занятий по «шагистике» и два парада. Никаких практических занятий (тактических, походов, стрельбы) до сих пор еще не ведется, да и вести их пока не собираются.

Бойцы хотят получить военные знания, военные навыки, а «шагистика» усвоится в процессе всех занятий.

Штурмист.

## Экскурсии

В ноябре месяце предполагается провести следующие экскурсии: в лабораторию Павлова 17-го числа, в Петропавловскую крепость, 24-го в Этнографический отдел русского музея и Артиллерийский музей.

Запись на экскурсии производится по пятницам и субботам с 11 до 1 ч. в вестибюле Главного здания.

Кроме того экскурсионное бюро принимает заявки на экскурсии от групп не менее 30 человек. Заявки подавать за неделю вперед по по понедельникам и пятницам с 7 до 8 час. в клубе, комната культкомиссии.

С фото по институту



Читают письмо от зарубежных товарищей

## Как Америка готовит инженеров Синсинатский университет

Кооперативная система проф. ШНЕЙДЕРА\*)

Когда студент приходит в Синсинатский университет без предварительного практического опыта, он начинает с наиболее элементарных фаз производства.

В гражданском инженерном деле он знакомится с земляными работами (употреблением кирки-мотыги и лопаты). (Что же касается других практикантов, то они начинают как «рабочие руки» или как помощники рабочих в этой отрасли промышленности, которая обучает его практике определенной профессии.

В продолжение этого года он знакомится с работой и учится управлять трудом — два очень важных фактора в технической работе.

Во второй год он идет по другой ветви ручной работы так, чтобы к началу 3 года он имел хорошее познание в технических деталях работы, а также достаточно теоретических познаний, приобретенных в колледже, чтобы занять более высокую ступень среди младшего технического состава. Это означает, что теперь (т. е. к 3 году) химический инженер уже подготовлен для лабораторной работы, инженер-коммерсант — для работы в исполнительных органах, механик и электрик — для работы в плановых (нормировочных) органах, а гражданские инженеры — для занятия должности мастера на стройке. Таким образом, студент движется более к высоким ступеням в продолжение 3 и 4 годов.

В это время выявляются склонности студента. Становится определенно известно в университете, что он наилучшим образом может справиться либо управляющим, либо проектировщиком, либо коммерческим деятелем и пр. Последний год так построен, чтобы дать ему практическую тренировку по той именно линии, по которой он проявил свои наибольшие способности. К окончанию курса в университете он уже занимает ответственные руководящие должности, а в момент окончания университета (день выпуска)

он продолжает свою работу (на производстве) и просто прекращает хождение в школу. Вследствие этого нет резкого перехода от 4-годичной учебы к танковой и суровой работе. При кооперативной системе студент постепенно поднимается к ответственному положению, получая организованное последовательное обучение в практической работе, которое идет рука об руку с организованным обучением теории и культурной работе; обе части тщательно координированы.

Цель кооперативной системы — дать наилучших инженеров. Первоначально план не преследовал цели открыть доступ к колледжу неспособным юношам. Это последнее обстоятельство является побочным продуктом кооперативной системы.

Не следует полагать, что система слишком жесткая и суровая и что студенты не имеют времени для отдыха. Курс жесток, но весь период с 1906 года показал, что кооперативный студент наиболее активен в студенческих делах университета.

Цель курса — дать студенту основательное обучение практике в инженерном деле, в науке, лежащей в основе этого дела; хорошее общее образование по истории, экономике и литературе, а также понимание научных основ.

От редакции. Статья перепечатывается с некоторым сокращением из-за «Торг.-Пром.» газеты № 234. Ш.

\*) Мы печатаем перевод проспекта Синсинатского университета. По кооперативной системе работает 1.571 студент. Студенты связаны с 200 промышленными предприятиями в различных штатах САСШ. На первом курсе студенты проводят 2 недели на производстве и 2 недели в университете. Начиная со II курса чередование идет ежемесячно. Как общее правило, студенты получают заработную плату наравне с рабочими. — Ред.

## РКИ — о столовой

Комиссия РКИ по вопросу о жалобе на столовую № 6, произведенную «Легкой Кавалерией» 13/Х—29 г., представила свои выводы на утверждение комиссии РКИ.

В этих выводах комиссия выносит следующие предложения:

Предложить базе «Выборгского Рабочего» снабжать столовую № 6 продуктами лучшего качества, изжив окончательно отпущку в столовую недоброкачественных и низких сортов мяса.

Предложить администрации строго следить за качеством продуктов и при обнаружении недоброкачественности немедленно составлять акт и списывать в расход.

Вменить в обязанность заведующему столовой и столовой комиссии следить за работой обслуживающих, чтобы последние тщательно промыли продукты, как-то: компот, макароны, рис, рыбу и проч.

Руководящему повара вменить в обязанность более тщательно следить за изготовлением обедов.

Предложить администрации столовой не делать ни малейшего отступления от правил внутреннего распорядка.

За халатное отношение к своим обязанностям руководящему повара тов. Васильеву вынести выговор.

За допущение в столовой ряда не нормальных явлений, как-то: присутствие извести в голубцах, говядины в котлетах и т. п. заведующему столовой поставить на вид.

Из этих предложений видно, что РКИ откликнулось на наусушки для студенчества вопрос. Дало за исполнением предложения.

Б.

## Массовые выезды

30/XI веч. Выборгский Дом Культуры. «Командарм 23 (гаструль театра Мейерхольда).

8/XII.—«Красный Мак» (балет, вместо объявленного «Щелкунчика».

Заявки принимаются через культурно-просветительный комитет в часы дежурств в комнате культкомиссии, среда и суббота с 5—7 час.

## Почтовый ящик

Т.т. «Н. М.» и «Комсомольцу» (рабфак). — Ваши заметки напечатаны для использования в стенгазете «Рабфаковец».

Т. Митревичу и Бельскому. — Просьба зайти в редакцию к т. Бурякову в четверг или субботу с 1—3 час.

Зуб Крокодила. — Заметки о дисциплине и рвучестве рекомендуем поместить в стенгазете факультета.

Тов. М. Зинин... — Ты подписываешься так, что фамилии не разобрать. Сообщил свою фамилию, тогда поместим твой вывоз.

Г. Темной. «Октябрь» написан по форме удовлетворительно, содержание же слишком «воздушно». Не пойдет. Рекомендуем связаться с литературой «Товарищ».

К. Гусев, В. П. Савченко, зайдите в субботу от 5 до 7 часов в редакцию к тов. Горохову.

Отв. редактор П. УШАКОВ

Издатель: Бюро кол-ва ВЛКС (б) ВЛКСМ и Исполбюро ЛПИ

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Меню прекрасную теплую комнату рядом с институтом в ЖАКП, 2-й этаж, южная сторона, 10 кв. м., заново отремонтированную на аналогичную в городе. Тел. 80-36, звонить с 8—10 веч.

## КИНО

### „КР. ПОЛИТЕХНИК“

16—17 Большое горе маленькой женщины

18—19 БЕЛЫЙ ВСАДНИК

20—21 ОБЛОМКИ ИМПЕРИИ

22—24 СЕВИЛЬ