

ШЕФАМ-СТАЛИНЦАМ И ВЫПУСКНИКАМ-КАЛИНИНЦАМ—ПРИВЕТ!

ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПОД КОНТРОЛЬ ПЕРЕДОВОЙ КОЛОННЫ РАБОЧЕГО КЛАССА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Цена 7 коп.

ЛЮБАРЩИ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. М. И. КАЛИНИНА

№ 29 (124)

7 марта 1930 года
13-й ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

V ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1922 года

Два праздника

Два Выборгских гиганта: Металлический завод им. тов. Сталина и Политехнический ин-т имени М. И. Калинина подписывают сегодня обязательства, вытекающие из шестого первого гиганта над вторым. И оба гиганта вместе празднуют второй массовый выпуск 600 молодых специалистов, выпускаемых институтом на широкую арену социалистического строительства.

Впервые не только в Ленинграде, но и в СССР передовая колонна рабочего класса, металлисты-сталинцы осуществляют пролетарский контроль над высшей школой.

Практическое осуществление шефства рабочих-сталинцев, почти которых в вопросе о кадрах заслужено приобрел всеобщее значение, совпадает сегодня с нашим общим праздником по поводу выпуска пролетарских специалистов.

Завод—ВТУЗ—завод, таков путь, пройденный выпускаемыми пролетарскими специалистами.

И именно поэтому, следуя примеру ленинградского пролетариата, они обязуются «по прибытии на завод объявить себя ударниками и активными участниками социалистического соревнования».

«Мы обязуемся (пишут выпускники) вести активную общественно-политическую работу по осуществлению линии партии, а также по повышению квалификации рабочих, улучшению и рационализации производства».

И мы уверены, что это не только слова, гет, это энтузиазм молодых специалистов, проникнутых пафосом социалистического строительства, это достойный пролетарского специалиста ответ враждебным, изнутри, подырающим нашу промышленность.

Рабочие сталинцы, принимавшие шефство, должны еще зорче следить за подготовкой пролетарских специалистов, помогать нам в реорганизации института, а мы отдадим все силы на освоение знания, классов, осуществляющую железную пролетарскую диктатуру.

Привет передовым — рабочим-сталинцам!

Будьте достойными своих шефов—молодые специалисты, идущие строить социализм.

Еще одна победа

Сегодня ЛПИ выпускает 575 инженеров. Более полутысячи бойцов за социализм, за пятилетку вливает институт в промышленность.

Пять месяцев прошло после подписания договора с МВТУ, в котором мы обязались за год выпустить 1.500 инженеров. Только за 5 месяцев институт выпустил 2.186 инженеров, т. е. на сегодня мы выполнили договор с превышением на 45 проц. К 1 октября предполагаем выпустить еще 930 инженеров. Значит договор будет выполнен на 207 проц. Превышение на 107 проц! Темпы, соответствующие темпам пятилетия, задаем дня.

Сегодня мы выпускаем товарищей, прошедших школу гражданской войны и одолевших все трудности наук в рабфаке и институте, своих, пролетарских специалистов. Вот почему и надежды, возлагаемые на них, слишком велики. Вот почему и сами выпускники должны осознавать всю важность, всю ответственность за возлагаемые на них задачи.

Молодые инженеры разбегаясь во все концы СССР, не должны порывать связи с институтом. Теперь в период реконструкции ВУЗ'а эта связь будет особенно ценна. Помощь в отношении переработки программ, учебных планов, улучшения методов преподавания, — вот те вопросы, по которым могли бы оказать помощь молодые инженеры. Большинство из выпускников во время учебы в институте непрерывно вело разную общественную работу. Ясно, конечно, что эти товарищи не должны порывать связи с теми организациями, в которых они работали.

Молодые инженеры разбегаясь во все концы СССР, не должны порывать связи с институтом. Теперь в период реконструкции ВУЗ'а эта связь будет особенно ценна. Помощь в отношении переработки программ, учебных планов, улучшения методов преподавания, — вот те вопросы, по которым могли бы оказать помощь молодые инженеры. Большинство из выпускников во время учебы в институте непрерывно вело разную общественную работу. Ясно, конечно, что эти товарищи не должны порывать связи с теми организациями, в которых они работали.

Всем покажем, установив ежедневное дежурство ЛК с 1 марта при ячейках ВЛКСМ.

Мы надеемся, что при поддержке пролетарского студенчества, яч. ВЛКСМ, профкомов, работу бригад поставим на должную высоту.

Т. е., выполнявшие работу бригад и групп, будут переданы в соответствующие организации на рассмотрение.

Штаб ЛК.

Член партии тов. Озеров долго время не чувствовал, что может наконец наступит такой день, когда товарищи его раскусят. Иначе дело не должно было до контрольной комиссии парторга.

Тов. Озеров всегда считался хорошо развитым партийцем. Поговорите с ним о колхозном строительстве и о ликвидации кулака, как класса в районах сплошной коллективизации, поговорите о кризисе в С. А. С. III, или об антиеврейской травле, поднятой западными державами, и вы скажете—это сама ЦО «Правда».

Консультации же вопроса о внутрипартийных разногласиях, о правых и левых и о контрреволюционном прокламе, вы скажете—это человек без уклонов, последовательный ленинский большевик или еще лучше исключительно удачно составленная резолюция по докладу о правом уклоне в нашей партии.

Его авторитет еще больше возрастает в ваших глазах, если вы взгляните в его лекционную книжку: в ней крепко и своевременно заковычены все зачеты. В этом смысле он заглядывает за пояс не одного из беспартийных, несоюзных читателей. Совсем нет. В этом Озерова никто не посмеет упрекнуть.

«Ах, тогда «герой нашего времени» — социальное чуждое: сын какого-нибудь фабриканта, окончивший гимназию и пр. Избитая, потерявшая остроту и выгнанный тема», — с досадой поморщится читатель. Спешим подчеркнуть обратное, тов. Озеров рабочий Ураль-

ского завода, рабфаковец. Социальные координаты самого высокого качества и достоверности анкетных данных вие всяких подозрений. Быть может, это типичный коммунизм—трепло,—делаете вы последнюю догадку. Безуспешно и неудачно. Озеров вовсе не горазд выступать на собраниях с конкретными предложениями или «в порядке самокритики». Тов. Озеров просто файдасыз. Что же это такое файдасыз? Что-нибудь родственное Ку-Клусу-Клану, — испугаетесь вы. Гораздо проще и прозрачнее файдасыз—это прекрасное болгарское слово. Хлесткое и выразительное. Оно сызито, коротко и броско формулирует целое понятие. Файдасыз—это человек, полезный только для самого себя, человек с полным отсутствием социальных инстинктов. Файдасыз таким образом антином (противоположное понятие) слова—новый человек.

Первым предостережением тов. Озерову была партия. За ней товарищи единодушно указывали ему на недопустимое отклонение его как члена партии от общественной работы в течение всей своей вузовской и рабфаковской жизни.

Тройка рекомендовала Озерову взять наугад. Озеров не придал этому значения—он не почувствовал серьезности вопроса о напряженных ударных темпах работы, с которыми вступил пролетариат во второй год пятилетия. В это время он переломил и читал сотни строк.

Октябрьские валы перекачиваются по аудиториям, деканатам и организациям пролетарского студенчества, а Озеров продолжает удовлетворяться четким пониманием резолюций пленумов и политики партии и правительства.

Беспартийный студент указывает тов. Озерову через «Товарища» об отсутствии работы по сосредоточиванию на ф-те, которым последний ведал, как член профкома. Это второе напоминание вызвало лишь поручу отношений Озерова с критиками. Главная вина в провале работы профкома физико-механиков лежит на Озерове.

Но уже на РК он упорствует и старается всячески отвести обвинение и свалить с большой головы на здоровую. «Еще ни разу не выполнял самостоятельной ответственной работы, а потому и развалился работа профкома» и вслед за этим: «я не виноват, а председатель, так как после моего смещения и выбора другого секретаря, работа все же не пошла вперед (?)». Вот жил человек, учился, получал стипендию, закончивался и вдруг, мы замечаем бежит от рядом с нами, а постройку у него не натянута. А людей на ф-те мало, все партийцы перегружены и наперечет. Демобилизоваться никто не смеет. А этот хочет остаться полезным только для самого себя. И возникли два вопроса. А не слишком ли мягко решено РК (второй выговор) не следует ли считать предложение, сделанное Озерову, проговоркой, за последнюю? Может ли файдасыз, да еще, голый академик быть членом партии? П.

МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ—Л. П. И.

Договор о шефстве (Предварительное соглашение)

Политехнический институт обязуется:

Обслуживать силами студенчества все кружки по подготовке рабочих Металлического завода в ВУЗ'ы, рабфаки и техникумы.

Выделить отряд студенчества: для работы по повышению технической грамотности и квалификации рабочих;

для помощи рабочему изобретательству и консультированию; обеспечить активное участие студенчества в производственных совещаниях завода и различных комиссиях;

для обслуживания кружков самообразования, политехмужиков, ликвидации неграмотности, организации научных лекций.

Обеспечить из числа оканчивающих ин-т молодыми специалистами все требования завода им. Сталина.

Предоставить возможность использования лабораторий ин-та для нужд завода.

Организовать через НТК систематическую помощь заводу управлению в деле борьбы с потерями.

Организовать содействие и оказывать помощь заводу им. Сталина в деле организации завода ВТУЗ'а.

Дать в распоряжение завода им. Сталина отряд «легкой кавалерии» для периодической проверки выполнения заданий заводских организаций.

Металлический завод им. Сталина обязуется:

Установить рабочий контроль для выполнения институтом директив партии.

Обеспечить свое участие в пересмотре учебных программ и программ НПП.

Участие в производственных совещаниях института.

Участие в работе учебно-плановых органов института.

Выдвинуть лучшую часть специалистов для преподавательской и руководящей деятельности в институте, взамен чуждой нам профессуры.

Участвовать в смотре профессорско-преподавательского состава института.

Обеспечить выдвижение рабочих завода на руководящую административно-хозяйственную работу в институте.

Разрешить пользоваться помещениями при заводе лабораториями.

Обеспечить руководство на заводе студентами-практикантами, проходящими НПП, как со стороны инженера-технического персонала по части производственного обучения, так и со стороны заводских организаций по вопросу загрузки и использования студенчества на общественной работе.

Поставить своей задачей пополнение пролетарским составом ин-та и рабфака из числа рабочих завода, обратив особое внимание на подготовку рабочих.

Взять на себя руководство в проведении чистки аппарата ин-та. Помочь общественным организациям ин-та перенести опыт организации и методы работы ударных бригад на заводе им. Сталина в стены ин-та.

Взаимно обязуемся: Производить регулярный обмен печатными газетами и выпускать совместные номера.

Для более тесного общения студенчества с рабочими, кроме общения на деловой почве, практикуем взаимные встречи и во время отдыха, устраивая совместные выезды в театры, вечера и экскурсии.

Установить регулярную ежемесячную проверку выполнения принятых обязательств через печать.

Через каждые три месяца созывать совместные конференции для подведения итогов проделанной работы.

Настоящее временное соглашение заключается сроком до 1 мая 1930 г., к этому сроку подготовит постоянный договор по шефству.

Директор зав. им. Сталина. Парком зав. им. Сталина. Завком зав. им. Сталина. Директор Пол. ин-та им. Калинина. Парком ЛПИ. Исполбюро ЛПИ.

СТРОИМ СОВХОЗ

Вызов Н. К. Виселойм принимал. Вновь вторично пять (а всего, следовательно, 10 рублей и вызывая последовать моему примеру

Я. Х. Давтяна, С. А. Тункина, проф. В. М. Филиппова, проф. Кинда, П. В. Алексеева, (экономический ф-т), Н. В. Адамова (эконом. ф-т), А. Чернобаева (эконом. ф-т), проф. В. Д. Дена и А. Благодарова (механик. ф-т).

П. Ушаков.

ФАЙДАСЫЗ

Член партии тов. Озеров долго время не чувствовал, что может наконец наступит такой день, когда товарищи его раскусят. Иначе дело не должно было до контрольной комиссии парторга.

Тов. Озеров всегда считался хорошо развитым партийцем. Поговорите с ним о колхозном строительстве и о ликвидации кулака, как класса в районах сплошной коллективизации, поговорите о кризисе в С. А. С. III, или об антиеврейской травле, поднятой западными державами, и вы скажете—это сама ЦО «Правда».

Консультации же вопроса о внутрипартийных разногласиях, о правых и левых и о контрреволюционном прокламе, вы скажете—это человек без уклонов, последовательный ленинский большевик или еще лучше исключительно удачно составленная резолюция по докладу о правом уклоне в нашей партии.

Его авторитет еще больше возрастает в ваших глазах, если вы взгляните в его лекционную книжку: в ней крепко и своевременно заковычены все зачеты. В этом смысле он заглядывает за пояс не одного из беспартийных, несоюзных читателей. Совсем нет. В этом Озерова никто не посмеет упрекнуть.

«Ах, тогда «герой нашего времени» — социальное чуждое: сын какого-нибудь фабриканта, окончивший гимназию и пр. Избитая, потерявшая остроту и выгнанный тема», — с досадой поморщится читатель. Спешим подчеркнуть обратное, тов. Озеров рабочий Ураль-

ского завода, рабфаковец. Социальные координаты самого высокого качества и достоверности анкетных данных вие всяких подозрений. Быть может, это типичный коммунизм—трепло,—делаете вы последнюю догадку. Безуспешно и неудачно. Озеров вовсе не горазд выступать на собраниях с конкретными предложениями или «в порядке самокритики». Тов. Озеров просто файдасыз. Что же это такое файдасыз? Что-нибудь родственное Ку-Клусу-Клану, — испугаетесь вы. Гораздо проще и прозрачнее файдасыз—это прекрасное болгарское слово. Хлесткое и выразительное. Оно сызито, коротко и броско формулирует целое понятие. Файдасыз—это человек, полезный только для самого себя, человек с полным отсутствием социальных инстинктов. Файдасыз таким образом антином (противоположное понятие) слова—новый человек.

Первым предостережением тов. Озерову была партия. За ней товарищи единодушно указывали ему на недопустимое отклонение его как члена партии от общественной работы в течение всей своей вузовской и рабфаковской жизни.

Тройка рекомендовала Озерову взять наугад. Озеров не придал этому значения—он не почувствовал серьезности вопроса о напряженных ударных темпах работы, с которыми вступил пролетариат во второй год пятилетия. В это время он переломил и читал сотни строк.

Октябрьские валы перекачиваются по аудиториям, деканатам и организациям пролетарского студенчества, а Озеров продолжает удовлетворяться четким пониманием резолюций пленумов и политики партии и правительства.

Беспартийный студент указывает тов. Озерову через «Товарища» об отсутствии работы по сосредоточиванию на ф-те, которым последний ведал, как член профкома. Это второе напоминание вызвало лишь поручу отношений Озерова с критиками. Главная вина в провале работы профкома физико-механиков лежит на Озерове.

Но уже на РК он упорствует и старается всячески отвести обвинение и свалить с большой головы на здоровую. «Еще ни разу не выполнял самостоятельной ответственной работы, а потому и развалился работа профкома» и вслед за этим: «я не виноват, а председатель, так как после моего смещения и выбора другого секретаря, работа все же не пошла вперед (?)». Вот жил человек, учился, получал стипендию, закончивался и вдруг, мы замечаем бежит от рядом с нами, а постройку у него не натянута. А людей на ф-те мало, все партийцы перегружены и наперечет. Демобилизоваться никто не смеет. А этот хочет остаться полезным только для самого себя. И возникли два вопроса. А не слишком ли мягко решено РК (второй выговор) не следует ли считать предложение, сделанное Озерову, проговоркой, за последнюю? Может ли файдасыз, да еще, голый академик быть членом партии? П.

Мы, студенты 5-й группы 1 курса металлургического ф-та, в количестве 24 человек, проходящие НПП на заводе «Красный Выборжец», отчисляем одиндневный заработок, в сумме 40 рублей и вызываем всех студентов нашего института, проходящих НПП на отчисление однодневного заработка.

Парторг, гр. Акосов.

Вношу на постройку студ. совхоза № 58 рублей, и вызывают: отд. Соколова, В. В. Рубинштейна—планов, Ночлера Е. Петрова, В. В. —торг. отд. Леонченко, Т. У.—механ. Агеева, Н. Г.—мех. Грылова Д.—мех., Михеева В.—мех., Емельянова А.—мех., Шалаева А.—мех.

Торяник, И.

Кадры—пятилетке

Окончили наш институт до 1 марта 1.611 человек. По факультетам окончившие распределяются так: авио-строит.—24, водн.-хоз.—139, ФИСХ—138, инженерно-строит.—138, корфак—81, металлург.—86, механический—115, физ.-мех.—54, химический—62, ал. механический—281, экономический—413.

Кроме того сегодня кончат 575 человек.

Всего с 1 сентября 1929 года по 1 декабря 1930 года будет выпущено 3.625 инженеров.

Привет выпускникам

Большевистский привет молодым инженерам и экономистам, идущим строить социалистическое хозяйство. Будьте в первых рядах ударников. Боритесь решительно за выполнение промплана!

Отв. секретарь парторга

Буденный.

Пролетарский привет молодому отряду красных специалистов-политехников. Настоящая работа над поднятием производительности труда, рационализации производства и активно участвовать в общественной жизни завода. Держите крепкую связь с институтскими организациями.

Председатель исполбюро Кочнев.

С пленума парткома

ОБНОВИТЬ ПРОФСОЮЗНЫЙ АППАРАТ РЕШИТЕЛЬНО УДАРИТЬ ПО АПОЛИТИЧНОСТИ ПЕРЕСТРОИТЬ СТРУКТУРУ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Работа Исполбюро признана слабой.—Факты подмены подтверждены.—Недооценка роли профсоюзов.—Слабое вовлечение беспартийных в руководящую работу.—ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ ИСПРАВИМ НЕДОСТАТКИ.—Главное внимание классовому воспитанию и трудовой дисциплине.—Соцсоревнование и ударничество—метод работы.—Решительная борьба разлагательству и безответственности.—За гибкую организационную структуру наших организаций

Итоги пленума

Закончивший пленум парткома рассмотрел три вопроса: о состоянии профработы в институте, об изменении структуры парторганизации и о практическом проведении в жизнь политики партии и соввласти в области ликвидации кулачества как класса.

Пленум признал, что «настоящее состояние профработы в институте является слабым и не отвечает задачам и требованиям, поставленным ноябрьским пленумом ЦК в области руководства общественной жизнью института и в особенности классовым воспитанием студенчества».

ОСНОВНЫЕ НЕДОСТАТКИ

Пленум подчеркнул, что «в парторганизации замечается недооценка роли профсоюза, как массовой организации, вследствие чего в практике работы имеет место подмена последних как в ряду важнейших вопросов как в бюро парткома, так и в факультетских коллективах и ячейках».

Указывалось на слабость вовлечения беспартийного студенчества в руководящую профсоюзную и другую работу. Особое внимание пленум обратил на явления аполитичности части студенчества. Пленум констатировал, что за последнее время в связи с реформой института со стороны значительной части студенчества наблюдается увлечение «голым академизмом», а на этой почве развивается аполитичность, упадок профессиональной и партийной дисциплины, отказ от общественных нагрузок и провал поручаемой работы. «Вокруг социалистического соревнования и ударничества испорчено не мобилизовано общественное мнение студенчества, вследствие чего социальное воспитание и ударничество не стало методом и системой работы в институте».

Пленум не мог пройти мимо того обстоятельства, что парторганизация проделала большую работу по реформе института, которая вследствие «отсутствия административного аппарата как в правлении института, так и на большинстве факультетов» была выполнена почти исключительно силами студенческих организаций. Такое администрирование неизбежно отдало руководящих работников испорчено от профсоюзной работы, а отдельные работники, не имеющие отношения к администрированию, с работой не справлялись.

ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ

Пленум парткома предложил на основу работы профорганизаций «положить задачи классового воспитания массы студенчества и выявить ее в социалистические методы и формы работы» (соревнование, ударничество).

Вокруг вопроса об аполитичности необходимо создать широкие общественные мнения всего студенчества на основе усиления политико-воспитательной работы. «Необходимо выполнить постановление о посылке 60-70 проц. студенчества на вневузовскую работу, профкомом и отделением профбюро установить живую связь с факультетами и организовать количественный и качественный учет и контроль над проводимой студентами работой. Создать решительный перелом в области культа кулака. Во внутривузовской политико-воспитательной работе произвести полный охват всего студенчества политическим, проводить массовые политические кампании, выходящие из международного и внутреннего положения СССР, превратить соцсоревнование и ударничество в повседневный метод работы студенчества».

Поставить на должную высоту культуру — воспитательную работу в коммунах и УБК. В области производственно — академической пред-

ложено в центре внимания поставить вопрос об «организации и укреплении производственных совещаний, как формы вовлечения студенчества, преподавателей и инженеров — технических сил в разрешение вопросов организации учебной программы, вопросы ИИИ, расписание, методы занятий и т. д.». Предложено вести решительную борьбу за введение действительно активного метода преподавания.

Пленум категорически отвергнул существующую у некоторых т. т. тенденцию к проработке предметов только в институте без предварительной подготовки дома, вместе с тем обращено также внимание директора на то, что некоторые преподаватели перегружают студентов домашней работой, что ведет по существу к срыву активного метода.

В области НТК пленум подчеркнул необходимость вести работу не только по повышению квалификации, но НТК должно также заниматься и «расширением кругозора будущих инженеров в области политико-хозяйственных задач соответствующих отраслей народного хозяйства СССР».

Пленум дал четкую директиву в деле выдвижения научных кадров и предложил «обеспечить выдвижение наиболее достойных в научном отношении рабочих, коммунистов на нужную работу, заботясь о лучшей организации работы выдвиженцев и аспирантов».

Смотр профессуры необходимо теперь же превратить в массовую политическую кампанию, с вовлечением в нее всего студенчества, профессорско — преподавательского состава и заводской общественности.

Организационные выводы

В качестве организационных выводов пленум принял следующие решения: «Продолжить бюро парткома пересмотреть состав работников фракции испорчено с целью усиления аппарата последнего».

«Фракции испорчено и бюро парткома коллективно соответствующим образом пересмотреть и укрепить состав фракции профкомов».

«Членов партии, членов испорчено д. т. Золотарева, Шелушкова и Тетриной, как не справившихся с порученной работой, вывести из состава испорчено».

«Поставить перед соответствующими организациями вопрос о необходимости иметь в испорчено двух освобожденных работников».

Красной нитью во всех выступлениях на пленуме проходил вопрос об администрировании студ. организации.

Пленум парткома вынес категорическое постановление, воспрещающее студорганизациям администрирование. Администрирование положено конец. Нарушение постановления парткома по этому вопросу будет рассматриваться как нарушение партдисциплины.

Четкость, плановость и ответственность за порученную работу — таковы выводы.

(По второму вопросу об изменении организационной структуры см. решение парткома по докладу тов. Рывина).

ОБЕСПЕЧИМ КАДРАМИ
По докладу тов. Иванова о практическом проведении в Актарском округе, Нижне-Волжской области сплошной коллективизации и ликвидации кулачества как класса пленум принял резолюцию, в которой кроме подтверждения правильности генеральной линии партии приняты следующие конкретные пункты:

«Бюро парткома в 3-дневный срок дать конкретные указания всем секторам, поставив в качестве основных моментов:

Решительную борьбу со всякими проявлениями кулацких настроений.

Обязать всех членов партии, имеющих наделы, вступить в колхозы.

Провести 2-проц. отчисление на строительство 58 пролетарских совхозов.

Провести общестуденческое собрание с постановкой вопроса о политике партии в деревне, освещать вопросы коллективизации на страницах институтской печати.

Считать необходимым послать на летние каникулы в колхозы наиболее выдержанных во всех отношениях студентов.

Рекомендовать ФИСХУ, экономфаку и инженерно-строит. ф-там обеспечить необходимым кадрами Актарский округ сплошной коллективизации.

Пленум парткома продолжался два дня. Активность и деловая самокритика, имевшая место в работе пленума, служат гарантией того, что мы сумеем выполнить стоящие перед нами задачи.

Партком.

Но всем рабочим, студенчеству, профессорам, преподавателям и служащим

Дорогие товарищи!

Постановлением высших партийных и советских организаций при нашем институте создано бюро РКН, задачей которой является: борьба с бюрократизмом, волокитой, поднятие производительности труда и учебной, успешное выполнение пятилетки в 4 года и промфинплана. Необходимым условием выполнения всех вышеперечисленных вопросов является активное участие всей передовой пролетарской общественности студенчества, рабочих, научных работников и служащих.

Поэтому бюро РКН обращается к вам за активным содействием в ее работе.

Успех нашей работы целиком зависит от нас самих. Бюро РКН создано из групп: 1) орггруппы, 2) бюро жалоб, 3) группа социального состава по очистке нашего института от чуждых элементов.

Всех товарищей, имеющих те или иные вопросы, предложения, жалобы касающиеся РКН — просим направлять и обращаться в клуб ЛПИ — комната РКН 2-й этаж.

Бюро РКН.

Обсудив статью в газ. «Ленинградский Студент» от 25/11-30 г. о «прорыве» на Экономфаке и выводы комиссии парткома и РКН. Бюро парткома приняло, что ряд фактов освещен правильно и вполне своевременно, ряд фактов не соответствует действительности. Приведенные факты не давали автору статьи право обвинять факультет в отсутствии руководства.

Бюро парткома приняло, что парт.-и проф. руководство Экономфака В ОСНОВНОМ с реорганизацией факультета на основе решений ноябрьского пленума справилось, как справилось и с общественно-политическим воспитанием студенчества. Подробный отчет будет дан в следующем номере.

За новую структуру

(Из постановления пленума парткома по докладу т. Рывина).

Ставя целью создать единую работоспособную и в то же время хорошо связанную между отдельными видами работы структуру, пленум парткома по докладу т. Рывина счел необходимым идти по пути организации единых секторов без разделения последних на отдельные отрасли работы.

Создано 9 секторов:

Сектор проверки и инструкторского

Как показывает само название этого сектора, он должен заниматься инструкторскими коллективами и ячеек на факультетах, периодически созывать совещания группировки, проверять жизнедеятельность данной структуры парторганизации, выполнение на местах директив парткома, подбирать и подготавливать кадры, проверять нагрузку, заметки, появляющиеся в печати и т. д.

Этот сектор имеет серьезное значение в условиях ВУЗа. Он должен собирать материал и вести изучение настроений и запросов студенчества, быть в курсе работы всех наших организаций и, наконец, информировать вышестоящие организации о работе и состоянии общественных и партийных организаций.

Сектор регулирования роста организации.

В круг работы сектора входят прием в партию и перевод из кан-

НА ЗАВОДЕ «ЭЛЕКТРОСИЛА»

Сектор печати и работы студиков.

Этот сектор ведет всей работой по выпуску общестуденческой газеты «Товарищ» и стениных газет на факультетах, проводит выставку стенгазет, организует и руководит работой студиков, выдает студию в важнейшую политическую работу через предварительную периодическую информацию о задачах кампании.

Сектор пропаганды в институте.

Организует и руководит политическую. Ведет учет и подбирает пропагандистов. В своей работе по углублению политики партии, подготовке студенчества этот сектор опирается на парткабинет и пропаганд. сектора факультетских коллективов.

Сектор вневузовской работы.

Руководит работой пропагандистских кружков вне ВУЗа на производственной, подбирает кадры вневузовских пропагандистов, ведет учет их работы, изучает характер использо-

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

В нынешних условиях партийной работы в ВУЗе, при бурных темпах подготовки высококвалифицированных технических и хорошо грамотных политических новых советских специалистов — общественников, эта структура партийной организации является наиболее отвечающей задачам дня.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

дителей в члены (регулирование роста организации), изыскивая способ работы среди кандидатов, помогать им связываться с заводами для активного участия в общественной работе и давать возможность вылить свое действительное лицо на работу.

Сектор учета и делопроизводства.

Статистический учет состава организации, течение делопроизводства сосредоточиваются в этом секторе.

Сектор по работе среди научных работников.

Этот специфический вузовский сектор имеет большие задачи, как: привлечение профессорско-преподавательского состава к советской общественности, диалектическое воспитание научных кадров и, наконец, работа среди аспирантов и выдвиженцев.

Сектор внутрипартийной и массовой работы в институте.

Шефство, массовые кампании, учет и распределение докладчиков, организация внутрипартийной работы среди членов и кандидатов партии и руководством ею, организация культурного быта и отдыха студенчества, руководство работой добровольных обществ (ФОС, МОПР, ЮС), руководство пионер-базой от парткома — вот что должен делать этот сектор.

Сектор печати и работы студиков.

Этот сектор ведет всей работой по выпуску общестуденческой газеты «Товарищ» и стениных газет на факультетах, проводит выставку стенгазет, организует и руководит работой студиков, выдает студию в важнейшую политическую работу через предварительную периодическую информацию о задачах кампании.

Сектор пропаганды в институте.

Организует и руководит политическую. Ведет учет и подбирает пропагандистов. В своей работе по углублению политики партии, подготовке студенчества этот сектор опирается на парткабинет и пропаганд. сектора факультетских коллективов.

Сектор вневузовской работы.

Руководит работой пропагандистских кружков вне ВУЗа на производственной, подбирает кадры вневузовских пропагандистов, ведет учет их работы, изучает характер использо-

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

вания их на заводах, вносит коррективы во вневузовскую общественную работу.

В полном соответствии с реорганизацией структуры партийного комитета должны перестроиться и факультетские коллективы. Так же, как и партком, бюро коллективов должны быть разбиты на секторы.

Здесь организуются следующие секторы:

Организационно-партийной работы, пропаганды, агитации и массовой работы, информации и учета и делопроизводства.

Отделенческие партийные пропаганды: привлечение профессуры к советской общественности, диалектическое воспитание научных кадров и, наконец, работа среди аспирантов и выдвиженцев.

Сектор внутрипартийной и массовой работы в институте.

Шефство, массовые кампании, учет и распределение докладчиков, организация внутрипартийной работы среди членов и кандидатов партии и руководством ею, организация культурного быта и отдыха студенчества, руководство работой добровольных обществ (ФОС, МОПР, ЮС), руководство пионер-базой от парткома — вот что должен делать этот сектор.

Сектор печати и работы студиков.

Этот сектор ведет всей работой по выпуску общестуденческой газеты «Товарищ» и стениных газет на факультетах, проводит выставку стенгазет, организует и руководит работой студиков, выдает студию в важнейшую политическую работу через предварительную периодическую информацию о задачах кампании.

Сектор пропаганды в институте.

Организует и руководит политическую. Ведет учет и подбирает пропагандистов. В своей работе по углублению политики партии, подготовке студенчества этот сектор опирается на парткабинет и пропаганд. сектора факультетских коллективов.

Сектор вневузовской работы.

Руководит работой пропагандистских кружков вне ВУЗа на производственной, подбирает кадры вневузовских пропагандистов, ведет учет их работы, изучает характер использо-

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

Заявка на сектор, концентрирующий, организующий и производящий конкретную отрасль работы и ответственный за ее качество.

БОЙ ЗА ПЯТИЛЕТКУ КАДРОВ КОМСОМОЛЕЦ-ВУЗОВЕЦ НА ПОМОЩЬ РАБОЧЕМУ МОЛОДЯКУ

Живы еще обломовские темпы.—Подготовка в ВУЗ идет часто стихийно и неорганизованно.—Профсоюзы все еще в стороне.—Комитет ВЛКСМ и Исполбюро должны обеспечить боевой темп.



Выполнить постановление ВСНХ.—Освободить занимающихся и преподавателей на 2 часа.—Добиться перевода занимающихся в одну смену.—Комсомол заводов—все внимание подготовке в ВТУЗ'ы.

Выполнили

Бюро комитета ВЛКСМ ЛПИ взяли на себя инициативу по организации курсов на заводах, в первую очередь, Выборгского района. В настоящее время по нашей инициативе имеются курсы по подготовке в ВУЗ на 14—15 производственных предприятиях, о численности слушателей до 800 человек.

Занятия начались с октября-ноября. К 1-му августа все должны закончить подготовку, обеспечивая группы, которые рассчитаны на 2 года подготовки, так называемые, заочные курсы.

Основные трудности, с которыми мы встретились в работе и которые сейчас не сняты, это—политическая недооценка проблемы кадров партийными и комсомольскими организациями и профсоюзными организациями некоторых заводов.



На учебе

Затрудняет занятия еще то, что многие занимающиеся не освобождаются на 2 часа от работы, несмотря на постановление ВСНХ от 14 ноября 1929 г. об обязательном освобождении на 2 часа. Очень большим тормозом в работе является полное отсутствие средств. За последнее время выжились еще одна трудность: преподавателями курсов являются исключительно студенты (на 95 проц. нашего ВУЗ'а), сейчас с переходом на непрерывную производственную практику мы имеем пропуск занятий. Этот вопрос непременно нужно разрешить поскорее. Вместе с партийно-комсомольскими комитетами и профсоюзными комитетами, работающими на курсах, надеемся, что постановление ЦК партии о подготовке кадров безусловно выполним.

Ф. Софийн.

Девичья—ударная

Курсы при ф-ке «Красная Нить» организовались к концу декабря по инициативе студентов ЛПИ и при содействии бюро ф-ки ВЛКСМ фабрики. Курсы охватывают теперь 15 работников, исключительно учащихся. Состав руководителей хороший. Тормозит работу организационные затруднения. Объясняются они, главным образом, работой фабрики в три смены. Такое положение так или иначе отражается на работе курсов.

Предстоит работа по оформлению курсов, в профбюро, по поднятию дисциплины и др. Общественные организации помогают курсам, но недостаточно, например, месяц тому назад мною был поставлен вопрос о переводе 4 дева в другую смену (имелось распоряжение директора), но, несмотря на это, до сих пор переводили только две. Несмотря на все эти затруднения, я уверен, что подготовят дева к поступлению в ВУЗ, тем самым ускорив тем самым их стремление к учебе и сознательное отношение руководителей.

В. Раскин.

БЕЗ ЛИШНИХ СЛОВ

В сегодняшнем номере «Товарищ» рассказано о мало кому известной, но важной работе, проводимой студентами ЛПИ, подготовившими в ВУЗ'ы, техникумы и рабфаки рабочую молодежь Ленинградского завода.

Большая ответственность лежит на преподавателях, но малое напущение сил и энергии требует от них эта работа.

Но еще труднее приходится молодежи, занимающейся на курсах. Их напористая учеба граничит с героизмом. Их сегодняшняя жизнь—никогда подвиг.

Пусть не улыбаются скептики, читая эти строки. Нужно уметь связать будущую, серую оболочку увидеть величие явления, скрывающегося за ней, почувствовать, содержащийся в ней пафос.

После тяжелых 6—7 часов труда на заводе еще столько же времени проносятся учащиеся за книгой в классе и дома.

Но все из них окончили девятилетку, у многих нет и активные и 7-ми классов и не меньше 3—5 последних лет провели они на заводе.

Многое позабыто, многое и вовсе неизвестно, но сильна воля к победе, и начато дело будет доведено до конца. Твердая уверенность в этом подкрепляется у каждого, хотя раз побывавшего на курсах, говорившего с ребятами, видевшего их работу.

Но и наши политтехники из удивления в прилив лица. Можно отметить, что почти все отзывы об их работе носили самый восторженный характер.

Они сделали все возможное для успешного хода занятий, несмотря на ряд весьма неблагоприятных условий.

А мешало им действительно многое. На другой конец города приходилось ездить на ЛПИ. Новые об-

щественные обязанности продолжали сваливаться на студенческие головы, как на рога изобилия. Расписание учебы в институте менялось, как сердце красавицы в известном романе.

Приходилось комбинировать, извращиваться, но всегда в назначенный час они были на месте и с удовлетворением вливали уроки, отрывая слушателей все свои знания и опыты.

Нередко подолгу засиживались после официального окончания занятий и разбирали особенно трудные и сложные темы.

Данали учащиеся свои адреса и приглашали их в дни свободные от работы приезжать на дом за советом, справкой или нужной книгой.

Между студентами смышлеными и застенчивыми установились хорошие дружеские отношения. Эта простота сильно облегчала учебную работу и скрывала многие шероховатости, имевшиеся на большинстве курсов.

А шероховатостей и неполадок было много, и являлись они результатом абсолютного безразличия к курсам со стороны большинства заводских организаций.

Натянем с комсомольских коллективов. Привяжи довольно активное участие в организации курсов, они в дальнейшем совершенно позабыли про их существование. Здесь явно противостоят кампаниям метод работы. Открыли курсы, набрали учащихся и, считая себя свободными от дальнейших забот, притупили к проведению дальнейшей по календарному плану кампания.

На то, что некоторые курсы находились в бедственном материальном положении, но были полностью обеспечены преподавателями, но имели помещений для занятий—на все эти мелочи жизни не обращались внимания.

Хуже того—некоторые работники сознательно тормозили работу. Это

стоит, например, такое заявление члена бюро коллектива фабрики «Возрождение», который заявил, что «не следует вовсе организовывать курсы, если придется на один час освободить учащихся от работы».

Курсы, однако, были открыты, но он добился своего—пока ни один из слушателей не имеет полагающегося по закону льготного часа.

Совсем скверно обстоит дело с фабзавкомом. Они совершенно не замечают проводимой у них под покровом работы, не оказывают им нужной помощи.

На той же фабрике «Возрождение» курсы существуют буквально без копеечки денег. На днях, однако, фабком «расщедрился»—заявил зав. курсами тов. Володюченко в кредит под личную ответственность 40 трамвайных билетов для раздатки преподавателям.

Нельзя сказать, что отношение завкома К. Маркса, где уже несколько месяцев существуют три хорошо работающие группы. Смету курсов, составленную в разрез на 1700 рублей, он урезал больше чем вдвое, но в то же время отпустил 1200 рублей.

Можно было бы привести еще много подобных примеров, но в этом нет необходимости. Картина ясна и без того.

Студенты и рабочие употребляют колоссальные усилия для осуществления партийных директив о подготовке кадров.

Заводские организации не желают им помочь, проявляя бюрократическое отношение к этому большому делу.

Тан дальше продолжаться не может.

Необходимо срочное, авторитетное вмешательство, которое упорядочило бы работу курсов и создало бы нормальные условия для учебы. Директива партии должна быть выполнена.

Александр Нац.

По заводам

и.м. КАРЛА МАРКСА

Металлический

На курсах по подготовке в ВУЗ'ы занимается 50 человек. 56 проц. занимающихся рабочие со стажем свыше 3 лет. Большое достижение завода—наличие 2 групп: сильной (рассчитана на прием 1930 г.) и слабой (рассчитана на прием в январе 1931 г.).

Культкомиссия, вначале недоверчиво относящаяся к организации курсов студентами, обеспечивала нормальную работу курсов, предоставив для занятий помещение в школе, организовав консультацию для занимающихся и проводя освобождение их от работы на 2 часа в день.

Комсомольский комитет совсем не интересуется работой курсов. Несмотря на хорошие условия для работы, студенты-преподаватели плохо отнеслись к делу. 15 раз не было занятий по русскому языку из-за неяви слушателя. По вине Глобуса (заявляя ЛПИ) полтора месяца не было занятий по второй группе. Преподаватели систематически опаздывают на занятия. Это ведет к охлаждению слушателей и уходу с курсов. С ноября месяца ушло 50 проц. учащихся.

Покажут, лучше всего организовавшие объединенные курсы по подготовке в ВУЗ, техникумы, рабфаки.

ПУТИЛОВЕЦ

Организованные в октябре 1929 года в тракторном отделе финканва курсы по подготовке в техникум, начиная работу в составе 100 человек, в настоящее время насчиты-

ывают всего 11 человек. Такой отскок объясняется отсутствием специального помещения (только в январь раз отвали помещение в 86 совхоза). Посещаемость. 80—85 проц. Преподадут на курсах студенты З. И. ФИСХА. Относятся к делу добросовестно. Прогноз у преподавателей совсем нет. Профбюро тракторного цеха (где работают курсы) не предпринимало никаких мер к правильной постановке дела. Не оказана была помощь в нахождении учебников для занимающихся. Это безусловно мешает подготовке чрезвычайно ценных по социальному составу курсантов. Все ударило, более 50 проц. составляют члены ВКП (б) и ВЛКСМ.

и.м. ХАЛТУРИНА
ЗНАМЯ ТРУДА

На них занимается 198 человек. Комсомольцы составляют 50 проц. и членов ВКП (б) 20 проц. Серьезное отношение к занятиям и неплохая посещаемость (70 проц.) дают гарантию в выполнении подготовки в срок.

Преподадут на курсах студенты 3 и 4 курсов ЛПИ. Для объединения методической работы имеются две предметные комиссии. На этих курсах существует связь с заводскими организациями. Представители завкома в президиуме курсов принимают в жизни курсов действительное участие. Заводы отпускают курсам 245 рублей в месяц, расходуемые на учебные и т. п. Несмотря на то, что курсы работают на правах государственных, слушателей освобождают на 2 часа от работы.

Боевые темпы

Из сети курсов, организованных политехническим институтом, курсы на «Красной Заре» были первыми по возникновению.

Перед работниками курсов стояла задача—в 7 месяцев приготовить в ВУЗ 25 рабочих завода, отобранных коллективом ВЛКСМ. Были разработаны и утверждены совещанием преподавателей учебные планы, которые стали образцом для возникновения позднее курсов, и работа закончена.

Курсы смогли применить к условиям завода. Расписание было составлено так, что на партийный день не выпадало никаких занятий. Когда завод с 16 декабря перешел на пятидневку, то это не сорвало ни одного часа занятий. Уже 14 было готово новое расписание и планы, учитывающие увеличенное число часов.

В середине января был поднят вопрос о передаче курсов в ведение заводоуправления и превращения их в госкурсы. В связи с этим еще острее встал вопрос о предоставлении учащимся 6-часового рабочего дня.

Организационная лихорадка в связи с переходом курсов в ведение заводоуправления сорвала занятия во второй половине января, но с 1 февраля комсомольская группа курсов вновь взяла боевые темпы. Слушатели и преподаватели уверены, что нам удастся дать ВУЗ'у 25 рабочих комсомольцев.

М. Корш.

На механическом № 7

Только с половины декабря на заводе организовались курсы. Наконец, получили помещение в школе 1 ст., где такие маленькие партии, что на них нельзя сесть партия, а на них нельзя сесть взрослому человеку. Программ много не было, а по физике нет и в настоящее время. Занимаются все-



Нак раз по размеру

то 2 группы—70 человек. Одна группа была своевременно обеспечена педагогами и начала работу в начале января. Во второй группе занятия по всем предметам полностью начались лишь в феврале. Из-за неповоротливости руководителей, не сумевших своевременно зарегистрировать курсы в профбюро, ребята не отпуская на 2 часа раньше в работу.

В СУББОТУ 8 МАРТА В 5 ЧАС. ВЕЧЕРА
СОСТОИТСЯ
РАСШИРЕННОЕ СОВЕЩАНИЕ РЕДАКЦИИ
Повестка дня
1) План работы на март
2) Об отделе Водхоза
3) О перестройке аппарата редакции
4) Разное
ПРИГЛАШАЮТСЯ РАБОТНИКИ СТЕНГАЗЕТ

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИСТОК

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ТУРБОСТРОЕНИИ

Бряд ли какая-нибудь область машиностроения испытала за короткое время столько видоизменений, как паростроение турбин за последние годы. В настоящее время крайне сжатом очерке можно отметить только главные линии совершенствования на наших глазах паростроения. Остановимся последовательно на различных элементах, характеризующих паростроение.

МОЩЬ СОВРЕМЕННЫХ ТУРБИН

Одной из особенностей современного турбостроения является чрезвычайное повышение мощности отдельных единиц. В довоенное время было построено несколько турбин мощностью в 25—30.000 кв. в. во время войны в Америке стали строиться турбины до 45.000 кв. в. и 208.000 кв. в. На ряду с этими отдельными единицами, исключительными по своей величине, замечается общее повышение мощности построения турбин. Так, например, для завода Биккера средняя мощность турбин в 3.000 оборотов в минуту возросла с 10.000 кв. в. в 1923 г. до 50.000 кв. в. в 1928 г., средняя мощность построенных турбин в 1.500 оборотов возросла с 850 кв. в. в 1910 году, до 10.000 кв. в. в 1928 г.

Вместе с общим ростом мощности турбин замечается рост числа оборотов турбин.

НАЧАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ ДАВЛЕНИЕ И ПЕРЕГРЕВ

Расширительные изменения в конструкции паровых турбин вносили применение высоких давлений пара.

В то время как до войны и в первое время после войны ходовым давлением было 14—15 атмосфер, в последние годы применяемое давление начало быстро повышаться: ходовым давлением для конденсационных турбин делается 28—35 атмосфер, но имеется ряд попыток значительно перейти этот предел: в Соединенных Штатах и в Европе появились отдельные установки с давлением в 80—100 атмосфер и выше.

С высоким давлением неизбежно также применение высокого пере-

пада в котельную и подачу его вновь к турбине, при чем усложняется паропровод. В новейшее время этот вторичный перегрев часто достигается посредством действия пара высокого давления, который отдает часть своей теплоты пару низкого давления по дороге к турбине.

РЕГЕНЕРАТИВНЫЙ ПРОЦЕСС

За идеальный процесс в паровых установках принимается как известная цикл Ренкина, которого КПД меньше, чем цикла Карно. Эта небольшая разница при низких давлениях делается заметной при более высоких давлениях, в настоящее время применяемых. Поэтому возникло стремление к повышению КПД идеального процесса для паровой установки. В термодинамике давно было известно, что КПД цикла с регенератором (т. е. с теплоемкостью, воспринимавшей в одной части процесса теплоту, а в другой — отдававшей ее), теоретически говоря, может быть сделан равным КПД цикла Карно.

Поэтому еще в 90-е годы прошлого столетия Коттериль и Вир в Англии предлагали употреблять часть тепла пара из ресивера двухцилиндровой паровой машины для подогрева питательной воды. Для паровых машин этот способ не нашел особенного применения, но зато с успехом был применен в паровых турбинах, где можно брать пар для подогрева питательной воды в нескольких местах (что приближает процесс к теоретическому процессу с регенераторами).

В настоящее время процесс этот применяется во всех турбинах высокого давления, при чем применяется отбор пара в трех или четырех местах турбины.

СМЕШАННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕПЛА

Все предыдущие способы сильно повышают утилизацию тепла в паровой турбине. Однако все же полный КПД паротурбинной установки остается невысоким и не превышает 300 проц.

В чисто-силовой установке с тепловыми двигателями дальнейший процесс крайне затруднителен, так как и Дизель-мотор дает не более 35—36 проц. использования тепла. Поэтому особенное значение получили установки со смешанным использованием тепла, в которых часть теплоты применяется для получения электрической или механической энергии. Большая же часть теплоты (терявшаяся раньше бесполезно в конденсационных устройствах) используется в отопительных или нагревательных устройствах. При этом утилизация тепла может достигать до 70—80 проц.

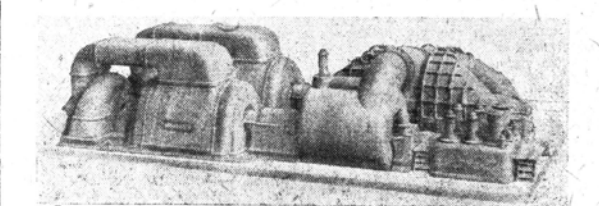
Паровые турбины оказались как нельзя более подходящими для таких устройств, при чем применяются в широких размерах как турбины с противодавлением, так и особенно турбины с промежуточным отбором пара.

В последних турбинах возникает важная и трудно разрешимая проблема о регулировании мощности и давления отбираемого пара: как требуемая мощность, так и коли-

чество отбираемого пара могут меняться в широких пределах, между тем число оборотов и давление отбираемого пара должны оставаться постоянными. Отсюда возникает необходимость в установке двух видов регуляторов-скорости и давления. Выработка типов этих регуляторов представляет трудную и важную проблему современного турбостроения.

МНОГОЦИЛИНДРОВЫЕ ТУРБИНЫ

В связи с применением пара высокого давления и с увеличением мощности агрегатов находится также изменение самого типа турбины. В последние годы турбины на и в первых послевоенных наметилась тенденция к крайнему укрупнению турбины, для этой цели в верхней части турбины ставилось



Турбогенератор мощностью 160000 KW для электростанции в Нью-Йорке

колесо Кёртиса и бралось небольшое число ступеней. Турбина получалась сравнительно недорогой и короткой, но с невысоким термодинамическим коэффициентом полезного действия (порядка 70 проц.). Вскоре после войны получила преобладание другая тенденция: применение малых скоростей пара и большого числа ступеней с отказом от колеса Кёртиса. Это влечет за собой применение нескольких цилиндров, в которых пар постепенно расширяется. В виду необходимости применения промежуточных подшипников и муфт обшая длина турбины получается большая и конструкция более сложная, зато термодинамический КПД повышается до 80—85 проц.

Недостаток места не позволяет нам остановиться на многих других проблемах.

Проф. А. А. Радциг.

Очередные задачи проектирования котлов

Прогресс в области паровой техники за последние 10 лет так велик, и непрерывная смена прежних типов котлов все более новыми и совершенными идет так быстро, что для построения котлов, отвечающих всем требованиям современной техники, потребовалось все наши котельные заводы снабдить совершенно новым оборудованием.

Потому развитие пятилетнего плана постройки крупных паровых установок как бы распалось на два совершенно различных друг от друга периода: первый — когда котлы для строящихся электрических станций заказывались за границей, и наступающий теперь, второй период — когда котлы большой мощности и высокого давления будут изготовляться в Советском Союзе.

В первый период задачи наших котельных заводов состояла в заме-

котлы, или же только вертикальные. В целях увеличения и удешевления продукции стремились к стандартизации один тип вертикального котла (трехрабанный) на определенном заказе и т. п.

В то же время организации, проектирующие станции, решали совершенно иные задачи, спорили, том, остановиться ли на давлении 50 атм. или 100 атм., ставить ли электрических станциях котлы паровые или экранные экраны, ставить голые или армированные, ставить топило на механических и шестках или в пылевидных топках.

Новые современные котлы привали из-за границы, вступали эксплуатацию, испытывались, а котельные заводы стояли вне этой созидательной работы.

Получилось то, что к концу первого периода треугольник «проектирование — производство — эксплуатация» оказался разомкнутым.

В настоящее время, когда первый период — ремонт и обновление старого теплового хозяйства заводов — заканчивается и начинается второй период — перестройка всей промышленности и объединение ряда производств в один комбинат, с общим тепловым хозяйством, обслуживаемым одной мощной теплоэлектрической установкой — одной из очередных и важных задач является замыкание на себя производственного треугольника.

Все предпосылки для выполнения ее уже существуют: по-прежнему оборудованные заводы, имеющие уже большой опыт, проектировщики и все растущий эксплуатационный опыт с новыми вертикальными котлами на наших станциях. Остается только организационно объединить работу этих трех категорий технических работников. В результате получится, с одной стороны, выработка совершенно новых, отличных от теперешних стандартных типов котлов, которые будут строиться на наших заводах с другой стороны, поставка новых производителей — экранов, топков, пылеугольных мельниц, паропроводов и других частей, отсутствующих в производстве которых в Советском Союзе, в нужный момент может повлиять под угрозу бесперебойную работу электростанций.

Нужно надеяться, что поднятый мною вопрос не будет оставлен без внимания на пятом всесоюзном теплотехническом съезде, который откладывается 15 марта в Москве.

Проф. М. В. Кирпичев.

ТЕПЛОПЕРЕДАЧА В КОТЛАХ

Мы знаем о сущности рабочего процесса котла слишком много для того, чтобы удовлетвориться прежним методом расчета, и вместе с тем слишком мало для того построения нового метода, отвечающего на уровне наших современных представлений.

При расчете в первую очередь приходится решать вопрос о количестве теплоты, передаваемой трубками котла от топки излучением. Эта величина определялась с помощью особого эмпирического коэффициента, которым приходилось задаваться на основании довольно неопределенных признаков. Позднее были сделаны попытки выработать способ его вычисления. Однако, переход от чисто эмпирических горю к расчетным величинам мало увеличивает положение, т. к. в теории излучения была построена на упрощенных и неправильных представлениях.

В настоящее время нам известно, что в явлениях излучения следует различать ряд разнородных процессов: лучепоскопление твердых тел, лучепоскопление газов и лучепоскопление твердых расщепленных частиц, висящих в газах. Совокупность этих явлений и надо рассматривать при исследовании излучения топки. Легко понять, что здесь возникает задача весьма сложная. В настоящее время мы располагаем некоторыми эмпирическими (Орроу) и полупрозрачными (Бройдло, Мюншгерт) формулами для определения прямой отдачи топки. Но этому вопросу имеется также ряд интересных теоретиче-

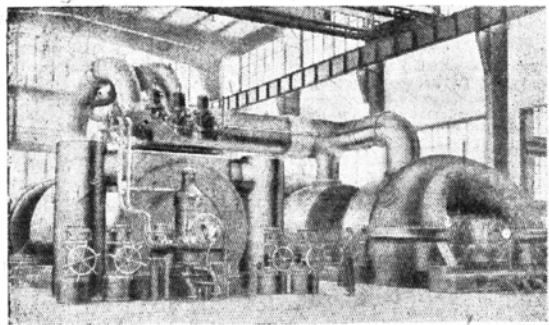
ских исследований, среди которых особое место занимает замечательная работа Нуссельта о горении угольной пыли. Следует также упомянуть о работах Воленберга, появившихся за последнее время.

Во всяком случае, в вопросе о прямой отдаче топки мы проходим самую начальную стадию решения. Здесь необходимы многочисленные

данных теплопередачи. В настоящее время мы знаем достаточно для того, чтобы утверждать, что такой метод является по существу непригодным. Никаких постоянных поря устанавливать здесь невозможно, т. к. интенсивность теплообмена зависит от ряда обстоятельств, изменяющихся в очень широких пределах. Наибольшее влияние оказывают: распределение скоростей газов, размеры и расположение трубок и температура газов. Мы располагаем формулами для вычисления коэффициентов теплоотдачи в простейших случаях теплообмена между газами и отдельными трубками. Эти формулы, которыми мы обязаны, главным образом, исследователям немецкой (Нуссельт и его ученики, Гребер) и отчасти советской (Государственный Физико-Технический Институт) школам, построены в соответствии с современными представлениями о процессе теплообмена и вполне отвечают тем требованиям, которые мы предъявляем к уравнениям, обоснованным теоретически.

Однако, при расчете теплопередачи в котлах их следует применять с большой осторожностью, т. к. процесс в котле отличается чрезвычайной сложностью, к особенностям в отношении гидравлических условий. Здесь также необходимы тщательные экспериментальные исследования, направленные к выяснению распределения температур и скоростей газового потока.

Инж. А. Гухман.



Четырехцилиндровая паровая турбина мощностью в 100.000 KW.

грева: при высоком давлении и слабом перегреве пар, постепенно расширяясь, делался бы в ступенях низкого давления влажным. Частицы воды, присутствующие в этом случае к пару, действуют разрушающе на лопатки и уменьшают КПД турбины. Поэтому применяемый перегрев пара тоже чрезвычайно повышается: вместо прежней нормальной температуры перегретого пара в 300 гр. стал применяться пар с температурой в 375—400 гр. и имеются попытки довести температуру пара до 425—450 град.

Большее повышение температуры невозможно, — так, как материалы, применяемые в котлах-перегревателях, и в самой турбине, при более высоких температурах уменьшают свое сопротивление.

В виду этого возникла новая проблема — промежуточный перегрев пара: пар, выходящий из промежуточных ступеней турбины, подвергается вновь, действию горячих газов при высокой температуре и подогревается, сохраняя свое давление. Такой способ вызвал необходимость обратного возврата

БУДЕМ БОРЬБЫ С ПОТЕРЯМИ В БЫТ БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ ЖЕНЩИНАМ



За чистоту

Без помощи

В первой половине января с. г. исполбюро постановило: реорганизовать культмассовую; руководств по УБК передать профкомам. От 6 февраля в газете „Товарищ“ была отведена целая страница, в которой отмечается, что „без помощи и руководства идет стройка нового быта“.

Профкомы по настоящий момент не руководят учебно-бытовыми коллективами, четкостью, ясностью и ответственностью у таковых отсутствует. Те профкомы, которые связались с УБК, смотрят на добровольную бытовую организацию, как на организацию, нуждающуюся в социальном обеспечении. Реальные их руководств сводится в оказании денежной помощи. Природа УБК работниками профкомов по настоящий момент не понятна.

Она не видит, что УБК представляет из себя пролетарскую бытовую организацию. Если в рабочей среде бытовая революция находится в полном разгаре, то у нас еще только начинается.

Застраиваемый за новый быт должен быть партнер и комсомолец. Сейчас же во всех существующих коллективах лица партия и комсомола не видно. Партийные и комсомольские фракции коллективов должны запомнить, что ответственность за руководств и существование коллективов лежит не только на профкомах.

Гуляев.

„Им не к лицу“

Обследуя общежития, легкая кавалерия в основном вскрывала ряд ненормальных явлений. Вместо того, чтобы га изливши получаемый стипендии приобрести лишнюю пару белья, некоторые студенты регулярно закладывают „за галстук“. Этим студентам как-то кажется не к лицу утром проводить зарядку гимнастику, а в комнате открыть форточку и проветрить воздух. На книгах у них пыл ничуть не меньше того, сколько было на книгах „Обломов“. Как видно из этого, этот вопрос является болезненным в жизни студентов.

Из-за гололедицы ОУО и заведующих общежитий еще по осени должен был быть произведен ремонт всех комнат, в ряде комнат ремонт еще не сделан. В некоторых комнатах живут слишком уплотнено, а в некоторых наоборот, есть большой излишек. Нужно немедленно произвести переучет всех жильцов общежитий и распределить жилищную соответствующим нормам. По ряду комнат нехватает стульев. В общежитиях гет швейцаров, вследствие чего студенты носят с собой ключи, чем создают неудобное положение для своей комнаты. ОУО нужно предпринять по этому вопросу соответствующие меры.

Н. Лесной.

Перелом в руководстве УБК нет — Исполбюро все „обещает“

Организовав быт, мы сможем добиться ударной академической работы

На заднем плане

Результат обследования УБК строит и ФИСХ выездной редакцией газеты „Товарищ“ показал, что УБК, как правило, стоял на заднем плане в работе как профкома, так и ячейки ВЛКСМ и ВКП (б). Вот вам пример: в УБК ФИСХ-а ячейка ВЛКСМ выделила одного товарища в правление, который работал исключительно по заданию (сам спортсмен) и только. Дальше этого ячеика не пошла, никаких указаний, предложений, никакой связи с УБК. Ячейка ВКП (б) если и знает про существование УБК, то только по насылке. Профком уделял внимания немного больше, в правлении УБК имелся член профкома, которого профком все-таки решил отозвать, и тем самым совершенно оторвал от УБК.

Не лучше дело обстоит и у строителей. Ячейки ВЛКСМ хоть мало, но все же уделяли некоторое внимание (их там две: строит. и водн. хозяйства). Ячейки ВКП (б) совсем ничего не делали. Профкомы тоже бездействуют. Недавно профком строителей, спохватившись, поставил у себя отчет правления УБК, вынес ряд постановлений общего характера, где о политвоспитательной работе ничего не говорится. Результат такого руководства — налицо. УБК строителей — работа в общем развешена слабо. УБК, ФИСХ — это старейший из всех УБК института — работа свертывается решительно по всем отраслям, даже по выездам в театр. Нет ни одной отрасли работы, где бы работа не снизилась. Необходимо поставить вопрос о УБК в порядке дня, встряхнуть все организации, добиваясь не только оживления работы, но и углубления политико-воспитательной работы.

Карпан.

Все еще „без помощи, без руководства“. — Правил для „ответа“. — „А культурного отдыха все еще нет“. — Обещания — плохой фундамент работы. — „Кто за кого отвечает“. — Профкомы должны повернуться лицом к УБК.

За здоровый быт

На совещании УБК экономистов, созданном редакцией газеты „Рупор“, встал вопрос о причинах почти полного отсутствия работы УБК.

Выходом из положения был признан проект, при котором общее управление и снабженческие функции оставляются за единым центром, находящимся под строгим контролем общественности, но внутри коллектива образуется сеть более тесных студенческих объединений.

Такие ячейки в 20—50 человек, построенные по курсовому, отделенческому или даже классовому принципу, будучи территориально сконцентрированы, объединяя людей, связанных общими интересами, открывают неограниченные возможности для организации совместной учебной и коллективной всего бытового уклада студенчества.

О разрешении финансовой проблемы.

Наиболее полное обслуживание культурных, гигиенических и иных потребностей членов УБК упирается в отсутствие у правления необходимых для этого средств. Был внесен ряд предложений, являющихся, однако, неспособными в корне изменить существующее положение. Правильнее всего подходить к разрешению вопроса о средствах опараторы, выдвигая идею введения дифференцированного пая. Об этом уже давно говорят студенты

младших курсов, с опаской поглядывая в сторону законсервированных соседей, но почему то до сих пор обсуждение этого вопроса не ставилось с достаточной широтой. А между тем только проведение этой меры позволит значительно улучшить культурно-бытовое обслуживание членов УБК.

Как сделать коллектив учебным. Останавливаясь на способах организации коллективной учебной, большинством указывалось, что для этого необходимо поселение по комнатам студентов родственных специальностей. Было признано весьма желательным карать с ударными бригадами организовать группы академической взаимопомощи. Кроме того заведи дежурства консультантов по разным дисциплинам. Все это требует немедленного подкисания: особые пометки для организации в них учебных кабинетов.

А культурного отдыха все еще нет. При обсуждении методов культурного отдыха все единодушно констатировали, что и в этой области достижения, мягко выражаясь, невелики. Хорошая идея коллективных выездов в театры искажена неумелым проведением ее в жизнь. Обсуждение спектаклей, которое могло бы закрепить впечатление от виденного и содействовать большому взаимному общению членов УБК почему то не проводится.

Очень редко устраиваются вечера спайки и самостоятельности, являю-



И студентка и мать

щиеся хорошим видом отдыха. И да же, когда они бывают, вследствие не предприимчивости организаторов на них царит зеленая скука.

Правила, написанные для отвода глаз.

Ответственность за это должна нести правление УБК, не предпринимавшее никаких шагов для улучшения их в жизнь. Не было утренних побуждений и зарядок. В комнатах были. Санкомиссия не следила за соблюдением в коллективе гигиены и чистоты. И, наконец, деталь, а именно, не мелочь, которую неслучайно неоднократно требовали устранить. Борьба с пресловутыми беспорядками, устраивавшими 3-м общежития небольшие, но унылые гой, тянется долго и не видна конца ей. Шум и возня, поднимавшие на лестнице дождливую дождевую пыль, мешают нормальному учебе. Загрязняя УБК они придают ему отпечаток скверной почтенности. Их хозяйничанью необходимо положить решительный конец.

Лицом к УБК

Профком строителей, заслушав отчет о работе УБК, признал ее неудовлетворительной. Утренняя зарядка замерла, спортивная разминка плоха, а ведь никому не нужно доказывать важность этой работы в наших условиях. Тов. Нудачев, выдвинувший профкомом спортивную по факультету, с работой не справился или вернее, не считая нужным затруднять себя.

Культурно-бытовой УБК тов. Базель, несмотря на все просьбы и предложения, организовывался без объяснения, что вот-вот начнет работать.

Экскурсионная работа под руководством тройки Грусоев, Клевецких не двигалась с места. О деятельности членов УБК так задухла, благодаря „экскурсионности“ тов. Чистякова, Кузнецова, факультета тоже не проявил в этой области достаточной инициативы.

Отсюда очевидно, что аппарат УБК следует обновить, ввести энергичных работоспособных ребят (что и сделано). Но этого мало. Нужно создать условия для плодотворной работы УБК. Мы до настоящего времени не имеем красного уголка, а УБК без красного уголка, значит, то не совсем „оформлен“. Исполбюро, несмотря на неоднократное обращение, ограничиваясь только обещаниями, не обещаниями — плохой фундамент для социалистической стройки.

На учебно-бытовые коллективы должно быть обращено серьезное внимание. УБК коллективы нужно оживить и направить их развития социалистическое русло. Профком строителей поворачивается лицом к УБК и призывает другие профкомы сделать то же.

М. Марков.

Вызываем

Студенты ФИСХ-а 1 курса группы энергетиков, учитывая огромную нужду нашей страны в энергетическом топливе, вступают в члены сберкассы и вызывают последовать их примеру в остальные группы ФИСХ-а 1 курса.

Профдеггат Пешерев А. Д.

„МЕЩАНКА“

Кто не знал на рабфаке веселой, напористой комсомолки Оли. Она пришла из деревни, где вступила в комсомольскую ячейку, работала агитпропом. Ребята, провожая ее из деревни на рабфак, жалели. Ведь она была первой вступившей в ячейку. Это она привела за собой стая краснощеких бойких комсомолок.

„Но, говорил Сенька Петров, мы ждем Олю электрифицировать нашу деревню.“ Гордился комсомольцы показались ей через бурьяны, бойкими, задорными. Она боялась, что над ней „деревенщина“ будет смеяться. На заявления по математике записавшись, робела, отвечала. Петяка Кросов, бойкий фабузучник, помогал решать уравнения. Маруся, бывшая агитпропом коллектива „Красный Маяк“, помогал „заблудиться“ в политике. Хорошими, чуткими казались Оле ребята. Помогали во всем. Она работала группиромом. Ребята называли ее „кормилицей“. Крепким спялком коллективом казалась ей рабфак. С такими чувствами она кончила рабфак. Была уверена в своих силах. Верила в комсомольский коллектив. Боялась в ребят и шустрых девушек. Знала — что всегда ей поможет.

Но вот случилось „печальное“ — она влюбилась, и вышла замуж. Но за кого, — за беспартийного! Ребята удивились. Встретившая ее Таня Федорова, бывшая зам. проп. частью к-ва комсомола, удивленно окинула ее взглядом: „Как же ты, Оля, за беспартийного вышла? Оля растерянно поглядывала, не зная, что ответить. Отвратилась, пошла, недоумевая.

Чем плохо, что вышла замуж за Митюку, бывшего рабочего „Путевиков“. На работе, в ячейке уж не было прежней товарищеской поддержки. Оля работала по старому, но как-то неуловимо чувствовала какое-то сдерживание к себе отношение. Она думала и не один раз — в чем же ее вина? Неужели в том, что она

вышла замуж за беспартийного. Она хотела даже пожать с мужем, не потому, что мужа она перестала любить, нет, просто потому, чтобы вернуть к себе былое доверие, товарищеское чувство брат.

В напелм ВУЗ'е, как грибы после дождя, росли коммуны и УБК. Оля также вступила вместе со всеми. Думала работать, участвовать в перестройке быта, в стройке новой жизни.

Но у Оли родился ребенок. Маленький комочек мяса. Оля страстно любила этот комочек. Каждую капелюшку его крови чувствовала. А от работы, от жизни коммуны, ребят и девушек Оля отошла еще дальше. Оля часто сидела с ребенком. А потом не охота было отставать ей от своих товарищей в учебе. Она вышла из решений партии о нехватке инженеров, и она перешла на 3-й курс, но... в коммуно стали часто повторять, что „Оля-то наша замаскировалась“. „Да уж известно, крестьянская идеология“. „Да вы знаете, я сейчас холит, к Тербулов, и она мне сказала — нельзя входить в коммуны“, — рассказывал возмущавший Петяка Чернов, — вот мешанка-то!.

И затем на собраниях и совещаниях Оля фигурировала мешанкой, оторвавшейся от коммуны. Если нужно было привести какой либо пример о мешанстве, то почему то всегда приводили Олю. Оля не слышалась; иногда, урвав минутку, она бывала на собрании. Выступала. Но ребята, произносившие речи о перестройке, произносившие речи о сознании нового человека, иронически усмехались: „дескать, знаем вас, мешанка“. Оля пугалась. Горло прямо заеживалась, глотать слова, Убегала.

Оля много плакала. Ее пугало слово „мешанка“. Она этому не могла поверить. Но хорошие заявления о ее мешанстве озлобили Олю. И иногда она делала такие вещи, которые после не могла себе простить. „Но на ало им, как заявила мне Оля.

Оля отвела ребенка домой к родным. Она думала: „теперь я свободна, работой докажу ребятам, что я не мешанка“. Оля участвует в работе, организует инициативные группы, она предпринимает, но ребята видят здесь подвох. „В коммуне хочет остаться, знаем мы вас“, Оля попрежнему не доверяет. Если Оля выступает на заседаниях правления, то пред. непременно переминется с секретарем — дескать, смотрите, активистка выскладалась.

А тут подоспела новая беда. Оля обследовала работу правления коммуны. Она, как и всегда, горючо обвиняла казначея в небрежном отношении к отчетности. Оля вызвала на заседание. Говорила, что требуется хорошей отчетности не по товариществу. На нее обрушились, обвинили ее жандармом (в добавление к мешанке). Оля вконец опустила руки. Я ей доказывал, что правда (конечно, наша классовая) восторжествовала.

Вчера Оля пришла ко мне в редакцию, вся в слезах. Она уж больше не коммунарка. Ее исключили. Пыталась высказать причины. Оля рассказывала, что на катке (она выучилась кататься на коньках только в этом году) ее подбило казначея, которого она ревизовала, и нахально бросил ей в лицо: „Ты у меня будешь знать, как ревизую!“. Оля ушла из коммуны, потеряв всякую веру в коллектив и в свои силы. Правление обсуждало заявление Оли. Секретарь Петяка Шагов басил: „Я ведь давно говорил, что она мешанка, вот и правда“. Ну, ладно, — добавил член правления, — ушла и чорт с ней, нам же легче будет.

А мы, „видейные“ руководители, как мы часто величаем себя, гордыми таких Оля на собраниях, упоминаем в резолюциях, исключаем из комсомола, даем уходить из коммуны, не чувствуя, что они нас требуют только товарищеской поддержки.

Б. Сталь.

