

ТОВАРИЩИ

ПЯТНАДЦАТИНА ГАЗЕТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМ. М. В. ВОЛЫНСКОГО

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
Ленинград, 21
Дорога
в Сосновку,
№ 113 АШ
клуб, комн. 8.
Телефон
Лесная 1-35
Прям
материалы
в редакцию
ежедневно
с 20 до 22 час.

№ 46 (141)

20 июня 1930 года
13-4 ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

7 ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1922 года

НА КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

16 июня. В этот день к 5 часам вечера в белую громаду института, группами входят делегаты 2-й общинноститусовой комсомольской конференции. Уже пора открывать конференцию. Смолкают песни, за столом появляется ответственный секретарь комитета тов. Ильин, открывающий конференцию словами: «2-я комсомольская конференция института, созывается в такой момент, когда ЛПИ — перестает существовать, реорганизуясь в отраслевые вузы. Конференция необходимо наметит новые пути комсомольской работы в отраслевых вузах, способствующей их укреплению... Конференция должна заявить, что, переставаясь на новые формы работы, комсомольская организация идет такими же монолитными рядами, как и партия. После выборов президиума, секретариата и мандатной комиссии кон-

ференция рапортует врид. комполка тов. Федько, отметивший, что 47 проц. студенчества института состоит в полку. Политико-моральное состояние бойцов — хорошее. Дружная дробь барабана и звук пионерской трубы оглашают зал и на сцену входит отряд юных ленинцев. 10-летняя пионерка Маня Шаглова звонким голосом четко читает рапорт базы юных пионеров при ЛПИ. Конференция бурными, долго вселомляемыми аплодисментами провожает отряд юных ленинцев. От куравоп по подготовке в вузы выступил тов. Сычев (завод «Карла Маркса»), указавший, что курсы, созданные по инициативе комсомольцев ЛПИ на заводе К. Маркса, насчитывают до 80 человек. От имени курсантов он заявил, что помощь, оказываемая сейчас в период подготовки, не должна оборваться и в период учебы в вузе.

товарищами на вневузовскую работу. Институтская ЛК провела большую работу, как в области реформ в институте, так и в области ликвидации лжеуниверситета и т. д. Отметим только еще неполоное освещение работы ЛК в газете «Товарищи». После ряда вопросов тов. Ильин коснулся работы комсомольского отдела газеты «Товарищи», отметив, что отдел завоевал свое место. Все важные вопросы нашей работы освещались на страницах «Товарища» (ударничество, вневузовская работа, ЛК и т. д.). Но есть один пробел в нашем отделе, это то, что отдел ни разу не взял под обстрел самокритику работу комитета, тогда как в самой организации самокритика была довольно широко распространена. Больше самокритики — вот задача комсомольцев.

ДОКЛАД тов. БУДЕННОГО

Деловая работа конференции начинается с доклада тов. Буденного. «Реорганизация вуза и задачи комсомола». Остановившись на важнейших вопросах политической и хозяйственной жизни страны в промышленности между XV и XVI партсъездами, тов. Буденный коснулся реорганизации инновитута в отраслевые вузы, дающего ходом индустриализации страны. Задача комсомола — быть застрельщиком в создании новых отраслевых вузов и особенно в их укреплении, как создаем ударных бригад социализации, так и проведение активного метода, и преподавания и прохождения дисциплины в новых отраслевых вузах. Комсомол должен направлять свои силы на организацию НПП, так как кой-где у нас на этом фронте еще не благополучно. Придется отметить, что, будучи застрельщиком социалистического соревнования в институте также и

других начинаний, комсомольская организация часто не доводит дело до решительного конца, иногда не проявляя большевикского упорства в проведении начатой работы. Это минус в работе организации и его надо изжить... Борьба за качество учебы должна пройти красной нитью в работе и партии и комсомола. Студент, получивший зачет без проверки знаний, может потом стать бессознательным вредителем в руках сознательного вредителя. Комсомол должен еще решительнее проводить метод ударничества в группах... Вопросы коммунистического воспитания студенчества, работа в УБК должны стать неотъемлемой частью в работе комсомола. Только мобилизовав все свои силы — комсомол сможет выполнить задачи, стоящие перед ним в связи с реорганизацией вуза. (Аплодисменты).

ДОКЛАД тов. ИЛЬИНА

С отчетным докладом о работе к-та выступил отсекр комитета тов. Ильин. Обрисовав положение института в период первой реорганизации и участие комсомола в пересмотре учебных планов и программ, тов. Ильин перешел к освещению ряда стальных отраслей работы. — Ноябрьская практика привокла внимание всей организации. Совместно с комсомольским отделом газеты «Товарищ» были созданы бригады по обследованию НПП, которые вывелись большие неполадки в работе на заводе. В первой половине года ударничество, начатое по инициативе комсомольской организации, все же шло по затухающей кривой, несмотря на ряд достигнутых результатов. 2-я половина дала резкое улучшение, так как 90 проц. комсомольцев уже состоит в ударных бригадах, 60 проц. факультеты, где участие в бригадах 100-процентное (эфак, рабфак). Ударный месячник, проводимый по инициативе комсомола, дал большие результаты, но, несмотря на это, есть случаи формального подхода и ударничества (корфак, авиакфак) и основное то, что мы еще не можем совместить качество учебы с количеством. Качество еще во многом страдает. Попыткам ставить вопрос, что:

«сейчас» некогда учиться, буду заниматься когда кончу вуза, надо давать решительный отпор, так как такая постановка ведет в правоопортунистическое болото. Реконструкция института по новому ставит вопрос об ударничестве, и это надо учесть к-вам и ячейкам. Приходится отметить, что, охватив политическом 100 проц. комсомольцев и 90 проц. беспартийных, мы все же недостаточно проводили политико-художественное воспитание студенчества. То же в работе УБК и коммун. На вневузовскую работу мы сумели послать 57 проц. всех комсомольцев (задание областкома КОМ было 45 проц.). Задание Обкома комсомола подготовить нам 400 человек рабочей молодежи в вузы и техникумы, так как готовим к сентябрьскому набору 700 человек, к январскому 200, что составляет 20 проц. от 5.000 чел., которых должна подготовить Ленинградская областная организация. Большую работу проделала комсомольцы и на производстве по борьбе с потерями («Кр. Выборжен» и «Кр. Химик»), также в РКИ и т. д. Недостатком вневузовской работы было отсутствие контроля и повседневного руководства выделенными

Новый состав оргбюро

В новый состав оргбюро вошли следующие товарищи: Ильин, Ионов, Юрченко, Утемов (эфак); Степенко (мехф); Михайлов (эл.-мех.); Сорочкин (химф.); Иванов (металл.); Бабушкин (отр.); Аллахвердов (водхоз); Цинкин (физм); Перегонцев (раб. яч.); Ерохина (физж); Бунин (норв) и Макаров (рабфак).

В МКК: Т.т.: Рущицкий (эфф), Липшиц (химф), Шляпников (мехф), Филиппов (эл.-мех.), Евдокимов (раб. яч.), Исаев (рабфак) и Романенко (водхоз). В ревизионную комиссию: Т.т.: Сонькин (эфф), Гордиенко (отр.), Новак (физж), Валожина (эл.-мех.) и Чубанов (рабфак).

Тов. Горючий

Комитет мало сделал по подготовке и подбору вожатых. На многих факультетах провалилась кампания помощи пионером, некоторые записались благотворительностью, а не серьезной помощью для вывода базы в лагерь.

Тов. Утемов

Темы работы в начале года были слабые, отсутствовала четкость в работе, но после смены руководства работа начала развиваться. Был слаб учет выполнения работы, почти отсутствовал инструктаж и по учету почему-то работала только ЛК. Не было обмена опытом между ячейками и факультетами. Слабая борьба с лжеуниверситетом и апарничеством. Были проблемы в выполнении договоров в 40—50 параграфов, но за этим количеством не видно главного.

Тов. Макаров

Хорошее руководство комсомольским отделом газ. «Товарищ» за последнее время стало недостаточным, отдел из 8—10 человек остался в единственном числе (заведующий). Комсомольский отдел искал свою жизнеспособность, войдя составной частью в газету. Но приходится отметить, что комсомольская организация недостаточно использовала все возможности газеты, особенно по освещению новых форм работы как по вневузовской, так и по вузовской работе. Не было обмена опытом через газету.

Тов. Ронина

У к-та и у коллективов были увязки с планами ячеек. В своем докладе тов. Буденный не обратил внимания на борьбу с чуждым элементом. О тов. Туркиной (химфак) был полон материал, но ни редакция «Товарища» ни соответствующие организации не принимали меры к вынесению ее дела и не исключили из института. В стандартных домиках творятся безобразия — вписка, пенне и т. д.

Тов. Степенко

В группах имелась случай апарничества, но комсомоганизация не принимала никаких мер. У нас коммуны перерастают в УБК, но и УБК тоже не все соответствует своему назначению. Газета «Товарищ» — не во все УБК заглядывала, а нужно было бы... Реорганизация проходит слабо. Газета «Товарищ» пишет, что новый прием — под угрозой срыва, надо организации на это обратить серьезное внимание.

Тов. Агафонцев

В ВУЗ'е идея борьбы ба идеологическом фронте, борьба с идеализмом, с метафизическим методом, комсомол слабо ведет борьбу

на этом фронте. Надо создать в отраслевых ВТУЗ'ах ячейки ОБМД, так как комсомол должен овладеть диалектическим материализмом.

Тов. Салыжский

Нам надо поднять качество выпускаемых специалистов. Есть случаи перехода из одного ВУЗ'а в другой, удлиняя этим сроки обучения. Часто такие «слетуны» маскируют свое социальное лицо, нужно с этим решительно бороться.

Тов. Генин

У к-та и ячеек отсутствовала связь с заводскими организациями КОМ, где было сконцентрировано большинство комсомольцев в НПП. Нет материалов по обследованию низовых организаций. Социально-наше идет по воле волн, так как заключаются договоры в 40—50 параграфов, но за этим количеством не видно главного.

Тов. Юрченко

В плане образования и воспитания нужна быстрота и своевременность, нельзя декабрьский план прорабатывать в мае и июне месяца. В настоящее время остро наметился уклон в академизм, с абсолютным отрывом от общественной работы, замечается рост апарничества, с этим надо решительно бороться. Слаб обмен опытом между коллективами.

Комсомотделу газ. «Товарищ» необходимо было осветить всю работу какой-либо ячейки, создать «стеклянный колпак», под которым видно было бы и плохую и хорошую работу ячейки. Решительно бороться за качество учебы, отбросив все ложные представления о товариществе, что создает укрывательство и апарничества.

Тов. Ионов

Мы собрались на конференцию, чтобы указать на недостатки и указать новые пути работы в отраслевых ВТУЗ'ах. Обследовательская комиссия увлеклась общими вопросами, не проработав материалы коллективов. Во время полит. учебы мало проработано комсомольских вопросов. Необходимо в будущем создать кружки актива, хотя у нас они не показали свою жизнеспособность из-за слабого внимания коллективов.

Руководство РК не было и даже на конференции никто из райкома не пришел. Надо добиться, чтобы каждый комсомолец боролся за качество учебы.

Тов. Десслер

На ряду с тем, что рядовые комсомольцы и актив давали достаточный отпор правым настроениям, деятельности и голому академизму, комитет не сумел достаточно мобилизовать ячейки вокруг практических проявлений деятельности в нашей работе.

Срыв диспута по поводу «писма комсомолом «Л» служит позитивным примером бытового работы АПО к-та. Надо уделить серьезное внимание УБК и коммунам. Затронутый вопрос тов. Рониной о Туркиной разрешила редакция совершенно правильно. Материал был своевременно передан в РК. Не наша вина, если РК до сих пор не разобралась. Не следует обижать редакцию «Товарища», не выяснив фактов дела. Почему сама Ронина не заявила в редакции о положении в стандартных домиках.

В своем заключительном слове тов. Буденный остановился на вопросах НПП и комсомольской работы в отраслевых ВТУЗ'ах. С деятельностью, академизмом, апарничества, которые проявляются у некоторых товарищей, комсомол должен решительно бороться. В своей работе комсомолу надо зарыться большевикскими темпами и доводить начатую работу до нужного конца.

Тов. Ильин — указал, что академ. успеваемость актива комсомола хороша. Приходится отметить отсутствие руководства и райкомом, и обкомом КОМ. С «слетунами» мы поведем самую решительную борьбу.

Военной работе мы уделили большое внимание и можно с уверенностью сказать, что студенты, особенно комсомольцы, смеяли плечу на винтовку и стану на защиту Советского Союза, — кончат тов. Ильин пол шумные аплодисменты конференции.

Конференция признала, что с поставленными задачами н-т справилась. Политическая линия была правильной и работа удовлетворительной. Организация в целом ядовая. На ряду с этим конференция отметила ряд серьезных недочетов в годовой работе коллектива.

В наказы новому составу оргбюро были даны основные указания, какую работу надо провести по реорганизации ВУЗ'а и по работе комсомола в этот период, чтобы обеспечить бесперебойную и правильную работу в новых отраслевых ВТУЗ'ах, решительно борясь с искривлениями от генеральной линии в подготовке кадров.

Конференция заслушала и обсудила выводы обследовательской комиссии, доклады РК и акт ревизионной комиссии. В СВЯЗИ С РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ ЛПИ СТОИТ ВОПРОС О РУКОВОДСТВЕ ПАРТИЙНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОТРАСЛЕВЫХ ВТУЗ'ОВ. РЕДАКЦИЯ «ТОВАРИЩ» ПРЕДЛАГАЕТ ПАРТИЙНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ ВТУЗ'ОВ ВЫСКАЗАТЬ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ ПО ЭТОМУ ВОПРОСУ (непосредственное руководство районного комитета, создание подрайонного комитета и т. д.)

В БОРЬБЕ ЗА КОЛИЧЕСТВО — НЕ ДОПУСКАТЬ СНИЖЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБЕСПЕЧИТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ НАШЕГО ПРОМФИНПЛАНА НОРМАЛЬНО ЗАКОНЧИТЬ УЧЕБНЫЙ ГОД

КТО ВИНОВАТ?

Медленно, но верно активные методы учебы пробивают брешь в средневековой схоластике. Лед тронулся. Передача профессуры и студенчества выполняют директивы партии по подготовке кадров.

Новый метод

Проф. С. И. Дружининым был введен очень удачный метод. Вся группа была разбита на бригады. Каждая бригада получала задание и его коллективно прорабатывала. По выполнению задания проф. Дружинин проверяет, насколько успешно проработал данный товарищ (любим из бригады) задание и в случае неудовлетворительного ответа считает, что вся бригада не проработала задание.

Ответственность каждого за всех заставляет всех работать вместе и стремление каждого, чтобы все знали. В результате мы прекрасно усвоили «статую сооружений». Мы считаем, что проф. Дружининым введен очень хороший метод и желаем его применять и дальше с тем же успехом.

По поручению 2 курса корфана. Зльба.

Объединить

На электромеханическом факультете существует некое заведение — электротехнический музей. Основной задачей музея является популяризация, учебно-вспомогательная, технико-популярная, информационная работа и собрание исторически-ценных экспонатов.

В этом же самом факультете существует еще ряд подобных заведений: так называемый «кабинет динамометрии», «кабинет теоретических основ электротехники», «кабинет энергии», «кабинет тяги» и таким образом они тоже обслуживаются факультетом и некоторые из них работают (как и музей) под руководством кружка электров.

Музей в прошлые годы своего существования и в настоящее время, находится в очень тяжелых материальных условиях (даже не имеет до сих пор ни одного штатного работника, из-за чего вся работа музея страдает). Тем не менее те «кабинеты», выполняя те же самые функции, что и музей получают средства, но мало видна их настоящая работа.

При объединении этих разрозненных учреждений, при рационализации их работы, оживилась бы вся учебно-вспомогательная — показательная (очень важная) работа на факультете и средства, которые распылялись по частям не давали никакого эффекта, стали бы служить более чувствительно, и планово делу подготовки кадров.

Пора рационализировать. Г. Рахимов.

Большой частью причиной хвостов является или пресыщенность халатность, или перестановка в учебных планах. Но плохо, когда хвосты создаются в результате халатности руководителей нашей учебы. Хорошим примером этому является электромеханический ВТУЗ, наградивший по своему «желанию» всех студентов-оборудовщиков **серьезным хвостом** в виде «расчета и проекта электрической машины». Данный предмет белес прому. Черноситовым и по учебному плану «расчет» должен быть закончен в первые 4 декады второго семестра из расчета 5 часов занятий в декаде. Методы занятий проф. Черноситова являются настолько «современными», что здоровому человеку выдержать из них долго почти невозможно.

Желаю доказать, возможным, невозможно вложить в отведенное ему время, профессор чрезвычайно растянул свой предмет, вдаваясь в вопросы не входящие в программу, систематически пропуская занятия и т. д.

В результате этого к концу пер-

вых четырех декад «расчет» был еще только в зародыше. Желая все же кончить его во время, студенты добились продолжения занятий на практике. Тот же «стем» осуществленный Черноситовым привел к тому, что и за это время «расчет» сделан не был, несмотря на то (мы говорим это с полной ответственностью), что сделать это было можно.

Сейчас расчет снова не закончен. В течение 12 декад делается предмет, из который отпущено 4 декады. Студенты неоднократно заявляли в деканат о необходимости замедлить преподавателя или принять срочные меры. Деканат проходил мимо этого с олимпийским спокойствием. Результаты папино: пелала специалистка (вотсейшая) ВТУЗа не закончила учебный план.

И теперь только — деканат начал бороться за ум, или при этом, по линии наименьшего сопротивления, т. е. вводя плоды своей халатности на плечи студентов, лишь их законного двухмесячного отдыха и заставив заниматься июль.

Пом. директора по учебным делам тов. Попов, вдруг стал проявлять непоколебимую твердость, заявляя: «ни один студент без сдачи проекта отсюда не уедет».

Касаясь вообще занятий на факультете мы могли бы найти еще ряд примеров, говорящих за неорганizationalность в постановке учебы. Достаточно сказать еще хотя бы то, что вернувшись 1-го июня с практики группа, в течение 5-ти дней ничего не делала, не имея даже расписания.

Администрирование в данном случае перешло в группу к старосте. И если бы старосты сами не составили расписания, не договорились с преподавателями, то, наверное, факультет был бы вынужден продлить занятия на 2 месяца для всех студентов.

Необходимо наладить четкое руководство, подготовив план ликвидации хвостов, не допуская подобных фактов (а таких немало еще не мало).

Электрик.

Требований не снижать! Это категорическое требование. Нанесем злобным арапам сокрушительный отпор. Такие спецыалисты пролетариату не нужны.

Один из первых

4 группы 1 курса ат-мех. факультета выражает товарищескую благодарность преподавателю математики Ф. Г. Шмидту за его искреннее старание дать возможность наилучшего усвоения предмета, за оптимистичное проведение в жизнь активного метода обучения и за его товарищеское и нам отношение.

Несмотря на все трудности, программа выполнена целиком.

Учитывая, что Ф. Г. одним из первых переключился на новые активные методы обучения и доказал их приемлемость, группа считает необходимым поставить вопрос перед администрацией ат-мех. ф-та о закреплении тов. Шмидта за факультетом на будущий учебный год.

Основываясь на опыте годовой совместной работы, группа со всей ответственностью заявляет, что больше бы таких преподавателей, как тов. Шмидт, и «проблема кадров» будет разрешена.

IV группа 1 курса ат-мех. ф-та.

Не снижать

Помещенное в № 41 «Товарища», «Открытое письмо» проф. А. А. Байкову и ответ последнего по поводу контроля усвоения студентами преподаваемых дисциплин касаются, конечно, не только металлургии. Это общий вопрос.

Прежде всего, по многим предметам, в виду недостаточности преподавательского состава, группы весьма многочисленны, что затрудняет контроль знаний наименее активной части группы. Затем, отсутствие пособий, которые могли бы быть рекомендованы той части группы, которая не обихаживает достаточного усвоения курса.

Наконец, неизбежное в каждой группе различие состава студентов по предварительной подготовке и способностям. Каждый зачет вызывает у преподавателя ряд тяжелых сомнений. Только в немногих случаях преподаватель может категорически сказать, что студент усвоил или не усвоил курса.

Выход из положения намечается в углублении активных методов проработки, в уменьшении состава групп и в скорейшей ликвидации «проблемы пособий». Но и тогда, а в особенности теперь, в помощь преподавателю в решении вопроса об оценке знаний каждого студента должны прийти студенческие бригады, которые знают степень проработки курса каждым студентом.

Нельзя допускать, чтобы ответственность за оценку знаний была перенесена с преподавателя на студенческие бригады. Преподаватель учитывает данные, сообщаемые бригадами, но решающее слово принадлежит ему, единственному ответственному за руководство курсом. Доцент Я. Розенфельд.

Гелий.

В ряды лучших

Преподаватель теоретической механики тов. Никольский (3 группа, 1 курс, электро-мех. фак-т), в самом начале занятий решил непосредственно и активно участвовать в социалистическом соревновании. Но напему мнению он правильно понял допуск активизации методов преподавания. Его система преподавания в полной мере удовлетворяет всю нашу группу.

В договоре соцсоревнования имеется пункт о 100% переходе студентов группы на следующий курс. Из чувства взятой на себя ответственности и солидарности с политической партией тов. Никольский являлся с полным желанием за подписание отетающих, выдвигая дополнительные чаши для занятий с ними. Если прибавить еще, что тов. Никольский проявляет особую заботливость к отетающим в процессе самой работы, то будет понятно, что договор им будет выполнен.

Таких преподавателей наше студенчество должно знать и проявить к ним особую заботливость.

По поручению 3 группы 1 курса эл. мех. ф-та Ф. Лавин.

Охладели

Группа 11—В за последние дни к занятиям больше чем охладела. На уроках каждый день отсутствует процентов 25—30.

У ребят выявилась неуспеваемость, вызванная учебно-повторительным периодом (Вербный и др.). Урок проходит в пустой переборке вопросов, не имеющих связи с учебной темой, вместо того, чтобы кончить начатый отдел (финиша).

Создается впечатление, что как будто бы ударный темп немалым весной, особенно, накануне конца учебного года.

Беги!

Польза НПО общезвестна. Но не всегда к этому вопросу подходят осознанно. Пример — механический факультет. Сейчас группа автомобильного отделения 1 курса проходит практику. Из 14 человек 5 уже освобождены. На их глядя похвараивают об освобождении и некоторые другие.

Причины освобождения: деканат легко освобождает, а за 2 рубля нет желания работать — знают и беги (это действительные причины), этому нужно положить конец. Тут виноваты и деканат и сами освобожденные. Узревший.

Будет ли готово

«Обещание будет готово и оборудовано для жилья к 1-му января 1930 года — заявил тов. Химунин. Срок реальный и наглядный силы мы его выполним во-время».

Надо отметить, что положение со всеми стройматериалами угрожающее. 22 июня будет закончена бутовая кладка (будт уже полностью завершена), надо будет приступать к кирпичной кладке, к цоколю, но... кирпича еще нет. По «ушительным» сообщением «Ленинградстрой» он может задержаться до конца июня.

Сейчас бюро нашло выход в том,

что необходимое для начала работ количество кирпича будет взято со стройки на Флюгеновом переулке. Больше возможно, что за наименьшим кирпичом придется обратиться за перекрестием подвала.

Лесо-материалов (как круглых, так и пиломатериалов) недостаточно.

Катастрофично положение с металлургическими материалами (балки, гвозди). К настоящему времени Должен быть завезен материал на весь 1-й этаж, а в действительности не поступило ни одного килограмма.

Трест «Сталь» не ругается, что перебоев не будет и в дальнейшем. Таким образом, перекрытие подвала стоит под угрозой а, ведь, бюро рассчитывает в случае нехватки кирпича заняться перекрытием.

Только недавно поставлен вопрос перед президиумом Облсоветахоза о снабжении нашей постройки материалами в ударном порядке. Необходимо заострить внимание «Стали» и «Союзлеса» на своевременном выполнении заказов.

Со вспомогательными материалами дело обстоит пока что благополучно и на будущее никаких промывов не предвидится.

Рабочих занято 220—230 человек, по составу литовцы и недостаточной квалификации каменщики. Качество работы хорошее. Производительность очень слаба. Не приня-

ются никаких мер к ее повышению. Механизации нет никакой.

В заключение надо серьезно поставить вопрос о помощи постройки со стороны общественных организаций.

Комиссия по содействию никакой конкретной работы еще не провела, а между тем работы ей масса. Можно кончить к сроку, но необходима самая деятельная поддержка со стороны общественных организаций, которая до этого выливалась лишь в «присмотре» за бюро.

Гелий.

Фото Архипова



На стройке.—Подвозят материал.

Фото Архипова



На стройке.—Кладка кирпича.

Исполбюро отчитывается за год работы

ПО-БОЛЬШЕВИСТСКИ ТВЕРДО И ЧЕТКО ВСКРОЕМ ВСЕ НЕДОЧЕТЫ ВСЕ ВНИМАНИЕ ПЕРЕСТРОЙКЕ ВТУЗ'ОВ

В основу работы Исполбюро и всех студ. проф. организаций этого года были положены решения ноябрьского пленума ЦК ВКП (б), III пленума ЦБПС и ЦКаз избирателей.

Настоящий учебный год характерен небывалыми сдвигами в вопросе подготовки кадров (специализация с 1-го курса, сокращение срока, реорганизация по отраслевому принципу и т. д.).

Итогами работы этого года нужно считать:

1. Перелом в отношении студен-

ческих масс к учебе, основанный на социосоревновании.

2. Повышение общественно-политической активности студенческих масс (рост профактива, полит. кампания).
3. Огромные сдвиги в бытовом движении.
4. Применение новых форм политического воспитания.
5. Развитие новых форм работы среди студенчества (ударничество, перестройка студ. профорганизаций, производствования, вневузовская работа и т. д.).

Одним из крупнейших достижений является введение «политчаса», позволяющего своевременно с необходимой полнотой ориентировать студенческую массу в вопросах текущей политики. (Охвачено 96,9 процентов академических групп с посещаемостью в среднем 88,4 проц.).

В культурно-массовой работе наметился решительный перелом в сторону отхода от «голового культурничества» к работе, пропитанной известным политическим содержанием и увязкой с важнейшими политическими событиями. (Организация общественных вечеров, докладов, выездов и т. д.).

Несомненным достижением является организация УБК, являющаяся одной из форм массовой воспитательной работы. Всего имеется 25 УБК, охватывающих 100 процентов живущих в общежитиях. Нужно отметить, что в момент организации УБК ни профком ни Исполбюро в достаточной мере подготовлены не были. Организованная при ИБ тройка, без поддержки профкомов с работой справиться не могла. До настоящего момента ряд профкомов несмотря на то, что УБК ни прикреплены, слабо руководит работой правлений УБК, не доиспытывая значения УБК, как массовых организаций, работа которых выразилась в коллективных выездах в кино, театр и т. д., но не была пропитана политическим содержанием.

Учебные планы и программы

В крайне ответственный период коренной перестройки жизни втуза отсутствовал ректор института, на 5 факультетах не было деканов, три декана подали в отставку, а на 4-х факультетах отсутствовали секретари. Это обстоятельство безусловно имело прямое действие и в части пересмотра учебных планов и программ.

Учебные планы и программы при активном участии студенчества в декабрьский и февральский период переработаны. Однако, необходимо отметить следующие: профсоюзы и хозяйственные организации почти совсем не принимали участия в реформе. Наряду с этим значительная часть профессорско-преподавательского состава молчаливо уклонилась от активного участия в работе, некоторая же часть, гораздо меньшая, вместе с активом студенчества вынесла всю тяжесть перестройки учебных планов и программ. Были явные случаи борьбы со стороны преподавательского состава за свои часы в учебном плане, а некоторая часть профессуры, явно консервативно настроенная, доказывала невозможность проведения в жизнь активного метода преподавания.

концентрированное прохождение дисциплин, были случаи, когда старые программы выдавались преподавателями за новые, дело доходило до того, что за один час преподавателем было написано 5 программ. Имели место случаи, когда студенты составляли программы.

Всем этим явлениям академиктор исполбюро и профкомы на местах своевременно давали отпор.

В вопросе перестройки учебных планов и программ слабо помогала секция научных работников, а между тем по договорам социосоревнования нужно было бы продумать гораздо большее. Следует также отметить, что втузизмам студенческих масс после пересмотра учебных планов был ослаблен при просмотре учебных программ.

При анализе всех вышеперечисленных моментов со всей определенностью можно заявить, что качество учебных планов и программ требует дальнейшей углубленной переработки, особенно теперь, когда отраслевые втузы получают от хозяйственных заказчиков на определенном типа специальности.

Необходимо иметь в виду следующее: пересмотр учебных планов и программ во вновь организованных втузах проходит при недостаточном вовлечении широких масс студенчества и временами помимо производствования. Необходимо сейчас же принять решительные меры к мобилизации внимания широких масс студенчества и при необходимости присутствия хозобъединений и областных советов сосредоточить обсуждение на производствованиях. Новый учебный 1930-31 год должен быть обеспечен новыми программами и планами в соответствии с требованиями правительства.

Каждая дисциплина учебного плана должна быть построена исключительно на прохождении активного методом преподавания при безусловной органической связи с НИО.

Обстановка работы

Необходимо обрисовать и условия работы Исполбюро, ибо в этом учебном году они были чрезвычайно тяжелыми и своеобразными.

Как правило, руководящие со стороны обл. отделов союзов не было, что повторяется из года в год. Точно также их участие в реформе, как леварской, так и в проводимой сейчас реорганизации блестяще отсутствовало.

Если к этому присовокупить то, что проведение реформы протекало в условиях, когда не было административной верхушки — директора и деканов на ряде факультетов, в условиях, когда часть профессуры, в особенности, в первые дни, относилась враждебно, и в лучшем случае пассивно к реформе. Естественно, Исполбюро пришлось все свое внимание сосредоточить на этом фронте, брать на себя зачастую административные функции, отрываясь от своей основной работы.

С введением жесткой трудовой дисциплины появились нездоровые тенденции и увеличению «голым академизмом» с игнорированием общественной работы, чему с самого же начала был дан надлежащий отпор.

Состав работников Исполбюро и ряда профкомов, как выжили в процессе работы, оказался не на высоте, частично из-за отсутствия опыта и переключения на новые формы работы. Пришлось ряд работников как в Исполбюро, так и в профкомы сменить, произведя доборы и кооптацию. Число освобожденных работников в этом году было неравномерно меньше (по ИБ 1 ч.), как правило от посещения занятий и ИИИ никто не освобождался как в Исполбюро, так и в профкомы.

Все это, естественно, не могло не отразиться на работе профорганизаций.

Воспитательное значение имеет, и заслуживает внимания, работа полка. Необходимо закрепить перенесение центра тяжести массовой работы в УБК и академические группы с тем, чтобы здесь была обеспечена проработка вопросов, как общественно-политических, так и академико-производственных.

Оргработа

За текущий год проделана большая организационная работа по перестройке форм и методов работы профорганизаций.

В основу перестройки были положены решения 3 пленума ЦБПС, вытекающие из решений ноябрьского пленума ЦК ВКП(б).

Основной задачей было поставлено перенесение центра тяжести профработы на специальность, — отделение, академическую группу; приближение профсоюзных организаций к массам. С этой целью были организованы новые профкомы на отдельных крупных факультетах: на строит.—4, механическом—4, физ.—5, химическом—4, электро-механическом—3, существовало с прошлого года на экономическом—5. Всего 25 профкомов.

В самих профкомах и Исполбюро была проделана большая оргработа по приспособлению и двухместности ИИП и непрерывно, а также по разбивке работы по секторам, на

основе персональной ответственности выделенных товарищей за соответствующий участок работы.

Был взят курс на сокращение числа заседаний, собраний и т. д., установлена новая, более живая форма проверки работы профкомитетов путем создания обследовательских бригад, привлечения для работы рядовых членов профессуры в качестве инструкторов Исполбюро, что позволяло контролировать выполнение директив и давать на местах соответствующие практические указания в работе.

С момента преступления к работе была взята жесткая линия на отход от администрирования, в вопросах жилищного, студенческого, комсом. по практикам, литер и т. д. Замена не студентами зав. клубом, стадионом, кино. С 1 февраля были отозваны все студенческие представители в декагатах для непосредственной работы при профкомитете.

Вневузовская работа

Одной из важнейших форм классового воспитания является вневузовская работа. В этом учебном году имеются большие сдвиги по сравнению с прошлым годом. Процент занятых на вневузовской работе к общему числу студенчества всех курсов выражается в 23 проц. Этот процент значительно возрастает, если отбросить 1 и 4 курсы, а именно 50—55 проц. В абсолютной цифре число занятых выражается в 1.511 человек.

При проведении обследования заводов выяснилось, что слабо работают как наши представители, так и главным образом заводские организации, не принимающие никаких мер для привлечения к активной работе студенчества. Были случаи, когда фабрика вообще отказывалась от наших услуг («Кр. Нить»).

Одним из основных видов вневузовской работы является подготовка рабочих в вузы, рабфаки и техникумы. Силами института готовится 640 чел. (в вузы — 572).

Работа в производственных совещаниях, консультациях, культпоход (1.113 неграмотных, 290 культурам, 60 проц. неграмотных переводятся в школу малограмотных).

Проведенный ударный месячник и смотр социосоревнования, выявили до 25 леварных бригад (большинство которых падает на экономический факультет), были вскрыты вредные тенденции отхода некоторых ударников от общественной работы.

В смотр социосоревнования была втянута основная масса студенчества через обсуждение хода социосоревнования на академических группах; эта самопроверка, проведенная совместно с бригадой ЦБПС, является первым массовым самоконтролем, итоги которого имеют огромное значение для работы студ. проф. организаций.

Смотр показал, что в основном студ. профорганизации встали на верный путь и социосоревнование

стало основной формой и методом работы профорганизаций. Об этом говорит массовость ударного движения от 60—100 проц., повышение эффективности учебы, трудовой дисциплины и т. д.

В дальнейшем необходимо закрепить имеющиеся достижения и направить социосоревнование — ударничество, как организатор не только учебно-производственной жизни, но и общественно-политической, используя его, как основную форму общественного самоконтроля, академическую самокритику, успехам, так как основным лозунгом сегодняшнего дня является борьба за качество выпускаемых специалистов и всякие тенденции и сокращения сроков обучения являются безусловно вредными.

Борьба с чуждыми

До передачи в РКИ Исполбюро занималось конфликтными делами по очистке института от чуждого элемента,— всего разобрано 156 дел, исключено — 51 чел.

В настоящий момент основной задачей классового воспитания является борьба за чистоту пролетарской идеологии, борьба с чуждыми влияниями (реакционные взгляды в науку, правые настроения, лево-фабрикредка идеология). Классовая борьба в вузе из открытых реакционных выступлений и период реформы переходит в фазу борьбы за качество выпускаемых специалистов. В этом вопросе ударничество и самоконтроль успеваемости должны сыграть решительную роль.

Классовая борьба и политическое воспитание студенчества

Каков должен быть специалист, об этом ясно говорит решение ноябрьского пленума ЦК ВКП(б).

«Нам нужны специалисты, которые сочетали бы глубокую техническую подготовку с широким общественно-политическим кругозором и умением организовать творческую активность миллионов масс трудящихся».

Исходя из этой формулировки, классовое воспитание должно быть

основным стержнем работы проф. организации. Социосоревнование, борьба за трудовую дисциплину, разоблачение вредничества, развращающая являются одним из факторов политического воспитания. Воспитание на конкретных примерах классового боя внутри и вне института (реакционные выступления и производственные реформы института со стороны некоторой части профессуры, СВУ и т. д.).

Н. П. О.

Производственное обучение при соотношении 1:1 всеми факультетами выполнено, но в отношении качественной постановки производственного обучения и органической связи с теоретическими предметами следует желать много лучшего.

Некоторые программы вовсе не были согласованы с предприятиями, носят общий характер, составлялись отдельно от теоретических курсов.

Места практики получены чрезвычайно поздно, что срывало работу по согласованию программ.

Внимание хозобъединений к НИО было недостаточное, а на некоторых предприятиях замечалось отсутствие ответственности. В самом же начале НИО был проведен ряд обследований как со стороны института, так и Облсоветахозна при активном участии студенчества.

Перелом в постановке НИО произошел в результате проведения производственных конференций на факультетах, на которых присутствовали представители заводов и фабрик.

Конференции выявили: недостаточность кадра руководителей как на заводе, так и на факультетах, большой разницей в отведении времени для одних и тех же предметов. Недостаточное внимание к НИО со стороны администрации и всех общественных и партийных организаций, неподготовленность некоторых заводов и фабрик к НИО.

Наряду с этим имелись и нездоровые явления среди студенчества. Например: всенаяка — желание гастролировать по цехам не более 2—3 дней, развещество — формальное требование выполнения программ, не учитывав возможность завода, и т. д. Академиктор исполбюро дал жесткое современное указание и факультетские организации приняли меры к их изжитию.

По вопросу НИО еще раз следует категорически требовать скорейшего оканчания работы комиссии под председательством тов. Бухарина.

Дисциплина студенчества

Важнейшим участком в работе академиктора являлась трудовая дисциплина.

Если до 1-го февраля 1930 г. учета посещаемости студентов не велось и сам студент являлся независимым ни от кого, то с переходом на новые рельсы картина совершенно изменилась.

Ноябрьский пленум ЦК ВКП (б) требовал решительного улучшения трудовой дисциплины и эффективности учебы. Перед зимним перерывом была проведена соответствующая кампания по факультетам и на общих факультетских собраниях вопрос дисциплины всегда заострялся. Посещаемость выражалась в среднем по институту в 93,8 проц. — занятия в 98,95 проц. — НИО.

Учитывая улучшение материальной обеспеченности студенчества в этом году, указанный выше процент удовлетворительным считать нельзя.

Количество студентов, отчисленных за нарушение трудовой дисциплины, а также все остальные выговоры вынуждают быть тревогу.

Отчислено студентов за 3 прогальных дня 65. Вынесено приказом выговоров с предупреждением 123, без предупреждения — 535.

Профкомом отраслевых втузов следует сейчас же принять решительные меры по проведению раз'яснительной и воспитательной работы среди студенчества, помня, что только административные меры не помогут поставить трудовую дисциплину на должную высоту.

В БОРЬБЕ ЗА КАДРЫ—ЗА НОВЫЕ МЕТОДЫ СЛАГАЛИСЬ НАШИ ДНИ ДАДИМ СТРАНЕ ТЫСЯЧИ СПЕЦИАЛИСТОВ—ЛЕНИНЦЕВ

Выпуск инженеров в 1929-30 учебном году

Директива партии и правительства о выпуске в наискратчайшие сроки максимально возможного количества молодых инженеров принята студенческими организациями института с немедленным проведением в жизнь.

Директ Совнаркома об отмене дипломных проектов и работ выполнено. Однако при выполнении его студпрофорганизации встретили известного рода сопротивление как со стороны некоторой части профессорско-преподавательского состава, так и консервативной части студенчества.

Всем студентам, подымающим исполнение директивы правительства, дан был надлежащий отпор, а по факультатам были проведены собрания выпускников и 4-го курса с разъяснением декрета.

Цифры показывают небывалый

темп в истории института в части выпуска инженеров. Выетые обязательства по соддговору выполнены с громадным превышением.

Этот исключительный темп объясняется ангузнаомом пролетарского студенчества, ударным движением и чувством ответственности каждого студента перед пролетарским государством.

С момента основания института по 1 апреля 1930 г. выпущено 6.886 инженеров, из них за 1929-29 учебный год — 363.

Из них за время с 1 сентября 1929 г. по 1 апреля 1930 года выпущено 2.198 инженеров, т. е. 82 проц. всех выпущенных с основания института.

Большой интерес представляют следующие данные по факультатам за последние 10 лет.

№№ по пор.	Название факультетов	Выпущено инженеров за время с 1920 г. по 1-е сентября 1929 г.	Выпущено инженеров за 1929/30 уч. год по май месяц включительно
1	Экономический	177	655
2	Электромеханический	367	506
3	Механический	372	374
4	Инженерно-строительный	428	257
5	Металлургический	157	141
6	Кораблестроительный	113	129
7	Химический	140	128
8	Физс с 1926 года по 1929 год	47	237
9	Физикомеханический	49	91
10	Военный в 1930 году	—	184
11	Авиостроительный	—	30
Всего		1.650	2.732

Разбивка студентов по специализации

С переходом на новые рельсы работы института 1 и 2 курсы подождали размежеванию по специализациям. Отсутствие плана со стороны промышленности по подготовке кадров вынудило институт своими необоснованными предположениями размещать количественно студентов

по специализациям. Со стороны Исполбюро были даны принципиальные установки профкомом. Следует, однако, иметь в виду, что дефицитные специализации не заполнены, а некоторые вовсе оказались свободными. Отраслевые втузы это должны учесть.

Расписание учебных занятий

ИБ и профкомы приняли решительные меры по борьбе с «окнами» и перегрузкой.

ИБ и профкомы приняли решительные меры по борьбе с «окнами» и перегрузкой.

Однако на некоторых факультетах, как, например, на экономическом, электромеханическом и других, расписания были составлены плохо. Активность студенчества, а также беспощадное бичевание факультетских работников нашим органом печати «Товарищ» помогли на ходу большое количество недостатков в расписании исправить. Ненормальность в расписаниях частью объясняется отсутствием ауди-

торий, неспособностью некоторых лабораторий пропустить по переходным учебным планам всю массу студенчества, и главное совместительством преподавательского состава.

Профкомы отраслевых втузов должны сейчас же неослабно требовать от администрации составления расписания до разезда студентов и преподавателей, с тем, чтобы с 1-го же сентября 1930 года занятия начались без каких бы то ни было перебоев и срывов.

Соцсоревнование и ударное движение

Вместе с рабочим классом пролетарское студенчество широко развернуло социалистическое соревнование и большим подъемом ударничества ответило на призы партии и советской власти более ускоренным выпуском дать 2.730 специалистов нашей промышленности.

работы ударников и мероприятия борьбы с лжеударничеством.

Ударничеством охвачено по институту 5.089, т. е. 73 проц. всего состава студенчества (до лета охвачено 30 проц.).

На ряду с этим по факультатам были проведены факультетские и курсовые слеты ударников. В работе ударного движения администрация факультетов и дирекция слабо помогали.

Политический институт один из первых втузов широко развернул ударное движение, но нужно признать, что до институтского слета ударников руководство со стороны профкомов и исполбюро было недостаточным, что было подтверждено на слетах.

Преподавательский состав принимал участие незначительно. Были случаи архаичности. Имело место объединение сильных с слабыми и слабыми с слабыми.

Проведенный основательно смотр исполнения договоров соцсоревнования и обязательств по ударничеству в ударный апрельский месяц (по инициативе ВЛКСМ) выявил все недостатки и укрепил достигнутые результаты.

Слабо выдвинуто ударника в неударники и ряд других недостатков обнаружены в порядке обследования. В целом же ударное движение себя оправдало.

Институтский слет выработал организационную структуру ударного движения, наметил конкретные предложения на основе соцсоревнования, выработал формы и методы

Профсоюзно-преподавательский состав в количественном отношении вовлечен в соцсоревнование чрезвычайно незначительно, а именно — вместе с аспирантами и преподавателями работа 127 человек.

Кроме всех положительных сторон ударного движения, следует отметить громадное достижение — это концентрированный метод прохождения дисциплин, получивший широкое распространение.

Ликвидация второгодничества и «хвостов»

Ликвидация второгодничества и «хвостов» занимала большое внимание исполбюро и профкомов на факультетах. Следует со всей ответственностью заявить, что только при решительном курсе, взятом исполбюро, и горячем желании студентов ликвидировать хвосты, достигнута поистине колоссальная победа.

Начиная с декабря месяца, ликвидацией «хвостов» было охвачено более 3.000 студентов, т. е. 30 проц. всего студенчества. При чрезвычайно тяжелом экономическом положении институт израсходовал 75.000 руб. на оплату преподавательского состава.

Однако, это ликвидировало только прежние рабочие темпы прошлого. Сейчас не менее важное стоит на ответственности каждого отраслевого втуза—это ликвидация «хвостов», получившихся в результате переходного учебного плана, но не по вине студенчества.

Их ликвидация должна быть сосредоточена до начала будущего учебного года. Нужно aloстрять общественное внимание студенчества и преподавательского состава на прорыве 3-го курса.

Нужно во что бы то ни стало добыть 25.000 рублей от хозяйственных объединений для ликвидации прорыва. Профкомом отраслевых втузов следует неослабно руководствоваться указаниями, данными как со стороны исполбюро, так и следить за выполнением директив, данных учебно-плановым бюро.

Производственные совещания

Производственные совещания, как основная массовая и наиболее целесообразная форма организации активности широких масс студенчества в строительстве высшей технической школы, как свидетельствует опыт работы второго учебного полугодия, целиком себя оправдал.

На некоторых факультетах еще задолго до получения положения о производственных предметные комиссии (как мертвая организация), были заменены производственными, которые оказались очень живыми. С получением положения о производственных исполнениях исполбюро создало специальное совещание, на котором были выработаны организационные формы и первоочередные задачи работы.

Сеть производственных сейчас распространена на все без исключения специализации факультетов. Основные недочеты требуют упорной работы.

Абсолютно недостаточное участие в П. С. профессорско-преподавательского состава.

Недостаточное участие представителей производств (инженеры, мастера и проч.).

Недостаточное привлечение студенчества по некоторым факультатам.

Игнорирование производственных со стороны факультетских администраций.

Вопросы активного метода преподавания должны занимать неослабно внимание производственных.

Ограничиваться указанными, данными со стороны исполбюро и учебно-планового бюро института, не следует.

Активизация методов преподавания, получившая сейчас известное закрепление по теоретическим предметам, проходит, за редким исключением по дисциплинам специальным, совершенно неудовлетворительно. Лекционная система еще сохранена. Сохранение же лекционной системы при отмене зачетов и при отсутствии форм учета создает благоприятные условия для архаичности.

Ударное движение, кроме прочих положительных сторон, обеспечивает общественный контроль академических со стороны студенчества. Однако, активизация методов, в первую очередь, должна быть проработана в среде профессорско-преподавательского состава и производственных.

Подготовка научных работников

Ноябрьский пленум ЦК ВКП(б) требует от нас подготовки руководящих кадров научного обслуживания социалистического строительства не только количественно, но, главным образом, качественно.

Научный работник должен быть классовым борцом за дело социализма в пролетарской советской республике.

В нынешнем учебном году был проведен пересмотр аспирантского состава, в результате чего отчислено 33 аспиранта (из прочих). Из всего аспирантского состава получаются отчисления 35 человек, не получают—65 чел.

Из 172 выдвинутых 53 получают стипендии, остальные почти все законтрактованы.

Ряд специализаций каждого факультета не имеют аспирантов и выдвинутых, особенно по дефицитным, объясняется это индивидуальными особенностями кафедры (средневолевой система).

До сего времени администрация факультетов и института не имеет плана подготовки научных работников.

Профессорский состав не чувствует ответственности за подготовку аспирантов.

Плана работы аспиранты и выдвинутые и проверки их работы нет.

Жизненные условия аспирантов на рук вон плохи, точно также и выдвинутых. Затруда аспирантов административной работой, общественной и преподавательской требует сейчас же внесения кардинальных мероприятий. Почти отсутствуют командировки аспирантов и выдвинутых за границу.

Инструкции и положения о вы-

движениях, выработанных Главпромадром, нет.

Профкомы снабжены для работы с выдвинутыми только материалами от исполбюро. В общем, можно сказать, что работы с выдвинутыми со стороны администрации института еще не видно.

В нынешнем году исполбюро добилося повышения стипендий выдвинутым, а именно 90 руб. плюс госстипендия, однако, в связи с отменой контрактный вопрос приобрел острый характер. Большая масса выдвинутых две трети всего состава законтрактованы, следовательно, они будут удовлетворяться госстипендией.

Нужно сейчас поставить вопрос перед администрацией института о принятии срочных мер к обеспечению выдвинутых в 30—31 учебном году выдвинутыми повышенными стипендиями.

В части руководства и плановой работы по подготовке научных кадров со стороны администрации новых втузов должен быть положен перелом. Несмотря на то, что существует аспирантское и выдвинутенское бюро, которое значительно помогло дирекции института в работе подготовки научных кадров, ряд требований со стороны исполбюро и партийных организаций институту оставался по разрешенным.

Вопрос производственного обучения аспирантов должен быть разрешен в кратчайший срок. Профкомы отраслевых втузов в вопросе подготовки научных кадров должны иметь неослабно внимание и контролировать выполнение директив как центральных, так и местных организаций.

	1928—1929 учебн. год						1929—1930 учебн. год							
	По парт.	По соц. составу					По парт.	По соц. составу						
ВКП (б)	ВЛКСМ	Бесп.	Рабоч.	Крест.	Служ.	Проч.	ВКП (б)	ВЛКСМ	Бесп.	Рабоч.	Крест.	Служ.	Проч.	
Аспиранты	2	—	50	3	7	6	36	48	8	46	24	20	58	—
Выдвинутые	35	12	22	10	18	27	13	68	50	54	92	19	19	—

Н. Т. К.

От общего числа студентов тех. факультетов, числившихся в бывш. ЛПИ на 1 мая 30 г., членов НТК — 65,9 проц. Работа НТК протекала по линии привлечения студентов в работу (семинарии) секций по специализации, при чем на секциях заслушивались доклады на темы, главным образом, специального характера. Устраивались экскурсии студентов на местные заводы, а также по инициативе студентов, работавших на НПП, устраивались экскурсии рабочих в институт.

Участие НТК в работе по связи с производством выражалось, главным образом, в оказании помощи различного рода кружкам на производстве.

В период составления новых учебных планов о 4-голичном сроком обучения в секциях НТК были проработаны проекты учебных планов, представляемые заводскими специалистами. Учебные программы в большинстве не были проработаны в секциях НТК за недостатком времени.

Работа НТК среди студентов младших курсов развернута слабо, хотя с второй половины учебного года и были созданы семинарии по специализациям на младших курсах.

Помимо работы секций все НТК имеют свои библиотеки, которые обслуживают студентов необходимой учебной и справочной литературой и чертежными принадлежностями.

Вопрос о передаче библиотек и ин-

дательской деятельности кружков в ведение администрации института не получил положительного разрешения в связи с реорганизацией.

Реорганизация НТК-ов в ячейки организационных в Ленинграде Н. Т. об-в задержалась, благодаря задержке о реорганизации института.

Повседневное руководство работой НТК-ов должны были заниматься профессиональные организации на факультетах, однако, последние работе НТК не уделяли почти никакого внимания. Работа НТК, как правило, до последнего времени стояла вне поля зрения профкомов.

Договоры по соцсоревнованию между отдельными НТК-ами в большинстве своем остались договорами на бумаге. Обмена опытом работы между заключившими соц. договора кружками не было.

В заключение необходимо сказать несколько слов о бюджете НТК, который, в среднем, в месяц по всем кружкам составлял 3.250 руб., т. е. в год 39.000 рублей, что дает увеличение больше, чем на 50 проц. по сравнению с 23—29 года. Увеличение произошло в основном за счет большого оттока средств для НТК со стороны порф. организаций. Из всех имевшихся в распоряжении НТК средств, в среднем, 65 проц. тратилось на приобретение и издание учебной литературы.

Состав НТК техфакультетов бывш. ЛПИ

Всего	С о с т а в				Н. Т. К.			Состав студентов членов Н. Т. К. по партийности		
	Проф. и преподаватель	Инж. с производств	Аспирантов	Студентов	Студентов			Чл. ВКП	ВЛКСМ	Бесп.
					1, 2 и 3 к.	4 к.	Итого			
3442	62	62	24	2010	1284	3294	996	755	1577	

УЛУЧШИМ БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ СТУДЕНЧЕСТВА ПРОЛЕТАРСКАЯ НАУЧНАЯ СМЕНА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗДОРОВОЙ

Реорганизация

Положение с реорганизацией ЛПИ в отраслевые ВТУЗ'ы до настоящего времени остается напряженным. Исполбюро, заслушав профкомы, Исполбюро с реорганизацией, обратилось с докладной запиской в ОБПС, ЦБПС и Ц. О. «Правда», обрисовав существующее положение, со следующими требованиями:

1. Немедленного назначения директоров организуемых вузов.
2. Срочного разрешения вопросов нового строительства учебных корпусов и общежитий как для вузов уходящих, так и для вузов остающихся.

3. Внесения ясности в вопрос реорганизации академии.
4. Решительных мер, обеспечивающих вузам новым приемом.
5. Привлечения рабфактов устренного и ветеранов к вузам вновь организуемым.

На расширенном президиуме ЦБПС эти требования были представлены Главпромакдур и нашли свое отражение в резолюции. На этом же президиуме ЦБПС должны были сделать доклад ЦК ВСРМ и ЦК хныков, которые и на этот раз оказались последовательными и от доклада отказались.

Шефская работа с заводом имени Сталина

Вневузовская работа проводилась практикантами - студентами ЛПИ, работавшими на Металлическом заводе в количестве 120 человек.

В целях организации и руководства этой работой создано студбюро при шефской комиссии под руководством члена шефской комиссии — члена завкома. К пяти сек-

торам завкома прикреплены 12 человек студентов.

Все практиканты разбиты в пехах по всевозможного рода организациям. 42 студента ЛПИ обслуживают партию ленинского призыва с охватом до 400 человек кандидатов ВВП(б). Сейчас проводится доклады в пехах по вопросу подготовки кадров и задач шефской работы.

Массовая работа

Было 7 выездов в театры совместно с рабочими завода. Проведено 4 вечера. В театрах и на вечерах выступали с докладом о работе Металлического завода и института. По выпуску совместных номеров и обмена материалами (газетного) ничего пока не сделано. Помощь в организации завода-вуза институтом выразилась в участии профессоров института — Радига,

Дьянова, Андреева в разработке плана, программ и в вопросах методического руководства, организации завода-вуза.

Для института интерес представляет гидравлическая лаборатория завода, которая и используется нашими практикантами гидравликами. Со стороны завода подрабатывается вопрос об использовании наших лабораторий для нужд завода.

Выполнение договора по линии завода

С бригадой «Лен. Правдой» по общественному суду над институтом приезжали для обследования два человека. Систематический контроль для проверки выполнения решений июльского и ноябрьского пленумов ЦК партии заводом не осуществлен, а также по другим пунктам договора участия в работе институтовских организаций завод не принимал.

Сейчас шефской комиссией поставлен вопрос о выделении 30 человек для работы в органах института.

Выдвинуто инженеров на преподавательскую работу 6 человек. Дальнейшее выдвижение вряд ли возможно, так как требуемых преподавателей на заводе не имеется.

Руководство административно-техническим персоналом НИО слабое.

Только недавно создана комиссия по шефству над институтом. Первая организационная комиссия оказалась не жизнеспособной — ее распустили, вновь организованная, вторая, проявляет некоторые признаки жизни.

Экономработа

Присутствуя к работе, настоящее Исполбюро сразу же отказалось от непосредственного разрешения ряда экономических вопросов, освободившись этим самым от неминуемого администрирования. В даль-

нейшем исполбюро держалось линии общественного контроля, что соответствует всем решениям ноябрьского пленума ЦК ВКП(б).

Для поднятия реальности стипендии исполбюро в соответствии с ре-

шениями пролетстудовских организаций поставило перед администрацией вопрос об освобождении от квартир платы студентов, получающих небольшие стипендии (экономфак, рабфак—35 руб.) и о снижении квартир платы с остальных.

Этот вопрос неоднократно ставился в правлении института и дальше проектов не шел.

Этот пункт должен будет занять место с самого начала в работе каждого профкома.

В отношении стипендиального обеспечения в этом году дело обстоит лучше, благодаря начавшейся массовой контрактации. Тем не менее, приходится констатировать, что и в этом году не все имеющие право получать стипендии были обеспечены ими.

Не малую роль в обеспечении соответствующей обстановки для учебы имеет и такая область работы, как жилищ, детдом, кур.-сан. обслуживание и т. п.

Исполбюро принимало все меры к развитию яслей. Они у нас находятся в весьма неблагоприятных условиях. Нуждаемость в них громадна, а рассчитаны они только на 30 человек. Помещение, в котором они находятся такое, что способствовало массовым заболеваниям детей.

Так же как и в отношении яслей раздавались голоса о закрытии и отделе труда, говоря, что он не выполняет своих задач, что он изжил себя в связи с ухудшением стипендий, контрактации и т. п.

Исполбюро обмозговало работу отдела и имеет мнение о необходимости существования отдела труда, как отдела при исполбюро до 1-го сентября, а в дальнейшем при профкомх. Чтот отдел труда нужен об этом говорит то, что не все имеющие право получать стипендию получают ее, многие живут только на профкомские 10 рублей. За этот учебный год (не считая осени) послано на работу 1.804 человека. К лету эта цифра увеличивается, также как и к осени. А в связи с большим приемом в этом году роль отдела труда должна увеличиться.

Следует отметить бюрократичность отдела труда в выдаче заработной платы, в чем повинна центральная артель.

Особое место в эконом. секторе занимает кур.-санат. работа, для чего за несколько месяцев до отъезда (с 3 января) создана комиссия. При чем все места в дома отдыха отведены для распределения профкомом.

О нуждаемости в кур.-сан. лечении можно судить по количеству поданных заявлений. Всего подано 1.048 заявлений. Между тем обеспечить домами отдыха, курортами и санаториями можно будет только 840 человек.

Таким образом, удовлетворить всех нуждающихся исполбюро не может. Улучшение по сравнению с

прошлым есть, но положение в лечении студенчества остается неудовлетворительным.

Большую роль, как и всегда, пролетарское студенчество сыграло в помощи социалистическому строительству. Так по 3-му займу подписано на 300.665 руб.

Неблагополучно дело обстоит в уплатой подшивки. Задерживает

бухгалтерия института, которая систематически не вычитывает причитающиеся на каждый месяц суммы. До сих пор ею не отданы 50.000 рублей за апрель и почти столько же за май.

Студенчество же выполняет свои обязательства перед страной, надо заставить это сделать в ад.министрацию.

Работа Кассы взаимопомощи

Правление Кассы взаимопомощи центр тяжести своей работы перенесло непосредственно на факультеты.

С этой целью касса взаимопомощи в феврале—марте с. г. выступила в новый организационный период, создавая институт уполномоченных на факультетах.

Особого внимания к своей работе касса взаимопомощи не встретила, несмотря на выступление в газете «Товарищ» и периодические штурмы своего идейного руководителя—исполбюро.

Там, где профкомы и мероприятия правления КВ относились со всей серьезностью, правление может констатировать определенный успех в этой области (профкомы вулхоза, инженерно-строительного факультета, давшие приращение новых членов в 300 проц.); там же, где профкомы не уделяли ответственности внимания дальнейшей работе, ошутых результатов правление КВ от деятельности уполномоченных таких факультетов не имело.

Во всему составу студенчества ЛПИ охват членством КВ определен цифрой близкой к 40 проц. (38—39 проц.).

Касаясь общих точек сопоставления в своей работе с реализованной комиссией, правление КВ отмечает, что в этом отношении работа проводилась в тесном контакте с последней; все наиболее важные вопросы выделялись для совместного обсуждения на отдельных заседаниях правления КВ и ревкомиссии (выдача безвозвратных ссуд, отчеты фак. уполномоченных, перевод книжных фондов из одного фонда в другой и т. д.

Переходя к отчету о своей операционной работе правление КВ считает необходимым отметить, что функции Кассы в заключительный период ее деятельности (январь—июнь 1930 г.) были чрезвычайно сложными и свелись исключительно к ссудным операциям.

В смысле охвата формами кредитования своих членов правление КВ считает, что оно в этой области имеет значительные достижения, что может быть иллюстрировано и подтверждено нижеприведенным цифровым материалом. Обслужено за 3-месячный срок (январь—

май с. г. включительно) членов КВ — 1.410. Выданы им возвратных ссуд за это же время на сумму 44.000 руб.

Выдано безвозвратных ссуд за это же время на сумму 1.405 р.

Поступление членских взносов по месяцам за это же время дает такую картину: январь—83 р. 62 к., февраль—78 р., март—38 р. 82 к., апрель—63 р., май—265 руб. Всего—533 р. 44 к.

Касаясь системы расчетов со счетной частью института, правление КВ в этом отношении вынуждено отметить классический беспорядок, вошедший в постоянную практику счетной части.

В равной степени правление КВ вынуждено отметить то обстоятельство, что по проектам исполбюро расходы по содержанию работников аппарата должны возмещаться за счет специальных мероприятий, за которыми являются пер. начисления на ссуды, отчисления от кино, случайные сборы и т. п. по все эти суммы по подсчетам правления КВ являются слишком минимальными для возмещения названных затрат, которыми ни в какой степени не могут быть покрыты полнотой расходы на эти цели.

Так, процентные начисления на 1 июня с. г. определяются цифрой в 303 р. 18 к., поступления от кино 171 р., итого — 564 р. 18 к. (при плутоловом расходе в содержании аппарата в 1.387 р.).

Поэтому правление КВ вынуждено ставить со всей остротой вопрос перед исполбюро об отчислении причитающихся нам денег за кие за минувший квартал в самое ближайшее время в погашение перерасхода на отрасльсуды.

В равной степени правление КВ может констатировать и определенные достижения, наблюдающиеся в части возрастшего численного состава членов Кассы (на 102 чел.), и в части охвата почетным членством профессорно-преподавательского состава ин-та, и в части размеров кредита и числа обслуживаемых членов КВ и, наконец, в части безле регулярного притока членских взносов — того основного резервуара, питающего каналы основных фондов Кассы.

Парад-алле членов Исполбюро



Вперед! — твердо, неуклонно, прямо к цели, нест под знаменем борьбы для борьбы и для победы, шаг наш пропаганды Кочев.

Словно символ веры новой, план учебный-методический — водрузил себе на плечи, Корольков, готовый к бою, смотрит прямо и спокойно.

ПрекК хот и суровый, но с приемом новым нежно иг готов всегда познаться, и в груди его заперто (Татаркин) по-преки законам неба сердце бьется ма-машки.

Войдет движения студюров, член редакции «Товарищ», Носиф Марков—шарль скромный любит воду и болота.

боясь не пострадал, но заманил! У Кудряшова есть в алтаре фразы: «не-денег нет и до свиданья».

КАЗЕННОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ ПРОЦВЕТАЕТ В СТОЛОВОЙ ПОСЛЕ СМОТРА ВСЕ ПО-СТАРОМУ ТРЕБУЕМ ЧИСТКИ АППАРАТА

Грязь и неубранная посуда — вот лицо нашей «отравилки»
«Моя хата с краю» — говорят повара. — Катарр желудка в виде бесплатной премии. — Плачет столовая по РКИ

За решительную чистку

Помзав студентского питания упрямой, главным образом, в застойной бюрократизм и безответственности руководства ядра столовой. Чтобы не быть голословным, приведем факты.
Ст. Поляков просил дать ему за месячный талончик стоимость 30 коп. одно 2-е на нижнем этаже стоимостью в 30 коп. Прямая выгода дать. Никакие доказательства на начальство не подавались. Поляков под злобный смех канцелярских чиновников ушел ни с чем.
Помзавы отличаются особой безответственностью и безинициативностью. Прежде чем повести борьбу с мухами или научить мыть чашки, нужно официальное постановление комиссии столовой, и ему, Смирнову, дать валику.
Любой совет, любое предложение должно исходить от официальной организации и только письменно, иначе никак (так и вынуждена делать столовая комиссия). Она буквально заваливает администрацию своими предложениями, а предложения остаются на бумаге.

Помзав Смирнов буквально врывается под крыльцо правления «Выборгского Рабочего» и общественных организаций института. Всякую ответственность с себя он снял, очевидно есть прямая связь, дабы не утратить в далях РКИ. Те же качества имеет и студенческий представитель — помзав № 2 Цурков.
Не будем дальше перечислять этих прелестных качеств у остальных руководителей, можно было бы указать на счетную часть, на помзав № 9 тов. Павлову и предметника тов. Королеву. Последняя даже не прочь выпить на работе. Картина ясна. Это милое семейство нашло себе уют на окраине города и продолжает издеваться над студенческим желудком. При таком положении немалым никакая работа и со стороны столовой комиссии. Ребята устают ежечасно напоминать администрацию. Нужно быть решительным и хорошо бы прочистить нефонный бюрократический аппарат столовых № 6 и № 9, начиная с завоп и кончая предместкомом и поварами. **Нарась.**

Приезд генерала

«Без сомнения, прозевающий чинопиис захочет, прежде всего, ознакомиться подведомственные вам поугодовые заведения и потому мы сделаем так, чтобы все было прилично. Колпаны были бы чистые и официанты не походили бы на кузнецов, как обыкновенно они ходят по-домашнему в будни».
Мы не особенно настаиваем на том, что эти слова именно были сказаны по адресу заведующих столовых № 6 и 9. Мы даже знаем определенно, что это говорил горюничий из «Ремизора», но иногда они бывают весьма кстати...
В апреле проводился смотр общественного питания. Шла борьба за здоровье. Создавались штабы и комиссии. Коснулись смотр и наших знаменитых, навязших на зубьях и легких тяжелым камнем в желудках столовых № 6 и № 9. К сожалению, борьба не приняла характера последовательной длительной работы и осталась в рамках ударной кампании.
К раздвигающемуся смотру, к созданным штабам наши «отравилки» быстро приспособились. Появились чистые клеенки, посуда на столах не заставалась, исчезли очереди. Из ассортимента меню мучи и тараканы были вычеркнуты. Далеко на столах... о, техника, о, культура... появились цветочки.
Чувствовалось оживление... Расцвела работа. В воздухе веяло запахом важного чиновника. «Ничто не вечно под луной».
Наступили будни. Их превосходительство уехали... Смотр закончен. На столах груды грязной посуды и мусора... Очереди у кассы и у столов. Снова грубо-описхольственные окрики подающих. Словом — будни. Снова, как всегда. Хоть бы маленькое изменение, хоть бы маленький просвет. Ничего... Надо отдать все же должное... Веяния эпохи коснулись наших столовок. Они даже как-то бы соревнуются. Тихо, без помпы. Без речей и без торжественного договора, но по молчаливому соглашению идет соревнование на худшее обслуживание посетителей... Кто вперед? Восток или Запад? 6 или 9?
На этот вопрос мы затрудняемся ответить.
Попробуйте решить сами. Сходите по очереди в каждую и пообедайте и, если не заболаете и останетесь живы, сообщите о результатах...
К.

По УБК'и коммунам Внимание коллективам

Значение учебно-бытового коллентива, как лучшей формы массовой бытовой организации, не вызывает никакого сомнения. Подводя итоги текущего года, надо сказать, что с количественной стороны дела, мы справились.
25 УБК, охватывающих до 100 пр. всех живущих в общежитиях и ряд бытовых коллективов и коммун вне стен общежитий. Громадное поле для развертывания массовой воспитательной работы... Некоторая неподготовленность и неполнота профкомов и организаций и развертыванию этого вида работы оказала влияние в дальнейшем...
Почти без руководства и конкретной помощи со стороны профкомов молодым организациям УБК приходилось самостоятельно нащупывать пути и формы работы. Подчас холодно в отношении исполнителей и профкомов к живому руководству УБК давал сильно себя чувствовать... Иногда наблюдались довольно безобразные случаи.
Приехавший в коммуны железно-

дорожников член бюро пролететуда для инструктория (после заметки, помещенной в «Товарище») ограничил свою помощь общением и на этом покончил... Общанием им лектор для ведения просветительной работы среди женщин так ни разу и не был.
Были случаи, когда культсектор пытался подменить конкретное руководство, ведомственными директивами и программами рекомендуемых кинокартин для выездов: «Мисс Менд» в 3 сериях с докладчиком на соответствующую тему. Все эти промахи и недостаточность руководства отозвались на индивидуальной стороне вопроса. Именно на классово-политической работе. Поэтому, подводя к итогам, мы можем указать на недостаточную пропагандистскую работу УБК политическим содержанием.
Это надо учесть. В будущем году вся тяжесть массовой работы должна быть перенесена на УБК и обеспечена вниманием и руководством профкомов. **К. Закусова.**

Сделайте веселое лицо

В коммуне железнодорожников состоялось 16/VI общее собрание коммунаров, посвященное отчету бюро и переизборам...
В двух словах хочется отметить, что собрание, назначенное на 9 часов, из-за неопознанных членом началось только в 11 час. Основным объектом повестки дня был поставлен вопрос о работе бюро и о следовало по положению дел и о состоянии всей организации. Казалось бы, что после замочки, помещенной в 14 номере «Товарища» должны развернуться широкие гудения, должны быть горячие разговоры и обмен мнениями.
Но...
По предложению бюро собрание приняло решение бюро не касаться острых вопросов, затронутых в заметке, и перенести обсуждение последней на следующий срок (до приезда выездной редакции «Товарища»). Было предложено товарищам, выступающим в прениях не затрагивать вопросов, связанных с заметкой, обходить все углы.
Такое решение было принято 16 голосами против 14. Но вдалась в разбор такого решения по существу. Мы отметим, что о положении дел в коммуне благодаря такой постановке, ничего не сказано. Так же строился и отчет бюро. Говорилось о дровах, о приходе и расходе, о завахозах и культкомиссии. Отмечались недостатки почти по всем секторам работы бюро, но никто не сказал о причинах их, потому что здесь нужно было бы говорить уже по существу заметки.
Один из коммунаров не выдержал и заявил, что в виду выхолащивания содержания собрания,

невозможности говорить по наблюдению по существу, он от слова отказывается. «Хочется говорить, а чувствую, что замаязан рот...»
Резолюция по вопросам, затронутым в отчете бюро, была вынесена с удовлетворительной оценкой работы. Следует и здесь отметить, что голосовало за—14 человек, против—3, это из общего числа 57 членов коммуны. Такая болезнь массовости, уход от широкого обсуждения всех дел—по существу уход от самокритики — по крайней мере непонятен.
Для чего было маломом в отчете указать, что «наша организация в целом здорова» и не касаться наиболее важных вопросов? Для чего старательно прятать вопрос до приезда представителей редакции? С каким мнением общее собрание встретит выездную редакцию, не обсуждая заметки?
Тимур.

Лагерь

Всего в 1930 году выводится из лагеря 488 человек. Всеми профкомы выделены факультетские тройки по подготовке к лагерю и выделены старшчы лагерников, которые входят в состав этой тройки. Проведена большая подготовительная работа.
1 июля все лагерники съезжаются (12 часов дня—актовый зал) для получения кормовых денег. Предлагается доклад из ПУ области и заслушанные речи военврача и представителя РКИ(б).
В течение всего времени до впросам подготовки к лагерю в хвосте плавиль следующие факультеты: химический, вздох и авиостроительный. Первые два факультета выправились, а по авиостроительному факультету работа слаба. Работа по авиостроительному факультету осложняется тем, что до сих пор точно не известны те части, куда они пойдут на лагерь. Механический и металлургический факультеты в этом году выводу в лагерь не подлежат. Остальные распределяются по следующим войсковым соединениям:
1. Артиллерия в Лугу (ФИСХ и Физмах 69 чел.).
2. Пехота в Псков (стронт., водн., эконо. и химич. 270 чел.).
3. Авиация в Ленингр. (авиостр. 38).
4. Сухопутная авиация Мр. Село (эл. мех. 72).
5. Морские Балт. флот (корфак. 39).
Вывод в лагерь к 3 июля.

Уважающие студенты на летние каникулы могут сдавать свои вещи в камеру хранения, находящуюся в 1 общежитии, 3-й этаж, комн. 11. Плата за хранение 10 коп. в месяц.
Отв. редактор: Ф. ВОЛЫНИН.
Издатель: Исполбюро профсоюзной ЛПИ

Учтите все

Повара, уборщицы, буфетчики, официантский состав, заведующие—короче, все без исключения работники улучшением своей работы могут улучшить и дело всего общественного питания.
Повара рассуждают так: «Не виноват в том, что продукты не дают, не с меня и выяснять». А при желании и инициативности на этот ограниченный выбор можно иногда создавать новое, не трафаретное купание, хорошего вкусового качества. Повара должны понять, что они стоят на ответственной и серьезной работе, от их сознательности, от их инициативности качество питания может улучшиться.
Энергия в преодолении нехватки продуктов может и должна проявляться. То же можно сказать и о прочих работниках. Например, грязь и неубранная посуда на столах не может не влиять на отрицательное отношение к столовой. И это нужно работникам учесть. Заботливость, энергия, внимание требуются и от уборщиц, и от официантов, и от буфетчиков. Наконец, о величии. Безусловно, и со стороны студенчества здесь далеко не все обстоит благополучно и одна из наших задач — в корне пресечь попытку хулиганства, грубости, хамства, проявленных некоторыми студентами. Безусловно, жадность и работники столовых и буфетов сами грубы и служат причиной, вызывающей грубость студентов (конечно, никоим образом не оправдываемую).

Точно также и отношение руководящего состава столовой (завов и их помощников) к своим обязанностям, чуткость, отзывчивость, энергия — необходимы для этой работы. Бюрократические трафаретные отписки в жалобных книгах (см. пред. № «Товарища») должны быть ликвидированы. Студенчество требует внимания от каждого работника столовой. Это требование должно быть удовлетворено.
Одним из средств, могущих сразу улучшить поставку питания и его социальностическое содержание и удорожание, совершенно незаменимы работникам наших столовых и буфетов. Наши столовые должны работать по-социальностически, так, как и все прочие сознательные рабочие. Чем скорее работники питания будут охвачены социальностическим, тем скорее мы изживем недостатки.
Конечно, все указания и предложения, здесь высказанные, не относятся к завязкам бюрократам, врачам и вредителям, сознательно ухудшающим наше питание. О них свое вековое слово скажут другие.
Ник. Смирнов и В. Михайлов

Должны экономить
В обед во втором дают гарнир (варенный, кашу или рис), который у большинства остается не доеденным на 30—70 проц. и безжалостно выбрасывается ежедневно.
Предлагаю изъять норму второстепенного продукта (во втором, каша стандартная), а сделать так: каша, рис, картофеля давать, примерно, на 50 проц. меньше, а те товарищи, которые чувствуют, что им будет мало, обязаны сказать, что мне, мол, положите больше, и служащие должны будут это для него сделать. Также и на хлеб (черный) никаких норм не устанавливать и резать куски более тонкие и мелкие, чтобы можно было точно брать по аппетиту, а сейчас так: одного куса мало, а от двух остается.
Если все это будет исполнено, сэкономится много средств для нашего надежда.
Зубов В. Г.

Размещение ВТУЗ'ов

Машинностроительный институт — механический навильон и помещенье главного здания (западная часть).
Инженерная академия — северовосточная часть главного здания.
Электротехнический институт — остальная часть главного здания.
Котло-турбинный — 1-е общежитие, — все помещенье аэро-динамической лаборатории, за исключением помещенья, занятого аэро-динамической трубой и помещением гидравлической лаборатории.
Металлургический институт — химический навильон и здание 178 школы.
Гидро-технический инт — 1 этаж второго общежития.

Дела кооперативные

По последним сведениям в кооп. бюро число кооперированных студентов равно 90 проц.
До 1 июля снабжение студентов папиросами будет происходить через факультетские коопбюро по талонам, с 1 июля будут выданы месячные карточки, по которым можно будет получать папиросы в любом магазине ЛСНО.
Коопбюро объявило юльн месяц ударным по кооперированию студентов.
В этом же месяце проводится переучет действительного числа кооперированного в институте студенчества.
Коопбюро требует вынесения строгого выговора тем товарищам, которые провинились хищения из столовки № 6 обеденных приборов и устроили скандалы с работниками столовой.

Новая фундаментальная

Главная библиотека (фундаментальная) должна существовать, как самостоятельная единица, во главе которой должен стоять директор и совет библиотеки из представителей всех ВТУЗ'ов. На выпускную заграничной литературы и местной новье ВТУЗ'ы должны отпущать соответствующие суммы.
Клубную библиотеку решено передать клубу.

Нельзя снимать

Исполбюро возбудило ходатайство перед Облпролетстудом о продолжении выдачи контракций за кооперированным студентам до конца учебного года, так как снятие о контракций грозит орьвом заметки.

Не выпускать из института

На всех факультетских полномочных по подписке на газету «Товарищ» передан список в бухгалтерию института на удержание из стипендий или контрактации задолженности за неотчитавшейся карточки на газету. До полного расчета за подписку все они не получат ни литеров, ни выпуска из института.

Приступают к работе

Ликвидация постановил обязать ФИСХ, машинностроительный и экономический факультеты немедленно принять студенческие дела и приступить к полному обслуживанию студентов.

Обеспечиваем ВТУЗ'ы

Архитектору Тарасову поручено срочно передать новым ВТУЗ'ам заявки на необходимые при разделе аудиторий строительные материалы и предложить тов. Сысоеву (пом. директора по учебным делам ЛПИ) ускорить освобождение аудиторий для работы. Продолжить архитектору Тарасову договориться с новыми ВТУЗ'ами о передаче объектов для студенческих общежитий.