

ЖУВАНШ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

№ 5 (148)

20 октября 1930 года
13-й ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

У ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1917 года

АДРЕС РЕДАКЦИИ
Ленинград, 21
Дорога в Сосновку,
№ 113
Маяк, комн. 5.
Телефон
Ленин, 1-35
Принимать
наказы
и подписки
ежедневно
с 12 до 14 час.

БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКОЙ — ПО ВСЕЙ РАБОТЕ

Активная мобилизация масс лучший способ борьбы с прорывами

Отчетно-перевыборная кампания руководящих партячеек уже давно в нашей партии закреплена, как кампания генеральной проверки всей работы на основе широкой большевистской самокритики, со всей беспощадностью вскрывающей все большие места организации.

Эта традиция особенно важна сейчас в наших вузовских условиях, где мы еще только заканчиваем коренную ломку «дедовских» укладов.

Только метод четкой организации большевистской самокритики способен действительно исправить ошибки. Такие выступления, как коллективные заявления с собранием подписей, могут только привести к групповщине, а следовательно осложнить обстановку и этим отвлечь внимание организации от основных вопросов.

Со всей твердостью нужно заявить, что выбранная руководящая организация является единым организующим центром. Организация каких бы то ни было групп является делом, не совместимым с большевистскими традициями.

Борьбу с правым и левым уклонами нужно, наконец, перенести из области общих докладов в область ежедневной жестокой борьбы, со всеми проявлениями этих уклонов на практике. В борьбе с уклонами выросла и закалилась наша партия, на практических примерах оппортунистических теорий и дел мы должны учить и закалять нашу организацию.

XVI партсез с всей отчетливостью поставил вопрос о работе профсоюзных, как о важнейшей организации, на плечи которой ложится организация масс на деле социалистического строительства. Мы прилагаем все усилия к популяризации решений с'езда, принимаем хорошие резолюции, а в практической работе используем не все возможности.

Вокруг явного прорыва во всех основных отраслях работы проф. организации в нашем институте, мы не сумели мобилизовать пролетарского актива студенчества.

Вместо того, чтобы забить тревогу, резко выплывать большие места, по-большевистски призывать массы, со всей энергией приниматься за ликвидацию прорыва, мы ограничили себя «нормальной» профконференцией, с представителем одного от десяти и распыляющей оценкой его работы в резолюции.

Вопросы организации действительно ударной работы по ускорению и улучшению подготовки кадров. Вопросы улучшения обслуживания

студентов (общезнание, столовая), подготовка кадров для кадров и целый ряд других координационных вопросов должна поджечь огонь большевистской самокритики, для того, чтобы энергичная масса быстрее и лучше разрешит поставленные перед нами задачи.

Проведенная чертоточка институтских организаций со значительным расширением сети низовых партийных, комсомольских и профсоюзных органов требует еще большего внимания к их организационному закреплению.

Ячейка на специализации должна быть не только исполнителем структурных высших органов, но и самостоятельной, гибкой, политически активной руководящей организацией.

Твердо закрепив организационные связи с массой коммунистов и беспартийных, обязательно мобилизуя во внимание и активность на все большие места нашей работы, постоянно организуя и руководя ее творческой инициативой, мы добьемся реального ускорения темпов нашей работы для дела социалистического строительства.

ЗАЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО НАКОПЛЕНИЯ

47% ПОЗОРНАЯ ЦИФРА ОХВАТА ПОДПИСКОЙ СТУДЕНТОВ ЛЭМИ 47%
Отстающих на черную доску

Тоже «передовики»	
Специализ. светотехники охват:	32%
ГЭС	42%
ТЭС	42%
Выс. напр.	43,5%

Подписка на заем застряла на позорной цифре — 47 проц. охвата студенчества.

Такое положение абсолютно не терпимо.

Что делает комиссия по займу? Нужны срочные и решительные меры.

Партийные и профсоюзные группы должны немедленно проверить ход подписки по своей группе. Партийно-комсомольскому и профсоюзному нужно немедленно обсудить конкретные мероприятия для 100-проц. охвата студенчества подпиской на заем в кратчайший срок.

Виновиных в сырые подписки, нужно привлечь к строжайшей ответственности.

Пролетарское студенчество не может допустить такого безобразного отношения к важнейшему политическому заданию.

Стопроцентная подписка на заем «Пятилетки в четыре года» должна быть проведена, и это будет выполнено, если мы быстро и решительно перестроимся для ликвидации этого позорного прорыва.

Специализации: светотехника, ГЭС, ТЭС и ТВН должны образовать работой сменить себя позорное пятно черной доски.

БОРЬБА МЕТАЛЛИСТОВ МОЩНЫЙ ГЕРМАНСКИХ ЭТАП В БОРЬБЕ ЗА РЕВОЛЮЦИОННУЮ ГЕРМАНИЮ В ДЕЛЕ БРАТСКОЙ ПОМОЩИ БАСТУЮЩИМ ПРОЛЕТАРСКОЕ СТУДЕНЧЕСТВО В ПЕРВЫХ РЯДАХ

15 октября забастовало 140 тысяч металлистов Берлина. Германская буржуазия перекачивает всю тяжесть репарационных платежей и последствий кризиса на плечи и без того обнищавшего рабочего класса. Берлинские металлисты поднялись на борьбу. Началась жестокая схватка между трудом и капиталом. Генеральская диктатура Германии приложит все силы, чтобы потопить в крови попытки рабочих отстоять свои права. Наш пролетарский долг оказать берлинским металлистам братскую помощь.

Профком ЛЭМИ призывает всех членов профорганизации немедленно развернуть организацию помощи по академическим группам.

В пользу бастующих

Группа В 3-го курса электрооборудовщиков вместе с преподавателем Гохбергом постановила отчислить один процент со стипендии в пользу берлинских металлистов. До конца забастовки и вызывает последовать ее примеру студентов и преподавателей других групп и специализаций.

Группа электрооборудовщиков и электродвиженцев специализации «тяга» 4-го курса вносит в помощь бастующим берлинским металлистам 7 рублей.

Профгрупп В. Павловский.

Группа по ал. тяге 4-го курса отчисляет в фонд бастующих берлинских рабочих 2 проц. от стипендии.

2-й курс специализации «тяга» отчисляет 2 проц. в пользу бастующих рабочих.

Группа В 4-го курса специализации ТЭС постановила отчислить 2 проц. с получаемой стипендии в помощь бастующим рабочим-метал-

листам гор. Берлина и вызывает студентов электромеханического института.

Профгрупп Кузнецов.

На поддержку берлинских металлистов.

15 октября 140.000 берлинских металлистов объявили забастовку. Группа ГЭС решила отчислить 1 процент стипендии в пользу бастующих берлинских металлистов. Вызывает другие группы сделать то же самое.

В фонд бастующим металлистам Германии мы, металлисты эл. механического института 4-го курса специализации эл. машин, отчисляем 1% от стипендии и заработок двухдневный в порту также отчисляем в фонд.

Духовенная работа, проведенная в порту, проходив под лозунгом максимальной работы для фонда бастующих металлистов Германии. Вызывает всех студентов эл.-мех. института последовать нашему примеру.

Проф. орг. Мальцев.

«НАБОР ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ»

Нужны срочные меры

Группа «набора индустриализации» нашего рабфака через два с половиной месяца должна составить новый (январский) прием в наш институт. Однако, условия, в которые сейчас поставлен набор индустриализации, заставляют желать много лучшего. Вот несколько фактов.

127 человек, собранных с нескольких рабфаков (ЛПИ, ЛЭТИ и т. д.), в настоящее время прикреплены к нашему институту. Во время этой реорганизации отдал кадров Общепрофсоюза и Общепрофсоюза закрепились ребята, что это мероприятие улучшает их положение. «Мы прикрепляемся к определенному институту и будем заниматься там на правах вузовского курса и пользоваться помещением, пособиями, учебниками и преподавателями вуза».

НА ДЕЛЕ ПОЛУЧИЛОСЬ.

В настоящее же время «набор индустриализации» занимается в помещении 184 совхозов. Занятые вечернее, до сих пор нет твердого расписания — расписание на завтрашний день староста получает по-

ред контом занятий, при чем зачастую в его обязанность входит утром следующего дня оповещать преподавателей по телефону о предстоящих лекциях. И без того узкое расписание пестрит ошибками и отсутствием преподавателей. Группа «защиты» из рабфака ЛЭТИ, полностью обремененная слиянием пособиями и помощью студентов старших курсов ЛЭТИ, разбившись на ударные бригады, решила досрочно окончить курс. В настоящее же время они начинают сомневаться не только в досрочном окончании, но и в реальности срока 1 января.

Пособий и книг нет. На группу человек в 25 нередко приходится 1 задание по алгебре (?). Совершенно нет таблиц логарифмов, отсутствуют учебники по физике, тригонометрии и геометрии. Домашние занятия и проработка заданий сведены на нет.

ВПОТЕМНАХ.

Студенты совершенно незнакомы с учебным планом и программой. Учебный план меняется чуть ли не каждую декаду: по первому варианту «набор индустриализации» изучал немецкий язык, неожиданно его отменили и ввели вместо него химию. Учебная часть мотивирует это изменением тем, что «на одной специализации — немецкий язык, на другой — английский, на одной специализации химия есть, на другой — нет».

До сих пор будущие электрики плохо представляют себе, что такое ЛЭМИ, кого он готовит и как готовит. До сих пор они не знают, на какую специализацию они пойдут.

Знает ли учебная часть рабфака, кого и куда она выпускает? Знает ли директор ЛЭМИ тов. Гриншпун, кого, сколько и на какие специализации должен он будет принять в январе месяце?

И, наконец, знаем ли мы, все студенты ЛЭМИ, что на рабфаке в группах «набора индустриализации» намечается прорыв.

Мы ТРЕБУЕМ. Для предупреждения прорыва необходимы срочные меры: сбор учебников, посылка бригад студентов для помощи отстающим, вызов представителей производственных специализаций и, наконец, общественный бусири и срочный пересмотр учебных планов.

Партийные и профессиональные организации института обязаны немедленно вмешаться в эту неразбериху и положить конец безобразиям.

Необходимо немедленное расследование и привлечение виновных к ответственности за срыв занятий. Бригада «Товарищи» Л. Пожаров, Лукиненко.

Из записок делегата

Доклад Вверх дном

Когда в зале конференции объявляется, что на повестке дня стоит, помимо других докладов, доклад представителя от правления кооператива «Выборгский Рабочий», тогда дух захватывает такая радостная весть о любого честного труженика самой тяжелой индустрии нашего хозяйства. А студенты, прямо надо сказать, ахнули от такого извещения.

— Клянусь гнилой картошкой, что не придет этот самый п-п-представитель.

Но это был ни чем не оправданный пессимизм. И через некоторое время представитель пришел. Докладчик бережно положил на стол толстую папку с бумагами. Затем он выпнул из нее гору циркуляров, постановлений, положений и предписаний. И тогда... Тогда он долго и много говорил о создавшихся экономических затруднениях, о затруднениях на кооперативном рынке и, вообще, о затруднениях.

Делегаты подавали знаки в президиум о том, чтобы устроили перерыв минут на 15. Нетерпеливые выхледили в коридор покурить, и самые нетерпеливые просто курили в зале.

А скоро и речь докладчика оборвалась. Закончилась она призывом к студенческому массам о всемерной помощи и контроле над ко-

операцией. «Нет у нас честных людей (!) — восклицает докладчик. Давайте дружными усилиями создадим (!) честных людей!»

Вы спрашиваете, а что же докладчик сказал о больших вопросах по части снабжения и питания студенчества? Какие меры приняты «Выборгским Рабочим» для изжития всех имеющихся ненормальностей в этом деле? Какие улучшения вносил в это дело «Выборгский Рабочий», руководствуясь директивами партии об обеспечении условий для создания молодых, здоровых кадров? Об этом докладчик ничего не сказал.

«Я ничего не знаю, я не член правления «Выборгского Рабочего». Я рабочий парень, выдвинутый, а работаю в кооперативе всего один месяц» — вот его козыри, вот его фразы, выражающие его на сцене многочисленных важных вопросов.

Работу правления кооператива «Выборгский Рабочий» ярко характеризуют товарищи, выступающие в прениях.

Вопрос. Почему это во время карточной эпохи нас кормят гнилой картошкой?

Докладчик отвечает: — Не знаю. Могу только сказать, что 4 вагона картофеля сгнило в подвале нашей столовой.

Вопрос. Что сделал «Выборгский

рабочий» по замечкам в газете «Товарищ»?

Ответ. Не могу знать, так как «Товарища» и не видел.

Вопрос. Разве «Выборгский Рабочий» не в состоянии увеличить количество ложек, вилок, кружек в столовой?

Ответ. Нет у нас вилок. Нет у нас кружек, потому что наша промышленность мало их выпускает (?).

— Неужели?

И дальше докладчик еще раз подчеркивает, что «нет у нас, братцы, в нашей советской стране честных людей», что в правлении «Выборгского Рабочего», конечно, много «грязи» и что дружными усилиями надо выдрать ее с корнем.

Вот какой докладчик удался. А правление «Выборгского Рабочего» намерено умыть руки. Декрет, все оформлено чин-чином.

Конференция считает поставленный правлением «Выборгского Рабочего» доклад неудовлетворительным и настаивает на выделении ответственного члена правления для постановки нового доклада. Студенчество должно быть в курсе всех перспектив и имеющихся в наличии возможностей как в деле снабжения прототарами, так и в деле общественного питания.

Евгений Блокот.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

22-го октября, в 7 час. вечера в актовом зале бывш. ЛПИ

состоится

Общее открытое собрание

к-ва ВКП(б) ЛЭМИ

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет бюро.
2. Выборы комиссии по на- казу.

Фото-монтаж Домчевского

15 ОКТЯБРЯ

В 75 аудиториях

Слева направо:
Президиум кон-
ференции

Т. Орлов открывает собрание



Делегаты в пере-
рыве
Слушают доклад
Общий вид кон-
ференции

С профсоюзной конференции

— Реорганизация втуза потребовала от профкома гибкости и новых форм всей профработы, — говорят Орлов и Степин в своем отчете.

Административные функции студенческого отряда.

Часть профессоров — преподавателей состава сопротивлялась введению активного метода преподавания.

Производственное обучение часто выливалось в пребывание студентов на заводе, практики никакой не было.

К предстоящей практике выделения инструкторов и инспекторов. Производственные планы пока еще не разработаны.

Заключено 26 договоров, создано 70 ударных бригад с числом студентов 582 человека. Старшие курсы с помощью ударничества ликвидировали хвосты, в результате чего состоялся массовый выпуск весной прошлого года. Сейчас вновь заключено 41 договор и создано 90 бригад.

По докладу развернулись оживленные прения.

Тов. ПИСАРЕВ

— Работа профкома не заслуживает удовлетворительной оценки. Облаком союза и бюро пролетстуды проявили бюрократичность к перестройке высшей школы.

Т. м. ДОМАРКОВ, КУРДИН и КАЛИНИН

и ряд других отмечают, что активный метод, как таковой, не существует, нет учебников, нет самого активного метода. Темпы активизации учебной работы медленные. Требуется активный метод подвергнуть глубокой проработке.

Работа на „ять“

Трудно теперь общественные настоятельные нагрузки выполнять.

Тебя же выдвигнут, а потом и начнут звать. Разные там программы пойдут, в бюрократизме обвинят, соревнование, мол, не выполнил, ну и так далее, одним словом, придурится.

Много проделал профком или мало, вам виднее, а что над докладом человека ночи не спал, для меня это ясно. Другие, конечно, этого не понимают.

Кончилась профкомский доклад, на лице проскользнула улыбка блаженного Иордана, работа, мол, на ять проведена и притом без всякого руководства как со стороны обкомсоюза, так и бюро пролетстуды.

Открыли прения. Критикой занялись.

Публика заводилась. Выступил очередной оратор. Бедный профком, говорил он, представьте его положение, кругом один, что на острове святой Елены.

Сколько он завалил работы? А кто ему в этом помогал? Никто!

Так и спрашивать нечего. Расселение нового приема по красным уголкам кто производил? Профком.

А что стипендию новому приему не выплачивали, он тоже не виноват. Затем выступают десятки товарищей, прения затягиваются.

«Товарищи, партия призывает улучшить организацию общества питания, а кооперация меня этим сисосом 3-й месяц кормит». Тут я даже и писать бросил.

При чем тут профком? Не будет же он по разным столовкам ходить. И без того дела не переделает. А что он «Товарища» не поддержал, он не виноват. «Товарищ» — газета, а он профком, функции разные, а

Тов. ШАЦКИЙ

Профком не проявил политической чуждости. В результате — ряд важнейших мероприятий проходил по инициативе масс — без руководства. К таким кампаниям относятся: ударничество, социалистическое соревнование, борьба за улучшение питания и заем «Пятилетка в 4 года».

Неоднократно, перестройки организационной структуры профорганизации не могут служить каким-либо оправданием. Профком должен вернуться «лицом к производству» и во главе актива пролетарского студенчества энергично работать над проблемой пролетарских кадров.

Тов. МЯСНИКОВ

— Общественное питание студентов поставлено отвратительно. Профком не принял живого участия в хорошем почете редакции газеты «Товарищ».

Тов. НЕКРАСОВ

— Набору индустриализации 175 чел. со стороны профорганизации помощи не оказывалось, появился большой процент отстающих. Рабфак — главный канал, по которому вливаются рабочие в вузы, находится у профкома на правах палача. Это нужно поставить в виду профкому.

Тов. ГАВРИЛОВ

— Выдвижение новых преподавательских кадров (аспирантов) поставлено очень скверно. Несмотря на то, что выдвижению имеются, их всюду затирают, а профком в отношении выдвижения сделал очень мало.

Тов. НАУМОВ

— Работа профкома заставляет быть тревогу. Мы должны бороться за качество нашей учебы, а в нашей работе много прорывов. Профком плохо руководит студенчеством, члены профкома с летнего отпуска явились к 1 сентября. Отсюда и прорывы в социальном, общественном, политическом, падение дисциплины и др.

Тов. ГРИНШПУН

— Втуз изменил свое лицо, как социальное, так и производственное. Профком, как общественная организация, должен положить максимум усилий, чтобы перестройка вуза себя оправдала. Плохо дело с учениками, есть много рукописей, но они по полтогда не печатаются. В этом деле нужен нажим профорганизации.

Тов. ШКУРИН

— Профком подготовки к перестройке не вел, наказ недостаточно проработан, соревнование сорвано, есть масса лежарников. Работа кооперации безобразна, распределением заказов злоупотребляют. По поднятию дисциплины профком ничего не предпринял.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ

Подводя итоги работы профкомитета за отчетный период по выполнению основных решений партии, конференция считает, что профкомом была проделана большая работа по организации отраслевого втуза, производственного обучения и организации учебно-производственной жизни института.

Несмотря на это, конференция считает, что профком не справился с окончательной перестройкой профработы, результатом чего является:

Недостаточное руководство соревнованием и ударничеством, являющимся главной задачей дня, и полное отсутствие контроля и показа лучших образцов работы ударников и ударных групп.

Профком не сумел организовать вокруг себя профактив и использовать инициативу студенческой массы (при-

мер соревнование прошлого учебного года).

Слабо организованная общественно-политическая воспитательная работа студенчества особенно по линии постановки и проработки основных политических вопросов на общепрофсоюзных собраниях.

Несвоевременная мобилизация внимания студенческих масс вокруг проведения общественно-политических кампаний.

Недостаточное внимание делу студенческого питания и материально-бытового обслуживания студенчества.

КРЕПОСТЬ, НЕ ВИДАВШАЯ ШТУРМА

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ КАДРОВ — БЕСПРИЗОРНА ВКЛЮЧИТЬ РАБОТУ НА БОЕВОЙ ТЕМП

ВНИМАНИЕ НОВЫМ КАДРАМ!

В нашем институте совершенно не разработаны потребности в кадрах для кадров. Каждая специализация, каждый курс должен знать, сколько человек нужно ему подготовить для оставления в институте, для того, чтобы иметь возможность заранее подобрать необходимых людей. Если подбор аспирантов происходит под общественным контролем, то подбор ассистентов и преподавателей с производственной точки зрения без всякого общественного контроля как в институте, так и на заводе. Есть лица, которые при приеме в аспиранты были забракованы, а сейчас их без всякого общественного обсуждения пригласили в аспиранты с заводов.

С ВЫДВИЖЕНЦАМИ ПЛОХО

Главнейшим каналом для подбора аспирантов является выдвижение. Однако, плана выдвижения ни у кого нет, хотя имеющиеся 22 выдвинутых не смогут покрыть потребности в аспирантах. С ними никакой работы не ведется. Никто из них не прикреплен к профессору. Плана работы ни у одного выдвинувшего нет. Некоторые из них настолько перегружены общественной работой, что не могут не только специально заниматься, но едва поспевают за группой.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ НЕТ

Даже небольшое количество аспирантов, имеющихся в институте, не имеет достаточного руководства. Специальных часов для работы с руководителем у аспирантов нет. Имеющиеся планы работ

составлены формально и кроме списков литературы, ничего не содержат. Научно-исследовательской работы аспиранты не ведут (за исключением свето-техники, который проф. Богословский привлекает в своем исследовательском работе). Машинисты заняты, главным образом, проработкой лабораторий, которая отнимает у них много времени. Никакого контроля, проработки аспирантами работы не ведется.

РАЗГРУЗИТЬ АСПИРАНТОВ

Многие аспиранты перегружены административными делами. Это мешает им работать, так как отнимает массу времени.

БЮРО АСПИРАНТОВ БЕЗДЕЙСТВУЕТ

Недавно было переизбрано бюро аспирантов, но оно ничего не делает. Объясняется это тем, что теперь бюро аспирантов ликвидируется и создается комиссия по кадрам при СНР. Но пока работы нет и аспиранты никак не обслуживаются.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ БЕЗОБРАЗНЫ

У многих аспирантов совершенно невыносимое жилищное положение, так, например, у т. Александрова на 24 кв. метрах живут 4 взрослых и ребенка, а у т. Немудрова — комната 16 кв. метров — в которой он живет с женой и ребенком. Работать дома в таких условиях, конечно, невозможно.

Администрация института об улучшении жилищного положения аспирантов не заботится, а между

Выпустим стенгазеты

Специализация у нас в институте впервые оформляется как самостоятельная единица, которая в будущем преобразится в факультет. Студентский оформляется в первую голову должна бороться печать. Но газета «Товарищ» даже при 5-дневном выходе и 4 страничках не сможет охватить всех вопросов. Отсюда — необходимо организовать стенные газеты по специализациям. На первое время стенгазеты должны быть созданы на крупных специализациях: машинная, оборудование, ТЭС, экономисты и т. д. На маленьких специализациях (гидротехники, высокое, нам. прибор) возможна организация общих газет: одна на 2 специализации. Что бы газеты были действительны, нужно выпускать их не менее 1 раза в декаду. Пусть газета будет не большой по объему, но оперативной и боевой. Для газеты необходимо иметь галерею под стеклом и вестись в виде «иллюстрики», т. е. не наклеивать материал, а прикреплять кнопками или вставлять в рамки витрины.

Вопрос о средствах может быть разрешен без особого труда. Профком специализаций должен включить в свои сметы небольшие суммы на свою газету, примерно, 10—15 рублей в месяц. Кроме этого, редакция «Товарища» может оказать стенникам помощь фото через свое фотобюро.

Парт., комс. и профорганизации специализаций должны выделить работников и проследить за проведением в жизнь организации газет.

Оранский.

Новый помдиректора по учебным делам

Проф. В. К. Попов, согласно собственному желанию, вследствие перегрузки работой по руководству и организации специализаций электр. оборудования, освобожден от должности пом. директора по учебным делам.

Временно исполняющим обязанности пом. директора по учебным делам назначен В. И. Шаров.

Из 1338 студентов мы имеем 23 аспиранта и 35 выдвинувших. ТЭС, Тяж., экономисты имеют по одному аспиранту. На оборудовании два аспиранта и десять выдвинувших.

тем сделать кое-что можно. Например, машинистотехники и гидротехники институты предоставили аспирантам места на Флюго-вом.

Плохи дела со снабжением аспирантов. Кооператор института как не снабжает — местком тоже. Они устраиваются где кто может — один при заводе, другой при СНР — большинство не снабжается ни где. Не получают даже папирос.

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ

Соответствующим организациям немедленно разработать план выдвинувших по курсам и специализациям и немедленно приступить к выполнению.

Немедленно приступить к работе с выдвинувшими, освободив перегруженных. Наложить руководство и контроль работы выдвинувших.

Пересмотреть планы работы аспирантов с тем, чтобы привлечь их к научно-исследовательской работе. Необходимо оплачивать часы профессора, которые он проводит с прикрепленными аспирантами.

Перегруженных аспирантов освободить от административной работы.

Соответствующим организациям наладить работу аспирантской организации.

Дирекции института вынести потребность аспирантов в жилищных и эту потребность удовлетворить.

Прекратить безобразия с снабжением аспирантов, прикрепив их к СНР.

Бригада «Товарища»: Александров, Оранский, Зорин.

К отчету бюро коллектива ВКП(б)

ШАГАТЬ ВО ГЛАВЕ УДАРНЫХ КОЛОНН

Во-время подхватывать творческую инициативу масс — боевая задача парторганизации и каждого коммуниста

Нужны не общие разговоры о правовой опасности, а борьба с конкретными носителями правых дел и „идей“

К проверке работы

Лучшей проверкой работы парторганизации является выполнение ею боевых задач партии. Решение XVI партсезда о реорганизации высшей школы поставило перед нашей организацией задачу перевода на отраслевой втуз.

Нужно отметить, что практические решения еще не нашли должного претворения в работе. Опортунистическое „благополучие“, надежды на „самотек“ еще до сих пор имеют место как среди отдельных организаций, так и среди отдельных членов партии. Растущая активность студенческих масс еще недостаточно направляется в надлежащее русло. Вопросы совершенствования и развития ударничества, как школы классового воспитания масс, не получили достаточного разрешения. Должно быть положено начало перестройке общественных организаций, в первую очередь профессиональных, применительно к ударным темам. Члены партии должны быть застрельщиками ударного движения. Нужно сигнализировать о опасности в вопросе трудовой дисциплины. Опоздания, про-

гулы имеют у нас широкие размеры.

И на ряду с этим отмечается зачастую примиренческое настроение в группах по вопросам нарушения дисциплины. Общее партийное собрание со всей резкостью должно дать отпор этим настроениям. Парторганизация должна сказать свое слово по вопросу повышения качества учебы.

По ряду практических задач парторганизация провела большую работу. Растет ее активность, крепнет ее авторитет. Для того, чтобы закрепить достижения и наметить дальнейший путь работы, общее собрание, бесприходно критикуя недостатки, должно крепко ударить по правооппортунистическим настроениям и левым „заблуждениям“, тормозящим дело социалистического строительства.

Нитками и маловерам, пугающимся трудностей, не должно быть места в нашей среде. Общее собрание коллектива ВКП(б) по-большинству сумеет разрешить стоящую перед ним задачу на основе генеральной линии партии. С. Васильев.

Организация — НАУМОВ

есть. Нужно его закрепить и продвигнуть еще дальше. Сейчас у нас имеется 11 ячеек и 70 академических групп. Результат реорганизации уже сказывается. Видно заметное оживление в работе в сравнении с прошлым.

Оргсектор выдвинул за весь период на равного рода работу до 170 членов партии. Сейчас поставлен и разрабатывается вопрос о рационализации партийной и общественной работы и нагрузок.

ГОВОРЯТ ГРУППЫ

Укрепим партруководство группой

По вопросу о функциях партгрупп, затронутую редакцией газеты „Товариш“ в № 2 от 20 сентября 1930 года, следует заметить, что к партгруппе группы нужно предъявлять больше требований и ответственности за работу. Партгруппа должна учитывать все настроения группы и своевременно сигнализировать о них в ячейку.

Руководство и контроль над совершенствованием и ударничеством в группе, учет срыва занятий, непосещаемых и опаздывающих партийцев — все это должно являться неотъемлемой частью работы групп. Партгруппа должна возлагать треугольник группы и, шире, своего руководства над работой

Все узловые вопросы работы ставились на специальных академических совещаниях, созывавшихся по плану академической бюро.

Основные планы до всем специализации были составлены своевременно, что позволило достаточно основательно обсудить их почти на всех производственных совещаниях.

Переходные же планы по некоторым курсам и специализациям закончены были значительно позднее (по некоторым только в начале этого учебного года) и далеко не все производственные совещания могли их обсудить. Между тем, по ряду специализаций, например, в переходных планах 3 курса, оказалась полная неувязка теории с практикой и в результате предпринятая бюро проверка подготовки к началу учебного года (агуст месяц) перед дирекцией был поставлен категорический вопрос об отмене практики 3-го курса в первом триместре по своим специализациям, как ТЭС, ГЭС и машины.

Отним из трудно преодолимых препятствий на пути к активизации занятий являлись и являются „хвосты“.

Положение характеризовалось так: по 1-му курсу — 84 человека „хвостов“, по 2-му — 245, по 3-му — 1088, по 4-му — 85. Число студентов, имеющих „хвосты“, составляло, примерно, 60—65 проц. от общего состава.

Тот факт, что основная масса студенчества начала новый учебный год без наличия „хвостов“, имеет большое значение в деле развития активного метода. Товарищам, поднимавшим панкву на „юридических“ и фактических „хвостов“, следует не забывать примеров тех групп, которые имели мужество отказываться от зачетов,

когда они туговали проработку только „юридическую“.

Бюро учитывало, что бить по хвостам это значит, бить в то же время по причинам, создающим их. В этом отношении возможное сделано (устранение многопредметности, некоторые мероприятия в части регламентации общественной жизни и т. п.), но предстоит еще многое сделать и непрерывно следить за состоянием. Лозунг этой области: „к концу ударного квартала покончить с хвостами“.

Основные директивы к работе в ударном квартале: 1. Шпифровка учебных планов и программ и введение их до студента. 2. Ход ИНО (в частности, проработка вопроса о специальных практиках, начиная с 1 курса). 3. Активизация занятий. 4. Работа с аспирантами и аспирантами.

Нынешнее академическое собрание констатировало факт слабого развития активного метода в прошлом полугодии.

Па.т.просвещение — БАБЕНЬШЕВ

Итоги прошлого года показывают, что в мае тек. года по институту насчитывалось 36 кружков тек. политики с общим охватом 380 человек. 13 октября с начала учебного года развернуто 55 кружков с общим охватом 650—700 человек. Таким образом, сеть в данное время значительно расширилась, хотя еще далеко не охвачена всей студенческой массой. Некоторый сдвиг есть и в организации и в работе кружков на предприятиях во время ИНО. Кроме этого в прошлом году работали и сейчас продолжают работать в организации кружки комсомольского актива и динаматы.

Остержем работы производственных комиссий и совещаний, а также разработку учебных планов и программ. Тем не менее, сравнительно короткий срок, в течение которого следовало проработать как планы, так и программы, сказывается на их качестве.

Бюро коллектива поставило задачу: в течение ударного квартала отшлифовать планы и программы с тем, чтобы к концу квартала довести их до каждого студента.

Всего по семинариям сделано научно-технических докладов, койх 57 докладов, т. е. примерно процентов, сделано самими студентами. При чем мы с большим удовольствием можем отметить факт, что удельный вес докладов партийно-комсомольской части студентов растет. По четырем специализациям (высокое напряжение, мерение, светотехника и оборудование) из 37 студенческих докладов 14 докладов, т. е. 38 проц., сделаны партийно-комсомольской частью.

ГОВОРЯТ ГРУППЫ

Укрепим партруководство группой

О профаботе

Только что закончившаяся профсоюзная конференция в Институте настоятельно требует усиления руководства со стороны бюро коллектива ВКП(б) работой профсоюзной организации.

Профсоюзная работа только что реорганизована. Вместо 3 профбюро по отделениям организовано 9 по специализациям. Работа должна быть сосредоточена в секторах профбюро.

В состав этих органов в подавляющем большинстве вошли свежие товарищи. Руководство этими организациями со стороны партии должно быть усилено. Бюро коллектива нужно добиться лучшей постановки дела в профбюро института.

А. С.

На ударную проработку

Проработка решений XVI партсезда проходит у нас слишком вяло. Если в ВУЗ'ах перейти к активному методу, то в партучебке мы наблюдаем переход от активного метода (существовавшего до сих пор в партпросвещении) почти к лекционному.

Руководитель кружка делает доклад не в форме новаторских вопросов, оперируя цифрами и сухими цитатами, без достаточно глубокого политического анализа темы. Длительная речь руководителя и ограниченность времени (2 часа) не дают возможности активной проработки вопросов слушателями. Это ведет к тому, что они приходят на занятия не только не проработав материала, но иногда, даже не прочитав решения партсезда. Между тем, решения настолько важны, что им нужно уделить особое внимание.

Слушатель.

Партруководство комсомолом

Задача, поставленная перед комсомольской организацией нашего ВУЗ'а огромна. Вопрос подготовки не может быть полностью разрешен, без должного практического повседневного партруководства. В прошлом и настоящем этому участку партработы некоторые ячейки ВКП(б) уделяли недостаточное внимание.

Много зазора, много внимания, но мало большинства настоящих в проводимой работе и ее закреплении.

В этом именно и сказывается слабость партруководства и забвения своих задач партияком в комсомоле.

В стороне от перевыборов

Несмотря на то, что на 22 у нас в институте назначено отчетно-перевыборное собрание к-ва ВКП(б), в ячейке ВКП(б) специализации ТЭС об этом вопросе не стояло ни на бюро, ни на собрании.

Если и в других ячейках эта работа проводится так, то хорошего на отчетно-перевыборном собрании (о важности которого говорить не приходится) получим мало.

Так отнесется к серьезнейшим вещам нельзя, бюро ячейки должно было оповестить о предстоящих перевыборах партийную массу и заняться ее подготовкой серьезнее.

С. Н.

Вот почему так важно, чтобы в каждой ячейке ВКП(б) была быстрая и активная работа по подготовке к перевыборам.

Вот почему так важно, чтобы в каждой ячейке ВКП(б) была быстрая и активная работа по подготовке к перевыборам.

Вот почему так важно, чтобы в каждой ячейке ВКП(б) была быстрая и активная работа по подготовке к перевыборам.

Вот почему так важно, чтобы в каждой ячейке ВКП(б) была быстрая и активная работа по подготовке к перевыборам.

СОЗДАТЬ СТУДЕНЧЕСКИЙ ПОЛК = ЗАСТАВИМ ОСО РАЗВЕРНУТЬ УДАРНУЮ РАБОТУ =

В первые ряды

По постановлению бюро коллектива ВП(б) и совета Осоавиахима ЛОМИ студенческий батальон электриков развернется в полк. Однако профкомом, кроме формального постановления, ничего не сделано. Нужно, обеспечить 100 проц. состояние в полку методом социалистического соревнования.

Пока полк состоит из 2 батальонов — в 1 батальон входят 2, 3, 4 и 5 курсы в составе около 400 чел., во второй батальон — 1 курс. Третий батальон будет сформирован из личного состава.

30-й стрелковый полк выделяет для инструкторских занятий с командиром полка одного командира роты, прожекторный полк проводит у себя ряд занятий с нашей светотехнической командой; авиа-техническая школа, а лице наших преподавателей по ВДЦ, проводит занятия в своих лабораториях, при чем студенты, проходящие в институте ВДЦ, по авиа-участку и не состоящие в полку, к занятиям в лабора-

тории допускаться не будут. Будет создана (преимущественно из старших курсов) пулеметная команда, для чего Райсоветом ОСО выделяется инструктор. При полке имеются приемно-сдаточные радиостанции, для обслуживания и развития которых будет проведен набор из состава полка в количестве 50 человек.

Кроме этих занятий, вводятся обязательные для всех стрелковые упражнения в тире института, которые будут проводиться в составе академических групп.

Необходимо отметить, что до сих пор совет ОСО не смог закончить работу по вербовке в полк и не перешел в штаб полка ни одного списка бойцов.

100-процентное участие студенчества в работе полка обеспечит существование военизированного тыла студенческого отряда.

На черную доску дезертиров из наших рядов!

С. Магницкий.

„164“ — не менее

В прошлых номерах „Товарища“ мы указывали, что положение с выданным „164“ вызывает серьезное опасение. С этого номера мы приносим к освещению конкретного положения на каждой специализации.

Радио

Наиболее благополучно положение у радиотехников. Вся группа в 19 человек кончает плановые занятия точно по плану — 1 ноября. С 1/XII группа проходит последнюю специальную практику и на этом кончат институт. Точно выявлены т.т., имеющие хвосты, и установлен порядок ликвидации их. Из 19 участвующих „бесхвостовых“ — 7, с хвостом — 8 человек, 2 хвоста — 5 и хвост — 1 человек. Все эти т.т. включены (а большая часть уже работает) в хвостовые группы.

Телемеханики

Положение серьезное. Из 14 участвующих по списку „164“ к окончанию, после детального ознакомления зав. специализацией оказались, что к 1/XII должны кончить товарищи. Остальным разработаны индивидуальные планы окончания (двум — к 15/XII, одному — к 14, и трем — 15/1). Из остающихся т.т. „бесхвостовых“ 3, с одним — и с двумя — 2. К ликвидации хвостов приступлено. 1-го декабря телемеханики дадут стране 9 инженеров.

Тяглов

Самое тяжелое положение у тяглов. Из 17 участвующих к окончанию по списку „164“ зав. специализацией сообщает об окончании в октябре 1 и 1/XII — 15 человек. Фактически же эта цифра больше чем сомнительна, т.к. „бесхвостовых“ — 1, с 1-м хвостом — 2, с 2-м — 3 и с 3-м — 4. Хвосты — 6 человек. Положение усугубляется еще тем, что сейчас, по словам тяглов, группа занимается одновременно 4 предметами, и ликвидировать сейчас хвосты нет физической возможности. Эти товарищи настаивают на окончании не ранее 20 декабря. Вызывает зав. специализацией с группой должны немедленно обеспечить т.т., имеющих 1, 2 и 3 хвоста; ушама, имеющих 4 хвоста, составить индивидуальные сроки, обеспечить отсрочку от общественной работы, сделать все для окончания товарищей к сроку.

Освещение

До конца выпуска 164 человек осталось 1% месяца. В последних номерах „Товарищ“ сигнализировал недостаточной работе, проводимой группами к окончанию института в срок.

ПРЕДЛАГАЮ РАЗВЕРНУТЬ РАБОТУ УЧАСТИИ ПРОФКОМА И ТОВАРИЩА СОЦСЕРВОВА- МЕЖДУ ВСЕМИ ГРУППАМИ НАЧАЛЬНИКАМИ ПО СЛЕДУЮЩИМ ПУНКТАМ:

НАИБОЛЬШИЙ ПРОЦЕНТ ГРУППЫ, КОНЧАЮЩИХ К 1 ДЕКАБРЯ. НАИБОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНО ПОСТАВЛЕННУЮ РАБОТУ ПО ЛИКВИДАЦИИ ХВОСТОВ.

НАИБОЛЬШЕЕ УЧАСТИЕ ГРУППЫ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ

НАИБОЛЬШИЙ ОХВАТ ПОДПИСНОЙ НА ЗАЕМ „ПЯТИЛЕТКА“ К 4 ГОДА.

НАИБОЛЬШИЙ ОХВАТ ПОДПИСНОЙ НА ГАЗЕТУ „ТОВАРИЩ“.

Группы с наиболее высокими показателями по всем пунктам премировать массовым выездом в базу отдыха 5-го дня и коллективной поездкой в театр.

Гор.

Военрук ЛЭМИ
Дорофанин

ЗА ДЕКАДУ

С общежитиями плохо

В вопросе об общежитиях в этом году большая „чужака“. Наш институт предполагает студентов всех курсов поселить в одно общежитие (на территории института) и вести переговоры с другими институтами о переводе их студентов на Флюгов. В настоящее время получено распоряжение ЛОСХ о переводе на Флюгов всех студентов нового приема. Студенты других курсов остаются разбросанными по разным общежитиям.

Жильем удовлетворены далеко не все студенты. Остро стоит вопрос с семейными. Институт дает только 45 мест, а число заявлений от семейных больше 80. Обещанные 45 мест на Флюговом будут отремонтированы приблизительно к 1 ноября.

Не имея мест в общежитии, институт снял несколько комнат в гостинице „Эрмитаж“ и платит за двухместку 25 рублей в сутки. Таким образом удовлетворено всего около 14 семейных, большинство остальных вынуждены обретаться у знакомых.

Обо всем

О И. Д. Пушкин назначен пом. зав. специализацией электриков. О 2-й и 5-й тома СЭТа выходят из печати сразу 1-го и 2-го издания в ноябре. Все издание будет закончено в начале 1981 года.

Выпущен Гостехиздатом и продается дополнительный тираж 1-го тома справочника инженеров „Хюте“.

Проф. И. И. Битковский назначен инспектором института по методической работе.

О Заведующим специализацией высокого напряжения назначен проф. А. М. Залесский.

О Заведующим специализацией гидростанций назначен проф. Морозов, а проф. Сабанцев — зам. зав. специализацией.

За военную дисциплину

Военная подготовка студенчества не может протекать успешно без внесения в военные занятия необходимой военной дисциплины и без применения соцсоревнования и ударничества.

Военная дисциплина в полном объеме применяется в тех случаях, когда студенты отбывают 20-дневный или лагерный сборы, во время которых они находятся в таком же положении, как и военнослужащие.

Но и в других случаях — во время военно-теоретических занятий, во время строевых занятий в составе добровольных соединений Осоавиахима, во время стрелковых занятий в тире, необходимо отрешаться от обычных в студенческой среде привычек и применять военной уклад.

Товарищеские отношения должны радикально меняться, как только в строевом взводе один студент является командиром, а прочие рядовыми бойцами; старшина или старший группы, являющийся в тире на стрельбу, на это время является командиром группы и его указания должны выполняться, как приказы; в аудитории военный преподаватель является начальником.

Только последовательные упражнения в применении воинской дисциплины дадут облик настоящей военной организации, а не игры в „солдатики“.

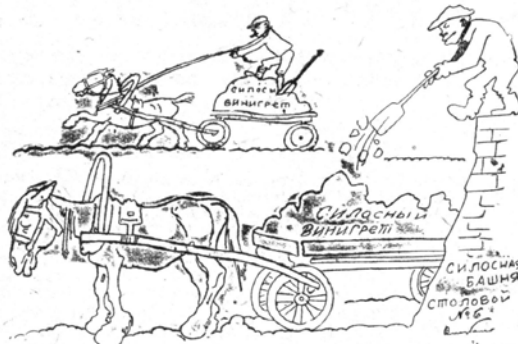
Соревнование и ударничество необходимо применять и при проведении военной подготовки; при соцсоревновании, кроме установления предельных показателей, следует обращать внимание на усовершенствование практических навыков, на тренировку, на достижение мобильности.

Военрук ЛЭМИ
Дорофанин

РАБОТАЕМ КАК МОЖЕМ

Рис. В. Гальба

... Продукты, которые отпускают нашей столовой, безобразно используются. Куханья приготавливают ешью. (Из заметки студора)



Студенты народ сознательный, все с'едят

Бюллетень № 4 оперпоста газ. „ТОВАРИЩ“

Что сделано

В главном здании открыты два буфета. Один в первом этаже против аудитории № 20, другой во втором около аудитории № 75. Всего в главном здании работает четыре буфета, считая буфеты машинно-строительного и физ.-мех. института. Продукты отпускаются только для студентов того вуза.

От такой постановки дела надо отказаться, ибо это создает настоящие студенты. Продукты надо отпускать по лекционным, но буфеты сделать достоянием всей студенческой массы.

1 ноября — пансион

К первому ноября начнет нормально работать пансион. Продуктовые талоны из книжек будут вырезаны, а за счет продуктов из кооператива, приходящихся на пайщиков, будет увеличена норма раскладки в пансионе. Под пансион предполагается отвести третий и второй этажи столовой № 6.

На самообслуживание

Столовая комиссия решила предложить перевести первый этаж столовой № 6 на самообслуживание. Это в значительной степени увеличит пропускную способность и сэкономит время на обед.

Буфеты на две смены

Лишнюю рабсилу из столовой № 6 решено перебросить на работу в буфеты главного здания, которые будут работать на две смены. Такая мера дает возможность обслужить утренние и вечерние смены студентов.

Выдвижение

На общем собрании работников столовой № 6 14 октября обсуждался список лучших производственников. Всего выдвинуто на высшие должности, вплоть до зав. столовой, и повышено в разрядах — 16 человек.

Оказать помощь

Работники столовой № 6 ощущают большой недостаток в культурных силах. Профкомом института надо оказать им помощь. Большая нужда в руководах кружков политграмоты, ликбеа. Общественный клуб также должен включить работников столовой № 6 в план своей работы по культурному обслуживанию.

Плохо

Коллектив ВЛКСМ выделил на работу в опер. пост 5 человек, а до сих пор работает только двое. Надо подтянуться.

„За кадры“ включается

Редакция „За кадры“ выделила одного работника в оперативный пост. Надо, чтобы и все профкомы раскалились и взяли дело общественного питания в свои руки.

Редактор: Г. ШАЦКИЙ.
Издатель: профком ЛЭМИ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Всем товарищам, проводившим подписку в группах на газету „Товарищ“, сдать подписные листы в течение с 18–25 октября. Прием производится в редакции газеты, с 5–7 часов вечера ежедневно у тов. МЕРКУРЬЕВА.

27 октября состоится в помещении клуба концерт государственного квартета им. Глазунова. Начало ровно в 9 часов вечера. Продажа билетов ежедневно с 1 часа дня и до 6 часов вечера в вестибюле Главного здания.

Новости в коопбюро

Практика распределения ордеров непосредственно от общинститутского коопбюро выявила целый ряд недостатков такого способа распределения, так как желающих получить ордера слишком много, а выявить действительную нужду в общинститутском масштабе не представляется возможным.

Поэтому, в настоящее время ордера распределяются по специализациям. На специализациях, где имеется больше 100 человек, организуется коопкачечия из 3 чел., которые и будут вести распределение ордеров и прочими коопделами.

На более мелких специализациях, коопделами будут вести коопполномоченный, функции которого в настоящее время выполняет экономработник коопбюро.

Распределение ордеров по специализациям будет производиться в присутствии группиров. Общественные коопбюро будут вести только распределение ордеров по специализациям (пропорционально числу студентов на специализациях).

Коопбюро перешло на новый порядок распределения ордеров — по специализациям. Экономработники и коопбюро специализаций будут получать от коопбюро ордера и распределять их вместе с коопбюро групп. Если на специализации более 100 человек, то в помощь экономработнику будет кооптироваться еще по 2 человека.

Дополнительная запись

Объединенным клубом 6. ЛПИ открыта дополнительная запись детей в ясли. Приглашаются только дети студентов. Запись и справки ежедневно в помещении клуба, 3-й этаж, с 10 часов и до 5 часов вечера.