

Цена 5 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Сегодня открывается 2-я партконференция.

# ТОВАРИЩ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

39 (182)

26 сентября 1931 года.  
14-й ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

VI ГОД ИЗДАНИЯ  
Первая стенгазета в институте  
вышла 22 декабря 1922 года

Подытожить опыт годовой работы партийной организации, наметить пути дальнейшей перестройки партийной и общественной работы, уяснив ее с новыми формами учебы—такова задача открывающейся партконференции.

## Отчет партийного комитета Год борьбы: за чистоту генеральной линии партии за выковывание высококвалифицированных специалистов социалистической промышленности

Проводя в жизнь решения партии, нашей организации удалось добиться в истекшем учебном году, в условиях уже реорганизованного ВТУЗ'а, решающих успехов в деле перестройки учебной работы, в ускорении темпов выпуска специалистов, а также в улучшении постановки всей системы партийной и воспитательной работы.

При этом необходимо отметить, что работа нашей парторганизации, направленная все время на реализацию решений ЦК, была усложнена неопределенным положением самого института (вопрос о слиянии с ЛЭТИ), определившимся лишь после решения президиума ВСНХ СССР о размежевании. Это решение определяет ЛЭМИ, как единственный в Ленинграде сильноточный ВТУЗ, в противоположность ЛЭТИ, слаботочному ВТУЗ'у. Переход же нашего института на ведение правления ВЭО в непосредственное подчинение ВСНХ СССР превращает ЛЭМИ из узко-ведомственного института в ВУЗ, готовящий специалистов электриков для всех отраслей промышленности Союза, связанных применением или генерированием сильных токов. Оба эти решения ВСНХ меняют положение нашего института, открывая перед ним новые, чрезвычайно благоприятные перспективы развития, что в свою очередь налагает еще большую ответственность на работу нашей парторганизации.

### Академическая работа

Обращаясь к чисто учебным и, в частности, методическим вопросам, необходимо подчеркнуть, что в этой области учебная часть института не получила должного руководства ни со стороны Наркомпроса, ни со стороны ВЭО.

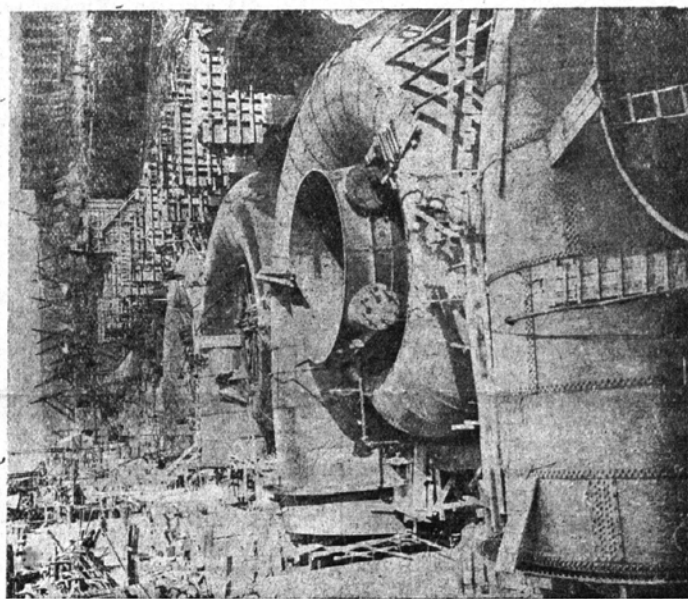
Профиля специализаций, присланные ВЭО, оказались слишком абстрактными, не удовлетворяющими требованиям промышленности и взамен их институт разработал свои профили, обсуждавшиеся институтской и рабочей общественностью. Однако, и эти профили нельзя теперь признать удовлетворительными. Их следует, теперь в соответствии с последними указаниями ВСНХ вновь переработать в сторону большего соответствия директивам ЦК и растущим требованиям промышленности.

В отличие от старых учебных планов, новые меньше страдают многопредметностью в смысле одновременного обучения нескольким предметам. В новые учебные планы включено 100 часов на изучение иностранных языков на производстве. Декадная нагрузка определена в 48 часов, годовая — в 851 час, а за все время пребывания в институте составляет 3.404 часа. На теоретическое обучение отведено 7 триместров, а на производственное 5 (отношение 7:5, что соответствует директиве ЦК).

Что касается методов теоретических занятий, то этот вопрос все время стоял в центре внимания института. Истекший год прошел под знаком внедрения группового (активного) метода, являющегося первым ударом по методике старой высшей школы, знавшей одну лишь лекционную систему. Наряду с групповым методом, в виде опыта в нескольких группах 3 и 4 курсов проводился в 1930/31 уч. году лабораторный метод. Как показал опыт минувшего года, групповой метод, характеризующийся большим обменом студента с преподавателем, не стимулирует навыков самостоятельной работы над книгой и, кроме того, ведет к слишком большой избыточной нагрузке и оставляет достаточно много времени для углубленной самостоятельной работы. Нужно сказать, что групповой (активный) метод оправдывается лишь тогда, когда речь идет о малоподготовленном, еще недостаточно вступившем в работу ВТУЗ'а студенте младшего курса.

Важно подчеркнуть, что в отличие от минувшего 1930/31 уч. года в нынешнем учебном году, наши учебные бригады комплектованы по принципу отделения слабых от сильных. При такой организации учебы наиболее сильным студентам обеспечено более быстрое и углубленное обучение, а менее сильные бригады смогут получить более детальную и активную помощь руководителя. При такой постановке дела удастся ликвидировать своеобразную «обезличку», добившись, чтобы преподаватель следил за ростом каждого обучаемого студента и действительно помогал ему персонально в работе.

Говоря об итогах минувшего учебного года, необходимо остановиться на произведенных выпусках инженеров и приеме новых студентов. В истекшем учебном году наш институт выпустил 541 инженера, из которых 214, выпущенных после 1-го января, окончил институт на основе ударничества и соцсоревнования,



Дадим соцстройке высококачественных специалистов

возглавленного парторганизацией до срока, уменьшив срок своего обучения от 1 до 5 месяцев, недопустив при этом снижения качества своей подготовки.

В составе студентов мы имеем 127 парттысячников и 327 профтысячников.

Профессорско-преподавательский персонал по специальным предметам в научном отношении ценен, а в педагогическом отношении вполне удовлетворителен. Хуже обстоит с кафедрами по общеобразовательным предметам, где

имел место ряд случаев увольнения преподавателей из-за неподготовленности (10 случаев).

Для характеристики научной квалификации наших специалистов может быть указано, что в журнале «Электричество» за 1930 г. из 110 научных статей 28, т.-е. свыше 25%, принадлежит преподавателям нашего института. А за первое полугодие 1931 года 35% статей этого журнала написаны нашими преподавателями.

### Директивы парткома дирекцией не совсем выполнены

Давая оценку аппарату дирекции с точки зрения его способности четко, своевременно и правильно разрешать задачи, стоящие перед институтом, можно признать, что аппарат до сих пор не разрешил таких основных вопросов, как составление пятилетнего плана, жесткого проведения принятого хозрасчета и доведения его до специализаций, установления органической связи с промышленностью по линии использования научно-исследовательских возможностей для выполнения конкретных заданий производства.

Даже в практике непосредственные взаимоотношения со студенчеством и профессорией аппарат допустил ряд ненормальностей.

Все это говорит за то, что решения парткома об укреплении и перестройке аппарата до сих пор дирекцией не выполнены.

Следует, однако, признать, что невыполнение дирекцией решений парткома о перестройке работы аппарата в из-

вестной степени может быть объяснено сменой зрения в течение истекшего учебного года двух директоров и отсутствием директора института в течение 4-х месяцев. Однако, неизбежная возможность прорыва в институте была предупреждена теми изменениями, которые произведены парткомом в личном составе руководящего состава (замена доцента инженером, а также взятый парткомом твердый курс на замену профессоров, завед. специализациями с целью освобождения с административной должности, предоставив возможность научной работы. Это изменение дает возможность говорить о начавшемся уже переломе в работе дирекции.

Парткомом была взята твердая линия на разгрузку аспирантов от административно-хозяйственной работы и в данной конференции освобождено 13 человек, работающих, главным образом, пом. зав. специализациями и в аппарате института. В настоящее время занятых на адм. работе всего 4 человека.

### Итоги соцсоревнования и ударничества

Вся учебно-производственная работа института проводилась на основе соцсоревнования и ударничества, выграв-

шего решающую роль в успешном окончании минувшего учебного года. Этому вопросу парткомом уделялось основное

внимание во всей своей работе, в результате чего соревнование приняло в институте массовый характер. В течение учебного года соцсоревнованием и ударничеством охвачено полностью все студенчество (100%) и 80% профессорско-преподавательского состава. Из состава профессоров только один Мещерский не участвует в соцсоревновании.

Благодаря соцсоревнованию повысилось качество учебы и трудисциплины, снижались прогулы с 2,8% на 1/1—31 г. до 0,70% в мае месяце, сократились опоздания до 1% в мае, составивших в январе 3,4%, к концу учебного года проведена максимальная ликвидация академических «хвостов». В течение учебного года проведено, с целью подведения итогов и выявления недостатков два институтских слета ударников, 3 слета по специализациям и один слет ударников по СНР.

Плохо проводится соцсоревнование во время НПО. В практической работе дирекции и аппарата соцсоревнование почти отсутствует. Решением второго слета ударников аппарат дирекции был взят на общественный бусир. Недостаточно борьба с лжеударничеством.

### Борьба за генеральную линию

За отчетный период были случаи право-оппортунистических выступлений, как со стороны отдельных членов партии, так и проявлений правого оппортунизма на практике, в работе бюро. Правооппортунистические выступления отдельных членов партии шли по линии обвинения ЦК ВКП(б) в отходе от ленинской линии.

Проявление правого оппортунизма на практике в работе бюро являлись имело место у эконоомистов и выразилось в том, что они не возглавляли и не руководили соцсоревнованием и ударничеством, не занимались вопросами перестройки учебы и не имели достаточной твердости в проведении линии партии.

Своевременное выявление и постановка вопросов об этих явках на заседании парткома и проведенные организационные мероприятия парткомом (бюро являясь было распушено), дало возможность сравнительно быстро перестроить и оздоровить их работу. Проведенный в мае смотр работы иезового партзвена, а также проведенное повторное обследование состояния этой ячейки показали, что случаи правооппортунистических выступлений получали своевременный и решительный отпор как со стороны кружков текущей политики, где они в большинстве впервые появлялись, так и со стороны бюро партячеек и общих собраний, где вскрывались право-левацкие настроения. Вопросы борьбы с оппортунизмом в достаточной степени получили отражение, как в газете «Товарищ», так и в стенных газетах специализаций, вокруг конкретных лиц.

### Организационные вопросы

Работа парткома была организована следующим образом. Для непосредственного руководства работой пленум выделил бюро в составе 13 человек и рабочую часть. Отдельными областями работы руководили сектора парткома, во главе которой стояли члены бюро.

Работа парткома была строго-календарной и плановой. В отчетном периоде партком имел три плана, выполнявшиеся в основном полностью.

Продолжение отчета см. на 4 стр.





# Внутренние ресурсы мобилизуются медленно

## Форсировать работу по сбору учебников

Нехватка необходимых пособий больше всего ударяет по студентам нового приема. Для них потребуются как раз те учебники, которых в настоящее время не имеется в продаже. Такое положение ведет к постановке вопроса о мобилизации внутренних средств, т. е. использование книг студентов 2-го, 3-го и 4-го курсов, у которых эти книги имеются. Безусловно, студенты старших курсов пойдут навстречу и не откажут в помощи новому приему.

Задача мобилизации стоит в основном перед комсомольской организацией нашего Института. Считаю поставленную задачу важнейшей в повестке дня, ибо от ее решения зависит дальнейшее развитие учебного процесса.

## Нужно раз'яснить

В некоторых группах специализации ТЭС давно уже выделены отдельные лица для проведения широкой мобилизации внутренних ресурсов. Работа не движется с места потому, что выделенные товарищи не знают, какие именно учебники требуются. Нужно сейчас же составить список учебников, которые могут быть использованы. При напряженной работе, учебниками можно снабдить первый курс. У старшекурсников много книг, которые в запасе нужны, а они у них лежат на полках или в ящике. В коммуне ЛЭМИ (Флюгов пер.) ходили по комнатам, но результаты оказались небольшие опять-таки по причине отсутствия определенности, какие книги именно нужны.

Студентам нужно разъяснить, на каких условиях берется та или иная книга. Многие, не зная этих условий, боятся «выпустить» ценные книги.

специализации, чтобы каждая ячейка выделяла одного комсомольца, который непосредственно будет связан со штабом. Штаб организации при закупке электротоваров. Задача каждого выделенного состоит в том, чтобы он являлся организатором сбора учебников по своей специализации. При подборе учебников не нужно выбирать только популярную книгу и учебник, вроде «Аналитики» Семенова Н. Н. или том Гривилли. В связи с индивидуальной проработкой, материала потребуется много параллельных пособий для глубокой проработки и хорошей усвояемости.

Нужно направить все силы для того, чтобы дело со сбором учебников было делом всей студенческой массы. В начале занятий нового приема учебники должны быть собраны.

М. Янгар.

# Об урнах, буфете и прочем...

Казалось бы излишним писать о чистоте. Ведь мы являемся студентами и живем в эпоху культурной революции. А между тем... После перемены, коридор нашего института усыпан окурками. Ури мало, но и там, где они имеются, окурки все же летят на пол. Пол в коридоре залит. Во время перемены густой дым стелется по зданию, попадая в аудитории, где мы занимаемся.

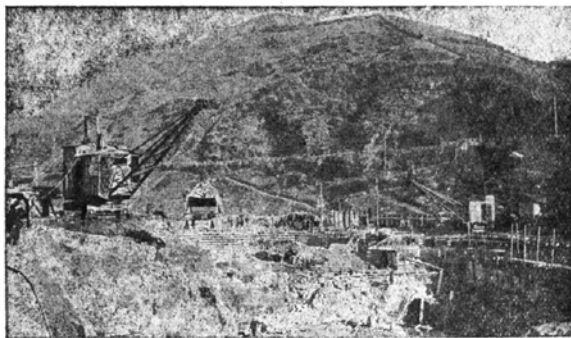
В общем, как говорится, «хоть топор ведай».

Между тем, избежать этого весьма просто. Нужно окончательно воспретить курить в коридоре, также как и в аудиториях, оставив для этого площадку лестницы. Ведь в коридор мы выходим отдыхать. Нечего сказать, хороший отдых получается в накуреном до-недельном помещении. Хозчасти института необходимо увеличить число урн, в противном случае плевки неизбежно будут лететь на пол.

Кроме этого, необходимо поставить один-два бака с кипяченой водой. Этой культурной «мелочи» до сих пор не задано в нашем институте.

Одним словом, бойся брошного тифа и... пей сырую воду.

## Строится гидро-электростанция



# Лучше подготовиться к переходу на лабораторный метод

С 10-го октября группы январьского набора, закончив 1-й курс, уходят на практику, после чего начнутся теоретические занятия на 2-м курсе.

Наша группа ТЭС ждет перехода на лабораторный метод со 2-го курса. Опыт бригад, уже перешедших на лабораторный метод, показывает, что работа в этих бригадах тормозится из-за отсутствия необходимых учебников.

Группы январьского набора имеют в своем составе парттысячники, профтысячники и набор индустриализации. Эти категории студентов соответствующими организациями обеспечиваются средствами на учебники.

Мы считаем, что партконференция должна будет заострить внимание организации о переходе на лабораторный метод групп январьского набора.

Нужно уже теперь позаботиться о приобретении требуемых учебников, забронировать их в соответствующих библиотеках за январским набором с тем, чтобы группы начали занятия нормально по лабораторному методу.

Группа ТЭС.

# Ударить по вредным настроениям

С 10 октября группа январьского набора, закончив 1-й курс должны пойти на НПО. Ряд групп, имея извращенное представление о практике 1-го курса, стараются сорвать эту практику. Добиваясь этого большинство товарищей преследуют при этом цель сократить срок учебы на два месяца.

Январский набор, имеющий в своем большинстве слабо подготовленных товарищей нуждается в известном закреплении пройденного за первый курс материала, ликвидации хвостов и т. п., чего возможно будет добиться в период практики.

Многие товарищи кичатся своим производственным стажем и говорят, что НПО им ничего не даст. Некоторые просят послать их по специальности «подработать».

Нужно решительно ударить по этим вредным настроениям. Самый квалифицированный электромонтер, будучи инженером, должен знать элементарно-технологические процессы: литейной, механической и других мастерских.

Больше заботы о качестве товарищей из январьского набора.

«Индустриал».

# ОТЧЕТ ПАРТКОМА

Продолжение (см. стр. 1)

Большое внимание уделялось партийной проверке выполненных вынесенных решений. Было принято как принцип работы, что за каждым решением должна следовать проверка его выполнения. Эта проверка была в основном возложена на оргсектор, который периодически, в плановом порядке проверял выполнение отдельными ячейками, каждающихся их решений парткома и докладывал на бюро парткома.

Одновременно с ростом состава студенчества идет рост парторганизаций института и к моменту конференции мы имеем 820 членов, 101 кандидата партии.

За время с 1 января 1931 года имеется в институте рост парторганизации за счет вновь принимаемых в партию. По дано заявление о приеме 16, из них принято в кандидаты 13 человек и отказано 1 по слабой политподготовке и дела 2 не оформлены.

Общую комсомольско-партийную пролойку в институте мы имеем 80%.

В составе парторганизации мы имеем 10 ячеек специализаций, 21 групповую ячейку, 47 партотделов, ячейку аспирантов и адм.-хоз. ячейку.

Партийными специализациями, поставив вообще задачу перенесения центра тяжести работы группы в своем большинстве не обеспечили своей практической работой того, чтобы поставить парторга группы и треугольник в такое положение, при котором он стал бы подлинным руководителем низового партзвена.

Ячейки мало уделяли внимания систематической проверке хода социализации и ударничества по группам и в целом по специализации. Явно недостаточно было обращено внимания на контроль выполнения студентами внеузовской работы и особенно на работу в поход за техмасс, ограничившись одним выделением студентов.

Кружки текущей политики, являющиеся одной из основных оргпартовспомогательных студенческих масс, не всегда пользовались должным вниманием у ячеек. Редко заслушивались отчеты руководителей и редко инспектировались их. Есть отдельные случаи, когда бюро ячеек поздно узнавали о правоопортунистических выступлениях на кружках текущей политики.

До сих пор еще ячейками не разрешен вопрос о правильной и равномерной нагрузке членов партии. Имеют место случаи, когда слишком загруженными оказываются товарищи, академически слабые. Многие товарищи на-за пере-

грузки не успевают вести удовлетворительную по качеству проработку учебного материала. Наряду с этим имеет место настроение у отдельных товарищей отделиться от общественной работы, владая в академике.

## СНР в разрешении хозяйственных задач

Общий сдвиг в настроениях технической интеллигенции, наметившийся в Союзе за последнее время, естественно проявился и в институте. Это в первую очередь отразилось на работе СНР, фракция которой ведет за собой и пользуется поддержкой известной группы профессоров и преподавательского персонала.

Подвляющее большинство (80%) профессорско-преподавательского состава участвует в социализации. Все профессора, кроме одного (Меперского), являются ударниками. Однако, имеются и настроения, направленные против ударничества. Так, преподаватель механики Никольский отказался объявить себя ударником, заявив, что на заводе все ударники пьяницы. Характерно, что в борьбе с Никольским профессором Залесским и Калантаров активно поддерживали фракцию СНР.

В течение 2 и 3 триместра в работе СНР наметился резкий перелом в сторону улучшения. Фракция возглавила работу по социализации и ударничеству. Проведен слет ударников секции в апреле. СНР активно себя проявляет в деле подготовки учебников и учебных пособий, что имеет большое значение в связи с недостатком технической литературы. Сейчас в основном проведено самозакрепление основных кадров профессорско-преподавательского состава за ЛЭМИ.

## Учесть опыт минувшего года

Подводя итоги всей работы парткома можно констатировать, что минувший учебный год прошел для нашего института под знаком решительных успехов в деле реализации решений ноябрьского пленума ЦК, несмотря на то, что объективные условия работы сложились неблагоприятно и в связи с невыяснившимся тогда положением института.

Дальнейшая деятельность парторганизации должна будет строиться на учете всех имеющихся в минувшей работе недостатков.

Еще несколько слов о буфете. Этот самый буфет, с позволения сказать, является восьмым чудом мира. Если там есть чай, то нет стаканов. Если есть стаканы, то нет чая. Если буфет закрыт, то вообще ничего нет, если буфет открыт... впрочем, надоело. Чаще всего он бывает закрыт. Раньше еще можно было пойти в буфет машиностроительного института, а теперь, какая-то умая голова повесила замок на дверь, соединяющую оба института.

Итак, уважаемый читатель, кури в коридоре, пей на пол и пей сырую воду до тех пор, пока хозчасть института не пробудится от своей спячки.

Мы же с своей стороны, призываем тебя, не дожидаясь этого счастливого события, возмись за дело сам, перестань плавать на пол и курить в коридоре. А что касается буфета и сырой воды, то мы требуем от хозчасти упродочить это дело.

Филиппов.

# ЗА ДЕКАДУ

В связи с размежеванием ЛЭМИ и ЛЭТИ к нам переведены из электротехнического института следующие профессора: проф. Смуров, А. А., проф. Графтио, Г. О., проф. Геозаров, И. Б., проф. Рымкевич, проф. Груздев, проф. Кульбуш, Г. П. и проф. Мартынов.

К началу учеб. года ЛЭМИ полностью обеспечен профессорско-преподавательским составом, достигшим 200 чел., из которых профессоров 34, доцентов — 73 и 93 ассистента.

На днях в Москву выезжает и. о. директора ЛЭМИ т. Шипилов по вопросу утверждения сметы.

По 10 рублей в год на студента отпускает дирекция профкома, для культурно-обслуживания студенчества.

По решению секретариата райкома Выборгского района в ЛЭМИ создается комитет комсомола; количество комсомольцев в ЛЭМИ достигло 450 чел.

Все группы 1 раз в декаду будут заниматься стрельбой в тире машиностроительного института.

По постановлению коллекттива ВЛКСМ, легкая кавалерия производит проверку работы профкома и всей профлинии по вопросу проверки социализации и ударничества в институте.

КАК СООБЩИЛИ НАМ В ДИРЕКЦИИ СЕНТЯБРЬСКАЯ СТИПЕНДИЯ БУДЕТ ВЫДАВАТЬСЯ В КОНЦЕ ПЕРВОЙ ДЕКАДЫ ОКТЯБРЯ.

Количество книг в библиотеке кружка электриков достигает 11 тысяч томов.

С 3 и 4 курса института переводится 23 человека в военно-техническую академию. Для отбора выделен 31 кандидат.

Исключен из института т. Магашенков студент 4 курса спец ТЭС за невыполнение учебного плана к назначенному сроку.

Издатель Профком  
Ответ. ред. С. СТОЛЛ.