

Привет 1-й конференции комсомола ЛЭМИ

Отряду краснознаменного, комсомолу ЛЭМИ привет.

В борьбе за повышение качества учебы за укрепление лабораторного метода комсомол первый боец.

Дирекция ждет от вас крепкой помощи в дальнейшей перестройке высшей школы и она ее получит.

Дирекция ЛЭМИ

Цена 10 коп.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТОВАРИЩ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

5-6 (185-186)

20 октября 1931 года.
14-й ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

VI ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1922 года

Боевой привет 1-й комсомольской конференции ЛЭМИ

Вы взяли перед парт. организацией обязательства, вы их должны выполнить.

Ведите борьбу за реализацию 6-ти условий т. Сталина

Партком ЛЭМИ

Первая комсомольская

Коллектив ВЛКСМ ЛЭМИ в политической и практической жизни Института занимает большое место. По количеству почти треть студентов члены ВЛКСМ — это твердая опора партийной организации в ее работе.

В связи с расширением и укреплением ЛЭМИ, как ВТУЗ'а всесоюзного значения, в связи с более высокими требованиями, которые предъявляет социалистическая промышленность к выпускаемым инженерам, роль и значение коллектива ВЛКСМ еще больше возрастают. Поэтому как коллектив ВЛКСМ, так и парт. и профорганизации должны сосредоточить максимум внимания на первой комсомольской конференции нашего Ин-та.

Коллектив ВЛКСМ вед и ведет большую работу внутри Ин-та, но вместе с тем он имеет и много пробелов. 2-я партконференция обязала парторганизацию поднять работу комсомола на более высокую качественную ступень, поставила целый ряд больших задач перед комсомолом Ин-та.

Не всегда и не на всех участках мы можем похвалиться достаточным руководством со стороны партийной специализации, и нужно полагать, что комсомольская конференция потребует этого.

Конференция — новый этап в жизни комсомола ЛЭМИ. Конференция должна мобилизовать внимание всего коллектива на реализацию 6-ти условий т. Сталина.

Конференция должна будет дать четкие указания по фактически воспитательной работы среди кол-ва.

Разрешить вопрос укрепления комсомол в группе, оживления работы комсомол и увязку его работы с парт. группой.

Производственная работа, дальнейшее поднятие ударничества на более высокую качественную ступень, участие работы комсомола, который займет внимание конференции.

И, наконец, военная работа должна получить будет от конференции нашего комсомола «путевку в жизнь».

Вся работа конференции должна привлекать внимание всей институтской общественности и в первую очередь каждого комсомольца.

Комсомол ЛЭМИ, вперед, на основе решений конференции, на дальнейшую борьбу за генеральную линию партии!

Год работы—год борьбы ЗА ГЕНЕРАЛЬНУЮ ЛИНИЮ ПАРТИИ

Отчет бюро коллектива ВЛКСМ

Мы вступили в период социализма, мы разрешаем задачу в 10 лет догнать и перегнать в технико-экономическом отношении передовые капиталистические страны. Разрешая эти задачи партия поставила подготовку высококвалифицированных специалистов из людей рабочего класса, как важнейшую политическую задачу всей партии, всего рабочего класса. Поэтому партия взялась за коренную перестройку высшей школы. Ленинский комсомол в деле разрешения важнейших задач, поставленных партией имеет громадные достижения: подготовка кадров

пролетарских специалистов, как одна из задач партии была и есть ответственной задачей всего комсомола.

Выполняя решения партии вся работа коллектива ВЛКСМ нашего института была подчинена разрешению этой важнейшей задачи, по подготовке кадров для нашей растущей социалистической промышленности. Выполнение этой задачи требовало четкого и своевременного выполнения решений всех партийных организаций и в первую голову парторганизаций нашего института. Обращаясь к выполнению коллективом этих решений,

следует отметить, что все решения партии нами выполнялись, но все же мы иногда имели медленные темпы выполнения этих решений.

ПОЛИТИЧЕСКОЕ И ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ КОЛЛЕКТИВА.

Борьба за чистоту генеральной линии партии, полное понимание и проведение в жизнь решений партийных организаций, решительный отпор наскокам на линию партии, характеризует политическое и идеологическое состояние коллектива здоровым. Все же за отчетный период мы в коллективе имели отдельные провокационные и антикомсомольские выступления и поступки. Все эти выступления получили должный отпор со стороны всего коллектива, как выступления Тарасова и Андреева, так и Алексева, сводившиеся к утверждению о снижении реальной заработной платы рабочих, были осуждены на общем собрании коллектива. По постановлению общего собрания, партийный комитет вторично поставил вопрос о Тарасове.

СОСТОЯНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ.

Мы имеем безобразное состояние по ответственности за порученную работу. Почти по всем ячейкам имеются случаи срыва поручаемой работы. На этом участке предстоит большая работа по внедрению ответственности за поручаемую работу. Кроме мер воздействия надо ввести элементы воспитательной работы.

По линии борьбы за трудовую дисциплину мы имеем репутацию неулучшенное и добились того, что процент прогулов по неуважительным причинам снизился до 0,7%. Таким образом состояние трудовой дисциплины среди комсомольцев можно считать удовлетворительным.

РУКОВОДСТВО.

Руководство бюро коллектива ячейками проводилось через сектора коллектива. Совместно с КБ бюро проводило обследование по отдельным вопросам и результаты обследования решения доводились до сведения ячеек. Бюро коллектива были обследованы и поставлены отчеты двух ячеек: ГЭС и измерение. Следует отметить, что проверка работы ячеек и их структура были недостаточны. Бюро коллектива в своей практической работе не поставила проверку работы ячеек на должную высоту. Надо отметить, что иногда слабое продвижение отдельных решений до всей комсомольской массы является громадным недостатком в работе бюро ячеек. До сих пор узким местом остается проверка выполнения решений. Правда, после указания парткомитета мы изыскали за эту работу, но не выполнили ее в достаточной мере.

См. продолжение на 2-й стр.



Носиф Максимов.

Огни дней

Отливают житейские дрязи
Грязной, пыльной, набавной Руси,
Ветер мечет железные язги
От Архангельска за Турксиб.
Тут гудение железной дороги,
Там машинный раскат комбинат,
Кое-где лишь рассеянные дроги
На пути невзначай проскрипят.
Видно сбились, убогие, с такта,
Видно звонких-то дней не догнать,
Где догнать, коль авто и трактором,
Научился мужик управлять.
Прокружили пропеллером годы.
Здравствуй уголь, чугуун, вода.
В строй вступают гиганты-заводы,
Растут новые города.
Знаю я, моя родина рада

Гидростанций победному гулу,
Отдающих огни водопада
Отдаленнейшему аулу.
И вот крепость — ударный ВТУЗ.
Молодежь, комсомол веселый,
Миллионы промасленных блуз,
Полушубки колхозных сел.
Труден путь,
Только путь этот в пору
Молодежи, видавшей виды.
Мы постигнем грамматику формул
Здесь с товарищем спецем седым.
Будем биться с отвагой и силой,
Разбивая враждебный нам стан,
За высокую жизнь красивую,
За настоящий тех.план.

ПОДНЯТЬ ЯРОСТЬ КОМСОМОЛЬЦЕВ ПРОТИВ УРАВНИЛОВКИ И ОБЕЗЛИЧКИ В БРИГАДЕ

(Продолжение отчета)

Вневузовская работа и переростки

Вневузовская работа проходила по линии общественной работы во время НПО и работы части комсомольцев в течение всего учебного года на заводах по тех. помощи, дисбазу и т. д. Объекты вневузовской работы были примерно следующие:

Руководство комсомольскими политшколами, работа производственного, руководящего кружками повышения квалификации. Охват вневузовской работой выражается в 30% без учета работы во время НПО с охватом обслуживаемых рабочих. На работу по тех. помощи мы откликнулись раньше всех организаций, но затем не закрепили как следует этой работы, не взяли сами руководства комсомольцами на этом участке.

Комиссия профкома, которая руководила техноходом вначале, можно прямо сказать, провалила эту работу. Бюро ячеек не занималось так правильно, систематической проверкой комсомольцев, работающих на вневузовской работе. В новом учебном году нужно выполнить обязательство о выделении 100 комсомоль-

цев в техноход и вести систематическую работу по их закреплению и по проверке выполняемой работы.

В нашей организации мы имеем переростков, если считать 1907 г. 142 чел. Среди переростков безусловно есть такие, которые могут быть приняты в партию. Поэтому бюро коллектива основную часть их направило для общественной работы на заводы «Светлана» и «Красная Заря». Работа переростков проходила крайне неорганизованно. Заводские организации не знали цели присылки переростков для общественной работы и давали им работу, которая не способствовала получению рекомендаций для вступления в партию. Перед вновь избранным комитетом и ячейками стоит задача отобрать лучшую часть переростков, прикрепить их к заводам и добиться приема их в партию.

Всех переростков, не желающих идти на общественную работу на завод вывести из ВЛКСМ.

Работа ячеек, партруководство и работа комсоров

Большим недостатком в работе ячеек следует отметить следующее: поднимаем отдельные вопросы, ячейки не доводят их до конца. Мы, надо признаться, мало имеем таких вопросов, которые были бы начаты и доведены до конца ячейками комсомола.

Проверяя выполнение решений бюро коллектива следует отметить, что бюро ячеек не вело систематической работы по проверке соцсоревнования по руководству комсомольцами и комсорами. До решения пленума партийного комитета мы имели плохое партруководство со стороны отдельных парт. ячеек. После решения парткома партруководство значительно улучшилось и сейчас находится в удовлетворительном состоянии. Работа парт. ячеек в комсомоле имеет очень существенный недостаток: в ряде ячеек мы имеем тенденцию со стороны членов партии уйти из комсомола и порой безответственность за состояние комсомольской работы.

Политвоспитание и политучеба

Политучеба в коллективе проходила в форме кружков текущей политики по группам. Участие комсомольцев в кружках в основном было удовлетворительно. Проведенные политбюро показали, что комсомольцы в своей массе достаточно проработали основные вопросы партийных решений. Решение IX съезда проработали по коллективу достаточно. Проработка IX съезда проводилась соревнованием между ячейками. Вместе с тем следует отметить, что проработка съезда не была связана с одновременным штурмом решений в нашей практической работе.

Политическое воспитание комсомольцев проводилось путем мобилизации внимания вокруг массовых политических кампаний. Мы имеем 100%-ю подписку комсомольцев на заем 3-го решающего года пятилетия. Вторым рычагом политического воспитания и улучшения социально-бытового обслуживания является УБК. Инициатива и непосредственная работа в организации УБК на Флюговом принадлежит нашему коллективу. Однако, в своей практической работе, культпропсектор коллектива не сосредоточил своего внимания на работе УБК и поэтому центр тяжести воспитательной работы не был перенесен в УБК.

На Отчетном

Большая часть поданных в президиум записок и 5 из 9 выступлений в прениях по отчету бюро коллектива ВЛКСМ касались вопросов работы с переростками. Здесь, следовательно, большое место в работе нашей организации. В прошлом году много говорили о приращении переростков к заводам с целью получения от производственных рекомендаций для вступления в партию.

Как и предполагалось работа началась с составления списков. Райком выделял два завода, где и должны были переростки работать. Но, к сожалению, дальше составления списков дело не пошло.

Большая часть переростков вообще не явилась на завод. Меньшую часть использовали на заводе не по назначению (руководство кружками беспартийной молодежи по подготовке в комсомол, доклады у пионеров, организация подписки на газеты и т. д.). Со стороны же коллектива руководства не было. Этим и объясняется срыв работы.

У нас в Институте 142 переростка комсомольца. Если работа с ними не раз вернется новым составом бюро комитета нужным темпом, то положение будет прямо угрожающим.

Вопрос о работе переростков на заводах упирается в вопрос проверки исполнения. Тут тоже не все благополучно. И об этом много говорили на отчетном собрании. Декларации, которые свойственны были в работе бюро коллектива, зачастую не доводились до конца (шефство над электрификацией, смотр работы, поход техмасс).

Не было в работе бюро основного прищипа — за что берешься доводи до конца.

Отсутствие четкого руководства ячейками, секторами, отдельными комсомольцами — таковы причины срыва целого ряда мероприятий бюро коллектива.

Наконец, на собраниях говорили о комсоре. Комсорг является в лучшем случае замечательной точкой в треугольнике

ке группы, а как общее явление, комсорг и комсомольское звено в группах не являются организующим началом.

У нас есть комсомольцы, но нет комсомольской организации в группе.

Комсорг не знает своих прав и обязанностей, он в подавляющем большинстве случаев не участвует в разрешении всех вопросов работы группы, его не замечают.

Терпимо ли такое положение? Нет, не терпимо. Поэтому от того, как этот вопрос разрешается конференцией, будет зависеть дальнейшая работа основного звена комсомольской организации.

Мы не останавливаемся на остальных вопросах работы организации, затронутые кулуарным собранием 16 октября (военная работа, в которой комсомольцами ЛЭМИ не выполнены директивы IX съезда ВЛКСМ и культурно-массовая работа, в которой также имеется проработка).

Эти вопросы в работе открывающейся конференции должны занять должное место.

Нынешний учебный год, безусловно, возлагает на комсомольскую организацию громадную ответственность. Новые условия, новая обстановка, требуют перестройки комсомольской работы. Четкость, плановость, оперативность, массовость — таковы задачи.

МЫ ОБЯЗУЕМСЯ

Учитывая, что перемены в вузовских кол-вах должны пройти под знаком решительной борьбы за подготовку технической интеллигенции из людей рабочего класса, за бригадно-лабораторный метод обучения, за широкое внедрение соцсоревнования и ударничества во всю учебную работу вуза, мы — комсомольцы, 3-го курса специализации ТВН берем на себя следующие обязательства:

Развернуть и проверить соцсоревнование и ударничество в группе.

Ни одного хвоста к концу триместра. 100% посещение занятий и консультаций.

Глубокая проработка даваемых заданий.

100% посещение полит. кружка.

Ответственность за порученную общественную работу.

Максимум рационализаторских предложений в картотеку ОО.

Реализация обязательств, данных парт. конференции.

Комсомольцы 3 б. курса спец. ТВН.

Конкретным руководством обеспечим качество

Необходимость повышения качества подготовки специалиста — поставила перед парткомом задачу укрепления плановой партработы. Шагом к большей активизации парт. работы в группах является создание групповых парт. ячеек.

Это мероприятие целиком оправдало себя. Несмотря на короткий срок, некоторые групповые ячейки развернули практическую работу и добились определенных результатов.

21-го октября в актовом зале открывается 1-я комсомольская конференция ЛЭМИ

Повестка дня:

1. Доклад РК.
2. Отчет бюро кол-ва
3. Принятие наказа
4. Выборы комитета
5. Выборы на районконференцию.

Всю работу ЛОВЭК — на борьбу за качество выпускаемого специалиста

Работа ячейки ЛОВЭК

Согласно решению партийных организаций научно-техническая работа в настоящее время имеет первостепенное значение. Решение партии о технической пропаганде должно быть руководящим началом и содержанием каждой технической организации.

Борьба за технику, за кадры, за рациональное ведение энергетического хозяйства отдельных предприятий — есть задача ячейки ЛОВЭК при ЛЭМИ.

В соответствии с этими задачами, для более полного охвата всего студенчества в целях максимального выполнения этих задач НТО электротехники было реорганизовано в ячейку ЛОВЭК (деннонудное областное отделение всесоюзного энергетического комитета) с распределением работ по специализациям, путем организации отдельных секций и приращении таковых к отдельным предприятиям.

Правление в своей работе подразделяется на секторы: массовый, вневузовский, издательский, библиотечный и музейный работы, которые непосредственно руководят работой секций по специализациям. За последнее время был организован еще научно-исследовательский сектор.

ВНЕВУЗОВСКАЯ РАБОТА.

Вневузовская работа строилась в разрезе механической помощи заводам, проводя работу через заводские организа-

ции: производственные, бюро рационализации, энергочелки, БРИЗ и ИТС. Всего было охвачено 10 предприятий, где разработан ряд рационализаторских предложений.

Помимо того общественными организациями института была проведена мобилизация студенчества по работе повышения квалификации рабочих на предприятиях. Этой работой охвачено: металлургический завод — работало 11 человек, обслуж. — 100 чел., трамвайный парк им. Ленина — 2 чел., обслуж. 38 чел., трамвайный парк им. Калинина — 3 чел., обслуж. 35 чел., Севкабел — 16 чел., обслуж. 200 чел., зав. «Светлана» — 23 чел., обслуж. 400 чел., Электроприбор — 15 чел., обслуж. 150 чел., 2-й ГЭС — 3 чел., обслуж. 40 чел., Электросила — 7 чел., обслуж. 50 чел., Выборский дом культуры — 4 чел. Всего 83, обслужено 1.013 человек.

В связи с летними отпусками студентов и рабочих на предприятиях эта работа к концу года ослабла.

В настоящее время точно определены предприятия и проводится работа по организации кружков и вылазкам необходимого количества студенчества.

МАССОВАЯ РАБОТА.

Проводимой работой по соцсоревнованию было охвачено 6 секций, включающих пункты повышения качества рабо-

ты, по итогам работы секций не подведено. В заседании правления было заслушано 9 докладов о работе секций.

Организовано четыре общестуденческих собрания по вопросам освещения достижений науки и техники (докл. акад. В. Ф. Миткевича, проф. М. А. Шателена, проф. К. И. Несмачного, проф. Н. П. Тиходева и друг.) и проведена кампания достижения утверждения плана ГОЭЛРО.

Охвачено всеми собраниями 840 человек.

В результате переговоров включено в план Союзкино 8 сценариев научно-технических кинофильмов.

Часть сценариев приоткрывается к выпуску.

Установлена связь с НТО ЛЭТИ, МЭИ, МВ-Вост. ЭИ, Одесск. работ. ЭИ, Средневожским ЭИ и физ.-мех. институтом по обмену опытом.

Связь выразилась в обмене печатными институтскими газетами, письмами и бригадой по ознакомлению с работой ЛЭТИ.

Организовано за год 26 производственных экскурсий в Ленинграде с охватом 532 человека, многогородных — 4, с охватом 54 человека, в другие ВУЗы — 4, охвачено 98 чел., на выставку — 3, с охватом 63 чел. и организовано две экскурсии в ЛЭМИ с рабфака, с охватом 39 чел.

Некоторые из секций (ГЭС) за год не провели ни одной экскурсии, а другие (эл. машины, эл. тяга) не представили никаких сведений о работе.

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Сектор научно-исследовательской работы организовался в конце учебного года и работа полностью еще не развернута. Проведен предварительный учет научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава (учтено 52), проведена подготовительная работа по организации консультации по вопросам электро-техники как внутри института, так и за пределами.

Проведена работа по подготовке к изданию научно-технического журнала в институте и предполагается организация обсуждения плана электрификации и ряда научно-исследовательских докладов.

На сектор возлагается большая работа по организации научно-исследовательской работы и растущих научно-исследовательских кадров.

ИЗДАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА.

В начале отчетного периода выразилась в распределении изданного учебника «Переменные токи» В. Ф. Миткевича а потом в содействии к скорейшему изданию дефицитных учебных пособий, как через ЛОПТИ, КУВУЧ, так и через институтскую стенографию. В конце учебного года в порядке подготовки к новому учебному году проведено выявление необходимого количества к изданию учебных пособий по каждой специализации.

МУЗЕЙ.

Электротехнический музей, переданный дирекции института продолжает оставаться в совершенно непригодном помещении (хоры актового зала) и обслуживается только лишь силами студентов. За год музей пополнился экспонатами эл. машиностроения и эл. тяги.

При наличии слабой помощи в работе со стороны секций, работы по реорганизации провести не смогли. Посещаемость за 7 месяцев (декабрь 1930 г. по июль 1931 г.) выразилась в 677 чел., из них проводилось 29 экскурсий, с охватом 535 чел.

РАБОТА СЕМИНАРИЕВ.

Некоторые секции основной еще работой считают семинарии (ГЭС). Всего есть семинарии проведены за год 125 занятий, колебалась от 5 до 23 занятий на секцию. Докладчиков 65 студентов, 31 инженер с производством и 18 проф.-преподавательского состава. На военную тему было организовано 5 занятий.

Следует отметить начало вовлечения в семинарскую работу студентов младших курсов (1 и 2), которые провели 47 занятий.

Метод на занятиях сохранен докладной. Имеются начинания подготовки докладов бригадами. Посещаемость колеблется от 60 до 80%.

Правление ячейки ЛОВЭК.

Комиссия по составлению отчета: Леонтьев, Белорусов.

Внимание фотокоры и любители

С 1 ноября редакция приступает к выпуску свето-фото-газеты «Товарищ».

Фото-газета ставит своей задачей: участвовать в борьбе за повышение важнейших задач партии и правительства о подготовке новых кадров социалистической промышленности.

Активное участие в новой газете должны принять все фото-любители нашего института.

Первый номер, посвященный 14-й годовщине Октябрьской революции выйдет 7 ноября.

Всем товарищам, имеющим материал для фото-газеты, передать в редакцию для свето-фото-газеты «Товарищ» до 25-го октября с. г.

Редакция.

„Товарищ“ 3

Все еще раскачиваются

Группа 2-го курса измерителей в виде опыта переведена на лабораторный метод.

Казалось бы, проводя столь ответственный опыт, нужно было бы еще до начала учебного года обсудить на группе, расказать о методах работы. Вместо этого в конце прошлого года только по весьма неофициальным слухам кое-кто из группы знал о будущем.

Доведение до масс лабораторного метода было ограничено вывеской расписания в витрине специализации в начале уже этого года.

После небольших речей о новом принципе секции бригад, о ликвидации уравниловки, обезлички — приступили к комментованию бригад. Но это оказалось не такой простой штукой для группового треугольника.

Составили один раз, поработали декаду, составили новые бригады. Немного поработали, опять давай составлять новые и так четыре раза, пока все общественные организации специализации и администрация не взялась за это дело. Но так или иначе уравниловка в некоторых бригадах осталась.

Хотели создать сквозную бригаду, по желанию так и осталось желанием. Не хватало организаторских способностей.

Результат переброски студентов из бригады в бригаду сильно сказался на работоспособности бригад. До сих пор в некоторых бригадах еще нет сработанных.

В основном в бригадах планов работы нет, что особенно необходимо при лабораторном методе.

Договора по соцсоревнованию между бригадами также отсутствуют у некоторых бригад.

Шефство сильных бригад над слабыми только находится в стадии раскати.

Обсуждение соглашения группы с администрацией прошло очень формально, скучно. Получилось впечатление, что группа почему-то вдруг стало некогда и она поспешила проглотить за принятие продленного договора.

Задания, планы, программы в группе не обсуждались и никакими другими методами не доведены до студента.

Общественная работа группы в занятии. Его занята едва половина студентов.

Наблюдается тенденция освободиться от общественной работы. Даже попытки на конференции переходят с большими трениями, слышатся доводы: «У меня хвосты, и я иду в больницу». «Почему меня, а почему не его». И т. д.

Надо толкать академиком.

За полтора месяца в группе было четыре собрания, при чем сюда не входят производственные, которые никак не могут войти в этот счет, потому что их вовсе не было.

А это нахально. Обсудить есть много чего. Хотя бы о том, что заданий не хватает. Хотя бы о том, что некоторые задания даются преподавателем непосредственно в группу, без предварительной проверки учебно-методическим советом.

Это приводит иногда к весьма неприятным последствиям. Например заданий по математике вовсе нет. Вместо заданий напечатано что-то вроде программ вообще без контрольных вопросов, без методических указаний. Даны только пар-

графы и написаны названия их.

Производственные остаются немю, несмотря на то, что в группе существуют такие большие вопросы, как вопрос о качестве некоторых преподавателей, вопрос о соответствии некоторых учебников условиям лабораторного метода.

Назавшиеся переборы с 15 октября низового профзена должны пройти в группе под знаком заостренного внимания над всеми вопросами учебно-производственной жизни.

Нужно ликвидировать остатки уравниловки. Для лучшей постановки профработы нужно будет выделить помощника профору, так как в группе 28 человек (хотя пока имеется об этом только постановление профору).

Социальному и ударничеству нужно дать «глоток в жизнь».

Ближайшей задачей группы нужно считать ликвидацию всех этих пере-

Бригада «Товарища».

Об одной из групп

Группа А 3-го курса ГЭС с 1 сентября текущего года на лабораторном методе. Первые дни нового метода были встречены группой во всеоружии. Да и надо было подготовиться дозвонить натиск на те промочки, по сути дела, задания, с которыми сразу же пришлось столкнуться.

Программы према для домашней проработки дисциплины, конечно, достаточные; но надо было перестроить каждому студенту нутро свое, уметь уложиться с заданием точно в определенные часы.

Эту задачу группа выполнила с честью и до сего дня не имеет академической задолженности. Но... Ах, уж это горько-сладкое «но».

Из декадных сведений видно, что преподаватели группы «А» 3-го курса ГЭС пропустили только за одну декаду с 1-го по 15 октября 7 часов академических занятий. Вот отсюда и намечаются прорехи, заштопать которые при полной нагрузке рабочего времени, задача не легкая.

Разумеется, группа согласится (как предлагают выносятся преподавателями) записать получившийся пробел в свои выходные дни, но... все же преподава-

тели не должны за счет неслаженности своих рабочих расписаний перегружать студентов.

Группа целиком охвачена соцсоревнованием. Все бригады (6 бригад) заключили между собою договор. Прорабатывается и на днях будет заключен договор с группой «Б» 3-го курса ГЭС.

Все ли благополучно в группе и можно ли успокаиваться на имеющихся результатах, полуторамесячной работы? Нет, нельзя.

Почему еще все тянется волынка с разбивкой группы на сильные и слабые бригады и с изытением сильными бригадами делового шефства над слабыми?

Шлохо также то, что некоторые из преподавателей производят опрос на консультации еще «по-старинке» — по бригадам, не выявляя тем самым каждого в отдельности студента. И группы с такой обезличкой борьбы не ведут.

Все эти вопросы требуют ближайшего и решительного разрешения. Профгруппы и партия должны следовать по-боевому за это дело и в период перемены борьбы кампании ликвидировать недостатки.

Бригада «Товарища».

На основе марксистско-ленинской методологии составить новые профили Мобилизовать все внимание профессуры, студенчества и заводской общественности на обсуждение профилей **НАШИ ЗАДАЧИ**

В новых условиях — по новому работать, по новому руководить.

Сталин.

Выполняя решения партии и правительства, в деле коренной реорганизации в системе и форме подготовки высококачественных специалистов, наш Институт имеет целый ряд достижений.

Если в области введения бригадно-лабораторного метода, комплектования бригад с повышением ответственности профессорско-преподавательского состава за качество будущих специалистов, перевод специализаций на хозрасчет, Институт имеет ряд успехов, то в области целевой установки, кого готовить, — до сих пор нет четкой постановки запроса фиксированного определенным отделением, не только для специализации, но и для каждого уклона на специализации профилем и построенным в соответствии с ним учебным планом и программой.

Начатое Октябрьской революцией преобразование экономической основы завершается в этом году, построением фундамента социалистической экономики — это ставит по новому запрос о профиле (лице) подготавливаемых специалистов.

Быстрые темпы непрерывно — изменяющегося процесса производства и исторические слова тов. Сталина «В 10 лет догнать и перегнать передовые капиталистические страны», дает направление перестройки всей нашей работы.

До сих пор у нас профиль (кстати и его не знает большинство студентов по нему обучающихся) давал простой перечень функций знаний и умений и служил паспортом для всей специализации, даже не будучи связан с учебным планом.

Будучи пересмотрен несколько раз он сохранил свои традиционные свойства: ибо «традиции умерших поколений кошмаром тяготеют над умами живущих» Маркс.

Основные элементы действующего ныне профиля, не составляя отдельных элементов единой цепи в целеустремленности той или иной специализации, разрыв между теорией и практикой, который далеко не является системой и формой производственного обучения, служат организмом его недостатками.

В соответствии с требованиями социалистической промышленности и выполнением задачи поставленной перед нами партией о том, что «наш специалист должен обладать глубокими знаниями в науке и технике, иметь коммунистическое мировоззрение и быть организатором производственной активности широких трудящихся масс».

Мы должны построить профили и учебные планы на основе марксистско-ленинской методологии.

Основными элементами профиля должны быть:

- 1) Рабочее место.
- 2) Средства (орудия) труда.
- 3) Предметы труда.
- 4) Продукты труда.
- 5) Процесс труда и производства в целом.

Все эти элементы должны вытекать один из другого и дополнять друг друга. Профиль должен включать краткую характеристику той отрасли производства, по которой он составляется.

Следующей стадией работы должно являться составление учебно-производственного плана — правильно разрешающего планирование теоретического и производственного обучения с учетом всех особенностей той или иной отрасли промышленности.

Правильное применение метода марксистско-ленинской диалектики организически свяжет: теоретическое и производственное обучение и сам учебно-произ-

водственный план с основными элементами профиля.

Самая система обучения должна включать в себе необходимость введения новейших достижений науки и техники.

Заключительной стадией нашей работы должны явиться составление учебных программ.

Оставляя за собой право вернуться в будущем к конкретным задачам в построении учебно-производственных планов и программ, моей задачей является привлечение всей институтской общественности к выполнению этой работы.

Всю эту работу мы должны закончить к 15 ноября, для того, чтобы с 1-го января

приступить к занятиям по новым профилям, учебным планам и программам.

Третий решающий год пятилетки, должен стать решающим, штурмом против традиционной рутинной и застенчивости за боевую большевистскую систему работы, против эклектизма и метафизики за марксистско-ленинскую диалектику, как базу построения системы подготовки пролетарских специалистов.

Все звенья административного аппарата, профессорско-преподавательский состав и в особенности студенческие организации, должны переключиться на выполнение этой работы.

Шингарев.

Задачи кафедры диамата — ленинизма ЛЭМИ

Перед кафедрой диамата, организованной в этом году (в прошлом было только два преподавателя, сейчас — 9) стоят ответственные и сложные задачи.

Овладение наукой и техникой является одним из самых мощных средств для решения этих задач. Устами тов. Сталина эта мысль формулирована четко и ясно:

«Техника в период реконструкции решает все».

Отсюда вытекает задача создания своей, пролетарской производственно-технической интеллигенции, социалистической реконструкции науки на базе диалектического материализма осуществления коренного поворота всего научного фронта к требованиям метода социализма, задачу создания своей социалистической науки и техники.

Самой собой разумеется, что в условиях ожесточенной классовой борьбы эти задачи не могут быть решены без всеобщей борьбы с буржуазно-реакционной идеологией в области науки и теории, без непримиримой борьбы на два фронта, как механической ревизии, являющейся главной опасностью, так и против меньшевистского идеализма.

Спрашивается: каким образом кафедра диамата в конкретных условиях ЛЭМИ будет решать вышеуказанные задачи партии на научно-теоретическом фронте.

1. Весь преподавательский состав кафедры во всей идеологической работе осуществляет поворот на деле, а не на словах.

Все задания и заключительные слова по диамату, лектату и ленинизму провозглашаются критикой меньшевистского идеализма, механизма, методологических и политических установок правых и «левых» уклонов. Вся работа преподавателя подчиняется в борьбе за генеральную линию партии требованиям ленинского этапа, философии и марксизма в целом и большевистской партийности науки.

2. Кафедра организует свою работу таким образом, чтобы, давая теорию диалектики максимально увязать все темы по диамату с конкретными проблемами естествознания, техники и специализации студентов. Студент должен уметь не только разбираться в диалектическом материализме, но и владеть и применять диалектический метод на практике в своей конкретной научно-экспериментальной работе. Диалектический метод должен стать для него методом познания революционного изменения мира, орудием новых научных открытий.

3. Количество часов, отведенных диамату, лектату и ленинизму крайне ограничено (160 час.), поэтому кафедра решила полностью во всех группах ввести активно-лабораторный метод, дающий возможность охватить большее количество проблем, ввести коллективные бригадные методы работы и методы социализации и ударничества как преподавателя, так и студентов и улучшить качество работы по всем дисциплинам марксизма-ленинизма.

4. Кафедра взяла на себя задачу при содействии партийного и комсомольского коллектива и всего студенчества организовать ячейку ОВНД и через это общество путем постановки докладов, главным образом, по вопросам диалектики и естествознания, выпуска научного листа в газете и т. д. пропагандировать марксистско-ленинскую теорию.

Одной из важнейших задач кафедры к частному выполнению мы уже приступили — это оказание помощи зав. специализацией при составлении профилей специалиста, просмотр их методологической и политической точки зрения, а также пересмотр профиля по математике, физике и др. специальным наукам и оказание содействия профессорско-преподавательскому составу в построении их на базе диалектического материализма.

В заключение необходимо указать на ту недооценку значения социально-экономических дисциплин со стороны некоторых зав. специализаций, а также части студенчества, с которой необходимо бороться, ибо она может нанести только вред делу подготовки пролетарского инженера, а также указать на обстоятельства, что кафедра справится со своими задачами только при помощи и содействии как со стороны парткома, так и всего студенчества. Зав. кафедрой Доскалов.

Медленно поспевают

Несмотря на указания парткома о срочности выработки профилей специализаций и необходимости заострить партийным, комсомольским и профсоюзным специализациям внимание на мобилизацию активности студенчества вокруг этого вопроса, до сих пор в этом отношении сделано еще очень мало. За исключением специализации эл. измерения, где сейчас эта работа развертывается по партийной и профсоюзной линии ни одна ячейка еще не заслушала доклада зав. специализацией о создании профилей, а ряд специализаций: РВН, аппаратостроение еще и не думают поставить эти вопросы по крайней мере до 20 октября.

Консультации кафедры диамата профили также пока только три профиля специализаций: кабель, ГЭС и электрических измерений.

Кафедра диамата до сих пор не обеспечила непрерывной консультацией ведущих специализаций и до последнего времени не обывала часы консультаций, вследствие чего заведующие специализацией вынуждены были тратить лишнее время в поисках консультанта и на переговоры, когда они могут получить консультацию.

И. Суровцев.

Перестроиться по-боевому

Дирекция, партийные, комсомольские и общественные организации специализации еще до сих пор не осуществили постановления парткома ЛЭМИ от 31 июля с. г. о выработке профилей специализации.

На последнем своем заседании партком констатировал, что «этому важнейшему вопросу недостаточно уделено внимания дирекцией института, всеми зав. специализациями и общественными организациями, в результате чего срываются сроки утверждения таковых в ВСНХ и ставится под угрозу качественная и своевременная проработка учебных планов и программ по специализациям».

По докладу тов. Шингарева партком сформулировал достаточно четкие, не допускающие отлаганий требования:

«Всем партийным, комсомольским и проф. организациям специализаций мобилизовать общественное мнение студенчества и проф. преп. состава на срок до

1 ноября с. г. вокруг вопроса о выработке профиля по специализации».

«Партийным срочно заслушать зав. специализаций о ходе работы по выработке профиля на специализации и о готовности приступить по окончательному составлению профиля к составлению учебных планов и программ».

«Фракции парткома срочно обсудить на заседании практические мероприятия по обеспечению участия общественного мнения вокруг этого вопроса».

«Бюро комсомола путем работы легкой кассетной проследить за ходом работы на специализациях, информируя о ходе и качестве выполняемой работы».

«Отмечая хорошие результаты консультации зав. специализаций и проф. преподавательского состава у кафедры «ДИАМАТА» по вопросу создания профиля, партком именует всем зав. специализациям пройти через эту консультацию в часы, установленные директором института».

«С 10—20 октября профиль выработывается на специализации, проходит

через консультации кафедры «Диамата» обсуждается профессорско-преподавательским составом специализации и аспирантами специализации».

С 20—25 октября профиль обсуждается на секциях ИТР заводов и фабрик, к коим тяготеет та или другая специализация.

С 25—30 октября обсуждаются социализации специализаций.

Постановление парткома предусматривает начало этой работы с 1 октября. Однако, по имеющимся сведениям и по публикуемому сегодня материалу есть основание установить, что в этом деле в специализациях еще не взяли нужного темпа ни по мобилизации общественного мнения, ни в самом ходе выработки профиля.

Необходимо перестроиться по-боевому, чтобы вся эта работа была выполнена в сроки, указанные парткомом и тем обеспечить своевременное и качественно хорошо разработанные новые учебные планы в специализациях и их выполнение в настоящем учебном году.

ВОЗЬМЕМ ПОД ОБСТРЕЛ БОЛЬШЕВИСТСКОЙ САМОКРИТИКИ ВСЕ ЗВЕНЬЯ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ ПРОВЕРИМ РЕАЛИЗАЦИЮ 6-ти УСЛОВИЙ тов. СТАЛИНА

Отчетно-перевыборная — политический экзамен профсоюзов

С 15 октября по 11 ноября по нашему институту начинается отчетно-перевыборная кампания профсоюзных организаций. Эта кампания является политическим экзаменом — насколько мы сумели реализовать решение XVI партсъезда и V пленума ВЦПС по вопросам поворота низовых профорганизаций к разрешению производственных вопросов, перестройки анзовых профорганизаций с перенесением центра тяжести всей работы в низовые звенья профорганизаций (бригада, группа, специализация и т. д.), а также по вопросу улучшения бытового и культурного обслуживания студенчества.

Перевыборы профорганизаций в ЛЭМИ должны пройти под знаком выше указанных задач, поставленных партий и ВЦПС. Одновременно с этими задачами перед нами, как перед вузовской профорганизацией, стоят серьезные вопросы в области своевременной подготовки пролетарских специалистов для растущей социалистической промышленности. Это обязывает нас во время отчетно-перевыборной кампании мобилизовать внимание студенческой массы вокруг следующих основных моментов, обеспечивающих своевременный выпуск качественно-подготовленных специалистов.

Основное внимание должно быть направлено на повышение качества путем окончательной ликвидации обезлички и уравниловки, которые господствовали в прошлом учебном году.

Совершенствование и ударничество являются основным методом работы по повышению качества учебы, поэтому в отчетно-перевыборной кампании необходимо проверить, насколько мы выполняем принятые бригадой, группой обязательства, подвести итоги эффективности ударного движения.

Отчеты профоров должны пройти под лозунгом проверки соц. договоров бригад, улучшения проработки учебного материала и ликвидации прогулов и опозданий.

Не менее важной задачей стоит перед низовыми профорганизациями вопрос пересмотра профилей специалистов, учебных планов и программ.

В связи с решением сектора кадров ВОНХ о пересмотре профилей с подведением фундамента марксистско-ленинской методологии необходимо мобилизовать студенческие массы в помощь профессорско-преподавательскому составу и руководители специализаций для составления профилей специалистов в духе динамики развития социалистической промышленности.

Отчетно-перевыборная кампания должна заострить внимание студенчества на переводе специализации на хозяйсчет и введении реального проектирования.

В отчетно-перевыборную кампанию необходимо уделить серьезное внимание вопросам работы: поход за технику в массу, жилищной работе и т. д., т. е. на выполнение решений соц. договора с МЭИ посылке 65% студентов на вневузовскую работу.

И, наконец, отчетно-перевыборная кампания должна уделить внимание ликвидации задолженности по членским взносам. Не может быть такого положения, когда задолженность членских взносов по институту достигает до 6.000 рублей. Работа должна быть развернута так, чтобы в конце кампании ликвидировать полностью задолженность.

Для успешного проведения отчетно-перевыборной кампании необходимо шире

по развернуть смотры и проверки работы наших профорганизаций по следующим пунктам:

- 1) На выполнение и перевыполнение качественно-количественных показателей учебно-производственного плана текущего года.
- 2) На обеспечение пересмотра профилей учебных планов и программ.
- 3) На укрепление низовых профорганизаций.
- 4) На укрепление хозяйсчета специализаций.
- 5) На улучшение культурно-бытовых условий студенчества.

6) На выполнение договора с МЭИ по посылке на вневузовскую работу 65% студентов.

7) На ликвидацию задолженности по членским взносам.

На основе большевистской самокритики, вскрывая все недочеты практической работы профорганизаций, необходимо добиться наибольшей четкости во всей работе наших вновь избранных профорганизаций.

По-большевистски проведем политический экзамен — перевыборы институтских профорганизаций.

Рабинов.

По течению

В начале учебного года с большим одобрением была встречена идея дирекции института об организации взаимопомощи учебниками между студентами, а также преподавателями, проведение которой явилось бы значительным вкладом в дело мобилизации внутренних ресурсов. Но к сожалению, академический сектор парт. комсомольских и профорганизаций не заострил внимания студенческих масс вокруг этого важнейшего во-

проса и организационная работа сейчас идет исключительно по административной линии.

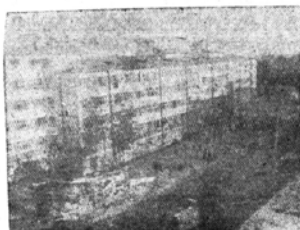
В результате за все время в библиотеку ЛЭМИ дано всего лишь 40 книг, из которых 19 книг могут служить пособиями для студентов, как рекомендованных в программах специализаций.

На 1-м курсе из поступивших могут быть использованы — 6, на 2-м — 8, на 3-м — 5. Остальные книги либо устаревшие, либо такие, которые не имеют себе применения в нашем институте вообще.

Академический сектор профкома в этом отношении ограничился одним лишь вывешиванием заявления и, думая, что это достаточно не создал нужным развернуть соревнование между специализациями, группами и бригадами на большее количество сданных учебников.

Библиотека ЛЭМИ также пока ограничивает своей активностью считая, очевидно, не нужным организовать прием книг в порядке соревнования между специализациями или хотя бы вывешивать сводки от каких специализаций сколько книг поступает.

На флюговом



6 корпус

И. Звездный.

О работе которой нет

За темпы, за содержание работы «Экономист-электрик» направил свое профбюро орденом черепахи.

Но профбюро к такой награде осталось «глухо» и «немо». Не перестроилось, темпов не увеличило. За 4 1/2 декады занятый профбюро не развернуло своей работы по примеру партийной организации.

Поэтому послужной список проделанной работы профбюро исчерпывается кратко.

Работа проходит от случая к случаю. Нет систематического руководства низовыми звеньями — профгруппами. Центр тяжести профработы не перенесен в группы — в этом корень для всех недостатков.

Совершенствованием охвачена вся специализация, но как проходит совершенствование в группах профбюро не знает, учета качественных показателей нет.

Выполнение индивидуальных обязательств никто не проверяет. Договоры совершенствования с преподавателями оформляются черепашиными темпами.

Совещаний бригадиров не было совершенно, следовательно, руководства бригадами нет.

Бригады предоставлены сами себе, работают без планов, а то и совсем не работают (3-й курс планивали).

Скучные «достижения» несет на перевыборное собрание профбюро экономистов.

Профбюро, особенно академическому нужно больше работать, больше руководить совершенствованием, больше болеть за работу.

Необходимо, напомнить партбюро, что ответственность за работу профбюро в значительной степени лежит на партийной организации.

Перевыборы профорганизаций должны дать в профбюро лучших товарищей, способных выполнить задачи, поставленные перед ними партий.

Бригада «Товарища».

Почили на лаврах

Учебный год начался мирно и спокойно. Профком не особенно густо — «прибыл» дождиком сыпал свои письменные и устные информации и директивы, сентябрьский ветер сыпал неровные и до-мертвые пожелтевшие листья кленов и берез, профбюро ГЭС поживало на лаврах прошлой славы...

Только через полтора месяца после начала занятий стали вырисовываться кое-какие результаты работы «с прокладом» профбюро ГЭС. Вот эти результаты:

Специализации охвачены совершенствованием и ударничеством только внутри групп. На специализации еще имеется 9 часов.

Ударных бригад на специализации 29. Соревновались и заключили межбригадные договоры 27 бригад.

Почти каждая группа (исключая 1 и 4 курсы) вызвала на соревнование (формально, протокольно...) какую-нибудь группу ГЭС или другой специализации, но ни одного договора по совершенствованию еще не заключено.

Долго ли будет продолжаться эта «психологическая раскаты» — неизвестно.

Председатель профбюро тов. Бегин на сей счет ничего не может сказать, отсылая для справок к академическому тов. Черницкому, который по своей простоте душевной всеобщает «не завтра,

так после завтра», провести заключение договоров между группами.

Видна работа только... тов. Коновалова, 2 к. гр. «В», которым ежееженно на доске специализации вывешивается сводка хода соревнования, заключения договоров, посещения занятий, общественной работы и т. д.

Тов. Коновалов не ждал от профбюро или профкома «типовой формы» этих сводок и «оконструировал» весьма удачную форму сводки, с которой не мешает взять пример и другим специализациям.

Разматывая эту сводку видишь, что за декаду с 1 по 10 октября сделано прогудов студентами 5 часов и 2 часа опозданий и предпозданий 7 часов прогудов.

Критерии отсутствия показателей по 1 курсу можно отнести к тому, что 1-й курс занимается всего лишь 1/2 месяца, конечно, не мог развернуть всей работы в достаточной мере.

Но отсутствие сведений по 4 курсу заставляет быть тревогу и отнести данное положение только к равнодушно-халатному отношению к своему делу профоров групп, группировок и отдельных бригадиров.

Совершенно никакой работы не видно по проработке (или хотя бы по подготовке и проработке) профилей и учебных планов.

Планы-то, скажем, ужасе место всего

института (хотя данное положение вовсе не снимает ответственности с профбюро специализации), а проработку профилей можно и должно было бы провести еще в сентябре, но отсутствует, видно, руководящая работа в этом направлении, как на специализации, так и по институту и вот уже скоро октябрь уступит место ноябрю, а профилей профилей продолжает оставаться для студенчества в тумане неизвестности.

Наро по весь упор ставить вопрос о проработке профилей, являющейся лучшим стимулом к лучшему отношению студенчества к техническим дисциплинам своей специализации.

Профбюро спец. ГЭС необходимо сейчас же, по-боевому, развернуть работу по заключению договоров между группами, возглавить и в кратчайший срок провести эту работу, на 1-м курсе и установить тесную связь с 4-м курсом (находящимся на практике) добиться конкретных показателей по его всей работе за истекший период и 100% охвата заправленных командиров социалистической промышленности совершенствованием и ударничеством.

Проф. и парт. организации должны принять соответствующие меры к проработке (как студентам, так и к преподавателям). Бригада газ. «Товарищ».

„Отцы и дети“

«Я, студент ЛЭМИ спец. ТВН IV курса, Брюков К. П., заявляю, что я решительно осуждаю деятельность моего отца... читаем мы в № 40 газеты «Товарищ» и дальше: «Я категорически отмежевываюсь от своего отца... Это я докажу на деле, как только мне будет дана возможность по окончании института вступить в ряды инженеров...» (подчеркнуто мною. Л. Д.).

Необходимо извиниться немного глубже. Каким образом родилось это заявление.

Не так давно вопрос о Брюкове разбирался на группах спец. ТВН. Все группы высказались за исключение Брюкова из института. Группы решили, что Брюков не достоин носить звание пролетарского студента, основываясь на поведении, поступках и заявлениях тов. Брюкова.

Отец Брюкова арестовывается в декабре месяце 1930 года. Брюков об этом молчит. Молчит до тех пор, пока специализация сама узнала об этом и сообщила Брюкову. Это по истечении полугода после ареста отца. С этого момента Брюков заговорил.

Он, конечно (!) против вредительства. Он, как видите, осуждает деятельность отца, но это не мешает ему устроиться с отцом свиданием после осуждения последнего.

Это не мешает ему заявить на группе: «Я против вредительства, но ведь он мне отец».

Это не мешает Брюковым поступать в институт, как детям специалистов и молчать о том, каких специалистов они дети.

Так была принята в этот набор сестра Брюкова в наш институт (теперь исключена. Л. Д.).

Стоит ли писать дальше о Брюкове. Вопрос ясен. Брюковым не место в советском вузе. Ждать доказательства, преданности от них на инженерной работе не к чему. Мы готовим свою, новую, рабочую техническую интеллигенцию, которая не имеет ничего общего с вредителями.

Общественности института нужно теснее сплотиться и зорче следить за чистотой своих рядов, изгоняя классово-чуждых элементов.

Организациям необходимо проверить как обстоит дело с теми студентами, у которых родственники находятся под арестом. Мы имеем факты, когда сестра хлопочет за арестованного брата Яновского.

Мы имеем в своих рядах студента, выгнанного из ЛЭТИ как сына вредителя, а теперь учащегося у нас в ЛЭМИ.

При разборе дела Брюкова на группе IV курса, один из студентов заявляет, что его отец тоже арестован и заявляет об этом больше чем через год после ареста отца.

Заявление Брюкова общественность должна бойкотировать и вынести свое твердое решение.

Представителям классового врага не место в пролетарских вузах.

Л. Д.

Открываем смотр

Самое необходимое для плодотворной работы студента, это нормальное культурно-бытовое обслуживание. Общественное питание, подходящие условия учебы в общежитиях, разумный отдых — вот что требует студент. Мы же на сегодняшний день этого не имеем. Газета «Товарищ» уже не раз заостряла вопрос о столовых. Хлеба не по всем большим местам, по результатам нет.

В столовой № 40 и 6 положение питания и гигиены не улучшается. Работники столовой № 40 на жалобы студентов о грязь, плохой пище, отвечают: наша столовая работает временно, ее давно собирались закрыть, да вот фабрика-кухня не готова, пока и маемса». По этой же причине администрация не ведет никакой работы по социальным и ударничеству, не заготавливает овощей на зиму.

Фабрика-кухня



Устанавливают котлы

Ежемесячная смена заведующих, также бьет по студенческому животу.

В столовой № 6 хорошо сделали, что оба этажа отдели для пашеюна, но плохо, что для остальных студентов оборудовали овинарик. Здесь из-за большого количества стоящих вечно не уменьшаются очереди, грязь по колено, доски зачастую не моются, а просто вытираются грязной тряпкой.

Выполнения постановлений II партконференции ЛЭМИ здесь не чувствуется. Такая же картина с общежитиями, их совершенно не хватает, а имеющиеся находятся в антисанитарном виде.

Многие студенты нового приема, ночуют в вокзалах, в ночлежках, думая

уже об уходе из института. Переведенные из ЛЭТИ мучаются 2-часовыми поездками, которые также бьют и на материальное положение студента (10 р. в месяц). Живущие студенты на Флюговом совершенно не обеспечены условиями для учебы.

Как основной путь коллективного улучшения питания и всей жизни студентов УБК, до сих пор в своей работе не перестроилось. Дальше общего питания УБК не пошло. Массового вовлечения новых членов не производилось. Ответственность всякая коллективная культурно-общественная работа. УБК надо перестроиться, и этого мы ждем от нового правления. В своем наказе избиратели дали основной перечень задач, стоящих перед коллективом:

- 1) Увеличить число членов УБК к 1 января до 400 чел.
- 2) Сделать переклассификацию по производственному принципу, чтобы в каждом секторе корпуса была одна специализация, в комнате бригада.
- 3) Открыть учебки, оборудовать их, наладить культурную работу (что зависит от скорейшего представления общежития студентам, живущим в этих комнатах).
- 4) При открытии фабрики-кухни объединиться с другими УБК институтов, создать мощный УБК также с принципами коммуны.
- 5) Наладить бытовое обслуживание, как прачечной, так и баней.

Задачи, поставленные коллективом должны быть под контролем общественности выполнены. С открытием сектора культурно-бытового обслуживания трудящихся, газета «Товарищ» начинает работу столовых, буфетов, УБК и всех культурных очагов под углом проверки выполнения решений ЦК ВКП(б) и институтской партконференции.

Необходимо заострить «тупое» внимание на перестройку работы столовых и буфетов, как-то: улучшения питания, честной и быстрой работы аппарата социализации и ударничества среди него, участие в ней студенческой общественности, взять под обстрел административно-хозяйственную часть института, заставить привести в порядок старые об-

щески, дать в них культурный и бытовой минимум, прискакать общежития для нового приема и переведенных из ЛЭТИ.

Смотр УБК покажет, как выполняется наказ избирателей.

«Товарищ» будет собирать все предложения по улучшению культурно-бытового состояния студентов.

Стенные газеты должны также развернуть этот смотр при помощи всего студенчества, что даст возможность редакции выявить все большие злоты и добиться их исправления. А. Иогансон.

ПОМОГИТЕ

Переведенные из ЛЭТИ члены совгруппы до сих пор не могут связаться с совгруппой ЛЭМИ. На назначенное заседание совгруппы на 30 сентября никто из совгруппы не явился и мы выписали в профкоме объявление:

«Товарищи из совгруппы! Были 30 сентября, в 7 ч. веч. в профкоме, но на совгруппу никто, кроме нас не явился. Черните, как с вами связаться».

Переведенные из совгруппы ЛЭТИ. (подпись).

До 11 октября (12 дней) оно висело и на него никто не ответил.

Работники профкома не могли указать местонахождение товарищей из совгруппы.

Просим редакцию газеты «Товарищ» помочь нам разыскать совгруппу.

Денисов.
Потанов.
Христофоров.

ОБЪЯВЛЕНИЕ.

Исходя из решения партконференции об укреплении редакции «Товарища» бюро парткома и парт. сектор газеты «Товарищ» предлагает всем бюро членов выделить из состава студгрупп членов ВКП(б) по одному человеку для работы в партсекторе.

Всем выделенным товарищам явиться в редакцию «Товарища» к зав. парт. сектором.

За отсрочку бюро парткома Дмитриев. Зав. партсектором К. Смирнов.

ЗА ДЕКАДУ

Готовимся к Октябрьской годовщине

Приступила к работе Октябрьская комиссия в составе 11 человек, под председательством тов. Неймана. В комиссию входят представители от парткома, ВЛКСМ, дирекции, профкома, «Товарища» и УБК.

С 20 октября по 1 ноября на кружках текущей политики прорабатывается тема: «СССР завершает построение фундамента социалистической экономики».

С 1 по 5 ноября, в УБК на Флюговом и в УБК на пр. Раевского проводятся вечера с докладами: «На пути к мировому Октябрю» и «14-я годовщина Октябрьской революции».

3 ноября стенные газеты ЛЭМИ выпускают специальные номера стенгазет.

6 ноября выходит специальный номер «Товарища» и световая фото-газета «Товарищ».

На участие в демонстрации приглашены подшефники из электроминной школы, из прожекторного батальона, от воздушного флота и из подшефного района.

Объявляется конкурс на лучшую постановку либретто.

Для проведения агит. массовых мероприятий и ознакомления с выполнением

уборочной и осенней посевной кампании на Октябрьские торжества в подшефные колхозы выезжает из ЛЭМИ делегация.

Во время Октябрьских торжеств от ЛЭМИ будет послана делегация совместно с делегацией от союза электриков к подшефникам в Кронштадт.

В Октябрьские дни будет произведено стрелковое состязание по институту с премированием лучших стрелков.

Торжественный вечер, посвященный Октябрьской революции будет проведен 6 ноября.

Коллектив ВЛКСМ и культсектор УБК организует хоры песенников и затыльников.

Намечено провести эскурсии с 25 окт. по 5 ноября.

На одно из военных судов. В Петропавловскую крепость. В Зимний дворец.

На Октябрьские торжества ЛЭМИ и МЭИ обмениваются делегациями для проверки выполнения договора социализации.

В ЛОВЭК

Из ЛЭТИ в библиотеку ЛЭМИ переведено до 8.000 томов учебных и научных книг. Этим в значительной мере смягчается острый недостаток учебных пособий.

Проводится полная перерегистрация всех членов ЛОВЭК. Одновременно с этим уязвляется кампания по вовлечению 100% студентов в члены ЛОВЭК.

25 октября состоится Фардеевский вечер. С докладом выступит академик В. Ф. Миткевич.

В настоящее время стипендиями обеспечено 91% студентов вместо намеченных ранее 75%.

Командантом общежитий назначен т. Харитонов, С. Я.

В середине ноября заканчивают учебный план 15 студентов специализации электро-измерения. Это первый выпуск студентов, работавших лабораторно-бригадным методом.

По институту организуются на всех специализациях курсы семинарии.

Отв. Редактор М. САЩЕНКО
Издатель Профком



Мужик стихия. Бьются волны...
В такой убойной, не шутя
Утонешь, вдруг, утесившись в челны.
Но где и кто готовятся...