

ЛЮБАРЩИ

ПЯТИДНЕВНАЯ ГАЗЕТА СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ ЛЕНИНГР. ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА.

№ 27 (207)

23 марта 1932 года.
15-й ГОД ПРОЛЕТАРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ

VI ГОД ИЗДАНИЯ
Первая страница в институте
вышла 22 декабря 1922 года

Смотр ВТУЗ'ов

сделаем боевой кампанией
за превращение ЛЭМИ во ВТУЗ
взявшийся по большевистски за
реализацию
ШЕСТИ УСЛОВИЙ тов. СТАЛИНА

Драться за первое место в смотре ВТУЗ'ов

За красное знамя ЛОСНХ

Постановлением ВЦСПС с 1 февраля в порядке подготовки к IX съезду профсоюзов, объявлен смотр ВТУЗ'ов. Задачи смотра: улучшение подготовки специалистов, поднятие марксистско-ленинского воспитания, улучшение методики преподавания, дальнейшее развертывание социализации и ударничества и т. д.

Проведение смотра в нашем институте совпало с началом третьего этапа сталинской эстафеты, поэтому вполне правильно постановление профкома о том, что результаты сталинской эстафеты надо одновременно считать результатом участия института в смотре ВТУЗ'ов.

Включение в смотр требует от всего студенчества дальнейшей активности в осуществлении тех пунктов, которые профком обязался выполнить за время смотра.

Совещание при ЛОСНХ по ходу смотра констатировало в своих выводах, что значительное число ВТУЗ'ов еще не подошло вплотную к реализации задач, стоящих перед смотром. Это в известной мере относится и к нашему институту.

Завершение сталинской эстафеты не снимает, а, наоборот, предъявляет требование об еще большем увеличении активности студенческих масс в проведении смотра ВТУЗ'ов, на основе решений V профсоюзной конференции и комиссии исполнения Леноблисполкома.

Смотр ВТУЗ'ов должен дать максимальное выполнение всех предложений, внесенных во время сталинской эстафеты, дальнейшее улучшение в вопросах подготовки качественно-высоких специалистов (вопросы НПО, реальное проектирование, марксистско-ленинское воспитание и т. п.).

Сейчас, как никогда, надо решительно улучшить нашу работу по технической пропаганде, коренным образом пересмотреть расстановку сил и вступить в это дело значительное число студентов IV курса, до сих пор находящихся вне работы по техпропу.

Тот факт, что в нашем институте нет ни одной соревнующейся кафедры должен заставить СНР решительно взяться за выполнение обязательств, взятых на совещании по итогам второго этапа.

В мукху рождаемый договор между кафедрами ТОЗ и измерением должен, наконец, увидеть свет. Мы должны дать не менее 5 авторских бригад по составлению остро-дефицитных учебников (имеем только 2); кто, как не СНР должен обеспечить организацию и работу этих бригад на принципах соревнования и ударничества, СНР должна развернуть работу вокруг увеличения методики преподавания, лучшего составления заданий, обеспечить выполнение договора с МЭИ о дополнительной 2-часовой консультации каждым преподавателем в порядке общественной нагрузки (почин есть, надо его подхватить). Еще до сих пор никто из преподавателей не приступил к выполнению пункта договора с МЭИ о сдаче каждым из них 2-х учебников, опять-таки дефицитных, в фонд студенческой товарищеской библиотеки.

Надо теперь же развернуть соревнование на выполнение решений комиссии исполнения при Леноблисполкоме по нашему институту и обеспечить их выполнение.

Нам необходимо практически увязать смотр ВТУЗ'ов с нашим участием в реализации постановлений ЦК и СНК о Ленинграде; еще нет почти ни одной специализации, которая бы практически включилась в это дело.

V профсоюзная конференция должна наметить пути скорейшего выполнения задач смотра, превращения ЛЭМИ во ВТУЗ, взявшийся по большевистски за реализацию 6-ти условий тов. Сталина. Драться за первое место в семье пролетарских втузов, за красное знамя ЛОСНХ — символ большевистской работы.

А. Ноздрин.

Мобилизуем общественность на выполнение решений V профсоюзной конференции и комиссии исполнения Леноблисполкома

Постановление Комиссии Исполнения при Леноблисполкоме ОБ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ И КУЛЬТУРНО-БЫТОВОМ ОБСЛУЖИВАНИИ СТУДЕНТОВ ВУЗ'ов и ВТУЗ'ов

Заслушав сообщение директоров институтов т.т. Калинин (хим.-технолог.), Романова (ЛИИИС), Шингарева (ЛЭМИ), Волгина (Горный), Евдокимова (машиностроит.), Иванова (ин-т снабжения), Анципина (котлотурбина) и Абрамсона (ЛЭДИ) и представителя Лен. КК РКП тов. Немчиновой о выполнении постановления комиссии исполнения СНК СССР от 20/IV—31 г. и Обкома ВКП(б) от 12/XI—31 г. об учебно-производственном и культурно-бытовом обслуживании студенчества, комиссия исполнения, отмечая некоторые успехи учебно-производственной работы и марксистско-ленинского воспитания студенчества, вместе с тем устанавливает:

а) СОВЕРШЕННО НЕДОСТАТОЧНОЕ РУКОВОДСТВО

со стороны сектора кадров Наркомтяжпрома СССР ЛОСНХ учебно-производственной работой ВТУЗ'ов, вследствие чего профили специалистов, учебные планы и программы непрерывно пересматриваются (так во хим.-технолог. ин-ту за 4 месяца менялись 6 раз, машиностроительный до сих пор законченных профилей и планов не имеет). Прорабатываемые институтами профили и учебные планы остаются методологически не выдержанными и не вполне увязанными с нуждами соц. промышленности. Финансирование протекает крайне неудовлетворительно, без учета специфических особенностей каждого института, к тому же с большим опозданием, что не обеспечивает нормального хода занятий.

б) ВНЕДРЕНИЕ ЛАБОРАТОРНО-БРИГАДНОГО МЕТОДА

проработки учебного материала проходит неудовлетворительно. До сих пор не являясь тенденция со стороны отдельных руководителей институтов к сохранению старого лекционного метода преподавания и не преодолен существующий консерватизм среди преподав. состав и учебно-методических советов

в) ОТСУТСТВИЕ ПРОГРАММ

и необходимого руководства непрерывно-производственным обучением со стороны ВТУЗ'ов, наличие массовых явлений формально-бюрократического отношения руководителей предприятий («Кр. Путиловец», «Кр. Треугольник», «Кр. Химик», Охтенский, им. Карла Маркса, им. Ленина, «Большевик») в представлении мест и обеспечения соответствующих условий для прохождения практики студентов, срывает и снижает качество подготовки специалистов.

г) КОМИССИЯ ИСПОЛНЕНИЯ ОСОБО ОТМЕЧАЕТ,

что, несмотря на прямые директивы Обкома, культурно-бытовое обслуживание студентов является до сих пор отсталым участком работы ВТУЗ'ов. Директора институтов до сих пор не приняли решительных мер, направленных на лучшую организацию питания, оборудования общежитий и приведение их в санитарное состояние, организация прачечных и подсобных предприятий (евшарники, огороды).

д) ЛЕНГОСНАРПИТ

в лице тов. Кауля, не выполнил постановления Обкома ВКП(б), обязавшее его улучшить качество питания студентов, оборудования и расширения сети буфет-

тов для студентов и организации специальных буфетов для преподавателей.

е) КУБУЧ

в лице тов. Климачева не выполнил постановления Обкома о расширении обслуживания культурно-бытовых и учебных нужд студенчества на основе широкого привлечения самих студентов к участию в работе КУБУЧА.

ж) РЕШЕНИЕ ОБКОМА ВКП(б)

об организации ЗРК для студентов, правление ЛСПО в лице тов. Урсина и Шидловского выполнило формально. Организовано правление ЗРК, ЛСПО не обеспечило никакими материальными и техническими условиями, вследствие чего работа ЗРК еще до сих пор не развернута.

Исходя из необходимости решительного улучшения организации учебно-производственной работы и культурно-бытового обслуживания студентов, комиссия исполнения постановляет:

1.

За невыполнение директив Обкома ВКП(б), выразившиеся в принятии мер по оборудованию и по приведению в санитарное состояние общежитий и улучшению бытового положения студенчества, пом. директора институтов: ЛЭМИ — т. Ильину, ЛГИ — т. Зиневичу, Химико-Технологического — т. Таранову, Котлотурбины — тов. Чакину, ЛИИИС — тов. Романову, ЛАДИ — тов. Улеву — объявить выговор.

Предупредить директоров означенных институтов, что принятие мер к немедленному выполнению решений Обкома ВКП(б) по улучшению культурно-бытового обслуживания студенчества и постановки на должную высоту учебно-производственной работы ВТУЗ'ов, будет рассматриваться, как игнорирование партийных и правительственных директив. **Общественные организации ВТУЗ'ов должны принять активное участие в реализации решений директивных органов.**

2.

За срыв непрерывной производственной практики б. пом. директора по труду, зав. «Кр. Путиловец» тов. Никифорову, объявить выговор.

Радиофицировать институт создать боевой комитет радиофикации

Радио превратилось в мощнейшее орудие социально-культурного воспитания масс. Преодолевая препятствия пространства и времени, радио вырастает в совершенное средство связи районов Советского Союза, вырастает в богатую отрасль промышленности.

Какое место во всем этом занимаем мы — электромеханики? Это место — за задворками. Такое положение дольше нетерпимо. Мы должны выйти на передовую радио-позицию. Институт должен быть радиофицирован.

Машинисты (1 к гр. В) в ходе эстафеты выдвинули этот вопрос и провели ряд мероприятий в этом направлении.

Оказалось, что мы многое из основного оборудования уже имеем. Обнаружено оборудование даже институтской радио-станции, о жизни которой почти никто не знал. У нас есть прилично обставленная радио-лаборатория и научные силы, мы богаты опытными радиолюбителями студентами.

Нас ободрил директор института тов.

Предупредить директоров заводов ленинградской промышленности, в частности директоров заводов б. комбината «Кр. Треугольник», Объединение Котлотурбины, что успешное проведение непрерывно-производственной практики студентов на предприятиях является задачей не только ВТУЗ'ов, но в предприятиях, а также объединений, что за срыв НПО особую ответственность наряду с ВТУЗ'ами будут нести персонально директора предприятий.

3.

Предупредить т.т. Урсина (ЛСПО), Кауля (Ленгоснарпит), Пудмана (Облснаботдел), Неманова (ЛОСНХ), Ламкина (Госзадравотдел), Климачева (КУБУЧ), что принятие немедленных мер к выполнению к 20/III с. г. постановления Обкома ВКП(б) об улучшении социально-бытового обслуживания студентов повлечет за собой строжайшую ответственность.

4.

Довести до сведения комиссии исполнения СНК СССР о том, что существующая практика руководства учебно-производственной стороной ВТУЗ'ов и финансирование со стороны сектора кадров Наркомтяжпрома и Наркомснаб не обеспечивает нормальную работу ВТУЗ'ов.

5.

Обязать ЛОСНХ в лице т. Неманова и Пасунова обеспечить конкретным руководством и систематическим наблюдением за ходом выполнения постановлений Обкома от 12/XI—31 г., комиссия исполнения СНК СССР о НПО и настоящие постановления, принимаемые жесткие меры воздействия к уклоняющимся от выполнения этих решений.

6.

Обязать печать и редколлегии ВТУЗ'овских газет опубликовать полностью означенное постановление и провести на страницах газет кампанию за выполнение директив Обкома от 12/XI—31 г. и комиссии исполнения.

Зам. пред. комиссии исполнения при Леноблисполкоме
Штанков.
Секретарь комиссии исполнения
Плисс Е. Ф.

Шингарев, который заявил, что дирекция полностью поддерживает эту мысль всемерно поможет ее реализации и отпускает на это большое дело 12.000 руб. Руководитель курса радио-техники В. И. Шеров, аспирант машинист В. П. Нотляренко (матерый радиотехник) живо откликнулись на выдвинутое нами предложение.

Досадно, что многие очень медленно раскачиваются. Вопрос ясен. Положение вещей исследовано. Потребность в радиофикации института огромна. Медлить нельзя.

— Создать боевой комитет радиофикации, объявить институту на осадном радио-техническом положении вплоть до завершения этой работы; призвать в ряды радио-армейцев студентов-радиолюбителей, которые примут активное участие в монтажных работах.

Время не терпит! Будем действовать!

По поручению группы: М. Личманов, Дубровский, Утенков, Чудинов.

ВОПРОСЫ НПО СИГНАЛИЗИРУЮТ О ПРОРЫВЕ

Дирекция должна серьезно заняться качеством практики

ППП или НПП

Институтский отдел производственной практики очень мало сделал для внедрения в нашу учебу НПП. Между тем эта область работы является решающей в деле подготовки пролетарских специалистов. Далеко не всякий инженер, окончивший наш институт, сможет сразу же стать руководителем на производстве. Ему придется некоторое время уделить для стажерства. Чтобы избежать этого, необходимо добиться действительно непрерывного производственного обучения.

Мы в институте сейчас имеем не НПП, а прерывную практику. В ВУЗе мы занимаемся чистой теорией, а на заводе чистой практикой.

Практические задания, которые даются студентам с учебной целью, должны носить конкретный производственный характер и строиться на вопросах, близких к предприятию, которое прикреплено к нашему институту. Работая на практике, выполняя необходимую для производства работу, студент должен выполнять этим и программы своего обучения, используя опыт рабочих и технического персонала предприятия.

Такая система НПП не только

повышает качество будущего инженера, но и содействует производству, т. к. и студенчество и проф. преп. состав включаются в выполнение промфинплана данного предприятия.

Сейчас же этого нет. Возьмем для примера специализацию электрооборудования. Студенты идут на практику, а еще неизвестно ни место этой практики, ни программы.

Для того, чтобы мы имели действительно непрерывно-производственную практику, проф. преп. состав должен хорошо знать те производства, для которых готовятся наши студенты и где они проходят НПП. Каждую специализацию следует прикрепить на длительный срок к определенному предприятию. На производственную практику вместе со студентами надо командировать и лиц из педагогического персонала для непосредственного руководства практикой.

Практика, которая проводится сейчас в институте не имеет ничего общего с предлагаемым здесь. Надо перестроить нашу производственную практику, сделав ее действительно непрерывной.

П. Воловский.

Ликвидировать беспризорность практики

На производственном всех 3-х групп 3 курса машин (турбо, крупное и малое) разбирался вопрос о состоянии предстоящей практики. До 25-го февраля достигли это обсуждение потому, что до этого времени специализация ничего не могла связать: не были заключены договоры с заводами, не была определена программа. Эта неопределенность создавалась потому, что заводы неоднократно расторгали договоры с нашим институтом.

Идя на практику мы имеем несвязные перспективы.

Определенные места за студентами не закреплены. Дают нам не то что нужно, а что есть. Например, турбинники и крупные будут заниматься обмоткой нормальных машин массового производства (108 отд.). Испытание машин турбинники и крупные будут производить опять-таки на мелких машинах (105 отд.) массового производства, которые «испытывают» рабочий средней квалификации по 50 шт. в час. Ясно, что такая «испытанность» не даст никаких познаний. Испытание соответствующих машин производится в 50 отдел. Но там уже «полно» студентов. Нужно отметить, что специализация плещет на поводу заводских работников. Специализация могла на-

стоять перед заводом о переборке немашинистов, находящихся в 30 отд., в 105 отд. и, таким образом, освободить нужные нам места. Но специализация шла по линии наименьшего сопротивления.

График передвижения с работы на работу составлен до 25-го марта. Производственное отметило необходимость иметь графики до 1-го июня.

О руководстве НПО со стороны специализации ничего определенного не имеет.

Специализация перенесла на практику прохождения 4-х дисциплин, неоконченных в институте (конструкция эл. машин, технолог. изол. матер., лаборатория машин перемен. тока, военные), что производственное считает ненормальным, т. к. это отозвется и на качестве прохождения этих дисциплин и на НПО.

Для исправления ошибок, для налаживания НПО, производственное выработало ряд практических предложений.

Нашей специализации нужно перестроиться на ходу и добиться условий благоприятных для поднятия качества НПО.

Б. Привальский.

Кто отвечает за качество?

Группа «Д» (январь) 2 к. специализации ТЭС имеет полудневную практику. Три таких больших предмета, как «сопромат», переменной ток и эл. измерения ведутся лабораторно и для проработки материала бригадами отделов, всего один день в декаду. Еще хуже то, что как правило составители расписания не считаются с этим делом и студенты обязаны сдавать задания... до дня бригадных занятий.

Вот полюбуемся — 2-я декада марта. 11 числа читается вступительная лекция по измерению; в этот день группа занимается с 9-ти часов утра и до 5 часов вечера (с «оком»), а 12-го с 10-ти часов утра извольте сдавать задание.

Только одна ночь «предусмотрена» на проработку 42 страниц текста из обязательной литературы, 26 страниц рекомендованной и на решение 19 контрольных вопросов и задач. И это помимо выполнения заданий по теоретической механике на этот же день.

Спрашиваем руководителей учебной части: кому поручено регулировать нагрузки нашего учебного дня, насколько действительность — картина грубого искажения лабораторного метода соответствует красивым жезлам и рекам о качестве пролетарского специалиста?

Еще замечание. С переходом на лабораторный метод мы получаем слишком

громоздкие задания. Хорошее дело посылать знания путем углубленной проработки более полного материала по заданиям, но это надо делать строго образцовой с временем, иначе качество подменится количеством. Главное же, составителям заданий надо бы в качестве обязательной литературы выбрать самое необходимое в зависимости от уклона, а не ограничиваться указанием «от» и «до».

И еще большим недостатком, смазывающим достоинства лабораторного метода, является тот факт, что консультационные часы обычно отводятся вначале или в середине учебного дня, что ведет к «ожнаму», беспечной трате времени.

Наконец, отсутствие часов свободной консультации оставляет массу непонятностей, даже после сдачи задания. Свободные консультации для помощи хотя бы слабым бригадам — необходимы.

В течение двух месяцев задания по переменному току выдаются студентам в лучшем случае, в день сдачи задания, а были случаи, что студент прорабатывает второе задание, а расклад на руки первое.

Хаос с расписанием занятий, заданиями и пр. должен быть устранен. Ждем от учебной части показа работы на деле, а не на словах.

В. Лукиенко, В. Зубов.

Свободное продвижение бригад

В начале учебного года было решено выделить по одной бригаде на 2, 3, 4 курсах электро-измерения на сквозное продвижение. Фактически это было проведено только на 4 курсе, где выделили две бригады.

Первый концентрированный учебный год в группе был слабо нагружен. Одна из сквозных бригад (№ 3) частично использовала свободное время (но далеко не полностью) и закончила учебную программу концентратора на 1 декаду раньше других. Администрация специализации не сумела представить этой бригаде дополнительного предмета и бригада целую декаду фактически почти ничего не делала. В результате — сквозное продвижение было сорвано администрацией специализации.

Вторая сквозная бригада (№ 5) за это время, как сквозная, ничем себя не проявила.

С 20 декабря 1931 года группы 3 и 4 курса были переведены на свободное продвижение бригад.

Необходимо иметь в виду следующие обстоятельства, сильно повлиявшие на продвижение бригад:

— В течение января пять раз менялся срок посылки на практику.

— Примерно столько же раз менялся список распределения по заводам. В связи с этим дважды перекомпоновывались бригады.

— В середине месяца одна треть стипендиатов группы сняла ее стипендию. К началу февраля мы имели следую-

щее распределение бригад в группе по темам:

3 бригады (№№ 2, 4, 5) примерно находились на одном уровне. 1 бригада (№ 3) ушла вперед примерно на 1/2 декады. 1 бригада (№ 1) отстала примерно на одну декаду.

По уровню способностей и по степени подготовки 3 бригада не отличается существенно от бригад № 2, 4 и 5. Ее успех объясняется четкой работой бригадира и сплоченностью бригады.

В результате сквозного продвижения бригад, мы имеем некоторую экономию средств (например: «Измерительные трансформаторы», отпущено 42 часа, — использовано 36 часов).

Сквозное продвижение бригад показало возможность досрочного окончания института. Третья бригада предоплачивает конец институт к 1 мая; для бригады № 2 этот срок также вполне реален. Первая бригада закончит институт примерно на месяц позже этих бригад но все же раньше намеченного срока.

Бригады № 4 и № 5 имеют примерный срок окончания 1-го июня, вследствие перестройки учебного плана соответственно с новым уклоном.

Сквозное продвижение бригад на 3 курсе не имеет столь эффективных результатов, как на 4-м курсе. Одна бригада несколько выделяется по курсу счетчиков, другая по эконом. политике. Но в целом темпы учебы не ускоряются.

Бригада № 4: Сергеев, Лушников.

Новые формы НПО на эл.-измерит. специализации

Переход на новые формы НПО (без отрыва от производства) является новой фазой реорганизации высшей школы новой формой борьбы за качество советского специалиста. При надлежащей постановке руководства НПО, новые формы дают возможность осуществлять действительную увязку теории с практическими задачами производства. Этим частично может быть осуществлена поставленная партийная задача переключения всей теоретической работы научно-исследовательских учреждений на реальные практические запросы нашей промышленности.

Позтому переход 3 и 4 курсов на новые формы НПО следует признать одной из очередных задач, на решение которой мы должны мобилизовать все наше внимание. Это особенно легко осуществимо для специалистов, имеющих в Ленинграде промышленную базу, для которой готовится будущая команда производственного. Специализация «электрических измерений» имеет в Ленинграде такую базу: завод «Электроприбор» и завод «Пиросметр» (бывш. Термо-электроприбор).

Переход 3-го курса на новые формы НПО может быть осуществлен не ранее осени 1932 года, вследствие того, что группа 3 курса имела в конце прошлого триместра внеплановую базу на НПО и, что с 20 апреля с. г. будет проходить военно-производственное обучение (по плану сектора НПО). Естественно, что на академ. занятиях не осталось бы достаточно времени. Четвертый курс с 27 января полностью переведен на новые формы учебы. К этому времени охватывания были утверждены списки распределения оканчивающих по предприятиям. Произведена соответствующая перестройка бригад по производственному принципу. Пересмотрены и изменены рабочие программы в связи с тем, что в основном группа должна быть разбита на два уклона: измерения неэлектрических величин и электроприборостроения для электрических величин. Первая часть назначена по окончании на завод «Пиросметр», вторая половина распределена между «Электроприбором» и московским заводом «Авиоприбор».

Две бригады первой подгруппы (8 ч.) на заводе «Пиросметр» занимаются составлением карт технологических процессов производства (фотографированием его действительности), необходимыми при дальнейшем развешивании масштабов производства.

Дирекция завода обеспечила на первое время работы условия, удовлетворяющие студентов в смысле распределения времени на практическую и теоретическую работу. Установлено чередование бригад по шестидневкам. В стадии разрешения находится вопрос об окончательном закреплении на той или иной работе каждого товарища, с тем, чтобы дать возможность часть времени до окончания института проработать непосредственно на своем месте.

Разработка же карт технологического процесса дает возможность в короткий срок наиболее полно ознакомиться с характером производства, с его особенностями и слабыми местами.

До этого года базой НПО являлся завод «Электроприбор», имеющий в своей продукции сходные типовые приборы с заводом «Пиросметр», но по своему оборудованию значительно превосходящий завод «Пиросметр», к реконструкции которого подошли только сейчас.

Вторая подгруппа, назначенная на НПО на завод «Электроприбор» работает также по шестидневкам.

Товарищи, остающиеся по окончании работать на «Электроприбор», имеют работу, непосредственно относящуюся к области их будущего руководства.

На такой же работе находятся и товарищи, назначенные по окончании на «Авиоприборострой». Но с тем им придется столкнуться по окончании — этого никто еще точно сказать не может и весьма возможно, что эта работа скажется для них чисто случайного характера, имеющего весьма отдаленное отношение к предметам их будущего труда.

Администрация специализации должна немедленно связаться с заводом «Авиоприборострой» для выяснения этого недоразумения и закрепления товарищей на тех участках работы, где впоследствии придется работать.

Завод «Электроприбор» идет навстречу в вопросе предоставления практики, непосредственно относящейся к работе на «Авиоприбор», — так как пока нет ни программ НПО увязкой с московским заводом, ни даже общего знакомства с характером производства того завода — четыре человека вынуждены выполнять имеющуюся на заводе работу и ждать пока этот вопрос будет разрешен.

Сектору НПО необходимо также принять участие в разрешении поставленного вопроса и иметь четкое представление о характере той работы, на которой находятся студенты разных специализаций ЛЭМИ.

Ведь вопрос перехода на новые формы НПО является одним из наиболее злободневных вопросов. И сектору НПО следует с целью обобщения опыта работы по отдельным предприятиям созвать совещание работающих, с приглашением представителей заинтересованных предприятий, чтобы еще более улучшить качество подготовки советского специалиста.

В. Лушников.



Новый комсомольский билет обязывает...

Сейчас уже многие комсомольцы института имеют на руках новые билеты ВЛКСМ. Получая билет каждый комсомолец дал конкретные обязательства, которые он должен повседневно проводить в жизнь. Получение нового билета обязывает нас с еще большей энергией проводить в жизнь решения партии, оправдывая звание преданнейшего помощника ВКП в борьбе за бесклассовое общество.

Комсомольцы должны с честью оправдать почетное право иметь билет краснознаменного Комсомола, должны оправдать это упорной работой на фронте строительства социализма, проведенем в жизнь взятых обязательств, борьбой за качество учебы, не ослабляя и впредь борьбу за внедрение шести указаний тов. Сталина, положив в осно-

ву своей работы революционную марксистско-ленинскую теорию.

Каждый комсомолец всю свою работу должен пропитать четкостью и оперативностью, ни на минуту не забывая указаний тов. Постышева в этой области.

Одной из наших основных задач является глубокое изучение учения Маркса - Ленина - Сталина, славной истории большевизма. Вооружившись этими знаниями, мы тем упорнее и действеннее будем работать над дальнейшим завершением заветов вождя мирового пролетариата.

Отдав все силы и весь энтузиазм ленинской молодежи на строительство социализма, мы покажем Всесоюзной коммунистической партии свою преданность делу рабочего класса, преданность делу социализма.

Вневузовскую работу сделать образцовой

Разрешение поставленной партийной задачи «Догнать и переплюнуть» упирается в освоение высокой техники и создание своей новой техники, соответствующей переживаемому периоду завершения строительства социализма. Роль пролетарского студенчества и его передовой части ленинского комсомола в деле освоения техники достаточно велика и почетна, чтобы за нее взяться с комсомольской энергией.

Комитет ВЛКСМ перед партийной конференцией выдал обязательство выделить 100 человек на вневузовскую работу на предприятиях, для ведения производственной и техмассовой работы. Сейчас работают 112 комсомольцев.

Перевыполнив количественно задание, нельзя сказать, что использовывались всех 112 человек стоит на должной вы-

Помощь техподходу „Севкабеля“

На заводе „Севкабель“ на НПО находится 17 комсомольцев. Придя на завод они сразу же связались с комитетом КСМ и другими общественными организациями. Сейчас 5 человек руководят комсомольскими для новичков, 3 проф. кружками, 2 — работают в штабе „В поход за качество“. Кроме того, комсомольцы участвуют в выпуске цеховых стенгазет, консультируют и т. д.

Три комсомольца внесли рационализаторское предложение, за что были премированы.

Недостатком является частый срыв занятий в кружках. Общественные организации, в частности комитет КСМ, не уделяют этому достаточного внимания.

На помощь работающим должна придти ячейка кабельной специализации. Надо упорно бороться за устранение „ежей“ в техподходе завода „Севкабель“, изжить срывы занятий в кружках, еще больше проявить инициативы в продвижении технических знаний в гущу рабочих масс завода. Л. Ш.

соте. За качество их работы предстоит еще усиленная борьба. АН рядом с хорошими образцами работы (комсомольцы «Электроаппарата», з-д им. СГГУ, перетряхившие почти всю систему техмассовой работы на заводе, проводившие большую работу по энерго-силовому хозяйству, по планированию и хозрасчету), следует отметить недостаточную четкость и гибкость в работе комсомольских ячеек «измерение» и «оборудование».

В последнее время ячейка ВЛКСМ «оборудование» взяла в свои руки инициативу по проведению техникумы в алектроотделе «Карла Маркса», где это дело было поставлено очень плохо.

Общим недостатком в работе, кроме ячейки ВЛКСМ «аппаратостроение», является отсутствие достаточной связи с комсомольскими комитетами тех объектов, на которых ячейки ведут работу. На 1-й ГЭС работает «ГЭС». В комитете станции совершенно не знают о работающих там наших комсомольцах, а нужна в них у комитета большая, нужна им помощь в работе производственных бригад. Устранение этого недостатка значительно улучшит использование ребят и качество их работы.

Необходимость держать связь с комитетами ВЛКСМ должен усилить каждый комсомолец на вневузработе. Усиление постоянного контроля путем отчетов на бюро ячеек ВЛКСМ, комсогруппах и пр. вневузовских работников даст нужные сдвиги в работе по 100% выполнению взятого перед партийной конференцией обязательства.

Титов.

Недочеты найдены и ликвидируются

Парторганизация машинистов организовано и дружно встретила смотр партпросвещения. В начале смотра было созвано совещание пропагандистов, организована сквозная бригада, выработан детальный план смотра с точным указанием персональной ответственности за проведение того или иного пункта. Каждую пятидневку выпускается бюллетень, мобилирующий внимание общественности на вопросах смотра. Эти бюллетени развернули широкую самокритику вокруг работы сети партпросвещения.

На одном из занятий сети партпросвещения во все школы были направлены наблюдатели. Они выяснили качество проработки тем,

Мы — шефы Гидро-электрификации

По согласованию с ЦК комсомола, в Москве при правлении Гидроэлектростроя создан штаб по шефству над гидро-электростроительством СССР. В работе штаба принимают участие комсоорганизации Московских заводов, поставщиков оборудования для гидростанций, и учебных заведений, имеющих гидротехнические специальности.

Такие штабы создаются во всех отделениях гидро-электростроя, в частности и в Ленинграде.

Задачи штаба — проталкивать заказы для гидростанций, следить за своевременным выполнением проектных, строительных и монтажных работ, сигнализировать отставание, пропагандировать идеи гидроэлектростроительства, бороться за внедрение реального проектирования во вузах и т. п.

15 февраля был дан старт эстафете шефства над гидростроительством. Комсомольцы должны всячески содействовать оживлению шефства, а также вплотную подойти к вопросу по организации работ на НПО. Только тесная связь наших комсомольцев с бюро коллектива ЛОГИДЭС обеспечит правильную организацию учебы ушедших на работу в ЛОГИДЭС, а также пополнения учебными пособиями нашего гидро-кабинета. Гайманас.

Тяговики на техподходе

В феврале в трампарк им. Калинин была послана бригада студентов-тяговиков для руководства техническими кружками, которые существовали только на бумаге; их посещали 5—8 чел. из 100 с лишним записавшихся.

Когда пришли наши ребята, руководить было нечем, пришлось организовывать вновь. Сейчас занимается 6 групп, из них 3 — движонцев (вожатых и кондукторов), 1 — тяговиков (слесарей и пр.), 1 группа работников столовой, кружок изобретателей. Охвачено в общем около 100 человек, регулярно посещающих занятия. Вербуются новые группы. Характерно отметить заявления рабочих:

— Нам нужны занятия, периодически проводимые в лаборатории института, — говорит бригадир-моторщик тов. Петров, — как мы начали прошлый год, хотим заниматься также и теперь.

На это заявление институт должен обратить внимание, предоставив рабочим возможность заниматься в лабораториях.

Мотин.

Новый редактор газеты „Товарищ“

Новым редактором газеты «Товарищ» утвержден тов. М. Лутовинов, секретарь Ц. к. гр. Д спец. ТЭС.



Тов. Лутовинов — член ВКП(б) с 1924 г., рабочий.

С 1923 года работал рабочим, был зав. производственным отделом и зам. редактора печатной газеты «Красная Заря».

В последнее время в группе работал секретарем группартячейки.

Новый состав редакции

В виду ухода ряда т. т. из старого состава редакции на НПО, партийным утвержден новый состав редакции:

ЛУТОВИНОВ, М. — отв. редактор.
ЛУКИЕНКО, В. — отв. секретарь редакции.

ГАВРИЛОВ — партсектор.
ЗАБЕЛИН — массовый сектор.
ЛИФШИЦ — массовый сектор.
БЕЛЯНИН — бюро достижений.
ШАМОЛИН — «технич. страница».
ИБАНОВА — академиксектор.
САБОЯТИС — академиксектор.
СТОЛЛ — сектор соцсоревнования.
ИОНАНСОН — культбюросектор.
СНОМБРИЧИЙ — комсомольский отдел.

НЕДОШЕВИН — казначей.

Вечерники не должны быть пасынками института

На вечернем отделении института работа протекает совершенно неудовлетворительно.

У вечерников ЛЭМИ специализация эл. машин, в которой имеется 6 групп численностью 128 чел., в основном рабочих и лиц технического персонала завода «Электросила», руководстве поставлено из рук вон плохо.

У вечерников нет аудиторий закрепленных за группами; существует ежечасная передвижка; имеются в расписаниях окна, так как расписание составлено с учетом тех дисциплин, преподаватели для которых еще не подысканы; расписание занятий составлено так что студент-вечерник имеет всего один выходной день в месяц; программы и учебные планы еще только утверждаются.

Вопрос о НПО до сих пор не имеет принципиального разрешения, и есть студенты 3-го курса, которые не являлись эл. механической практики.

На заводе вечерники не переведены в дневную смену и должны неизбежно пропускать занятия, а отсюда — и хвосты.

Выдвижения на производстве в соответствии с прохождением учебной программы нет, но зато имеется «задвижение», так некоторых вечерников с 3-го разряда перевели на 2-й; вечерников сокращают, если они (согласно договору) будут просить перевод в дневную смену. Цех. администрация в таких случаях заявляет:

— Или учись или работай, перевода нет (даже если это возможно).

Дисциплина среди преподавателей и студентов плохая. Нет руководства со стороны дневных кафедр отдельными дисциплинами вечерников.

Партийно-общественная работа идет самоотком, никто ее не контролирует и не руководит ею. Партком завода «Электросила» не знает, чем живут студенты. Нет точности в структуре треугольников.

Контроля выполнения никто не ведет. Нужно положить конец безделью в руководстве; вечерникам нужна срочная помощь.

Мамонов.

Эпштейн.

ТОВАРИЩ

стр. 3

По ударному преведем передифференцирование дифпая

Что значит — передифференцирование дифпая?

Это значит — переназначение действующих ставок дифпая в соответствии с фактическим заработком лайщика. Для этого в группах должны быть подготовлены списки на студентов, с указанием получаемой стипендии, и заверены администрацией специализации. Такой список вместе с левыми книжками профорг приносит в коопбюро, где сразу же производится переназначение лая, а книжки возвращаются студентам.

Члены УБК делают переназначение вместе с группой, а потому должны быть включены в списки группы, в которой они занимаются.

Члены семьи, находящиеся на иждивении студента и являющиеся лайщиками, проходят переназначение лая там же, где глава семьи, т. е. студент.

В результате этой работы должна выливаться точная картина состояния финансово-хозяйственной базы нашего ЗРК. Профбюро, в частности их соц.-быт. секторы во время проведения этой работы должны принять меры к ликвидации задолженности левых взносов.

Матюшин.

АРХИМЕД И ФЛОРИНСКИЙ

Вообще говоря, рассеянность — некое качество почти всякого человека науки. Этим славился еще великий математик Архимед, рассеянность которого стала причиной его гибели при падении Сиракуз. Было это более 2.000 лет назад.

Большой рассеянностью отличается и еще один математик — Флоринский. Он настолько «рассеян», что перманентно забывает о занятиях. У аппаратчиков из 123 часов, он пропустил 15, а у измерителей — 14. Опасдывания же Флоринского не поддаются учету.



— Сидим у моря и ждем погоды, то бишь... Флоринского...

Рассеянность Архимеда дала человечеству основы математики. Рассеянность Флоринского нацеляет студентам «хвосты». Математик математику рознь.

Сейчас группа пришла с практики и для окончания математики получила 120 часов, а Флоринский попрежнему «рассеян» и на занятия не является.

Может у администрации есть какое «лекарство» от рассеянности? А? Терновский и С. Ф.

„Товарищ“ — каждому студенту.

Газета „Товарищ“ выходит теперь с приложением газеты „Техника“. Тем не менее не все студенты читают даже свою газету. Вот данные охвата подпиской по специализациям:

СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ.	Число студентов	% охвата подпиской
 Эл. машины	215	93%
	ГЭС	153
 ТВН	132	73%
	Измерение	104
 Аппараты	95	68%
 Оборудование	268	52%
 Экономисты	119	45%
 Тяга	177	39%
	ТЭС	192
 Кабель	116	0%

Ряд специализаций не довели подписки еще до 50%, а кабельщики не тронулись еще со старта.

Во время, как институт включился в работу по техноходу и техпропаганде, находятся целые специализации, не желающие читать „Товарищ“ и „Технику“.

В период смотра вузов нужно добиться 100%-го охвата студентов газетами „Товарищ“ и „Техника“.

Геворский и его друзья

Великая штука — знакомство с «великими мира сего». Недаром в старину говаривали: Не имей ста рублей, имей сто друзей.

Хороший вот такой знакомый есть у слушателя 2-й группы IV курса рабфака Геворского. Работает этот друг делопроизводителем в Харьковском институте. Долго ли для милого друга ложную справку состряпать, коли штампы и печати под рукой. И получил Геворский такую справку, что он в Харьковском институте принят. А эта справка не малую помощь оказала Геворскому здесь. Может не одна она? Командировки у него нет. Стаж недостаточен... Вообще — большое дело, друзья!

Говорят, что Геворский девятилетку кончил, что он в педузе учился, а на

рабфак он пришел... с производства. Странно!

На занятиях он ведет себя безобразно, слабых разгрызает.

Парторг группы Карасин и секретарь ячейки Осипова говорят:

— Нас удивляет, как Геворский попал в партию?

Хорош, видно, он партиец (но почему т.т. Карасин и Осипова дальше этого высказывания не идут?)

Хорошенько надо прощупать Геворского, хорошенько надо проверить его документы (может они все — «дружеские»), и надо раз и навсегда закрыть ему дорогу в пролетарский ВТУЗ.

Студент рабфака.

Маленький фельетон

„МУСТАФА“ на 4-м курсе Машин

— На заводе, будучи старостой, работу провалил!

— Собрания на заводе бежал?

— Бежал!!!

— С профобранья специализации (11/II) по сталинской эстафете сбежал?

— Бяжал!

— С политбоя между 3 и 4 курсами 20/II — бежал?

— Бяжал.

— На общественную работу плюнул?

— Плюнул!

— С товарищами не разговариваешь?

— Не разговариваю.

— Тов. Иванов, так как же дальше?

— Все равно «убегу», и работать не буду, и говорить ни с кем не буду и ходить никуда не буду, без меня обойдетесь, меня это мало интересует...

Ну, скажите, не похож ли тов. Иванов на Мустафу? Похож, но не совсем, тот все же в конце концов стал человеком, понял свои ошибки, поднялся на ноги. А тов. Иванов, этот новоявленный «Мустафа», завтра кончающий институт человек, который скоро станет командиром нашей социалистической промышленности, на обязанности которого будет лежать задача выращивания пролетарских кадров, — бежит от всякой работы, игнорирует профсоюзную организацию, чуждается товарищей. Почему? Может быть травят тов. Иванова? Нет!

Он был общественником, он работал, работал для себя, создавал себе авторитет может быть в несовсем нашей среде.

Группа на отчете осудила его поступки, оценила по заслугам его работу и сняла с работы. Отсюда и пошло.

Тов. Иванов ходит там, где не нужно ходить пролетарскому студенту и скучит. Скучит о том, что его «светлую личность» облили грязью, что его втоптали в грязь. Он создает положение, когда с партийцами-студентами работники завода «Электросила» не говорят и сторонятся их. С Иванова сняли маску и он начинает безответственно плевать на все, вся и всех. Группа решила передать тов. Иванова на профбюро, но почему то это не сделано. Кто-то ему сочувствует или смотрит на это спустя рукава, сквозь пальцы. В чем дело? Специализации и соответствующим организациям надо получить посмотреть на тов. Иванова, проверить его, как следует. И потом, или посадить на свое место, или ответить его же словами, что: «институт и промышленность также смогут обойтись без его «светлой личности». Нам не нужны аполитичные специалисты, нам нужны специалисты-общественники, люди, умеющие признавать свои ошибки и исправлять их.



Моментальный портрет студента 4 курса Машин Иванова

Большая бдительность к выпускаемым специалистам, мы не должны давать «брак».

Возбудитель.

Помогите Нессису

— Не жизнь, а малина, прямо! В общении тепло и не дует. Голова проветривается ядреным сосновым воздухом. В столовке кормят, что надо. А срок придет — за профтысячную стипендию расписываешься. Ни тебе заботы, ни трудов, не то, что на заводе.

Самое, что ни на есть полное право имеет студент Е. Кессир на то, чтобы так рассказывать о своем студенческом существовании.

В самом деле. На занятия он перманентно не ходит. Готовится к ним не желает. Хвостов имеет видимо-невидимо. Дали ему во время практики по 4 дня в декаду на сдачу зачетов — вь одного не сдал.

Да он вообще против занятий. Сам не хочет и другим мешает. Живет он на Флюговом в 6 корпусе, комн. 208. Соизволил по комнате прямо терроризовать его «стрепанней» и нежеланием подчиниться правилам УБК. В комнате он курит, умывается не чаще раза в пять-десять. Шумит.

Тоскует, видно, парень, что до сих пор его в институте держат. Создает в душе, что лишний он в пролетарском ВТУЗ'е, а все же об этом сказать духу не хватает. Может администрация и наши организации помогут Кессису освободиться от тяжелого для него груза студенческих обязанностей?

Товарищ.

Новости ЛЭМИ ГОСТИПЕНДИИ

Госстипендия за март будет выдана не позднее 25 марта.

Задержка в выдаче происходит, главным образом, от того, что специализации во-время не представляют списки студентов, которым должна быть выплачена стипендия. В частности до сих пор не представили списков 2-е и 3-е отделения. ГЭС и ТЭС не представили даже стипендиальных планов.

ОБЪЕДИНЕНИЕ СПЕЦИАЛИЗАЦИИ

В целях сокращения расходов и более рационального руководства, все специализации ЛЭМИ объединены в 4 отделения по производственному признаку.

1 отделение: оборудование, машины, тяга. Начальник отделения Александров, помощник Крукин.

2-е отделение: ТЭС, ГЭС, ТВН. Начальник Филиппенко, помощн.—Пальцев, Борисов.

3-е отделение: измерение, аппаратостроение, кабельная. Начальник Суринов, помощн.—Шильван, Любарский.

4-е экономическое отделение: завод. Колларенко, помощн. Рубчинский.

О ПРЕДСТОЯЩЕМ ВЫПУСКЕ

В 1932 году ЛЭМИ выпускает 241 инженера, из них 15 человек уже выпущены.

Следующий выпуск, в составе 226 инженеров и 37 эсктернов, состоится к 1 июля. Выпуск между специализациями распределяется так:

Оборудование выпускает 37 инженеров и 32 эсктерна.

Машины — 31 инженера.

Тяга — 23 инженера и 2 эсктерна.

ТЭС — 41 инженера и 2 эсктерна.

ГЭС — 21 инженера и 2 эсктерна.

ТВН — 32 инженера и 1 эсктерна.

Аппараты — 10 инженеров.

Измерение — 19 инженеров.

Кабель — 1 инженера.

Экономисты — 11 инженеров.

Из этого числа кончат 35 парттысячников; партийцев—128, членов КОМ—47; рабочих—167; крестьян—24; служащих—34; прочих—17.

Женщин выпускается—8 человек.

ПОПРАВКА

В «Товарище» № 25, в постановлении бюро парткома по статье Ц. О. «Правда» о «Товарище» вкралась ошибка. Напечатано: «В развитии и изжитие этих недостатков бюро парткома постановляет», следует читать: «Для изжития этих недостатков бюро парткома постановляет».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уполномоченным по печати на специализациях предлагается в самый кратчайший срок сдать квитанции о сдаче подписки на март организатору подписки или секретарю профкома тов. Лапушовой.

Списки по удержанию сдать в кассу взаимопомощи.

Ответств. редактор М. ЛУТОВИНОВ
Техн. редактор С. КУДРЯВЦЕВ
Издатель: ПРОФКОМ