

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ: ЭФФЕКТИВНОСТЬ, ГЛАСНОСТЬ

Подведены итоги

В профкоме студентов подведены итоги соревнования на лучшую постановку профсоюзной работы на факультетах.

Очень приятно поздравить победителей — активистов ФЭУП, занявших первое место.

На втором месте ММФ. Третье место занял профсоюзный комитет ГТФ, а ведь всего год назад он занимал малочетное седьмое место.

Четвертое, пятое и шестое места разделили ЭМФ, ФТК и ЭлМФ. Очень слабо велась работа на ФМФ осенью прошлого года, и хотя положение несколько исправляется, профсоюзная организация этого факультета разделила с профкомом ФМетФ лишь 7—8-е места. На последнем месте — РФФ.

НАШ ЛИДЕР



В профкоме ММФ сейчас 25 дружных и сплоченных единомышленников. Может быть, поэтому мы в течение ряда лет занимаем призовые места в социалистическом соревновании среди профсоюзных организаций факультетов. Много для этого сделали «ветераны». Об одном из них, Лене Кузьменко, нам сегодня хочется рассказать.

С первого знакомства с Леной проникаешься к ней доверием и симпатией. Почему? Лена чутка и отзывчива, и одновременно в ней присутствуют боевой дух, деловитость, за это и любят ее однокурсники, и уже несколько лет единогласно избирают председателя совета профгруппиров курса. Кузьменко со своими обязанностями справляется, и очень успешно. Как это ей удается? Сама Лена считает, что добиться хороших результатов можно только тогда, когда отдаешь делу максимум сил и энергии.

Сейчас Лена уже на шестом курсе, пишет диплом, а свою эстафетную палочку командира скоро передаст другим. Но где бы в дальнейшем ни работала Лена, мы уверены, что она всегда будет лидером, будет впереди.

**Е. БОГДАНОВА,
О. АВРИНСКАЯ,**
студентки гр. 545

НА СНИМКЕ: Елена Кузьменко.

КОЛЛЕКТИВ СИЛЕН ДРУЖБОЙ



ПО ИТОГАМ смотра-конкурса за 1982/83 учебный год лучшей на курсе по институту была признана одна из групп кафедры колесных и гусеничных машин энергомашиностроительного факультета, ныне группа 535/5.

Группа эта не совсем обычная, — говорит председатель профкома энергомашиностроительного факультета Алексей Линева. — В ней всего 8 человек, но коллектив очень сплоченный, надежный, а главное — каждый студент не только хорошо учится, но и ведет активную общественную работу.

Действительно, прекрасный коллектив сложился в группе 535/5, и трудно выделить в нем лучших, ни один ни в чем не уступает другому.

С уважением говорят ребята

об Андрее Титове. Он — староста группы, спортсмен — член сборной команды института по борьбе. Вместе с ним в команде занимается Женя Терещенко. А вот Саша Старостин — заядлый турист, недавно был инструктором в походе по местам боевой славы на Кавказе. Иван Густов — член городского оперотряда. Есть у него еще увлечение — песня, он участвовал в нашем песенном фестивале «Голос» и занял первое место. Дима Ежков и Дима Петровский — комсорг и профорг, руководят общественными делами группы, Алексей Плетнев — инструктор бюро ВЛКСМ кафедры. Много забот у Александра Стогова, ведь он председатель студсовета общежития 4-а. Занятия, курсовые проекты, общественные дела — скучать ребятам не прихо-

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ!

В НАШЕМ институте уделяется большое внимание совершенствованию подготовки и воспитанию молодых специалистов в соответствии с требованиями коммунистического строительства и ускорения научно-технического прогресса. Важное значение для выполнения этих задач имеет социалистическое соревнование академических групп за звание «Лучшая академическая группа института».

Ход социалистического соревнования постоянно контролируется ректором, партийной и комсомольской организациями, заметное место занимает этот вопрос и на страницах газеты «Политехник». Ежегодно на премирование победителей выделяется более 6 тысяч рублей. Так, лучшей академической группе каждого из пяти курсов вручается переходящий вымпел, Почетная грамота и выделяется премиальный фонд в размере стипендии на каждого студента группы. Академическим группам, занявшим вторые и третьи места (по каждому из пяти курсов), вручаются Почетные грамоты и выделяется премиальный фонд 250 и 125 рублей соответственно. Наконец, общепризнано, что «Положение о смотре-конкурсе на лучшую академическую группу», разработанное в ЛПИ, является одним из лучших в Ленинграде. Это положение работает

пятый год и способствует развитию социалистического соревнования групп.

Однако каждый год при подведении итогов соцсоревнования все чаще и все громче звучат сигналы, говорящие о том, что не все благополучно у нас в институте. Прежде всего о принятии соцобязательств группами, ведь с этого и начинается соцсоревнование. По положению, собрания групп по принятию социалистических обязательств и подведению итогов работы за истекший год должны проводиться в присутствии представителей профкома факультета, комитета комсомола и деканата. На самом же деле на таких собраниях, в лучшем случае, присутствует только представитель профкома факультета. Во многих группах такие собрания вообще не проводятся, профорги заполняют соответствующие бланки сами. Это приводит к тому, что на институтский смотр-конкурс были представлены группы, не выполнившие по ряду показателей своих соцобязательств, что подрывает авторитет соцсоревнования среди академических групп, снижает эффективность соревнования. Как следствие того, что собрания групп по подведению итогов и принятию соцобязательств в большинстве случаев пускаются на самотек, являются некачественное подведение итогов и плохая подго-

товка материалов групп на институтский смотр-конкурс, что приводит, в свою очередь, к снятию групп с конкурса или снижению их показателей и, как следствие, более низким местам в соревновании. Роль общественных организаций зачастую сводится лишь к подписанию соответствующих форм и справок.

Но хуже всего обстоят дела на ФТК. Этот факультет уже 2 года практически не участвует в социалистическом соревновании. Представителя ФТК на заседаниях комиссии социалистического соревнования института за два года видели только один раз.

Хочется привести еще один пример. Вот уже два года, как отлично работают комиссии соцсоревнования на факультетах: энергомашиностроительном, механико-машиностроительном, экономики и управления производством, радиофизическом. И следует ли удивляться, что все 15 призовых мест в прошлом году заняли группы с этих факультетов.

Поэтому комитет профсоюза студентов обращается к общественным организациям факультетов с предложением координировать свои действия с профкомом по организации соцсоревнования групп, более активно участвовать в принятии соцобязательств и подведении итогов группами.

Поэтому комитет профсоюза студентов обращается к общественным организациям факультетов с предложением координировать свои действия с профкомом по организации соцсоревнования групп, более активно участвовать в принятии соцобязательств и подведении итогов группами.

Поэтому комитет профсоюза студентов обращается к общественным организациям факультетов с предложением координировать свои действия с профкомом по организации соцсоревнования групп, более активно участвовать в принятии соцобязательств и подведении итогов группами.

Поэтому комитет профсоюза студентов обращается к общественным организациям факультетов с предложением координировать свои действия с профкомом по организации соцсоревнования групп, более активно участвовать в принятии соцобязательств и подведении итогов группами.

**А. КОРОВИН,
председатель комиссии
соцсоревнования профкома
студентов**

УМК: ГРАНИ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ

В СВОЕЙ деятельности учебно-методическая комиссия (УМК) опирается на тесный контакт с методическим советом и администрацией института, комсомольской организацией. В целом работа УМК направлена на повышение успеваемости студентов, улучшение условий занятий в институте и общежитиях, совершенствование учебного процесса.

Исходя из этого, комиссия уделяет большое внимание изучению мнений и замечаний студентов путем опросов и анкетирования. Каждый семестр УМК анализирует расписание занятий, принимает меры к устранению перегрузок, корректировке учебных планов с учетом пожеланий студентов. С вниманием к решению этих вопросов относятся деканаты ФЭУП и РФФ.

Успеваемость студентов, проживающих в общежитии, во многом зависит от условий занятий во внеучебное время. Проводимые комиссией рейды по проверке состояния учебных и чертежных комнат, их оснащения способствуют решению этих вопросов.

С целью вовлечения студентов в научно-исследовательскую работу, ознакомления их с будущими профессиями, УМК принимает непосредственное участие в подготовке традиционно проводимой в институте «Недели науки». В этот период организуются встречи с ведущими специалистами кафедр института, экскурсии в лаборатории, вычислительный центр, в общежитиях оформляются стенды кафедр, стенды, рассказывающие о работе студенческого научного общества. Сейчас уже стало доброй традицией проведение Дней факультетов. Все это в конечном счете способствует росту интереса студентов к научно-исследовательской работе, проводимой на кафедрах. Большой опыт проведения этих мероприятий, а также работы с абитуриентами в общественных приемных комиссиях накоплен на ЭлМФ и ФЭУП.

Другим важным и очень нужным направлением работы УМК является учебно-воспитательная работа, работа по укреплению учебной дисциплины. В этом направлении УМК работает в тесной связи с комитетами ВЛКСМ факультетов.

Как показывает анализ, проведенный комиссией, худшее положение дел с успеваемостью на тех факультетах, где участвовали пропуски занятий студентов по неуважительным причинам, а значит, ослаблен контроль со стороны общественных организаций. На многих факультетах уже вошло в практику проведение заседаний учебно-воспитательной комиссии совместными усилиями комитетов ВЛКСМ и профкомов факультетов. Совместно организуются и фоторейды в общежитии в утренние часы, создаются фотомолнии. Интересно налажена эта работа на ММФ и РФФ.

УМК комитета профсоюза ЛПИ в своей деятельности большое значение придает подготовке работы стипендиальных комиссий. Ведь правильное распределение стипендиального фонда повышает интерес к учебе, а следовательно, и успеваемости. Разработаны специальные инструкции о распределении стипендий. Широко используется практика поощрения студентов, занимающихся общественной работой, групп-победителей соцсоревнования. В качестве положительного участия общественных организаций в работе стипендиальных комиссий можно назвать РФФ, ММФ, ЭМФ. А как результат — повышение абсолютной успеваемости на этих факультетах.

Залог успеха работы учебно-методической комиссии, преодоления трудностей, которые пока еще встречаются в работе, заключается в тесном контакте со студентами. От того, насколько активна эта связь, зависит эффективность нашей работы.

**И. КРАВЦОВ,
председатель учебно-методической комиссии
профкома студентов**

НА СНИМКЕ: группа 535/5

