

ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

№ 32 (2785) ● Понедельник, 12 ноября 1984 г. ● Выходит с 22 апреля 1926 г. ● Цена 2 коп.

РЕШИТЕЛЬНЫЙ протест против политики обострения международной напряженности, военных авантур, империалистического диктата и ядерного шантажа выразили участники многотысячных антивоенных митингов и манифестаций, состоявшихся 27 октября в нашем городе в рамках Недели действий за разоружение.

Площадь Ленина. Со всех сторон сюда, к памятнику вождю Великого Октября, стекаются колонны манифестантов с антивоенными лозунгами, транспарантами. Идут ветераны битвы с фашизмом, герои труда, молодые рабочие, инженеры и студенты, школьники.

Митинг открыла первый заместитель председателя Ленинградского областного комитета защиты мира Н. В. Терехова.

— Мы собрались сегодня на исторической площади, носящей имя великого Ленина, чтобы еще раз заявить о своей воле к миру, присоединить голос протеста против угрозы ядерной войны к голосам миллионов людей планеты, — заявил бригадир

За мир на планете

слесарей-сборщиков объединения «Ленинградский Металлический завод» дважды Герой Социалистического Труда В. С. Чичеров. — Советские люди хорошо знают, что такое война, испытали ее ужасы в борьбе с фашизмом. Мы не хотим, чтобы это когда-нибудь повторилось. Наши дети должны жить под чистым, мирным небом, спокойно и счастливо трудиться.

Выражая мысли и чаяния всех советских людей, Центральный Комитет КПСС настойчиво и целеустремленно проводит ленинский внешнеполитический курс, направленный на разрядку международной напряженности, на укрепление дружбы и сотрудничества между народами. Горячий отклик, единодушную поддержку всего советского народа получили мирные предложения, высказанные в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума

Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко. В них ясно и твердо выражено стремление нашей страны к миру, подчеркнута необходимость всемерно содействовать смягчению международной напряженности, предотвращению ядерной катастрофы. Таковы требования разума, требования миллионов людей — сторонников мира.

Состоявшийся октябрьский (1984 г.) Пленум Центрального Комитета партии принял долгосрочную программу развития мелиорации земель. Это позволит сделать новый крупный шаг в создании высокопродуктивного и устойчивого сельскохозяйственного производства, поднять на более высокую ступень всю советскую экономику, народное благосостояние. Это ли не еще одно яркое доказательство наших мирных стремлений и помыслов! — сказал знатный рабочий.

Горячая поддержка миролюбивого курса КПСС прозвучала в выступлениях председателя Ленинградской секции Советского комитета ветеранов войны Героя Советского Союза генерал-лейтенанта запаса Д. А. Медведева, народного артиста СССР П. П. Кадочникова, доктора биологических наук, профессора Института эволюционной физиологии и биохимии имени И. М. Сеченова Академии наук СССР А. Е. Хованских, студентки Политехнического института имени М. И. Калинина Анны Осиповой.

Антивоенные митинги состоялись также на Московской и Пушкинской площадях, площади Островского и у исполкома Кировского районного Совета народных депутатов, в Гатчине, Луге, Киришах, Сосновом Бору. В принятых резолюциях ленинградцы заявили о своей солидарности со всеми, кто поднимает свой голос протеста против угрозы ядерной войны, отстаивает право на жизнь, право на труд.

(ЛенТАСС)

«Интенсификация-90»

На совете института

НА очередном заседании совета ЛПИ были обсуждены задачи профессорско-преподавательского состава по увеличению вклада ученых института в выполнение территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90».

С докладом по этому вопросу выступил ректор ЛПИ профессор Ю. С. Васильев.

На заседании был утвержден план работы совета на текущий семестр, а также избраны члены комиссий совета института.

Программа в действии

1 ОКТЯБРЯ 1984 года под председательством проректора по научной работе профессора В. М. Николаева состоялось заседание научно-технического совета института, на котором рассмотрены задачи профессорско-преподавательского, научно-исследовательского и инженерно-технического состава ЛПИ им. М. И. Калинина по реализации территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90».

Ленинградский политехнический институт активно участвует в реализации программы «Интенсификация-90», совмещая проведение фундаментальных исследований с решением первоочередных задач промышленности и подготовкой инженерных кадров.

В основу этой программы положены требования постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по ускорению научно-технического прогресса, широкому внедрению в народное хозяйство вычислительной техники.

Программа «Интенсификация-90» включает все основные задания ранее разработанных общесоюзных целевых комплексных программ, таких, как Продовольственная, Энергетическая и другие, направленные на экономию металла, трудовых ресурсов, улучшение транспортных условий, создание безотходных производств.

Выполнение работ, поставленных программой «Интенсификация-90», позволит повысить эффективность всех стадий цикла «исследование — производство». Уже в настоящее время развернуты исследования совместно со специалистами ПО «Кировский завод», Ленполиграфмаша, Невского машиностроительного завода и другими предприятиями по освоению гибких автоматизированных производств механообработки с участием кафедр ММФ, ФТК, ФЭУП и ФМФ.

Э. ДОЛИНСКИЙ,
старший научный сотрудник, к. т. н.

НАМ — ДЕСЯТЬ ЛЕТ!

МБ1 — это отдел стандартизации и метрологии, включающий в себя три лаборатории: ведомственного контроля за состоянием и использованием парка средств измерения (приборов) института; измерительной техники, осуществляющей ремонт и проверку средств измерения; научно-исследовательской метрологической, разрабатывающей научные и организационные основы метрологического обеспечения НИР. Это 33 сотрудника, средний возраст которых 33 года.

Почему мы отмечаем десятилетие отдела — ведь у метрологии в Политехническом институте есть большая история и определенные традиции? Почти 60 лет назад (1925 г.) профессор Л. В. Залуцкий, исключительно много сделавший для развития метрологического обеспечения народного хозяйства, первым в СССР начал читать курс метрологии и создал такую же специализацию на физико-механическом факультете. Профессор кафедры электроизмерительной техники (ныне ИИТ) В. О. Арутюнов, являясь в 1956—1965 гг. директором ведущего научно-исследовательского метрологического института СССР — ВНИИМ имени Д. И. Менделеева, переориентировал метрологию на новейшие достижения науки и техники и естественные эталоны, заложив тем самым основы современной метрологии. На становление и развитие метрологической идеологии в институте большое влияние оказала деятельность профессоров института М. А. Шателена и Е. Г. Шрамкова.

Средства измерения, использовавшиеся в институте, требовали метрологического обслуживания — в первую очередь ремонта. Этим еще с довоенного времени занималась приборная мастерская — участок экспериментальной мастерской института. В 1949 г. в ЛПИ создается проверочный пункт электроизмерительных приборов при эталонной лаборатории, а в 1951 г. организуется «метрологические» лаборатории: весоизмерительная, термометрическая, линейно-угловых измерений, силы и твердости при кафедрах, где эти виды измерений были наиболее массовыми (общей химии, металлургии чугуна и стали, сопротивления материалов, технологии машиностроения).

По инициативе Е. Г. Шрамкова еще в 1948 г. по ЛПИ был издан приказ о назначении ответственных на кафедрах за единство мер. Ответственным за единство мер по институту в 1963 году был назначен доцент кафедры общей физики Г. Е. Егоров. Так на базе приборной мастерской, «эталонной» лаборатории и персональной ответственности одного лица велась работа по обеспечению единства мер в институте.

А время ставило новые задачи — требовалось обеспечить уже не единство мер, а единство самих измерений, т. е. достоверность и единообразие их результатов. Эта задача вытекала из общей проблемы повышения качества продукции и влияния на него стандартизации и метрологии. Старые формы организации (одно ответственное лицо на весь институт и маленькая узкопрофильная ремонтная мастерская) и старые методы работы, ориентированные только на ремонт и проверку чрезвычайно узкой номенклатуры приборов, не обеспечивали решения возникших задач. И вот 27 июня 1974 г. в институте выходит приказ: организовать участок метрологической службы со штатом 3 человека, с контрольно-проверочными функциями, с административным подчинением НИС, а техническим и методическим — кафедре ИИТ, руководство участком возлагается на В. Г. Чистякова с подчинением ему бригады ремонтников аппаратуры в составе 9 человек. Так впервые в 75-летней истории института метрологические работы были возложены на самостоятельное структурное подразделение. Вот почему своим годом рождения мы считаем 1974 год.

Первой и новой по существу задачей участка метрологической службы стала разработка системы учета средств измерения института: на 1974 год приборный парк института насчитывал 50 тыс. штук, а в то же время кафедры остро нуждались в современных средствах измерения.

Новый и много определивший в деятельности метрологической службы института импульс придал приказ ХНО от 5 октября 1977 г., согласно которому создавалась единая метрологическая служба с дополнительной штатной числен-



ностью 30 человек. Прилив в течение 1978—1980 гг. новых кадров, среди которых были опытные и высококвалифицированные сотрудники, позволил совершить качественный скачок, перейдя к разработке и реализации единой системы метрологического обеспечения сначала НИР, а затем и учебного процесса в институте. И, наконец, в 1981 году метрологическая служба была преобразована в отдел стандартизации и метрологии, входящий в состав НИИЧ. Такова на сегодня «историкография» нашего отдела.

Что же сделано за прошедшие 10 лет?

Впервые в СССР разработаны научно обоснованные принципы и система метрологического обеспечения НИР. Создана и функционирует автоматизированная система учета средств измерения «Метрология», включившая на сегодня 7,5 тыс. научных и около 21,5 тыс. учебных средств (отмечена бронзовой медалью ВДНХ 1983 г.). Разработаны и внедрены методы контроля за распределением, обслуживанием и списанием средств измерения. Организован общеполитехнический пункт проката средств измерения, насчитывающий более 700 единиц общей стоимостью 625 тыс. рублей. Получено право и осуществляется ведомственная проверка 21 вида средств измерения. Разработаны организационные формы и необхо-

димая нормативная техническая документация и начала проводиться метрологическая аттестация создаваемых в институте нестандартизированных средств измерений. Подготовлен посредством курса лекций и практических занятий контингент экспертов-метрологов для 50 кафедр. Сформированы библиотека метрологической литературы, насчитывающая около 500 монографий и 15 наименований периодических изданий, и библиотека стандартов (2000 шт.). Организована и проведена 1-я Всесоюзная научно-техническая конференция «Проблемы метрологического обеспечения научных исследований и учебного процесса в вузах».

Итогом всей деятельности отдела стало утверждение его в качестве базовой метрологической службы среди вузов Северо-Западного региона, входящих в ХНО.

Итак, нам десять лет. Если оценивать масштабы человеческой жизни — немного, если темпами современной жизни (10 лет — период удвоения знаний) — очень много. Постараемся работать в принятом темпе, совершенствуясь сами и обогащая других.

А. САВАТЕЕВ,
руководитель НИИМЛ,
ст. н. с.

НА СНИМКЕ: коллектив отдела стандартизации и метрологии.

15 НОЯБРЯ В 10.00 В АКТОВОМ ЗАЛЕ ИНСТИТУТА НАЧНЕТ СВОЮ РАБОТУ 10-Я ЮБИЛЕЙНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОТРУДНИКОВ ЛПИ ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА.

МАТЕРИАЛЫ, ПОСВЯЩЕННЫЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, ЧИТАЙТЕ НА 2—3-Й СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.

Приветствуем делегатов 10-й отчетно-выборной

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за порученное дело

ХОРОШО известно, что в работе с людьми большое значение имеют не только стиль и методы действий профсоюзного активиста, но и его собственные качества. Если в своей деятельности он руководствуется сознательной дисциплиной, высокой личной ответственностью за исполнение возложенных на него обязанностей, за результаты работы всего коллектива, — в этом залог достижения высоких результатов, успешного решения поставленных задач.

Опыт работы профкома ЛПИ показывает, что такими качествами, как правило, обладает основное ядро профактива, прошедшее жизненную школу профсоюзной работы от активиста профгруппы до члена профкома. Этот результат непосредственно связан с надлежащей организацией преемственности профсоюзных кадров, формирования и подготовки резерва.

Члены профкома проводят собеседования с профактивом, что позволяет дать оценку деловых и политических качеств, узнать личные наклонности и способности каждого человека. Вместе с тем не забываем и о профсоюзной дисциплине, принимаем во внимание, что доверие и уважение к члену профактива должно сочетаться с высокой требовательностью к своим обязанностям.

Одним из существенных факторов повышения ответственности профактива является контроль за его деятельностью. С этой целью на заседаниях профкома и его президиума заслушиваются отчеты председателей комиссий профкома, профбюро, а также профгруппоргов. Анализ результатов обсуждения отчетов позволяет установить, что обсуждения в официальных условиях не всегда более эффективны по сравнению с индивидуальными собеседованиями. Беседа в непринужденной, по товарищески требовательной обстановке настраивает на откровенный и деятельный разговор. Можно привести ряд примеров, когда после таких встреч отношение к своим обязанностям заметно улучшалось, работа активизировалась. Конечно, не каждый раз собеседования давали положительные результаты. В таких случаях обсуждение на профкоме становится неизбежным.

Большую помощь оказывает профкому партийный комитет института. Содействие профкома проявляется как при подборе кандидатов на пост председателей профбюро, так и в постановлениях, обязывающих партийные бюро больше внимания оказывать работе профорганизаций, заслушивать отчеты коммунистов, избранных в профсоюзные органы.

Значительный вклад в повышение ответственности дает посещение низовых профсоюзных звеньев членами профкома. Одним из направлений здесь является участие в заседаниях профбюро, что позволяет не только оперативно помочь в конкретном вопросе, но оказывает и дисциплинирующее влияние.

Практикуются постановка и обсуждение докладов по конкретным вопросам на расширенных заседаниях профкома и его президиума, инструктивные семинары для профгруппоргов, председателей профбюро и их заместителей по организационно-массовой работе, обсуждения постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС в коллективах, отчеты руководителей подразделений, председателей профбюро и профгруппоргов.

Большое значение в активизации деятельности профсоюзных органов по укреплению дисциплины имеет Закон о трудовых коллективах. Профком разработал рекомендации для начального этапа претворения его в жизнь. В коллективах проведено обсуждение Закона, намечены конкретные меры наведения порядка и воздействия на нарушителей.

Расширяется участие членов профсоюза в общественной жизни коллектива, работа под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя производственной и трудовой дисциплины». Более строгим стало отношение к нарушителям профсоюзного устава.

В работе профкома действенную помощь оказывает областной комитет профсоюза. Так, в январе, нынешнего года был организован семинар по теме «Претворение в жизнь Закона о трудовых коллективах». Кроме доходчивого разъяснения возросших прав профсоюзных коллективов было обращено внимание и на выполнение обязанностей. Особо ошутимая помощь обкома проявляется при личных собеседованиях по вопросам текущей деятельности, в том числе и о мерах, способствующих повышению ответственности членов профкома, например, за подготовку и проведение отчетно-выборных собраний в подразделениях, председателей профбюро за состояние профсоюзной документации, членов профсоюза за выполнение устава и другие. Рекомендация «Личный пример ответственного отношения к порученному делу — лучший агитатор в деле повышения ответственности» должна стать правилом поведения каждого профсоюзного активиста.

В. МАКАРОВ,
зам. председателя профкома

ВАЖНОЕ МЕСТО

ВОПРОСЫ улучшения охраны труда и совершенствования техники безопасности занимают важное место в работе профсоюзного комитета.

Профком через старших общественных инспекторов по охране труда организует работу около ста профсоюзных активистов по участию в трехступенчатом административно-общественном контроле состояния охраны труда и техники безопасности во всех подразделениях института. Выявленные недостатки фиксируются за их подписями в специальных журналах и довольно быстро устраняются. Вместе с тем в нарушение соответствующего положения руководители (зав. кафедрами, деканы, начальники отделов) не всегда принимают личное участие в проверке своих подразделений.

Профком в соответствии с планом ежегодно организует тщательную проверку состояния охраны труда в двух-трех крупных подразделениях института (факультет, отдел). За последние три года та-

кие проверки произведены на пяти факультетах и в двух отделах. Результаты проверки обсуждаются на заседаниях профкома или его президиума, и по ним выносятся соответствующие постановления.

Другое важное направление — это подготовка к составлению и контролю за выполнением «Соглашения по охране труда». Уже несколько лет подряд «Соглашение» составляется с максимальным учетом пожеланий, высказанных на отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях, а также отдельными кафедрами. Ход выполнения «Соглашения» ежеквартально контролируется и обсуждается на заседаниях профкома.

В 1982—1983 гг. администрацией выполнены все пункты «Соглашения». Всего произведено работ на сумму свыше 180 тыс. рублей. В результате появились благоустроенные пешеходные переходы между корпусами, благоустроенным стал и вход в III корпус. К сожалению, не все пожелания

Одним из основных направлений в работе профкома является организация и развитие социалистического соревнования во всех структурных подразделениях института. Система подведения его итогов является эффективным средством мобилизации усилий коллектива на решение наиболее важных задач, стоящих перед высшей школой.

Система социалистического соревнования в ЛПИ лишена большинства недостатков, отмеченных в статье «До третьего знака» («Правда», 21 марта 1984 г.), но они есть и у нас. Так, ряд показателей работы подразделений планируются «от достигнутого», много нареканий вызывает планирование экономической эффективности научных работ, плохо учитывается специфика деятельности соревнующихся подразделений и т. д. В связи с этим система организации соревнования требует постоянного совершенствования. За отчетный период введены новые инструкции по планированию и расчету численных показателей факультетов, выпускающих и выпускающих кафедр, производственных, хозяйственных подразделений и отделов управления, подготовлена и вводится в действие с января 1985 года новая инструкция для общестудентских кафедр. Утверждены приказом по институту новые, более ранние сроки выдачи плановых заданий факультетам и кафедрам, что позволяет теперь по-деловому и обстоятельно взвесить возможности их выполнения и принять обоснованные социалистические обязательства.

На прошлой конференции было высказано предложение о подведении итогов соревнования за длительный срок, например за 5 лет, с тем чтобы выявить и отметить подразделения, стабильно доби-

Трудиться на совесть

вающихся высоких успехов. Уже сейчас можно отметить высокие достижения кафедры МТОМД, занимавшей 1-е место 7 раз подряд; механико-машиностроительного факультета, 8 лет подряд занимавшего призовые места; кафедр деталей машин, охраны труда, металлостроения; планово-финансового отдела. Успехи этих и других подразделений института, усилия профкома, парткома и администрации, направленные на совершенствование соревнования, способствовали высоким достижениям института в соревновании вузов Ленинграда и страны. За отчетный период институт был удостоен по итогам соревнования Красного знамени Минвуза СССР, Почетной грамоты Минвуза РСФСР, переходящего Красного знамени обкома профсоюза.

Вместе с тем нельзя закрывать глаза и на те показатели работы института, по которым в сравнении с другими вузами у нас далеко не блестящие успехи. Это не всегда внимательное отношение к работе с выпускниками подготовительного отделения и как результат — их большой отсев, низкая эффективность студенческих НИР, низкий процент выпуска аспирантов со своевременной защитой диссертации, недостатки в организации охраны труда.

Надо сказать, что профком принял меры, направленные на вскрытие причин и устранение отмеченных недостатков. Так, был проведен анализ работы факультетов с аспирантами, заслушан на заседании профкома доклад по этому вопросу проректора по НИР В. М. Николаева, обобщен опыт работы лучших кафедр, профсоюзным бюро было поручено взять эту сторону

деятельности под свой контроль. Для повышения эффективности студенческих научных работ профкомом совместно с советом НИРС принято решение об изменении соответствующего численного показателя, характеризующего работу кафедр в этом направлении.

Важным направлением в работе профкома является и организация во всех структурных подразделениях движения за коммунистическое отношение к труду. В настоящее время в этом движении участвует свыше 1800 сотрудников института (включая ЦНИИ РТК), 24 структурных подразделения и 6 бригад. За отчетный период ежегодно подтверждали звание «Ударник коммунистического труда» в среднем 880 человек, 90 сотрудникам это звание присвоено впервые. Звание «Коллектив коммунистического труда» имеют 14 подразделений и 2 бригады. Следует отметить хорошую организацию этой работы в фундаментальной библиотеке, в планово-финансовом отделе, а среди факультетов — на ММФ, РФФ. К сожалению, на других факультетах развитию движения за коммунистическое отношение к труду уделяется пока недостаточное внимание. Особенно плохо дело обстоит на ФЭУП и ГТФ.

В поле зрения профкома были и такие важные для работы вуза вопросы, как повышение квалификации преподавателей, распределение учебной нагрузки, распределение фонда заработной платы по НИС между факультетами и кафедрами. Эти и другие вопросы обсуждались на заседаниях профкома и его комиссий и взяты под контроль.

А. БАЙКОВ

Ради мира, за человека труда



ФОРМИРОВАНИЕ нового человека, как подчеркивалось на июньском (1983 г.) пленуме ЦК КПСС, не только важнейшая цель, но и непреходящее условие коммунистического строительства. От успехов в воспитании трудящихся, от уровня их коммунистической убежденности, политической активности, творческой и трудовой отдачи в огромной степени зависят наши дальнейшие достижения в создании материальных и духовных ценностей, в укреплении и развитии социалистического общества.

В пленум ВЦСПС, рассмотрев задачи профсоюзов, вытекающие из Постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, определил, что профсоюзные организации должны лучше использовать имеющийся в их распоряжении богатейший арсенал средств коммунистического воспитания, применять их активно, творчески. Немалая роль в этом отводится культурно-массовой работе.

За отчетный период в профкоме были обсуждены вопросы «Роль и задачи профсоюзных организаций в свете решений XXVI съезда КПСС и XVII съезда профессиональных союзов СССР»; «О состоянии идейно-воспитательной и культурно-массовой работы в профбюро факультетов и подразделениях института»; «О состоянии культурно-массовой и спортивно-массовой работы на радиофизическом факультете»; «О роли профсоюзной организации ЦНИИ РТК по эстетическому воспитанию рабочих и служащих» и другие.

В работе по патристическому воспитанию молодежи культкомиссия поддерживает постоянную связь с советом ветеранов института, комитетом ДОСААФ, Красным Крестом. В дни празднования Победы над фашистской Германией 60 ветеранов Великой Отечественной войны побывали по туристским путевкам в городах-героях Одессе, Минске, Бресте, Волгограде.

Одним из направлений идейно-воспитательной работы является пропаганда революционных, боевых и трудовых традиций советского народа. С этой целью организовывались и проводились по факультетам и подразделениям экскурсии по ленинским местам; по местам обороны Ленинграда в годы Великой Отечественной войны (к 40-летию снятия блокады); к 60-летию переименования Петрограда в Ленинград; «Ленинград в XI пятилетке»; по архитектурным местам Ленинграда. В этих экскурсиях за отчетный период приняло участие более 3000 человек.

Для советских профсоюзных организаций, для профсоюзов социалистических стран борьба за мир и разоружение, против гонки вооружений остается одним из главных направлений деятельности. Вот почему так важна работа в этом направлении, проводимая культкомиссией профкома совместно с парткомом ЛПИ, комитетом ВЛКСМ и студенческим профкомом института. В институте регулярно проводятся Дни и Недели мира, митинги и собрания солидарности, интернациональные вечера. Каждый год в Калининское отделение Госбанка на расчетный счет Фонда мира переводятся деньги. Так, в 1983 г. было переведено 16 тыс. рублей, а за 10 месяцев текущего года — около 20 тыс. рублей. Налажен и осуществляется обмен делегациями профкома ЛПИ и ЧССР, ГДР. Это сотрудничество предусматривает такие задачи, как укрепление единства наших народов в борьбе за мир, против враждебной пропаганды, активизация участия людей в трудовых делах, в развитии интернационального социалистического соревнования. Ставятся большие задачи в интернационально-воспитательной работе, в области культурного обмена, духовного сближения братских народов.

Хочется поблагодарить за хорошую работу членов актива культкомиссии Н. В. Глухову, А. С. Киселеву, Н. С. Целищеву, И. С. Чобан. Хорошо работали факультеты — ФМФ, РФФ, ММФ, ЭлМФ; ВЦ.

Д. ТАММ,
председатель комиссии профкома по охране труда и технике безопасности

А. ШАФХИД,
председатель культмассовой комиссии профкома
Н. МОРОЗОВА,
член комиссии

НА СНИМКЕ: у памятника погибшим политехникам.

профсоюзной конференции сотрудников ЛПИ!

КЗоТ: ДУХ И БУКВА

ПРОФКОМ института осуществляет контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, распределением и расходованием фонда заработной платы, нормированием труда.

В повседневной работе эти функции возложены на комиссию труда и заработной платы профкома и комиссию по трудовым спорам, в которую входят также представители администрации. Эти комиссии рассматривают заявления, жалобы, письма сотрудников по указанным вопросам. При необходимости заявления обсуждаются на заседании профкома или его президиума с принятием постановления.

Для оказания помощи сотрудникам по правовым вопросам создана общественная юридическая консультация.

Во всей этой работе профком опирается на широкий актив, членом профбюро, профгруппоргов, осуществляет взаимодействие практически со всеми службами института и его управлением.

Сразу отмечу, что грубые нарушения трудового законодательства, т. е. когда нарушен тот или иной пункт КЗоТ, явление крайне редкое.

Но жизнь, практика трудовых отношений богаче, чем они перечислены в КЗоТе. Часто возникают ситуации, которые требуют привлечения дополнительных юридических разъяснений, комментарии КЗоТ или порядка применения того или иного нормативного документа. Вот здесь-то и кроется распространенная ошибка — текст закона субъективно дополняется или истолковывается, что приводит часто к трудовому спору, в орбиту которого вовлекается большое количество людей, тратятся значительные силы и время.

Профком института занимает в таких вопросах принципиальную позицию, отстаивая законные интересы работника, разъясняя правовую сторону спора, распуская клубок аргументов и контраргументов в поисках истинной причины спора, причем для администрации решение профкома является окончательным и не подлежит обжалованию.

Эти прописные истины общезвестны, и абсолютное большинство руководителей структурных подразделений института руководствуются ими во взаимоотношениях с профкомом.

Однако иногда должностное лицо сопровождает свою «точку зрения» мнением своего первичного коллектива, профгруппорга, пытаясь трудовой спор перевести в русло спора первичного коллектива с профкомом. Профбюро, профгруппоргам следует очень внимательно относиться к заявлениям, жалобам сотрудников, тщательно анализировать правовую сторону вопроса, чтобы не допустить ошибки в формировании коллективного мнения, как бы ни велико было желание «помочь» той или другой стороне.

В практике работы профкомом института приходилось не только отменять или не давать согласия на распоряжение администрации, но и отменять решения профбюро как необоснованные и поддерживать предложения администрации по разрешению спора. В этой сложной работе профком держит контакты с другими общественными организациями института, пользуется опытом и поддержкой партийной организации, которая ориентирует профсоюзы на развитие активности в вопросах труда, как это следует из решений XXVI съезда КПСС.

Ф. ВАСИЛЬЕВ,
председатель комиссии
труда и заработной
платы профкома ЛПИ,
доцент

Когда приходит приятный аппетит

ФУНКЦИИ комиссии общественного контроля профкома не ограничиваются только контролем за работой предприятий торговли и общественного питания. Постоянное внимание уделяется вопросам улучшения условий труда, своевременного ремонта производственных и торговых помещений, оперативного текущего ремонта и обслуживания оборудования столовых, их санитарно-технических и электрических сетей.

С осени 1983 г. дел у комиссии добавилось: институту закрепили для контроля 5 продовольственных магазинов райпищеторга. На факультетах были созданы новые группы общественного контроля, проведено обучение контролеров, организованы практические занятия. Не все в этой новой области работы проходит гладко, как бы хотелось. К сожалению, некоторые контролеры не смогли справиться с порученным коллективом делом: самоустраились от работы. Тем самым они подвели и свои коллективы, и нашу комиссию, впуская потрачено много времени на их обучение. Подобные случаи есть и в группах, контролируемых наши буфеты и столовые. Профбюро подразделений необходимо больше внимания уделять подбору контролеров, строже спрашивать с тех, кто подводит свои коллективы.

Комиссия требует от контролеров не ограничиваться констатацией факта нарушения правил торговли и низкой культуры обслуживания, а принимать меры по устранению этих нарушений, выявлять и исключать причины, приведшие к ним. И здесь проявляются

важные стороны нашей работы: сочетание постоянного контроля с действенной помощью торговому предприятию.

Потребительские конференции, проводимые группами общественного контроля, свидетельствуют об улучшении общественного питания в институте. И в этом мы видим и результаты нашей работы. По-прежнему столовая № 33 (директор В. А. Атабеков) основной учебно-производственной территории удерживает переходящее Красное знамя за I и II кварталы этого года по Калининскому тресту столовых. Заметных производственных успехов достиг коллектив столовой № 103, руководимый А. С. Мхитарян, и столовой Дома ученых.

А вот в столовой № 31 контролерами отмечались отдельные факты обвеса, нарушения сроков реализации продуктов, низкого качества продукции (буфет корпуса № 7), срыва проверки в буфете буфетчицей А. А. Ванжула. До сих пор в столовой не работают пылесосный и блинные автоматы. Не выполнено решение профкома о переходе на другой режим работы столовой. По столовой № 32 неоднократно отмечалось отсутствие в ассортименте чая (буфеты корпусов 14а и 11), имелись факты недовесов в буфетах корпусов 4 и 6б. В ходе проверки столовой № 33 выявлены отдельные нарушения в буфетах корпуса ТВН и химического корпуса. К шести руководства столовой № 33 следует сказать, что по всем случаям нарушений администрация принимала немедленные необходимые

меры. Администрация и общественные организации ЛПИ принимают много усилий по увеличению посадочных мест на предприятиях общественного питания: в сентябре 1983 г. вступили в строй кафе-терий, магазин кулинарии; открылся еще один буфет в студенческом общежитии, успешно ведется строительство столовой на 530 посадочных мест.

Выполняется большой объем ремонтных работ в столовых и буфетах. Но недостатков и здесь достаточно. В первую очередь это касается частых срывов сроков выполнения плана мероприятий по улучшению питания в институте.

Хотелось бы здесь остановиться на еще одном важном направлении работы комиссии: организации стола заказов. В настоящее время у нас увеличен штат стола заказов, сейчас здесь работают заинтересованные люди. И это не замедлило сказаться: в сентябре-октябре улучшилось качество наборов. В настоящее время заключается договор с Калининским райпищеторгом на получение дополнительных заказов.

За прошедший год неплохо потрудились комиссия общественного контроля профкома, возглавляемая многие годы А. А. Владимировым, группы общественного контроля ФЭУП (председатель Л. В. Владимирова) и ГТФ (председатель Б. А. Пантелеев).

В. НОСОВ,
член комиссии общественного контроля профкома

ВСЕ ДЛЯ БЛАГА ТРУДЯЩИХСЯ

НАЗВАНИЕ «жилищно-бытовая» очень точно отражает круг вопросов, которыми приходится заниматься комиссии. Это вопросы учета и распределения жилищного фонда, оказание материальной помощи; вопросы учета сотрудников, желающих приобрести садовый участок, автомашину в личное пользование; контроль и непосредственное участие в работе правлений гаражных кооперативов и правлений садоводств. При этом комиссия не только ведет учет, составляет списки, но и активно воздействует на соответствующие организации, проявляет инициативу в решении возложенных на нее обязанностей. Вся работа осуществляется в тесном контакте с администрацией и партийным комитетом института.

За период 1981—1984 гг. 49 семей улучшили свои жилищные условия за счет освобожденного жилого фонда и за счет настоящего ходатайства института перед Ленгорисполкомом об ускорении очереди в отделе ЖСК.

Материальная помощь была ока-

зана 1475 сотрудникам в размере 105100 рублей — практически были удовлетворены все сотрудники, нуждающиеся в материальной помощи.

В последние годы партия и правительство уделяют большое внимание развитию садоводческих товариществ, рассматривая их не только как средство обеспечения населения дополнительными продуктами питания, но и как средство трудового воспитания молодежи, организации досуга и отдыха трудящихся. Администрация, партийная и профсоюзная организации института за последние годы предприняли целый ряд мер по расширению существующих садоводств ЛПИ и получению новых земельных наделов. Если вопрос о расширении функционируемых садоводческих коллективов пока не удалось решить положительно, то организация нового садоводства — вопрос решенный. Профком и администрация института рассчитывают, что уже весной 1985 г. сотрудники нашего института начнут обжи-

вать участки в новом коллективном садоводстве.

Решением Леноблисполкома Политехническому институту как одной из ведущих организаций города, наряду с другими крупными предприятиями Калининского района, выделен земельный массив площадью 41 га в Гатчинском районе у станции Чаща.

Формированием списка членом садоводства занимались под руководством профкома инициативная группа, которая проделала большую подготовительную работу по организации нового садоводства. Профком хотел бы отметить активную роль членом: Н. И. Важина, В. М. Галузина (ГТФ).

Для успешного освоения выделенных земельных участков и строительства на них жилых построек членам садоводства может быть оказана государством помощь — выдана дотация в размере 3000 рублей с последующим ее погашением в течение 10 лет.

В. БАРКОВСКИЙ
И. САМОУКОВ

ЗДРАВСТВУЙ, ПИОНЕРИЯ!



Забора профсоюза — пионерский лагерь «Алые паруса».

НА СНИМКАХ:

- на торжественную линейку;
- трудовое воспитание;
- хорошее настроение.



Следующий номер «Политехника» будет посвящен XXXI отчетно-выборной конференции Калининской районной организации ВЛКСМ

М. ВАСИЛЬЕВА,
зам. председателя
комиссии социального
страхования

Как ваше здоровье?

НАШ профсоюзный комитет располагает средствами по государственному социальному страхованию в размере около 1,5 млн. рублей. Расходы производятся в соответствии со сметой по государственному социальному страхованию ЛПИ, по которой производятся затраты:

на организацию оздоровительной работы (путевки в санатории, дома отдыха, пансионаты, в санаторий-профилакторий, организация диетического питания, работа пионерского лагеря);

на выплату пенсий работающим пенсионерам по старости и инвалидам Великой Отечественной войны;

на выплату пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, на рождение ребенка, по уходу за ребенком до 1 года, на детей малообеспеченным семьям, на погребение.

На выплату пособий ежегодно расходуются да 50 процентов от общих расходов, и 83 процента приходится на выплату пособий по временной нетрудоспособности.

Анализ заболеваемости и возможности снижения показателя временной нетрудоспособности в институте рассматриваются ежеквартально на заседаниях профсоюзного комитета. В постановлениях профкома указаны мероприятия, направленные на улучшение условий труда и снижение заболеваемости. Разработан план оздоровительных мероприятий и осуществляется контроль за его реализацией, проводится совершенствование оформления больничных листов, ежеквартально заслушиваются отчеты подразделений с наиболее высоким показателем нетрудоспособности. Однако заболеваемость в институте все еще высокая.

Анализ заболеваемости за три квартала 1984 г. показал, что показатель временной нетрудоспособности составляет 561,08 календарного дня на 100 работающих. Очень высокий показатель заболеваемости в ЦНИИ РТК — 1104,79 дня на 100 работающих, на ЭЛМФ — 752, на РФФ — 781 день на 100 работающих. Администрации и профбюро этих подразделений необходимо в кратчайший срок рассмотреть вопрос о возможности снижения заболеваемости в подразделениях и принять эффективные меры. Провести проверку выполнения комплексного плана оздоровительных мероприятий к зимнему сезону, эффективности работы вентиляции, принять все меры по нормализации температурного режима. Все это позволит оградить сотрудников от простудных заболеваний.

Анализ заболеваний по видам позволяет констатировать, что на «первом месте» стоят простудные заболевания — 101,36 дня на 100 рабочих, на втором — уход за больными — 93,42; грипп — 62,24, гипертоническая болезнь — 53,73, болезни печени — 13,94 дня на 100 работающих.

От активности профсоюзного актива, исполнительности администрации зависят здоровье членов нашего коллектива и экономия средств по государственному социальному страхованию, что позволяет увеличить ассигнования на оздоровительную работу и строительство новых баз отдыха.

Конференция общества «Знание»

К 90-летию
заслуженного деятеля
науки и техники РСФСР,
доктора технических наук,
профессора Е. Г. Шрамкова

ПАТРИАРХ измерительной ТЕХНИКИ

ИСПОЛНИЛОСЬ 90 лет Евгению Георгиевичу Шрамкову, заслуженному деятелю науки и техники РСФСР, доктору технических наук, профессору Ленинградского политехнического института.

Деятельность профессора Е. Г. Шрамкова как педагога и ученого исключительно многогранна. Она началась в 1921 году после окончания электротехнического факультета ЛПИ. Первой научно-исследовательской работой молодого ученого была работа по исследованию листового электротехнического стали на одном из уральских заводов, где тогда налаживалось производство этого важнейшего материала. С того времени измерения, и особенно магнитные измерения, стали основной областью его научной деятельности.

С 1922 г. Е. Г. Шрамков работает в магнитной лаборатории Главной палаты мер и весов (ныне ВНИИМ имени Д. И. Менделеева), а с 1946 года — руководителем отдела электрических и магнитных измерений ВНИИМ. За 48 лет под его руководством были созданы эталоны электрических, магнитных и акустических величин. Не раз Е. Г. Шрамков представлял советскую метрологию в Консультативном комитете по электричеству Международного комитета мер и весов, Комитете по терминологии в области измерительной техники, участвовал в подготовке многих стандартов.

Предвидя, что в будущем измерительная техника самых различных величин станет электрической и займет основное положение в автоматизации технологических процессов и научных исследований, Е. Г. Шрамков в 1929 г. организовал в ЛПИ первую в стране кафедру «Электронизмерительная техника». Заметим, что такой специальности не было ни в Англии, ни в Германии, ни в США. Для обеспечения новой специальности учебными пособиями в 1937 г. под редакцией Е. Г. Шрамкова был издан монументальный труд «Электрические и магнитные измерения», объединившие в себе материал почти всех курсов и лабораторий этой специальности. Эта энциклопедия измерений более 30 лет оставалась настольной книгой многих поколений инженеров-измерителей.

Став бессменным председателем Методического совета Минвуза СССР по этой специальности, Евгений Георгиевич приложил немало усилий для организации подобных кафедр в 20 других вузах страны. Понимая исключительно важную роль электрических измерений всевозможных физических величин в научно-техническом прогрессе и, в частности, в автоматизации массовых измерений при испытании изделий новой техники и научных исследованиях путем создания измерительных информационных систем и измерительно-вычислительных комплексов, Е. Г. Шрамков в 1966 г. явился инициатором коренной перестройки этой специальности, которая привела по существу к созданию новой специальности — «Информационно-измерительная техника». В 1972 г. под редакцией Е. Г. Шрамкова вышел новый учебник «Электрические измерения».

Евгений Георгиевич явился инициатором и руководителем пяти Всесоюзных конференций по перспективным направлениям развития электронизмерительной техники, на которых рассматривались перспективы развития этой отрасли на каждую новую пятилетку.

В 1981 — 1983 гг. после выявления потребности и качества специалистов, нужных теперь народному хозяйству, Е. Г. Шрамков явился инициатором новой перестройки специальности, введения на ней четырех специализаций: приборы и методы измерения электрических величин, датчики автоматических систем, процессы измерений и испытаний и системы для научных исследований и комплексных испытаний. В 1983 г. Минвуз СССР утвердил типовой учебный план специальности с этими специализациями.

Кафедрой, созданной Е. Г. Шрамковым в ЛПИ, выпущено более 1000 инженеров-измерителей, подготовлено более 60 кандидатов и более 10 докторов наук. За большие заслуги перед страной Е. Г. Шрамков награжден в 1953 г. орденом Ленина, а в 1961 г. ему присвоено звание заслуженного деятеля науки и техники РСФСР.

Поздравляем Евгения Георгиевича со славным юбилеем и желаем ему здоровья, долголетия и таких же успехов, какие сопровождали его на всем жизненном пути!



23 ОКТЯБРЯ состоялась VI отчетно-выборная конференция общества «Знание».

На ней были рассмотрены вопросы дальнейшего совершенствования форм и методов лекционной пропаганды, улучшения ее взаимодействия с системой политического и экономического образования.

Общество «Знание» нашего института самое многочисленное в Калининском районе, насчитывает в своих рядах 756 человек. Многие из них имеют почетные звания, ученые степени. Так, только среди делегатов, участвовавших в работе конференции, 14 докторов наук, 24 кандидата. Двое из них, доктор экономических наук, профессор Н. В. Климин и доктор технических наук, профессор С. С. Ермаков, имеют стаж лекторской работы свыше 30 лет; более 25 лет являются членами общества «Знание» доктор философских наук, профессор А. Г. Шевелев и доктор технических наук, профессор А. Н. Попандопуло.

64 делегата успешно работают в выборных органах общества, являясь председателями первичных организаций, членами правления, методсовета ЛПИ, различных секций при Калининской организации общества «Знание» при ЛДНТИ и Центральном лектории. Труд 19 делегатов отмечен правительственными наградами.

Высокую оценку работа общества получила в выступлении зам. секретаря парткома института В. А. Леванкова.

На XXVI съезде партии были четко сформулированы основные направления перестройки работы организаций общества «Знание», — говорил в отчетном докладе председатель правления организации общества «Знание» профессор В. А. Пальмов. — В соответствии с этим в 1983 — 1984 гг. проводилась общественная аттестация лекторов, которая способствовала организационному укреплению общества, улучшению качественного состава, привлечению ученых и молодых специалистов.

За отчетный период лекторами ЛПИ прочитано 12 424 лекции по 25 тематическим направлениям.

Характерным для лекционной деятельности ученых-политехников является тесная связь с жизнью, с задачами производства, стремление способствовать научно-техническому прогрессу. Более четкими стали связи общества с промышленными предприятиями в

рамках КДС, вошло в практику составление совместного ежегодного плана лекционной работы. Задача лектора не ограничивается одной лишь информацией, его конечная цель — содействовать внедрению новых научно-технических решений и разработок в практику. Хорошо поставлена эта работа на ЭлМФ, ЭнМФ, ФМФ, ФТК, где продолжают и расширяются связи с ведущими объединениями города и области.

166 коллективных выходов совершили ученые-политехники на промышленные предприятия города, а студенты-лекторы — в рабочие молодежные объединения, ПТУ, школы. Они были посвящены пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, Пленума ЦК КПСС, знаменательным датам в жизни нашей страны. Неоднократно ведущие ученые ЛПИ выступали по радио и телевидению.

Совершенствовал свою деятельность Народный университет научно-технических и экономических знаний. Новой формой работы НТУ стали консультационные пункты для представителей Ленинграда и других городов СССР.

Как одну из важнейших форм реализации на практике решений XXVI съезда КПСС и реформы о среднем образовании общество рассматривает расширение пропаганды знаний среди учащихся ПТУ. Постоянные связи имеются с 13 профессионально-техническими училищами города, особенно активно ведется эта работа в ПТУ № 79, 22, 33, 10, 42, 21. Учащиеся являются и слушателями университета при кинотеатре «Знание», которым руководит профессор В. И. Кайданов (РФФ).

Большая работа ведется и среди школьников. Особенно целеустремленно проводится она на физико-механическом факультете. Хорошо работают в школах и техникумах первичные организации ЦНИИ РТК, РФФ, ФТК, кафедры русского языка.

Проводится значительная работа по совершенствованию пропаганды марксистско-ленинских идей, исторических преимуществ и достижений реального социализма. По международной тематике, по вопросам идеологической борьбы и контрпропаганды читается 16 циклов лекций.

Успешно работают лектории общественно-политических и экономических знаний. Заслуженной популярностью пользуется университет культуры при

клубе ЛПИ.

Весомый вклад в общее дело вносит студенческая лекторская группа. За отчетный период студентами прочитано более 6 тысяч лекций в школах, ПТУ, на местах дислокации строительных отрядов.

Растет число лекций, прочитанных в подшефном Волосовском районе. Здесь проводятся Дни науки, организуются коллективные выезды, циклы лекций.

Все ближе 40-летие Великой Победы над фашизмом. Разработан план конкретных мероприятий по участию в областном смотре-конкурсе на лучшую постановку пропаганды военных знаний и военно-патриотического воспитания в честь юбилея Великой Победы.

Широко известно высказывание В. И. Ленина о том, что успех любой лекции прежде всего зависит от состава лекторов. Это положение сохранило свою актуальность. В отчетный период одним из важнейших направлений работы правления был контроль за качеством читаемых лекций. Прорецензировано 174, прослушано 226 лекций. Хорошо в этом плане работали первичные организации ММФ, ФЭУП, ФТК, КОН, ЦНИИ РТК, подготовительного факультета.

Совершенствовалась методическая работа. Многие наши лекторы посещали семинары при Центральном лектории, в ЛДНТИ, при правлении Калининской районной организации общества «Знание», при парткоме ЛПИ. За эти годы 23 лектора окончили городской университет лекторского мастерства, 12 человек будут обучаться в этом году.

Учеными института разработан и издан ряд методических пособий в помощь лекторам и организаторам лекционной пропаганды, а также для широкого круга читателей. Ленинградская организация общества «Знание» издала ряд брошюр ученых-политехников.

Много труда и энергии вкладывается в подготовку молодых лекторов из числа студентов, аспирантов, инженеров. За отчетный период лекторское отделение ФОП окончило около 3 тыс. студентов. Ежегодно правление общества «Знание» и комитет ВЛКСМ института проводят конкурс на звание «Лучший молодой лектор».

По-деловому, заинтересованно выступили и другие участники конференции, которые внесли немало конкретных предложений для совершенствования работы общества «Знание».

ВНИМАНИЕ: ГРИПП!

ГРИПП занимает одно из ведущих мест среди инфекционных заболеваний.

Зачастую в быту складывается представление о гриппе как о легком простудном заболевании, но при этом совершенно не учитываются такие грозные осложнения, как бронхит, тяжелые вирусные пневмонии, осложнения со стороны сердечно-сосудистой и нервной системы, которые характерны для гриппа.

В современных условиях комплексная защита населения от гриппа немыслима без применения новых профилактических препаратов. Благодаря усилиям ученых сегодня в арсенале борьбы с гриппом имеются различные вакцины, в частности с успехом применяется в последние годы инактивированная гриппозная вакцина.

В ответ на введение небольшого количества такого препарата в организме человека вырабатывается невосприимчивость к возбудителю гриппа.

Длительность ее составляет около 10 — 12 месяцев, поэтому вакцинация проводится ежегодно. Безвредность и эффективность прививок уже доказана на практике. Прививки против гриппа проводятся с помощью самых современных аппаратов — безыгольных инъекторов. Вакцина вводится в верхнюю треть плеча. На месте введения вакцины у всех привитых появляются покраснение, уплотнение, возможна незначительная болезненность. Но эти явления проходят через 2 — 3 дня. Иногда возникает небольшая температура на полученную прививку. Как показывают данные лабораторных исследований, привитые практически защищены от гриппа. Однако заболевание гриппом возможно у ряда привитых, организм которых по тем или иным причинам не выработал достаточный уровень невосприимчивости. В таких случаях заболевание гриппом у них протекает в легкой

Советы врача

форме и не вызывает осложнений.

Кроме того, часть привитых болеет другими острыми вирусными заболеваниями, которые клинически мало чем отличаются от гриппа и могут быть подтверждены только лабораторными данными. Именно эти причины и влияют на встречающееся еще неправильное представление населения об эффективности прививок.

В нашей стране ежегодно проводится бесплатная вакцинация против гриппа большого количества населения. Привитые болеют в 2 — 5 раз реже, чем непривитые. В нашем институте прививки против гриппа будут проводиться с 13 по 30 ноября. График проведения прививок будет сообщен дополнительно.

Э. МИФТАХОВА,
главный врач
медобъединения № 43