ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

№ 33 (2895) ● Четверг, 19 ноября 1987 г. ● Выходит с 22 апреля 1926 г. ● Цена 2 коп.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В составе авторского коллектива доктору физико-математических наук, профессору ЛПИ имени М. И. Калинина **Леониду Евгеньевичу ВОРОБЬЕВУ** присуждена Государственная премия СССР 1987 года в области науки за цикл работ «Инвертированные распределения горячих носителей заряда и генерация стимулированного излучения в полупроводниках в миллиметровом, субмиллиметровом и дальнем инфракрасном диапазонах», опубликованных в 1966—1985 годах.

Поздравляем Леонида Евгеньевича с высокой наградой!

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Упражнения в подгруппах

ПРЕДЛАГАЕМЫЙ вашему вниманию материал доцента кафедры ТОЭ А. Б. Новгородцева обобщает положительный опыт организации практических занятий с малым контингентом студентов. Такой опыт, по нашему мнению, представляет определенную ценность в условиях перестройки учебного процесса.

В ПРОШЕДШЕМ учебном году содержание курса теории электрических цепей, изучаемого на факультете технической кибернетики в группах специальностей АиТ, ЭВМ и ИИТ, подверглось существенному обновлению. Изменение направленности изложения ряда традиционных разделов курса приблизило их к потребностям последующих специальных дисциплин, был введен ряд новых разделов, усиливающих прикладное значение курса. На всех специальностях факультета полностью обновлено содержание расчетно-графических заданий и курсовой работы, выполняемых студентами по дисциплине. Изменения коснулись и самой системы изучения курса, в первую очередь практических занятий. В этой связи нам хочется поделиться своими соображениями о полученном опыте, о трудностях при реализации задач развития самостоятельности и активности студентов.

Традиционная форма проведения занятий по курсу «Теоретические основы электротехники», методические основы которой были заложены академиком Л. Р. Нейманом, неизменно предусматривала как основную форму самостоятельную работу студентов на практических и лабораторных занятиях. За последнее время мы нашли дальнейшие возможности ее расширения. С одной стороны, этому объективно способствовало уменьшение числа студентов в группах (связанное с призывом юношей в Советскую Армию). При проведении занятия в группе численностью 12—15 человек преподаватель имеет несравненно больше возможностей для индивидуальной работы. О том, что подобный количественный состав при проведении упражнений является оптимальным, свидетельствует и опыт ряда московских вузов, где деление академической группы при практических занятиях вводилось и ранее. Кроме того, эта мера рекомендована «Основными направлениями перестройки высшего и среднего специального образования в стране».

В небольшой группе (подгруппе) становится реальным оперативный контроль действий каждого студента, выявление пробелов в его теоретической подготовке и допускаемых ошибок. По итогам занятия удается зафиксировать студентов, не усвоивших материал и нуждающихся в дополнительных консультациях и помощи. Повышению эффективности обучения существенно способствует дифференцированная загрузка студентов на занятии.

При господствующей ныне в нашем институте форме проведения практических занятий преподаватель использует единый для всех студентов набор задач — как правило, ориентированный на средний уровень данной группы. Однако при этом наиболее подготовленные студенты оказываются недогруженными, а ряд студентов «предпочитает» лишь фиксировать в тетрадях то, что появляется на доске. В подгруппе реально использование в рамках одного занятия нескольких комплектов задач, выдаваемых для решения различным студентам. При этом основой занятия становится действительно самостоятельная работа студента, а механическое воспроизведение в тетради выкладок, выполняемых преподавателем или вызванным к доске студентом, становится невозможным. Все это активизирует работу на занятии, причем процент активных студентов существенно возрастает.

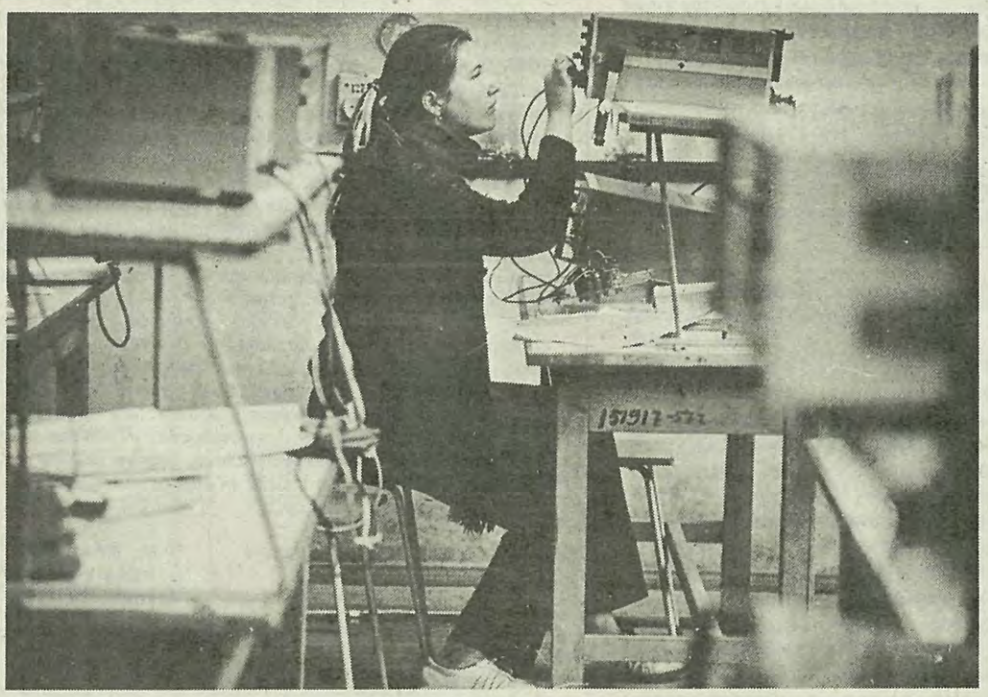
Растет также интерес студентов к содержанию занятия. Увеличивается нагрузка и на преподавателя, которому теперь приходится сочетать контроль работы каждого студента с ответами на вопросы и пояснениями, даваемыми как отдельным студентам, так и группе в целом. Полученный опыт проведения таких занятий в ряде групп 2-го курса ФТК показывает, что применение подобной формы реально в группах численностью до 15—20 человек. Учитывая затруднения деления на подгруппы, связанные с нехваткой аудиторного фонда, целесообразно при использовании изложенного пути в более многочисленных группах предусмотреть проведение практических занятий двумя преподавателями одновременно, подобно тому, как это традиционно делается на лабораторных занятиях.

Разумеется, в рамках каждого курса следует тщательно подходить к выбору тем, при изучении которых подобная форма имеет преимущества и сочетать ее с традиционной формой, когда все студенты решают одну задачу.

Проведенные экзамены показали, что материал тех тем курса, по которым занятия проводились по новой системе, усвоен студентами более глубоко.

В текущем учебном году мы продолжаем начатую работу. По ряду разделов наиболее подготовленным студентам по их желанию намечено выдавать задачи для самостоятельного решения непосредственно после прочтения соответствующего раздела теоретического курса, т. е. до проведения практического занятия. При этом на упражнениях преподаватель получит дополнительные возможности сконцентрировать внимание на подсказанных студентами этапах решения, вызывающих наибольшие трудности. Успешная самостоятельная работа студента над отдельными разделами при этом позволит исключить эти разделы из материала, выносимого на экзамен.

А. НОВГОРОДЦЕВ,
доцент кафедры ТОЭ
Фото А. Николаева



«Вышли на пять минут...»

В МАРТЕ комитетом комсомола ГТФ был проведен рейд по контролю посещаемости лекций («Время и деньги», «Политехник» № 15). В результате проверки выяснилось, что посещаемость первокурсников (114-е группы) колебалась от 12 до 55 процентов, причем в большинстве групп она была ближе именно к первому показателю.

Как же обстоит дело с посещаемостью гидротехниками лекций в новом учебном году? И вот наш студкор принес вести с трех октябрьских лекций.

На лекции по философии присутствовало 3 человека из 24 (корреспондент привел данные только своей группы, но в других положение было аналогичным).

На лекции по теоретической механике доцент Н. В. Флорина попросила поочередно встать все группы и занялась «арифметикой». Результаты неутешительные...

А вот на лекции по высшей математике ситуация оказалась вообще странной. На листке, пущенном по аудитории доцентом М. Ф. Романовым, записалось 167 человек. Нужно заметить, что всего на потоке около... 120 человек. Однако все было гораздо проще, чем могло бы показаться: за номером 40 шел... 120-й. Но, и кроме того, когда преподаватель, удивленный присутствием на лекции такого количества студентов, стал называть знакомые фамилии, выяснилось, что почти все они «только что были здесь и, вероятно, вышли на 5 минут»...

Конечно же, многое зависит и от лекции, и от личности самого преподавателя, и вопрос этот неоднократно поднимался (что еще отнюдь не говорит о его решении), но нужно рассматривать проблему глубже. Необходимо обсудить сам характер «принудительного» посещения лекций. В этом обязательно должны участвовать сами студенты. На основе личного опыта и примера своих товарищей могу сказать, что очень часто те, кто не отличается прилежным посещением лекций, сдавали сессию лучше тех, кто присутствовал. Не секрет ведь: немалая часть студентов действительно лишь присутствует на лекции.

Вопрос посещения лекций является, как мне кажется, наиболее острым и актуальным и требует немедленного решения. Слово за администрацией.

А. РЫБАКОВ,
студент гр. 211

ОТ РЕДАКЦИИ. Комитет ВЛКСМ ГТФ от этой работы, похоже, стоит в стороне: с марта с. г. не было проведено ни одного рейда по проверке дисциплины. Не ради ли «галочки» был проведен тот рейд! А если комитет разделяет точку зрения ребят о свободном посещении лекций, то почему же он упорно помалкивает!..

● Острый сигнал

Дымовая завеса

«МЫ, сотрудники деканата факультета технической кибернетики, обращаемся с просьбой убрать место для курения. Дело в том, что помещение деканата находится рядом с аудиторией 235. На перерыв после лекции выходит поток студентов. Половина этого потока курит, дым стоит пеленой — не только дышать, смотреть больно. И вот эта дымовая завеса устремляется в деканат...

На наш взгляд, место для курения неподходящее. После звонка на лекцию, когда опустеет этот кусочек главного здания — повсюду окурки, плевки, пустые пачки.

Несколько лет назад был издан приказ о запрещении курения, его никто не отменял. Видимо, нужно преподавателям напоминать студентам о правилах поведения в стенах института. Почему из-за курильщиков должны страдать некурящие!

С нами солидарны сотрудники кафедры систем автоматического управления, чье помещение находится рядом с аудиторией 237».

Сотрудники деканата ФТК:
Л. Т. НЕВЕЛЬСКАЯ,
М. Е. ЕКИМОВА,
Л. М. БАКАНОВА,
Н. И. ЗДЕШНЕВА,
Л. С. ПОНОМАРЕВА,
Т. А. КОЛОСОВА,
Сотрудники кафедры САУ:
Т. В. КУРМАШЕВА,
А. В. МАЗНЕВА

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы, разумеется, разделяем беспокойство авторов письма. Более того, газета по этому вопросу уже выступала, и не единожды (см., к примеру, материалы «Спасите наши легкие!», «Политехник» № 18; «Вы нам писали...», «Политехник» № 26). Однако положение дел, похоже, не меняется. Курят и в отведенных, и не в отведенных для этого местах. Причем дым уносит здоровье не только (а специалисты утверждают, что даже не столько) самих курящих, но и тех, кто вынужден дышать никотиновой атмосферой.

Каковы тут пути решения вопроса? Может, стоит еще раз «проинспектировать» все отведенные для курения места и, как в случае в ФТК, пересмотреть их расположение? Вправе ли сам факультет решить этот вопрос? Чье, собственно, вмешательство здесь требуется?

Конечно, в идеале хорошо бы вообще отказаться от вредной привычки, наносящей прямой вред здоровью, и сделать институт полностью некурящим. Правда, учитывая уровень антиникотиновой пропаганды у нас, силовым методом, административным запретом, думается, так сразу проблему не решить. Но и оставлять все как есть, наши женщины (в основном, признаем, они — да это и из письма видно) тоже не хотят.

Страница НК

● Кафедра ИЭФ и ТВН

ПЕРЕХОДИТЬ К ДЕЛУ!

НАРОДНЫЕ контролеры нашей кафедры видят сегодня свою задачу в переориентации деятельности на контроль работы по главным направлениям перестройки высшей школы.

Основная задача кафедры — повышение качества обучения молодых специалистов. Коллектив кафедры имеет план конкретных мероприятий, определяющих усиление фундаментальной подготовки наших выпускников, приближение профиля их подготовки к нуждам промышленных предприятий и институтов, куда проходит распределение. Намечено создание методических пособий для самостоятельной работы студентов, усиление оснащенности учебного процесса вычислительной техникой, постановка новых лабораторных работ.

Эти вопросы ставились и раннее, но часто решения коллектива оставались добрыми пожеланиями и не подкреплялись конкретными делами. Задача народного контроля — выявить причины медленного исполнения решений кафедры, вскрыть пути скорейшей ликвидации препятствий, лежащих на пути практического продвижения вперед.

Другое главное направление перестройки работы кафедры — привитие самостоятельности, творческой активности и социальной ответственности студентов. И здесь принято немало решений, но почему-то считается, что вопросы формирования личности специалиста, его гражданской позиции для преподавателей профилирующих предметов и научного персонала кафедры — второстепенные, решаемые, так сказать, попутно с выполнением их основных плановых работ. Отсюда и результаты: много решений и пожеланий, но мало практических действий.

Ю. МИХАЙЛОВ,
председатель группы НК
кафедры ИЭФ и ТВН

● Кафедра компрессоростроения

Внимание — ключевым вопросам

ПРОШЛО около года с момента, когда группа НК кафедры компрессоростроения отчитывалась о своей работе на заседании комитета НК института. Что же изменилось в работе наших дозорных за этот период?

Прежде всего необходимо отметить, что народные контролеры сосредоточили основное внимание на ключевых вопросах деятельности коллектива. Снизилось общее число проверок, что позволило более тщательно проводить оставшиеся и добиваться ликвидации выявленных недостатков. Появилась возможность многократного возврата к выполненным ранее проверкам по особенно злободневным вопросам.

Одним из таких участков на кафедре явилось состояние обслуживания ЭВМ СМ-4. Не без помощи контролеров удалось выявить основные причины имеющихся недостатков, наметить пути их искоренения: было укреплено руководство группой ЭВМ, заключен договор на наладку ЭВМ, расширена «память» машины. По инициативе группы НК введена должность научного руководителя вычислительного центра кафедры на общественных началах. И, хотя остается еще много нерешенных вопросов (особенно в части развития периферического оборудования, создания единого вычислительного комплекса в составе СМ-4 и ДВК-2М), положительные сдвиги на этом участке работы налицо.

По просьбе руководства кафедры дозорных большое внимание стали уделять решению вопросов, связанных с внедрением ЭВМ в учебный процесс. Постоянно проверялись сроки выполнения запланированных работ, контролеры внесли свой вклад в успешно проведенный кафедрой Всесоюзный семинар по вопросам внедрения ЭВМ в учебный процесс.

Большое внимание уделялось и условиям труда. Необходимо признать, к сожалению, что эффективность нашей работы по конечному результату здесь явно недостаточна. В постановлении комитета НК института было отмечено, что группе в течение длительного времени не удается добиться решения вопросов по устранению протечек в одном из рабочих помещений кафедры. И до сих пор этот вопрос не решен положительно: службами института так и не выполнен проект реконструкции участка крыши кафедры, примыкающей к котельной, что не позволяет решить вопросы ремонта помещения с гарантией устранения протечек в будущем.

На такой же стадии находится и вопрос теплоснабжения помещения проблемной лаборатории кафедры, где зимой в течение длительного времени нет необходимых условий для работы персонала. И здесь нам необходима действенная помощь комитета народного контроля института.

Л. СТРИЖАК,
председатель группы НК
кафедры
компрессоростроения

● ЭлМФ

Предлагает коллектив

СОСТОЯВШЕЕСЯ в конце учебного года общее собрание трудового коллектива по отчету группы НК ЭлМФ признало нашу работу удовлетворительной. Однако сегодня мы еще не можем со всей определенностью отметить, что вышли именно на тот режим работы, которого от нас требует перестройка высшей школы.

Не секрет, что многие наши проверки в области организации учебного процесса, научно-исследовательской и финансово-хозяйственной деятельности стали традиционными и, нося формальный характер, в ряде случаев фактически подменяют работу администрации. Такая направленность контроля, не требуя больших затрат, позволяет оперативно вскрывать и устранять лишь те недостатки, которые лежат на поверхности. На наш взгляд, эти текущие, периодически повторяющиеся проверки полезны, но должны проводиться по свободному графику, в рабочем порядке и, конечно, без оформления громоздких бюрократических отчетов по ним.

Основная же и целенаправленная работа дозорных в свете перестройки контроля видится в сосредоточении усилий на приоритетных направлениях — например, таких, как техническое перевооружение и развитие материальной базы учебного процесса и научных исследований с непременным повышением на этой основе качества подготовки специалистов.

Эти соображения, как и другие критические замечания в адрес группы НК ЭлМФ, нашли отражение в решении собрания трудового коллектива, которое было принято единогласно.

В. СУХАНОВ,
председатель группы
НК ЭлМФ

● ФТК

Личное участие

ХОЧЕТСЯ поблагодарить за активную работу, принципиальность и добросовестность народных контролеров, оставивших свои посты после 5—10-летней деятельности: В. С. Королева, Г. П. Мышкина, С. С. Попова. О председателе группы НК В. Н. Шарахине скажу особо.

Под руководством Владимира Николаевича группа стала одной из лучших в институте. Это не было «руководством из кабинета»— председатель активно участвовал в проведении проверок, всегда старался передать свои знания всем членам группы. Шарахин стремился, руководствуясь своим опытом и интуицией (подчас даже вопреки пожелтевшим инструкциям!), творчески решать стоящие перед группой задачи, доводить любое дело до конкретных результатов.

Какие же проблемы в первую очередь предстоит решить группе НК? Главное — это активизация работы рядовых народных контролеров. Необходимо вывести многих из «анабиоза», в который они впадают в промежутках между проверками, организуемыми руководителями секторов. Мы считаем, что каждый дозорный, без исключения, должен периодически отчитываться перед трудовым коллективом, который его выдвинул и в котором он работает.

Стоит подумать также о большей гибкости в работе. Планирование, очевидно, не должно быть столь детальным. Стоит пожертвовать мелкими, из года в год повторяющимися проверками, ради комплексных или более актуальных.

В этих условиях весьма ценным было бы поощрение такой инициативы со стороны комитета НК института. Пока же мы получаем «сверху» главным образом указания. Так, прошлой весной было велено провести проверку отвлечения сотрудников ФТК от основной деятельности. Провели (не в первый раз), поинтересовались, какие же будут приниматься меры. Ответить обещали пять месяцев назад — ждем до сих пор...

М. КРАСНОВ,
председатель
группы НК ФТК

● ФМетФ

Картонные окна

ПРОВЕРКИ, проведенные группой НК ФМетФ, показали, что в корпусе № 13 плохо обстоит дело с остеклением наружных окон и дверей, а также его освещением. Отсутствуют стекла в двойных рамах, и батареи корпуса сегодня отапливают... улицу. В коридорах отсутствуют лампы. Дозорные уже выступали в газете «Политехник» по этому поводу, однако «стеклянная» и «ламповая» проблемы не решены полностью, и на Гражданский проспект корпус по-прежнему смотрит (хотя и одним-единственным) забитым картоном окном. Ну, а в самом корпусе и с тыльной его стороны картон встречается чаще.

В ходе проверки вентиляционной системы химического корпуса были обнаружены недостатки, свидетельствующие о плохой работе как вытяжной, так и приточной вентиляции. Благодаря декану ФМетФ Ф. Ф. Грекову, уже в сентябре специально сформированная факультетом бригада начала работы по расчистке и восстановлению вентиляционной системы. Теперь дело за службой главного механика.

В результате работы, проделанной дозорными, администрация факультета в целом выполнила мероприятия по работе с учебным расписанием, устранены недостатки в индивидуальных планах преподавателей, принято решение совета факультета о строгом учете работы сотрудников по научной тематике и объективной оплате их труда, наведен порядок по списанию оборудования на кафедре общей и полупроводниковой металлургии, согласованы инвентаризационные ведомости на кафедре аналитической химии, получил постоянное помещение сварочный робот, который введен в эксплуатацию.

А. ЛЕВЧЕНКО,
председатель
группы НК ФМетФ

● ПХП

ОБЩЕЖИТИЯ И ЗИМА

БОЛЬШОЙ объем работы группы НК ПХП приходится проводить в период подготовки институтского хозяйства к зимней эксплуатации. Особенно нас беспокоит состояние дел в общежитиях. Так, в сентябре-октябре комиссией дозорных совместно с постом НК студгородка была проведена проверка готовности общежитий к зиме. Народными контролерами было обнаружено много недостатков, которые в основном сводились к следующему:

— ремонт кровли необходимо провести в корпусах 7, 8, 10, 14, 12, 6м, 6ф;

— почти в каждом общежитии имеются серьезные или мелкие неисправности санитарно-технического оборудования;

— в некоторых общежитиях требуется застекление окон, изготовление вторых рам, ремонт дверей и т. д.

В основном, как выяснилось, перечисленные недостатки являются следствием низкой дисциплины части студентов и слабого контроля со стороны студсовета. Наверное, и деканат, и общественные организации факультетов, и коменданты общежитий, не впадая в роль «нянек», все же не должны тут стоять в стороне.

Группа НК совместно с партийным бюро ПХП обсудила итоги рейда с руководством студгородка и комендантами общежитий. Руководству студгородка рекомендовано совместно с деканатами факультетов навести должный порядок в общежитиях.

Прошлая зима показала, что для успешной эксплуатации нашего хозяйства необходима высокая ответственность каждого — студента, преподавателя, сотрудника института — никуда от этого не денешься. Однако сотрудникам ПХП то и дело приходится в «пожарном порядке» ликвидировать аварийные ситуации, которые, зачастую, возникают из-за неряшливости студентов.

Н. РЕХТИН,
председатель группы
НК ПХП

● Управление

Пылятся полгода... Значит не нужны?

ВНИМАНИЕ народных контролеров привлекли высокие стопки журналов, загромождавшие полки в отделе комплектования фундаментальной библиотеки. Провели проверку и обнаружили, что ряд кафедр систематически не забирает подписанные по их заявкам периодические издания. Неоднократные напоминания, звонки на кафедры результатов не давали. Ответственные на кафедрах за получение периодических изданий и книг так относятся к своим обязанностям. Свежие журналы между тем устаревали и покрывались пылью.

В акте проверки поста народного контроля фигурируют кафедры «Электрические станции», «Научные основы управления», «Информационные и управляющие системы», «Машины и технология обработки материалов давлением» и др. Они не получали журналы и другие периодические издания в течение 4—6 месяцев...

Директор библиотеки, ознакомившись с двумя актами (проверки по данному вопросу проводились дважды), приняла решение лишить кафедру «Машины и технология обработки металлов давлением» подписки на следующий год.

Фундаментальная библиотека испытывает определенные сложности при оформлении годовой подписки на 1988 год. Рамки строгой экономии требуют предельно точно определить, какие издания необходимы кафедрам по профилю работы; проводится кропотливая работа по уточнению репертуара выписываемых изданий.

Тем непонятнее позиция руководства названных здесь подразделений, работники которых лишены литературы.

Л. БАЗЛОВА,
председатель группы
НК управления

Вспоминая третий трудовой...

ПОЧЕМУ РАСПАЛИСЬ ОТРЯДЫ?

ЭТИМ летом на ЭнМФ было сформировано четыре отряда, выехавших для работы в Ленинградскую область. Два из них: «Энергия» и «Энергетик» — прекратили свое существование задолго до положенного срока. Что же случилось?

Слово командиру ССО «Энергетик» Петру ГЛАДКО:

— Наш отряд приобрел известную «славу». Чему и кому мы ею обязаны? Конечно, не снимаем ответственности и с себя. Отряд сформировался для работы в ПМК-333 тринадцатого треста из трех базовых групп на факультете. Первые проблемы возникли как раз в подготовительный период. Дело в том, что базовые группы были группами с первого курса. Первый курс, как известно, состоит в основном из ребят, которые призываются в армию. Но это еще полбеды. Отряд был пополнен бойцами «со стороны», что называется. Это повлекло отток кандидатов из других отрядов, что, конечно же, не понравилось, да и не могло понравиться их командирам. Так или иначе, но был слух, что «Энергетик» расформировывается. Бойцы, опасаясь остаться у «разбитого корыта», покинули отряд, благополучно перейдя в другие. Но мы все же сохранили 25 человек. Итак, отряд есть. Теперь нужна организация, которая предоставит работу. ПМК-333 к тому времени уже не существовала, и ее заменила ПМК-159 во главе с А. Н. Черновым. И «Энергетик» выехал в колхоз «Коложицы» Волосовского района на строительство коровника.

Условия жизни были довольно-таки приличные: отряд был размещен в сельскохозяйственном лагере. Но огорчали некоторые неудобства. Так, например, практически не было воды для мытья. А если принять во внимание, что ребята целый рабочий день грузят в мешки цемент, и их внешний вид после этого, то наличие в лагере всего одного водопроводного крана — обстоятельство довольно печальное. Не будет неожиданностью, если сказать, что мешки для того же цемента или доски для опалубки фундамента коровника были в таком же мизере, как и вода. В итоге отряд ежедневно простаивал по вине заказчика около 3 часов. Чтобы разобраться в создавшейся ситуации, на место дислокации отряда выехал проректор ЛПИ Г. В. Симаков. После его вмешательства дело вроде пошло на лад: был сделан душ, на стройплощадке можно было увидеть машины. Но, к сожалению, все это продолжалось недолго.И жизнь пошла по накатанным рельсам бесхозяйственности. Командир решил прояснить положение, обратившись к заместителю управляющего трестом № 73 тов. Табуреткину. Тот ответил на справедливые замечания довольно своеобразно:

— Мы просили пять отрядов, а прибыл только один. Один нам не нужен. Так что ничего не просите — все равно не получите.

Наверное, не надо говорить о том, какое мнение о колхозе, о тресте и лично тов. Табуреткине сложилось среди бойцов. И с каким настроением шли теперь ребята на работу. Вернее, не на работу, а на стройплощадку.

Вот, в общих чертах, так потрудились ребята в составе ВССО имени XX съезда ВЛКСМ. Но возникает законный вопрос: сколько это может продолжаться..?

Командир ССО «Энергия» Олег МИХАЙЛОВ, студент гр. 336/2:

— Название отрядов «Энергия» и «Энергетик» похожи, результаты работы — тоже: в конце июля мы разорвали хоздоговоры с принимающей организацией и покинули место дислокации. Не хочу повторяться — трудности были те же, что и у «Энергетика». Вывод один: надо сделать базовыми для стройотрядов вторые курсы, а не первые, иначе вновь и вновь будут повторяться истории, подобные нашей. Основная масса ребят ушла в армию, и 50 процентов отряда было набрано из техникума и ПТУ.

В рабочий период руководители отряда столкнулись с трудностями производственного плана. Совхоз «Красный сеятель», куда направили отряд, явно из тех организаций, которые, не залатав одну дыру, хватаются за другую. Если бы у меня было больше опыта, то, возможно, удалось бы продержать отряд до конца августа, но в то же время большой пользы в этом не было бы ни совхозу, ни бойцам, которые получили бы гроши за август. Давление руководства отряда на дирекцию совхоза особого действия не имело, даже представители районного штаба не сумели помочь разобраться в трудовом конфликте. В результате отряд вынужден был уехать.

В августе работали на заводе «Монетный двор» совместно с отрядом «Арсенал» (ЭлМФ). Работой остались довольны и бойцы, и руководители предприятия. Непонятно одно: сколько можно направлять отряды в несостоятельные организации, не способные обеспечить работой и заработком? Почему студентов считают дешевой рабочей силой? Так, если отряд работает плохо, то организация способна «надавить» на него, а если все наоборот, то студенты остаются «с носом». Необходимо сделать так, чтобы бойцы имели право применять какие-то экономические санкции против организации — например, наложение штрафа при простое по вине организации, тогда производственники почесали бы затылки и пошевелились. Остается надеяться, что перестройка что-то изменит в отношении ССО и принимающих организаций.

НАША ИСТОРИЯ, НАША КУЛЬТУРА...

2. Чистая вода

(Окончание. Начало в «Политехнике» № 28)

...ДЛЯ выполнения самых элементарных разведочных и ремонтных работ на Таицком водоводе требовались люди. И такие люди нашлись в лице группы Мирошниченко. Приступив к работе в начале июля 1986 года, они бескорыстно, не тратя времени на пустые разговоры, вели исследования, раскопки и по возможности ремонт водовода. Свои силы и здоровье вложили они в порученное дело. Тем неожиданнее для многих прозвучало решение членов группы — прекратить все работы на водоводе,— которое они высказали на собрании, посвященном двухсотлетию ввода в строй уникального сооружения.

Собрание состоялось 5 июля 1987 года в «Клубе общественных реставраторов» г. Пушкина и было организовано по инициативе ребят из ЛСП, дирекцией музея-заповедника, местного отделения ВООПИК. На нем были подведены первые итоги проделанной работы, а также шел обстоятельный разговор, имеющий большое значение в деле выяснения дальнейшей судьбы водовода.

Вместе с тем на этом собрании впервые были затронуты вопросы, касающиеся не только самого сооружения, но и целого региона Ленинградской области, именуемого Ижорской возвышенностью. Точнее, экологической и гидрологической ситуации, складывающейся на возвышенности; в месте уникальном по сосредоточию на нем памятников истории, архитектуры, парковых сооружений.

— Нас могут обвинить в «дезертирстве», но на самом деле все гораздо проще,— объясняет мне Павел,— мы выполнили все, что от нас требовалось. За полтора года ЛСП провел обследование водовода и в первую очередь наиболее пострадавшего участка — минной галереи. И это фактически без материалов и механизмов! Теперь можно констатировать — нижний участок сооружения (от Кургелевского грота, который мы расчистили, до парков) находится в приемлемом состоянии и дальнейшее его восстановление не представляет особого труда.

Сложнее обстоит дело с «минкой». Сегодня степень ее сохранности составляет 50 процентов. За весь полевой сезон 1986 года нами пройдено лишь 80 метров подземной проходки, и хотя благодаря этому и удалось обеспечить движение воды на 120-метровом участке галереи из находящегося там источника, но при существующих темпах и обеспеченности работ скорость разрушения «минки» в 2—3 раза превосходит скорость ее восстановления. Конечно, в нашем деле мы могли бы рассчитывать на более реальную поддержку заинтересованных организаций, например Пушкинского отделения ВООПИК, помощь которого выражалась в основном в моральном содействии...

И все же они сделали то, что от них требовалось, что не смог выполнить никто другой: они прошли свою часть тоннеля. Члены ЛСП разработали технологию ведения работ на «минке», произвели инженерные расчеты и представили подробный отчет о своей деятельности. Дальше для восстановления галереи уже не обойтись без усилий специализированной строительной организации. Другой вопрос — целесообразно ли это? Ведь стоимость работ составит 50—250 рублей. В связи с этим, возможно, стоит поискать альтернативные варианты водоснабжения парков, используя отдельные участки водовода. К тому же самого серьезного внимания при решении классической дилеммы «быть или не быть» применительно к дальнейшей судьбе водовода заслуживают уникальные данные, собранные гидрогеологом «Севзапгеологии» Е. Л. Грейсером. Они позволяют оценить реальную и перспективную гидрологическую обстановку на Ижорской возвышенности.

— Пройдет еще несколько лет, и при существующей системе водопользования и намечаемых перспективах иссякнут не только Орловские и Таицкие источники, но и многие другие, находящиеся на Ижорском плато,— в эти слова, произнесенные Грейсером на вышеупомянутом собрании, трудно поверить, и все же...

— Евсей Лазаревич, неужели это так?

— Уже сейчас на Орловских ключах пробурены 16 артезианских скважин, которые забирают весь их объем. Оттуда вода подается в Красносельский и Ломоносовский районы. Но так как ее становится недостаточно, то теперь дополнительно к существующим схемам водоснабжения с Ижорской возвышенности Гатчины, Соснового Бора, Ломоносова и Кронштадта рассматриваются новые проекты. Они предусматривают строительство на плато многочисленных глубинных водозаборов. В результате еще больше рискуем потерять все источники возвышенности в результате их полного загрязнения, которое явится следствием бесхозяйственной деятельности предприятий и агропромышленных комплексов.

Возможные последствия теперешнего положения дел на Ижорской возвышенности — экологическая катастрофа... Еще не поздно ее предотвратить, но для этого наши хозяйственники должны взглянуть в будущее дальше, чем на 10—15 лет. Требуется пересмотр существующей системы водоснабжения и комплексное решение экологических, инженерных и гидрологических задач.

— Что же будет с парками города Пушкина, с Таицким водоводом?

— Проблему водоснабжения парков решить, в принципе, несложно. Для этой цели могла бы служить часть воды из мощного Невского водовода, снабжающего Пушкин. Но дело в том, что этой воды не хватает самому городу, так как 25 процентов (!?) воистину золотой влаги теряется на трассе. А восстановление в полном объеме Таицкого водовода как инженерного сооружения для подачи воды, видимо, нецелесообразно. Может быть, имеет смысл отреставрировать его как исторический и инженерный памятник фрагментарно.

Компетентность Евсея Лазаревича в этих вопросах оспаривать трудно. Уже два десятилетия он занимается изучением гидрологии Ижорской возвышенности. Думаю, что и комментарии к его словам излишни.

* * *

НЕДАЛЕКО от Орловских ворот Екатерининского парка находится мост-делитель, где и заканчивается Таицкий водовод. Дальше вода поступает непосредственно в парки. А у самых ворот находится обычный с виду люк. Поднимите крышку — и вы увидите бетонную трубу (последний участок водовода) и небольшой ручеек, бегущий по ней. Значит, водовод еще жив.

— И будет жить!— говорит мне В. П. Семенов, зав. сектором водоемов и гидротехнических сооружений музея-заповедника, когда в один из сентябрьских дней мы с ним пришли к Орловским воротам.— Ведь должен, не может пойти насмарку самоотверженный труд группы Мирошниченко, сотен ребят, школьников, добровольцев, трудившихся на водоводе в прошлом году.

Виктор Петрович (он один из организаторов работ на водоводе, всем сердцем преданный ему) с гордостью рассказывал о том, что уже сделано, и строил планы на будущее. И мне тоже захотелось быть оптимистом. Как знать, быть может, не оборвется тоненькая ниточка бегущей воды, превратится в полноводную речку, и будет нести чистые воды в парки старый водовод. Но для этого кто-то должен пройти свою часть тоннеля. Пока не поздно...

А. ГОРШКОВ,
выпускник ГТФ ЛПИ

«Прочитайте справа налево...»

«Топос-78»

25—26 НОЯБРЯ в актовом зале состоится конкурс самодеятельной песни «Топос-78». На протяжении ряда лет этот конкурс ведет выпускник нашего института Михаил Астановский. Мы решили попросить его рассказать о конкурсе.

— Миша, во-первых, откуда это непонятное название «Топос» и почему именно «78»?

— Это очень просто. Нужно только уметь взглянуть на вещи с другой стороны, например, попробуйте читать... справа налево...

— Что же общего между самодеятельным творчеством политехников и профессиональной эстрадной песней?

— Если хотите, это две стороны медали — две стороны музыкальной культуры, особенно популярные среди современной молодежи. И если несколько лет назад самодеятельная песня явно пользовалась большей любовью среди институтской молодежи, то сейчас увлечение роком захватило и ее. Однако общее направление конкурса пока остается прежним.

— Значит, в конкурсе принимают участие только авторы-исполнители?

— Нет, совсем не обязательно. Любой человек, который изъявит желание петь, может прийти на прослушивание. И если сумеет понравиться компетентному жюри — будет допущен к участию в конкурсе.

— И этот человек должен быть обязательно политехником?

— Опять же, необязательно. Хотя, конечно, предпочтение мы отдаем студентам и выпускникам нашего института.

— Миша, расскажи, пожалуйста, подробнее о подготовке конкурса и его проведении.

— Как я уже сказал, сначала проходит прослушивание всех желающих. Конкурс традиционно состоит из двух частей: первая — собственно конкурс, вторая часть — выступление его гостей. Но в этом году у нас юбилей: «Топос-78» — двадцатый, и поэтому мы решили проводить его в два дня. В первый день по-прежнему будет проходить конкурс. А во второй день мы ждем гостей из КСП «Меридиан», из ЛКИ, ЛЭТИ и других вузов Ленинграда.

— Сейчас авторская песня становится все более «официальной», с кассет перекочевывает на пластинки, от туристских костров — в концертные залы. Не боитесь ли вы, что это понизит интерес к ней?

— Вы знаете, авторская песня не «перекочевала». Она не ушла с кассет, и туристы ее поют по-прежнему —и в стройотрядах, и на любой студенческой вечеринке без нее не обходятся. Песня не «перекочевала», она расширила свои владения. И лучшее доказательство этому — «Топос-68», когда в зале было буквально яблоку негде упасть. Новые песни — вот залог будущего успеха. Приходите — убедитесь сами.

* * *

Билеты распространяются культоргами, справки можно получить в профкоме студентов (тел. 552-98-47). Ждем вас на конкурсе.

М. РОГИНСКИЙ,
студент гр. 684/2

За здоровый, полезный досуг!

В НАШИХ РУКАХ

СПОРТКЛУБ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

ЧТО нового принес 1987 год с точки зрения организации спортивно-массовой работы! Весной этого года произошло событие, о котором говорили, пожалуй, на протяжении двух лет и в то же время, по-видимому, основательно не были готовы — объединение восьми профсоюзных ДСО во Всесоюзное добровольное физкультурно-спортивное общество профсоюзов. В него вошел и студенческий «Буревестник».

Для чего это сделано — о том писалось много, не буду повторяться. В какие же сроки полностью реализуется все задуманное и наиболее важное для нас расширение прав и возможностей спортивных клубов — сказать трудно. Если же говорить о положении студенческих спортклубов в системе ЛОС ДФСО профсоюзов, это выглядит примерно так: организационное руководство осуществляется управлением вузов, а финансирование спортивной работы проводится через центральный спортивный клуб ЛОС ДФСО. Один из наиболее ярких плюсов — предусмотренное увеличение штатных работников крупных клубов (а наш спортклуб — самый большой вузовский клуб Ленинграда) с должностями заместителя председателя, старшего инструктора, что позволит в большей степени решать задачи по организации внеучебной работы со студентами и сотрудниками.

В то же время финансирование спортивной работы будет осуществляться целенаправленней «под результат», что в свою очередь должно стимулировать работу тренеров.

«Прощальный» сезон под флагом «Буревестника» был, пожалуй, один из наиболее удачных за последнее 5-летие: к привычному положению лидеров по работе в общежитиях, спортклубе, по программе «Здоровье», работе в спортивно-оздоровительных лагерях, традиционному третьему месту в летней спартакиаде «Буревестника» прибавилось первое место в зимней спартакиаде, которое стало закономерным результатом роста из года в год наших показателей в ней, и доказательством того, что Положение о соревнованиях, в которых «прямой» соревновательный момент не оттеснен сложным организационным подсчетом поощрительных очков, в большей степени отражает состояние в развитии видов спорта в институте не только с точки зрения высшего мастерства (а таковое сейчас, кроме, пожалуй, Института физкультуры — явление ох какое редкое), а с позиции массовости, что более важно и актуально.

Все эти формы смотров и соревнований будут существовать и теперь, единственно — возрастет конкуренция, ведь в систему вошли институты, прежде работавшие не в «Буревестнике» а в других обществах — например, ЛИИЖТ («Локомотив»), ЛИСИ («Спартак») и другие.

Какие основные задачи стоят сейчас перед спортклубом? В принципе — те же, что и прежде, и определены они постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта». Главные из них — вовлечение в занятия физической культурой как можно большего числа студентов, сотрудников института, членов их семей. Это пропаганда здорового образа жизни, наглядная агитация в спорткомплексе, на факультетах, в общежитиях, регулярная информация в печати, спортивные праздники. Сделано, однако, в этом направлении намного меньше, чем требуется.

Помимо тех форм работы, о которых я уже говорил со страниц «Политехника» и которые утвердили себя, на сегодняшний день одна из важнейших — постепенный переход на самофинансирование. Не произойдет моментально, как по мановению волшебной палочки, улучшение ни со спортивной базой, ни с формой, ни с инвентарем. Как показала жизнь, форма платных занятий оказалась очень привлекательной для всех слоев населения — от школьников до пенсионеров. Прижилась она и у нас — об этом говорит опыт существования групп ритмической и атлетической гимнастики. Но это могут быть и группы по спортивным играм, и по борьбе.

Думаем мы и над созданием спортивного кооператива. Чем этот вид деятельности выгоден! Это, конечно (что нельзя сбрасывать со счетов), и бóльшая материальная заинтересованность работающих по сравнению, скажем, с абонементными группами. А главное (и это в первую очередь!), возможность более эффективно распоряжаться средствами дохода от занимающихся для расширения и улучшения базы, повышения комфортности занятий. А последнее на сегодняшний день, как показывает практика, для многих стоящих в стороне от физической культуры и не знающих, как к ней подступиться, является основополагающим.

Видятся и такие формы работы, как ежемесячные спортивные праздники, каждый из которых организует один из факультетов. В программе соревнования для всех желающих — студентов, сотрудников и членов их семей, жителей микрорайона на площадке спорткомплекса, показательные выступления, спортивные викторины. Любому факультету это под силу. А что это интересует всех, показывает имеющийся у нас опыт — проводимые силами актива соревнования выходного дня на стадионе и площадках общежитий, спортивные программы в рангах мероприятий, организуемых районным КСК (в числе последних, состоявшийся недавно праздник, посвященный 70-летию Великого Октября на площади Ленина).

Профсоюзный, комсомольский актив должен быть в первых рядах занимающихся. Хотим сделать традиционными встречи между составами комитета ВЛКСМ разных лет в дни зимних каникул, в День рождения ВЛКСМ проводить легкоатлетические соревнования между комсомольскими активами факультетов.

В. БЕЛОУСОВ,
председатель спортклуба «Политехник»

ЖЕЛАНИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ

Что сдерживает развитие физкультурно-массовой работы в институте?

ПРИХОДИТСЯ констатировать, что значительно возросшая активность трудящихся, стремление оздоровить свой быт, сделать его полноценным оказались, к сожалению, в противоречии с теми возможностями, которыми мы располагаем на сегодняшний день. Усугубил и без того трудное положение, сложившееся в оздоровительной работе из-за острого дефицита в институте спортивных сооружений, выход из строя на продолжительное время бассейна, который в течение года принимал около тысячи сотрудников института на регулярные занятия.

Реально оценивая возможности спорткомплекса ЛПИ, профком решил отказаться от использования игровых залов. Единственный зал комплекса, в котором традиционно занималась оздоровительная группа,— зал гимнастики. Однако на сегодняшний день и здесь кафедра физического воспитания заняла, игнорируя постановление президиума профкома, дискриминационную (иначе не скажешь) позицию по отношению к сотрудникам института.

Серьезный ущерб развитию оздоровительной работы наносит разобщенность действий тех, кто за нее ответствен,— кафедры физвоспитания, спортклуба, спортивно-массовой комиссии профкома.

Говоря о спортивной базе института, нельзя обойти молчанием принадлежащее ЛПИ строение в поселке Кавголово. Именно строение, т. к. спортивной базой назвать этот безнадежно разрушающийся барак можно лишь условно. Минувшей зимой база была спасена лишь усилиями старшего преподавателя Б. Ф. Гармонщикова и его учеников. В нынешнем состоянии она требует серьезного ремонта. Вопрос о сохранении базы, безусловно, важен, так как при соответствующем переоборудовании 3—4 комнат она сможет стать серьезным подспорьем для проведения оздоровительных мероприятий.

Безо всякого преувеличения, приятным событием для сотрудников института явилось решение ректора института о выделении по просьбе профкома 7000 руб. на аренду залов в школах. Это позволило поддержать инициативу факультетов и организовать оздоровительные группы для занятий игровыми видами спорта на ЭлМФ, ЭнМФ, ММФ, ФМФ, ФЭУП, в ЦНИИ РТК. В то же время при том числе сотрудников, которые работают в ЛПИ, аренда залов является большим подспорьем, но далеко не решением проблемы. Поэтому очень ценной нам представляется инициатива гидротехнического факультета (декан М. П. Федоров, председатель с/м комиссии Б. А. Дитяткин), разработавшего план постройки открытых игровых площадок на неблагоустроенной территории вблизи III учебного корпуса. Однако для ее реализации требуется содействие хозяйственных служб института, без которых не удастся провести некоторые квалифицированные работы.

В нашем институте одними из первых начали работать под общим руководством старшего преподавателя А. М. Малакина абонементные группы атлетической гимнастики на Лесном, 65. Эта полезная инициатива должна быть всячески одобрена. Но и ее развитие сдерживает острая нехватка площадей. Однако эта проблема может быть решена, если будет изыскана возможность для перевода в другое помещение шахматного клуба.

В. РОМАНОВ,
председатель спортивно-массовой комиссии профкома сотрудников

«Детские» вопросы

Об организации оздоровительного отдыха и работы дошкольных учреждений

В КОМПЛЕКСЕ вопросов социально-культурного развития, на решение которых сейчас обращено особое внимание, вопрос организации детского оздоровительного отдыха и работы дошкольных учреждений приобретает особое значение. Важным он остается и для нашего института — хотя бы потому, что число листов нетрудоспособности, связанных с уходом за детьми, у нас занимает второе место (вслед за простудными заболеваниями), а вопрос расширения пионерского лагеря и увеличения числа мест в подведомственных нам дошкольных учреждениях уже не первый год является темой обсуждения профсоюзного комитета и администрации.

На поддержание в нормальном состоянии детских учреждений ежегодно расходуются немалые средства. Так, только в этом году на подготовку пионерского лагеря «Алые паруса» к летнему сезону институт затратил 77,6 тыс. руб., в то время, как содержание всех детей в лагере обошлось их родителям в 4000 рублей (половина путевок выдается бесплатно). Подготовка к летнему сезону хозяйственными службами ведется практически круглый год, однако перечень проблем из года в год не убывает. Об этом свидетельствуют ежегодные планы мероприятий по подготовке детских объектов к эксплуатации, составляемые совместно профкомом и администрацией. Наиболее неблагоприятное положение сложилось осенью в детском саду № 40. Согласно решению профкома администрация обязалась произвести здесь ремонт фасада, кровли, полов, утепление спального помещения в этом садике.

Недостаток мощностей строительных и ремонтных служб института вынуждает администрацию все чаще прибегать к помощи сотрудников для выполнения различных работ на многих строящихся и ремонтируемых объектах. Однако эффективность этой меры низка, т. к. не подкреплена никакими стимулирующими факторами. И как следствие — зачастую затяжной или авральный характер работ, их выполнение с переносом планируемых сроков, отход от крупномасштабных работ. В этой связи перспективы строительства нового спального корпуса в пионерском лагере и создание детского дошкольного комбината остаются неясными...

Существуют и другие проблемы. Жизнь требует обратить гораздо большее внимание на оздоровительный характер работы детских учреждений. В связи с этим планируется перевод пионерского лагеря «Алые паруса» на санаторный режим с организацией лечения сколеоза и других заболеваний. Уже в этом году в нем установлен новый павильон, в котором будет размещен зал лечебной физкультуры.

Получил всеобщее одобрение опыт обмена путевками с организациями, имеющими пионерские лагеря на юге. В этом году сорок детей наших сотрудников отдохнули на берегу Черного моря.

Профком и администрация института понимают всю важность организации семейного отдыха. Опыт работ Северного и Южного лагерей убеждает в необходимости расширения этой формы. В текущем году начата подготовка территории в поселке Лисий Нос под строительство там базы семейного отдыха. Новой и весьма ценной инициативой является работа профилактория с контингентом детских садов № 40 и 41, начатая в этом году. Крайне необходимо создание на его базе смен матери и ребенка в июне, что в известной мере компенсировало бы острый дефицит путевок на первую смену в пионерский лагерь.

Особый вид проблем, с которыми нам приходится ежегодно сталкиваться — подбор кадров по работе с детьми в пионерском лагере. Острая нехватка мужского персонала в качестве вожатых, квалифицированных педагогов, кружководов, работников пищеблока лихорадит работу лагеря, а принимаемые по этому вопросу меры являются недостаточными. Ситуация с подбором кадров настолько серьезна, что послужила предметом публикации в газете «Правда» в этом году. Срочно предпринятые меры позволили выправить положение во время работы второй и третьей смен, но впереди новые сезоны, а с ними — те же проблемы. Подобные «удары» по престижу института недопустимы. При подборе людей для работы в лагере должен действовать только один критерий — их квалификация, умение и желание работать с детьми.

И. ВЕДЕРНИКОВА,
Ю. ТАРНОПОЛЬСКИЙ

НАШ АДРЕС:
ул. Политехническая,
д. 29, I учебный корпус, к. 332
ТЕЛЕФОН: 552-64-17

М-36754 Заказ № 9430 Ордена Трудового Красного Знамени типография им. Володарского Лениздата, Ленинград, Фонтанка, 57. Редактор В. А. БЕЛОПАСОВ