

ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ, КОМИТЕТА ВЛКСМ И РЕКТОРАТА ЛЕНИНГРАДСКОГО ОРДЕНА ЛЕНИНА ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА ИМЕНИ М. И. КАЛИНИНА

№ 14 (2992)

Пятница, 27 апреля 1990 г.

Выходит с 22 апреля 1926 г.

Цена 2 коп.

1 мая — День
Международной
солидарности
трудящихся

«Да что тут предлагать?.. А то пишут, пишут... Голова пухнет. Взять все, да и поделить,— становясь словоохотливым после водки, объяснил Шариков,— дело не хитрое. А то что ж: один в семи комнатах расселился, штанов у него 40 пар, а другой шляется, в сорных ящиках питание ищет».

М. БУЛГАКОВ.
«Собаке сердце»

УЗЛЫ нужно рубить — утверждает С. Покровский в статье «Кому все это нужно!». Прямо и бесхитро: так нас с пленок учила большевистская общественная доктрина. Кажется, он всерьез полагает, что нам удастся рассортировать наше общество на классы — руководствуясь непогрешимой классовой теорией К. Маркса, а после того, как мы провозгласим «золотых воротничков» — в соответствии с марксизмом — передовым отрядом прогресса, они, осознав свое классовое единство и свою великую историческую миссию, сделают за нас то, что мы сами якобы сделать не способны, — победить сопротивление 18-миллионного консервативного класса управленцев.

Не стану продолжать критику статьи Покровского, чтобы не дать повод для упрека в искаженном ее толковании. Но может быть, в нашем антагонистическом государстве все-таки применима та или иная классовая модель? Ведь людей разделяют крайнее социальное неравенство, отношение к «общенародным» средствам производства, характер труда и другие поляризующие общество факторы. Может быть, поиск «передового класса» окажется плодотворным? Откроем словарь иностранных слов (изд. 1989 г.):

«Интеллигенция (лат. — знающий, понимающий, разумный) — социальная группа, в которую входят люди, профессионально занимающиеся умственным трудом и обладающие необходимым для такого труда профессиональным образованием».

Ясно, что столь туманное определение не позволит нам корректно отделить какую-либо социальную группу. Что такое умственный труд? И какое профессиональное образование считать необходимым? Это определение даже не позволит выяснить, к какому социуму отнести рабочих современных

Пролетариат и интеллигенция

Новая классовая модель и старая теория исторического материализма

автоматизированных производств — к интеллигенции или к пролетариату! Даже традиционного для марксизма дополнения, что интеллигенция не участвует в непосредственном производстве, недостаточно. Ведь наладчики, слесари-ремонтники сложного оборудования и электрики материальных ценностей производят не больше, чем инженер в отраслевом НИИ или физик-экспериментатор, который в наших условиях поневоле является кустарем-ремесленником.

В своих поисках обратимся к основоположникам марксизма и ленинизма. Может быть, создатели классовой теории очертили границы рабочего класса?

В. И. Ленин относил к интеллигенции «...всех образованных людей, представителей свободных профессий вообще, представителей умственного труда в отличие от представителей физического труда» (ПСС, т. 8, с. 209, прим.). Опять некорректное определение. Если принять за критерий свободу как мобильность и самостоятельность в трудовой деятельности, то такими же качествами обладают и «золотые воротнички», хотя исторически первой индивидуальность в труде обрела интеллигенция.

К. Маркс считал, что к рабочему классу принадлежат те наемные работники, чей прибавочный труд «...служит самовозрастанию капитала» (Соч., т. 23, с. 517), т. е. создает «прибавочную стоимость» в материальном производстве или обеспечивает возможность улавливать и присваивать часть прибавочной стоимости, создаваемой другими рабочими. В соответствии с этим Маркс, характеризуя социальное положение работников сферы обращения — конторских служащих, продавцов и т. п., называл их «торговыми рабочими» (Соч., т. 25, ч. 1, с. 321).

Продолжим эту мысль. Инженерный корпус и корпус научных работников, которые создают производительный капитал, помогающий улавливать прибавочную стои-

мость, классик, надо полагать, назвал бы «пролетариатом умственного труда», а большую часть аппарата управления — «управленческими рабочими». Итак, получили противоположный вывод: все трудоспособное население — пролетариат...

Вот эта крайняя неопределенность междуклассовых границ свидетельствует, что даже в СССР классовая модель является слишком грубым приближением, неоправданной примитивизацией социальной структуры.

Начиная отделением «золотых» воротничков от «синих», в создании такой модели естественно закончить классовым отделением врачей от инженеров, тех и других — от научных сотрудников, а среди последних выделить класс теоретиков и класс экспериментаторов.

ИСТОРИЧЕСКИЙ термин «интеллигенция» появился именно в России, в середине XIX века, и из русского перешел в другие языки. «Общественные функции интеллигенции заключаются в создании и распространении культуры» (Философский словарь, М., 1987). И так, каковы бы ни были ее социальные границы, к ней всегда относилась высокообразованная и культурная часть населения, как бы низко ни ценились в российском обществе культура и духовность в соответствии с историческими обстоятельствами.

Духовные, нравственные ценности были доминантой интеллигенции и ставились ее представителями выше ценностей материальных — денег, спецблага и «колбасных» привилегий. Именно в ней кристаллизовалась малая группа людей, которая генерировала новые идеи, изобретала новые технические решения и тем самым служила катализатором общественного прогресса.

Демократический социализм складывается в процессе перманентной реформы, призванной обеспечить свободу личности, наиболее справедливое распределе-

ние национального дохода, содействовать социализации хозяйства. Соответствующая демократическая процедура вырабатывается в процессе этического обновления общества. Если мы признаем путь демократического социализма магистральным направлением прогресса, а общечеловеческие нравственные ценности — его ориентиром, то именно интеллигенцию, владеющую ясным видением этого ориентира, мы должны признать самым прогрессивным социальным слоем. Прогресс и культура, прогресс и творчество — понятия неразрывные.

Чем культурнее государство, просвещеннее его народ и совершеннее промышленность, тем представительнее в нем отряд лиц, занятых умственным трудом. В СССР научных и научно-педагогических работников в 1937 г. было 1,5 млн., а всего под определение, данное в словаре, попадает около 35 млн. человек. В пролетарской среде многие всерьез говорят, что в СССР излишне много инженеров и дипломов. Но, например, в Соединенных Штатах люди с высшим образованием встречаются втрое (!) чаще, чем у нас. В промышленно развитых странах занимается умственным трудом не 26 процентов, а 40 и больше — за счет сокращения числа сельскохозяйственных и промышленных рабочих (например, в Бельгии 2,5 процента занято в сельском хозяйстве, 30,2 процента — в промышленности, включая специалистов, 67,1 процента — в сфере обслуживания, образования и управления; в Англии 1,6 процента занято в с/х и около 35 процентов — в промышленности; в Швейцарии около 55 процентов населения, а в некоторых кантонах до 70 процентов занято в непроизводственной сфере).

Автор вовсе не провозглашает приоритет интеллигенции над остальными социумами, не предлагает установить в результате очередной «Великой революции» технократическую диктатуру, хотя искренне считает, что сокращения — «Власть мудрых» — куда разумнее советской идеократической системы. Прежде всего — корректное точное определение интеллигенции, по-видимому, принципиально невозможно. Но несправедливо было бы обойти молчанием ее реальное место в социальной иерархии. Справедливая формула социалистического распределения означает распределение благ по мере труда, капитала и таланта, причем каждый параметр учитывается отдельно. Труд Сальвадора Дали во множество раз ценнее, чем труд маляра. Результат труда слесаря сохраняется от ржавчины в лучшем случае десятком лет, а малейший шаг ученого к истине навсегда волеется в путь человеческой цивилизации. Капиталист или управляющий, чья деятельность способствует экономическому процветанию государства, также живет не только за счет риска своим капиталом, но и за счет своего умственного труда.

То, что дипломированный специалист зарабатывает в СССР, как правило, меньше, чем слесарь, позволяет судить о норме эксплуатации интеллигенции в нашей стране, превосходящей все разумные пределы. Война нашего государства со своим народом была направлена прежде всего против его

интеллектуальной элиты, высланной, расстрелянной и до сих пор ограбленной. Постоянный конфликт культурных и просвещенных людей с феодально-коммунистической системой заставляет их вмешиваться в политику, будит общественную активность. Свобода для них — это право иметь свое мнение, стремиться направить явления общественной жизни в соответствии со здравым смыслом.

А ЧТО ЖЕ воспетый в идеократических догматах пролетариат — «могилище буржуазии»? Видимо, ему самому уже вырыта могила в ходе технологической революции.

К концу века, по прогнозам социологов, в таких странах, как Швейцария, Великобритания, Швеция, останется не более 10 процентов промышленных рабочих. Постоянно сокращается электорат европейских компартий. «Новому среднему классу», как и всем образованным творческим людям, оказываются чужды коммунистические идеалы. Без особой славы, не сыграв ту грандиозную историческую роль, которую предсказывали ему марксисты, пролетариат сходит со сцены.

Так и не удалось ему прийти к власти, да и возможно ли, чтобы государством управляли слесари и кухарки! Осуществление власти, управление — удел специалистов, дело, требующее высокого профессионализма. Источник власти — воля всего народа, опосредованная демократическими институтами. Напротив, диктатура класса — это всегда диктатура государственного аппарата, ибо весь класс, тем более далеко не самый образованный, править и подавлять остальное население не в силах.

Власть в государстве захватили соратники булгаковского Швондера, сделавшие ставку в попытке остановить общественную эволюцию на чернь, на беднейшие слои пролетариата и крестьянства, желающие не зарабатывать общественное положение ежедневным трудом, а «экспроприировать экспроприаторов». И страну превратили в шариковский «край»... Но такого абсурда, как в этой стране, когда Шариков платят больше, чем профессору Преображенскому, не мог представить себе даже склонный к жанру фантастики М. Булгаков. Из 2600 руб., получаемых средним рабочим за год, 2000 руб. ему платят за «непрестижность» труда, а не за его результат. Совершается прямая подкуп рабочих, у которых вместе с появлением «классового» апломба пропадает заинтересованность в повышении профессионального уровня и своей квалификации. До 60 процентов рабочего класса составляет неквалифицированная рабочая сила. Может ли сейчас пролетариат явиться чем-либо иным, кроме как социальной базой реакции!

Коммунисты, кажется, так и не поняли того, что профессор Преображенский понап за 10 дней: «Ну так вот Швондер и есть самый главный дурак. Он не понимает, что Шариков для него более главная опасность, чем для меня. Ну сейчас он старается натравить его на меня, не соображая, что если кто-нибудь, в свою очередь, натравит Шарикова на самого Швондера, то от него останутся только рожки да ножки».

А. ШЕРШНЕВ,
выпускник ЛПИ

Острый сигнал

«ОБЫКНОВЕННОЕ» ВАРВАРСТВО

«СНОВА и снова: издревле и ныне и вечно ищут и вечно встают в тупик, спрашивая, что есть окружающий мир», — писал один из отцов европейской научной традиции, основатель таких наук как логика, эстетика, социология великий философ древности Аристотель.

Не знаю, что творилось в душах будущих инженеров, сбросивших с 5-метровой высоты и изорвавших в клочья портрет Аристотеля в одной из аудиторий главного здания, какой мутный поток увлекал их «снова и снова» взбираться под потолок, чтобы дрожащей от напряжения рукой сорвать портрет мыслителя.

Это странное, мягко выражаясь, событие не только возмущает, но и заставляет задуматься. Из-под покровов «невинной» детской шалости на нас в очередной раз глянуло лицо тяжелой болезни, поразившей часть общества и не миновавшей, как видно, стен «альма-матер». Имя болезни — потеря общей культуры. Именно потеря, ибо мне трудно представить

себе студента Петербургского политехнического, топчущего ногами портрет древнегреческого мыслителя.

Когда умирает культура? Ответ вполне известен — культура умирает тогда, когда умирает традиция. А чем, в свою очередь, жива традиция? И это не секрет: традиция живет в жизни ее свободных носителей. Но какие, интересно, «традиции» понесут с собою в будущее юные ниспровергатели кумиров европейского интеллекта?

Вопрос не праздный, ибо в нашу эпоху технологической цивилизации начиненный специальными знаниями варвар с дипломом представляет гораздо большую угрозу для жизни людей, чем его невежественные предшественники.

А. ГОГИН,
кандидат философских наук,
ассистент кафедры философии

РАСПРЕДЕЛЯЕМ НАБОРЫ...

В СВЯЗИ с тяжелым положением с продовольствием в стране, как известно, частичное его распределение осуществляется через столы заказов на предприятиях. Наш институт получает заказы из трех магазинов: фирмы «Центральная» от Ленгастронома (два раза в неделю), фирмы «Океан» (примерно один раз в месяц) и магазина райпищеторга на Гражданском пр. (по мере поступления товаров). От перечисленных организаций за последние четыре года мы получили следующее количество заказов (в скобках указано суммарное количество заказов от фирмы «Океан» и магазина райпищеторга):

в 1986 г. — 57193, в 1987-м — 73960 (35165), в 1988-м — 71837 (18986), в 1989-м — 55945 (17800).

Распределение заказов по предприятиям регламентируется положением Главного управления торговли исполкома Ленсовета (№ 50 от

14.04.82). В этом документе есть существенный недостаток — не соблюдается принцип пропорционального распределения заказов в соответствии с численностью работников предприятий.

В свою очередь в институте распределение заказов ведется в соответствии с численностью сотрудников по 41 подразделению. В помещении стола заказов и у входа в профсоюзный комитет вывешена таблица, иллюстрирующая принцип распределения (она является проектом, т. к., несмотря на устранение вопиющих недостатков прошлых лет, все же далека от идеала). С замечаниями и предложениями по таблице обращайтесь к нам в КОК.

Кроме того, работа стола заказов в институте регламентируется временным положением от 26 декабря 1988 г. Приводим некоторые выдержки из этого положения:

«... Заведующий столом заказов

обязан распределять наборы по утвержденной профсоюзным комитетом таблице и оповещать подразделения о выделенных наборах по количеству, ассортименту и стоимости. Все вопросы о количестве, стоимости, ассортименте наборов, времени их выдачи, дежурствах, разгрузке и т. п. решаются только со старшим распространителем подразделений (все справки по телефону и лично даются только старшим распространителям).

... Старший распространитель обязан распределять заказы в пределах подразделения, выделять грузчиков в количестве трех-четырех человек и своевременно организовывать разгрузку заказов, получение и доставку их в подразделение, проверять на месте количество и качество получаемых наборов. Все спорные вопросы, возникшие между столом заказов и подразделением, решаются только через старшего распространителя. Запрещено старшему распространителю передавать свои обязанности другому лицу, не утвержденному профбюро.

... Дежурные по доставке и разгрузке заказов имеют право на внеочередное обслуживание. Дежурные обязаны являться для работы

в столе заказов в указанное время и в установленном количестве, разгрузить наборы и погрузить тару, обеспечить складирование заказов и тары по указанию заведующего столом заказов, при получении наборов в магазине райпищеторга на Гражданском проспекте дежурные обязаны явиться вовремя в стол заказов и при необходимости произвести погрузку наборов в магазин, затем разгрузить в столе заказов.

... При возникновении претензий при распределении наборов на подразделения стол заказов ответственности не несет.

... С целью обеспечения оперативной работы сотрудников стола заказов и исключения ошибок, ведущих к недочетам, в помещении стола заказов покупателям следует соблюдать образцовый порядок, подчиняться указаниям сотрудников стола заказов и общественных контролеров, свести к минимуму телефонные звонки.

... За состояние работы стола заказов несет ответственность проректор института по АХР.

... За невыполнение правил и распорядка стола заказов подразделения могут быть наказаны снятием с обеспечения заказами на 7 дней...»

КОК считает несправедливым то положение, при котором наши студенты обделены заказами.

Недавно нами был поставлен вопрос об открытии собственного магазина заказов (что сделало большинство промышленных предприятий города, где проявляется настоящая забота о своих сотрудниках). Для этого необходимы оборудованные площади порядка 350 кв. м. Учитывая сложность с площадями, наша инициатива не получила должного понимания со стороны администрации, которая считает, что вопрос можно было бы решить путем улучшения работы магазинов кулинарии. КОК считает, что одно сможет другое лишь дополнить, но не заменить. Пока же администрация пообещала, во-первых, оборудовать стол заказов холодильной камерой, во-вторых, изыскать возможность для установки телефона для посетителей в помещении стола заказов, в-третьих, перевести его работников на сдельную форму оплаты труда.

А. ВЛАДИМИРОВ,
председатель КОК
И. ПУШЕВА,
член КОК

Эх, прокатимся!

ЖИЛИЩНО-бытовая комиссия профкома сотрудников представляет временное положение «О порядке распределения автомашин среди сотрудников ЛПИ».

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Временное положение разработано исходя из острого дефицита с автомашинами (а/м) в стране.

1.2. Автомашины, получаемые институтом через обком профсоюза, распределяются профкомом ЛПИ.

Автомашины, получаемые институтом через Ленгорисполком, распределяются администрацией ЛПИ.

1.3. Автомашины, получаемые подразделениями института целевым назначением, распределяются профкомом с участием администрации ЛПИ (характер целевого назначения оговаривается).

1.4. Из общего числа а/м, полученных институтом (согласно п. 1.2.), выделяется:

а) 90 процентов для непосредственного распределения между подразделениями института;

б) 10 процентов для распределения среди инвалидов и участников Великой Отечественной войны — советом ветеранов ЛПИ.

1.5. Предварительное распределение 90 процентов а/м среди подразделений ЛПИ осуществляется жилищно-бытовой комиссией профкома ЛПИ (ЖБК ЛПИ) и ЖБК подразделений и утверждается на президиуме профкома ЛПИ.

Информация о предварительном распределении а/м среди подразделений вывешивается на стендах ЖБК профкома ЛПИ.

1.6. Персональное распределение а/м среди сотрудников ЛПИ осуществляется профбюро подразделений и утверждается профкомом ЛПИ.

1.7. Очередность на приобретение а/м в списках подразделений должна устанавливаться путем широкого обсуждения в трудовых коллективах. Ветераны и участники Великой Отечественной войны учитываются в подразделениях на общих основаниях.

1.8. Не включать в списки на приобретение а/м сотрудников, у которых срок выпуска а/м по паспорту составляет менее 15 лет.

1.9. Ответственность за правильность предоставления информации перед профкомом ЛПИ несут председатели профбюро и администрация подразделений.

2. УЧЕТ ПОТРЕБНОСТИ В АВТОМАШИНАХ В ЖБК ЛПИ И ПОРЯДОК ИХ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

2.1. Учет сотрудников на приобретение а/м осуществляется ЖБК профкома только по спискам установленной формы, с полным представлением данных по 2—3 кандидатурам, представляемых (или корректируемых) ежегодно в январе профорганизациями подразделений и подписанных председателем профбюро и администрацией подразделений.

2.2. На основе списков ЖБК профком ЛПИ проводит:

а) учет сотрудников на приобретение а/м в институте;

б) определяет очередность и количество выделяемых а/м по подразделениям;

в) проводит расширенное заседание ЖБК ЛПИ с привлечением представителей ЖБК подразделений для подготовки предложения профкомом ЛПИ;

г) готовит заявки для представления в распределяющие организации с обоснованием запрашиваемого количества а/м.

2.3. При предварительном распределении 90 процентов а/м между подразделениями ЖБК профкома руководствуется следующим:

а) общей численностью членов профсоюза подразделения;

б) количеством выделенных а/м в подразделение в предшествующий период, начиная с 1985 г.;

в) а/м, выделенные целевым назначением, не учитываются в п. «б».

Примечание. ЖБК профкома ЛПИ имеет право объединять подразделения с небольшой численностью в группы с большей численностью.

2.4. За начало отсчета распределения а/м в соответствии с п. 1.4 принимается 1989 г. (получено 9 автомашин);

а) каждая 1-я машина из каждого десятка полученных а/м отдается для распределения совету ветеранов Великой Отечественной войны.

3. УЧЕТ ОЧЕРЕДНОСТИ СОТРУДНИКОВ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

3.1. Сотрудники института, желающие приобрести а/м, подают заявление в профбюро своих подразделений.

3.2. Список очередности сотрудников вывешивается в подразделениях для всеобщего ознакомления.

ГДЕ И КАК МЫ ОТДЫХАЕМ

КУЛЬТМАССОВАЯ комиссия (КМК) профкома на выборах профсоюзного комитета обновилась на 60 процентов. Новые люди — свежие идеи. Тем более, что сейчас профком получил значительно больше самостоятельности.

Начали со сметы расходов. Проанализировали, что же пользовалось спросом в 1989 г. В результате увеличили на 10 тыс. рублей (на 100 путевок) закупку туристских малодневных путевок. Почти в два раза возросли суммы на экскурсии по городу и пригородам.

В то же время не все подразделения используют профсоюзные деньги для награждения юбиляров. С согласия культуртов подразделений утвердили выделять до 15 руб. на подарок к 50-летию юбилею, до 25 руб. — к 55-, 60-, 70-летию и т. д. сотрудникам и т. д. — сотрудникам института. Одно условие-пожелание: чтобы подарок вручался с грамотой профкома.

Впервые за многие годы решили заключить договор с однодневными базами отдыха в Зеленогорске и Сестрорецке. Стоимость путевок с 2-разовым питанием — 1 р. 05 коп., с 3-разовым (летом) — 1 р. 26 коп. Путевки распределены и поквартирно выдаются культуртов подразделениям.

Заключили договор с бюро реализации туристских путевок. Уже закуплено их около 400 — автобусных, авиа- и железнодорожных. «Водные» поступят только в апреле.

Кроме традиционных маршрутов — Минск, Москва, Прибалтика, получены путевки на путешествия по средней полосе России — Орел, Рязань, Переславль-Залесский, Муром, Кострома. Попытались собрать заявки-пожелания культуртов на требуемые маршруты. Однако из 35 подразделений откликнулись только пять. Нельзя сказать, что все маршруты нас устраивают, часть путевок приходится реализовывать с трудом. Но это не вина, а наша беда, т. к. бюро реализации до сих пор использует практику «нагрузок».

Поэтому ищем новые туристические организации. В частности, свои услуги предложило кооперативное экскурсионное бюро при гостинице «При-

балтийская». Для «пробы» взято несколько путевок в Киев и Вильнюс. Они немного дороже, но зато обещано размещение и питание в гостиницах «Интуриста» и улучшенное экскурсионное обслуживание. Думаем, что в случае успешных поездок можно будет отказаться от услуг бюро реализации туристских путевок.

На сегодняшний день все путевки распределены по подразделениям, из расчета примерно 4 шт. на 100 сотрудников. Экран распределения вывешен около профкома института на стенде культуркомиссии. По просьбе совета ветеранов приобретено к 45-летию Победы 12 путевок в город-герой Минск.

Наш большой вопрос — проведение вечеров отдыха сотрудников института. Статистика показывает, что их количество неуклонно снижается. Если в 1988 г. вечеров отдыха было организовано 6, то в 1989 г. — всего 4 (ФТК, ПФ, ФБ и кафедра русского языка). Наиболее интересно, с выдумкой веселится и отдыхает коллектив фундаментальной библиотеки.

К Новому году попытались провести институтский вечер отдыха. Пригласили и оплатили (800 руб.) киевскую группу пантомимы «Фантом», выступали также Бен Бенцианов и ленинградские сатирики К. Мелихан и А. Мурай. Оповестили культуртов, объявили на заседании профкома, вывесили афишу у I корпуса. И что же! В зале присутствовало столько же зрителей, сколько было артистов за кулисами. Вместе с тем равнодушных и недовольных не было.

Что действительно интересует в настоящее бурное время народ, так это поездки за рубеж. На 1990 г. количество путевок по международному туризму, выделенное на Ленинград, сократилось в несколько раз. Обком профсоюза работников народного образования и науки решил распределять их на совете председателей профкомов. Речь идет

буквально о единицах путевок.

Обстановка в странах Восточной Европы настолько сложна и динамична, что мы не можем с полной уверенностью сказать о вероятности посещения ГДР, Польши и ЧСФР по линии традиционного безвалютного обмена. На сегодняшний день мы имеем договор только с Дрезденским техническим университетом.

Культмассовая комиссия проводит работу по организации семейного обмена с различными странами (в основном капиталистическими) на безвалютной основе, т. е. взаимное обеспечение семей жильем, питанием, культурной программой, «карманными расходами» за счет принимающей стороны. Ведем переговоры с Великобританией, ФРГ, Австрией, Францией. Дело новое, сложное, требует много времени и сил. Поэтому мы приглашаем заинтересованных лиц помочь нам в решении организационных вопросов, выходить с интересными деловыми предложениями в профком к Лилии Николаевне Андреевой.

И, наконец, последнее направление деятельности КМК — приобретение театральных билетов. Это билеты в БДТ им. Горького и Театр им. В. Ф. Комиссаржевской. Билетов много, но у нас сложилось такое впечатление, что культуртов подразделений работают только с «ближайшим окружением»...

Договор с театральной кассой себя не оправдывает. Получается заколдованный круг: мала реализация — плохие дают билеты. А реализация билетов в институте за последние три года значительно снизилась. Поэтому в настоящее время стоит вопрос о целесообразности продолжения работы с театральными кассами.

Члены культурмассовой комиссии профкома дежурят по понедельникам с 16 до 18 часов. Ждем вас с идеями и предложениями.

Л. ЗАХАРЕНКОВ,
председатель
культурмассовой комиссии

НАШ АДРЕС:

ул. Политехническая, д. 29,
I учебный корпус, к. 332

ТЕЛЕФОН: 552-64-17

Газета выходит
один раз в неделю