

ПОЛИТЕХНИК

ИЗДАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ТЕХНИЧЕСКОГО
УНИВЕРСИТЕТА

Специальный выпуск газеты
«Политехник» посвящается
**ВЫПУСКНИКАМ
МЕХАНИКО-
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО
ФАКУЛЬТЕТА**
Ленинградского
политехнического института
им. М.И. Калинина,
ныне Санкт-Петербургского
государственного
технического университета

№ 13 (3273) ● Среда, 12 апреля 2000 г. ● Выходит с 9 (22) ноября 1912 г. ● Бесплатно

МЕХАНИКИ ВСЕХ СТРАН, ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!



30 лет выпуску 1969 года

Механики

это около 13000 человек в России, странах бывшего СССР, Германии, Китае и т.д.

Могут

разработать, изготовить, продать, оценить, отремонтировать, застраховать, обучить, рекомендовать и т.д.

Ф
«Фсё»

политику, машину, оборудование, недвижимость, инструмент, пиво, бумагу, строительные товары, мебель, продукты питания, кадры, оргтехнику, металл и т.д.



АЩЕУЛОВ Александр Витальевич, доцент кафедры «Подъемно-транспортные и строительные машины» ММФ, выпускник 1984 года, директор ООО «Научно-техническое предприятие Гидропривод»

Клубу быть!

Идея создания некой организации витала на факультете давно. Сейчас выскажу свою точку зрения, как все это зарождалось и как мы дошли до сегодняшнего дня.

ФАКУЛЬТЕТ И ВЫПУСКНИКИ

ММФ — наша альма-матер — жил и продолжает жить своей жизнью. Ежегодно осуществляется прием абитуриентов на первый курс и осуществляются выпуски подготовленных специалистов, ежегодно в юбилейные годы собираются по своей инициативе выпускники разных лет для совместных встреч и встреч с преподавателями своих кафедр, работниками деканата. В разные годы лучших выпускников оставляли на кафедрах для преемственности, для пополнения кадров факультета. Именно выпускники, оставшиеся работать на факультете, всегда были «проводниками» между факультетом и другими выпускниками, работающими в промышленности города, других городах, других странах. Факультет всегда знал и гордился своими знаменитыми выпускниками, достигшими больших производственных высот. Выпускники всегда интересовались ситуацией в своей некогда высшей школе. Все хорошо. Так было и так будет.

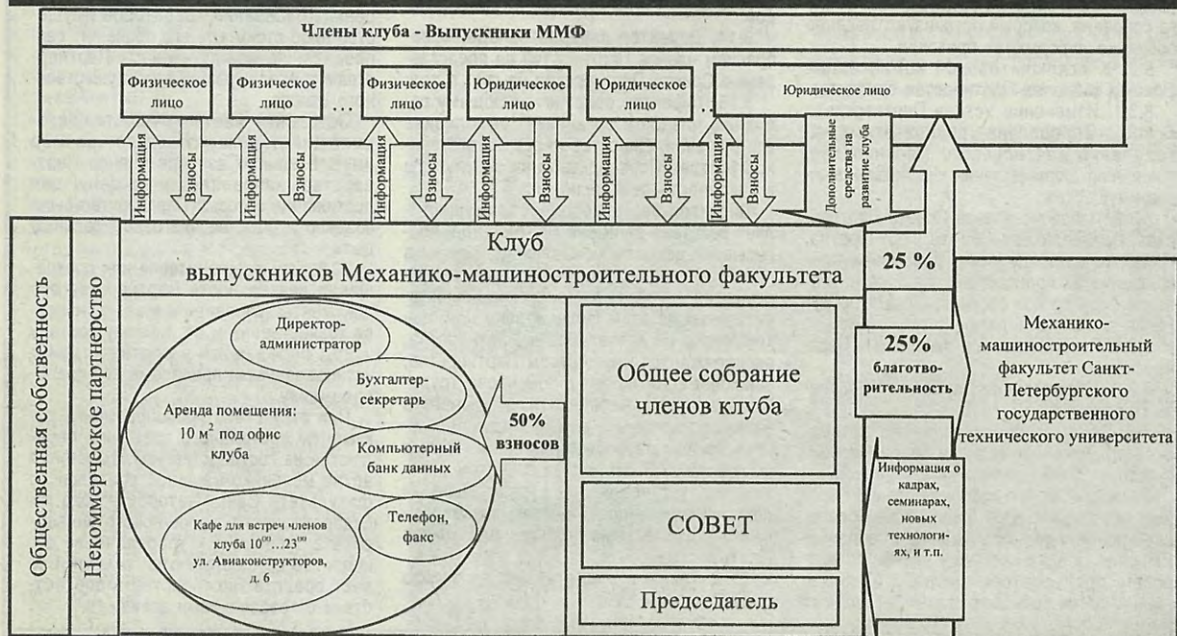
Однако в период так называемой перестройки обозначился ряд проблем как на факультете, так и у выпускников в целом, которые усилили взаимный интерес друг к другу и показали, что связь факультета со своими выпускниками должна быть более тесной.

Сегодня факультет нуждается в финансовой поддержке. Многие выпускники по отдельности готовы ее оказать, но не знают, как это сделать цивилизованно и грамотно, чтобы эта помощь непосредственно дошла до места, т.к. факультет не является юридическим лицом. Разговоры на эту тему я неоднократно слышал и в деканате, и на своей кафедре.

Кадровая проблема всегда была и остается актуальной. Сегодня хотят заказывать кадры не только и не столько крупные предприятия-гиганты АО «АвтоВАЗ», АО «Ижорские заводы» и т.д., а различные малые предприятия, ООО, ЗАО и т.д., руководителями которых стали многочисленные наши выпускники. Я с трудом представляю себе договорную компанию на факультете с 20-ю или 30-ю предприятиями ежегодно! Не отказаться или отмахнуться от этого естественного спроса считаю нецелесообразным, даже при том повышенном конкурсе на факультет, обозначившемся в последнее время.

(Продолжение на стр. 3)

Организационная схема клуба ММФ



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Некоммерческое партнерство «Клуб выпускников механико-машиностроительного факультета СПбГТУ», далее именуемое «Партнерство», является некоммерческой организацией...

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ПАРТНЕРСТВА

2.1. Партнерство является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество...

2.2. Партнерство имеет самостоятельный баланс, расчетный, валютный и другие счета в банковских учреждениях на территории Российской Федерации...

2.3. Партнерство вправе создавать на территории Российской Федерации филиалы и открывать представительства в соответствии с законодательством Российской Федерации...

2.4. Филиалы и представительства Партнерства не являются юридическими лицами, наделяются имуществом за счет Партнерства и действуют на основании утвержденного им положения...

2.5. Филиал и представительство осуществляют деятельность от имени Партнерства. Ответственность за деятельность своих филиалов и представительств несет Партнерство...

2.6. Партнерство в интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы...

2.7. Имущество, переданное Партнерству его членами, является собственностью Партнерства. Члены Партнерства не отвечают по его обязательствам, а Партнерство не отвечает по обязательствам своих членов...

2.8. Вмешательство в деятельность Партнерства государственных, общественных или иных органов, кроме специально на то уполномоченных законодательством, не допускается.

3. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАРТНЕРСТВА

3.1. Целями деятельности Партнерства являются:

- партнерские связи выпускников механико-машиностроительного факультета Санкт-Петербургского государственного технического университета;
- создание информационной базы данных о выпускниках механико-машиностроительного факультета Санкт-Петербургского государственного технического университета;

3.2. Партнерство вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, не запрещенную законом и соответствующую целям, для достижения

которых оно создано.

3.3. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется специальными федеральными законами, Партнерство может заниматься только при получении специального разрешения (лицензии).

4. ИМУЩЕСТВО ПАРТНЕРСТВА

4.1. Имущество Партнерства создается за счет:

- 4.1.1. Регулярных и единовременных поступлений членом;
4.1.2. Доходов от реализации товаров, работ, услуг;
4.1.3. Добровольных имущественных взносов и пожертвований;
4.1.4. Доходов от операций с ценными бумагами;

4.2. Первоначальный членский взнос оплачивается каждым кандидатом в члены Партнерства и является членским взносом за первый год членства. Второй и последующие ежегодные членские взносы оплачиваются каждым членом Партнерства в течение первого календарного месяца следующего за окончанием отчетного финансового года.

4.3. Членские взносы осуществляются деньгами.

4.4. Размеры, сроки, формы членских взносов устанавливаются очередным Общим собранием членов Партнерства.

4.5. Членские взносы используются на содержание аппарата Партнерством, консультационной службы и обеспечение деятельности, предусмотренной настоящим Уставом.

4.6. Целевые взносы предназначены для финансирования конкретных мероприятий и программ. Срок, размер, и форма вносятся устанавливаются Общим собранием членов Партнерства.

4.7. Партнерство использует переданное в пользование имущество члена Партнерства или арендует имущество для организации и осуществления уставной деятельности.

4.8. Партнерству принадлежит право собственности на денежные средства, другое имущество, переданные физическими и юридическими лицами в форме взноса, дара, пожертвования, по завещанию или другим образом.

4.9. Партнерство вправе привлекать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, дополнительные финансовые, в том числе валютные ресурсы, пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе и иностранных.

4.10. Партнерство может иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги, иное имущество, основные фонды и оборотные средства, стоимость которых отражается на самостоятельном балансе Партнерства.

Партнерство может иметь в собственности или бессрочном пользовании земельные участки и другое не запрещенное законом имущество.

5. ЧЛЕНСТВО В ПАРТНЕРСТВЕ

5.1. Членами Партнерства могут быть граждане и юридические лица.

5.2. Членами Партнерства являются учредители, а также иные вступившие в него в установленном порядке физические и юридические лица подчиняющиеся правилам настоящего Устава.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

6.1. Члены Партнерства имеют право:

- 6.1.1. Участвовать в управлении делами Партнерства;
6.1.2. Получать информацию о деятельности Партнерства;
6.1.3. По своему усмотрению выходить из Партнерства;
6.1.4. Вносить предложения в повестку дня на Общих собраниях членов Партнерства;
6.1.5. Обращаться в руководящие органы Партнерства по любым вопросам, связанным с его деятельностью;

либо стоимость этого имущества, в пределах стоимости имущества, переданного членами Партнерства в его собственность.

6.2. Члены Партнерства обязаны:

- 6.2.1. Соблюдать положения настоящего Устава;
6.2.2. Принимать участие в деятельности Партнерства;
6.2.3. Своевременно вносить периодические (ежегодные) членские взносы и целевые взносы, размер которых определяется Общим собранием членов Партнерства;
6.2.4. Предоставлять информацию, необходимую для решения вопросов, связанных с деятельностью Партнерства.

7. ПОРЯДОК ПРИЕМА В ПАРТНЕРСТВО И ВЫХОДА ИЗ НЕГО

7.1. Партнерство открыто для вступления новых членов.

7.2. Членами Партнерства могут быть любые физические и юридические лица, признающие его устав, пользующиеся правами и соблюдающие обязанности членов Партнерства.

7.3. Прием нового члена Партнерства осуществляется Советом Партнерства на основании поданного им заявления на имя председателя Совета Партнерства, и трех рекомендаций членов клуба, который представляет заявителя на ближайшем со дня подачи заявления заседании Совета Партнерства.

7.4. Заявитель обязан в течение 30 дней со дня принятия решения Советом Партнерства о приеме в члены Партнерства

членов, присутствующих на собрании. Решение по п. 8.3.4 принимается единогласно всеми членами Партнерства.

8.5. Очередное собрание членов Партнерства созывается не реже одного раза в год и не позднее 1 месяца по окончании финансового года. Общие собрания, организуемые раньше этого срока, являются внеочередными.

8.6. Внеочередные Общие собрания Партнерства созываются по мере необходимости, по инициативе Совета Партнерства а также председателя Совета Партнерства.

Общее собрание членов Партнерства созывается председателем Совета Партнерства путем оповещения всех членов за 30 дней до даты проведения собрания. Председатель Совета совместно с Директором Партнерства готовят повестку дня собрания. Члены Партнерства могут вносить вопросы для рассмотрения в повестку дня, сообщая об этом председателю Совета. За 10 дней до даты проведения Общего собрания все вопросы должны быть представлены председателю Совета. Предложения, поступившие позже, в повестку дня не включаются.

8.7. Порядок созыва и деятельности Общего собрания членов Партнерства определяется настоящим Уставом и внутренними документами Партнерства. Регламент работы Общего собрания членов Партнерства принимается на первом учредительном Общем собрании.

8.8. Постоянно действующим коллегиальным органом управления Партнерства является Совет Партнерства, состав которого формируется Общим собранием сроком на два года. Совет Партнерства возглавляет председатель Совета, кото-

8.16.1. Материально-техническое обеспечение уставной деятельности Партнерства в пределах собственных средств;

8.16.2. Представление Общему собранию членов ежегодного отчета о поступлении и расходовании средств;

8.16.3. Организация проведения очередных и внеочередных собраний членов Партнерства совместно с председателем Совета;

8.16.4. Формирование штатов Партнерства;

8.16.5. Решение иных вопросов, не относящихся к исключительной компетенции Общего собрания членов Партнерства.

8.17. Директор имеет право передавать свои полномочия либо их часть своим заместителям.

8.18. В случае невозможности исполнения директором своих обязанностей его функции временно, до назначения нового директора, переходят к его заместителю.

8.19. Полномочия директора и порядок его деятельности определяются настоящим Уставом, Положением о Директоре, утверждаемым Советом Партнерства.

9. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И АУДИТ

9.1. Партнерство ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Партнерство предоставляет информацию о своей деятельности органам государственной статистики и налоговым органам, учредителям и иным лицам в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

9.2. Размеры и структура доходов Партнерства, а также сведения о размерах и составе имущества Партнерства, его расходах, численности и составе работников, об оплате их труда, об использовании безвозмездного труда граждан в деятельности Партнерства не могут быть предметом коммерческой тайны.

9.3. Для проверки и подтверждения годовой финансовой отчетности организация может пользоваться услугами специализированной аудиторской организации (внешний аудит).

10. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ

10.1. Реорганизация Партнерства осуществляется в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

10.2. Ликвидация Партнерства производится по решению Общего собрания членов Партнерства, судебных, либо иных, уполномоченных на то органов.

10.3. Орган, принявший решение о ликвидации Партнерства, назначает по согласованию с органом, осуществляющим государственную регистрацию, ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации.

10.4. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Партнерства.

10.5. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати публикацию о ликвидации Партнерства, порядке и сроке заявления требований ее кредиторами.

10.6. По окончании срока для предъявления требований кредиторами и завершения расчетов с ними ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который утверждается общим собранием членов Партнерства или органом, принявшим решение о ликвидации.

10.7. Оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество либо стоимость его подлежит разделению между членами Партнерства в пределах размера их имущественного вклада.

Остальная часть имущества, стоимость которого превышает размер имущественных взносов членов Партнерства, направляется на цели, для достижения которых Партнерство было создано и (или) на благотворительные цели.

10.8. При реорганизации или прекращении деятельности Партнерства все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами его правопреемнику.

При отсутствии правопреемника документы постоянного хранения, передаются на государственное хранение в архив механико-машиностроительного факультета Санкт-Петербургского государственного технического университета. Передача и упорядочение документов осуществляются силами и за счет средств Партнерства в соответствии с требованиями архива.

УСТАВ НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА «КЛУБ ВЫПУСКНИКОВ МЕХАНИКО-МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ФАКУЛЬТЕТА СПБГТУ»

РЕГЛАМЕНТ
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

1. Созыв собрания

1.1. Высшим органом управления в Некоммерческом Партнерстве «Клуб выпускников механико-машиностроительного факультета СПбГТУ» (в дальнейшем именуемого «Партнерство») является Общее Собрание членов Партнерства.

1.2. Решение о проведении Общего собрания принимается на заседании Совета Партнерства или по инициативе Председателя Совета Партнерства. Решением должны быть определены дата, время, место проведения Собрания, повестка дня, кандидатуры в органы управления, если в повестке дня содержатся вопросы об избрании органов управления Партнерством.

1.3. Совет Партнерства или председатель Совета Партнерства определяют смету расходов на проведение Собрания и поручает директору технического и иное обслуживание Собрания.

2. Рабочие органы Общего собрания

2.1. Председатель Собрания открывает и закрывает Собрание, объявляет очередных выступающих, обеспечивает соблюдение регламента, выносит на голосование вопросы повестки дня, подписывает протокол.

2.2. Секретарь Собрания назначается Советом Партнерства или Председателем Совета Партнерства. В функции Секретаря входит:

- регистрация членов;
- запись желающих выступить;
- подсчет и оформление результатов голосования;
- доведение итогов голосования до членов;
- ведение протокола Собрания.

3. Регистрация членов

3.1. Регистрация членов производится секретарем перед Собранием и начинается за два часа перед официальным временем проведения Собрания.

3.2. Члены регистрируются лично или через своих представителей на основании документов, удостоверяющих личность.

3.3. Представительство на Собрании осуществляется на основании надлежащим образом оформленной доверенности.

3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более 50% членов Партнерства.

3.5. В случае, если к моменту начала собрания кворума нет, регистрация может быть продлена на 1 час, и если кворум не набран, то Собрание переносится на срок до 30 дней.

4. Процедура проведения Общего собрания

4.1. Председатель начинает Собрание с оглашения количества зарегистрировавшихся членов и их представителей.

4.2. Собрание продолжается до окончания рассмотрения всех вопросов повестки дня. После каждого двух часов работы объявляется 15-минутный перерыв, после первых 4-х часов работы — 45-минутный перерыв на обед.

4.3. Время для выступления на Собрании:

- основные доклады по вопросам повестки дня — 30 мин;
- доклады — 20 мин;
- выступления в прениях — до 5 мин;
- ответы на вопросы — до 15 мин.

Обсуждение одного вопроса повестки дня не может превышать 40 мин (без учета времени основного доклада).

4.4. По решению Общего собрания, на котором имеется кворум, оно может быть приостановлено на срок до 30 дней. На возобновленном Собрании решаются вопросы первоначальной повестки дня, а также вновь возникшие вопросы.

5. Голосование

5.1. Каждый член на Общем собрании обладает одним голосом. Голосование производится открыто.

5.2. Результаты подсчета голосов оформляются в протоколе Собрания и объявляются.

6. Протокол Общего собрания членов

6.1. Протокол Собрания ведется на основании повестки дня и основных положений выступлений участников Собрания. Протокол (в 2-х экземплярах) подписывается Председателем и Секретарем Собрания и оформляется не позднее 3-х рабочих дней после окончания Собрания.

6.2. Оригиналы протоколов хранятся в архиве Партнерства. По требованию членов и их полномочных представителей протоколы собраний предоставляются для ознакомления (изготовления копий).

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Регламент вступает в силу с момента его утверждения.

7.2. Утверждение Регламента и внесение в него изменений и дополнений производится на Общем собрании простым большинством голосов членов Партнерства.

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Факультетская поговорка «механики могут все», очень созвучная с названием факультета ММФ, сегодня приобретает особый оттенок. Как и через кого решить тот или иной производственный вопрос? Оказывается, наши люди, выпускники ММФ, работают везде, продают любой товар и оказывают различные услуги. И мы можем доверять друг другу, потому что мы МЕХАНИКИ, мы прошли одну школу, за каждым из нас есть доверенные лица — преподаватели факультета.

В свободное время несколько лет подряд я ходил играть в футбол с выпускниками ММФ, но не сотрудниками факультета. В прошлом году из-за очередных сбоев с арендой зала меня пригласил сосед по дому в другой коллектив. К моему удивлению, в новом коллективе оказалось 80% наших же выпускников ММФ. Аналогичных футбольных, волейбольных, «банных» коллективов существует по городу множество. У всех одни и те же проблемы и интересы.

ОСНОВА ДЛЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Вышеупомянутые проблемы, которые, конечно же, не исчерпываются только названными (на факультете и у отдельных наших выпускников есть удивительно перспективные проекты и конструктивные идеи), можно решать только в условиях единого информационного пространства, которого, к сожалению, сегодня у нас нет. Мы, как преподаватели, знаем друг друга, т.к. работаем на одном факультете, в одной организации, но знаем друг о друге очень мало. Мы знаем своих сокурсников, но коснись до дела, мы не знаем точного названия их должности, названия фирм, где они работают, номеров и средств связи, а уж тем более, чем занимается их фирма и в какой области они работают.

Два года назад ко мне пришел один из наших выпускников Анатолий Зеленко (выпускник 1981 г.), долгое время его не было в Санкт-Петербурге, т.к. он работал в г. Архангельске. Первое, что его поразило, — почему на факультете отсутствует банк данных по нашим выпускникам. У меня оказалось много телефонов, визиток. Мы обменялись координатами и договорились, что надо бы встретиться. Именно на той встрече впервые, но не отчетливо, прозвучала мысль о партнерском сотрудничестве между выпускниками разных периодов обучения.

4 декабря 1998 года университет отмечал 50 лет студенческих строительных отрядов. Я два-три дня просидел у телефона и днем и вечером, обзванивая выпускников мехмаша. Помните, как сильно было развито стройотрядовское движение на факультете?! Нас собралось около 30 человек. Присутствующие перекрыли пятнадцать лет, с 1972 по 1987 годы, своими выездами в стройотряды. Встреча была яркая, интересная, выпускники читали стихи, пели песни. Поэму «Пух» Александра Томашенко (выпускник 1982 г.) вы читаете на страницах этого издания. На той встрече все присутствующие единогласно поддержали идею новой консолидации.

Специальную встречу мы (я, А. Зелен-

ко и В. Лапин) подготовили и провели 11 июня 1999 г., на нее пришло почти 40 человек (были и иногородние). На этой встрече непосредственно ставился на «голосование» вопрос о создании клуба ММФ, о необходимости глубокой интеграции между выпускниками, о тесной связи с факультетом. Все присутствующие единогласно высказались «за» эти начинания. Может, так бы все и прошло, но были очень интересные последствия. Я получил со временем три сообщения с благодарностью за то, что встреча помогла выпускникам решить свои производственные вопросы и сотрудничество у некоторых продолжается до сегодняшнего дня. Но самое интересное то, что появилась информация от других выпускников с обидами и упреками, что их, мол, не позвали. И тогда я стал понимать, что что-то «живое» есть в этой работе, что здесь есть внутренняя энергетика, если хотите — самоорганизация. Я не оговорился насчет работы — нет, я на себе испытал и чувствую, что это большая работа. Может быть, не очень сложная, но однозначно ответственная. После встречи 11 июня 1999 г. контакты не прекратились, а стали даже более частыми, и выпускники (участники встречи) стали все назойливее спрашивать: ну, как наш клуб?



11 июня 1999 г. Встреча выпускников — руководителей предприятий

кадры, компенсация расходов на наши встречи и т.д. Выявились еще очень интересные обстоятельства: существующие и успешно работающие сегодня на рынке коммерческие фирмы в числе основных учредителей и основных сотрудников имеют выпускников ММФ, до 75% штат фирм состоит из мехмашевцев. И здесь хочется вспомнить многочисленные семьи, которые образовались в период или после обучения в институте, и, насколько я осведомлен, они одни из самых крепких и устойчивых во всех сегодняшних неурядицах и проблемах.

Сразу после этой встречи я подошел к декану ММФ Юрию Клавдиевичу Михай-

лю, чтобы обсудить возможность создания клуба и т.д. Длительность встреч колебалась от 15 минут до 12 часов.

Каждый выпускник, с кем пришлось за этот период общаться, соглашался стать членом инициативной группы. Это обнадеживало. Численность инициативной группы становилась делом условным и мы подошли к ее составу с точки зрения представительности по годам окончания института. В результате, при составлении информационного письма, пришлось даже сократить число членов инициативной группы, убрать должности и названия фирм, где работают наши выпускники.

Первое заседание инициативной группы состоялось лишь 25 февраля 2000 года, на нем утвердили программу подготовки учредительной конференции, дату проведения — 15 апреля 2000 г., собрали небольшой денежный фонд, утвердили состав агитационной бригады (1 молодой человек — студент 5 курса ММФ, 1 молодая девушка — безработная). Агитационная бригада в период подготовки к конференции работала на свой страх и риск в надежде на прием на работу в клуб за положительные результаты своей работы.

Второе заседание (в расширенном составе) состоялось 17 марта 2000 года. На нем бурно обсуждались уже известные вопросы. Утвердили форму собственности клуба: некоммерческое партнерство. Решили еще раз проработать правовую возможность места расположения клуба: Политехническая ул., 29. Утвердили ответственных за издание газеты «Политехник» (Николай Мухомин), спецвыпуск которой вы держите сегодня в своих руках, за регистрацию участников конференции (Игорь Якушев), за ведение конференции (Валерий Петров). На этом заседании были выдвинуты члены Совета Партнерства:

— Бадалов Владимир Вацаганович, выпускник 1963 года, председатель муниципального совета «Академический»;

— Зеленко Анатолий Самуилович, выпускник 1981 года, зам. генерального директора ООО «Май»;

— Сухомлинов Андрей Эдуардович, выпускник 1986 года, главный менеджер отдела клиент-менеджмент дирекции ОАО «Промышленно-строительный банк» по региональной промышленности;

— декан механико-машиностроительного факультета СПбГТУ (по должности).

Председателем Совета Партнерства предложили «Вашего покорного слугу», поэтому и «обязали» написать эту передовицу в газету.

Все происходило в жутком темпе, у всех, в том числе и у меня, параллельно было много работы: и преподавательской, и производственной. Я не журналист и не писатель. Поэтому прошу извинить за слог, за обороты в статье. Что осталось непонятным и недоговоренным в статье, готов ответить на вопросы во время конференции.

К 3 апреля 2000 года с юридической фирмой ООО «АСП-Аудит» подготовлен проект Устава некоммерческого партнерства и ряд дополнительных положений, разработана схема организации клуба. Все эти наработки опубликованы в настоящем издании спецвыпуска газеты «Политехник».

Что происходило в последние две недели до конференции, расскажу 15 апреля 2000 г. До встречи!

Александр АЩЕУЛОВ

Клубу быть!



22 октября 1999 г. Празднование 100-летия СПбГТУ

Последней «каплей» была небольшая встреча с выпускниками на праздновании 100-летия университета 22—23 октября 1999 года. Небольшой встреча была потому, что факультет не смог выделить большое количество билетов для выпускников, а концертный зал «Октябрьский» не смог вместить всех желающих. Но встреча все равно получилась. Прямо был поставлен вопрос об учреждении организации «Клуб выпускников ММФ». Правда, голоса разделились, что учреждать: коммерческую или некоммерческую организацию, и кто будет учредителями. Именно на этой встрече уже более четко звучали цели и задачи: постоянное место встречи, «горячая линия», банк данных,

лову с информацией об инициативе выпускников. Оказалось, что с такой же инициативой вышли и выпускники более старшего поколения, с которыми на праздновании 100-летия университета разговаривал зав. кафедрой «Управление конструктивно-технологическими инновациями» (УКТИ) проф. Владимир Иванович Маслов. Круг стал смыкаться. Состоялась моя встреча с В.И. Масловым и А. Зеленко, на которой произошло объединение списков потенциальных членов клуба — выпускников ММФ с 1969 года до 1988 годов выпуска. Становилось совсем ясно, что организация обязательно будет.

ИНИЦИАТИВНАЯ ГРУППА

Предстояло с чего-то начать. Учитывая, что практически все участники предыдущих встреч — люди очень занятые, рассчитывать можно было только на энтузиастов. Как у нас всегда бывает, «кто кашу заварил — тому ее и расхлебывать». Договорились с В.И. Масловым и А. Зеленко до середины января 2000 г. сформировать инициативный оргкомитет, который и займется подготовкой учредительной конференции. Весь январь и первая половина февраля ушли на личные встречи с отдельными выпускниками. Встречи проходили «на ходу»: на работе, дома, в командировках, в бассейне, на футбольном поле и т.д. Ставились одни и те же вопросы: форма собственности; организационная структура; размер членских взносов; на что должны расходовать-



23 октября 1999 г. Товарищеский матч в честь юбилея вуза

Экспресс-интервью

Почему вы поддерживаете создание Клуба выпускников ММФ?
Что ожидаете от Клуба ММФ?

● **Зеленко Анатолий**, выпускник 1981 г., зам. генерального директора ООО «Май», С-Петербург:

— Поддерживаю создание единой базы данных о выпускниках ММФ, которая поможет участникам клуба найти новые контакты как для бизнеса, так и для общения, в ходе которого может рождаться много интересных идей, планов и дел.



● **Якушев Игорь**, выпускник 1984 г., менеджер GRAPHIC CONSULTANTS LTD, Петрозаводск:

— Нам необходимо постоянное место встреч для обмена информацией, бизнеса. Нужны подготовленные кадры для производства по специальностям ММФ.

● **Коваленко Юрий**, генеральный директор ООО «Оценка-сервис»:

— После одной из встреч инициативной группы я получил большое количество заказов для своего предприятия.

● **Лалин Владимир**, выпускник 1982 г., директор ООО «СШЯ»:

— Мне ясно, что клуб необходим для общения, которое даст как моральные так и материальные стимулы для дальнейшего существования в наше непростое время.

● **Савотин Николай**, выпускник 1984 г., генеральный директор фирмы «ВНВ»:

— Хорошая, светлая идея. Она позволит оказывать взаимопомощь друг другу по разным аспектам деятельности. Клуб поможет налаживанию взаимоотношений членов клуба. Всегда гораздо проще и легче найти необходимые контакты с людьми, которых знаешь или которых рекомендует кто-то из знакомых. Немаловажно и то, что клуб даст надежность в сотрудничестве с тем или иным членом клуба. Конечно же,



очень приятно при встречах вспомнить годы учебы, стройотряды, общагу — это дает всегда всплеск положительных эмоций и чувств — своеобразная психотерапия, зарядка на активизацию жизненных сил.

● **Петров Валерий**, выпускник 1982, генеральный директор ОАО «КорелИМПЭК»:

— Такое нужное и интересное дело готов финансировать.



Записал со слов авторов
Николай МUTOVIN



ММФ — сегодня!

Абитуриенты механико-машиностроительного факультета могут поступить на одно из двух направлений бакалаврской подготовки, являющейся первой ступенью обучения в университете (4 года):

● Технологические машины и оборудование;
● Технология, оборудование и автоматизация машиностроительных производств.
Вторая ступень обучения предполагает продолжение образования по инженерным специальностям (1,5 года) или магистерским программам (2 года).

Инженерные специальности и специализации

- Автоматизация технологических процессов и производств;
- Биотехнические и медицинские аппараты и системы;
- Инженерный дизайн;
- Информационные системы технологических машин;
- Издательские системы и офисная техника;
- Машины и технология высокоэффективных процессов обработки;
- Машины и технология обработки металлов давлением;
- Металлорежущие станки и инструмент;
- Подъемно-транспортные, строительные и дорожные машины и оборудование;
- Технология машиностроения;
- Технология и менеджмент в машиностроении;
- Электронное машиностроение.

Магистерские программы:

- Автоматизация технологических процессов и оборудования в машиностроении и приборостроении;
- Вакуумные машины и установки;
- Инновации и рынок машин и оборудования;
- Информационные системы технологических машин;
- Машиноведение и детали машин;
- Машины и оборудование для медицины и биотехнологии;
- Металлорежущие инструменты;
- Металлорежущие станки;
- Подъемно-транспортные машины;
- Приводы и системы управления технологическими машинами и оборудованием;
- Процессы и машины обработки давлением;
- Процессы механической и физико-технической обработки, станки и инструмент;
- Строительные и дорожные машины;
- Теория механизмов и машин;
- Технология машиностроения;
- Технологические машины и оборудование электронной промышленности;
- Технология и менеджмент в машиностроении;
- Технологическое обеспечение качества изделий машиностроения;
- Технологические роботы, манипуляторы и робототехнические системы;
- Техническая эстетика и эргономика (дизайн).

Принципы международного клуба пьвов

- Пусть твоя работа будет твоим призванием. Работай так, чтобы вызывать доверие.
- Стремись работать успешно. Ты имеешь право на заслуженное возмещение за твои усилия, но не старайся получить несправедливую выгоду.
- Не достигай своего успеха за счет других. Будь честным и надежным к своим близким и искренним к самому себе.
- Всегда действуй бескорыстно. Если тебя подозревают в неблагоприятных поступках, веди себя с близкими так, как ты хотел бы, чтобы они вели себя с тобой в подобных случаях.
- Дружба должна быть целью, а не средством. Настоящая дружба не требует ничего для себя и не должна зависеть от взаимных услуг между друзьями.
- Выполняй свои общественные обязанности. Словами и поступками показывай свое справедливое и порядочное отношение к стране и обществу.
- Помогай своим близким, утешай скорбящих, поддерживай слабых и тех, кому трудно.
- Будь тактичным в критике, но щедро благодарен. Действуй созидательно, а не разрушай.

МОИМ СТУДЕНЧЕСКИМ ДРУЗЬЯМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Александр
ТОМАШЕНКО

«ПУХ»

В студенческие чудо-времена, прогуливая пары Политеха, глотали жадно пиво с бодуна без нынешнего модного ореха.

Ноздрями выпуская сизый дым дешевого болгарского «Опала», мы клином выбивали хмели клин вчерашнего веселого бухала.

С улыбкой вспоминая, кто где спал, кто проблевал в кабине туалета... Лесной проспект хранил нас да ласкал, спасибо и хвала ему за это!

Ни денег, ни особенных проблем, отчаянно свободой дорожили. А пух летал у общежитских стен, снежинки тополиные кружили!

Отсутствие хандры, с хитринкой глаз, тела упруги, а движенья ловки, ни хвори, ни клопы не брали нас, ни ужины в копейной столовке.

И даже получая по зубам, харкали кровью, но стояли крепко, девчонки ночи отдавали нам, а мы - глупцы - чертежке да учебке.

Там кузьман был единственный твой друг, не предавший тебя на поле линий, мы постигали тонкости наук, чертили, но балдели и любили.

Распевы наших глупых серенад, где «анашу верблюд везет под солнцем», крутнув рулем, любой таксист был рад загнать поющим водку по червонцу.

И брали, а в приливе буйных сил финал в ночи звучал апофеозом той песни, где «тебе я приносил в осенний день цветы...» Конечно, розы!

А жизнь была богата и бедна, была дешево, но была дороже, в кармане лишь стипендия одна, бывать случалось грузчиком, но все же!

В Вуоксу мы бросали якоря, коронны были майские походы, и, Господи, спасибо матерям, так кстати присылавшим переводы.

Следы от стройотрядовских сапог остались от Саян до Княж-Погоста, крутило иногда в бараний рог, романтика давалась, ох, не просто.

Союзной карты точки не забыть, где от ответных сил трещали кости, ломило мышцы и хотелось выть. Не выли. Мы «в законе» в Княж-Погосте!



4 декабря 1998 г.
Встреча ветеранов ССО
ММФ на 50-летию ССО

Где зоны, комары и дикий лес, да и везде нас помнят, все в порядке: турбины крутит Шушенская ГЭС, домбайские пижоны — на канатке.

Сводил сентябрь нас к Невским берегам, как город поутру свои мосты. И в «Невских берегах» полночный гам — там ССО дает свои тосты!

Столы накрыты, ждет любой халдей как на причале входа корабля, так наливай полнее, не жалей, плюем, что бакс уже по три рубля!

Страна еще не знала перемен, пусть говорят: «Застой» — мы лихо жили, а пух летал у общежитских стен, снежинки тополиные кружили!

Студенческим годам пою хвалу, в чем ты сейчас, зачетная неделя? Но дураками были на балу, на жизненном, лишь первого апреля!

В застольях наших не звенел хрусталь, кому сейчас знакомо слово «зельц»? Читали в школах книжку, что про сталь,

а по подъездам не свистел свинец. Еще свободны, не обречены, незначимо малы, как астероиды, не существует никакой стены.

Нет, есть одна: из музыки «Пинкфлойда». Нам вечно не хватало сигарет, всегда ночами жарили картошку, по поводу, без повода — банкет, с гитарою, а то и под гармошку!

Высокого похоронил народ, функционеров полоснув позором, и мы поем про «новый поворот», про тот, где Макаревич дирижером,

где в мыслях далеко не мадригал, подхваченный в безропости едином, все то, что серым красил Кардинал, закрашивали мы ультрамаринном.

Великий вождь рабов в гробу лежал, не помышляя о переселении, а пух летал, кружился и дрожал, волною заходил в единении!

Свобода перетянута кольцом, любой из нас сегодня обвиняем, и стал ответчиком, а был истцом, да в зеркалах уже не узнаваем.

Наш бесшабашный, неразмеченный дух перепал, запутав, жизни лемех, а юности кружащий, мягкий пух горячей спичкой циркануло время.

Все реже в трубке слышится: «Привет!» Что, бережем слова для эпитатаф? Но с завистью мне дети смотрят вслед, листья пачки старых фотографий.

13.22.05.1995 г.

«S.O.S.»

Жизнь как карты. Колоду тасую, пики прут — невезучая масть, не моя, и опять я пасую, подожду, будет бубна и влестя отыграюсь. Сейчас притаиться, отдышаться, и лечь бы на дно, и забыть. А может влюбиться?

Бросить все и сбежать с тобой. Но! Я гребу, разбираю заторы. Пробка мыслей, сплетение лжи. Годы, словно мои кредиторы, наседают, торопят. Скажи,

может, счастье в наличии денег? Или вдоволь попить и поесть? На неделе семь раз понедельник, а тринадцатых чисел не счастье.

Может, счастье — семья и работа? Может, плюнуть? Найдется само! Не сезон. Не открыта охота. Все осечки, а порох — дерьмо.

Я стреляю — одни холостые, стал с непрухою близок на «ты». Что ни баба — то ведра пустые! Где трехцветные делись коты?

Нужно ехать — да палки в колесах, гвозди в шинах и сломан насос. И вопросы, вопросы, вопросы... Сам себе посылаю я «S.O.S.».

Не помогут ни деньги, ни юбка, где ты старый и преданный друг? Сам себе посылаю я шляпку и бросаю спасательный круг.

Я гребу, при дыхании вою, миражи замедляют мой ход, не откроется, верю, второе, я на солнце иду, на восход.

Там, причаливши после скитаний, я смахну проступившую соль. Будет пятница. Мир — обитаем. Будет бубна и будет Ассоль!

30.11.1994 г.



25 лет выпуску 1974 года

Учредитель газеты: коллектив Санкт-Петербургского государственного технического университета
Газета зарегистрирована исполкомом Ленинградского горсовета народных депутатов
21.01.91 г. № 000255

Адрес редакции: 195251, Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29, 1 учебный корпус, к. 332, телефон 247-20-45 (доб. 291)
Электронный адрес: polytex@citadel.stu.neva.ru
Электронная версия газеты «Политехник» размещена на сайте: www.spbstu.ru

Изготовление фотоформ и печать в ГУП «СПб гос. газетный комплекс», 198216, С.-Петербург, Ленинский пр., 139
Заказ № 1350. Тираж 1000

Редактор
Евгения ЧУМАКОВА