

ПОЛИТЕХНИК

Орган парткома, дирекции, профкома, комитета ВЛКСМ, месткома Ленинградского политехнического института имени М. И. Калинина

№ 11 (1482) || Понедельник, 29 марта 1954 г. || Цена 10 копеек

Комсомольцы-политехники обсуждают материалы XII съезда ВЛКСМ



Комсомольцы-политехники горячо обсуждают материалы XII съезда ВЛКСМ, по-деловому вскрывают недостатки в работе комсомольской организации института, намечают конкретные мероприятия для улучшения и оживления комсомольской жизни в группах.

На снимке (слева направо): комсомольцы Александр Демьянов (253 гр.), Наталья Досаева (145/2 гр.), Вячеслав Разживин (292/6 гр.) и Маргарита Яковлева (141/2 гр.) обсуждают материалы XII съезда ВЛКСМ.

Повседневно заботиться о быте студентов

Коммунистическая партия и Советское правительство неустанно заботятся об улучшении материального и культурного уровня жизни трудящихся. Отеческой заботой окружена в нашей стране учащая молодежь. Колоссальные средства отпускаются на строительство новых вузов и университетов, на улучшение быта студентов. Для них строятся новые благоустроенные общежития, клубы и дома культуры.

Значительные суммы ежегодно получает на новое строительство и капитальный ремонт, на оборудование имеющихся общежитий и наш институт. Сейчас ведется строительство нового студенческого общежития на 829 мест, которое должно войти в строй к 1 января 1955 года.

Однако у нас делается еще далеко не все, чтобы быт студентов-политехников был благоустроенным. Если пройти по нашим общежитиям, то без труда можно увидеть множество больших и малых недостатков. Для примера возьмем 7-й корпус студгородка. Комнаты здесь оборудованы плохой мебелью, много сломанных столов, стульев, кроватей, нет занавесок и шкафов. На комнату приходится всего по половине книжной полочки, об уголках и чайниках говорить вообще не приходится. Чтобы выпить горячего чая, студенты нередко должны сами добывать дрова для «титана».

В этом же общежитии плохо оборудованы учебная и бытовые комнаты.

Аналогичная картина и в других корпусах общежития.

Все это объясняется не чем иным, как отсутствием подлинной заботы заместителя директора по административно-хозяйственной части тов. Б. П. Бельгина о нуждах студентов, об их запросах.

Вместе с этим нужно сказать, что и от самих студентов во многом зависит создание нормальных бытовых условий в общежитии. Создать уют в комнате, поддерживать порядок и чистоту, бережно относиться к имуществу — долг каждого студента. Однако зачастую в отдельных комнатах бывает грязно, отсутствует эле-

ментарный порядок. Нередки случаи, когда студенты в нетрезвом виде бьют стекла, ломают столы, стулья. Так на днях в 6-м корпусе студгородка было разбито зеркало.

Такие вопиющие факты нужно решительно пресекать и наказывать виновных. В данном случае необходимы тесный контакт и взаимная помощь студентов и комендантов корпусов общежитий.

В повседневной жизни наших студентов большое значение имеют столовые и буфеты. Обязанность организаций общественного питания — обеспечить студентов вкусной, питательной пищей. Однако столовая фабрики-кухни, в которой питается большинство студентов, не удовлетворяет их запросов и вызывает справедливое недовольство. В столовой грязно, пища часто недоброкачественная; на обед приходится затрачивать по полтора часа. О крупных недостатках в этой столовой рассказывают публикуемые сегодня материалы рейда.

Не менее важное значение имеет и организация отдыха студентов в общежитии. А как отдыхают наши студенты, где они проводят свой досуг? В красных уголках они бывают редко, потому что там не интересно. Коллективное посещение музеев, театров, кино проводится редко и неорганизованно, зато еженедельно к услугам студентов танцевальные вечера отдыха. Студсоветы плохо выполняют возложенные на них обязанности.

Много в организации быта студентов нашего института и других недостатков, мимо которых часто проходят и работники хозяйственной части, и общественные организации.

Забота о быте студентов является прямой обязанностью руководителей административно-хозяйственной части, общественных организаций института. Обеспечить студентов хорошими общежитиями, умело организовать их общественное питание и отдых — значит создать условия для плодотворной учебы.

Опытная установка Леонида Зальцмана

Леонид Зальцман, студент 527/2-й группы, скоро закончит институт. Своим упорным трудом на протяжении 5 лет он заслужил уважение нашего курса.

Леонид хорошо занимается, успешно совмещая учебу с научной работой при кафедре теории электромагнитного поля. Уже 2 года он работает над разработкой системы синхронной связи с усилением. Эта система предназначена для управления с поверхности подводными работами на больших глубинах.

Леонид Зальцман предложил применить магнитные усилители, подмагничиваемые переменным

током. До сих пор подмагничивание переменным током в промышленных установках не применялось. Студент создал опытную установку. Результаты ее испытаний подтвердили возможность создания подобной установки промышленного типа.

Зальцман решил разработать проект такой установки в своей дипломной работе.

Из таких студентов, как Зальцман, на производстве воспитываются отличные инженеры.

В. АЦЮКОВСКИЙ, Д. ВАЛЬШТЕЙН, Ф. ДУБНИН; студенты 527/2-й группы

Вести постоянную работу

В резолюции, принятой XII съездом ВЛКСМ, указывается, что «во многих комсомольских организациях работа ведется неинтересно, шаблонно, не удовлетворяет молодежь». Это верно. Именно не удовлетворяет. Она и не может удовлетворить, так как собрания, беседы в результате плохой подготовки проводятся скучно, формально. Комсомольские же бюро в погоне за количеством мероприятий забывают об их качестве.

В резолюции XII съезда ВЛКСМ говорится, что необходимо вести постоянную живую работу с людьми. Комсомольские работники нашего института должны положить это в основу своей работы с тем, чтобы изжить формализм в комсомольской работе, мобилизовать все силы на выполнение решений XII съезда ВЛКСМ.

М. КАЧАН,
секретарь бюро II курса ММФ

Шире проявлять инициативу

На XII съезде ВЛКСМ подняты важные вопросы комсомольской работы, имеющие актуальное значение и для нашей комсомольской организации. Это вопрос о приеме в комсомол, о недостаточной, неинтересной работе комсомольских организаций, о канцелярско-бюрократических методах руководства. Съезд направляет всех нас на проявление инициативы в

комсомольской работе, на работу с широкими массами молодежи и требует сделать комсомольскую работу более живой и интересной. Из всего этого нам надо сделать выводы и на основе решений XII съезда ВЛКСМ перестроить всю работу комсомольской организации института.

Ю. ДЗЕВОЛЕНКО,
член факультетского бюро ВЛКСМ ЭМФ

Оказывать помощь комсомольцам села

Сейчас, руководствуясь указаниями XII съезда ВЛКСМ, мы должны значительно оживить комсомольскую жизнь, повести решительную борьбу с элементами формализма в комсомольской работе.

Хорошо, что на съезде много говорилось о сельском хозяйстве, об участии комсомольцев в выполнении решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС. Комсомольцы нашего института могут многое

сделать для молодежи подшефных колхозов Осьминского района.

Недавно комсомольцы нашего института приняли обращение, в котором призывали всех студентов принять активное участие в строительстве общественных построек и ГЭС для колхозов. В этом деле у нас накоплен богатый опыт, и мы должны приумножить его будущим летом.

И. БЕРМАН, комсомолец

К научно-технической конференции студентов

Устранить недостатки

В институте с 6 по 9 апреля будет проходить студенческая научно-техническая конференция. В процессе подготовки к ней особенно ярко вырисовываются недостатки в работе научно-технического общества студентов.

За последние два года у нас резко сократилось число студентов, занимающихся научно-исследовательской работой. В первую очередь это следует отнести к энерго-машиностроительному факультету. Кафедры этого факультета мало внимания уделяют работе студентов в лаборатории, поэтому ведут работу только одиночки.

Ни совет НТО, ни бюро ВЛКСМ также не занимались улучшением работы студентов в НТО. Не принял должных мер к ее оживлению и деканат.

Слабая заинтересованность студентов научно-исследователь-

ской работой объясняется большой их загрузкой по учебному плану. Перенесение срока окончания проектов на середину семестра также снизило активность студентов. В результате, если посмотреть список докладчиков на предстоящей конференции, то в нем фигурирует целый ряд инженеров. На радиотехническом факультете, например, все докладчики — инженеры, окончившие институт в 1954 году. А ведь раньше здесь доклады делали студенты III, IV и V курсов. Такое же явление и на других факультетах.

Следует отметить, что ряд факультетов не использовал своих возможностей в деле постановки докладов на конференции. Так, электромеханический факультет выставил всего 6 докладов. Кафедра техники высших напряжений этого факультета не дала ни одного доклада,

хотя там есть интересные научно-исследовательские работы студентов. Аналогичное можно сказать и о других кафедрах.

Значительную долю вины в этом придется взять на себя дирекции института, которая занялась вопросом подготовки конференции только в марте. Не случайно поэтому отдельные научные руководители конференции, в частности, профессор А. Н. Рамм (металлургический факультет), узнали о ее проведении лишь в половине марта. Понятно, что сейчас все приходится делать наспех.

Совету НТО и деканатам в оставшиеся дни необходимо уделить больше внимания подготовке и проведению конференции, а комсомольская организация должна оказать им в этом деле всемерную помощь.

О. ПОПОВ,
член комитета ВЛКСМ

Руководить комсоргами

Последнее время у нас многие говорят о том, что комсомольцы теряют интерес к работе и поэтому нужно искать новые формы и методы.

Так ли это? Посмотрим, как работает повседневно наш актив — комсорги, члены курсовых и факультетских бюро ВЛКСМ.

Успех комсомольской работы решается в группе. Если комсорг инициативный, настойчивый, то и работа в группе, как правило, идет хорошо и живо. А много ли у нас таких комсоргов, много ли хороших комсомольских групп? Нет, немного. Почему?

Мы, пускай не так хорошо, как хотелось бы, учим наших членов курсовых и факультетских бюро, намечаем хорошие планы и т. д. Но ничего не изменится до тех пор, пока они свой опыт, свои знания не перенесут в группу, пока не будут вести кропотливую, повседневную работу с комсоргом, с каждым комсомольцем.

Почти каждую неделю у нас заседают факультетские и курсовые бюро. На них, возможно, решаются и важные вопросы комсомольской жизни, разбираются персональные дела. Но было бы значительно больше пользы, если бы члены курсового бюро меньше заседали, а пошли в группы, поговорили бы с комсомольцами, помогли организовать собрание, коллективное посещение музея, театра и т. д. Но

этого пока нет. Лучше они позаседают, примут пару решений, предложат довести их до сведения комсоргов и на этом все оканчивается. Это ли не формальное, не бюрократическое отношение к работе!

Вторым недостатком в нашей работе является то, что мы мало и не конкретно требуем от активистов выполнения порученного им дела.

Некоторые наши активисты хорошо справляются с порученной им работой. К числу таких относятся Тер-Акопян (ФМФ), Шевелева (ЭЛМФ), Липовская (ММФ), Казина (ГТФ) и другие. Они любят порученное им дело, выполняют его с душой. Но и им недостает умения во-время потребовать, проконтролировать то или иное мероприятие.

Возьмем такой пример. На II курсе электромеханического факультета недавно проводили учебу комсоргов. Им рассказали, что сейчас нужно делать в группе, на что надо обратить внимание. Кажется, все сделано, и академсектор успокоился: учеба проведена, комсорги работают. Но здесь-то и допущена ошибка.

Только после этого фактически и начинается настоящая работа. Бюро обязано потребовать от комсоргов конкретных дел, помочь им. Примером через неделю следует заинтересоваться, как комсорг практически в группе выполняет принятые решения.

Если комсорг не сделал ника-

ких выводов, не приступил к работе, нужно потребовать быстрого исправления положения. Если комсорг работает, но ему не все понятно, надо помочь советом, пойти в группу, поговорить с комсомольцами.

Такая работа будет последовательной и деловой.

Третий недостаток в нашей работе тот, что мы часто не видим главного, беремся за мелочи, на которые не хватает ни времени, ни сил. Возьмем такой простой пример. На курсе 10 групп. Естественно, что один человек из академсектора не может побывать во всех группах, поделовому поговорить с комсоргами. Поэтому правильно будет, если из всех групп выделить наиболее слабые, пойти в эти группы и на месте решить, как исправить в них положение. А затем через комсоргов проверять, как актив группы выполняет эти решения.

Такая плановость позволит академсектору, да и любому другому, руководить работой комсорга по существу, во-время помочь ему.

В заключение хочется сказать, что сейчас, руководствуясь материалами XII съезда ВЛКСМ, нужно не только искать новые методы работы, а в первую очередь использовать старые и уже испытанные формы, устранив в них крупные недостатки, перечисленные выше.

Ю. КОНОНОВ,
член комитета ВЛКСМ



«Моментам этим пора бы вымереть» А. Чехов.

Пьяные крики за стеной на минуту стихли. Затем раздался взрыв хохота. «Сейчас начнется» — подумала вахтерша тётя Катя... Стена ее комнаты вздрогнула от ударов. В неё били чем-то тяжелым — настойчиво, методично.

— Шумел камыш, деревья гнулись... — раздался пьяный голос уже под дверьми ее комнаты...

Старушка-вахтерша появилась на пороге:

— Прощу вас, прекратите! Уже второй час! Вы нарушаете...

Её остановил грубый окрик распоясавшегося хулигана:

— Командовать парадом буду я! — заявил пьяный голос, принадлежавший члену студсовета Василию Монаенкову из 371-й группы. Его дружно поддержали основательно подгулявшие члены студсовета Олег Тарусин (372-я гр.) и Михаил Лепилин (371-я гр.).

Будучи в том состоянии, которое в порядочном обществе именуется скотским, компания долго своим считаешь досаждавший вахтерше тем или иным способом, ибо последняя является серьезным препятствием на пути к их «культурно-водочным развлечениям».

А в это время их собутыльник первокурсник Грибков в жестокой борьбе с силой земного притяжения, под крики переполошившихся девушек, пытается отыскать свою кровать в чужой комнате... Пожелаем ему успехов в этом нелегком занятии и обратимся к событиям, происходившим несколько раньше.

...Вилий Грибков студент 172-й гр. является действующим лицом нашего правдивого повествования, однако не он основной герой. Шли дни, и становилось ясно, что почти ежедневно Грибков ощущает жгучую потребность выпить. Он пьет, пьет по любому поводу и без повода, пьет уже много месяцев... И к этому на инженерно-экономическом факультете отнеслись по-разному. Одни — тиснетно старались, да стараются и сейчас уничтожить этот порок в товарище. Другие, как например, уже упоминавшийся О. Тарусин, остались индифферентными. Но нашлись и третьи... Любит Грибков показать себя хлебосольным хозяином, угостить друзей-товарищей. Те, третьи, использовали именно эту его черту. Но вот в один прекрасный день обнаружилось, что далеко не маленькая субсидия, которую Грибков получает из дому, полностью «реализована». Также истрачены и все деньги, взятые им взаймы. Грудь распирало от желания выпить. Внезапно его осенила идея. Через минуту он стоял посреди комнаты, держа в руках шелковую рубашку.

— Купите!
Бобочку справа тянул Монаенков, слева — Лепилин.

— Двадцать пять!
— Беря!

Торг состоялся и торжествующий Монаенков отсчитал деньги, на которые сейчас же была приобретена водка и распита всеми вместе...

Если вы встретите теперь Грибкова, то увидите на нём изрядно поношенное неопределенного цвета пальто. Его любезно «предоставил» Грибкову Лепилин. Было, конечно, и у Грибкова свое пальто; теперь его носит Лепилин. Так случилось, что наутро после очередной попойки Лепилин мимоходом заметил:

— Ты мне 350 должен. Однако уже в следующий раз Лепилин предложил подвыпившему Грибкову:

— Давай пальто и будем квиты. Заметим, кстати, что далеко не каждый из нас имеет такое пальто, какое родные предоставили Грибкову. Разумеется, «приятели» потребовали, чтобы столь знаменательное событие было «обмыто». Вопросительные взгляды в сторону Грибкова. Он послушно кивает, появляется следующая шелковая рубашка...

После выпивки «рассчитывались». За рубашку и пальто он получил... 5 рублей. Словом, текли дни, а с ними вещи из чемодана Грибкова. Исчезли ботинки, свитр, брюки. Пришлось приобрести лыжную «пару». Но по праздникам Грибков все еще щеголял в своем шикарном костюме. Больше других восхищался им М. Лепилин. И, выбрав благоприятный момент, когда в бутылке не осталось ни капли водки, а в кармане Грибкова ни копейки денег, он сказал:

— Хочешь, куплю костюм! Оценили костюм в 1000 р. и на эти деньги пили три ночи, ибо днем спали.

Однако через несколько дней ползли зловещие слухи: «Вилка продал костюм!» Скорее всего, Лепилин струсил — костюм был возвращен, но, чтобы вернуть деньги, его пришлось заложить в ломбард...

Отношения Грибкова, с одной стороны, и Монаенкова и Лепилина, с другой, за последнее время значительно ухудшились. Вероятно, это можно объяснить тем, что угощать их Грибкову стало не на что, а значит исчезла возможность пить за чужой счет. Немалую роль сыграли и вещи, купленные у него сомнительным путем.

Как могло случиться, что в коллективе студентов нашего института появились такие пьяницы, как Василий Монаенков, Олег Тарусин, Михаил Лепилин, Вилий Грибков? Больше того, собутыльники Грибкова под пьяную песню «Шумел камыш...» по сути дела обворовали своего товарища.

Р. ДЕМИН, Л. КСАНФОМАЛИТИ

Пресечь жульнические махинации на фабрике-кухне!

(Рейд газеты «Политехник»)

В общественные организации института постоянно поступают жалобы от студентов на неудовлетворительное обслуживание и невкусную пищу на фабрике-кухне студгородка.

На днях редакция газеты «Политехник» с участием комсомольской и профсоюзной организаций провела рейд по фабрике-кухне. Ниже мы публикуем материалы рейда.

СРЕДИ ЧАДА, ПЫЛИ И ГРЯЗИ...

Посредине цеха изготовления горячих блюд расположена огромная законченная плита. Вокруг нее снуют работники столовой в грязных фартуках и колпаках. Грязь, копоть и угольная пыль обильно оседают на стенах, столах, попадают в пищу. Ботлехты приготавливаются на столах, покрытых ржавчиной.

Об этих недопустимых фактах писала газета «Политехник» прошлым летом. Однако до сих пор цех приготовления горячих блюд не перестроен. Так и готовятся горячие блюда для студентов среди чада, пыли и грязи...

КОТЛЕТЫ И ПЛЕСЕНЬ

Участники рейда побывали в мясном цехе фабрики-кухни (работники тт. Петрова и Петровская).

Здесь мы увидели, что для приготовления котлет используется покрытый плесенью хлеб. Мы были до крайности возмущены, когда из чана для замочки извлекли зелено-сизые куски хлеба... Тут же в коробке были обнаружены батоны белого хлеба, пропавшие даже внутри. Они тоже предназначались для студентов?

В холодильнике мы обнаружили килограмма 2—2,5 котлет-

ных отходов, которые вероятней всего должны были снова пойти в «производство». В довершение ко всему этому в цехе стоял смрадный запах несвежего мяса.

ДОХОДНОЕ МЕСТО ИЛИ БУФЕТ

При входе в зал, с левой стороны, бойко торгует буфетчица Авдеева. Она то и дело наливает в стаканы приятный напиток — яблочный сок. Его с удовольствием пьют студенты. Не с меньшим удовольствием буфетчица Авдеева смотрит на то, как его употребляют. Ведь только за счет завышения его цены она получает немалый куш — более 30 рублей «чистого дохода» в день.

В том же духе «наспециализировалась» буфетчица Быльч продавать селедку, ветчину, треску и другие холодные закуски.

25 ПРОЦЕНТОВ «ЭКОНОМИИ» — В СВОЙ КАРМАН

На раздаче стояли тарелки, наполненные супом. Мы взяли меню и решили проверить раскладку. При взвешивании мясных порций обнаружили, что вместо полагающегося килограмма в наличии было всего 750 граммов, так как 25 процентов мяса работники столовой «экономили» в свою пользу.

В ПОИСКАХ «КНИГИ ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ»

Долго уговаривали официантки студента Сухорукова, чтобы он не требовал «Книгу жалоб и предложений». Они посылали студента к буфетчице, на раздачу, но он упорно требовал злополучную книгу. Наконец, он дошел до кабинета директора столовой тов. Шахат.

В это время мы также находились в кабинете.

— На что вы жалуетесь, — поинтересовался директор.

— Рассольник, поданный мне, я просто не мог кушать, — ответил студент.

Директор попросил принести тарелку рассольника в кабинет и ее незамедлительно принесли. — О, если бы мне подали такой рассольник, я не пришел бы жаловаться! — воскликнул т. Сухоруков.

Тов. Шахат дал указание выдать «Книгу жалоб и предложений» студенту.

Заодно и мы поинтересовались этой книгой. Посетители столовой жаловались на плохое качество пищи, на то, что из окон дует, жаловались и на трудность получения «Книги жалоб и предложений».

Все эти факты, обнаруженные участниками рейда, говорят о том, что не было надлежащего контроля за работой фабрики-кухни ни со стороны треста столовых и ресторанов Сталинского района, ни со стороны общественных организаций нашего института.

Партия и правительство всегда проявляли и проявляют заботу о людях. Последние постановления ЦК КПСС и Советского правительства требуют значительного улучшения работы общественного питания. Партийная организация и дирекция института должны пресечь жульнические махинации на фабрике-кухне с тем, чтобы наладить общественное питание студентов.

Участники рейда: А. БАРЫШНИКОВ, Ю. ИСАЕВ, Н. ЛИНДТРОП, И. МЕЛЬНИКОВА, Е. НЕВЯДОМСКИЙ, Н. ЦЫБАКИН

Почему не отвечают на жалобы?

(Письмо в редакцию)

В большом зале лаборатории общей физики преподаватели, лаборанты и студенты страдают от невыносимо тяжелого воздуха, насыщенного запахом нафталина, парами ртути, газом.

В такие дни, как понедельник, здесь занимается по 11 групп, и уже после первых трех часов преподаватели теряют работоспособность, хотя многим из них приходится проводить в лаборатории по 9—12 часов в день.

Продолжительное пребывание в лаборатории в ряде случаев приводило к отравлению. Однако неоднократные жалобы на это остаются без внимания.

В течение 5 лет велись разговоры об установлении вентиляции. Наконец летом 1953 года были установлены два вентилятора. Но... при первом же включении в одном из них сторел мотор. Второй вентилятор не имеет блока для открывания дверцы.

Поэтому пользоваться этим вентилятором приходится редко. В результате работники ежедневно страдают от головной боли.

Особенно мало беспокоятся у нас об охране труда лаборантов и препараторов. Молоко, получаемое ими за вредность работы со ртутью, выдается нерегулярно, а с 1 марта работники вовсе его не получают.

Кто в этом повинен?

Забота о здоровье трудящихся в нашей стране всегда стоит на переднем плане. А вот у нас в институте на неоднократные жалобы сотрудников кафедры экспериментальной физики до сих пор никто не откликнулся.

Г. ХИМИЧ, ассистент,
Л. КЕРТ, лаборант

Редактор И. Д. МОРДАСОВ
М-29111 Заказ № 354
Типография имени Володарского
Ленинград, Фонтанка, 57