

8. **Каранина Е.В.** Безопасность и устойчивость экосистемы региона: концептуальные основы и подходы к диагностике рисков и угроз / Е.В. Каранина, В.М. Караулов. Москва: АО Финансовый издательский дом "Деловой экспресс", 2022. 208 с. ISBN 978-5-89644-156-4. EDN ZJCRNL.

doi:10.18720/SPBPU/2/id24-278

Котанджян Ася Валентиновна, старший преподаватель кафедры финансов и экономической безопасности, Вятский государственный университет, г. Киров, Россия, asyaviva@yandex.ru

ФАКТОРЫ ВЛИЯНИЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ НА СОЦИАЛЬНО-КАДРОВУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СУБЪЕКТА РФ

Аннотация. Обеспечение устойчивого и безопасного развития региональных экономических систем напрямую влияет на состояние национальной безопасности и возможность эффективного реагирования на внешние и внутренние факторы возникновения рисков. При этом социально-кадровая проекция экономической безопасности региона является одной из ключевых проекций, требующих усиленного внимания и постоянного мониторинга изменения индикаторов. В рамках данной статьи рассмотрена кадровая безопасность региона с позиции влияния на нее факторов цифровой трансформации социально-экономической сферы, а именно определены взаимосвязи индикаторов двух проекций региональной безопасности: кадровой и цифровой. В качестве вывода представлена тепловая карта региона на примере субъектов ПФО по уровню рисков обозначенных проекций.

Ключевые слова: социально-кадровая безопасность, цифровая трансформация, цифровизация, региональная устойчивость, индикаторы кадровой безопасности, индикаторы цифровой безопасности.

Kotandzhyan Asya Valentinovna, senior lecturer of the Department of Finance and Economic Security, Vyatka State University, Kirov, Russia, asyaviva@yandex.ru

FACTORS OF INFLUENCE OF DIGITAL TRANSFORMATION ON SOCIAL AND PERSONNEL SECURITY OF THE RF SUBJECT

Abstract. Ensuring sustainable and safe development of regional economic systems directly affects the state of national security and the ability to effectively respond to external and internal risk factors. At the same time, the social and personnel projection of the economic security of the region is one of the key projections that requires increased attention and constant monitoring of changes in indicators. Within the framework of this article, the personnel security of the region is considered from the perspective of the influence on it of factors of digital transformation of the socio-economic sphere, namely, the relationships between the indicators of two projections of regional security are determined: personnel and digital.

Keywords: social and personnel security, digital transformation, digitalization, regional sustainability, personnel security indicators, digital security indicators.

Понятие безопасности на уровне региона не перестает находиться на пике актуальности в связи с неоднородностью развития субъектов страны, непрекращающимся миграционным процессам, нехватке социально-экономических ресурсов в некоторых регионах и, конечно, влиянием внешних факторов угроз и рисков.

Крайне важно проведение своевременной диагностики уровня рисков социально-кадровой составляющей безопасности региона, как ключевой и определяющей общий уровень устойчивого развития региона [2]. Нами была предложена система проекций и индикаторов, определяющая интегральный уровень кадровой безопасности региона (Рис.2.11).

Рассматривая кадровую безопасность как показатель устойчивого развития региона, мы подразумеваем, что по своей сути она является «структурным элементом региональной безопасности, учитывающим факторы рисков и угроз, исходящих от трудовых кадров и направленных на трудовой потенциал, социально-экономическую стабильность и состояние безопасности региона в целом» [1].

Индикаторный и риск-ориентированный подход в оценке состояния систем безопасности на региональном уровне зарекомендовал себя со многих позиций и нашел отражение в исследованиях авторитетных ученых [4,5].

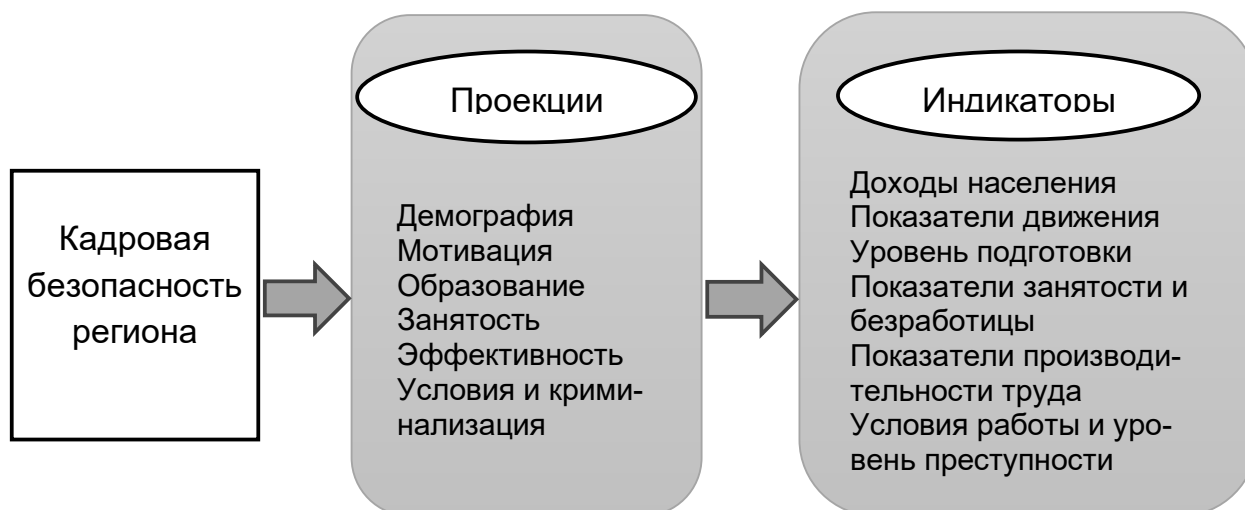


Рис.2.11. Проекция и индикаторы кадровой безопасности региона

Предлагаемые нами индикаторы прошли математическую обработку с присвоением балльных значений и распределением по критериям риска. Модель была апробирована на примере субъектов Приволжского федерального округа (ПВО), для которых определены зоны риска кадровой безопасности регионов, где красным цветом выделены регионы с высоким уровнем риска, желтым – пограничные зоны, имеющие отклонения по нескольким индикаторам (Рис.2.12). Зеленая зона, представляющая минимальный уровень угроз и рисков рассматриваемой подсистемы, в карте не обозначена ввиду отсутствия таковых регионов согласно проведенным расчетам.

Так, шесть регионов (Кировская, Пензенская, Саратовская, Ульяновская области, а также Республики Марий Эл и Мордовия) попали в зону повышенного риска по показателям социально-кадровой безопасности.

Учитывая современные реалии развития кадрового потенциала, а именно непрекращающиеся процессы цифровой трансформации, целесообразно рассмотреть влияние индикаторов цифровой проекции региональной безопасности на кадровую [3]. С этой целью нами был проведен корреляционно-регрессионный анализ. Результаты корреляционного анализа представлены в Табл.2.2.

Полученные коэффициенты корреляции подтверждают высокий уровень взаимозависимости обозначенных индикаторов, имеющих

первостепенное значение для обеих проекций. Причем, чем выше рост индикаторов цифровизации, тем ниже негативные показатели кадровой безопасности. Для анализа кадровой составляющей региональной безопасности в условиях цифровой трансформации была учтена только проекция «Цифровизация бизнеса».

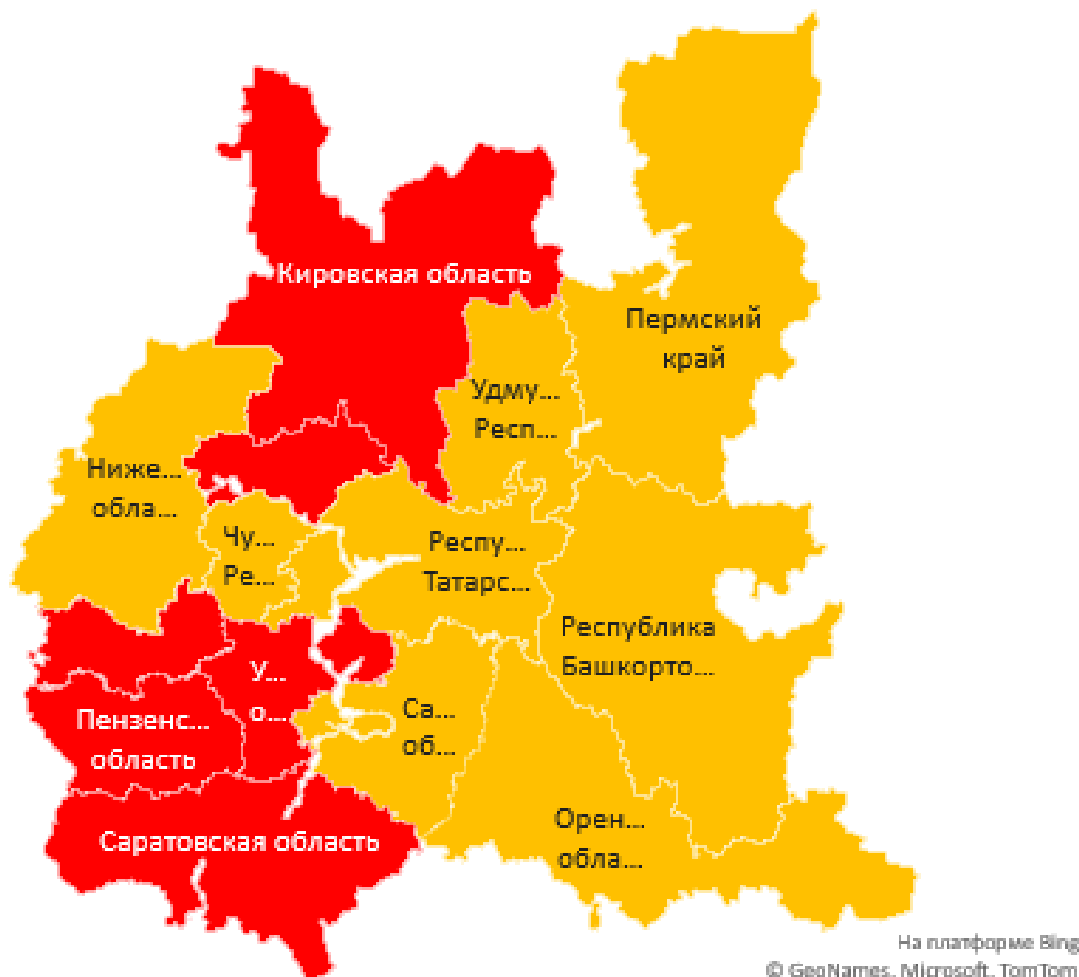


Рис.2.12. Тепловая карта рисков субъектов ПФО по кадровой безопасности

В результате диагностики показателей цифровой безопасности получены следующие данные, позволившие сформировать в виде диаграммы интегральный уровень показателя рисков в рассматриваемой проекции (Рис.2.13).

Результаты диагностики демонстрируют взаимообусловленность социально-кадровой безопасности региона и цифровой трансформации. Мы видим, что отстающие по развитию кадрового потенциала регионы находятся в зоне риска и по темпу цифровизации бизнеса.

Таблица 2.2

Результаты корреляционного анализа индикаторов кадровой и цифровой безопасности

	1	2	3	4	5	6	7
Организации, получавшие заказы на товары по интернету (1)	1,00						
Организации, использовавшие средства защиты информации, передаваемой по глобальным сетям (2)	0,48	1,00					
Удельный вес занятых в ИКТ (3)	0,12	0,08	1,00				
Темп роста удельного веса организаций, использовавших широкополосный доступ в Интернет (4)	-0,56	-0,20	0,08	1,00			
Темп роста удельного веса организаций, использовавших персональные компьютеры (5)	-0,06	0,45	0,11	0,66	1,00		
Доля преступлений экономической направленности (6)	-0,70	-0,70	-0,04	0,77	0,19	1,00	
Общий уровень преступности (7)	-0,49	-0,80	-0,14	0,49	0,01	0,80	1,00

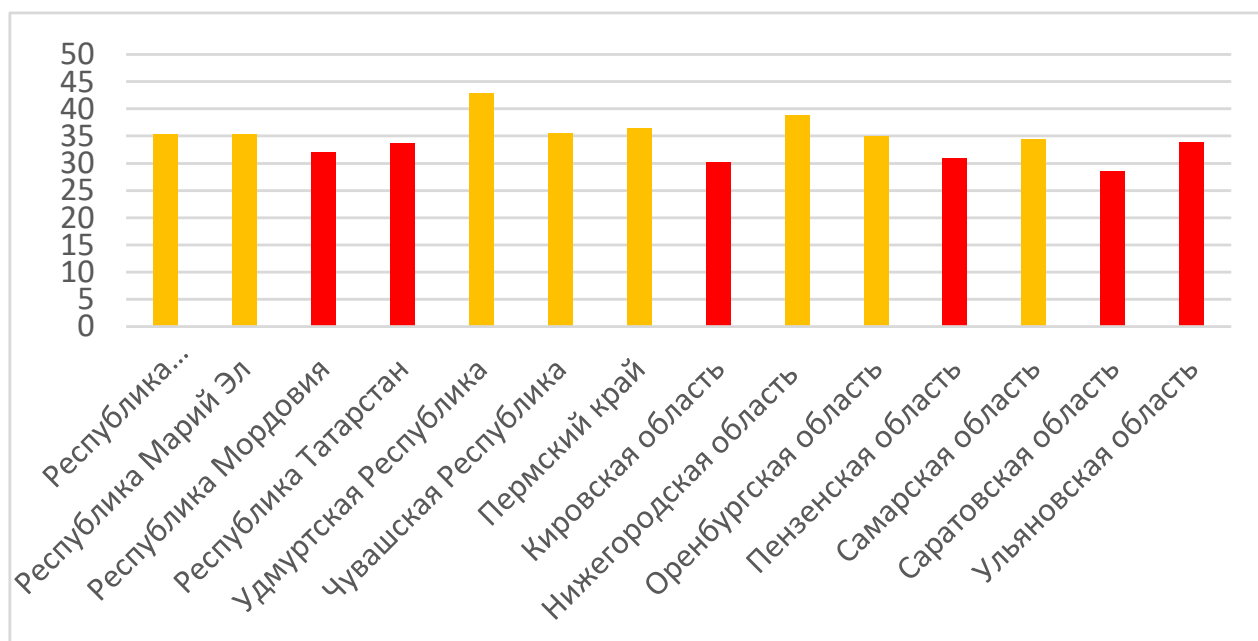


Рис.2.13. Итоговая балльная оценка проекции «Цифровизация бизнеса»

Таким образом, можно сделать вывод о том, что укрепление позиций региона в процессе цифровой трансформации положительно скажется на уровне социально-кадровой безопасности, повысит потенциал экономики региона, миграционную привлекательность, безопасность условий труда и в итоге обеспечит устойчивое региональное развитие.

Библиографический список

1. **Боровских Н. В., Кипервар Е. А.** Кадровая безопасность как элемент экономической безопасности региона // Омский научный вестник. Сер. Общество. История. Современность. 2018. № 2. С. 122-127.
2. **Котанджян А. В.** Кадровая составляющая экономической безопасности региона в контексте цифровой трансформации / А. В. Котанджян // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 6, № 12(120). С. 12-17. DOI 10.36871/ek.ur.p.r.2021.12.06.002.
3. **Пешкова Г. Ю., Самарина А. Ю.** Цифровая экономика и кадровый потенциал: стратегическая взаимосвязь и перспективы // Образование и наука. 2018. Т. 20. № 10. С. 50-75. DOI: 10.17853/1994-5639-2018-10-50-75.
4. **Arbuzov V.O., Arbuzova T.A.**, Terms of digitalization of regions of the Volga federal district, Journal of Economy and Business, vol. 11-1 (57), 2019, pp. 15-19 DOI: 10.24411/2411-0450-2019-11286.
5. **Karanina E.** Indicators of economic security of the region: A risk-based approach to assessing and rating / E. Karanina, D. Loginov // IOP Conference Series: Earth and Environmental Science, Khabarovsk, 10–13 апреля 2017 года. Khabarovsk: Institute of Physics Publishing, 2017. P. 012087. DOI 10.1088/1755-1315/90/1/012087.

doi:10.18720/SPBPU/2/id24-279

Лаврова Наталья Николаевна, аспирант кафедры экономики и менеджмента в строительстве, Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I, Санкт-Петербург; ассистент кафедры государственных и муниципальных финансов ФГБОУ ВО Российский экономический университет им. Г.В. Плеханова, Москва, Россия, lavrova@gmail.com