

Библиографический список

1. Разу М. Л., Лялин А.М., Бронникова Т. М. Управление проектом. Основы проектного управления.. - Кнорус, 2021. - 756 с.
2. Управление проектами : учебник и практикум для вузов / А. И. Балашов, Е. М. Рогова, М. В. Тихонова, Е. А. Ткаченко ; под общей редакцией Е. М. Роговой. – Москва : Издательство Юрайт, 2025. – 383 с.
3. Спиридонова, Е. А. Создание стартапов : учебник для вузов / Е. А. Спиридонова. – 2-е изд. – Москва : Издательство Юрайт, 2025. – 187 с.
4. Аньшин В.М., Дагаев А.А. Инновационный менеджмент: концепции, многоуровневые стратегии и механизмы инновационного развития. Учебн. Пособие. - 3-е изд. - Дело, 2007. - 584 с.
5. Туккель И.Л., Сурина А.В., Культин Н.Б. Управление инновационными проектами. - 2-е изд. - СПб.: БХВ-Петербург, 2011. - 416 с.

УДК 331.44

doi:10.18720/SPBPU/2/id25-314

Шабрикова Валерия Юрьевна

Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого

v.shabrikova@gmail.com

ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ КОМАНДАМИ ИННОВАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Аннотация. Инновационные проекты характеризуются высокой неопределенностью, изменчивыми условиями и необходимостью оперативного принятия решений, что накладывает дополнительные требования на процесс управления командами таких проектов. Для успешной работы в таких условиях управление должно быть гибким, адаптивным и способным быстро реагировать на изменения. Однако существующие подходы не учитывают в полной мере специфику инновационной среды, что затрудняет координацию командной работы и приводит к несвоевременному выполнению проектных задач. Целью исследования является выявление особенностей процесса управления командами инновационных проектов. Для достижения этой цели были определены ключевые характеристики инновационных проектов, проанализированы существующие подходы к управлению командами, а также было произведено наложение специфики инновационных проектов на процесс управления командами. Результатом работы является таблица, отражающая особенности процесса управления командами инновационных проектов на каждом этапе жизненного цикла проекта. Данная таблица может быть использована для разработки комплекса мер по повышению эффективности процесса управления командами инновационных проектов, что повысит их координацию, адаптивность к изменениям и обеспечит более эффективное достижение проектных целей.

Ключевые слова: инновационный проект, команда проекта, командное взаимодействие, управление командой.

Valeria Yu. Shabrikova

Peter the Great St. Petersburg Polytechnic University

v.shabrikova@gmail.com

FEATURES OF THE PROCESS OF MANAGING TEAMS OF INNOVATIVE PROJECTS

Abstract. Innovation projects are characterized by high uncertainty, volatile conditions and the need for rapid decision-making, which imposes additional requirements on the process of managing teams of such projects. To work successfully in such conditions, management should be flexible, adaptive and able to respond quickly to changes. However, the existing approaches do not fully take into account the specifics of the innovation environment, which makes it difficult to coordinate teamwork and leads to untimely fulfillment of project tasks. The purpose of the study is to identify the specifics of the process of managing innovation project teams. To achieve this goal, the key characteristics of innovation projects were identified, existing approaches to team management were analyzed, and the specifics of innovation projects were overlaid on the team management process. The result of the work is a table reflecting the specifics of the process of managing teams of innovative projects at each stage of the project life cycle. This table can be used to develop a set of measures to improve the effectiveness of the process of managing teams of innovative projects, which will increase their coordination, adaptability to changes and ensure more effective achievement of project goals.

Keywords: innovation project, project team, team interaction, team management.

Введение

В современном мире технологии развиваются очень быстро, конкуренция на рынке постоянно растет. В связи с этим инновационные проекты становятся важной частью стратегического развития компаний. Реализация данных проектов характеризуется высокой неопределенностью и сложностью и требует эффективного управления командами в этих условиях.

Существующие подходы к управлению командами не учитывают в полной мере специфику инновационной среды. Это приводит к ухудшению взаимодействия внутри команд, увеличению сроков и затрат на выполнение проектов. Поэтому важно понять, как особенности инновационных проектов влияют на процесс управления командами, и определить основные характеристики, которые нужно учитывать, чтобы этот процесс был более эффективным.

Целью исследования является выявление особенностей процесса управления командами инновационных проектов. Задачи исследования: определить ключевые характеристики инновационных проектов, проанализировать существующие подходы к управлению командами и наложить специфику инновационных проектов на процесс управления командами.

Результаты

Инновационные проекты характеризуются высокими рисками и неопределенностью, так как часто используют новые технологии и сталкиваются с отсутствием четких стандартов [1]. В этих условиях необходимо уделять особое внимание управлению рисками, чтобы снизить возможные угрозы.

Важную роль в таких проектах играет креативность и творческая составляющая команды, так как инновации требуют нестандартных решений [2]. Для этого необходимо кросс-функциональное сотрудничество, поскольку взаимодействие специалистов из разных областей знаний помогает в формировании новых идей. Кроме того, важную роль играет поддержка инициативности и новаторства, так как это повышает вовлеченность участников команды проекта [3].

Также необходимо использовать гибкие подходы в управлении, поскольку требования к проекту и технологии постоянно меняются. Использование таких подходов помогает лучше адаптироваться к изменениям в проекте [4].

В реализации инновационных проектов существенную роль играет управление командой. Данный процесс включает в себя следующие аспекты, представленные в таблице 1 [5].

Таблица 1

Процесс управления командой проекта

Аспект	Описание
Постановка целей и задач;	Они должны быть понятны всем участникам проекта и их необходимо регулярно сверять с результатами;
Распределение ролей;	Важно, чтобы все члены команды проекта понимали свои сферы ответственности и исполняли свои роли;
Мотивация;	Состоит из внутренних (личностный рост, достижение целей) и внешних факторов (премия, заработная плата);
Коммуникация;	Это формальные и неформальные обмены информацией, которые организовываются в плане коммуникаций. В данном аспекте важную роль играют навыки межличностного общения;
Адаптация к изменениям;	Командам необходимо иметь процесс по адаптации планов на любом этапе проекта (контроль изменений, повторная приоритизация задач);
Решение конфликтов;	Важно фокусироваться на проблемах, а не на людях. Необходимо сохранять безопасную и открытую среду для коммуникаций;
Роль руководителя;	Он мотивирует, решает проблемы, занимается организацией команды и создает доверительную атмосферу для эффективной работы;

Обучение и развитие;	Необходимо делиться знаниями, которые были получены в ходе проекта, и проводить ретроспективы для дальнейшего улучшения процессов.
----------------------	--

Результаты наложения специфики инновационных проектов на процесс управления командой проекта представлены в таблице 2.

Таблица 2

Особенности процесса управления командой инновационного проекта

Этап жизненного цикла	Инновационные проекты	Процесс управления командами инновационных проектов
Инициация	1. Высокая неопределенность; 2. Необходимость включения в команду разных специалистов;	1. Создание кросс-функциональной команды; 2. Начало формирования культуры открытых коммуникаций и творческой среды для свободного обмена идеями; 3. Фокус команды на готовности работать в условиях неопределенности;
Планирование	1. Необходимость в гибкости в постановке целей и критериев успеха; 2. Необходимость детальной работы с рисками;	1. Вовлечение команды в процесс постановки целей и в работу с рисками; 2. Поддержание культуры открытого общения и доверия;
Исполнение	1. Необходимость в применении гибких методологий управления; 2. Использование новых технологий в работе; 3. Важен творческий подход и его поощрение;	1. Гибкое распределение ролей и задач с учетом сильных сторон участников; 2. Разделение работы на небольшие этапы; 3. Руководитель должен вдохновлять команду; 4. Баланс между свободой и контролем; 5. Вовлеченность и самостоятельность команды; 6. Координация работы разнородных специалистов и учет их разницы во взглядах и методах работы; 7. Поддержка творческого мышления, экспериментов и инициативности; 8. Необходимость в постоянном обучении и обмене знаниями;
Мониторинг и контроль	1. Высокая неопределенность в оценке результатов;	1. Регулярные командные встречи; 2. Оперативная реакция на изменения в проекте;

Этап жизненного цикла	Инновационные проекты	Процесс управления командами инновационных проектов
	2. Важна обратная связь и возможность корректировки стратегии; 3. Гибкое управление рисками и изменениями;	3. Возможность пересмотра критериев оценки работы; 4. Вовлечение команды в работу с рисками;
Закрытие	1. Оценка новизны и уникальности результата, коммерческой применимости.	1. Ретроспектива командной работы в условиях инновационной среды; 2. Оценка вклада участников в достижение уникальных результатов.

Данная таблица отражает основные особенности инновационных проектов и процесса управления командами таких проектов на каждом этапе жизненного цикла. Она показывает, как специфика проектов влияет на процесс управления и на что необходимо обращать внимание при работе с командами.

Заключение

В результате проведенного исследования были проанализированы особенности инновационных проектов и существующие подходы к управлению командами проектов. Была сформирована таблица особенностей управления командами инновационных проектов, отражающая влияние специфики инновационной деятельности на процесс управления. Дальнейшими перспективами исследования являются разработка комплекса мер по повышению эффективности процесса управления, которые помогут повысить координацию командной работы и сократить сроки и затраты на реализацию инновационных проектов.

Библиографический список

1. Курако, Д. В. Особенности инновационных проектов ракетно-космической отрасли / Д. В. Курако, М. А. Дроздов, М. А. Рагозина // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2018. – Т. 2, № 4(14). – С. 699–701.
2. Колбасин, А. М. Особенности инновационных проектов как объектов управления качеством / А. М. Колбасин // Транспортное дело России. – 2011. – № 11. – С. 70–72.
3. Кондратович, О. Ю. Особенности реализации инновационного проекта / О. Ю. Кондратович // Самарская областная студенческая научная конференция – 2024. – С.60–61.
4. Романенко, М. А. Особенности профессиональных компетенций гибкой команды инновационных проектов предприятия / М. А. Романенко // Известия высших учебных заведений. Поволжский регион. Общественные науки. – 2019. – № 4(52). – С. 211–219.
5. Project Management Institute. Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство PMBOK). – 7-е изд. – Пенсильвания: Project Management Institute, 2021. – 370 с.