

Строительное образование-2009

26-27 февраля в Санкт-Петербурге проходила II Международная конференция «Строительное образование-2009». По итогам докладов можно отметить три основных фактора, благодаря которым именно сейчас сфера образования волнует всех участников строительного рынка.

1. Курс на инновационную экономику, провозглашенный государством. Одной из главных характеристик такой экономики, по замечанию председателя Санкт-Петербургского отделения «Деловой России» Эльгиза Идрисовича Качаева, является активное сотрудничество бизнес-сообщества и учебных заведений. Докладчик привел в пример Соглашение о сотрудничестве, подписанное недавно между «Деловой Россией» и ГОУ СПбГПУ. Этой же темы коснулась Нина Терентьевна Костина, заместитель директора Экспертного центра дополнительного профессионального образования. По ее мнению, учебных заведений, занимающихся ДПО, в городе вполне достаточно. Для качественной подготовки не хватает лишь четких требований бизнеса: чему конкретно руководители хотят обучать своих сотрудников.

Другая сторона этого же вопроса – обратная связь. По словам Рината Рауфовича Магдиева, члена Совета Санкт-Петербургского отделения «Деловой России», главным показателем качества обучения, например, в вузе является востребованность его выпускников на рынке труда. Такой мониторинг должны проводить сами учебные заведения для внутренней аттестации.

В Финляндии взаимодействие бизнеса и вузов идет очень активно. Ректор учебного центра «Rateko» при Союзе строительной промышленности Финляндии рассказал, что для организации этого процесса существует специализированный центр при правительстве Финляндии. Представители бизнеса и образования встречаются несколько раз в год, итогом этих встреч становятся рекомендованные учебные планы, разработанные совместно. Особое внимание уделяется организации производственной практики: на каждом предприятии у студентов должны быть наставники – представители производства, которые проходят специальное обучение.

2. Введение саморегулирования в строительной отрасли. В стране сейчас идет процесс формирования саморегулируемых организаций (СРО), и одним из принципиальных вопросов остается аттестация и повышение квалификации сотрудников строительных компаний. Раньше уровень квалификации строителей контролировал Федеральный лицензионный центр при выдаче и продлении лицензий. СРО хотят разработать новую систему оценки квалификации кадров, поскольку старая, по словам генерального директора Российского союза строителей Михаила Юрьевича Викторова, была абсолютно ненадежной и сводилась к формальности. По его мнению, сейчас основным направлением деятельности должна быть разработка неких универсальных для всей страны учебных программ. Лариса Степановна Барина, вице-президент Российского союза строителей, отметила в качестве основной проблемы современной системы повышения квалификации отсутствие выходного контроля. В большинстве учебных заведений по окончании курсов нет никакой выпускной работы или теста, соответственно, по наличию документа об окончании курса невозможно определить, что знает выпускник.

Представитель Ростехнадзора отметил, что существует Приказ Минздравсоцразвития №188 от 23.04.2008, в котором четко расписаны квалификационные требования к каждому сотруднику строительной организации. В соответствии с ними и должны быть составлены программы повышения квалификации и переподготовки. Докладчик отметил, что из 20 поданных в петербургский Ростехнадзор заявок прошли проверку на регистрацию в качестве Некоммерческого партнерства только две. Основной причиной отказа было именно несоответствие сотрудников организаций-членов квалификационным требованиям.

3. Экономический кризис. Гость конференции, исполнительный директор Союза домостроителей Финляндии Ким Каскиаро, говорил о том, что ситуация в жилищном строительстве в Финляндии сейчас ничем не лучше российской. И в данной ситуации очень важна профориентация молодежи. К тому времени, как нынешние абитуриенты закончат учиться, строительство снова будет расти, и потребуются квалифицированные специалисты. Если сейчас спрос на строительное образование упадет, восстанавливать отрасль будет некому. В Финляндии для профориентации молодежи был создан проект «Сила притяжения» – объединение профсоюзов. Конечно же, отметил докладчик, если представители бизнеса хотят через несколько лет получить высококлассных специалистов, они должны предоставлять нынешним студентам места для прохождения практики, работать с молодежью.

Кроме того, по мнению большинства собравшихся, экономический кризис должен стимулировать обучение персонала, поскольку в таких тяжелых условиях строительной отрасли необходимы свежие идеи, новые технологии и способы снижения издержек.



Вера Якубсон